

Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

**ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ
2005 - 2015**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2006

ISBN: 9963-43-765-6

Υπεύθυνος Λειτουργός

Στέλιος Μυτίδης, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συνεισφορά στην ηλεκτρονική επεξεργασία των στοιχείων

Μαρία Πούπα, *Έκτακτη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συνεργασία με Υπουργείο Υγείας

Ανδρέας Ξενοφώντος, *Πρώτος Νοσηλευτικός Λειτουργός*

Ροδοθέα Σταυρινού, *Πρώτη Νοσηλευτικός Λειτουργός*

Αφροδίτη Κασίνη, *Νοσηλευτικός Λειτουργός*

Συνεργασία με Γραφείο Προγραμματισμού

Αντζελα Δρουσιώτη, *Λειτουργός Προγραμματισμού Α΄*

Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Πρώτος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

Συνεργασία με Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας

Γιώργος Μαυρομάτης, *Ανώτερος Λειτουργός Ευημερίας*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η μελέτη αυτή εκπονήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία διαβιβάστηκε αρμοδίως στην ΑνΑΔ από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Χρίστο Ταλιαδώρο. Βασική επιδίωξη της μελέτης είναι η εξέταση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο και η παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015.

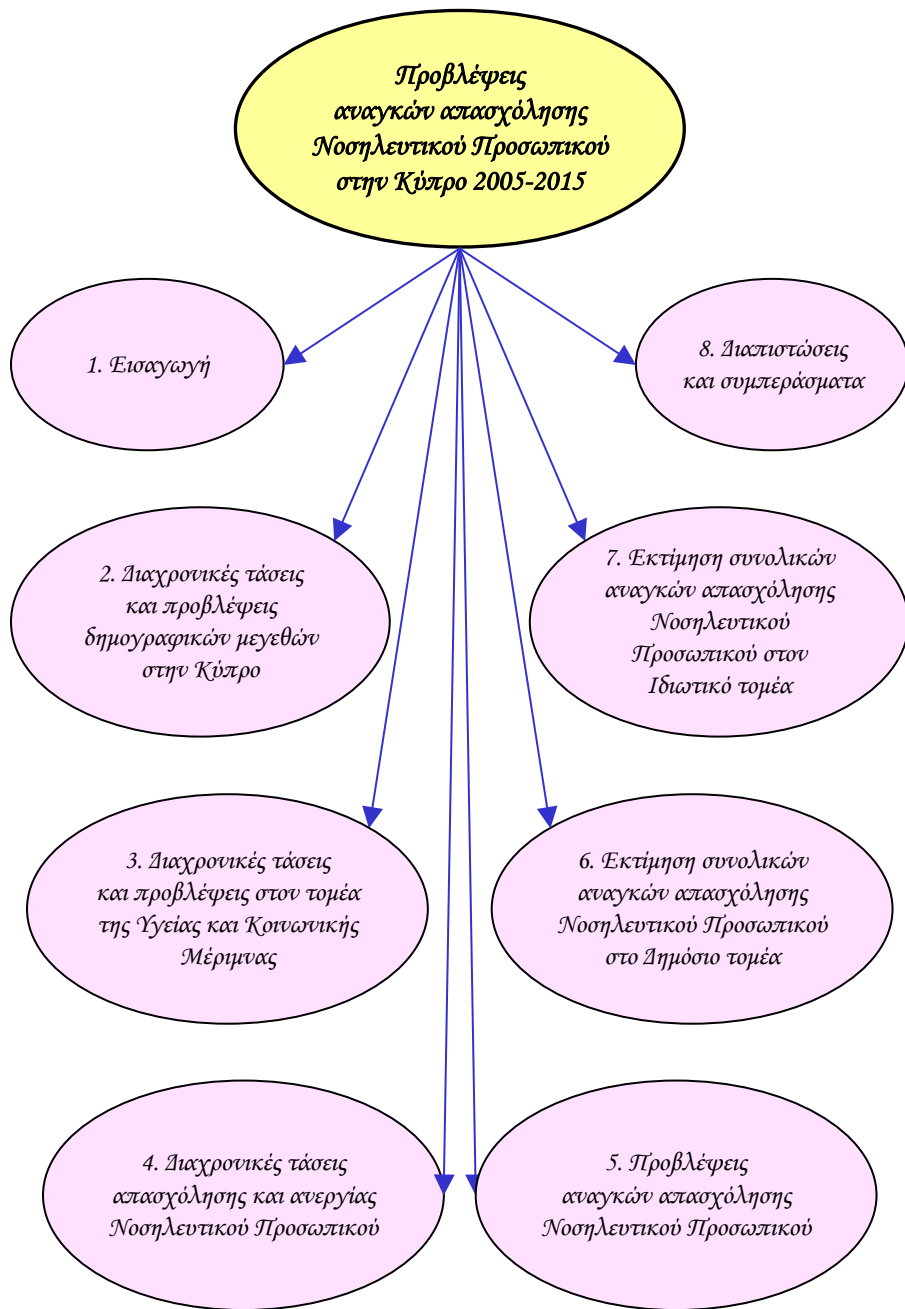
Το Νοσηλευτικό Προσωπικό στην Κύπρο διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Ο έγκαιρος και συστηματικός προσδιορισμός των ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών σε Νοσηλευτικό Προσωπικό κρίνεται επιβεβλημένος λόγω της προβλεπόμενης εντονότερης ζήτησης υπηρεσιών υγείας τόσο από την εγχώρια αγορά όσο και από το εξωτερικό. Εκτιμάται ότι η ζήτηση αυτή θα προκύψει κατά κύριο λόγο από την προβλεπόμενη γήρανση του πληθυσμού της Κύπρου και την περαιτέρω αύξηση της προσδοκώμενης διάρκειας ζωής.

Προσδοκάται ότι η παρούσα μελέτη θα συμβάλει καθοριστικά στη λήψη ορθολογιστικών αποφάσεων πολιτικής και στην τροchioδρόμηση κατάλληλων ενεργειών από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών της Κύπρου σε Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η πραγματικά ουσιαστική συνεισφορά του Υπουργείου Υγείας και του Γραφείου Προγραμματισμού, με τους οποίους αναπτύχθηκε μια πολύ παραγωγική συνεργασία. Μνημονεύεται επίσης η συμβολή της Στατιστικής Υπηρεσίας και των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην παροχή αναγκαίων στοιχείων και πληροφοριών. Η παρασχεθείσα από όλους βοήθεια υπήρξε ανεκτίμητη και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τέλος, τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής



ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό στην Κύπρο αποτελεί μια σημαντική κατηγορία απασχολουμένων που διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Η σημασία της συγκεκριμένης κατηγορίας απασχολουμένων είναι και θα παραμείνει πολύ μεγάλη όχι μόνο λόγω της απασχόλησης τους στον ιδιαίτερα ευαίσθητο τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας αλλά και λόγω του αναμενόμενου επηρεασμού της Κύπρου από το φαινόμενο της γήρανσης του πληθυσμού.

Κατά συνέπεια, η σκιαγράφηση μιας έγκυρης, πρόσφατης αλλά και συνολικής εικόνας της απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού καθώς και η πρόβλεψη των ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών της οικονομίας σε Νοσηλευτικό Προσωπικό για τη δεκαετία 2005-2015, θεωρούνται σημαντικά εργαλεία στον καταρτισμό ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσης για αντιμετώπιση της διαφαινόμενης αύξησης της ζήτησης Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Σκοπός της μελέτης

Βασική επιδίωξη της μελέτης είναι η εξέταση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο και η παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015.

Έκταση της μελέτης

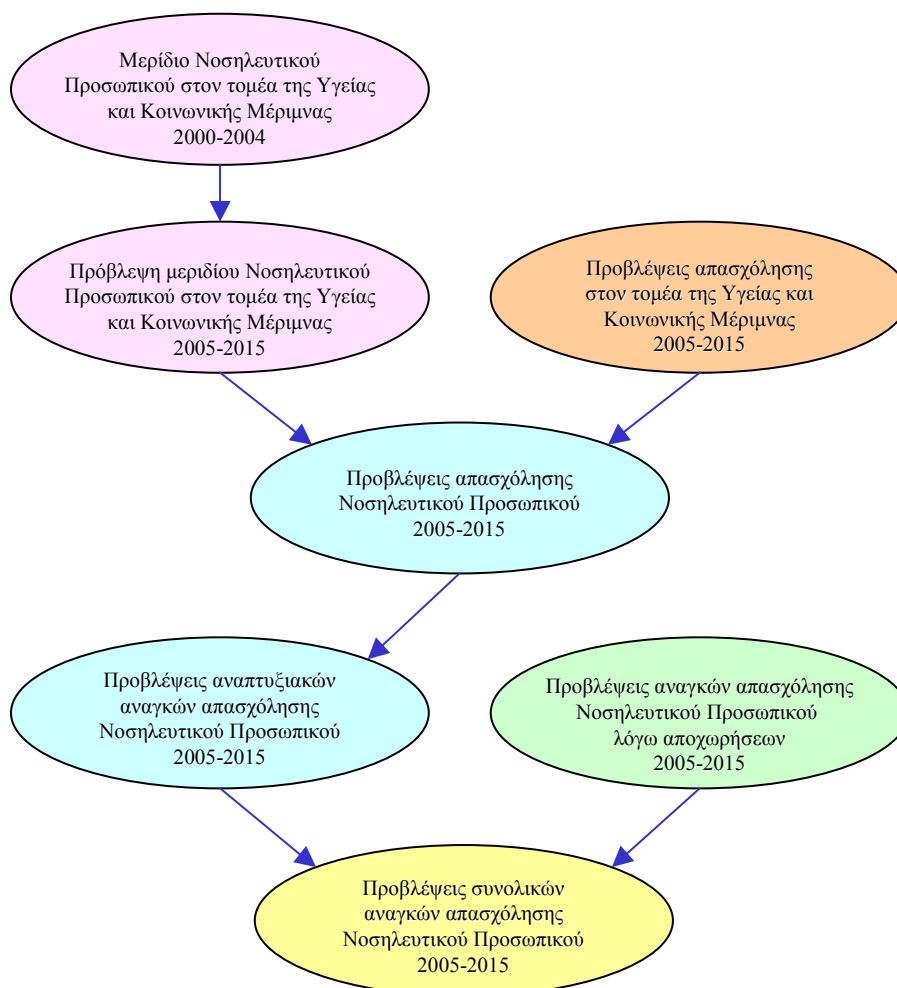
Οι προβλέψεις οι οποίες διενεργούνται στη μελέτη αφορούν τόσο την απασχόληση και τις αναπτυξιακές ανάγκες όσο και τις μόνιμες αποχωρήσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015.

Οι διενεργούμενες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού κατανέμονται τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα. Πρόσθετα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις ανάγκες απασχόλησης στις διάφορες ειδικότητες του Νοσηλευτικού Προσωπικού. Οι ειδικότητες αυτές διαχωρίζονται στους Γενικούς νοσηλευτές, τις Μαίες και τις Επισκέπτριες υγείας.

Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία η οποία χρησιμοποιήθηκε στη μελέτη αυτή βασίζεται σε μεθοδολογία που έχει αναπτύξει η Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού της ΑνΑΔ για τη διενέργεια προβλέψεων στην κυπριακή οικονομία τόσο για την απασχόληση και τις αναπτυξιακές ανάγκες όσο και για τις μόνιμες αποχωρήσεις.

Η μεθοδολογία της μελέτης αυτής χωρίζεται σε 11 κύρια στάδια τα οποία σε συνδυασμό παρέχουν τις τελικές προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015.

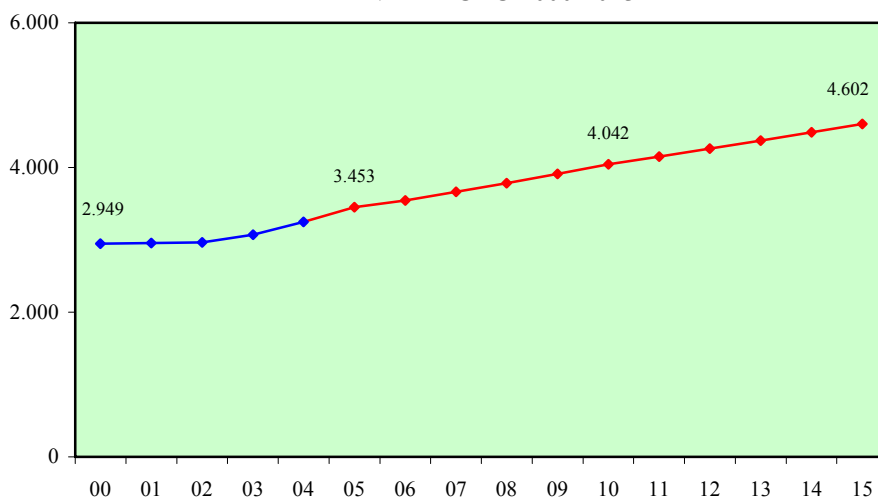


Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού

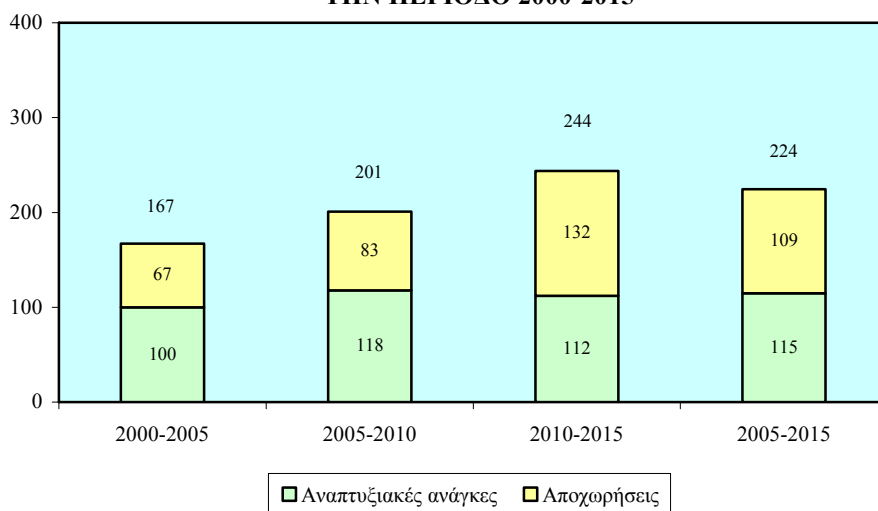
- (i) Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο **2005-2015** θα συνεχίσει την **ανοδική τάση** που σημείωσε μέσα στην περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, το **2005** η απασχόληση προβλέπεται στα **3.453 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **4.602 άτομα** παρουσιάζοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,9%**.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



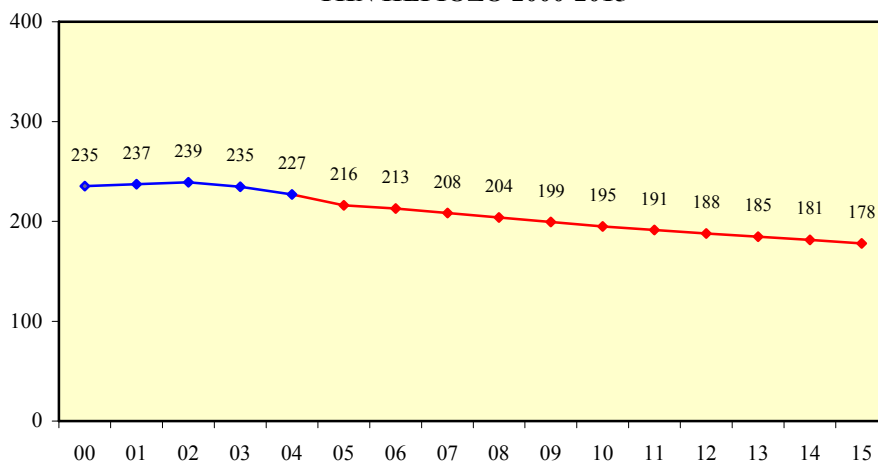
- (ii) Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού** κατά την περίοδο **2005-2015** υπολογίζεται ότι θα είναι **μεγαλύτερες** συγκριτικά με την περίοδο **2000-2005**. Συγκεκριμένα, οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες** την περίοδο **2005-2015** θα ανέρχονται στα **224 άτομα** εκ των οποίων τα 115 άτομα θα αφορούν νέες θέσεις εργασίας και τα 109 άτομα μόνιμες αποχωρήσεις. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **201 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **244 άτομα το χρόνο**.

**ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



- (iii) **Θετική εξέλιξη** αναμένεται ότι θα σημειωθεί στο **δείκτη άτομα ανά νοσοκόμο** η οποία αντικατοπτρίζεται από την πτωτική του τάση. Με βάση τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού και του συνολικού πληθυσμού, το **2005** θα αναλογούν **216 άτομα σε κάθε νοσοκόμο** ενώ το **2015** θα μειωθούν στα **178 άτομα**.

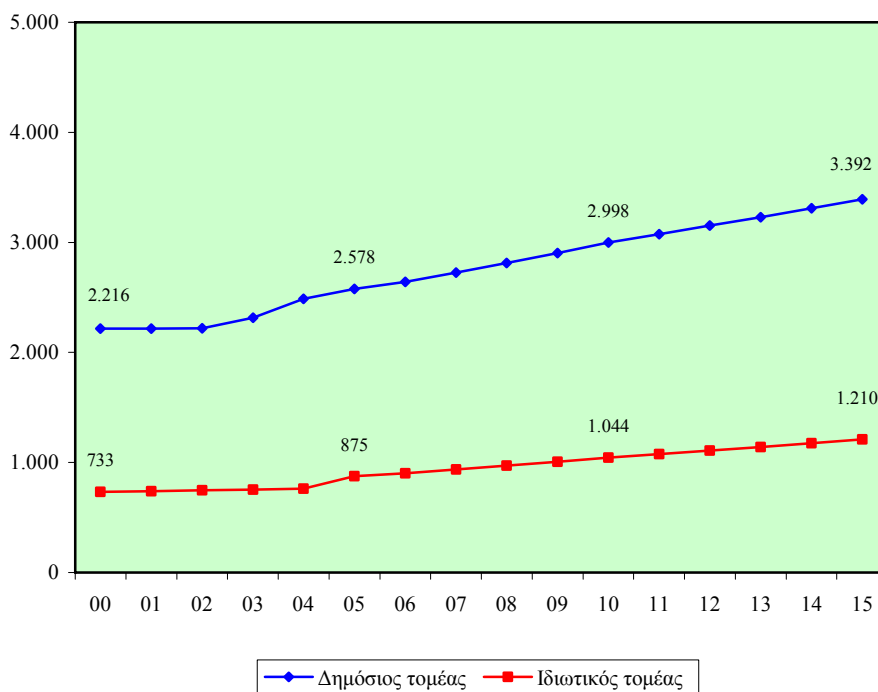
**ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΤΟΜΑ ΑΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά τομέα εργασίας

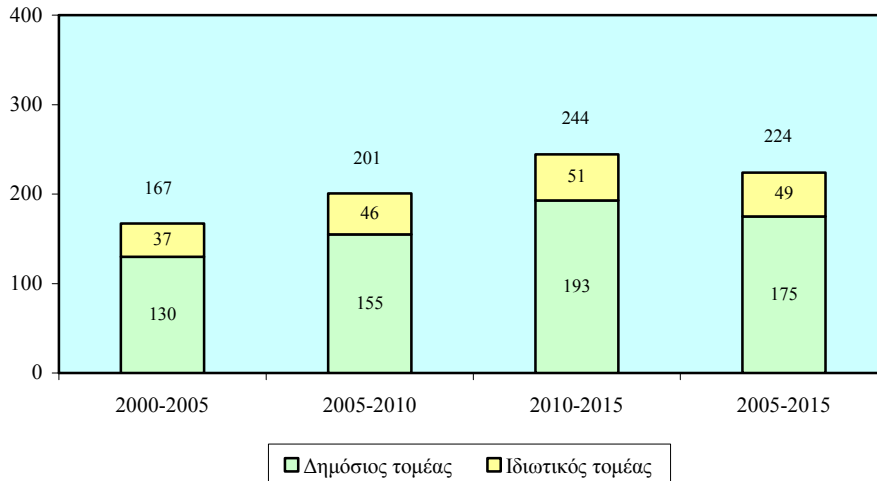
- (iv) **Αυξητική τάση** προβλέπεται να εμφανίσει η **απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2005-2015** τόσο στο **Δημόσιο** όσο και στον **Ιδιωτικό τομέα**. Στο **Δημόσιο τομέα** η απασχόληση από **2.578 άτομα** το **2005** θα ανέλθει στα **3.392 άτομα** το **2015** με μέση ετήσια αύξηση **2,8%** ενώ στον **Ιδιωτικό τομέα** από **875 άτομα** το **2005** θα φτάσει στα **1.210 άτομα** το **2015** με μέση ετήσια αύξηση **3,3%**.

**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



- (v) Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** θα ανέρχονται στα **175 άτομα**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** υπολογίζονται στα **155 άτομα ετησίως** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα αυξηθούν φτάνοντας στα **193 άτομα ετησίως**.

**ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**

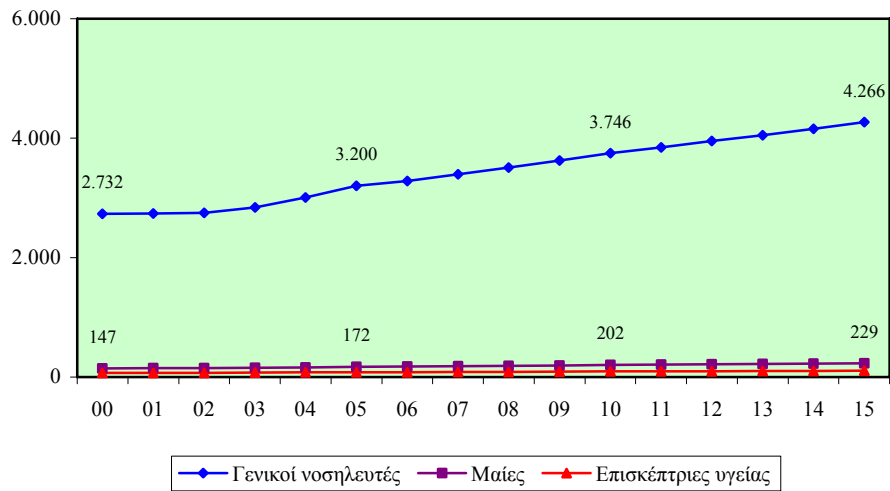


- (vi) Οι ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες θα εμφανιστούν στον **Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται στα **49 άτομα**. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα ανέρχονται στα **46 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα αυξηθούν φτάνοντας στα **51 άτομα το χρόνο**.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

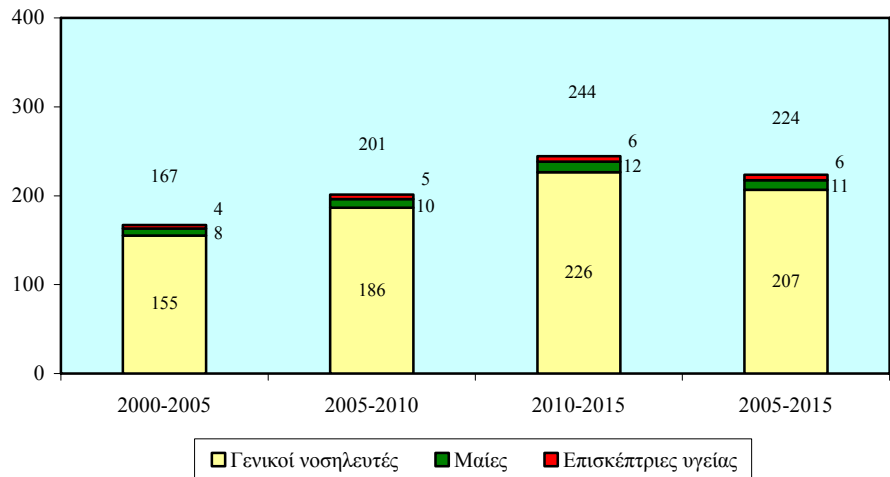
- (vii) Την περίοδο **2005-2015** θα παρουσιαστεί **αύξηση και στις τρεις ειδικότητες Νοσηλευτικού Προσωπικού**. Η **μεγάλη πλειοψηφία** εντοπίζεται στους **Γενικούς νοσηλευτές** όπου η απασχόληση το **2005** θα φτάνει στα **3.200 άτομα** και το **2015** στα **4.266 άτομα** με **μέση ετήσια αύξηση 2,9%**.
- (viii) **Αρκετά μικρότερος αριθμός** παρατηρείται στις **Μαίες** και στις **Επισκέπτριες υγείας**. Ειδικότερα, οι **Μαίες** από **172 άτομα** το **2005** θα ανέλθουν στα **229 άτομα** το **2015** με **μέση ετήσια αύξηση 2,9%** ενώ οι **Επισκέπτριες υγείας** από **81 άτομα** το **2005** θα ανέλθουν στα **107 άτομα** το **2015** με **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



- (ix) Οι Γενικοί νοσηλευτές προβλέπεται ότι θα σημειώσουν με μεγάλη διαφορά τις σημαντικότερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης μέσα στην περίοδο 2005-2015 με 207 άτομα ετησίως. Την περίοδο 2005-2010 οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα 186 άτομα το χρόνο ενώ την περίοδο 2010-2015 θα ανέλθουν στα 226 άτομα το χρόνο.

**ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



- (x) Στις **Μαίες** οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης** κατά την περίοδο **2005-2015** υπολογίζονται στα **11 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο **2005-2010** θα ανέρχονται στα **10 άτομα το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στα **12 άτομα το χρόνο**.

- (xi) Οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** στις **Επισκέπτριες υγείας** την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **6 άτομα**. Την περίοδο **2005-2010** θα φτάνουν στα **5 άτομα ετησίως** και την περίοδο **2010-2015** στα **6 άτομα ετησίως**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

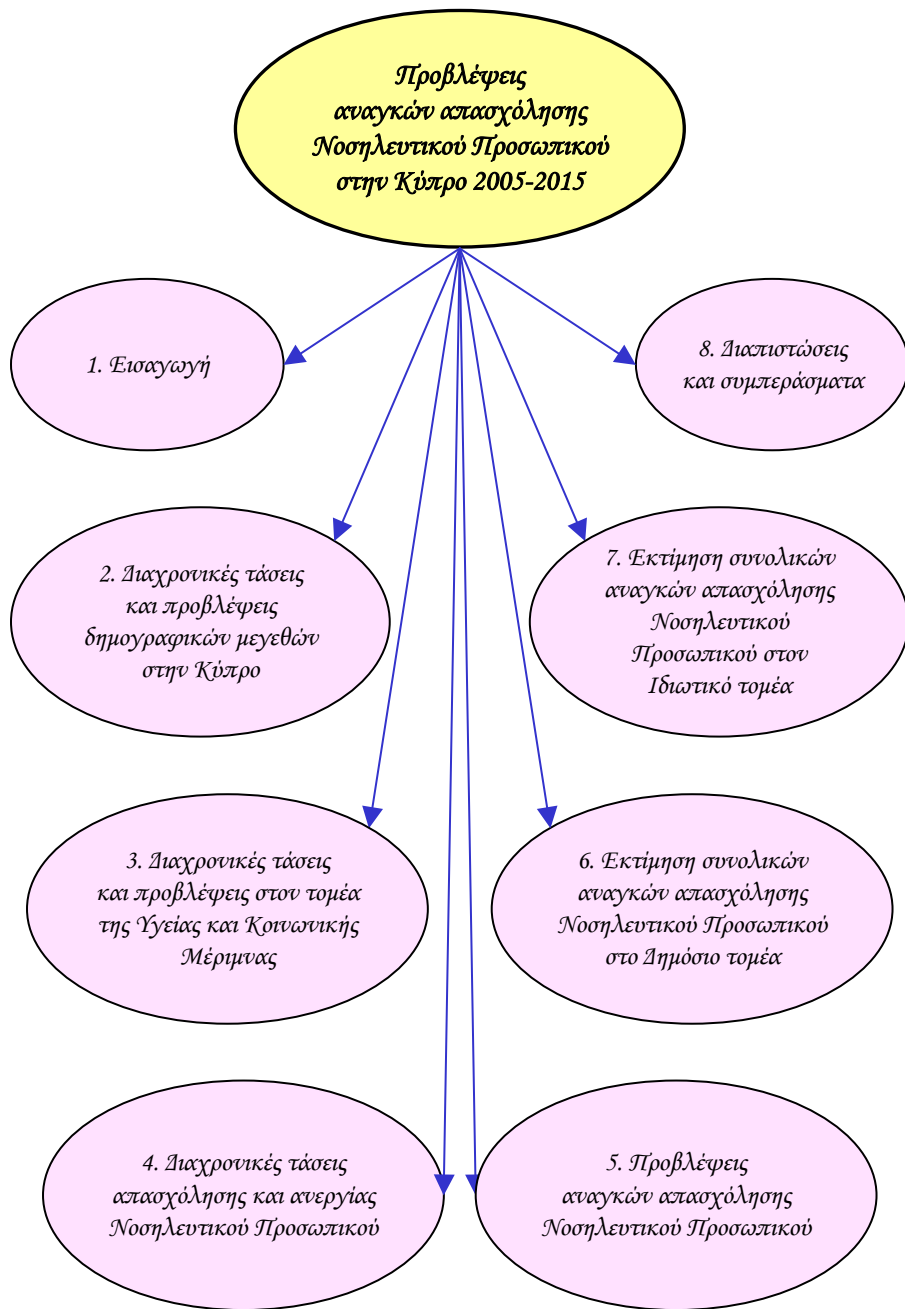
ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟ- ΒΛΕΨΕΙΣ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΕ- ΓΕΘΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	9
2.1.	Πληθυσμός	10
2.2.	Φύλο	13
2.3.	Ηλικία	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟ- ΒΛΕΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙ- ΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	24
3.1.	Προστιθέμενη Αξία και Παραγωγικό- τητα	24
3.2.	Ανάγκες απασχόλησης	28

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	33
4.1.	Διαχρονικές τάσεις απασχόλησης	33
4.1.1.	Συνολική εικόνα απασχόλησης	34
4.1.2.	Απασχόληση κατά τομέα εργασίας	35
4.1.3.	Απασχόληση κατά ειδικότητα	38
4.2.	Διαχρονικές τάσεις ανεργίας	39
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	46
5.1.	Προβλέψεις απασχόλησης	47
5.2.	Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης	48
5.2.1.	Αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης	48
5.2.2.	Αποχωρήσεις	49
5.2.3.	Συνολικές ανάγκες απασχόλησης	51
5.3.	Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά τομέα εργασίας	53
5.3.1.	Δημόσιος τομέας	55
5.3.2.	Ιδιωτικός τομέας	58

5.4.	Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα	60
5.4.1.	Γενικοί νοσηλευτές	62
5.4.2.	Μαίες	65
5.4.3.	Επισκέπτριες υγείας	67
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	71
6.1.	Συνοπτική εικόνα	72
6.2.	Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας	74
6.2.1.	Νοσοκομεία	76
6.2.2.	Υπηρεσίες ψυχικής υγείας	78
6.2.3.	Υγειονομικά κέντρα	81
6.2.4.	Γηροκομεία	83
6.3.	Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα	86
6.3.1.	Γενικοί νοσηλευτές	87
6.3.2.	Μαίες	89
6.3.3.	Επισκέπτριες υγείας	92

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	95
7.1.	Συνοπτική εικόνα	96
7.2.	Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας	99
7.2.1.	Κλινικές / Νοσοκομεία	100
7.2.2.	Στέγες ευγηρίας	102
7.3.	Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα	105
7.3.1.	Γενικοί νοσηλευτές	106
7.3.2.	Μαίες	108
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	111
8.1.	Γενικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα	111
8.2.	Ειδικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το Δημόσιο τομέα	122
8.3.	Ειδικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τον Ιδιωτικό τομέα	126

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	131
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	133
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	161
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	165
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	173
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	183
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	189
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	195
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8: ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	207



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η μελέτη αυτή εκπονήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία διαβιβάστηκε αρμοδίως στην ΑνΑΔ από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Χρίστο Ταλιαδώρο. Προσδοκάζεται ότι η παρούσα μελέτη θα συμβάλει καθοριστικά στη λήψη ορθολογιστικών αποφάσεων πολιτικής και στην τροχοδρόμηση κατάλληλων ενεργειών από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών της Κύπρου σε Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό στην Κύπρο αποτελεί μια σημαντική κατηγορία απασχολουμένων που διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Η σημασία της συγκεκριμένης κατηγορίας απασχολουμένων είναι και θα παραμείνει πολύ μεγάλη όχι μόνο λόγω της απασχόλησης τους στον ιδιαίτερα ευαίσθητο τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας αλλά και λόγω του αναμενόμενου επηρεασμού της Κύπρου από το φαινόμενο της γήρανσης του πληθυσμού.

Οι προβλέψεις για τον πληθυσμό της Κύπρου μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δείχνουν ότι θα παρατηρηθούν ουσιαστικές διαφοροποιήσεις στη δομή του πληθυσμού και θα καταστεί σταδιακά αισθητό το **φαινόμενο της γήρανσης**. Η σημαντική αύξηση του πληθυσμού ηλικίας 65 χρονών και άνω, ως αποτέλεσμα της αύξησης της προσδοκώμενης διάρκειας ζωής, αναμένεται ότι θα οδηγήσει σε αύξηση της ζήτησης Νοσηλευτικού Προσωπικού. Επιπλέον, η υλοποίηση του εθνικού στόχου της **αναβάθμισης του ρόλου της Κύπρου ως διεθνούς και περιφερειακού κέντρου παροχής υπηρεσιών**, συμπεριλαμβανομένων και των υπηρεσιών υγείας, εκτιμάται ότι θα επηρεάσει **ανοδικά τη ζήτηση Νοσηλευτικού Προσωπικού**.

