
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2016



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2016

Υπεύθυνος Λειτουργός

Αλέξης Ιωάννου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συνεισφορά στη μελέτη

Στέλιος Μυτίδης, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Αν. Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) στο πλαίσιο του έργου που ανέλαβε εδώ και χρόνια για τη διενέργεια μακροχρόνιων και βραχυχρόνιων προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο, προχώρησε στην εκπόνηση της παρούσας μελέτης που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2016.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς για τη δραστηριοποίηση στους τομείς αρμοδιοτήτων της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης. Έτσι η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης για το 2016 έγινε μέσα από τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Παράλληλα στη μελέτη γίνεται εξέταση προσδιοριστικών παραμέτρων, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2016.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για έξι ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά πιθανό να είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες ή προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν τις αναγκαίες πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες.

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτηση τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους αρμόδιους φορείς για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	3
2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	4
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	4
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	7
3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	9
3.1. Συμπεράσματα	9
3.2. Εισηγήσεις	11
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	17
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2016	19
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες	25
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Ορισμοί Παραμέτρων	47

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) ανέλαβε το πολυσύνθετο έργο της διενέργειας **μακροχρόνιων και βραχυχρόνιων προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης** στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την **ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία**, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απόμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς για τη δραστηριοποίηση στους τομείς αρμοδιοτήτων της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2016.

Παράλληλα γίνεται **εξέταση προσδιοριστικών παραμέτρων**, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2016.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2016** έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για

την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις **ανάγκες σε ειδικότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις **ανάγκες σε δεξιότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για το 2016. Παρουσιάζει επίσης στοιχεία για την **απασχόληση**, την **εγγεγραμμένη ανεργία** και τις **κενές θέσεις εργασίας** στην Κύπρο κατά το 2015, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης για το 2016.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της **αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)** στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) (36 Σύνδεσμοι).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ) (35 Σύνδεσμοι).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ) (14 Σύνδεσμοι).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν στις **ανάγκες σε ειδικότητες κατά επαρχία και τις ανάγκες σε δεξιότητες για το 2016**.

Οι εκτιμήσεις των φορέων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων εργασίας για το 2015.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα και έγινε αναπροσαρμογή των στοιχείων στις περιπτώσεις επαγγελματών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης για το 2016 προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων για το 2016 και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2016.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2016.

Παρόλο που έγιναν επανειλημμένες εντατικές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων από όσο το δυνατό περισσότερους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, εντούτοις τελικά λήφθηκαν **10 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια**. Ο κατάλογος των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που συμπλήρωσαν τα ερωτηματολόγια παρουσιάζεται πιο κάτω:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία ΠΕΟ
- Γενική Συνομοσπονδία Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών ΠΟΒΕΚ
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου ΕΤΕΚ
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των 5 κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2016.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2016

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	ΤΕ ¹	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ²
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών			120		

¹ ΤΕ: Τμήμα Εργασίας

² ΕΓΚΠ: Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	ΤΕ ¹	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ²
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο	5				
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων		27			
Μάγειροι	82				
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	58	25			
Μάγειροι (Γαπωνική κουζίνα)	103	14			
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	2				
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	1				
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	10				
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	19	7			
Αρτοποιοί	65	5			
Ζαχαροπλάστες	35	23		70	
Σερβιτόροι	50	125			
Μπάρμαν	25	53			
Επιτηρήτριες ορόφων	15	27			
Καμαριέρες ξενοδοχείων	30	190			
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	10	7		100	
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	20				
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές		25			
Καλουσιήδες		150		100	
Σιδεροσυνδέτες				100	
Πελεκάνοι και ξυλουργοί				100	
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	10	150			