Κατά συνέπεια, η σκιαγράφηση μιας έγκυρης, πρόσφατης αλλά και συνολικής εικόνας της απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού καθώς και η πρόβλεψη των ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών της οικονομίας σε Νοσηλευτικό Προσωπικό για τη δεκαετία 2005-2015, θεωρούνται σημαντικά εργαλεία στον καταρτισμό ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσης για αντιμετώπιση της διαφαινόμενης αύξησης της ζήτησης Νοσηλευτικού Προσωπικού.

1.1. Σκοπός της μελέτης

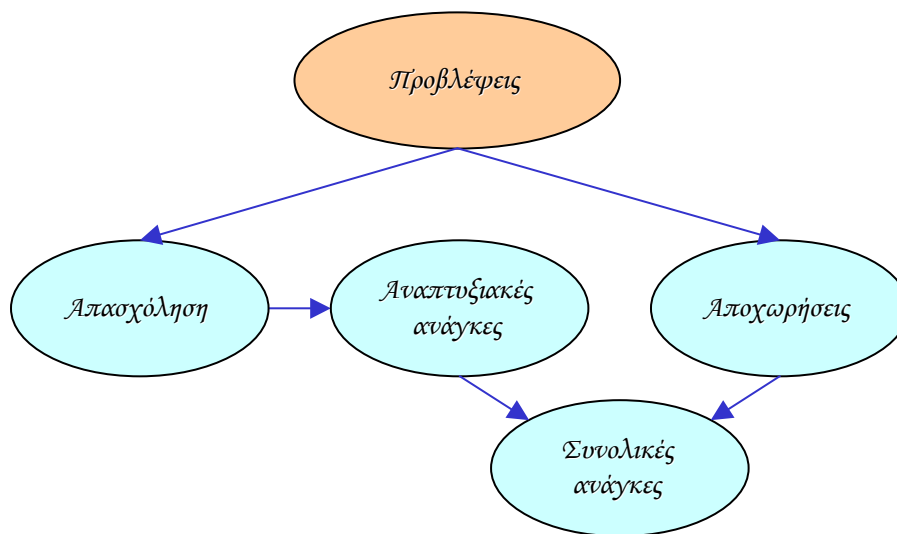
Βασική επιδίωξη της μελέτης είναι η εξέταση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο και η παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015.

Στα πλαίσια της κύριας αυτής επιδίωξης, οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης επικεντρώνονται στα ακόλουθα:

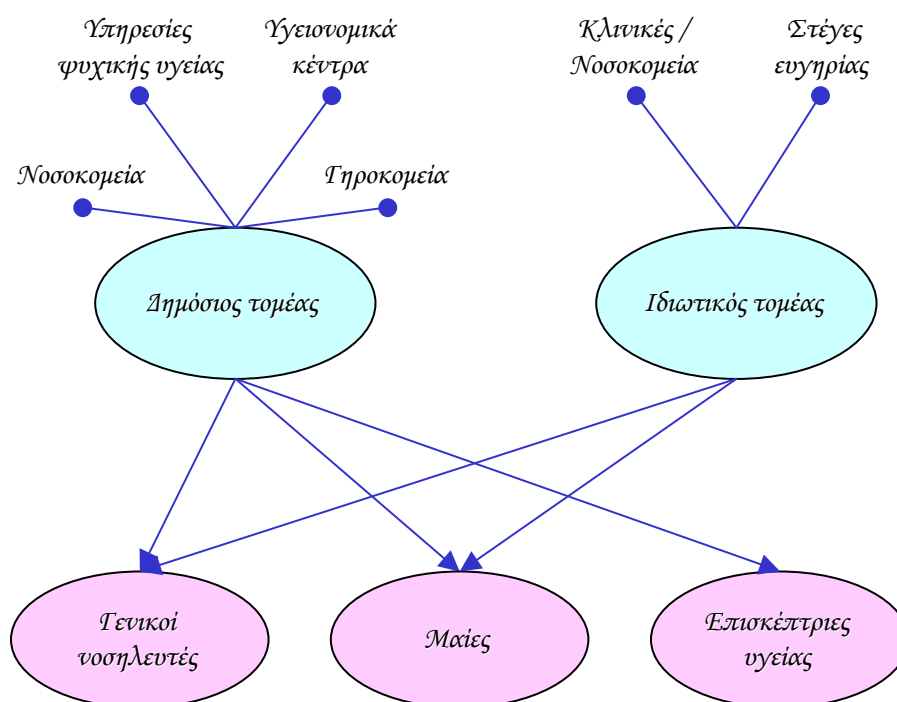
- Εξέταση των διαχρονικών τάσεων και προβλέψεων των δημογραφικών μεγεθών στην Κύπρο κατά την περίοδο 1995-2015.
- Εξέταση των διαχρονικών τάσεων και προβλέψεων στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας κατά την περίοδο 1995-2015.
- Εξέταση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης και ανεργίας Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2000-2004.
- Πρόβλεψη των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015 συνολικά, στους τομείς εργασίας: Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα, και στις ειδικότητες: Γενικοί νοσηλευτές, Μαίες, Επισκέπτριες υγείας.
- Εκτίμηση των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015, τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα, κατά χώρο εργασίας και κατά ειδικότητα.

1.2. Έκταση της μελέτης

Οι **προβλέψεις** οι οποίες διενεργούνται στη μελέτη αφορούν τόσο την **απασχόληση** και τις **αναπτυξιακές ανάγκες** όσο και τις **μόνιμες αποχωρήσεις** Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο **2005-2015**.



Οι διενεργούμενες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού **κατανέμονται τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα.**



Πρόσθετα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις ανάγκες απασχόλησης στις διάφορες **ειδικότητες** του Νοσηλευτικού Προσωπικού. Οι ειδικότητες αυτές διαχωρίζονται στους **Γενικούς νοσηλευτές**, τις **Μαίες** και τις **Επισκέπτριες υγείας**.

Οι προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στο **Δημόσιο τομέα** κατανέμονται στους χώρους εργασίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού που είναι τα **Νοσοκομεία**, οι **Υπηρεσίες ψυχικής υγείας**, τα **Υγειονομικά κέντρα** και τα **Γηροκομεία**.

Οι προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στον **Ιδιωτικό τομέα** κατανέμονται στους χώρους εργασίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού που είναι οι **Κλινικές/Νοσοκομεία** και οι **Στέγες ευγηρίας**.

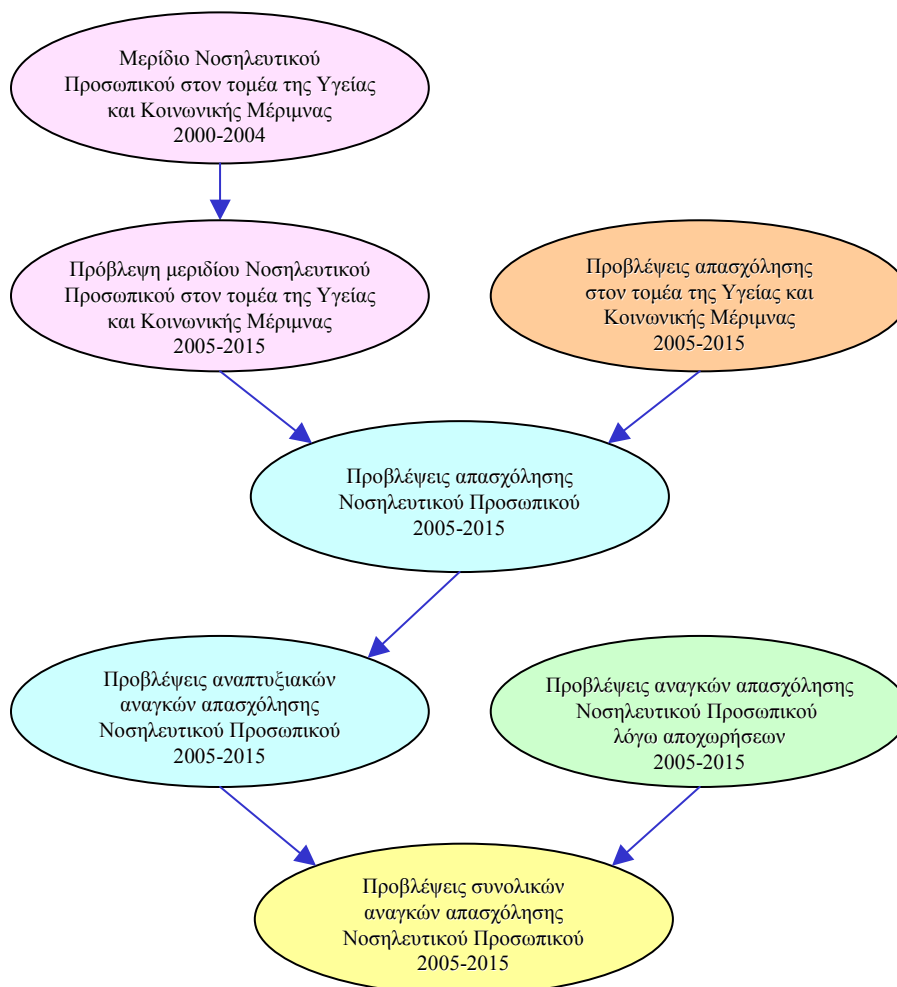
1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία η οποία χρησιμοποιήθηκε στη μελέτη αυτή **βασίζεται σε μεθοδολογία που έχει αναπτύξει η Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού της ΑνΑΔ** για τη διενέργεια προβλέψεων στην κυπριακή οικονομία τόσο για την απασχόληση και τις αναπτυξιακές ανάγκες όσο και για τις μόνιμες αποχωρήσεις.

Η μεθοδολογία της μελέτης αυτής χωρίζεται σε **11 κύρια στάδια** τα οποία σε συνδυασμό παρέχουν τις τελικές προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015.

Η αναλυτική διαδικασία η οποία ακολουθήθηκε για να ολοκληρωθούν οι προβλέψεις σχετικά με τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού περιγράφεται στο Παράρτημα 1.

Τα κυριότερα στάδια της μεθοδολογίας της μελέτης παρουσιάζονται παραστατικά στο σχετικό διάγραμμα.



Οι **βασικές πηγές πληροφοριών** οι οποίες αξιοποιήθηκαν για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης είναι το Υπουργείο Υγείας, το Γραφείο Προγραμματισμού, η Στατιστική Υπηρεσία και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το **Υπουργείο Υγείας** παρέσχε διαχρονικά στοιχεία σχετικά με την απασχόληση του Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα. Τα στοιχεία αυτά αξιοποιήθηκαν τόσο στην ανάλυση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης όσο και στην εκτίμηση της

κατανομής του Νοσηλευτικού Προσωπικού σε χώρους εργασίας και σε ειδικότητες. Πρόσθετα, παρέσχε στοιχεία αναφορικά με την απασχόληση ξένων εργαζομένων και τους απόφοιτους νοσηλευτές.

Το **Γραφείο Προγραμματισμού** παρέσχε τις προβλέψεις αναφορικά με τις ποσοστιαίες μεταβολές της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας. Οι προβλέψεις δόθηκαν πάνω σε ετήσια βάση για τη δεκαετή περίοδο 2005-2015 σε συσχετισμό με τις προβλεπόμενες ποσοστιαίες μεταβολές της Προστιθέμενης Αξίας και της Παραγωγικότητας στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας.

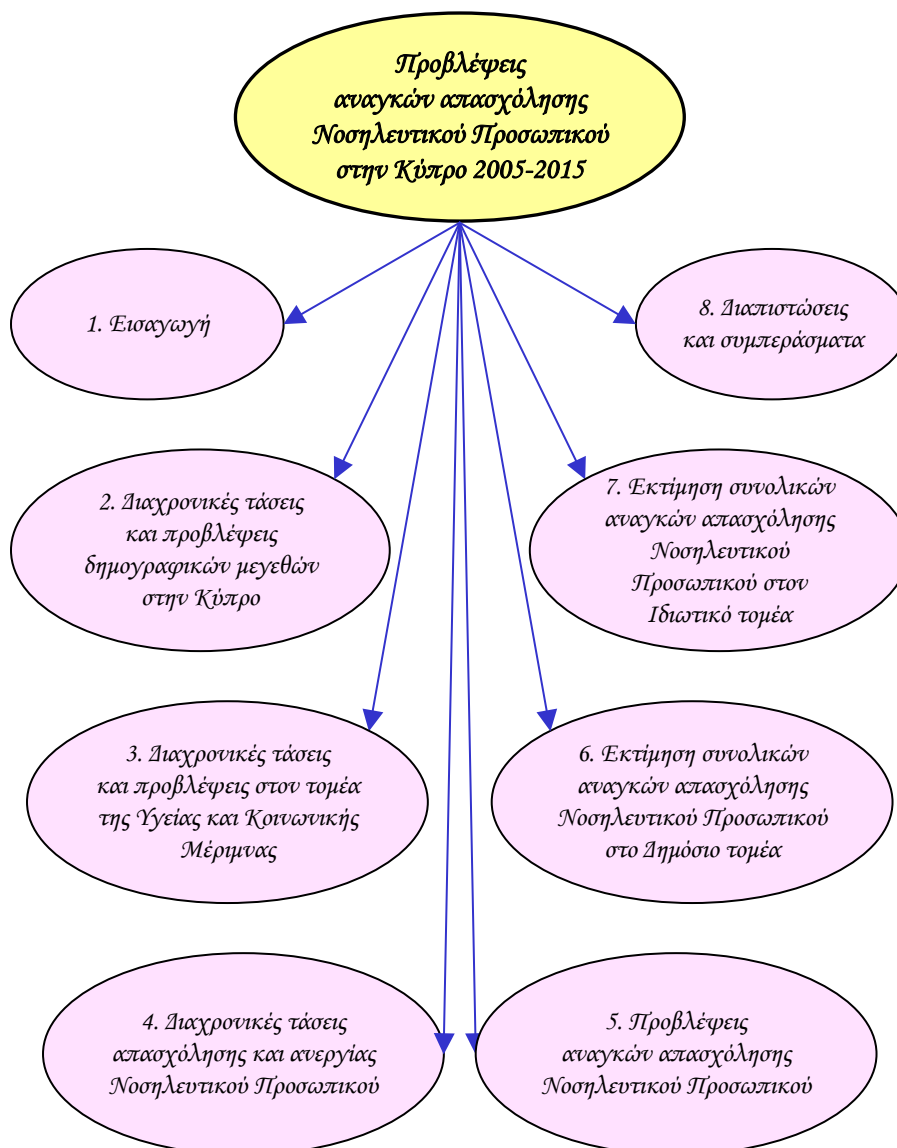
Τα στοιχεία της **Στατιστικής Υπηρεσίας** τα οποία χρησιμοποιήθηκαν για τη στήριξη και προώθηση των προβλέψεων απασχόλησης προέρχονται από τις ετήσιες Εργατικές Στατιστικές και τις Στατιστικές Υγείας. Πρόσθετα, αξιοποιήθηκαν στοιχεία από τις ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, την Απογραφή Πληθυσμού του 2001, τις Απογραφές Επιχειρήσεων του 1995 και του 2000 και τις Έρευνες Εργατικού Δυναμικού για τα έτη 2000 μέχρι 2004.

Οι **Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας**, οι οποίες έχουν την ευθύνη για τις ιδιωτικές και κοινοτικές στέγες ευγηρίας, παρέσχαν διαχρονικά στοιχεία σε σχέση με την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα εν λόγω υποστατικά.

Η ημερομηνία κατά την οποία **οριστικοποιήθηκαν οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο** είναι η **3^η Φεβρουαρίου 2006**. Οποιοσδήποτε διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των προηγούμενων χρόνων ή/και στις προοπτικές για την κυπριακή οικονομία και αγορά εργασίας, οι οποίες έχουν επισυμβεί μετά την ημερομηνία αυτή, δεν λήφθηκαν υπόψη.

1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια των προβλέψεων των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2005-2015.



Το **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζει τις διαχρονικές τάσεις και προβλέψεις των δημογραφικών μεγεθών στην Κύπρο την περίοδο 1995-2015. Αναλυτικότερα, εξετάζονται στοιχεία αναφορικά με τον πληθυσμό, το φύλο και τις ομάδες ηλικιών για τις περιόδους 1995-2004 και 2005-2015.

Το **τρίτο κεφάλαιο** εξετάζει τις διαχρονικές τάσεις και προβλέψεις στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας κατά την περίοδο 1995-2015, τομέας στον οποίο βρίσκεται η συντριπτική πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού, σε σχέση με την προστιθέμενη αξία, την παραγωγικότητα και τις ανάγκες απασχόλησης.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις απασχόλησης και ανεργίας Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, αναλύονται στοιχεία για την απασχόληση του Νοσηλευτικού Προσωπικού, τόσο συνολικά όσο και κατά τομέα εργασίας και κατά ειδικότητα, καθώς και στοιχεία που αφορούν την ανεργία του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται πρόβλεψη των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2005-2015. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι προβλέψεις τόσο για την απασχόληση και τις αναπτυξιακές ανάγκες όσο και για τις μόνιμες αποχωρήσεις οι οποίες θα παρατηρηθούν στο Νοσηλευτικό Προσωπικό. Στη συνέχεια, οι προβλέψεις αυτές παρέχονται για το Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα καθώς και για τις ειδικότητες του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

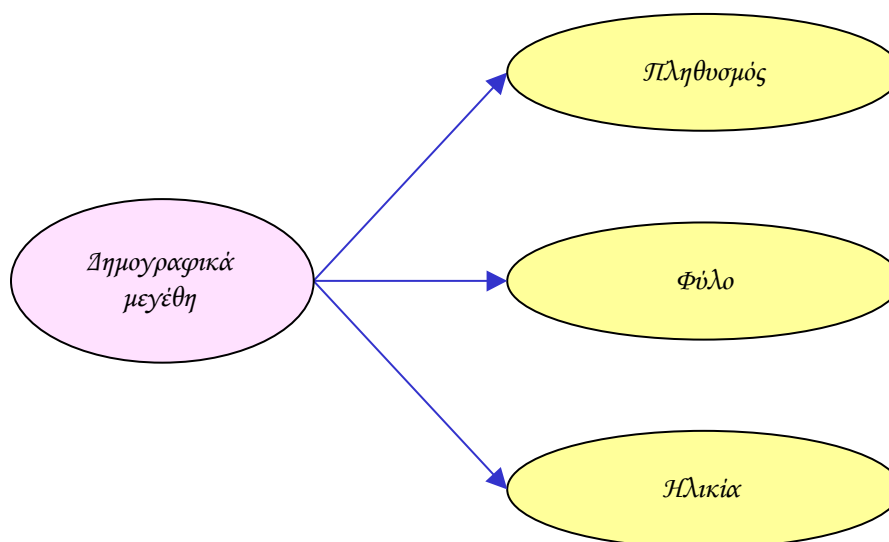
Στο **έκτο και έβδομο κεφάλαιο** εξετάζονται οι ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού οι οποίες εκτιμάται ότι θα εμφανιστούν στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα, ανάλογα με τον τομέα εργασίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού, γίνεται εκτίμηση της απασχόλησης και των συνολικών αναγκών απασχόλησης σε χώρους εργασίας και σε ειδικότητες.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** γίνεται καταγραφή των βασικότερων διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που απορρέουν από τη μελέτη αναφορικά με τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού.

2. ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι διαχρονικές τάσεις και προβλέψεις των δημογραφικών μεγεθών στην Κύπρο την περίοδο 1995-2015 σε σχέση με:

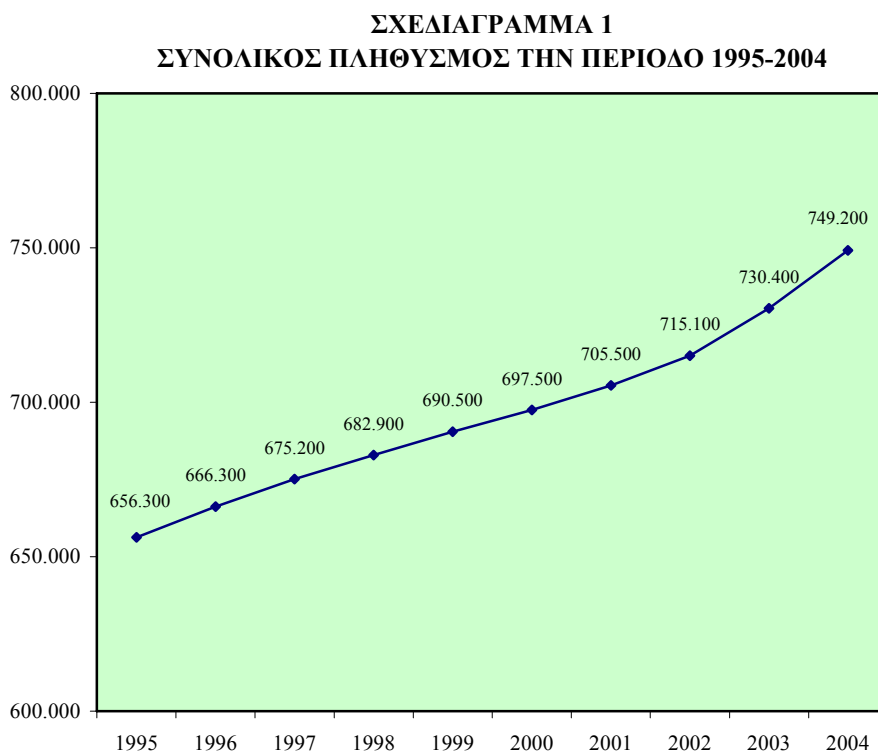
- Το συνολικό πληθυσμό
- Το φύλο
- Την ηλικία



Επισημαίνεται ότι η ανάλυση των δημογραφικών μεγεθών αφορά τις περιόδους 1995-2004 και 2005-2015. Συγκεκριμένα, τα δημογραφικά μεγέθη της περιόδου 1995-2004 αφορούν πραγματικά στοιχεία ενώ εκείνα της περιόδου 2005-2015 αφορούν προβλεπόμενα στοιχεία.

2.1. Πληθυσμός

Το Σχεδιάγραμμα 1 απεικονίζει το συνολικό πληθυσμό¹ την περίοδο 1995-2004.



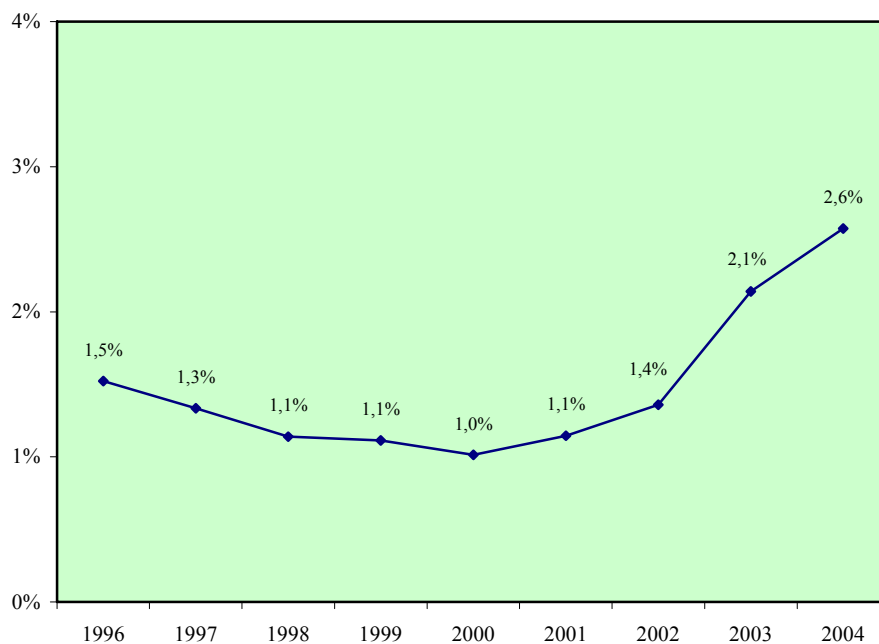
Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Από το Σχεδιάγραμμα 1 διαπιστώνεται ότι ο **συνολικός πληθυσμός σημείωσε άνοδο** μέσα στην περίοδο **1995-2004**. Το **1995** ανερχόταν στα **656.300 άτομα**, το **2000** στα **697.500 άτομα** και το **2004** στα **749.200 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 92.900 άτομα ή 14,2%**. Επισημαίνονται οι σημαντικές αυξήσεις που παρατηρήθηκαν το 2003 και το 2004 και οι οποίες οφείλονται κατά ένα μεγάλο ποσοστό στο ξένο εργατικό δυναμικό.

¹ Ο συνολικός πληθυσμός αναφέρεται στον πληθυσμό de jure στο τέλος του χρόνου και περιλαμβάνει όλα τα άτομα που έχουν τη συνήθη διαμονή τους στην Κύπρο.

Η ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού την περίοδο 1996-2004 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1996-2004



Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

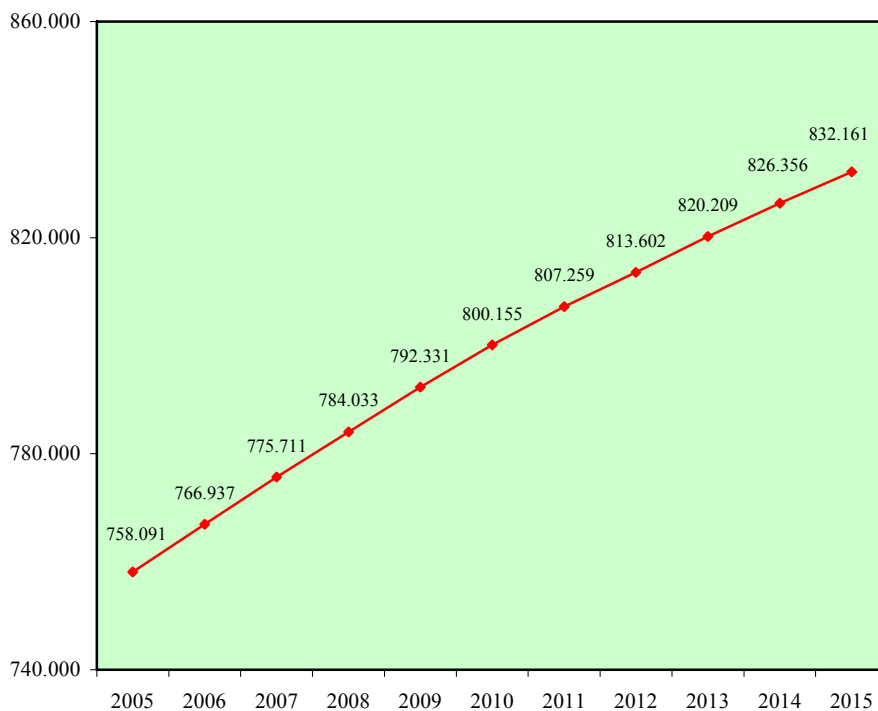
Ο ρυθμός αύξησης του συνολικού πληθυσμού την περίοδο **1996-2004** κυμάνθηκε από το **1,0%** μέχρι το **2,6%**. Την περίοδο **1996-2000** ο ρυθμός αύξησης εμφάνισε **πτωτική τάση** ενώ την περίοδο **2000-2004** παρουσίασε **ανοδική τάση**. Τόσο το 2003 όσο και το 2004 ο ρυθμός αύξησης παρουσιάστηκε αισθητά ψηλότερος συγκριτικά με τα προηγούμενα χρόνια κάτι που οφείλεται κατά κύριο λόγο στο ξένο εργατικό δυναμικό.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 φαίνεται ο συνολικός πληθυσμός την περίοδο 2005-2015.

Από το Σχεδιάγραμμα 3 προκύπτει ότι ο **συνολικός πληθυσμός** την περίοδο **2005-2015** θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που εμφάνισε

την περίοδο 1995-2004. Το **2005** προβλέπεται να φτάσει στα **758.091 άτομα**, το **2010** στα **800.155 άτομα** και το **2015** στα **832.161 άτομα** σημειώνοντας **αύξηση 74.070 άτομα ή 9,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015

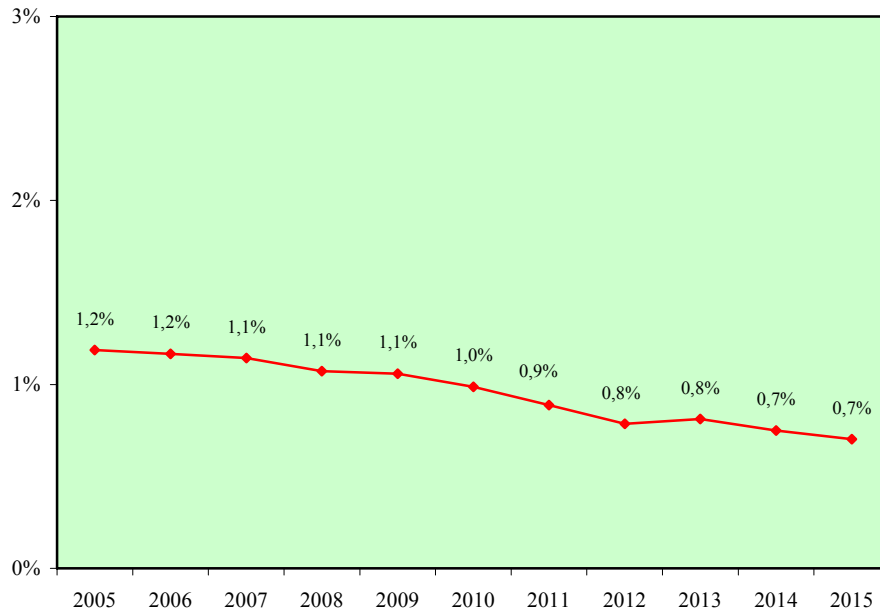


Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Η ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού την περίοδο 2005-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 4.

Ο **ρυθμός αύξησης του συνολικού πληθυσμού** προβλέπεται ότι θα σημειώσει **διαχρονικά αισθητή πτώση** κατά την περίοδο **2005-2015**. Το **2005** ο ρυθμός αύξησης εκτιμάται στο **1,2%**, το **2010** στο **1,0%** ενώ το **2015** θα κατέλθει στο **0,7%**. Ο ρυθμός αύξησης της περιόδου 1996-2004 κυμαινόταν κατά κανόνα σε ψηλότερα επίπεδα σε σχέση με το ρυθμό της περιόδου 2005-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015



Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

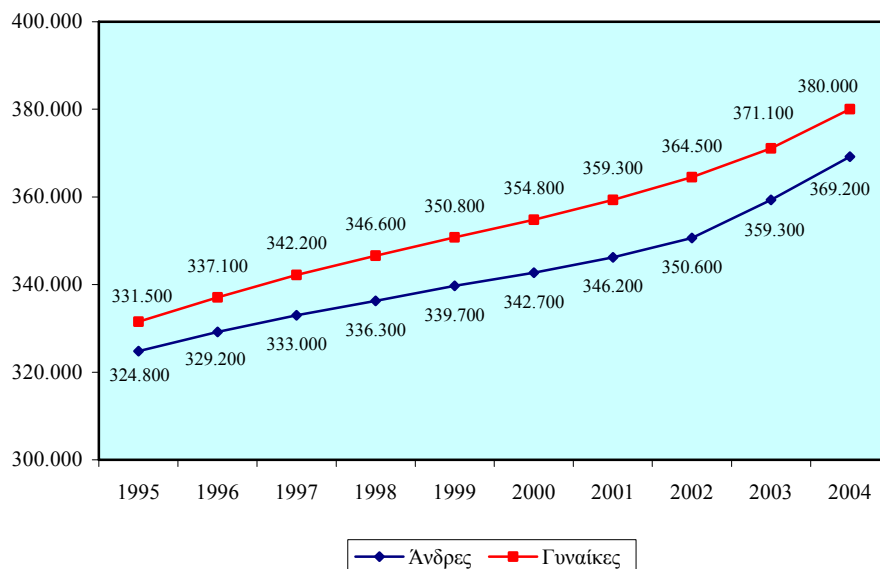
2.2. Φύλο

Τα Σχεδιαγράμματα 5 και 6 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 1995-2004.

Τόσο οι **άνδρες** όσο και οι **γυναίκες σημείωσαν αύξηση** στον αριθμό τους κατά την περίοδο **1995-2004**. Ειδικότερα, οι **άνδρες από 324.800 άτομα το 1995** (49,5% του συνόλου) ανήλθαν στα **369.200 άτομα το 2004** (49,3% του συνόλου) με **αύξηση 13,7%** ενώ οι **γυναίκες από 331.500 άτομα το 1995** (50,5% του συνόλου) ανήλθαν στα **380.000 άτομα το 2004** (50,7% του συνόλου) με **αύξηση 14,6%**.

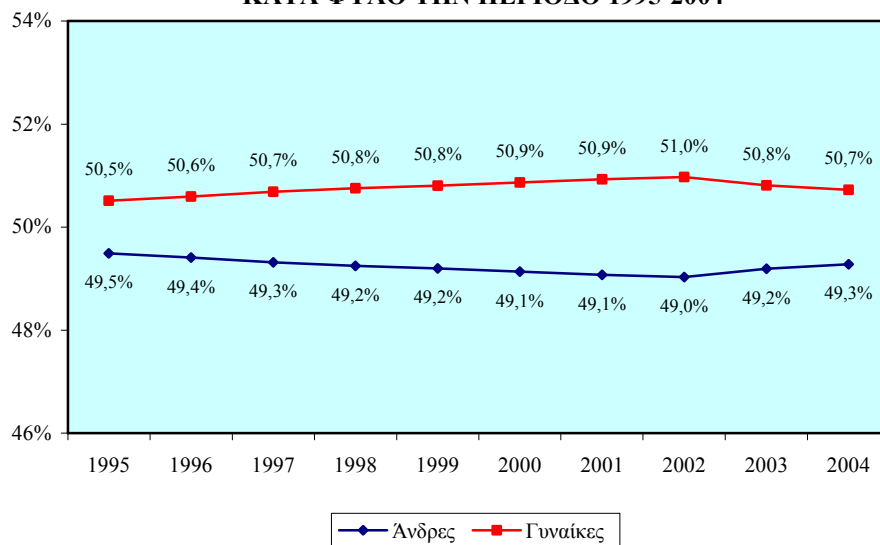
Επισημαίνεται η σημαντική αύξηση που παρατηρήθηκε στους άνδρες το 2003 και το 2004 κάτι που οδήγησε σε άνοδο του μεριδίου τους.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2004**



Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

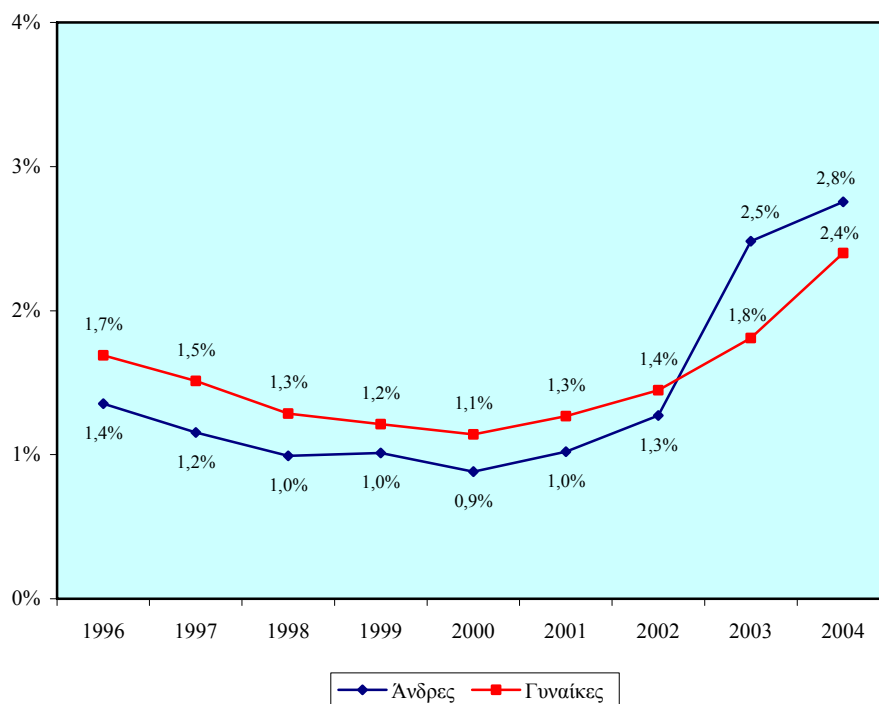
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2004**



Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Στο Σχεδιάγραμμα 7 φαίνεται η ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 1996-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1996-2004

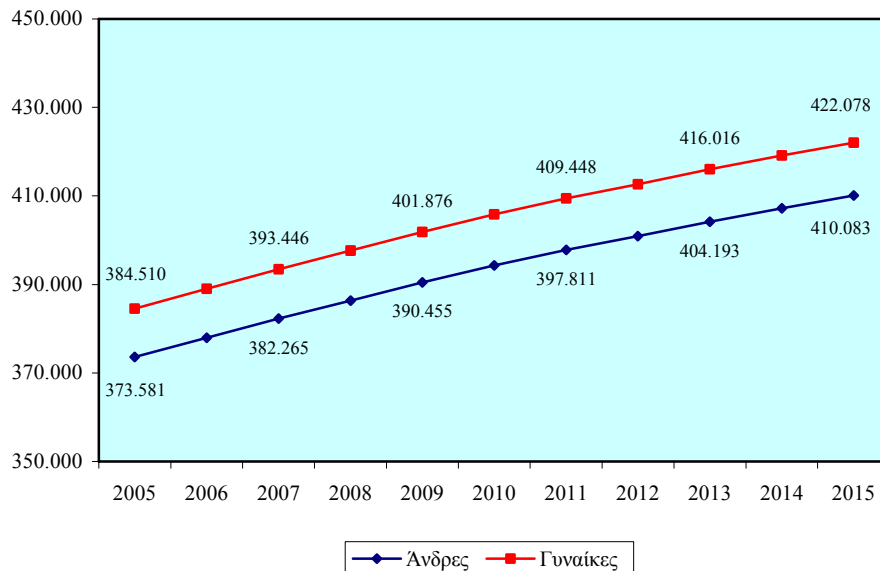


Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Εξετάζοντας τους ρυθμούς αύξησης του συνολικού πληθυσμού κατά φύλο διαπιστώνεται ότι μέσα στην περίοδο **1996-2004** οι γυναίκες εμφάνισαν κατά κανόνα μεγαλύτερους ρυθμούς. Την περίοδο **1996-2002** ο ρυθμός αύξησης των **γυναικών** κυμάνθηκε από το **1,1%** μέχρι το **1,7%** ενώ ο ρυθμός αύξησης των **ανδρών** από το **0,9%** μέχρι το **1,4%**. Αντίθετα, κατά την περίοδο **2003-2004** ο ρυθμός αύξησης των **ανδρών** (**2,5%** το 2003 και **2,8%** το 2004) **ξεπέρασε το ρυθμό των γυναικών** (**1,8%** το 2003 και **2,4%** το 2004).

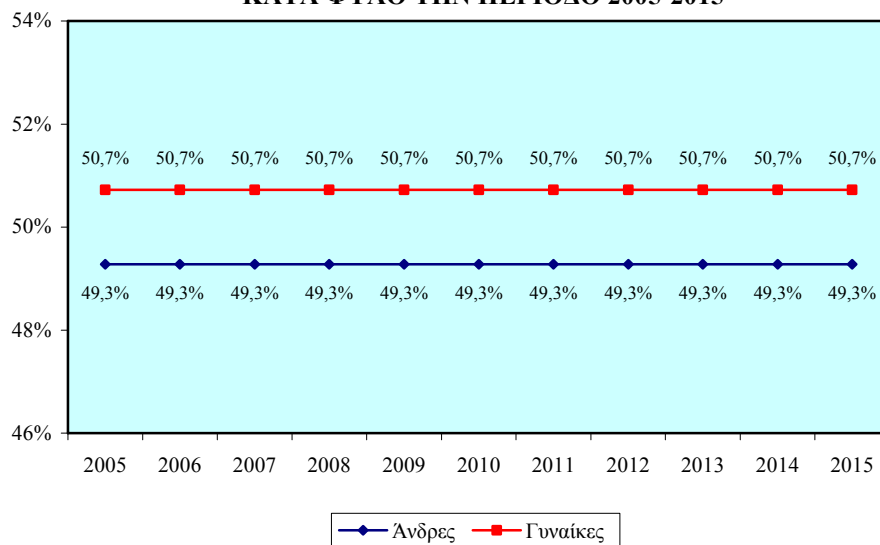
Τα Σχεδιαγράμματα 8 και 9 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2005-2015.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015**



Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015**

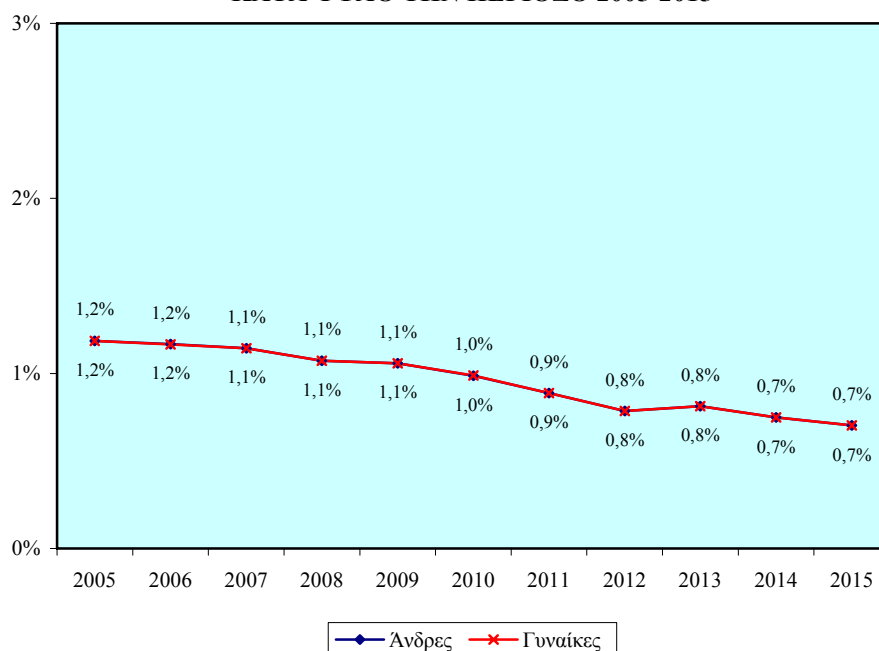


Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Αύξηση υπολογίζεται ότι θα εμφανιστεί τόσο στους **άνδρες** όσο και στις **γυναίκες** την περίοδο **2005-2015**. Συγκεκριμένα, οι **άνδρες** θα ανέλθουν στα **373.581 άτομα** το **2005** (49,3% του συνόλου) και στα **410.083 άτομα** το **2015** (49,3% του συνόλου) με **αύξηση 9,8%** ενώ οι **γυναίκες** από **384.510 άτομα** το **2005** (50,7% του συνόλου) θα ανέλθουν στα **422.078 άτομα** το **2015** (50,7% του συνόλου) με **αύξηση 9,8%**.

Το Σχεδιάγραμμα 10 δείχνει την ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2005-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015



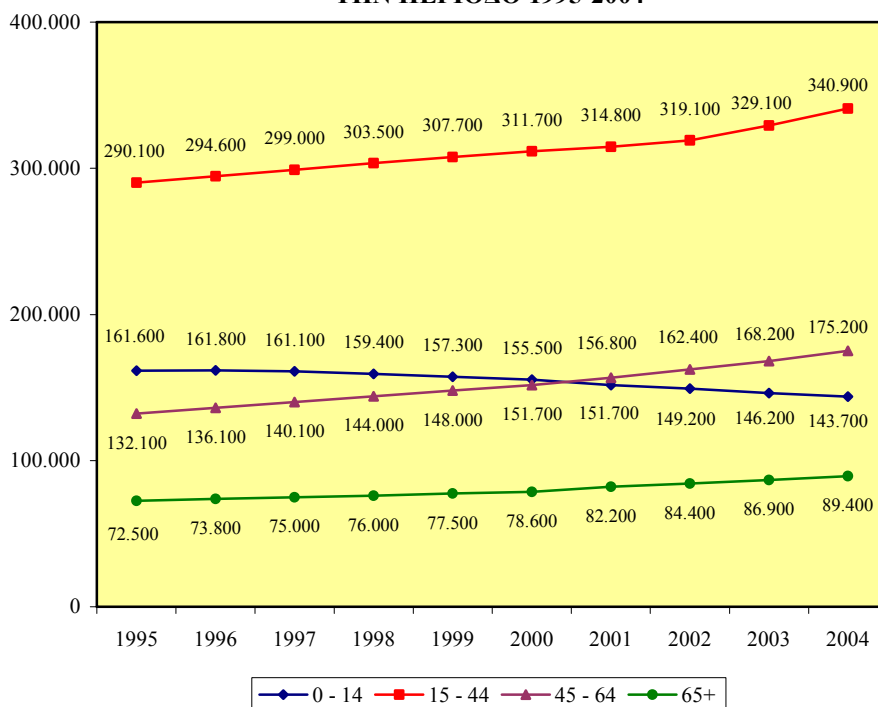
Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Ο **ρυθμός αύξησης του ανδρικού και του γυναικείου πληθυσμού** υπολογίζεται ότι **θα κυμανθεί στα ίδια επίπεδα** την περίοδο **2005-2015** παρουσιάζοντας **πρωτική τάση**. Το **2005** ο ρυθμός αύξησης θα ανέρχεται στο **1,2%** ενώ το **2015** θα κατέλθει στο **0,7%**.

2.3. Ηλικία

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή του πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 1995-2004 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 11 και 12.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2004



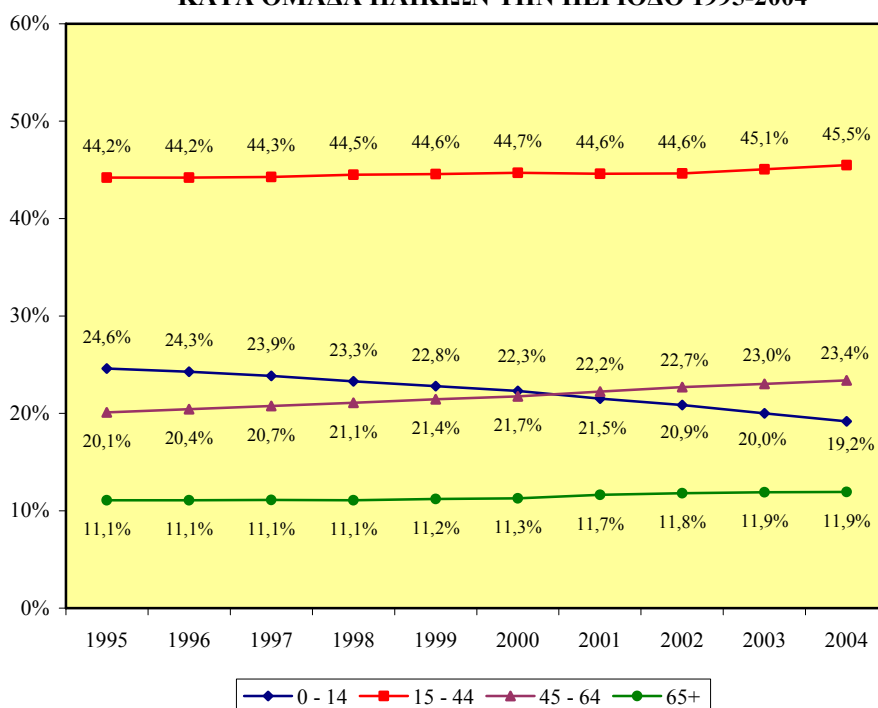
Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Σε όλες τις ομάδες ηλικιών με εξαίρεση την ομάδα ηλικιών 0-14 σημειώθηκε **αύξηση** κατά την περίοδο 1995-2004. Η πλειοψηφία του πληθυσμού βρίσκεται στην **ομάδα ηλικιών 15-44** όπου από **290.100 άτομα** το 1995 (44,2% του συνόλου) ανήλθαν στα **340.900 άτομα** το 2004 (45,5% του συνόλου) παρουσιάζοντας **αύξηση 17,5%**.

Σημαντικές διαφοροποιήσεις παρατηρήθηκαν στις ομάδες ηλικιών 0-14 και 45-64. Ο πληθυσμός στην **ομάδα ηλικιών 0-14** σημείωσε **αισθητή πτώση** τόσο στον **αριθμό** του (161.600 άτομα το 1995 και

143.700 άτομα το 2004 με μείωση 11,1%) όσο και στο **μερίδιο** του (24,6% το 1995 και 19,2% το 2004). Αντίθετα, **σημαντική** ήταν η **αύξηση** του **αριθμού** (132.100 άτομα το 1995 και 175.200 άτομα το 2004 με αύξηση 32,6%) και του **μεριδίου** (20,1% το 1995 και 23,4% το 2004) του πληθυσμού στην **ομάδα ηλικιών 45-64**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2004

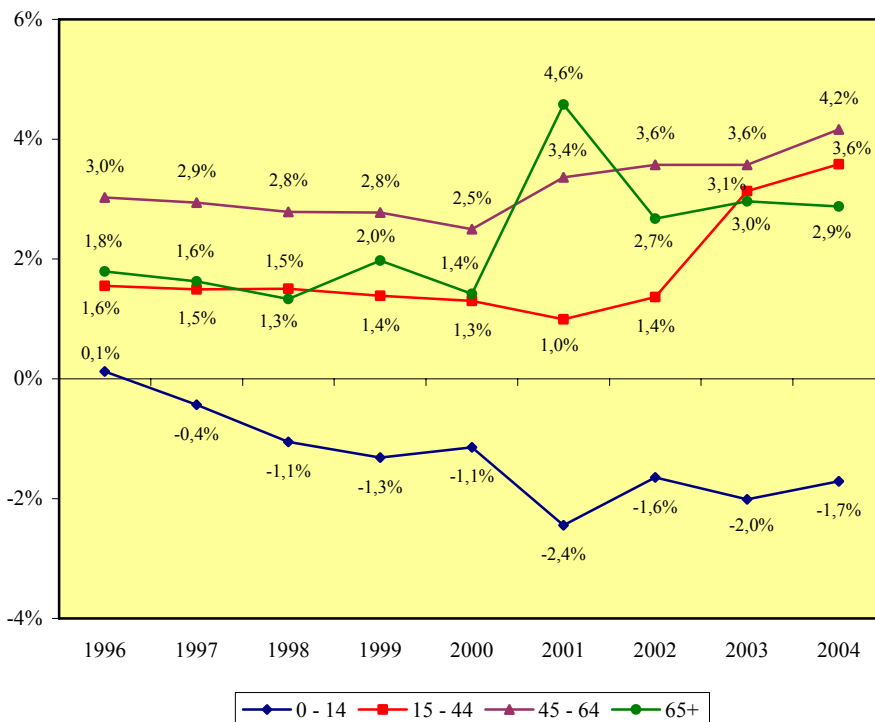


Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Άνοδος εμφανίστηκε επίσης στην **ομάδα ηλικιών 65+** όπου το **1995** βρίσκονταν **72.500 άτομα** (11,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στα **89.400 άτομα** (11,9% του συνόλου) παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση 23,3%**.

Στο Σχεδιάγραμμα 13 φαίνεται η ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 1996-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1996-2004



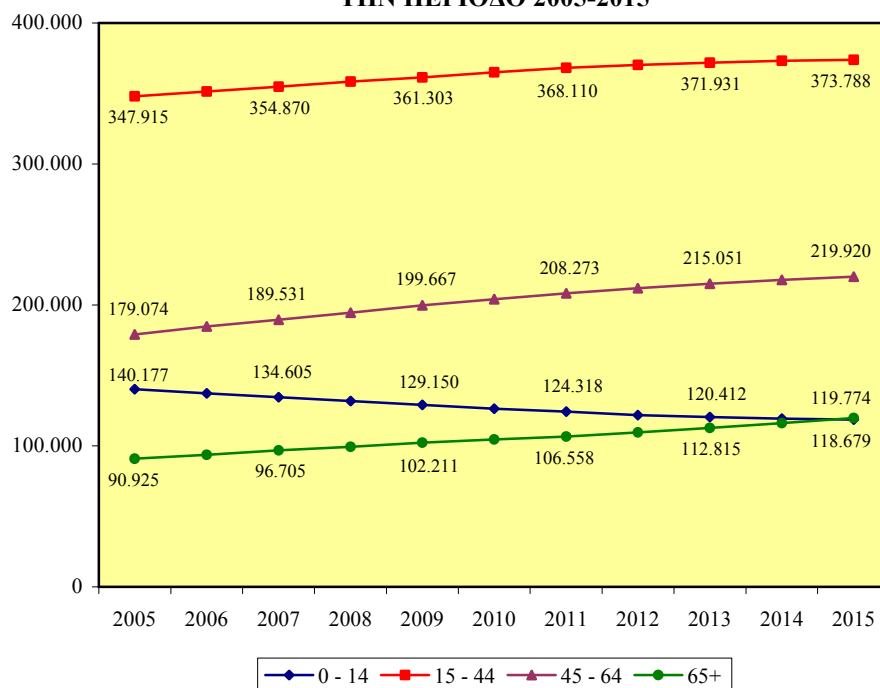
Πηγή: Ετήσιες Δημογραφικές Εκθέσεις, Στατιστική Υπηρεσία

Θετικοί ρυθμοί μεταβολής του πληθυσμού εντοπίζονται στις ομάδες ηλικιών 15-44, 45-64 και 65+ σε αντίθεση με την ομάδα ηλικιών 0-14 η οποία σημείωσε αρνητικούς ρυθμούς μεταβολής την περίοδο 1996-2004.

Οι **ψηλότεροι ρυθμοί** εμφανίστηκαν στην **ομάδα ηλικιών 45-64** και κυμάνθηκαν από το **2,5% μέχρι το 4,2%** ενώ οι **χαμηλότεροι** στην **ομάδα ηλικιών 0-14** και κυμάνθηκαν από το **0,1% μέχρι το -2,4%**.

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή του πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2005-2015 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015



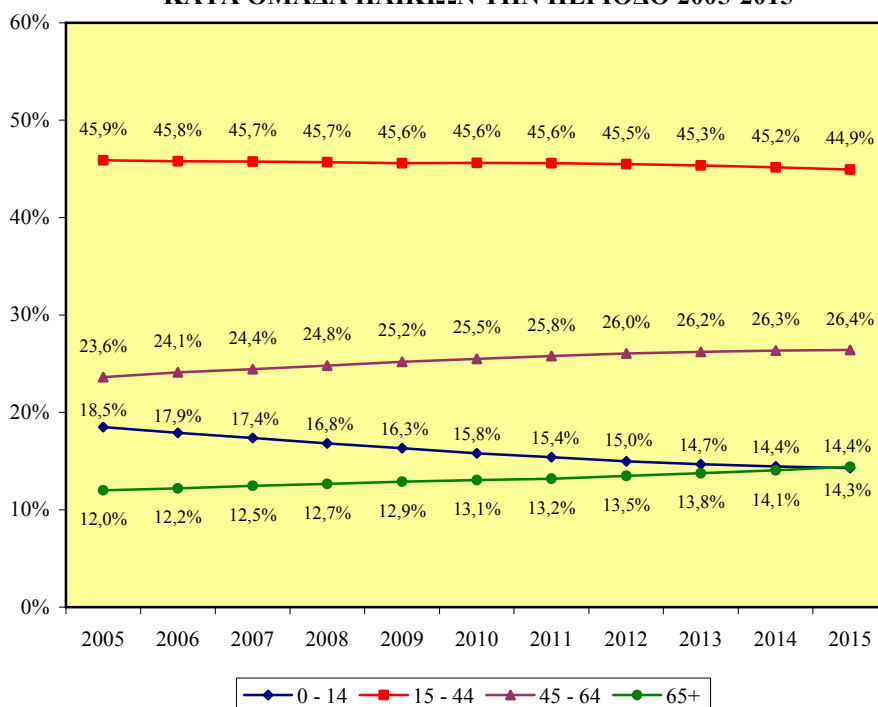
Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Η εικόνα που παρατηρήθηκε αναφορικά με τις **τάσεις των διαφόρων ομάδων ηλικιών μέσα στην περίοδο 1995-2004** υπολογίζεται ότι **θα εμφανιστεί και την περίοδο 2005-2015**. Συγκεκριμένα, σε **όλες τις ομάδες ηλικιών με εξαίρεση την ομάδα ηλικιών 0-14** θα σημειωθεί **αύξηση**. Η **πλειοψηφία** του πληθυσμού θα συνεχίσει να βρίσκεται στην **ομάδα ηλικιών 15-44** όπου από **347.915 άτομα το 2005** (45,9% του συνόλου) θα ανέλθουν στα **373.788 άτομα το 2015** (44,9% του συνόλου) παρουσιάζοντας **αύξηση 7,4%**.

Σημαντική άνοδος θα παρατηρηθεί επίσης στις **ομάδες ηλικιών 45-64 και 65+**. Ο πληθυσμός στην **ομάδα ηλικιών 45-64** θα σημειώσει **αξιόλογη άνοδο** τόσο στον **αριθμό** του (179.074 άτομα το 2005 και 219.920 άτομα το 2015 με αύξηση 22,8%) όσο και στο **μερίδιο** του (23,6% το 2005 και 26,4% το 2015). Η ίδια εικόνα αναμένεται και στον πληθυσμό της **ομάδας ηλικιών 65+** με **σημαντική άνοδο** του

αριθμού του (90.925 άτομα το 2005 και 119.774 άτομα το 2015 με αύξηση 31,7%) και του μεριδίου του (12,0% το 2005 και 14,4% το 2015).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015



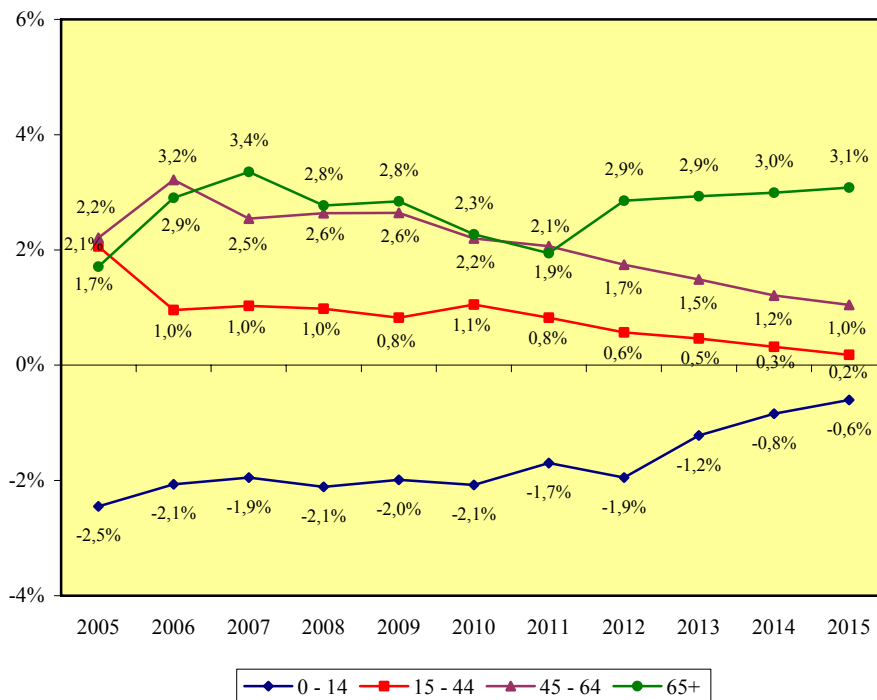
Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Αντίθετα, **αισθητή πτώση** θα σημειωθεί στον πληθυσμό της **ομάδας ηλικιών 0-14**. Συγκεκριμένα, από **140.177 άτομα το 2005** (18,5% του συνόλου) προβλέπεται ότι θα κατέλθουν στα **118.679 άτομα το 2015** (14,3% του συνόλου) παρουσιάζοντας **μείωση 15,3%**.

Το Σχεδιάγραμμα 16 δείχνει την ποσοστιαία μεταβολή του συνολικού πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2005-2015.

Οι **ρυθμοί μεταβολής** του πληθυσμού οι οποίοι θα σημειωθούν στις **ομάδες ηλικιών 15-44, 45-64 και 65+** προβλέπονται **θετικοί** ενώ ο ρυθμός στην **ομάδα ηλικιών 0-14** προβλέπεται **αρνητικός**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2015



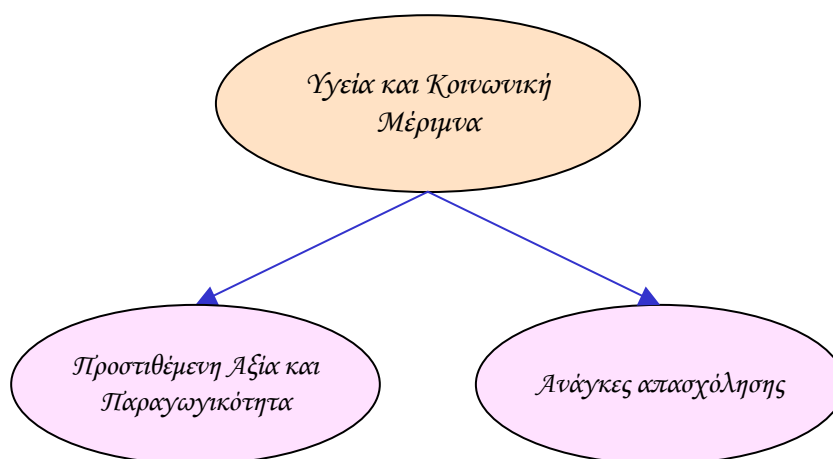
Πηγή: Προβολές Πληθυσμού και Νοικοκυριών 2002-2052, Στατιστική Υπηρεσία

Επισημαίνεται ότι οι **σημαντικότεροι ρυθμοί** θα εμφανιστούν στην **ομάδα ηλικιών 65+** και θα κυμαίνονται από το **1,7% μέχρι το 3,4%** ενώ οι **χαμηλότεροι** με ανοδική τάση όμως στην **ομάδα ηλικιών 0-14** και θα κυμαίνονται από το **-2,5% μέχρι το -0,6%**.

Συνοψίζοντας τα διαχρονικά στοιχεία της περιόδου 1995-2004 αλλά και τα προβλεπόμενα στοιχεία της περιόδου 2005-2015 αναφορικά με τη διάρθρωση του πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών διαπιστώνεται ότι το **φαινόμενο της γήρανσης του πληθυσμού θα παρουσιαστεί και στην Κύπρο**. Η διαπίστωση αυτή εξάγεται από τη σημαντική άνοδο του πληθυσμού στις ομάδες ηλικιών 45-64 (23,6% το 2005 και 26,4% το 2015) και 65+ (12,0% το 2005 και 14,4% το 2015) παράλληλα με τη μείωση του πληθυσμού στην ομάδα ηλικιών 0-14 (18,5% το 2005 και 14,3% το 2015).

3. ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙ- ΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Το κεφάλαιο αυτό εξετάζει τις διαχρονικές τάσεις και τις προβλέψεις στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας κατά την περίοδο 1995-2015. Συγκεκριμένα, εξετάζονται οι ποσοστιαίες μεταβολές της Προστιθέμενης Αξίας, της Παραγωγικότητας και της Απασχόλησης καθώς και οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης για τον εν λόγω τομέα.



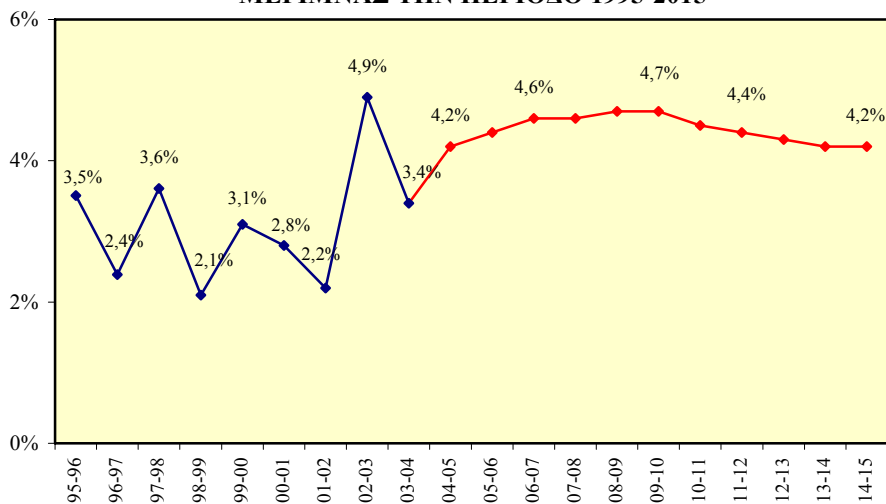
3.1. Προστιθέμενη Αξία και Παραγωγικότητα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζονται οι ρυθμοί μεταβολής της Προστιθέμενης Αξίας και της Παραγωγικότητας στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας κατά την περίοδο 1995-2015.

Προστιθέμενη Αξία

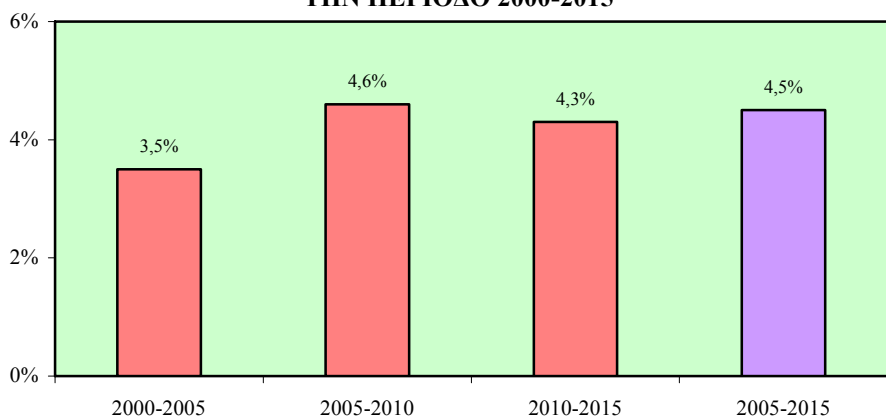
Τα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζουν τις ετήσιες και τις μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της Προστιθέμενης Αξίας στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 1995-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ
ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2015



Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ
ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

Από την εξέταση των στοιχείων προκύπτει ότι ο **ρυθμός αύξησης της Προστιθέμενης Αξίας** θα κυμαίνεται από το **4,7% μέχρι το 4,2%** μέσα στην περίοδο **2005-2015**. Την περίοδο 2005-2010 ο ρυθμός θα παρουσιάσει μικρή ανοδική τάση (4,2% το 2005 και 4,7% το 2010) ενώ την περίοδο 2010-2015 θα εμφανίσει μικρή πτωτική τάση (4,7% το 2010 και 4,2% το 2015).

Αναφορικά με το **μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης της Προστιθέμενης Αξίας** φαίνεται ότι την περίοδο **2005-2015** θα ανέλθει στο **4,5%**. Την περίοδο **2005-2010** ο ρυθμός θα φτάνει στο **4,6% το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στο **4,3% το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός ο οποίος παρατηρήθηκε την περίοδο 2000-2005 βρισκόταν σε χαμηλότερα επίπεδα (3,5%).