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	ΤΕ ¹	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ²
Υδραυλικοί		15		100	
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	20				35
Ψυκτικοί μηχανικοί	10	8			
Συγκολλητές	20	28		100	
Κατασκευαστές αλουμινίων	25			100	
Εφαρμοστές μετάλλων	25	10			
Βαφείς αυτοκινήτων	35	10		100	
Ισιωτές αυτοκινήτων	35	15		100	
Μηχανικοί αυτοκινήτων	5			140	
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	20			100	
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων	25				
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων		10		100	
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	30				
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών	5				
Αλλαντοποιοί	5				
Επιπλοποιοί				100	
Συγκολλητές (stainless steel)	15	10			
Τορναδόροι	15				
Μηχανικοί Βαρέων Οχημάτων	15				
Spa Therapists/Thai Massage	15				
Κομμωτές/τριες	15				
Εργάτες Αρτοποιείου	15				

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	ΤΕ ¹	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ²
Εμπορευματικοί Μεταφορείς				120	
Μηχανικοί Μοτοποδηλάτων				30	

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι 6 κοινωνικοί εταίροι και άλλοι αρμόδιοι φορείς επεσήμαναν μεγάλες ή πολύ μεγάλες ανάγκες στις επιχειρήσεις για το 2016 είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2016

Δεξιότητα	Φορείς					
	ΤΕ ³	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ⁴	ΕΤΕΚ
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους	✓					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	✓				✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης					✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	✓				✓	
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουλβά	✓				✓	✓
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	✓	✓			✓	✓

³ ΤΕ: Τμήμα Εργασίας

⁴ ΕΓΚΠ: Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών

Δεξιότητα	Φορείς					
	ΤΕ ³	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΓΚΠ ⁴	ΕΤΕΚ
Τοποθέτηση κουφωμάτων				✓		✓
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας		✓			✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων				✓	✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης	✓				✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων			✓		✓	✓
Global Positioning Systems (GPS)					✓	
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	✓					
Πράσινες δεξιότητες για τους εργαζόμενους στον τομέα των κατασκευών		✓				✓
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					✓	
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					✓	
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					✓	

3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2016, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς οι οποίοι συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2015. Στην ανάλυση της κατάστασης αυτής εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα και έγινε αναπροσαρμογή των στοιχείων στις περιπτώσεις επαγγελμάτων, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2016.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για τις οποίες έγινε περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**.

3.1. Συμπεράσματα

Η **οικονομική κρίση** που βίωσε η Κύπρος τα τελευταία χρόνια είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με **μείωση στην απασχόληση και δραματική αύξηση στην ανεργία**. Κατά συνέπεια, ήταν ελάχιστες οι ανάγκες των επιχειρήσεων για πρόσληψη νέων ατόμων και έτσι οι ανάγκες, για την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης ανέργων για να συμπληρώσουν κενές θέσεις εργασίας, ήταν περιορισμένες.

Μέσα σε αυτό το αντίξοο οικονομικό περιβάλλον, η Κύπρος έχει θέσει ως ένα από τους βασικούς άξονες της πολιτικής της, την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας μέσω της αναθέρμανσης της οικονομικής δραστηριότητας και της πλήρους αξιοποίησης των ανθρώπινων πόρων του τόπου. Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024», η **οικονομική κρίση οδήγησε σε αλλαγές στην αγορά εργασίας**. Η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με **μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων**. Πρόσθετα, διαφαίνονται ραγδαίες μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

- Αύξηση της εξάρτησης της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.

- Η συντριπτική πλειοψηφία των νέων θέσεων εργασίας εκτιμάται ότι θα δημιουργηθούν στον τριτογενή τομέα.
- Οι περισσότερες νέες θέσεις εργασίας θα προέλθουν από το Λιανικό εμπόριο, τα Εστιατόρια, την Εκπαίδευση καθώς και τις Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.
- Η μεγαλύτερη ανάπτυξη αναμένεται στους τομείς της Συλλογής, επεξεργασίας, διάθεσης και διαχείρισης αποβλήτων, των Πλωτών μεταφορών καθώς και των Δραστηριοτήτων αρχιτεκτόνων και μηχανικών.
- Οι μεγαλύτερες απώλειες σε θέσεις εργασίας προβλέπονται στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, στις Τράπεζες και στα Ιδιωτικά νοικοκυριά.
- Σημαντικές αυξήσεις των απασχολούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου και μέσου επιπέδου.
- Οι περισσότερες νέες θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματάρχες και πωλητές, στους Εκπαιδευτικούς καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι μεγαλύτεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν στους Βοηθούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Βοηθούς μάγειρα καθώς και στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα βασίζονται και στις ακόλουθες **στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου**:

- Αύξημένη δραστηριοποίηση και ανάπτυξη συγκεκριμένων τομέων οικονομικής δραστηριότητας και επαγγελμάτων ως απόρροια της επιδίωξης για αξιοποίηση των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κυπριακής Δημοκρατίας.
- Δημιουργία θέρετρου καζίνο το οποίο μεταξύ άλλων θα περιλαμβάνει την ανέγερση πολυτελούς ξενοδοχείου και μονάδων εστίασης.
- Περαιτέρω προώθηση του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου, εμπλουτισμός του με εναλλακτικές μορφές τουρισμού και παροχή αναβαθμισμένης υποστήριξης από παρεμφερείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.
- Περαιτέρω ανάπτυξη των υπηρεσιών Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, απόρροια της εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας αλλά και της συνεχιζόμενης γήρανσης του πληθυσμού.
- Αύξηση των επενδύσεων στον τομέα της Εκπαίδευσης, ιδιαίτερα στον κλάδο της Μεταλυκειακής και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Παροχή υποστήριξης στον τομέα των Κατασκευών, με ιδιαίτερη έμφαση στον σύγχρονο σχεδιασμό κτηρίων με υψηλή ενεργειακή απόδοση.
- Περαιτέρω προώθηση της πράσινης οικονομίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, στη μείωση των εκπομπών άνθρακα και στην αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Προώθηση της θαλάσσιας/γαλάζιας οικονομίας, περιλαμβανομένης και της δυναμικής του τομέα της εμπορικής ναυτιλίας.

- Περαιτέρω προώθηση και αξιοποίηση των τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας, ιδιαίτερα σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, όπως στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση.
- Περαιτέρω συρρίκνωση των τομέων της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας καθώς και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών.

Η έξοδος από την οικονομική κρίση άρχισε να δημιουργεί προοπτικές για την **πλήρωση νέων θέσεων εργασίας** μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνει την ανάγκη για την **απόκτηση νέων ή την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης.

3.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες 6 ειδικότητες και 4 δεξιότητες:**

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 800 άτομα (500 Κύπριοι, 60%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 300 άτομα (200 Κύπριοι, 70%) και υπάρχουν 20 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (35%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (5%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 5 ανέργους (22%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 20 άτομα.
- ⇒ Προωθείται η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» σε χρονικό διάστημα 18 μηνών.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή των 4 προγραμμάτων κατάρτισης που έχουν ήδη προγραμματιστεί.**

Ειδικότητα 2: ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Σερβιτόρου, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 8.600 άτομα (6.100 Κύπριοι, 71%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 1.000 άτομα (700 Κύπριοι, 67%) και υπάρχουν 200 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (28%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 10 ανέργους (16%) είναι από 50 χρονών και άνω.

- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 420 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 50 άτομα.
- ⇒ Περίπου 190 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές σε σχετικούς κλάδους σπουδών.
- ⇒ Προωθείται η εφαρμογή 12 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» σε χρονικό διάστημα 18 μηνών.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή των 12 προγραμμάτων κατάρτισης που έχουν ήδη προγραμματιστεί.**

Ειδικότητα 3: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.700 άτομα (1.100 Κύπριοι, 67%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 210 άτομα (140 Κύπριοι, 66%) και υπάρχουν 40 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (30%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (3%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 6 άνεργους (16%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 80 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα.
- ⇒ Προωθείται η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» σε χρονικό διάστημα 18 μηνών.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή των 4 προγραμμάτων κατάρτισης που έχουν ήδη προγραμματιστεί.**

Ειδικότητα 4: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 9.100 άτομα (6.100 Κύπριοι, 66%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τις 2.400 άτομα (1.600 Κύπριοι, 66%) και υπάρχουν 160 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (11%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (48%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 300 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 30 άτομα.
- ⇒ Προωθείται η εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της

ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» σε χρονικό διάστημα 18 μηνών.

- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή των 5 προγραμμάτων κατάρτισης που έχουν ήδη προγραμματιστεί.

Ειδικότητα 5: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Φροντιστή σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 950 άτομα (600 Κύπριοι, 62%), η ανεργία φτάνει τα 100 άτομα (60 Κύπριοι, 63%) και υπάρχουν 10 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (20%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (17%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (48%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 85 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 20 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι'αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προωθεί Σχέδιο που διαλαμβάνει την κατάρτιση και απασχόληση ανέργων στο επάγγελμα αυτό.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη όμως τις εξελίξεις στο θέμα της προώθησης του Σχεδίου από το Υπουργείο.

Ειδικότητα 6: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη και τεμαχιστή κρέατος, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.600 άτομα (900 Κύπριοι, 58%), η ανεργία φτάνει τα 80 άτομα (60 Κύπριοι, 73%) και υπάρχουν 30 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (31%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (11%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (49%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 40 άτομα που επιβεβαιώνονται και από το Τμήμα Εργασίας.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστεί 1 πρόγραμμα κατάρτισης.

Λεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μαγείρου, μέσα στο 2015, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 4.900 άτομα (3.350 Κύπριοι, 69%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 380

άτομα (280 Κύπριοι, 73%) και υπάρχουν 400 κενές θέσεις.

- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (9%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 3 ανέργους (35%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2016 ανέρχονται στα 270 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 80 Μαγείρους, για 60 Μαγείρους εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, για 100 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα και για 20 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα.
- ⇒ Σημειώνεται ότι, κατά τη δημόσια διαβούλευση που έγινε τον Ιούλιο 2015 για τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων, υπήρξαν σοβαροί ενδοιασμοί κατά πόσον οι επιχειρήσεις θα εργοδοτήσουν άτομα που ολοκληρώνουν τέτοια προγράμματα κατάρτισης αφού συνήθως απαιτούν και πολυετή εμπειρία. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειροι δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μαγείρους ιαπωνικής και κινέζικης κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι μάγειροι να εξειδικευτούν στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα.**

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΙΟΘΕΡΜΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΖΕΣΤΟ ΝΕΡΟ ΧΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΘΕΡΜΑΝΣΗ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για την ενεργειακή απόδοση κτηρίων.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετέχει και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας και το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Υδραυλικούς.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστεί 1 πρόγραμμα κατάρτισης ώστε άνεργοι υδραυλικοί να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων με ζεστό νερό χρήσης και κεντρική θέρμανση.**

Δεξιότητα 3: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΗΣ ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για την ενεργειακή απόδοση κτηρίων.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετέχει και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας, το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου και την

ΠΕΟ. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 2 προγράμματα κατάρτισης για τοποθέτηση θερμομόνωσης τα οποία έχουν αξιολογηθεί θετικά από τους συμμετέχοντες και έχει προγραμματιστεί η εφαρμογή ακόμα ενός προγράμματος κατάρτισης για τοποθέτηση θερμομόνωσης τον Απρίλιο 2016.

- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Οικοδόμους.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι οικοδόμοι να εξειδικευτούν στην τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης και υγρομονώσεων.**

Δεξιότητα 4: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΙΝΗΤΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ «CLOUD»

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από τη γενικότερη ανάγκη αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ) σε μεγαλύτερο βαθμό και τους ραγδαίους ρυθμούς εισαγωγής νέων εφαρμογών. Σημειώνεται ότι ο τομέας ΤΠΕ καθορίστηκε ως οριζόντια προτεραιότητα στη Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη εντοπίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας την οποία συντονίζει ο Ψηφιακός Πρωταθλητής Κύπρου, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και συμμετέχει και η ΑνΑΔ.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως σε πτυχιούχους σε θέματα ΤΠΕ.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστεί 1 πρόγραμμα κατάρτισης ώστε άνεργοι πτυχιούχοι σε θέματα ΤΠΕ να εξειδικευτούν στον προγραμματισμό κινητών συσκευών (π.χ. έξυπνα κινητά - smartphones, φορητούς υπολογιστές αφής - tablets) με την αξιοποίηση του «cloud».**

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση, την εξέταση και πιστοποίηση τους με βάση το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ, καθώς και προσπάθεια μόνιμης εργοδότησής τους.