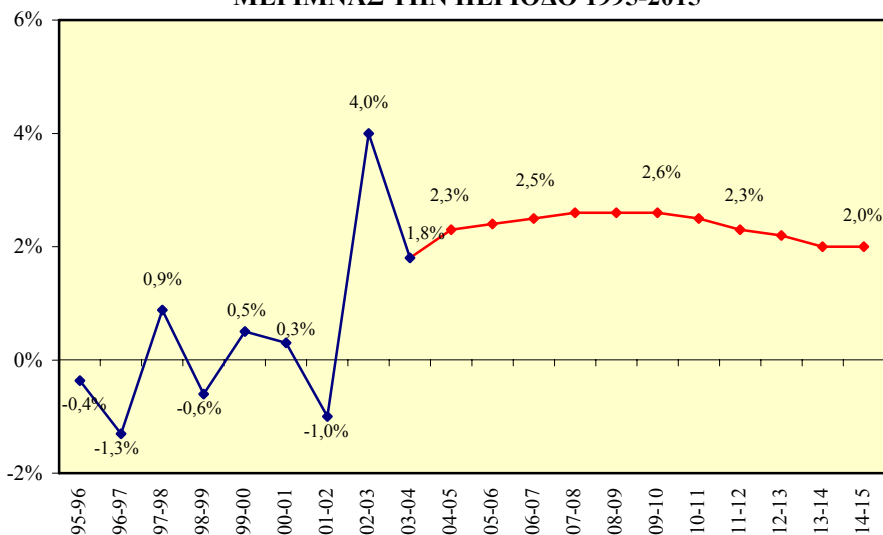
Παραγωγικότητα

Στα Σχεδιαγράμματα 19 και 20 φαίνονται οι ετήσιες και οι μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της Παραγωγικότητας στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 1995-2015.

Ο **ρυθμός αύξησης της Παραγωγικότητας** την περίοδο **2005-2015** υπολογίζεται ότι θα βρίσκεται σε **αισθητά ψηλότερα επίπεδα σε σχέση με την περίοδο 2000-2005** κυμαινόμενος από το **2,6% μέχρι το 2,0%**. Την περίοδο 2005-2010 ο ρυθμός θα παρουσιάσει μικρή ανοδική τάση (2,3% το 2005 και 2,6% το 2010) ενώ την περίοδο 2010-2015 θα εμφανίσει μικρή πτωτική τάση (2,6% το 2010 και 2,0% το 2015). Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 1995-2005 ο ρυθμός μεταβολής της Παραγωγικότητας εμφανίστηκε αρνητικός σε κάποιες περιπτώσεις.

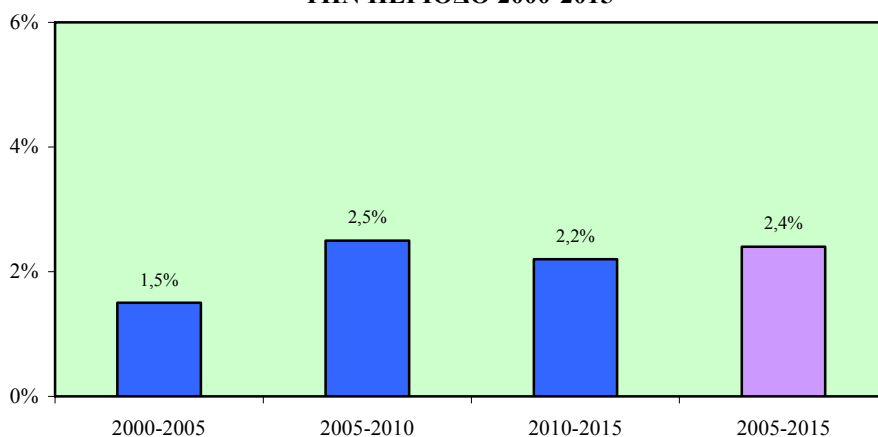
Σχετικά με το **μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης της Παραγωγικότητας** προβλέπεται ότι κατά την περίοδο **2005-2015** θα φτάσει στο **2,4%**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** ο ρυθμός θα ανέρχεται στο **2,5% το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στο **2,2% το χρόνο**. Σε αρκετά χαμηλότερα επίπεδα βρισκόταν ο μέσος ετήσιος ρυθμός την περίοδο 2000-2005 (1,5%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2015



Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



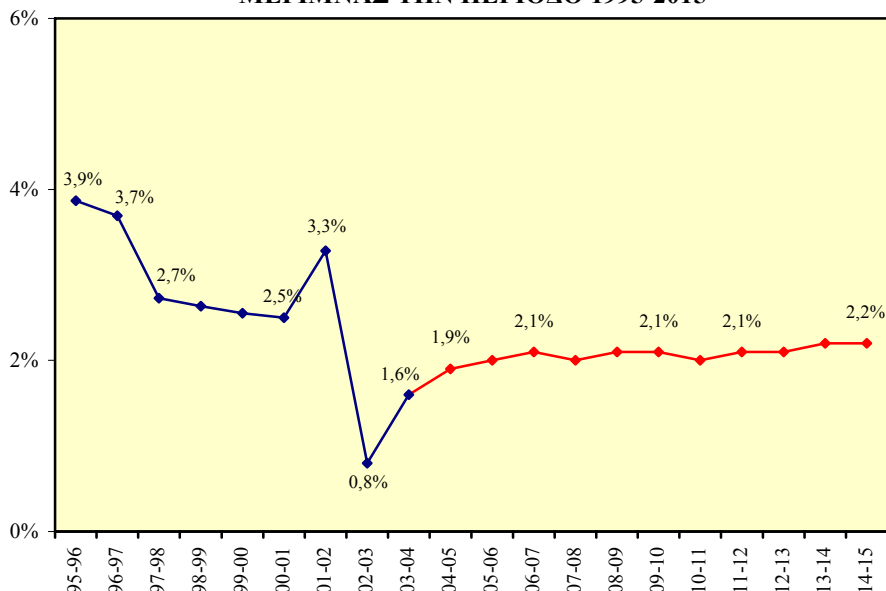
Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

3.2. Ανάγκες απασχόλησης

Το υποκεφάλαιο αυτό εξετάζει τις ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας κατά την περίοδο 2000-2015. Συγκεκριμένα, αναλύονται ο ρυθμός μεταβολής της απασχόλησης, το μέγεθος της απασχόλησης και οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης.

Στα Σχεδιαγράμματα 21 και 22 απεικονίζονται οι ετήσιες και οι μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 1995-2015.

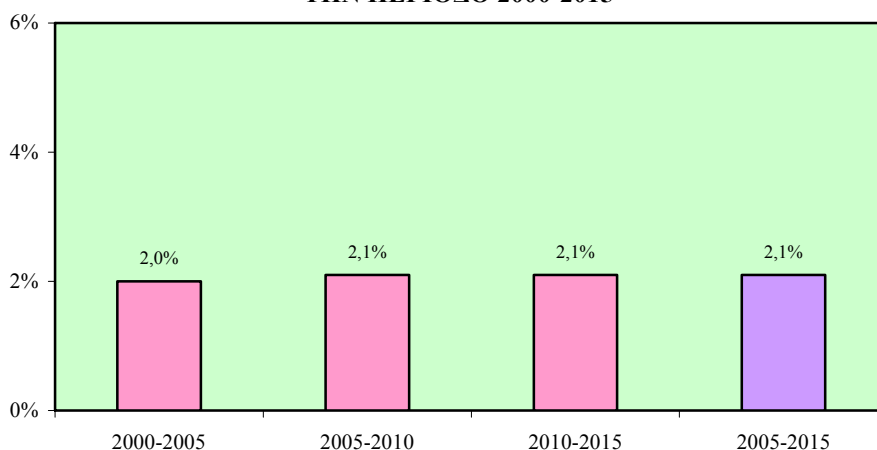
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1995-2015



Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

Όπως προκύπτει ο ρυθμός αύξησης της απασχόλησης την περίοδο 2005-2015 προβλέπεται ότι θα είναι μικρότερος συγκριτικά με το ρυθμό της περιόδου 1995-2005 κυμαινόμενος από το 1,9% μέχρι το 2,2%. Ειδικότερα, το 2005 ο ρυθμός υπολογίζεται στο 1,9% ενώ το 2015 θα ανέλθει στο 2,2% σημειώνοντας διαχρονικά μικρή ανοδική τάση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Πηγή: Γραφείο Προγραμματισμού

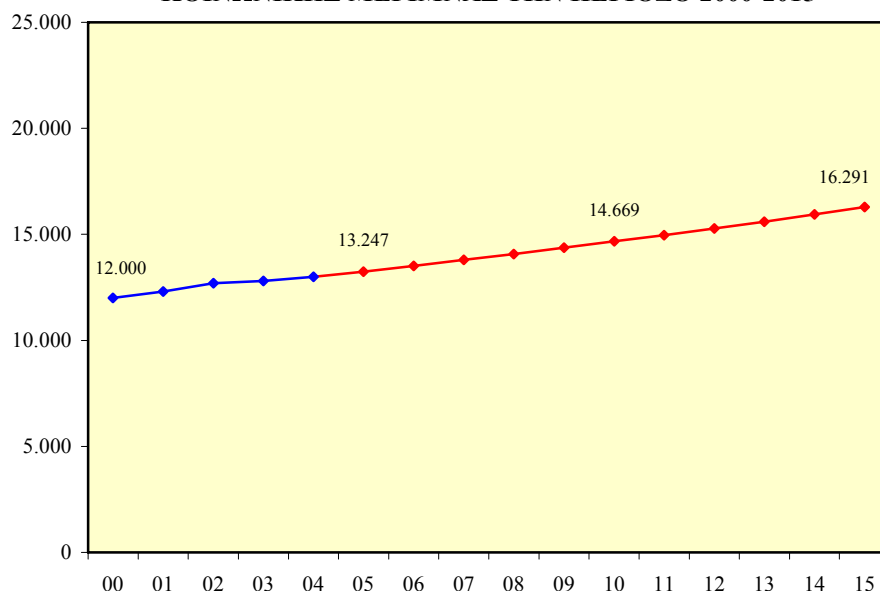
Ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης της απασχόλησης εκτιμάται ότι θα φτάσει στο **2,1%** μέσα στην περίοδο **2005-2015**. Τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015** ο μέσος ετήσιος ρυθμός θα **παραμείνει σταθερός στο 2,1%**. Στα ίδια σχεδόν επίπεδα ήταν επίσης ο ρυθμός ο οποίος παρατηρήθηκε κατά την περίοδο 2000-2005 (2,0%).

Το Σχεδιάγραμμα 23 δείχνει την απασχόληση στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2000-2015.

Μελετώντας το Σχεδιάγραμμα 23 προκύπτει ότι η **απασχόληση** την περίοδο **2005-2015** θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που εμφάνισε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, οι απασχολούμενοι θα ανέλθουν στα **13.247 άτομα** το **2005**, στα **14.669 άτομα** το **2010** και στα **16.291 άτομα** το **2015** παρουσιάζοντας **αύξηση 23,0%**.

Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004 η απασχόληση στην Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα αυξήθηκε κατά 1.000 άτομα. Ειδικότερα, από 12.000 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 13.000 άτομα το 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

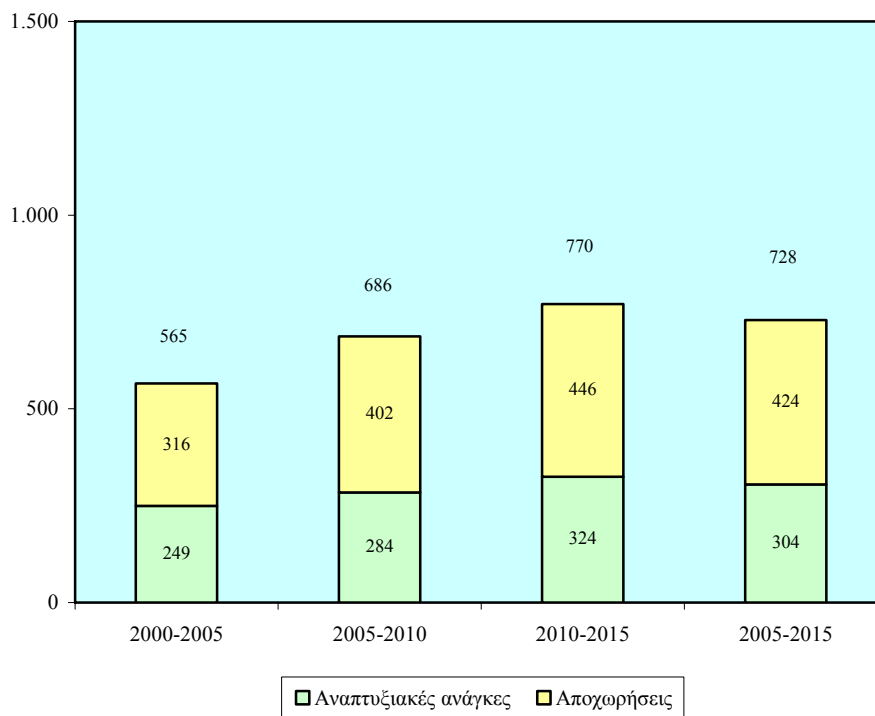


Η απασχόληση στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2000-2015 περιέχεται στον πίνακα 2.1 στο Παράρτημα 2.

Το Σχεδιάγραμμα 24 απεικονίζει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας, οι οποίες καθορίζονται από τις αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης καθώς και τις ανάγκες απασχόλησης λόγω αποχωρήσεων, την περίοδο 2000-2015.

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 24 προκύπτει ότι οι **ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** κατά την περίοδο **2005-2015** θα ανέλθουν στα **728 άτομα**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα φτάσουν στα **686 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **770 άτομα το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι οι ανάγκες αυτές κυμαίνονται σε αισθητά ψηλότερα επίπεδα συγκριτικά με τις ανάγκες της περιόδου 2000-2005 (565 άτομα).

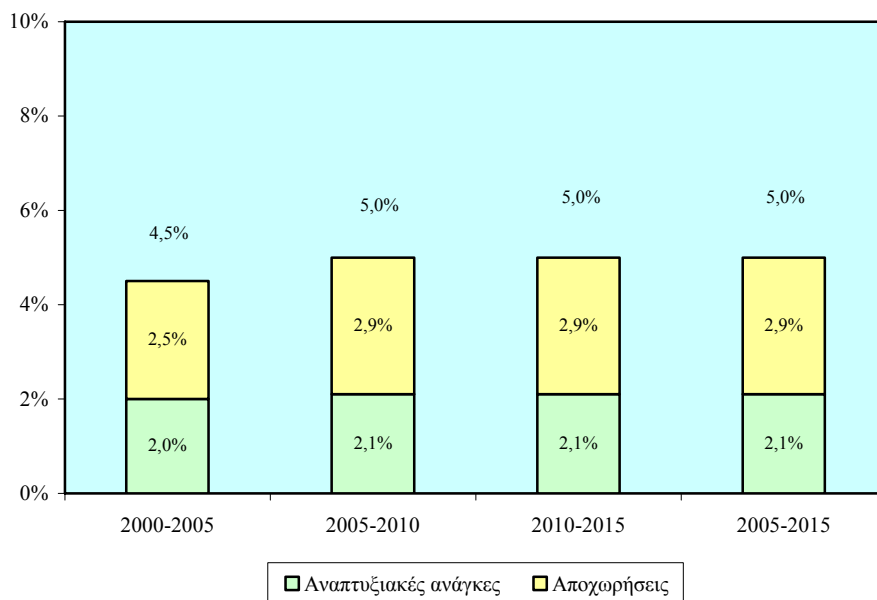
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 25.

Από το Σχεδιάγραμμα 25 διαπιστώνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης την περίοδο 2005-2015 θα ανέλθει στο **5,0%**. Τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015** ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης **θα παραμείνει σταθερός στα ίδια επίπεδα** και θα φτάνει στο **5,0%**. Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2005 ο μέσος ετήσιος ρυθμός ήταν μικρότερος (4,5%).

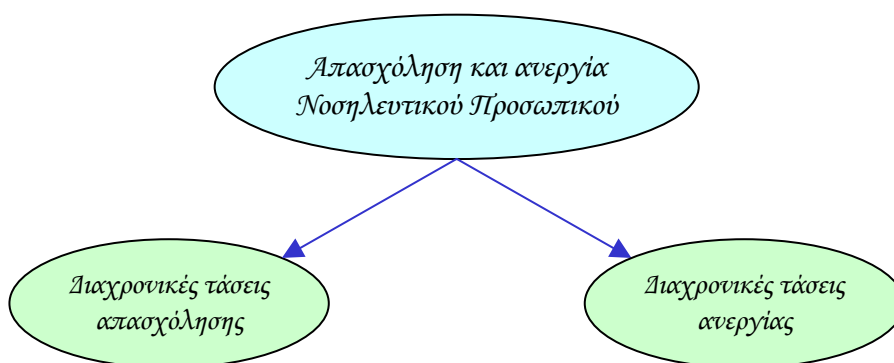
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2000-2015.

4. ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

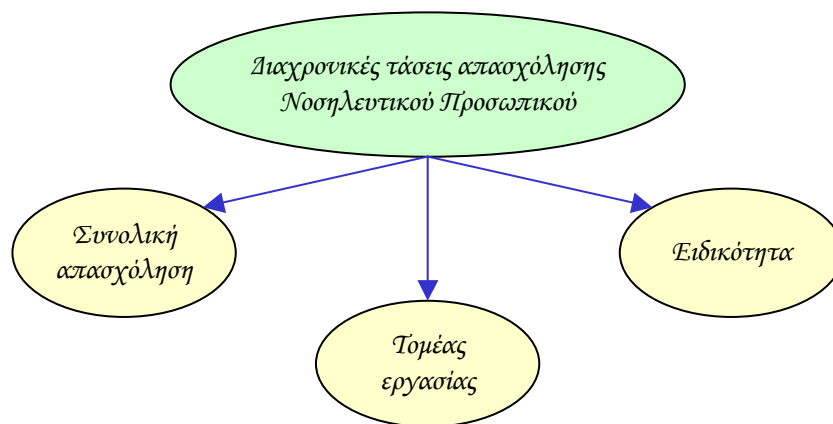
Το κεφάλαιο αυτό εξετάζει τις διαχρονικές τάσεις απασχόλησης και ανεργίας Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2000-2004. Σε πρώτο στάδιο, αναλύονται στοιχεία σχετικά με την απασχόληση του Νοσηλευτικού Προσωπικού, τόσο συνολικά όσο και κατά τομέα εργασίας και κατά ειδικότητα, ενώ στη συνέχεια εξετάζονται στοιχεία για την ανεργία του Νοσηλευτικού Προσωπικού.



4.1. Διαχρονικές τάσεις απασχόλησης

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η εικόνα αναφορικά με τις διαχρονικές τάσεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2000-2004. Αναλυτικότερα, εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις απασχόλησης σε σχέση με:

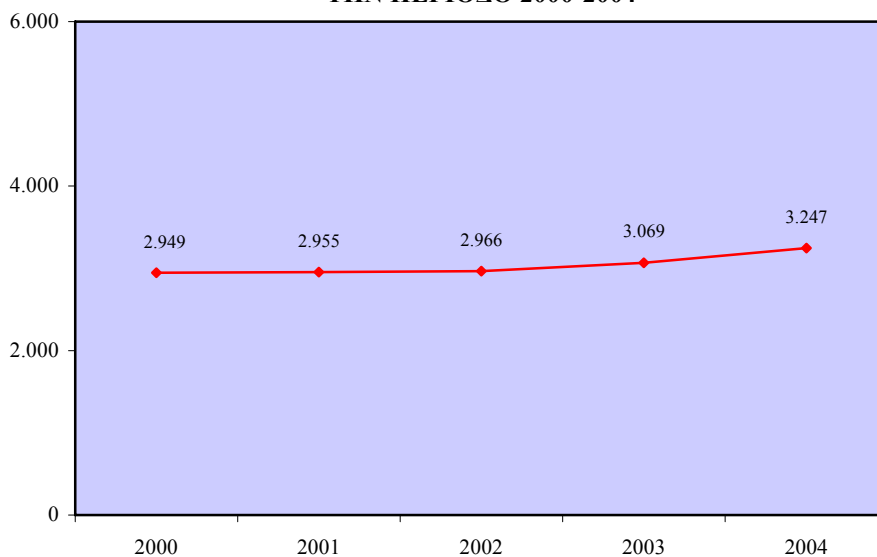
- Τη συνολική απασχόληση
- Την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή κατά τομέα εργασίας
- Την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή κατά ειδικότητα



4.1.1. Συνολική εικόνα απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 26.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

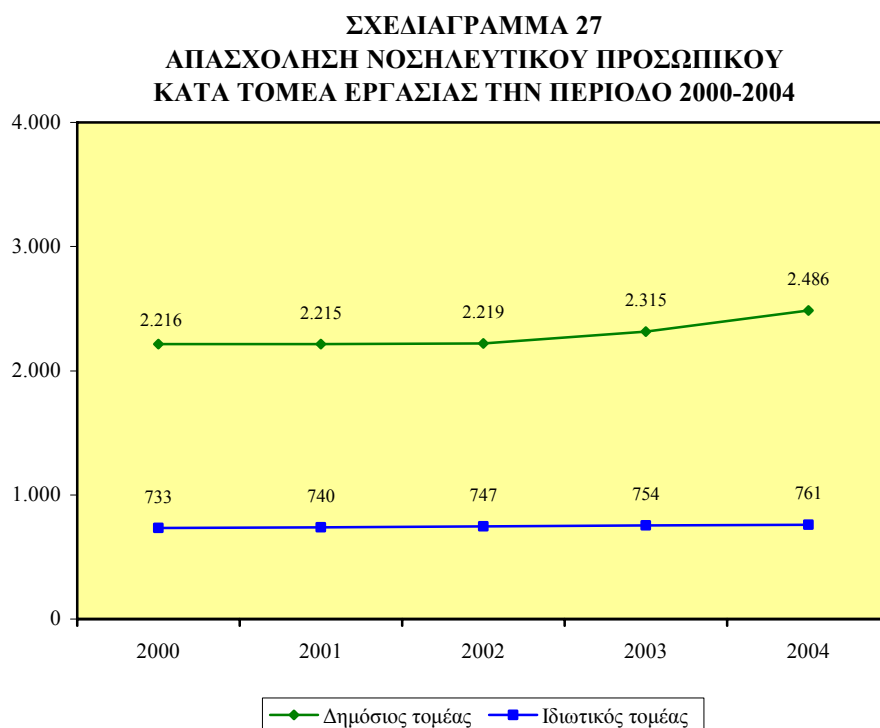


Πηγή: Ετήσιες Στατιστικές Υγείας και Νοσοκομείων, Στατιστική Υπηρεσία Υπουργείο Υγείας

Από το Σχεδιάγραμμα 26 φαίνεται ότι η **απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2000-2004** σημείωσε **αύξηση**. Ειδικότερα, το **2000** η απασχόληση έφτανε στα **2.949 άτομα** ενώ το **2004** ανήλθε στα **3.247 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 10,1%**. Επισημαίνεται η αξιόλογη αύξηση η οποία παρατηρήθηκε κατά το 2004.

4.1.2. Απασχόληση κατά τομέα εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 27 απεικονίζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2004.

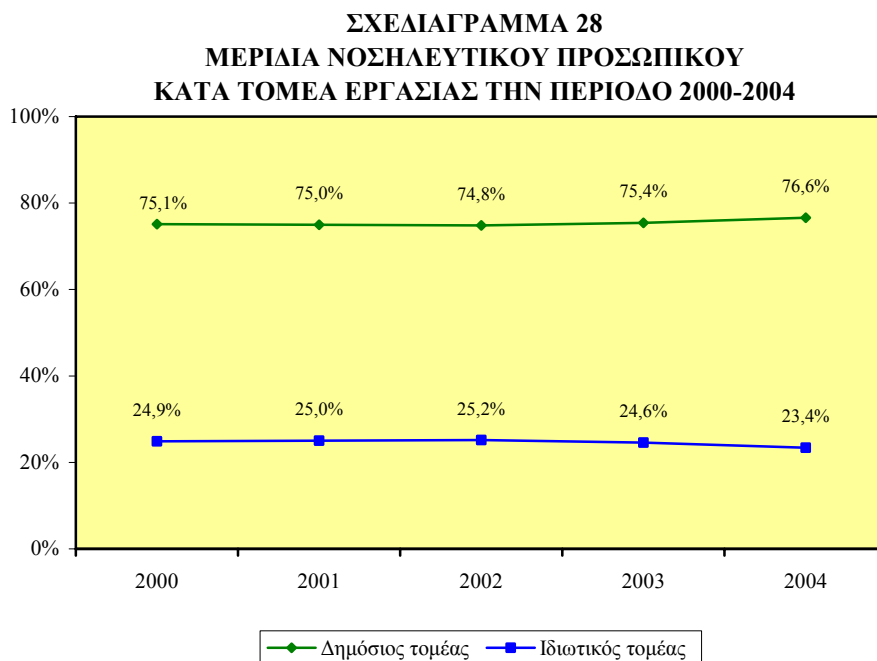


Πηγή: Ετήσιες Στατιστικές Υγείας και Νοσοκομείων, Στατιστική Υπηρεσία Υπουργείο Υγείας

Μελετώντας το Σχεδιάγραμμα 27 διαπιστώνεται ότι το **Νοσηλευτικό Προσωπικό** παρουσίασε **αύξηση** τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2000-2004. Στο **Δημόσιο τομέα** από

2.216 άτομα το **2000** ανήλθαν στα **2.486 άτομα** το **2004** με **αύξηση 12,2%** ενώ στον **Ιδιωτικό τομέα** από **733 άτομα** το **2000** έφτασαν στα **761 άτομα** το **2004** με **αύξηση 3,8%**. Επισημαίνεται η αξιόλογη αύξηση η οποία παρατηρήθηκε κατά το 2004 στην απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα.

Το Σχεδιάγραμμα 28 δείχνει τα μερίδια Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2004.



Πηγή: Ετήσιες Στατιστικές Υγείας και Νοσοκομείων, Στατιστική Υπηρεσία Υπουργείο Υγείας

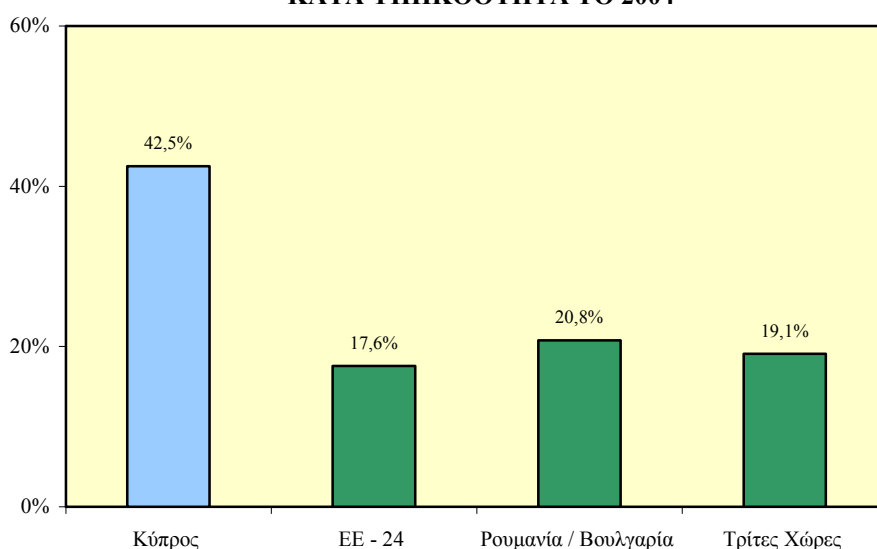
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 28 φαίνεται ότι η **μεγάλη πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού** απασχολείται στο **Δημόσιο τομέα**. Το **2000** το μερίδιό τους έφτανε στο **75,1%** ενώ το **2004** σημείωσε αισθητή άνοδο και ανήλθε στο **76,6%**.

Μικρότερο μερίδιο παρατηρείται στον **Ιδιωτικό τομέα** όπου κατά το **2000** το **24,9%** του **Νοσηλευτικού Προσωπικού** βρισκόταν στο συγκεκριμένο τομέα ενώ το **2004** το μερίδιο αυτό μειώθηκε αισθητά στο **23,4%**.

Αναλυτικές πληροφορίες για την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2004 περιέχονται στον πίνακα 3.1 στο Παράρτημα 3.

Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα κατά υπηκοότητα το 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΚΑΤΑ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ ΤΟ 2004



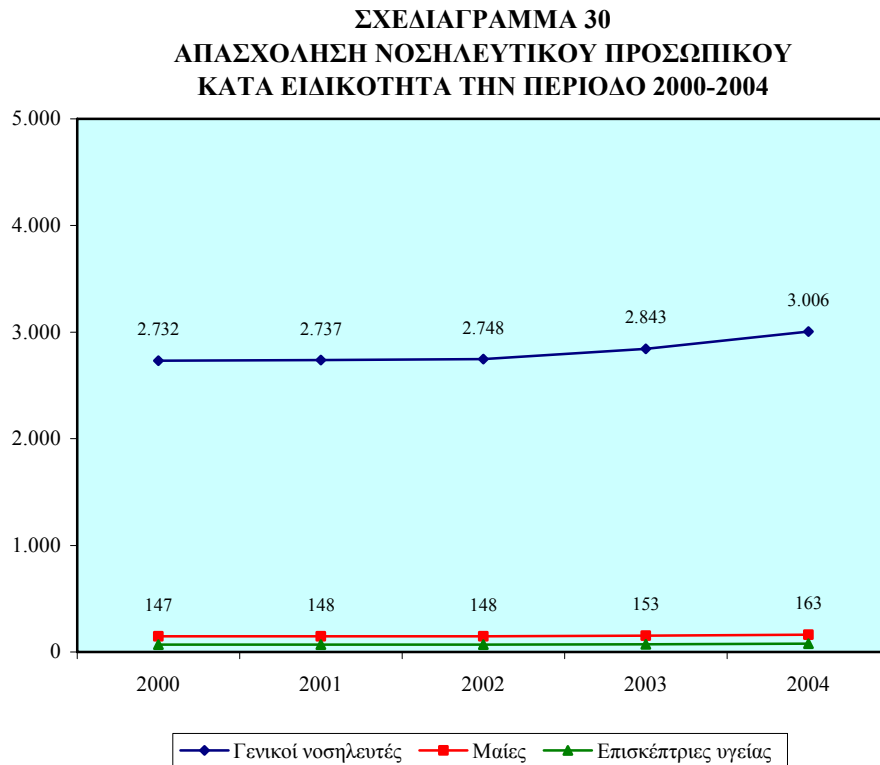
Πηγή: Υπουργείο Υγείας

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 29 φαίνεται ότι η **πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα**, περίπου 6 στους 10, **αποτελείται από ξένο εργατικό δυναμικό**. Συγκεκριμένα, **17,6%** προέρχεται από χώρες της **Ευρωπαϊκής Ένωσης**, **20,8%** από τη **Ρουμανία/Βουλγαρία** και **19,1%** από **Τρίτες χώρες**. Οι **Κύπριοι** συγκροτούν το **42,5%** του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα.

Επισημαίνεται ότι ξένο εργατικό δυναμικό εργοδοτείται μόνο στον Ιδιωτικό τομέα σε αντίθεση με το Δημόσιο τομέα όπου ολόκληρο το Νοσηλευτικό Προσωπικό αποτελείται από Κύπριους.

4.1.3. Απασχόληση κατά ειδικότητα

Στο Σχεδιάγραμμα 30 απεικονίζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2004.



Πηγή: Υπουργείο Υγείας

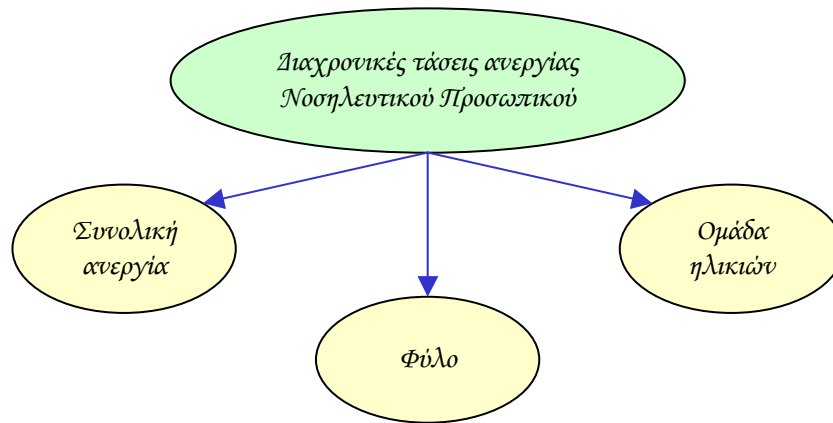
Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό** παρουσίασε **αύξηση και στις τρεις ειδικότητες** κατά την περίοδο **2000-2004**. Ειδικότερα, η απασχόληση στους **Γενικούς νοσηλευτές** από **2.732 άτομα** το **2000** έφτασε στα **3.006 άτομα** το **2004** με **αύξηση 10,0%**, στις **Μαίες** από **147 άτομα** το **2000** έφτασε στα **163 άτομα** το **2004** με **αύξηση 10,9%** και στις **Επισκέπτριες υγείας** από **70 άτομα** το **2000** έφτασε στα **78 άτομα** το **2004** με **αύξηση 11,4%**.

Στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2004.

4.2. Διαχρονικές τάσεις ανεργίας

Το υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζει τις διαχρονικές τάσεις ανεργίας Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, αναλύονται οι διαχρονικές τάσεις ανεργίας σε σχέση με:

- Τη συνολική ανεργία
- Την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή κατά φύλο
- Την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή κατά ομάδα ηλικιών

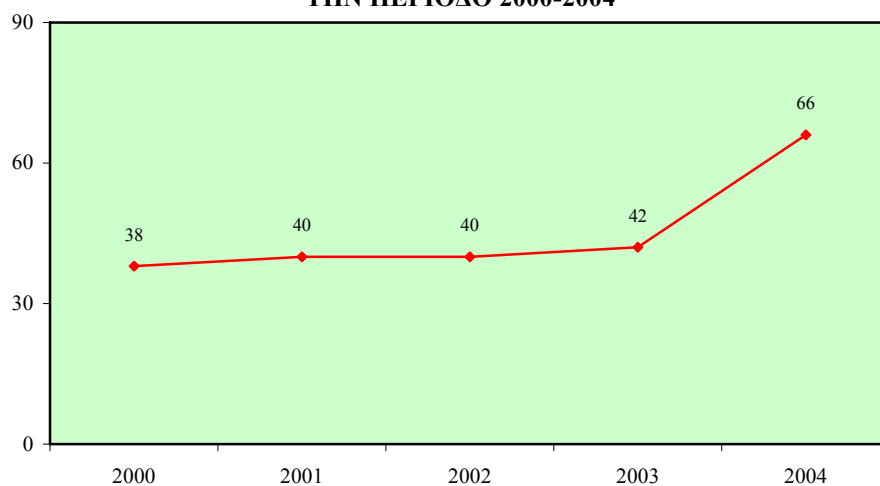


Συνολική ανεργία

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι Νοσηλευτές την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 31.

Όπως προκύπτει ο **αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων** σημείωσε **σημαντική άνοδο** μέσα στην περίοδο **2000-2004**. Οι άνεργοι έφταναν στα **38 άτομα** το **2000** ενώ το **2004** ανήλθαν στα **66 άτομα** με αύξηση 73,7%. Επισημαίνεται όμως ότι η αύξηση αυτή εμφανίστηκε το 2004 σε αντίθεση με την περίοδο 2000-2003 όπου η ανεργία παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα.

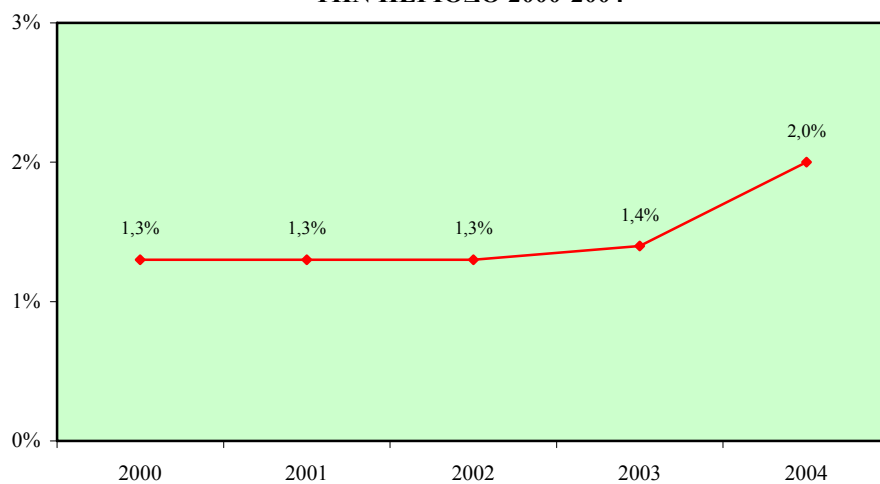
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Σχεδιάγραμμα 32 απεικονίζει το ποσοστό ανεργίας Νοσηλευτών την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Υπουργείο Υγείας

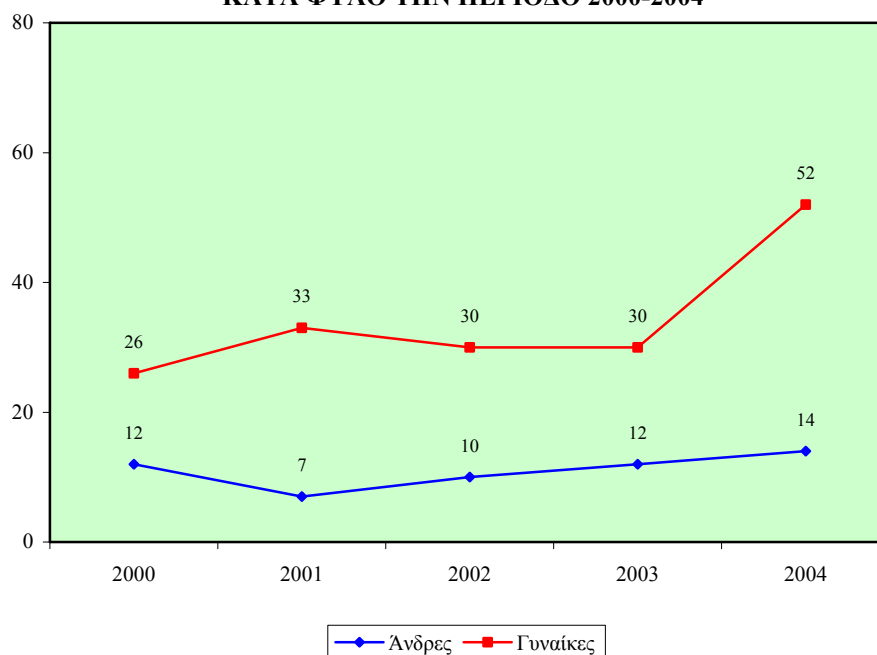
Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 32 προκύπτει ότι το **ποσοστό ανεργίας Νοσηλευτών κυμαίνεται σε χαμηλά επίπεδα**. Το **2000** το ποσοστό αυτό έφτανε μόλις στο **1,3%** ενώ το **2004** σημείωσε σχετικά μικρή άνοδο και ανήλθε στο **2,0%**.

Αναλυτικές πληροφορίες για το οικονομικά ενεργό Νοσηλευτικό Δυναμικό την περίοδο 2000-2004 περιέχονται στον πίνακα 3.3 στο Παράρτημα 3.

Ανεργία κατά φύλο

Ο αριθμός και τα μερίδια των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 33 και 34.

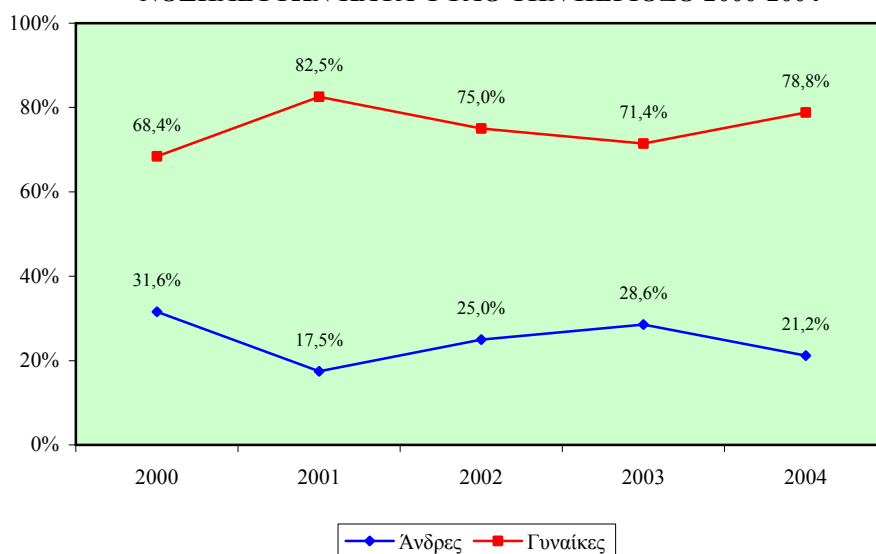
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Η **μεγάλη πλειοψηφία των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών** κατά την περίοδο **2000-2004** ήταν **γυναίκες**. Συγκεκριμένα, το **2000** οι άνεργες γυναίκες ανέρχονταν στα **26 άτομα** (68,4% του συνόλου) ενώ το **2004** παρουσίασαν μεγάλη αύξηση και ανήλθαν στα **52 άτομα** (78,8% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΜΕΡΙΔΙΑ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

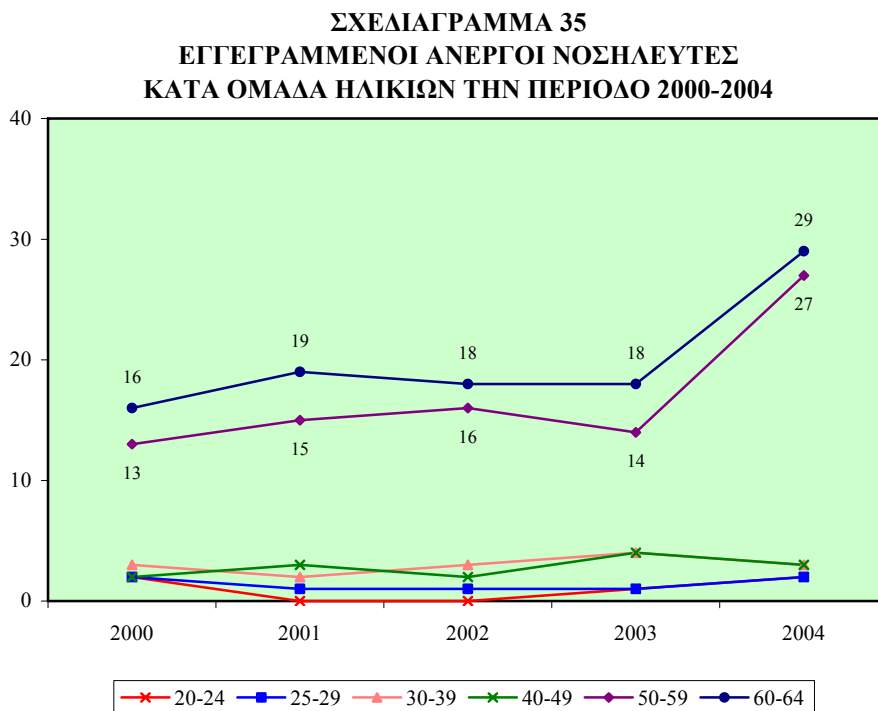
Σε **αισθητά χαμηλότερα επίπεδα** κυμαίνονταν οι **εγγεγραμμένοι άνεργοι άνδρες** κατά την περίοδο **2000-2004**. Το **2000** ο αριθμός τους έφτανε στα **12 άτομα** (31,6% του συνόλου) ενώ το **2004** αυξήθηκε οριακά στα **14 άτομα** (21,2% του συνόλου).

Επισημαίνεται η σημαντική διαφοροποίηση που επήλθε στη σύνθεση των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών κατά το 2004 όπου οι άνεργες γυναίκες σημείωσαν αρκετά μεγάλη αύξηση σε αντίθεση με τους άνεργους άνδρες όπου παρατηρήθηκε οριακή αύξηση.

Αναλυτικές πληροφορίες για τους εγγεγραμμένους άνεργους Νοσηλευτές κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 περιέχονται στον πίνακα 3.4 στο Παράρτημα 3.

Ανεργία κατά ομάδα ηλικιών

Τα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 δείχνουν τον αριθμό και τα μερίδια των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2000-2004.

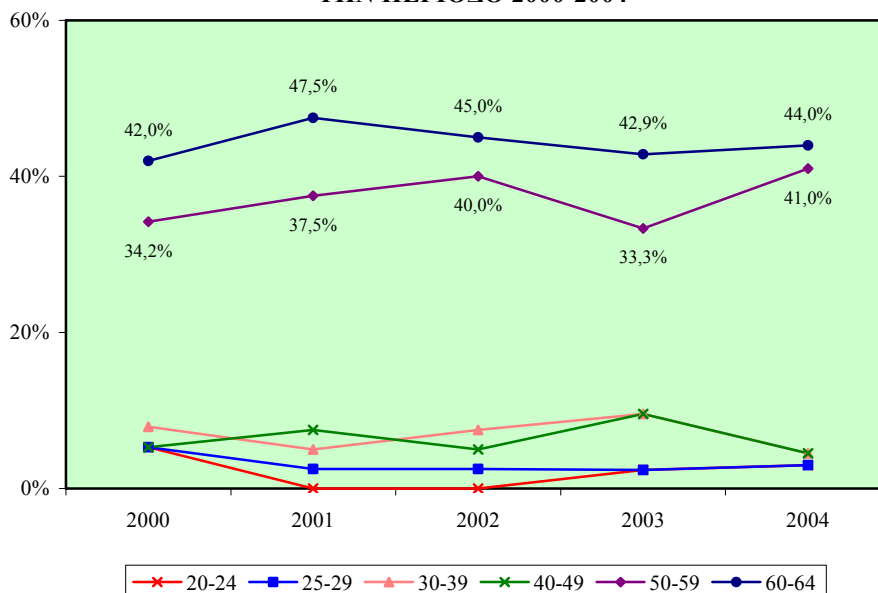


Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Όπως φαίνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών** την περίοδο **2000-2004** βρισκόταν στις **ομάδες ηλικιών 50-59 και 60-64**. Οι άνεργοι Νοσηλευτές ηλικίας **50-59** χρονών το **2000** έφταναν στα **13 άτομα** (34,2% του συνόλου) και το **2004** στα **27 άτομα** (41,0% του συνόλου) ενώ οι άνεργοι Νοσηλευτές ηλικίας **60-64** χρονών το **2000** έφταναν στα **16 άτομα** (42,0% του συνόλου) και το **2004** στα **29 άτομα** (44,0% του συνόλου).

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων άνεργων Νοσηλευτών στις υπόλοιπες ομάδες ηλικιών κυμαινόταν σε αρκετά χαμηλότερα επίπεδα κατά την περίοδο 2000-2004 (κάτω από 5 άτομα στην κάθε ομάδα ηλικιών).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΜΕΡΙΑΔΙΑ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αναλυτικές πληροφορίες για τους εγγεγραμμένους άνεργους Νοσηλευτές κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2000-2004 περιέχονται στον πίνακα 3.5 στο Παράρτημα 3.

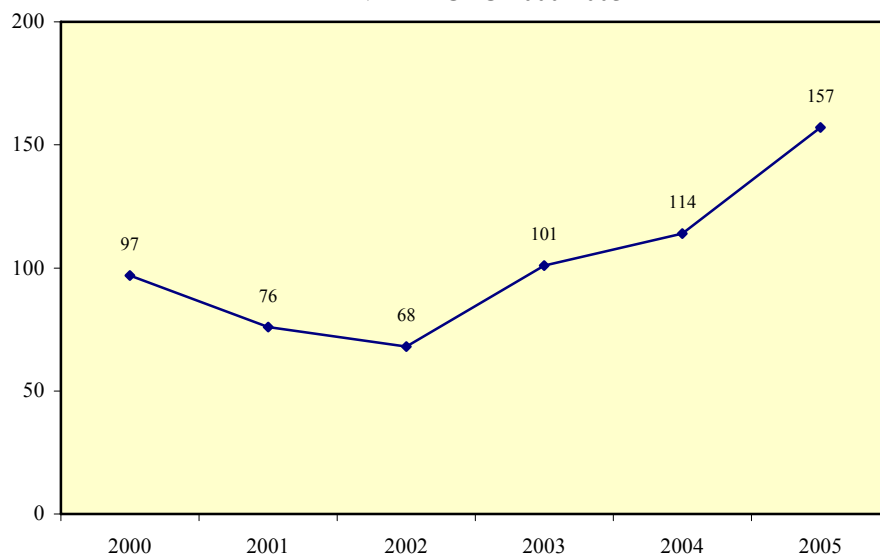
Απόφοιτοι Νοσηλευτικής Σχολής Κύπρου

Οι απόφοιτοι Νοσηλευτικής Σχολής Κύπρου την περίοδο 2000-2005 απεικονίζονται στο Σχεδιάγραμμα 37.

Σημαντική άνοδος στον αριθμό των αποφοίτων της Νοσηλευτικής Σχολής Κύπρου παρατηρήθηκε την περίοδο 2000-2005. Το 2000 οι απόφοιτοι Νοσηλευτές ήταν 97 άτομα ενώ το 2005 ανήλθαν στα 157 άτομα με μεγάλη αύξηση 61,9%. Παρόλο που μέσα στην περίοδο

2000-2002 ο αριθμός τους παρουσίασε αισθητή πτώση την περίοδο 2002-2005 ανέκαμψε και σημείωσε μεγάλη άνοδο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2005



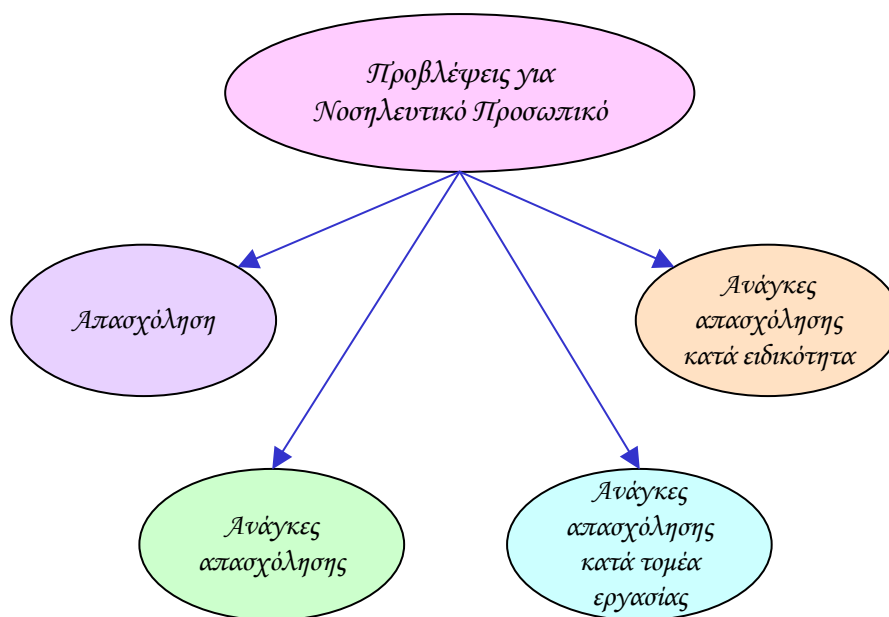
Πηγή: Υπουργείο Υγείας

Στον πίνακα 3.6 του Παραρτήματος 3 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τους απόφοιτους της Νοσηλευτικής Σχολής Κύπρου την περίοδο 2000-2005.

5. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζεται και εξετάζεται η προβλεπόμενη εικόνα των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά την περίοδο 2005-2015. Συγκεκριμένα, αναλύονται οι προβλέψεις για το Νοσηλευτικό Προσωπικό σε σχέση με τις πιο κάτω παραμέτρους:

- Την απασχόληση
- Τις ανάγκες απασχόλησης
- Τις ανάγκες απασχόλησης κατά τομέα εργασίας
- Τις ανάγκες απασχόλησης κατά ειδικότητα



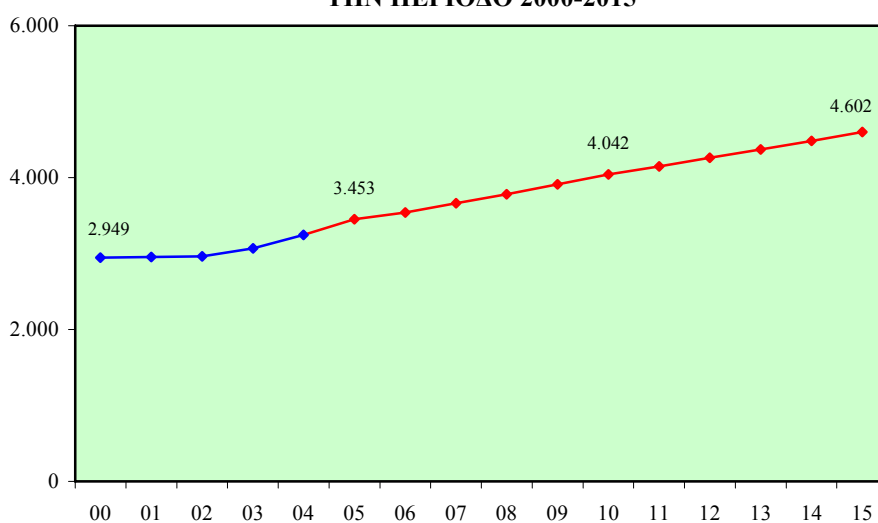
Η ανάλυση των στοιχείων επικεντρώνεται στις χρονιές 2000, 2005, 2010 και 2015 ενώ η σύγκριση γίνεται ανάμεσα στις περιόδους 2000-2005, 2005-2010 και 2010-2015.

5.1. Προβλέψεις απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο 2005-2015.

Το Σχεδιάγραμμα 38 παρουσιάζει την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



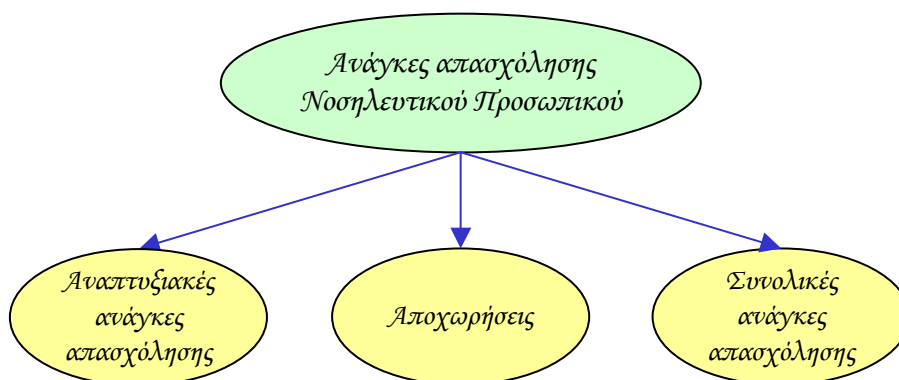
Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο **2005-2015** προβλέπεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που παρατηρήθηκε την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, το **2005** η απασχόληση θα ανέλθει στα **3.453 άτομα**, το **2010** στα **4.042 άτομα** ενώ το **2015** εκτιμάται ότι θα φτάσει στα **4.602 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 33,3%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό αυξήθηκε κατά 298 άτομα. Ειδικότερα, από 2.949 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 3.247 άτομα το 2004.

Αναλυτικές πληροφορίες για την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στον πίνακα 4.1 στο Παράρτημα 4.

5.2. Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης

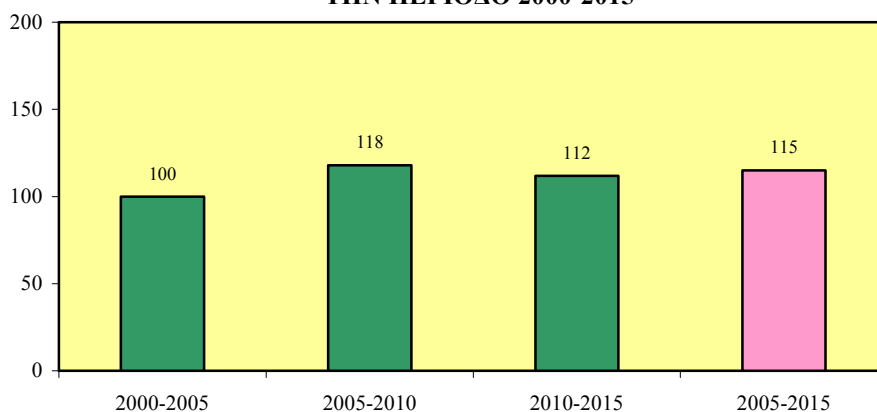
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και αναλύονται οι προβλέψεις αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015. Ειδικότερα, παρέχονται προβλέψεις αναφορικά με τις αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης, τις ανάγκες απασχόλησης λόγω αποχωρήσεων και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης.



5.2.1. Αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 39 δείχνει τις μέσες ετήσιες αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015.

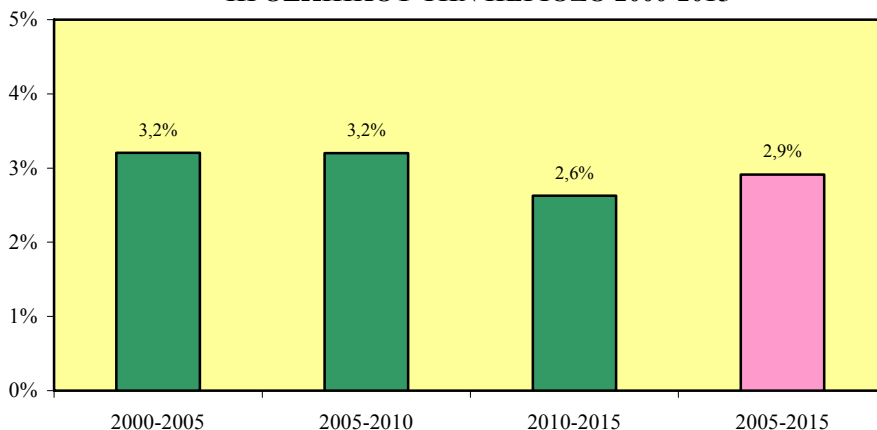
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Από το Σχεδιάγραμμα 39 διαπιστώνεται ότι οι **ετήσιες αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2005-2015** θα ανέλθουν στα **115 άτομα**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** θα φτάσουν στα **118 άτομα** και την περίοδο **2010-2015** στα **112 άτομα**. Σε χαμηλότερα επίπεδα ήταν οι ετήσιες αναπτυξιακές ανάγκες οι οποίες σημειώθηκαν την περίοδο 2000-2005 (100 άτομα).

Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των αναπτυξιακών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 40.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

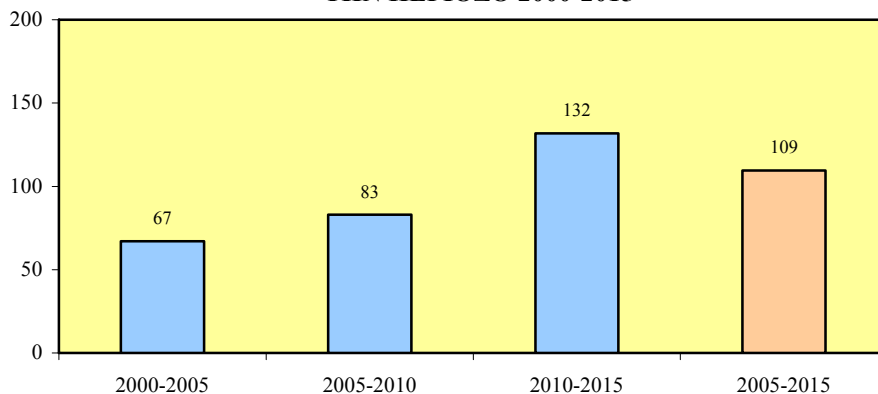


Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των αναπτυξιακών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο **2005-2015** εκτιμάται ότι θα φτάσει στο **2,9%**. Την περίοδο **2005-2010** υπολογίζεται να ανέλθει στο **3,2%** ενώ την περίοδο **2010-2015** στο **2,6%**. Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2005 ο μέσος ετήσιος ρυθμός ανερχόταν στο 3,2%.

5.2.2. Αποχωρήσεις

Η εικόνα αναφορικά με τις μέσες ετήσιες αποχωρήσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 41.

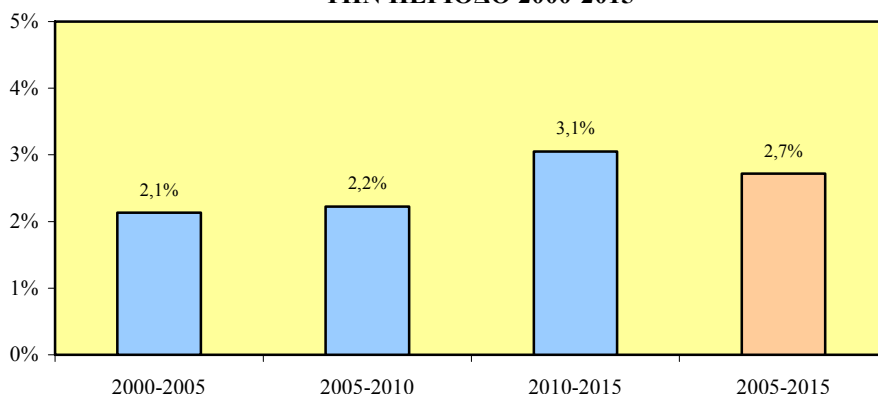
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 41 προκύπτει ότι οι **μέσες ετήσιες αποχωρήσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2005-2015** θα ανέρχονται στα **109 άτομα**. Συγκεκριμένα, την περίοδο **2005-2010** προβλέπονται στα **83 άτομα** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα αυξηθούν στα **132 άτομα**. Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες αποχωρήσεις την περίοδο 2000-2005 έφταναν στα 67 άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 42 παρουσιάζεται ο μέσος ετήσιος ρυθμός των αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

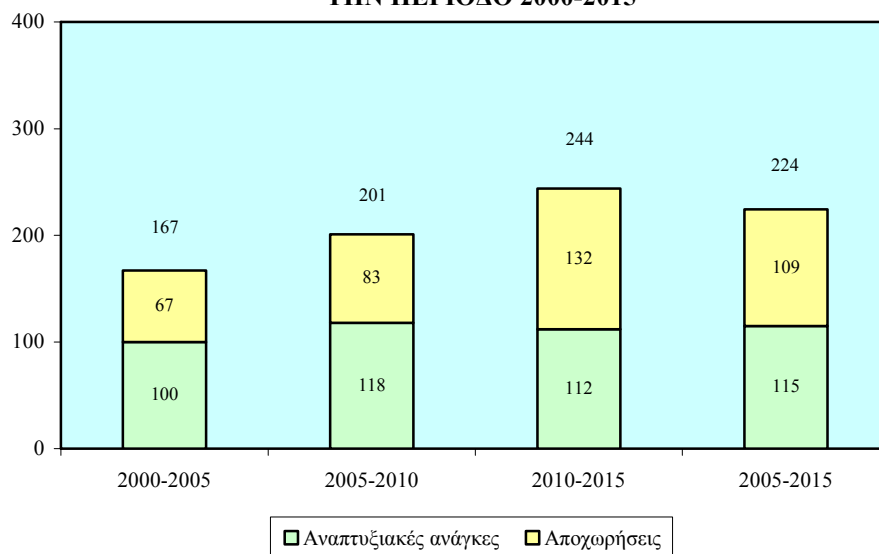


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 42 διαπιστώνεται ότι ο **ρυθμός των αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού** προβλέπεται να φτάσει στο **2,7% το χρόνο** την περίοδο **2005-2015**. Ειδικότερα, την περίοδο **2005-2010** θα ανέρχεται στο **2,2% το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στο **3,1% το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2005 ο μέσος ρυθμός των αποχωρήσεων κυμαινόταν σε χαμηλότερα επίπεδα (2,1% το χρόνο).

5.2.3. Συνολικές ανάγκες απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 43 απεικονίζει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού, οι οποίες καθορίζονται από τις αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης καθώς και τις ανάγκες απασχόλησης λόγω αποχωρήσεων, την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

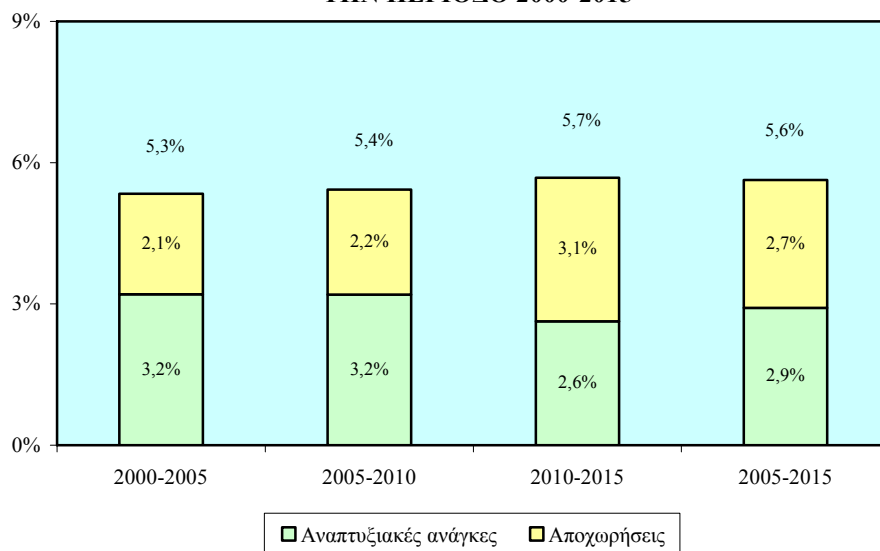


Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 43 φαίνεται ότι οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** την περίοδο **2005-2015** θα ανέλθουν στα **224 άτομα**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα φτάσουν στα

201 άτομα το χρόνο ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **244 άτομα το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι οι ανάγκες αυτές κυμαίνονται σε ψηλότερα επίπεδα σε σχέση με τις ανάγκες της περιόδου 2000-2005.

Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 44.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

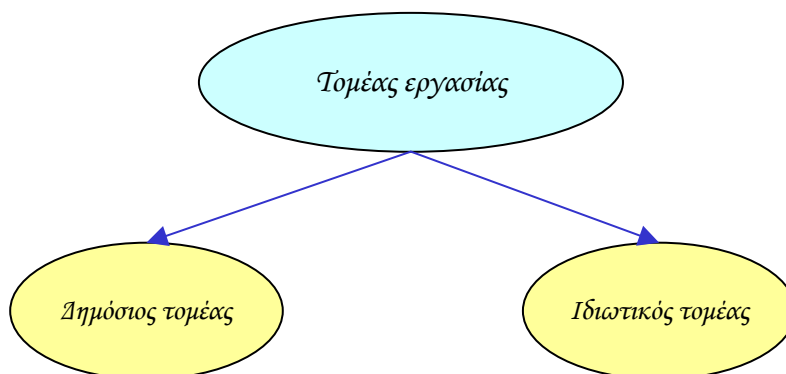


Από το Σχεδιάγραμμα 44 προκύπτει ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο **2005-2015** θα φτάσει στο **5,6%**. Συγκεκριμένα, την περίοδο **2005-2010** ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης θα ανέλθει στο **5,4%** και την περίοδο **2010-2015** στο **5,7%**. Την περίοδο 2000-2005 ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης ήταν μικρότερος και ανερχόταν στο 5,3%.