Πρόσθετα, οι ειδικότητες και δεξιότητες δυνατό να περιληφθούν στα Θεματολόγια της περιόδου 2017-2018 για τα Σχέδια:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο.
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο εξωτερικό.
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη.

Με τον τρόπο αυτό τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και οι επιχειρήσεις παροτρύνονται για την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για να αντιμετωπίσουν τις ανάγκες που εντοπίστηκαν στις ειδικότητες και δεξιότητες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2016

ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2016

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη με στόχο τη **διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες με απώτερο στόχο την προώθηση και εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης** για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την **εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2016**, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δυο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες⁵ και ο δεύτερος στις δεξιότητες⁶ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης αντίστοιχα. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση al.ioannou@hrdauth.org.cy **το αργότερο μέχρι τις 20 Νοεμβρίου 2015** δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις και θέματα που εγείρονται, μπορείτε να απευθύνεστε στον Αλέξη Ιωάννου, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390354, τηλεομοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο al.ioannou@hrdauth.org.cy).

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει εκ των προτέρων τις ευχαριστίες της για την συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Οργανισμός / Φορέας: _____ _____
Τηλέφωνο: _____
Τηλεομοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

⁵ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στην απόκτηση από άτομα βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων ώστε αυτά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα που υπάρχουν ανάγκες.

⁶ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται στην αναβάθμιση υφιστάμενων ή/και στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων είτε από υφιστάμενο προσωπικό ή από ανέργους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2016 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, την κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στην απόκτηση από άτομα βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων ώστε αυτά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα που υπάρχουν ανάγκες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Σερβιτόροι						
Μπάρμαν						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Παιδοκόμοι						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Οικοδόμοι						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Καλουπήδες						
Σιδεροσυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						
Αλλαντοποιοί						
Επιπλοποιοί						
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.						

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2016 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Οι «δεξιότητες» αναφέρονται στην αναβάθμιση υφιστάμενων ή/και στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων είτε από υφιστάμενο προσωπικό ή από ανέργους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2016				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων βιομάζας					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσομβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2016				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Global Positioning Systems (GPS)					
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Πράσινες δεξιότητες για τους εργαζόμενους στον τομέα των κατασκευών					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.					

Ημερομηνία: 30 Οκτωβρίου 2015



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22390354, Τηλεομοιότυπο: 22428522
Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: al.ioannou@hrdauth.org.cy

ΑΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2015	Κενές Θέσεις 2015
807	500	300	27,1%	17

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015
Κύπριοι	481	213
Ευρωπαίοι πολίτες	289	58
Πολίτες άλλων χωρών	37	29

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	91	85	59	48	17

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
5	17	22

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

ΠΕΟ
27

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2015	Κενές Θέσεις 2015
4.878	778	380	7,2%	392

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015
Κύπριοι	3.348	277
Ευρωπαίοι πολίτες	1.109	64
Πολίτες άλλων χωρών	421	39

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
4	91	65	86	96	38

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
156	119	275

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	82	58	103	19
ΠΕΟ		25	14	7

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **190 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
2.434	110	4,3%	58

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	1.307	76
Ευρωπαίοι πολίτες	850	19
Πολίτες άλλων χωρών	277	15

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	18	28	23	31	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
24	45	69

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
65	5

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Μεταλυκειακή μη Τριτοβάθμια εκπαίδευση από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός Αρτοποιός και Ζαχαροπλάστης».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
2.434	110	4,3%	58

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	1.307	76
Ευρωπαίοι πολίτες	850	19
Πολίτες άλλων χωρών	277	15