Στον πίνακα 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού την περίοδο 2000-2015.

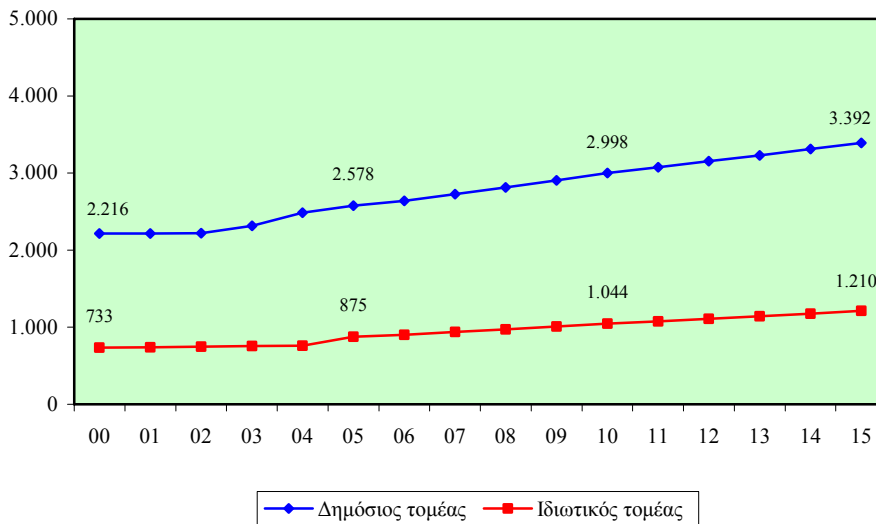
5.3. Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά τομέα εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.



Στο Σχεδιάγραμμα 45 απεικονίζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015.

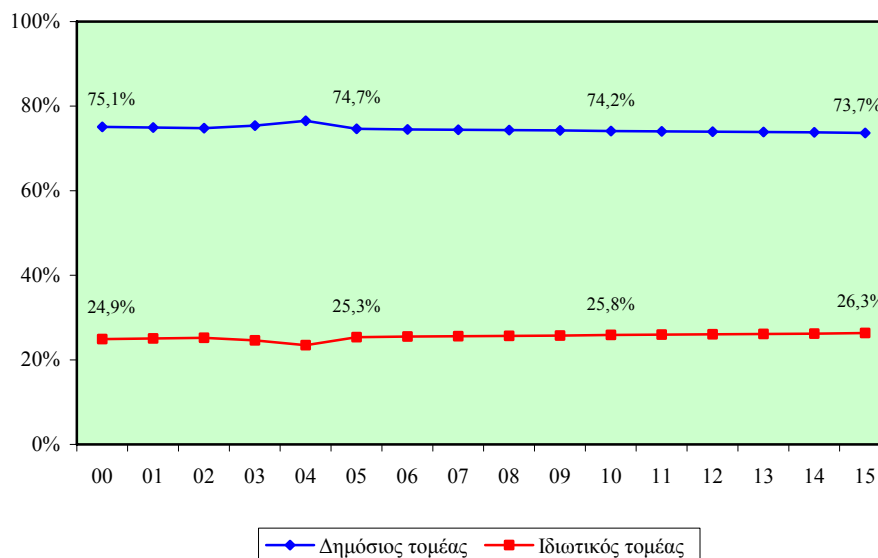
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό** προβλέπεται ότι θα σημειώσει **αύξηση** τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015. Στο **Δημόσιο τομέα** από **2.578 άτομα** το **2005** υπολογίζεται ότι θα ανέλθουν στα **3.392 άτομα** το **2015** με **αύξηση 31,6%** ενώ στον **Ιδιωτικό τομέα** από **875 άτομα** το **2005** εκτιμάται ότι θα φτάσουν στα **1.210 άτομα** το **2015** με **αύξηση 38,3%**. Επισημαίνεται ότι το μέγεθος της απασχόλησης κατά το 2000 ήταν μικρότερο και στους δύο τομείς εργασίας (2.216 άτομα και 733 άτομα αντίστοιχα).

Το Σχεδιάγραμμα 46 δείχνει τα μερίδια Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΜΕΡΙΔΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 46 η **μεγάλη πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού**, με διαχρονικά όμως πτωτική τάση στο μερίδιό τους, θα εξακολουθήσει να απασχολείται στο **Δημόσιο τομέα**. Το **2005** το μερίδιό τους εκτιμάται στο **74,7%** ενώ το **2015** θα κατέλθει στο **73,7%**. Επισημαίνεται ότι το μερίδιο του Νοσηλευτικού Προσωπικού το 2000 ανερχόταν στο 75,1%.

Μικρότερο μερίδιο με ανοδική τάση προβλέπεται στον **Ιδιωτικό τομέα**. Το **2005** το μερίδιο του Νοσηλευτικού Προσωπικού που θα

εργοδοτείται στον Ιδιωτικό τομέα εκτιμάται στο **25,3%** ενώ το **2015** θα ανέλθει στο **26,3%**. Σε χαμηλότερα επίπεδα κυμαινόταν το μερίδιο αυτό κατά το 2000 (24,9%).

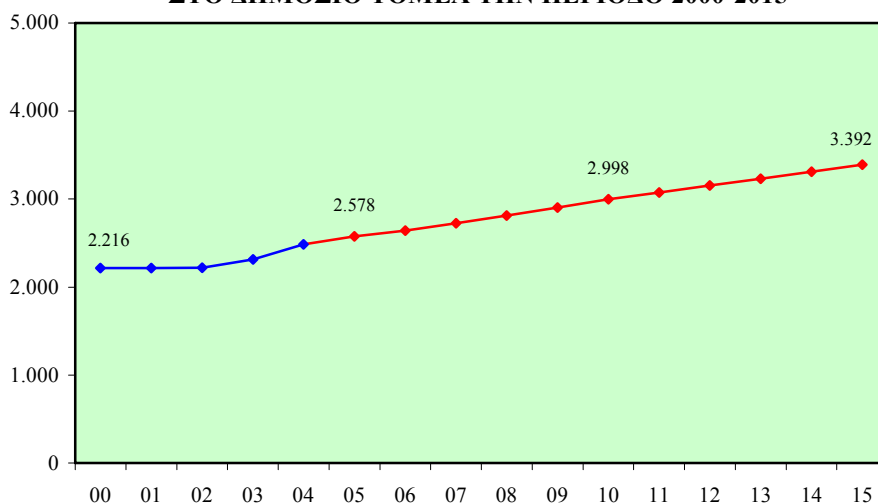
5.3.1. Δημόσιος τομέας

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 47.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



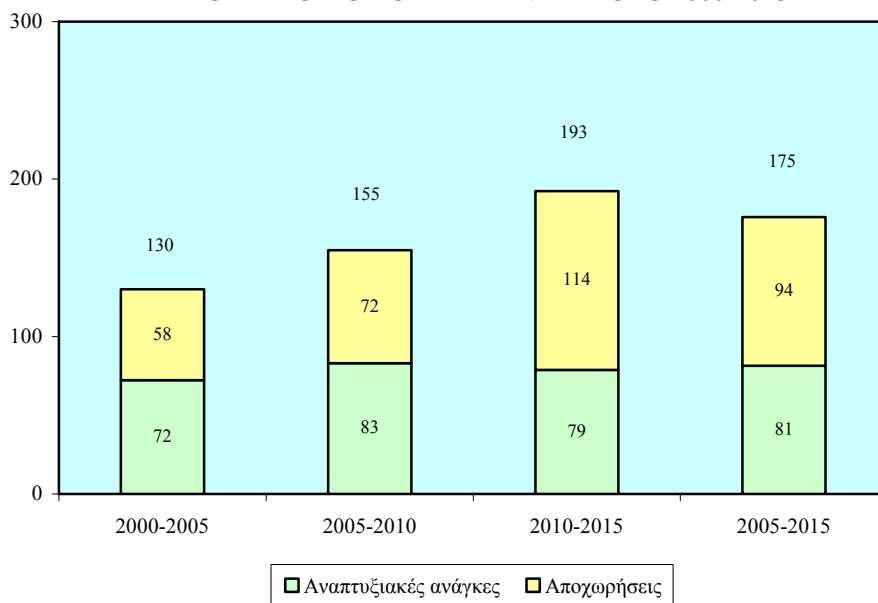
Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό στο Δημόσιο τομέα** προβλέπεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που εμφάνισε μέσα στην περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **2.578 άτομα** το **2005** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **2.998 άτομα** το **2010** και στα **3.392 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στο Δημόσιο τομέα παρουσίασε αύξηση 270 άτομα. Από 2.216 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 2.486 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 48.

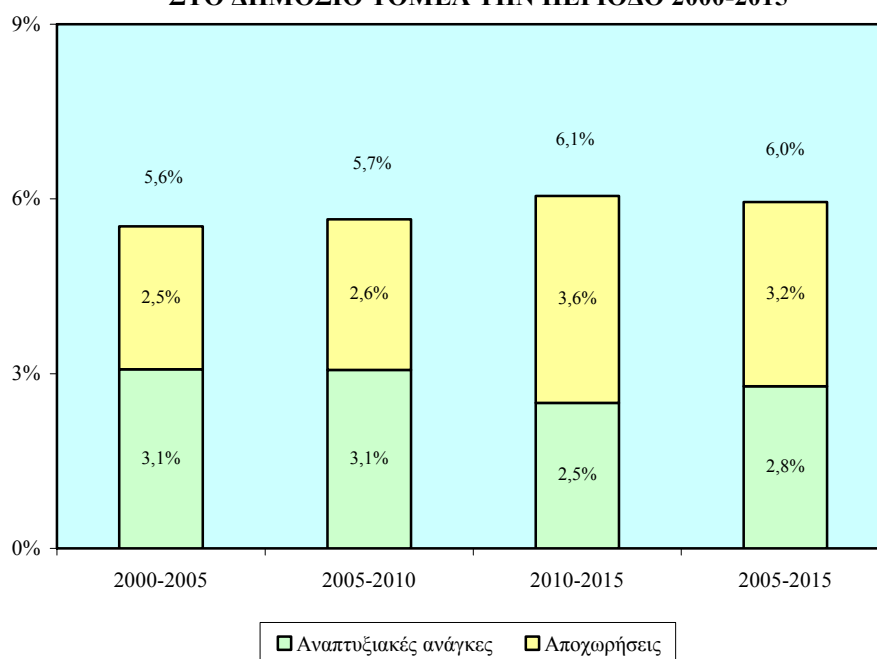
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** υπολογίζονται στα **175 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο **2005-2010** θα ανέρχονται στα **155 άτομα το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στα **193 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο 2000-2005 οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα και έφταναν στα 130 άτομα.

Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 49.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 49 ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα προβλέπεται στο **6,0%** την περίοδο **2005-2015**. Συγκεκριμένα, την περίοδο **2005-2010** υπολογίζεται ότι θα ανέλθει στο **5,7%** και την περίοδο **2010-2015** στο **6,1%**. Επισημαίνεται ότι ο ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης την περίοδο 2000-2005 ανερχόταν στο 5,6%.

Στον πίνακα 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015.

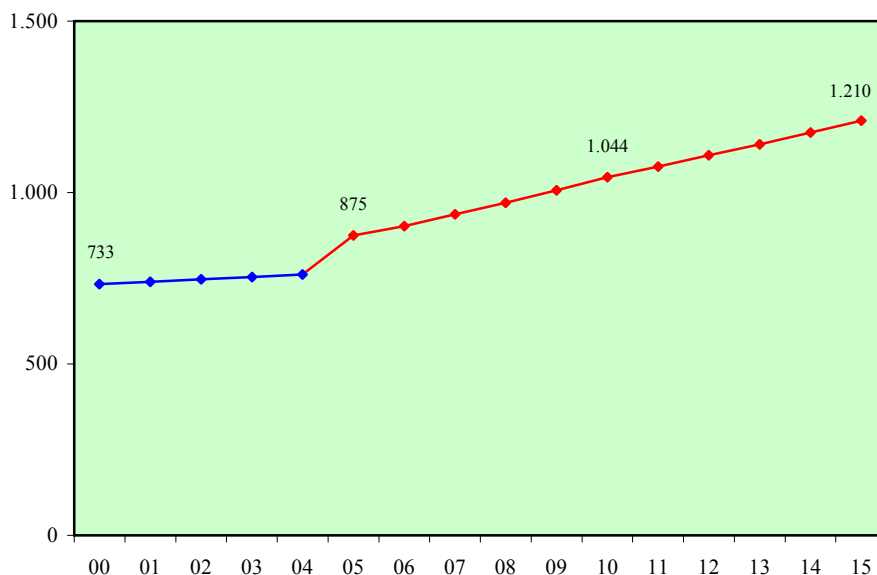
5.3.2. Ιδιωτικός τομέας

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 50.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

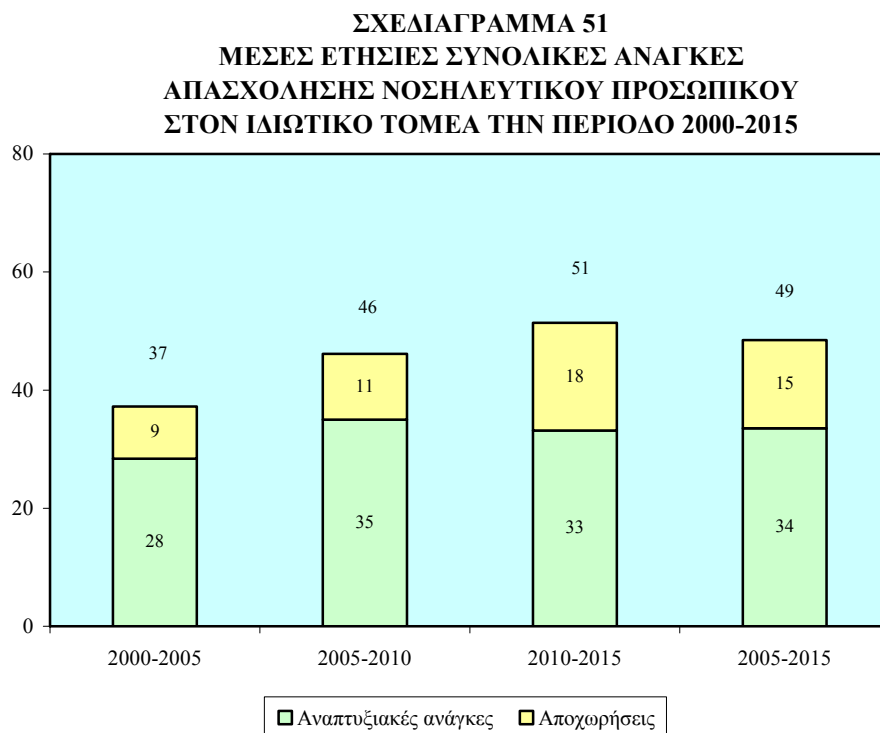


Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό στον Ιδιωτικό τομέα** υπολογίζεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **875 άτομα** το **2005** προβλέπεται να ανέλθουν στα **1.044 άτομα** το **2010** και στα **1.210 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 3,3%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στον Ιδιωτικό τομέα αυξήθηκε κατά 28 άτομα. Από 733 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 761 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

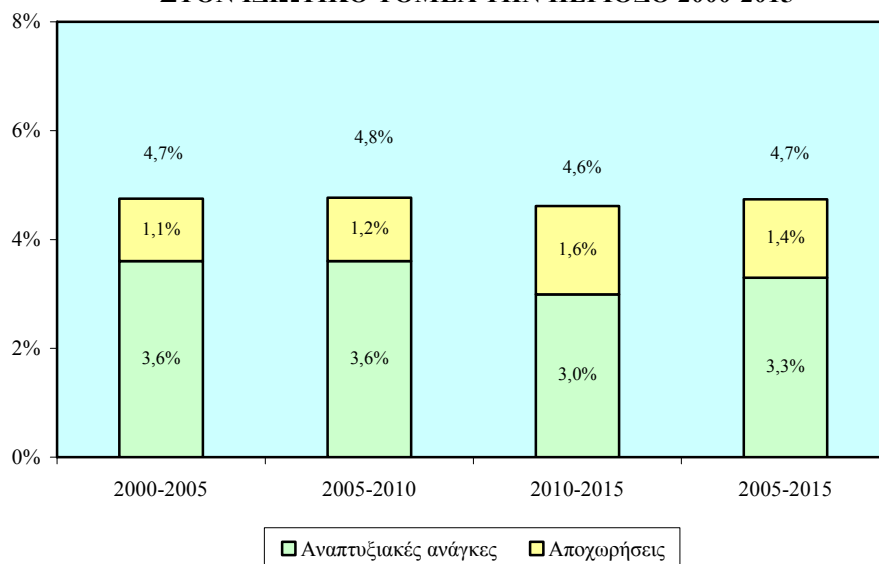
Το Σχεδιάγραμμα 51 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015.



Από το Σχεδιάγραμμα 51 διαπιστώνεται ότι οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται στα **49 άτομα ετησίως**. Την περίοδο **2005-2010** θα φτάνουν στα **46 άτομα ετησίως** ενώ την περίοδο **2010-2015** στα **51 άτομα ετησίως**. Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες οι οποίες εμφανίστηκαν την περίοδο 2000-2005 ήταν μικρότερες (37 άτομα).

Το Σχεδιάγραμμα 52 δείχνει το μέσο ετήσιο ρυθμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

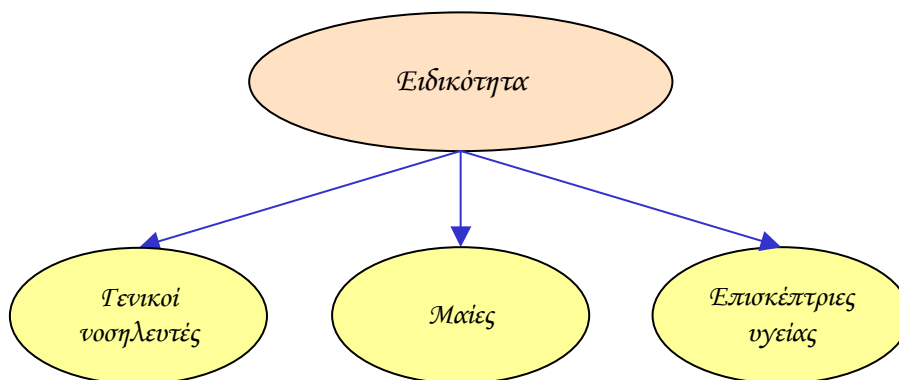


Από το Σχεδιάγραμμα 52 φαίνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015 υπολογίζεται στο 4,7%. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2005-2010 θα ανέρχεται στο 4,8% και την περίοδο 2010-2015 στο 4,6%. Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2005 ο ρυθμός αυτός έφτανε στο 4,7% ετησίως.

Στον πίνακα 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015.

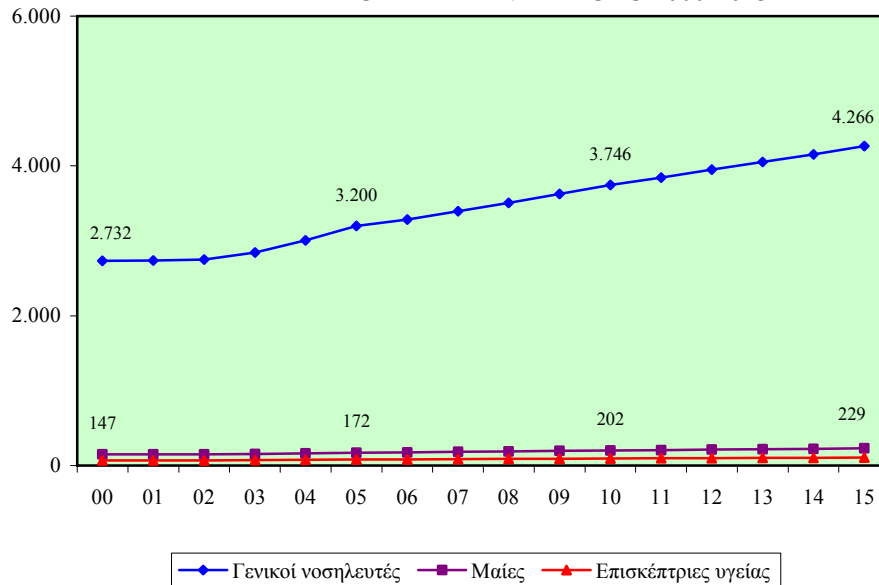
5.4. Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης στους Γενικούς νοσηλευτές, στις Μαίες και στις Επισκέπτριες υγείας κατά την περίοδο 2005-2015.



Στο Σχεδιάγραμμα 53 απεικονίζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Το Νοσηλευτικό Προσωπικό εκτιμάται ότι θα παρουσιάσει **αύξηση και στις τρεις ειδικότητες** κατά την περίοδο **2005-2015**. Ειδικότερα, η απασχόληση στους **Γενικούς νοσηλευτές** από **3.200 άτομα** το **2005** θα φτάσει στα **4.266 άτομα** το **2015** με **αύξηση 33,3%**, στις **Μαίες** από **172 άτομα** το **2005** θα φτάσει στα **229 άτομα** το **2015** με **αύξηση**

33,1% και στις **Επισκέπτριες υγείας** από **81 άτομα** το **2005** θα φτάσει στα **107 άτομα** το **2015** με **αύξηση 32,1%**. Επισημαίνεται ότι το μέγεθος της απασχόλησης κατά το 2000 ήταν μικρότερο και στις τρεις ειδικότητες (2.732 άτομα, 147 άτομα και 70 άτομα αντίστοιχα).

Στον πίνακα 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2015.

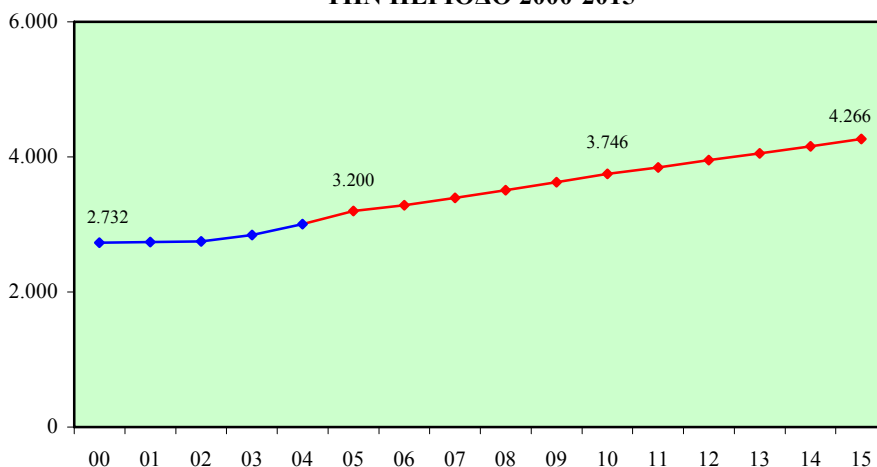
5.4.1. Γενικοί νοσηλευτές

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών κατά την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 54.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι **Γενικοί νοσηλευτές** προβλέπεται ότι θα **συνεχίσουν την ανοδική τάση** που εμφάνισαν μέσα στην περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **3.200 άτομα** το **2005** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **3.746 άτομα**

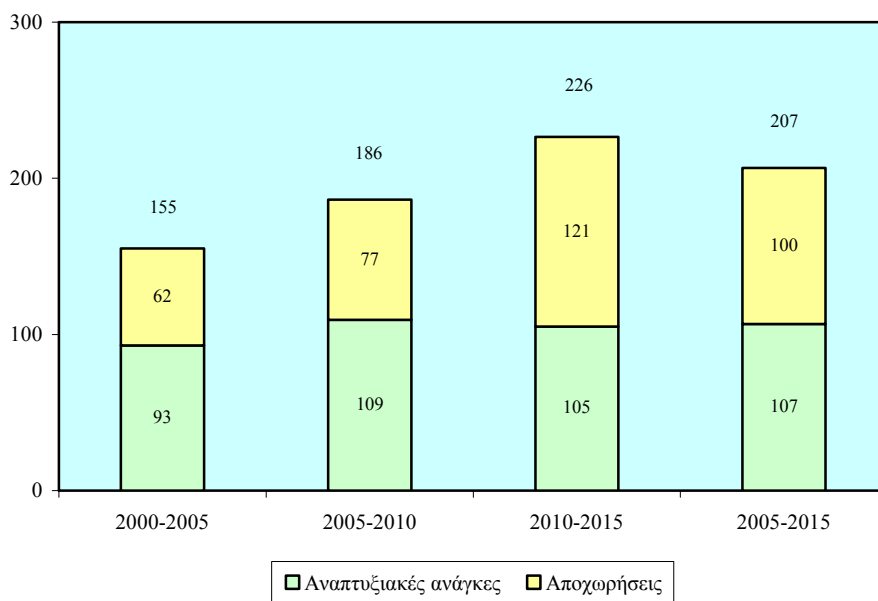
το 2010 και στα 4.266 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 2,9%.

Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004 η απασχόληση Γενικών νοσηλευτών παρουσίασε αύξηση 274 άτομα. Από 2.732 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 3.006 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 55 απεικονίζει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015.

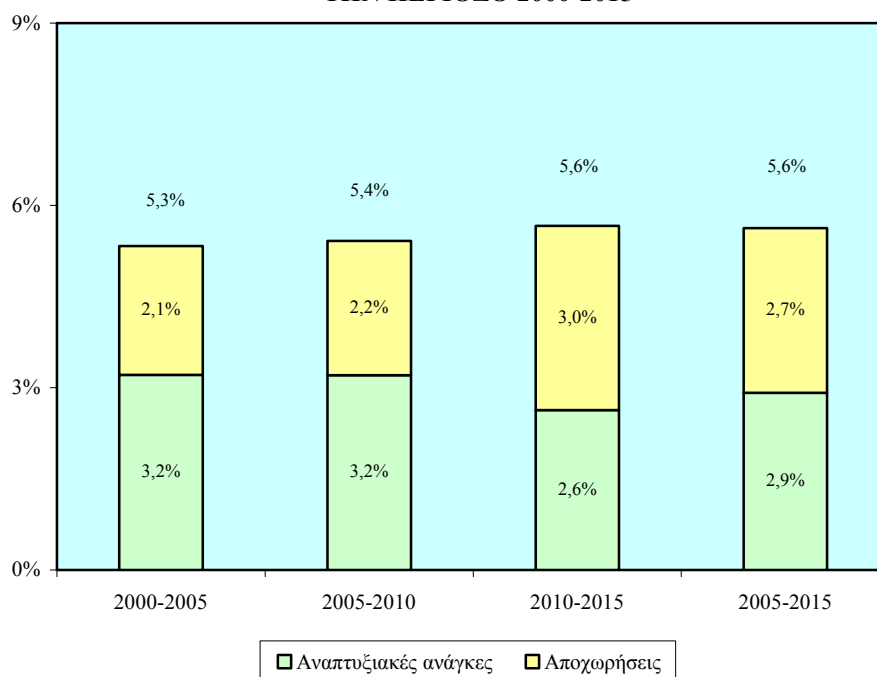
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Μελετώντας το Σχεδιάγραμμα 55 προκύπτει ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2005-2015 προβλέπονται στα 207 άτομα. Την περίοδο 2005-2010 θα ανέρχονται στα 186 άτομα και την περίοδο 2010-2015 στα 226 άτομα. Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες σημειώθηκαν την περίοδο 2000-2005 κυμαίνονταν σε χαμηλότερα επίπεδα (155 άτομα).

Στο Σχεδιάγραμμα 56 παρουσιάζεται ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών υπολογίζεται στο **5,6%** κατά την περίοδο **2005-2015**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** θα φτάσει στο **5,4%** και την περίοδο **2010-2015** στο **5,6%**. Συγκριτικά με την περίοδο 2000-2005 προκύπτει ότι οι προβλεπόμενοι ρυθμοί θα βρίσκονται σε υψηλότερα επίπεδα.

Αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στον πίνακα 4.6 στο Παράρτημα 4.

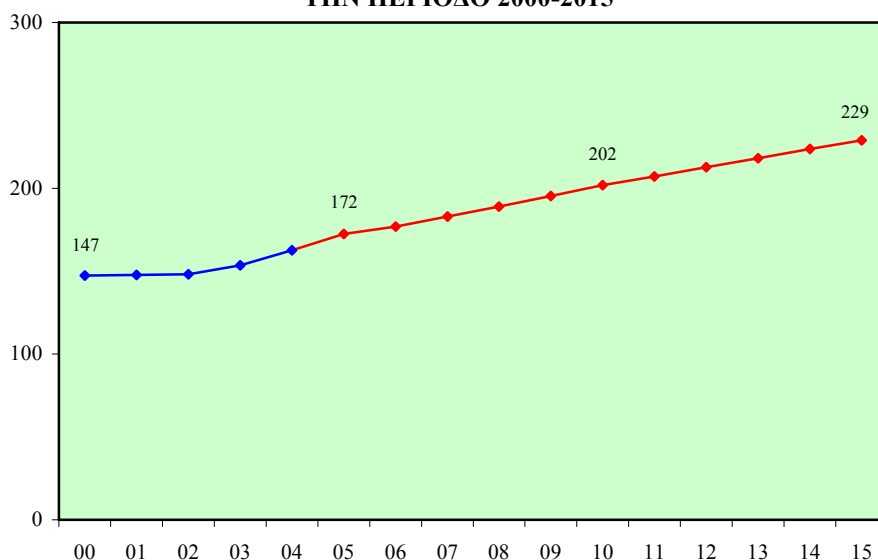
5.4.2. Μαιίες

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Μαιών κατά την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Μαιών την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 57.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΑΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**

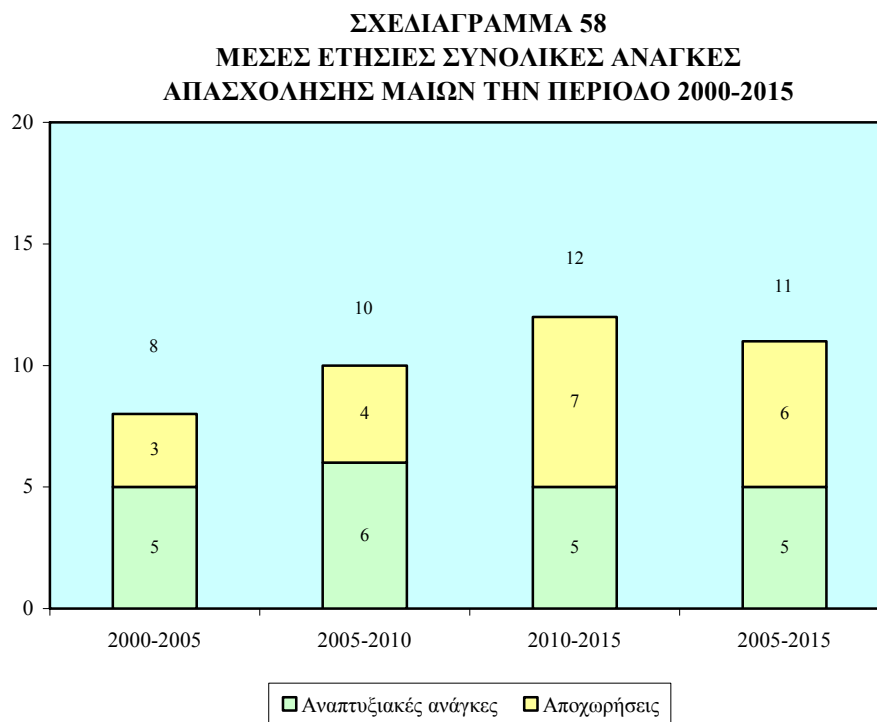


Η απασχόληση Μαιών υπολογίζεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **172 άτομα το 2005** προβλέπεται να ανέλθουν στα **202 άτομα το 2010** και στα **229 άτομα το 2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,9%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 οι Μαιίες αυξήθηκαν κατά 16 άτομα. Από 147 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 163 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 58 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών την περίοδο 2000-2015.



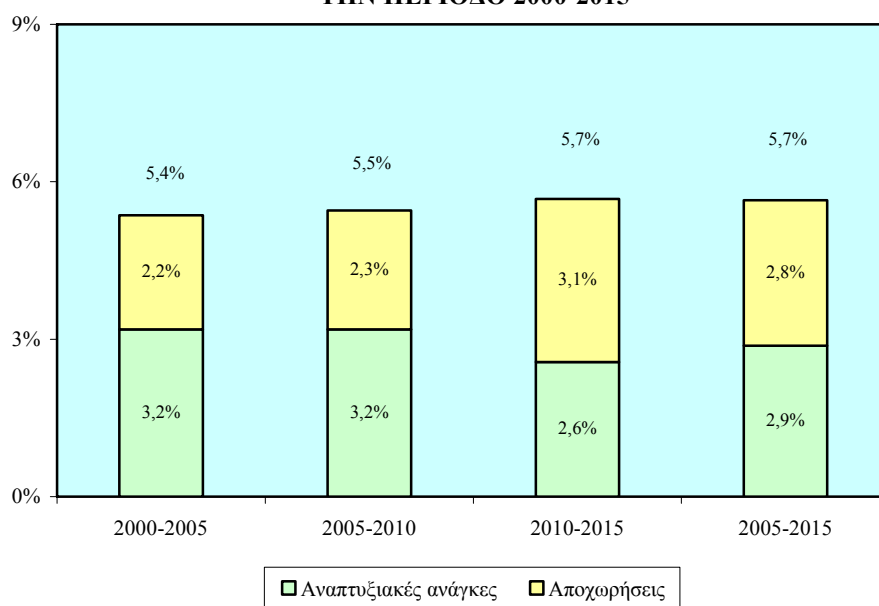
Από το Σχεδιάγραμμα 58 διαπιστώνεται ότι οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται στα **11 άτομα ετησίως**. Την περίοδο **2005-2010** οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **10 άτομα** ενώ την περίοδο **2010-2015** στα **12 άτομα**. Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης την περίοδο 2000-2005 ήταν μικρότερες και έφταναν στα 8 άτομα.

Το Σχεδιάγραμμα 59 δείχνει το μέσο ετήσιο ρυθμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Μαιών την περίοδο 2000-2015.

Από το Σχεδιάγραμμα 59 φαίνεται ότι ο **μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Μαιών** την περίοδο **2005-2015**

υπολογίζεται στο 5,7%. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2005-2010 θα φτάσει στο 5,5% και την περίοδο 2010-2015 στο 5,7%. Την περίοδο 2000-2005 ο αντίστοιχος ρυθμός ανερχόταν στο 5,4% το χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Στον πίνακα 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Μαιών κατά την περίοδο 2000-2015.

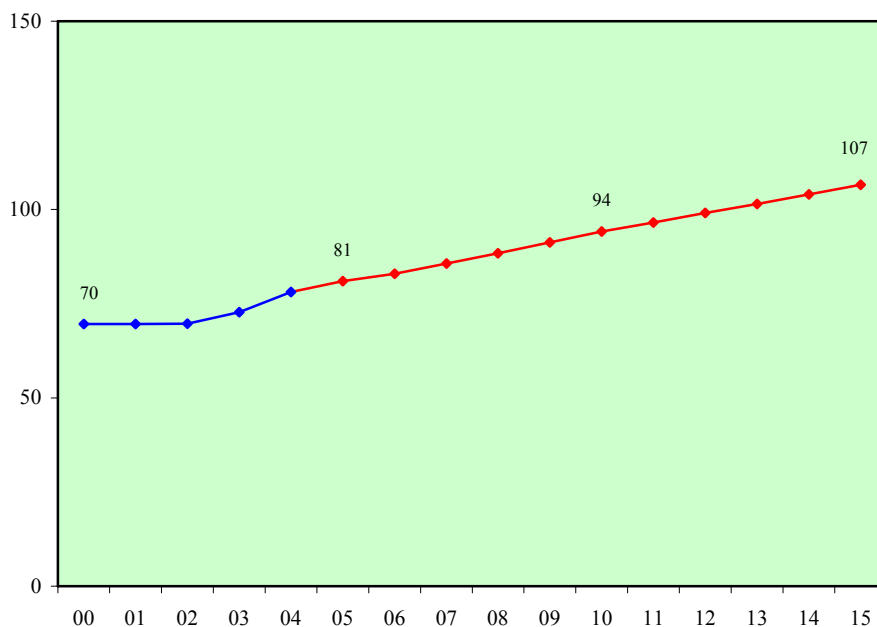
5.4.3. Επισκέπτριες υγείας

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι προβλέψεις απασχόλησης καθώς και οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας κατά την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 60.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι **Επισκέπτριες υγείας** εκτιμάται ότι θα **συνεχίσουν την ανοδική τάση** που εμφάνισαν μέσα στην περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από **81 άτομα το 2005** υπολογίζεται ότι θα ανέλθουν στα **94 άτομα το 2010** και στα **107 άτομα το 2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2004 η απασχόληση στις Επισκέπτριες υγείας παρουσίασε αύξηση 8 άτομα. Από 70 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 78 άτομα το 2004.

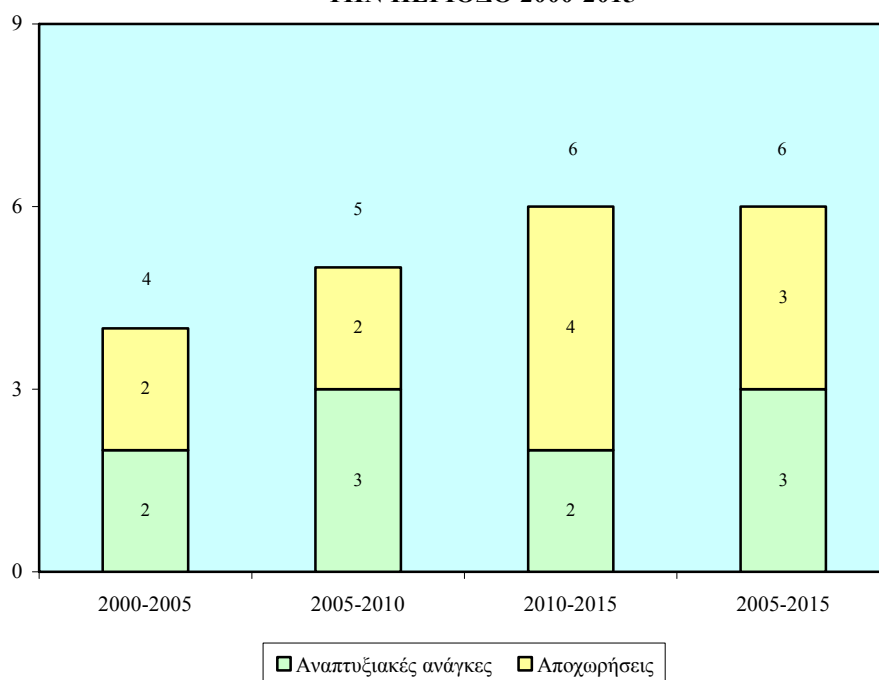
Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 61.

Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας** κατά την περίοδο **2005-2015** υπολογίζονται στα **6 άτομα το χρόνο**. Την

περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **5 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **6 άτομα το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι οι ανάγκες αυτές θα κυμαίνονται σε υψηλότερα επίπεδα από τις ανάγκες που παρατηρήθηκαν την περίοδο 2000-2005.

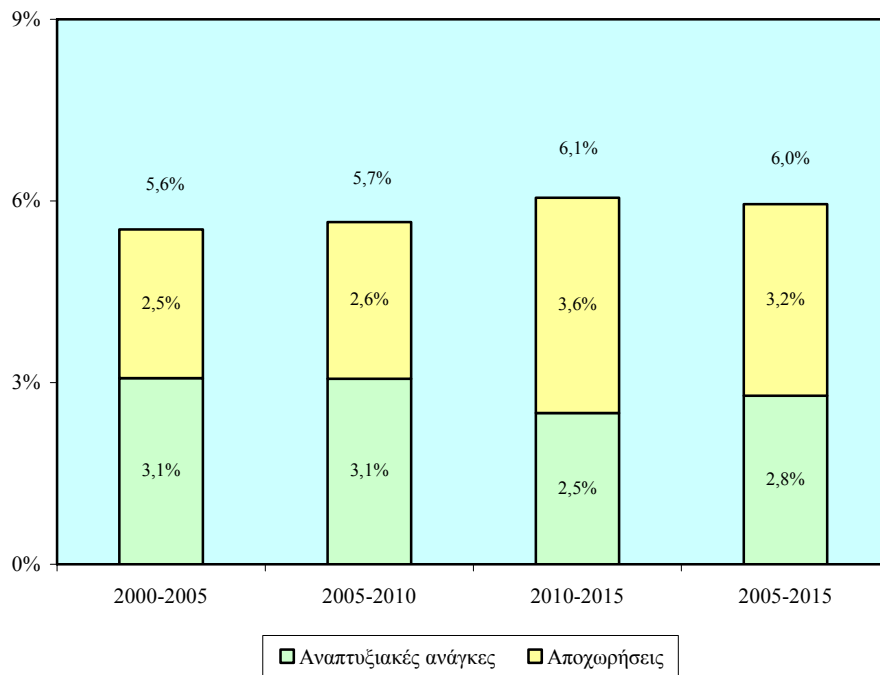
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Το Σχεδιάγραμμα 62 δείχνει το μέσο ετήσιο ρυθμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015.

Όπως προκύπτει από το Σχεδιάγραμμα 62 ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας κατά την περίοδο **2005-2015** προβλέπεται στο **6,0%**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** υπολογίζεται ότι θα ανέλθει στο **5,7%** και την περίοδο **2010-2015** στο **6,1%**. Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης την περίοδο 2000-2005 ήταν μικρότερος και έφτανε στο 5,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

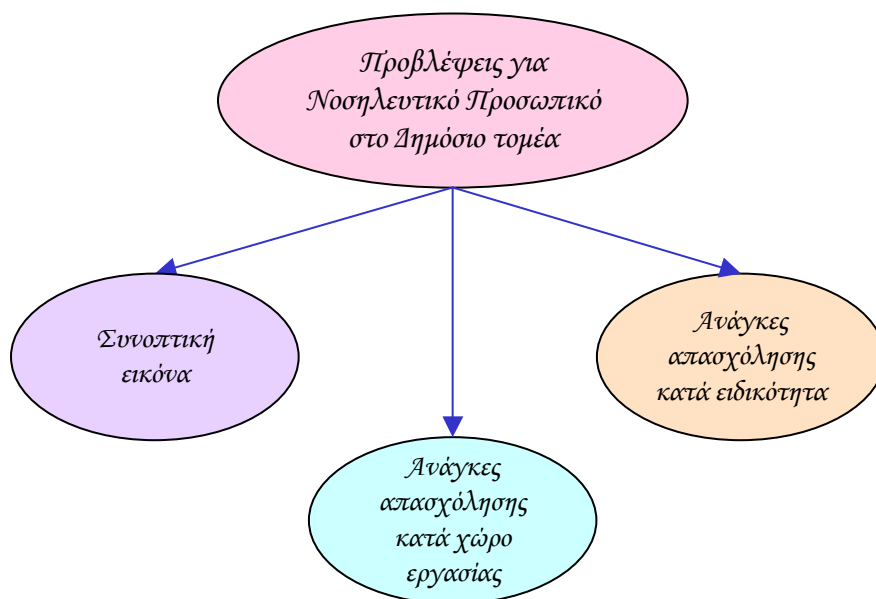


Στον πίνακα 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχονται αναλυτικές πληροφορίες για τις μέσες ετήσιες ανάγκες απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας κατά την περίοδο 2000-2015.

6. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Το κεφάλαιο αυτό παρουσιάζει τις εκτιμώμενες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού οι οποίες θα εμφανιστούν στο Δημόσιο τομέα μέσα στην περίοδο 2005-2015. Αναλυτικότερα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης σε σχέση με τις ακόλουθες παραμέτρους:

- Χώρο εργασίας
- Ειδικότητα



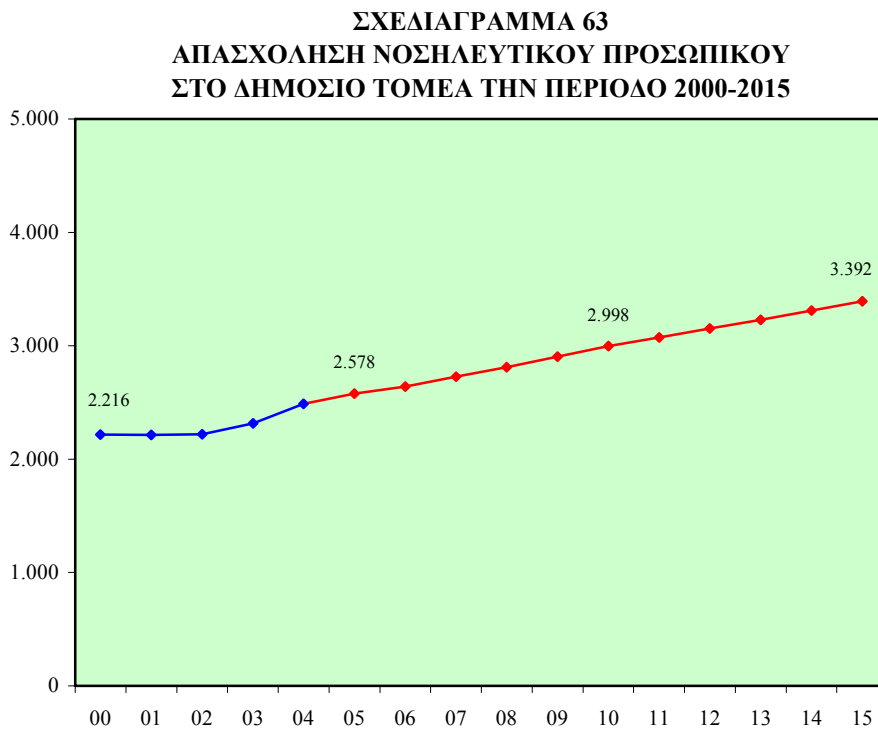
Η ανάλυση των στοιχείων επικεντρώνεται στις χρονιές 2000, 2005, 2010 και 2015 ενώ η σύγκριση γίνεται ανάμεσα στις περιόδους 2000-2005, 2005-2010 και 2010-2015.

6.1. Συνοπτική εικόνα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται συνοπτικά η εικόνα των προβλέψεων απασχόλησης καθώς και των προβλέψεων των αναγκών απασχόλησης για το Δημόσιο τομέα την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 63.



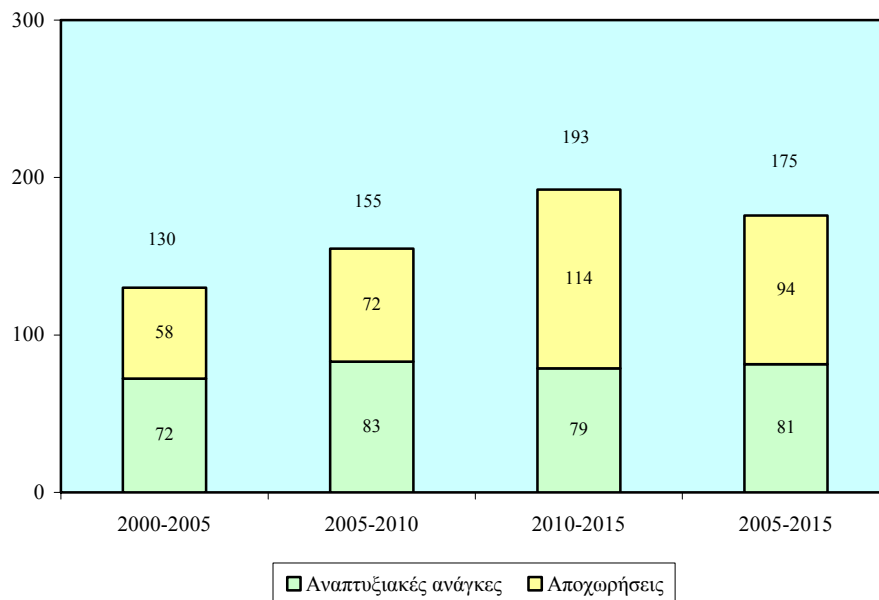
Το Νοσηλευτικό Προσωπικό στο Δημόσιο τομέα προβλέπεται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που εμφάνισε μέσα στην περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από 2.578 άτομα το 2005 εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα 2.998 άτομα το 2010 και στα 3.392 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στο Δημόσιο τομέα παρουσίασε αύξηση 270 άτομα. Από 2.216 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 2.486 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 64.

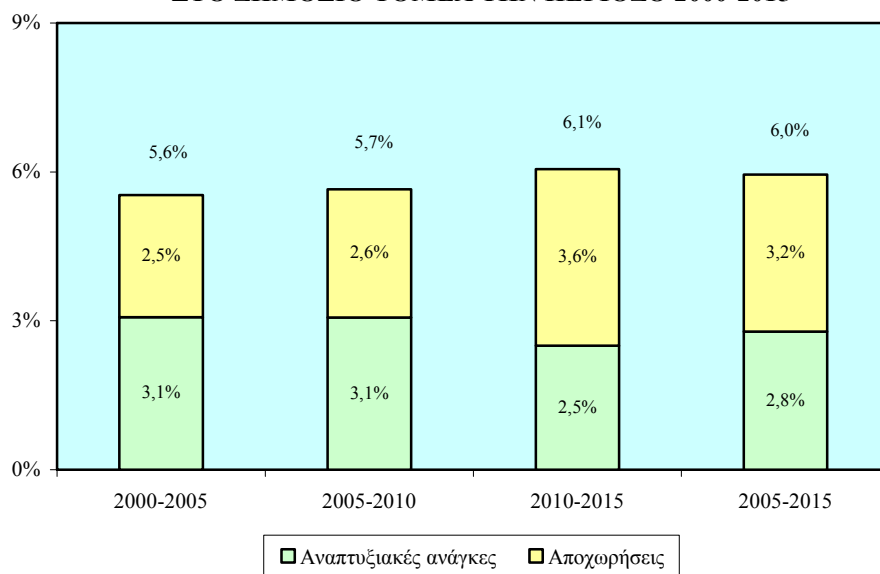
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** υπολογίζονται στα **175 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο **2005-2010** θα ανέρχονται στα **155 άτομα το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στα **193 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο 2000-2005 οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα και έφταναν στα 130 άτομα.

Ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 65.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



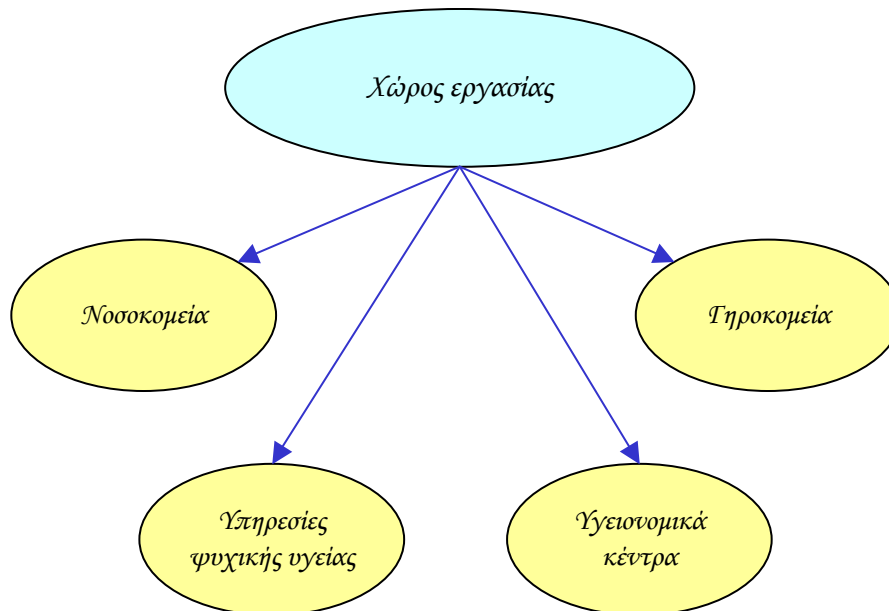
Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 65 ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα προβλέπεται στο 6,0% την περίοδο 2005-2015. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2005-2010 υπολογίζεται ότι θα ανέλθει στο 5,7% και την περίοδο 2010-2015 στο 6,1%. Επισημαίνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης την περίοδο 2000-2005 ανερχόταν στο 5,6%.

6.2. Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις αναφορικά με τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού που θα παρατηρηθούν στους χώρους εργασίας του Δημοσίου τομέα κατά

την περίοδο 2005-2015. Συγκεκριμένα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης στους πιο κάτω χώρους εργασίας:

- Νοσοκομεία
- Υπηρεσίες ψυχικής υγείας
- Υγειονομικά κέντρα
- Γηροκομεία



Τόσο η απασχόληση όσο και οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά χώρο εργασίας στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στους πίνακες 5.1 και 5.2 του Παραρτήματος 5 αντίστοιχα.

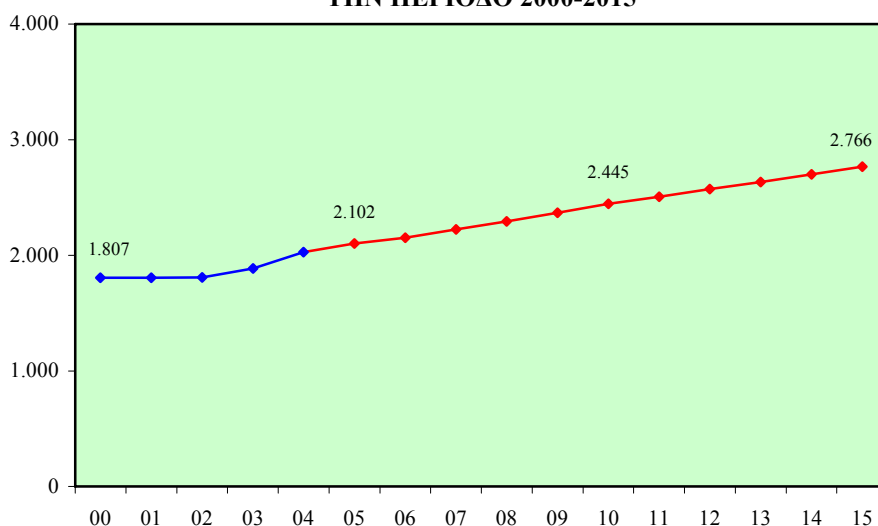
6.2.1. Νοσοκομεία

Το μέρος αυτό εξετάζει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 66.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



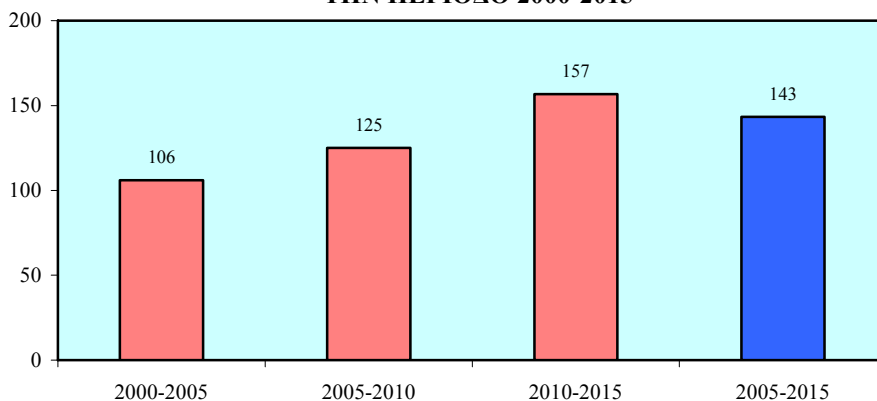
Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα** υπολογίζεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από **2.102 άτομα** το **2005** εκτιμάται να ανέλθουν στα **2.445 άτομα** το **2010** και στα **2.766 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα αυξήθηκε κατά 220 άτομα. Από 1.807 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 2.027 άτομα το 2004.

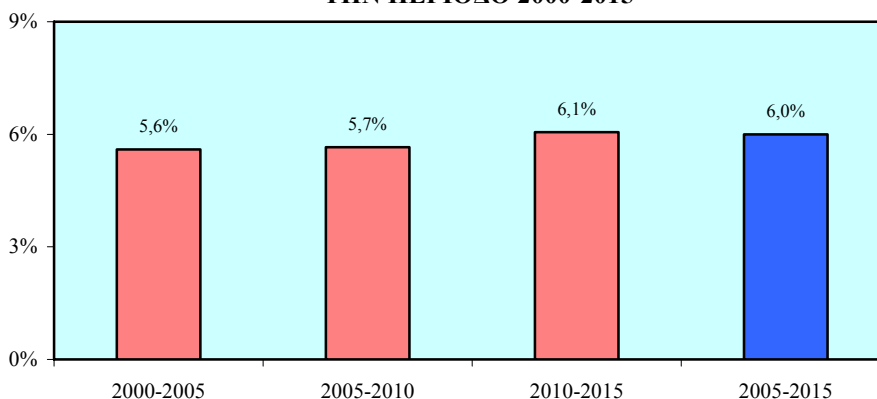
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζονται στο Σχεδιάγραμμα 67 ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής στο Σχεδιάγραμμα 68.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Νοσοκομεία του Δημόσιου τομέα** κατά την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **143 άτομα ετησίως (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Την περίοδο **2005-2010** θα **ανέρχονται στα 125 άτομα ετησίως (5,7% ετήσιος ρυθμός)** ενώ την περίοδο **2010-2015** στα **157 άτομα ετησίως (6,1% ετήσιος ρυθμός)**.

Επισημαίνεται ότι τόσο οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες όσο και ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών που εμφανίστηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 κυμαίνονταν σε χαμηλότερα επίπεδα (106 άτομα και 5,6% αντίστοιχα).

6.2.2. Υπηρεσίες ψυχικής υγείας

Στο μέρος αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

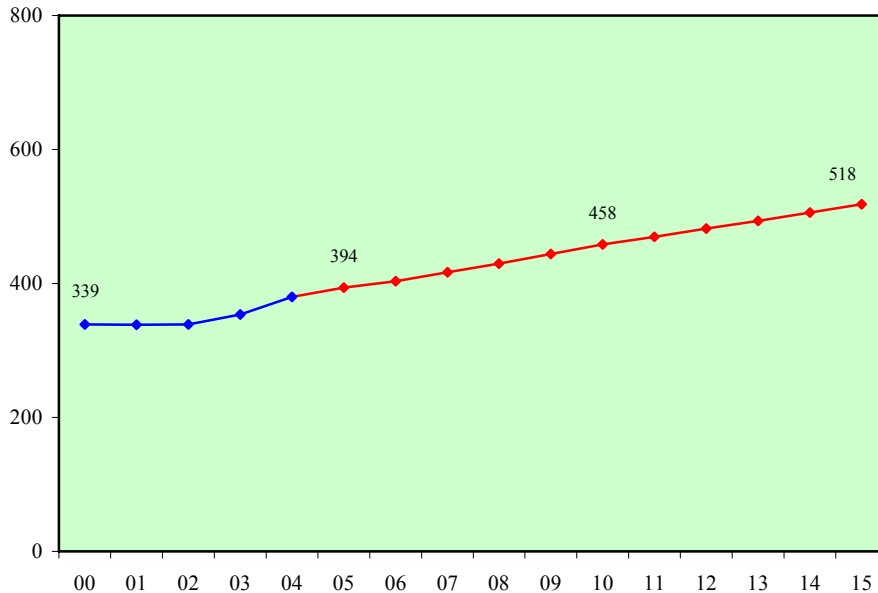
Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 69.

Το **Νοσηλευτικό Προσωπικό στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα** θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που εμφάνισε μέσα στην περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **394 άτομα** το **2005** υπολογίζεται ότι θα **ανέλθουν στα 458 άτομα** το **2010** και στα **518 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα παρουσίασε αύξηση 41 άτομα. Το 2000 η απασχόληση ήταν 339 άτομα ενώ το 2004 έφτασε στα 380 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

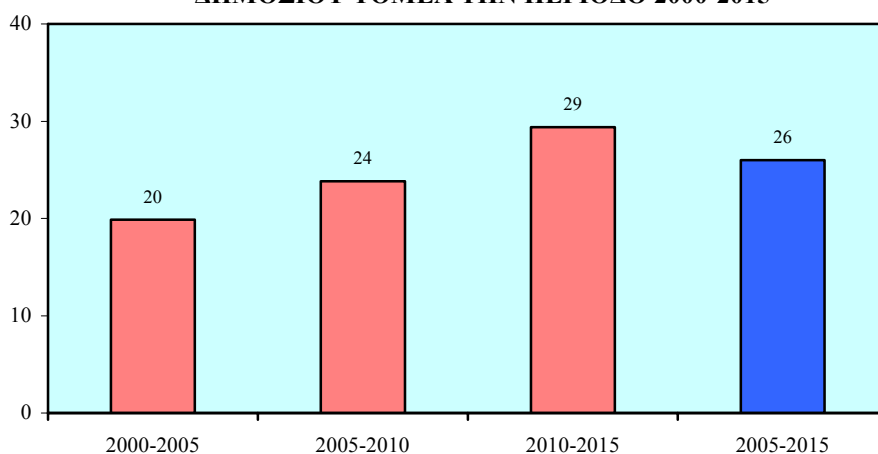
Στο Σχεδιάγραμμα 70 παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ στο Σχεδιάγραμμα 71 οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής.

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας του Δημόσιου τομέα την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **26 άτομα (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Την περίοδο **2005-2010** θα φτάνουν στα **24 άτομα (5,7% ετήσιος ρυθμός)** και την περίοδο **2010-2015** στα **29 άτομα (6,1% ετήσιος ρυθμός)**.

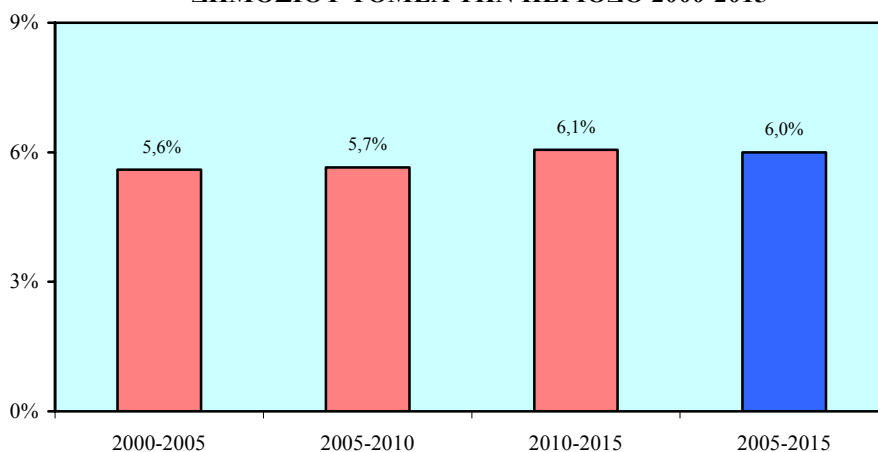
Την περίοδο 2000-2005 οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες παρατηρήθηκαν ανέρχονταν στα 20 άτομα

ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών έφτανε στο 5,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



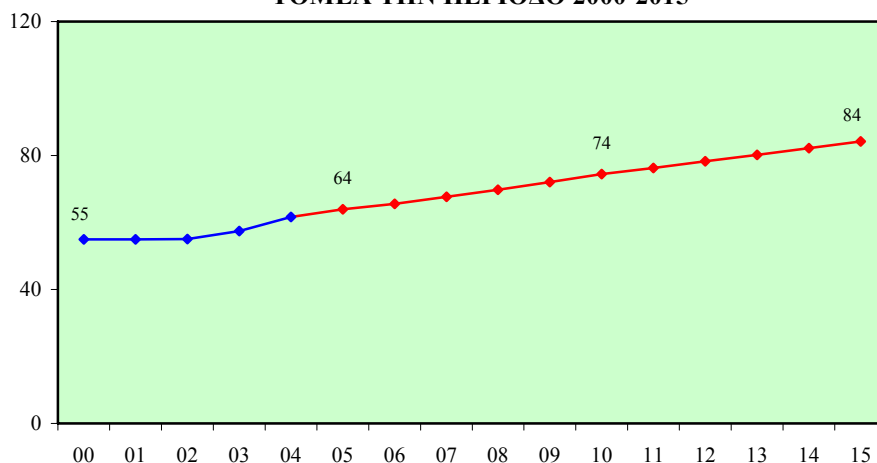
6.2.3. Υγειονομικά κέντρα

Το μέρος αυτό αναλύει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 72 απεικονίζει την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



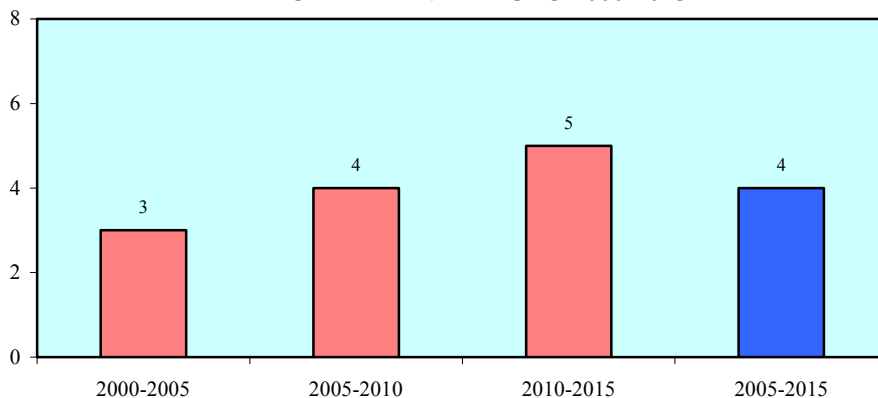
Ο αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα εκτιμάται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από 64 άτομα το 2005 υπολογίζεται να ανέλθουν στα 74 άτομα το 2010 και στα 84 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα αυξήθηκε κατά 7 άτομα. Η απασχόληση το 2000 έφτανε στα 55 άτομα και το 2004 στα 62 άτομα.

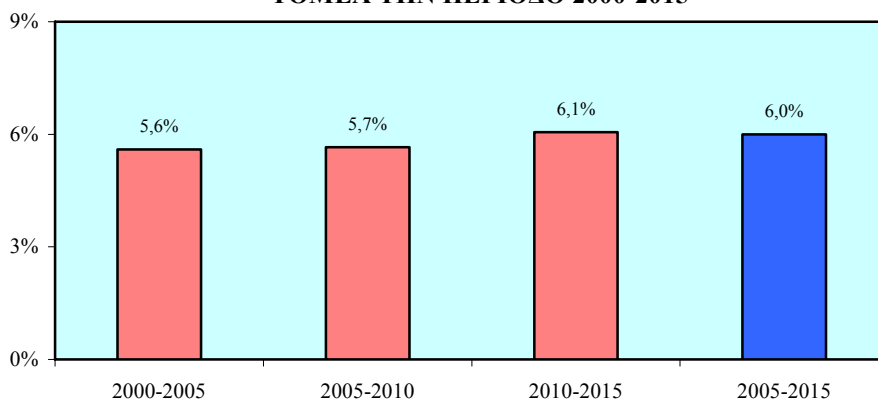
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 73 ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής στο Σχεδιάγραμμα 74.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Υγειονομικά κέντρα του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2005-2015 εκτιμούνται στα 4 άτομα το χρόνο (6,0% ετήσιος ρυθμός). Την περίοδο 2005-2010 οι συνολικές ανάγκες θα ανέρχονται στα 4 άτομα το χρόνο ενώ την περίοδο 2010-2015 στα 5 άτομα το χρόνο (5,7% και 6,1% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα).