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	18	28	23	31	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
24	45	69

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
35	23

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **190 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός Αρτοποιός και Ζαχαροπλάστης» και **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2015	Κενές Θέσεις 2015
8.577	1.752	1.038	10,8%	202

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015
Κύπριοι	6.093	692
Ευρωπαίοι πολίτες	2.373	247
Πολίτες άλλων χωρών	111	99

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
11	443	247	174	119	44

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
207	212	419

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
50	125

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Σερβιτόρους και μπάρμαν. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2015, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **190 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2015	Κενές Θέσεις 2015
1.721	352	208	10,8%	41

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015
Κύπριοι	1.153	138
Ευρωπαίοι πολίτες	515	50
Πολίτες άλλων χωρών	53	20

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	88	50	35	24	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
41	43	84

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	53

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Σερβιτόρους και μπάρμαν. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2015, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2015	Κενές Θέσεις 2015
9.133	3.249	2.386	20,7%	164

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2015
Κύπριοι	6.069	1.567
Ευρωπαίοι πολίτες	2.073	472
Πολίτες άλλων χωρών	991	347

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
3	263	420	557	800	343

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
54	243	297

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
30	190

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές σε γραφεία, ξενοδοχεία και εργοστάσια, καμαριέρες ξενοδοχείων, καθαριστές και βοηθούς κουζίνας.

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
946	97	9,3%	12

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	589	61
Ευρωπαίοι πολίτες	193	25
Πολίτες άλλων χωρών	164	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	12	15	23	30	17

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
61	24	85

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας
20

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Φροντιστές σε ιδρύματα και βοηθούς ιατρού. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2015, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜΩΝ ΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
224	23	9,3%	3

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	191	15
Ευρωπαίοι πολίτες	33	6
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	3	5	8	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	6	20

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

ΠΕΟ
25

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Φροντιστές σε ιδρύματα και βοηθούς ιατρού. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2015, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

**ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ**

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
535	94	14,9%	6

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	479	77
Ευρωπαίοι πολίτες	56	13
Πολίτες άλλων χωρών	0	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	17	22	12	31	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
10	10	20

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας
20

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς, εφαρμοστές, εγκαταστάτες και λιπαντές μηχανημάτων στη γεωργία, μεταλλεία, μεταποίηση και κατασκευές. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2015, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **80 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υδραυλικών, θερμικών και ψυκτικών συστημάτων» και **15 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ηλεκτρομηχανολογικών Ψυκτικών Εγκαταστάσεων στη Βιομηχανία».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
503	41	7,5%	0

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	503	28
Ευρωπαίοι πολίτες	0	8
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	10	13	9	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
4	9	13

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
35	10	100

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
792	69	8,0%	12

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	707	56
Ευρωπαίοι πολίτες	27	9
Πολίτες άλλων χωρών	58	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	10	18	15	18	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	15	29

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
35	15	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση είναι διαθέσιμα για τους Ελασματουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου.

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
1.571	81	4,9%	32

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	902	59
Ευρωπαίοι πολίτες	492	19
Πολίτες άλλων χωρών	177	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	9	15	17	26	14

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
15	29	44

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2016

Τμήμα Εργασίας
30

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2015

Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015	% Ανεργίας 2015	Κενές Θέσεις 2015
3.330	139	4,0%	12

Απασχόληση 2015 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2015	Άνεργοι 2015
Κύπριοι	2.833	118
Ευρωπαίοι πολίτες	104	15
Πολίτες άλλων χωρών	393	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2015 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	49	61	18	10	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
26	35	61

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2015 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Λιανικό εμπόριο	6.736	16,9%	16,4%
Εστιατόρια	5.567	13,9%	30,6%
Κατασκευές	3.568	8,9%	14,3%
Ξενοδοχεία	3.058	7,6%	27,5%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.987	5,0%	18,2%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	1.776	4,4%	12,1%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.729	4,3%	33,5%
Χονδρικό εμπόριο	1.638	4,1%	8,7%
Εκπαίδευση	1.457	3,6%	5,1%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	1.421	3,6%	7,7%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	962	2,4%	16,2%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	962	2,4%	9,0%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	901	2,3%	5,7%
Χερσαίες μεταφορές	844	2,1%	16,4%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	579	1,4%	14,6%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	566	1,4%	2,0%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	444	1,1%	8,6%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου	413	1,0%	16,5%
Κατασκευή επίπλων, επισκευή εξοπλισμού και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	393	1,0%	18,6%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	358	0,9%	13,8%
Άλλοι τομείς	4.629	11,7%	5,3%
Σύνολο	39.988	100,0%	11,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2015 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	17.587	58,4%	96,0%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	2.359	7,8%	16,1%
Κατασκευές	1.297	4,3%	5,2%
Λιανικό εμπόριο	1.204	4,0%	2,9%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.074	3,6%	20,9%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	922	3,1%	17,9%
Εστιατόρια	753	2,5%	4,1%
Ξενοδοχεία	519	1,7%	4,7%
Πληροφορική	486	1,6%	17,2%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	401	1,3%	3,7%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	390	1,3%	6,6%
Χονδρικό εμπόριο	368	1,2%	1,9%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	316	1,0%	2,0%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	243	0,8%	1,3%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	215	0,7%	4,2%
Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων	208	0,7%	16,0%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	190	0,6%	5,2%
Τράπεζες	189	0,6%	1,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	183	0,6%	1,7%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	168	0,6%	2,1%
Άλλοι τομείς	1.064	3,6%	1,0%
Σύνολο	30.136	100,0%	8,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2015 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Καταστηματάρχες και πωλητές	4.591	11,5%	13,9%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	4.249	10,6%	18,6%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	3.755	9,4%	12,2%
Τεχνίτες οικοδομών	3.041	7,6%	18,8%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	2.230	5,6%	15,2%
Βοηθοί μάγειρα	2.170	5,4%	40,7%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	2.045	5,1%	5,9%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.036	5,1%	20,1%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	1.594	4,0%	25,1%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	1.588	4,0%	24,6%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	1.291	3,2%	7,6%
Εκπαιδευτικοί	1.261	3,2%	5,4%
Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας	855	2,1%	7,2%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	818	2,0%	10,8%
Βοηθοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	717	1,8%	24,4%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	679	1,7%	7,3%
Τεχνικοί ηλεκτρολογίας και ηλεκτρονικής	674	1,7%	9,6%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	608	1,5%	9,4%
Χειριστές μηχανημάτων	571	1,4%	18,2%
Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων, εμπορίου και άλλων υπηρεσιών	505	1,3%	15,5%
Άλλα επαγγέλματα	4.710	11,8%	5,3%
Σύνολο	39.988	100,0%	11,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2015 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	18.621	61,8%	60,6%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	2.293	7,6%	36,2%
Τεχνίτες οικοδομών	974	3,2%	6,0%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	946	3,1%	2,7%
Καταστηματάρχες και πωλητές	916	3,0%	2,8%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	773	2,6%	3,4%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	756	2,5%	7,2%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	469	1,6%	7,3%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	393	1,3%	11,8%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	354	1,2%	3,8%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς	325	1,1%	3,9%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	321	1,1%	6,2%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	307	1,0%	2,1%
Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων και διανομείς	303	1,0%	5,9%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	287	1,0%	2,8%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	273	0,9%	1,6%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	271	0,9%	4,2%
Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες	215	0,7%	2,5%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	213	0,7%	2,8%
Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής	152	0,5%	2,2%
Άλλα επαγγέλματα	974	3,2%	1,0%
Σύνολο	30.136	100%	8,3%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Ορισμοί Παραμέτρων

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μια ώρα καθώς επίσης και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή. Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2015 προκύπτει από την εφαρμογή του μέσου όρου των μεριδίων απασχόλησης για τα πρώτα 3 τρίμηνα του 2015 πάνω στην εκτίμηση για τη συνολική απασχόληση του 2015.

Εγγεγραμμένη Ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα.

Ποσοστό Ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές Θέσεις Εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωσή τους με κατάλληλους υποψήφιους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2016

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω

συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.