Σε χαμηλότερα επίπεδα κυμάνθηκαν οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες που σημειώθηκαν την περίοδο 2000-2005 (3 άτομα) και ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών (5,6%).

6.2.4. Γηροκομεία

Σε αυτό το μέρος παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

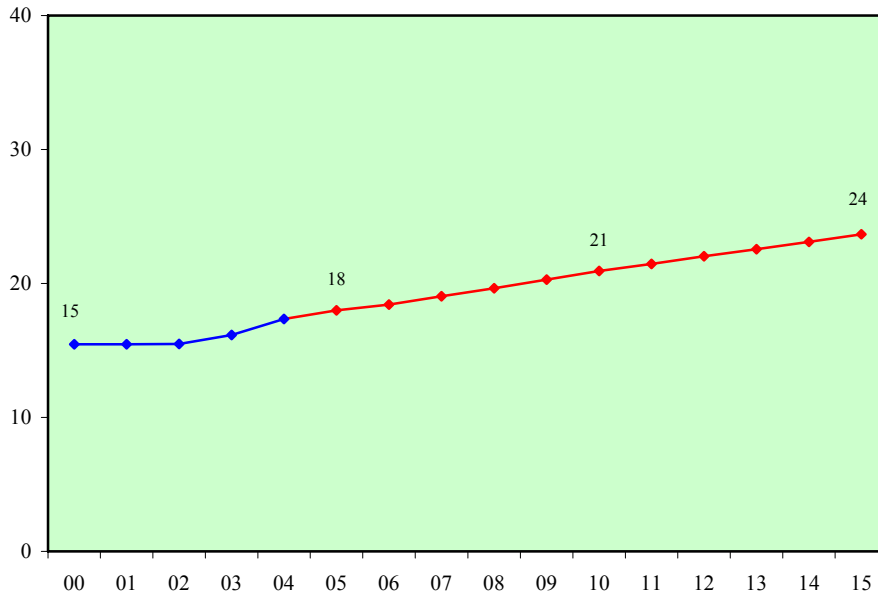
Εκτιμήσεις απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 75 παρουσιάζει την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015.

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα εκτιμάται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που εμφάνισε την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από 18 άτομα το 2005 υπολογίζεται να ανέλθουν στα 21 άτομα το 2010 και στα 24 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα σημείωσε αύξηση 2 άτομα. Το 2000 η απασχόληση ήταν 15 άτομα ενώ το 2004 ανήλθε στα 17 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 76 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ το Σχεδιάγραμμα 77 τους αντίστοιχους μέσους ετήσιους ρυθμούς μεταβολής.

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Γηροκομεία του Δημόσιου τομέα την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **2 άτομα (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015** οι συνολικές ανάγκες θα ανέρχονται στα **2 άτομα το χρόνο** (5,7% και 6,1% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα).

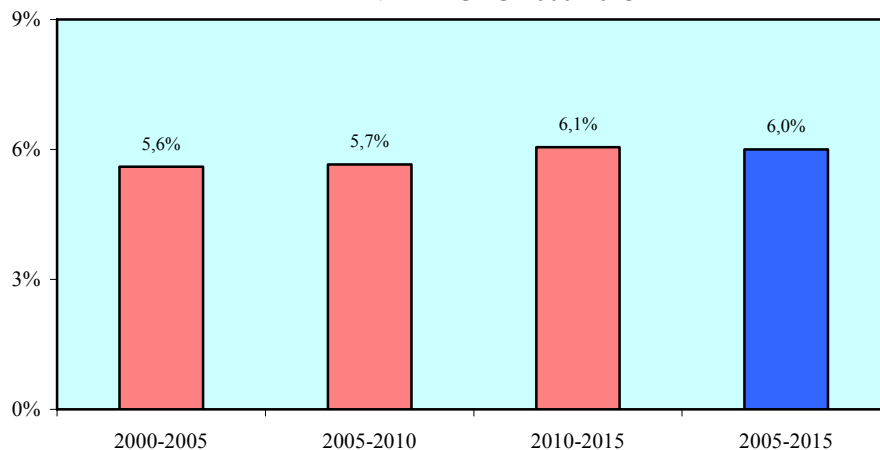
Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες εμφανίστηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 έφταναν στο 1 άτομο

ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών ανερχόταν στο 5,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



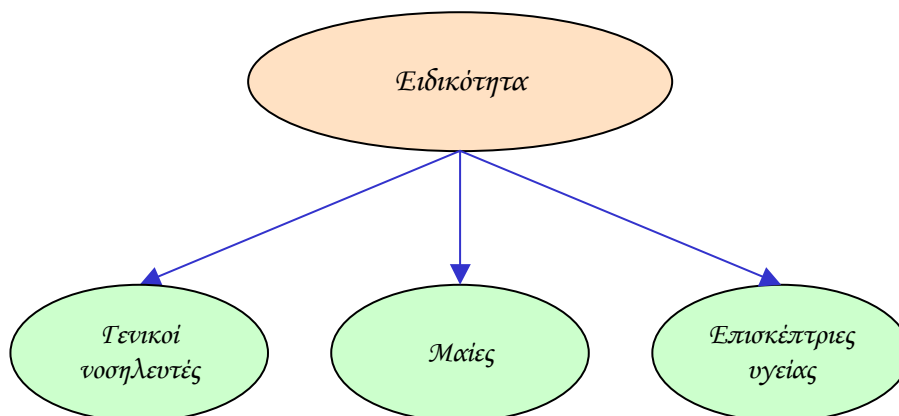
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



6.3. Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

Το υποκεφάλαιο αυτό αναλύει τις εκτιμήσεις σχετικά με τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες θα εμφανιστούν στις ειδικότητες του Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 2005-2015. Ειδικότερα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης στις πιο κάτω ειδικότητες:

- Γενικοί νοσηλευτές
- Μαίες
- Επισκέπτριες υγείας



Τόσο η απασχόληση όσο και οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στους πίνακες 5.3 και 5.4 του Παραρτήματος 5 αντίστοιχα.

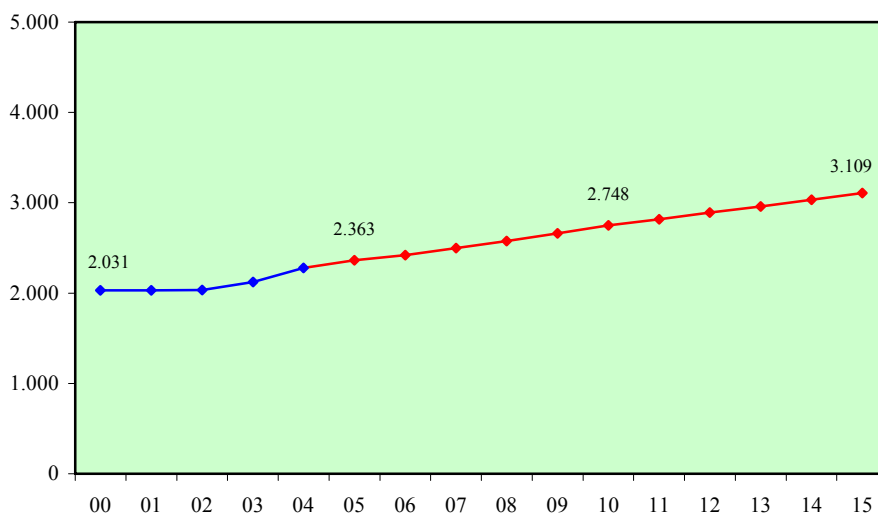
6.3.1. Γενικοί νοσηλευτές

Σε αυτό το μέρος παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στο Δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Γενικών νοσηλευτών στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 78.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



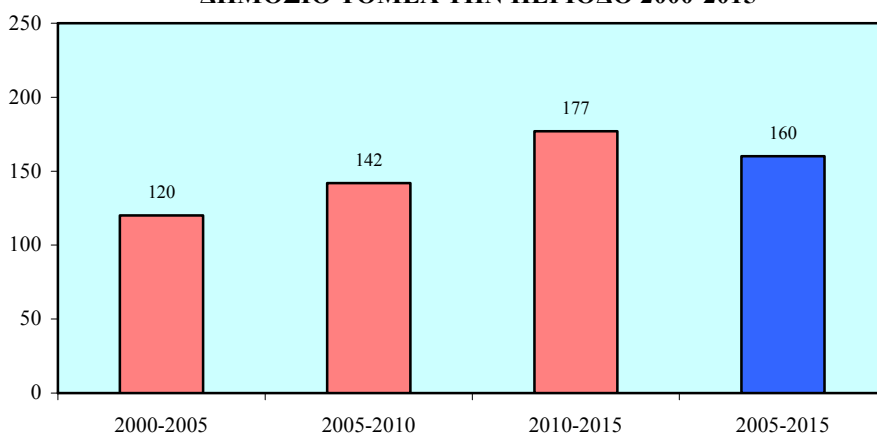
Οι Γενικοί νοσηλευτές στο Δημόσιο τομέα υπολογίζεται ότι θα συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρουσίασαν την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από **2.363 άτομα** το **2005** εκτιμάται να ανέλθουν στα **2.748 άτομα** το **2010** και στα **3.109 άτομα** το **2015** σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση **2,8%**.

Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004 οι Γενικοί νοσηλευτές στο Δημόσιο τομέα εμφάνισαν αύξηση 248 άτομα. Η απασχόληση από 2.031 άτομα το 2000 ανήλθε στα 2.279 άτομα το 2004.

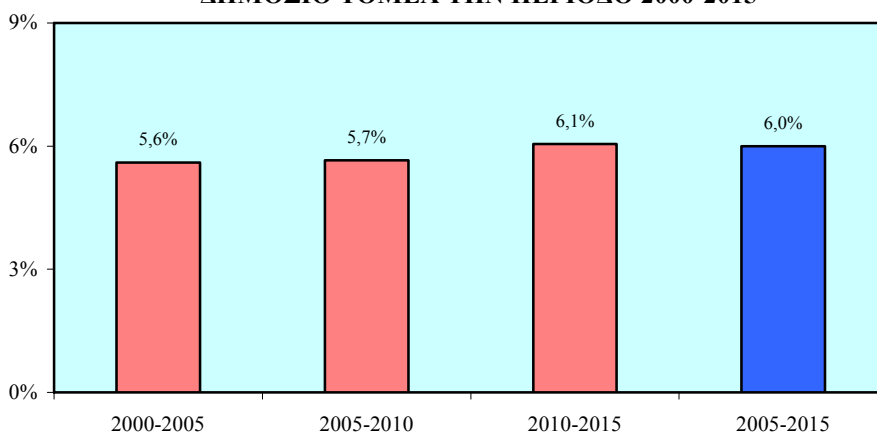
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 79 ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής στο Σχεδιάγραμμα 80.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2005-2015 εκτιμούνται στα **160 άτομα (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Την περίοδο **2005-2010** θα φτάνουν στα **142 άτομα το χρόνο (5,7% ετήσιος ρυθμός)** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέρχονται στα **177 άτομα το χρόνο (6,1% ετήσιος ρυθμός)**.

Επισημαίνεται ότι τόσο οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης όσο και ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών που σημειώθηκαν κατά την περίοδο 2000-2005 βρίσκονταν σε χαμηλότερα επίπεδα (120 άτομα και 5,6% αντίστοιχα).

6.3.2. Μαίες

Αυτό το μέρος αναλύει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Μαιών στο Δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

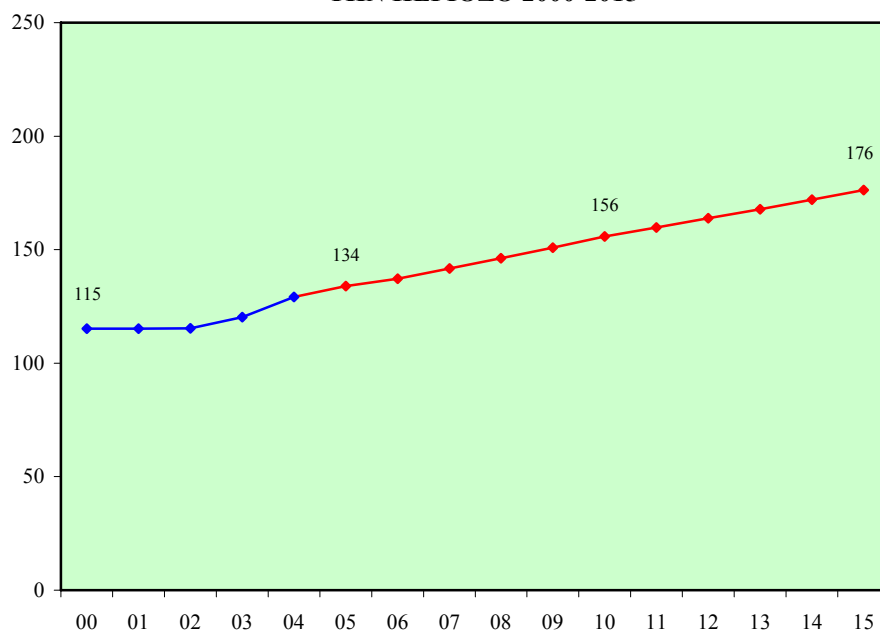
Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Μαιών στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 81.

Ο αριθμός Μαιών στο Δημόσιο τομέα εκτιμάται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** την οποία εμφάνισε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **134 άτομα το 2005** υπολογίζεται ότι θα ανέλθουν στα **156 άτομα το 2010** και στα **176 άτομα το 2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 2,8%**.

Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2004 οι Μαίες στο Δημόσιο τομέα παρουσίασαν αύξηση 14 άτομα. Το 2000 η απασχόληση ήταν 115 άτομα ενώ το 2004 έφτασε στα 129 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

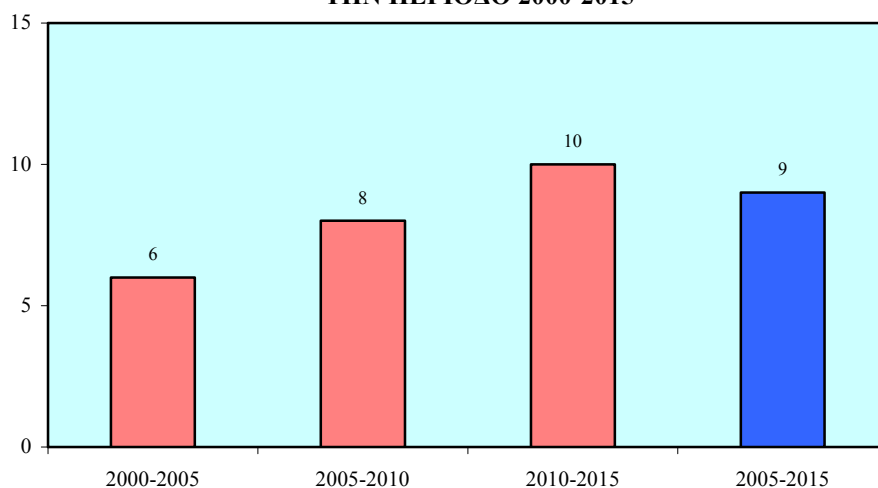
Στο Σχεδιάγραμμα 82 παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ στο Σχεδιάγραμμα 83 οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής.

Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών στο Δημόσιο τομέα** κατά την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **9 άτομα το χρόνο (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Την περίοδο **2005-2010** οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες οι οποίες θα παρατηρηθούν θα ανέρχονται στα **8 άτομα** ενώ την περίοδο **2010-2015** στα **10 άτομα (5,7% και 6,1% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα)**.

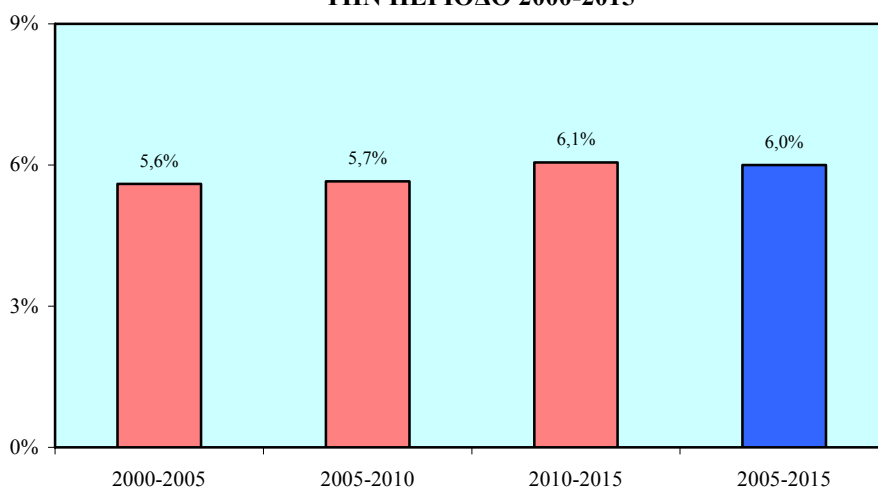
Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης που σημειώθηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 έφταναν στα 6

άτομα ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών ανερχόταν στο 5,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



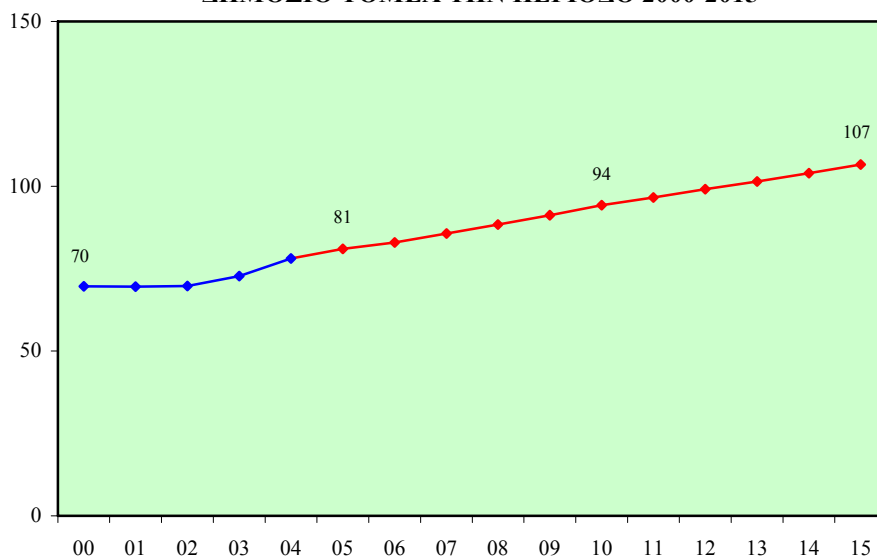
6.3.3. Επισκέπτριες υγείας

Το μέρος αυτό αναλύει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας στο Δημόσιο τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Στο Σχεδιάγραμμα 84 φαίνεται η απασχόληση Επισκεπτριών υγείας στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



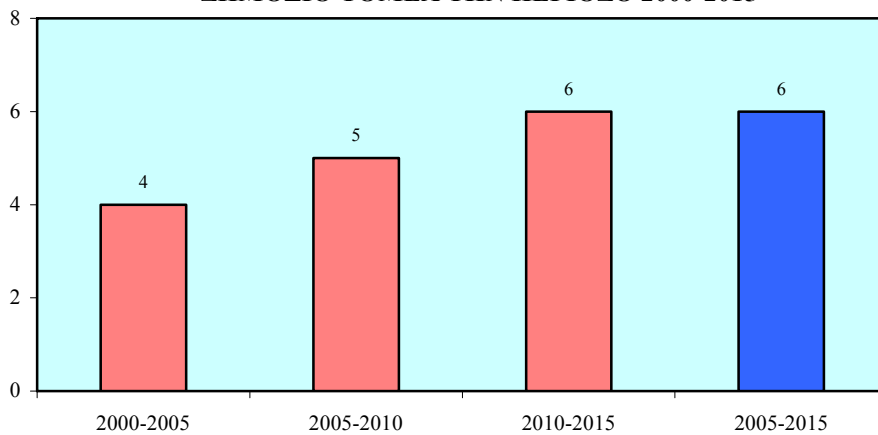
Η απασχόληση Επισκεπτριών υγείας στο Δημόσιο τομέα εκτιμάται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που είχε την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από 81 άτομα το 2005 υπολογίζεται να ανέλθουν στα 94 άτομα το 2010 και στα 107 άτομα το 2015 παρουσιάζοντας μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

Την περίοδο 2000-2004 οι Επισκέπτριες υγείας στο Δημόσιο τομέα σημείωσαν αύξηση 8 άτομα. Το 2000 η απασχόληση ανερχόταν στα 70 άτομα και το 2004 στα 78 άτομα.

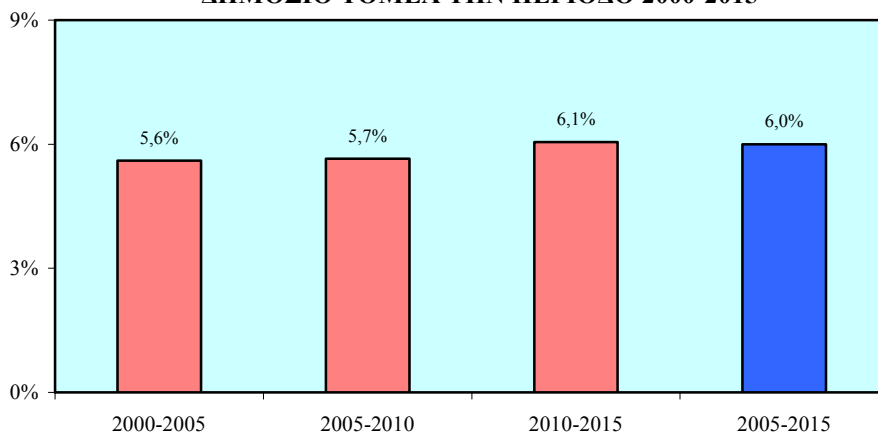
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 85 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Επισκεπτριών υγείας στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ το Σχεδιάγραμμα 86 τους αντίστοιχους μέσους ετήσιους ρυθμούς μεταβολής.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



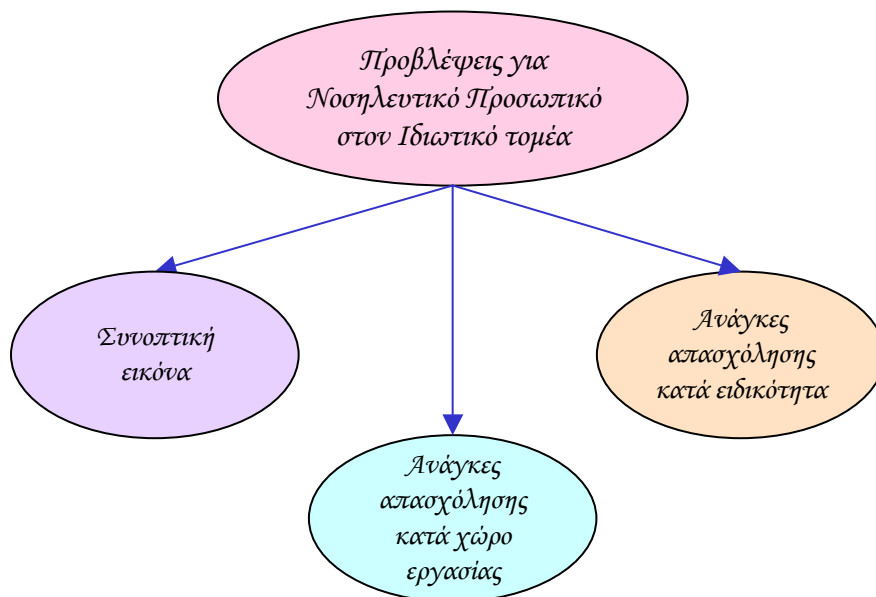
Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης **Επισκεπτριών υγείας στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **6 άτομα (6,0% ετήσιος ρυθμός)**. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **5 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέρχονται στα **6 άτομα το χρόνο** (5,7% και 6,1% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα).

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης που εμφανίστηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 ανέρχονταν στα 4 άτομα ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών στο 5,6%.

7. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Το κεφάλαιο αυτό παρουσιάζει τις εκτιμώμενες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού οι οποίες θα εμφανιστούν στον Ιδιωτικό τομέα μέσα στην περίοδο 2005-2015. Αναλυτικότερα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης σε σχέση με τις ακόλουθες παραμέτρους:

- Χώρο εργασίας
- Ειδικότητα



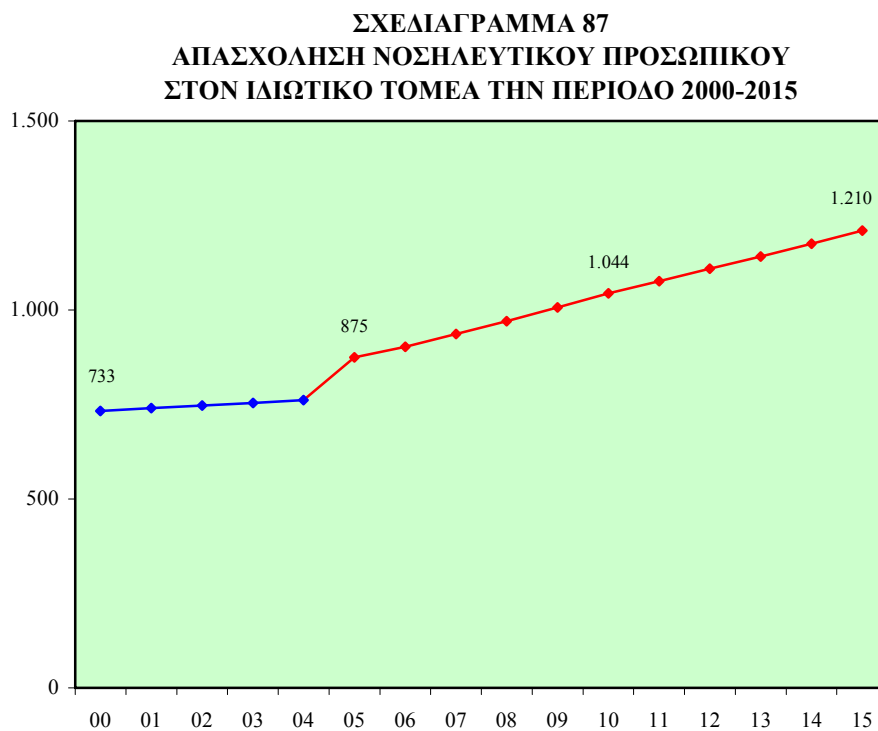
Η ανάλυση των στοιχείων επικεντρώνεται στις χρονιές 2000, 2005, 2010 και 2015 ενώ η σύγκριση γίνεται ανάμεσα στις περιόδους 2000-2005, 2005-2010 και 2010-2015.

7.1. Συνοπτική εικόνα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται συνοπτικά η εικόνα των προβλέψεων απασχόλησης καθώς και των προβλέψεων των αναγκών απασχόλησης για τον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις απασχόλησης

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 87.

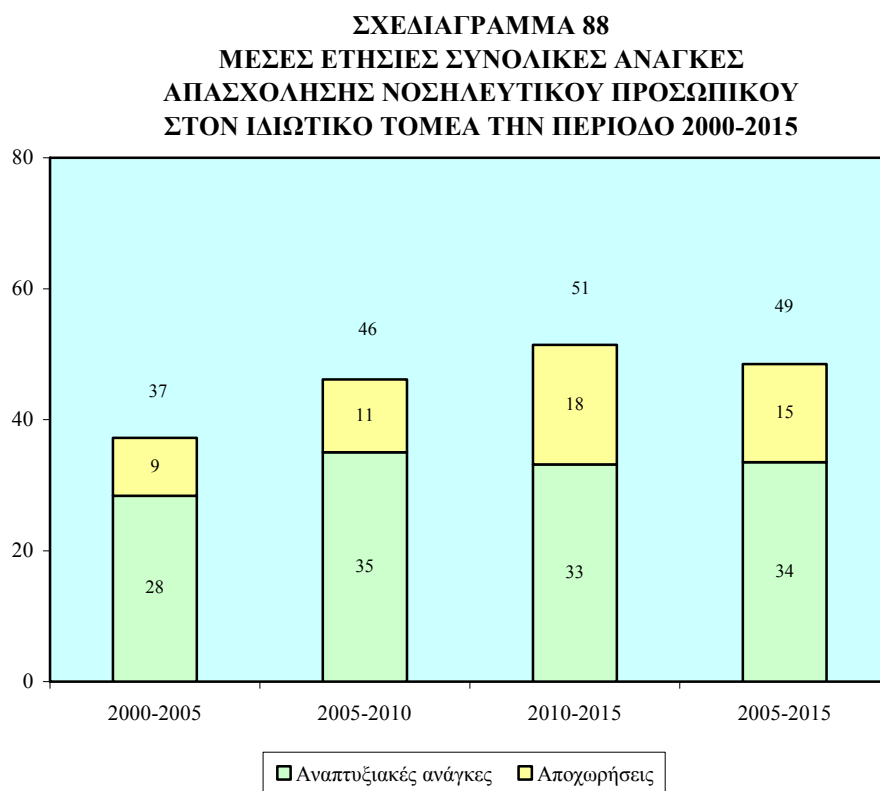


Το Νοσηλευτικό Προσωπικό στον Ιδιωτικό τομέα υπολογίζεται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **875 άτομα** το **2005** προβλέπεται να ανέλθουν στα **1.044 άτομα** το **2010** και στα **1.210 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 3,3%**.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στον Ιδιωτικό τομέα αυξήθηκε κατά 28 άτομα. Από 733 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 761 άτομα το 2004.

Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 88 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015.

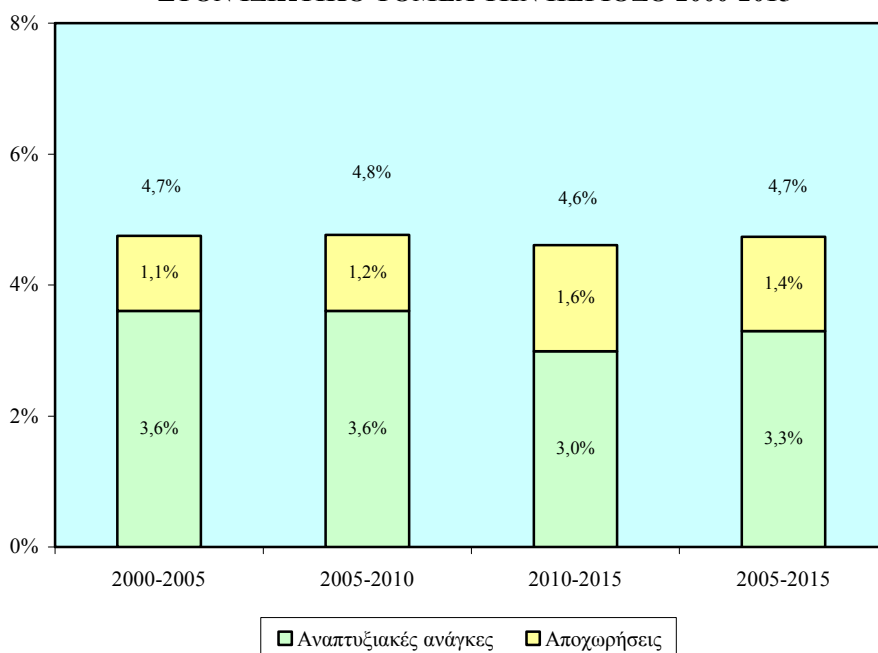


Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται στα **49 άτομα ετησίως**. Την περίοδο **2005-2010** θα φτάνουν στα **46 άτομα ετησίως** ενώ την περίοδο **2010-2015** στα **51 άτομα ετησίως**. Επισημαίνεται ότι οι

μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες οι οποίες εμφανίστηκαν την περίοδο 2000-2005 ήταν μικρότερες (37 άτομα).

Το Σχεδιάγραμμα 89 δείχνει το μέσο ετήσιο ρυθμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

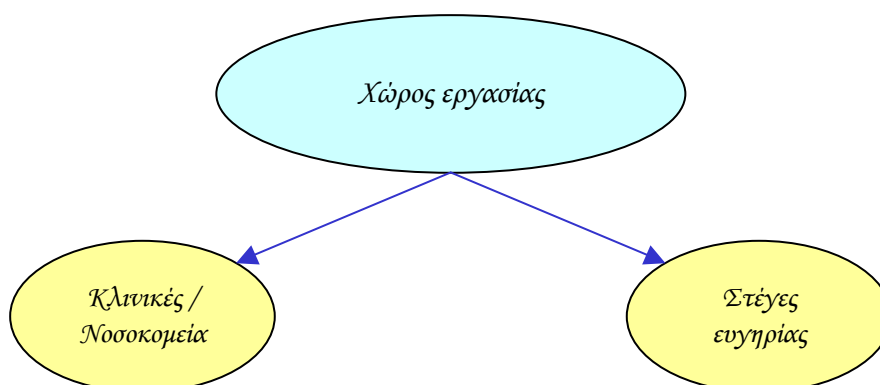


Από το Σχεδιάγραμμα 89 φαίνεται ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015 υπολογίζεται στο 4,7%. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2005-2010 θα ανέρχεται στο 4,8% και την περίοδο 2010-2015 στο 4,6%. Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2005 ο ρυθμός αυτός έφτανε στο 4,7% ετησίως.

7.2. Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις αναφορικά με τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού που θα παρατηρηθούν στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα κατά την περίοδο 2005-2015. Συγκεκριμένα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης στους πιο κάτω χώρους εργασίας:

- Κλινικές / Νοσοκομεία
- Στέγες ευγηρίας



Τόσο η απασχόληση όσο και οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά χώρο εργασίας στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στους πίνακες 6.1 και 6.2 του Παραρτήματος 6 αντίστοιχα.

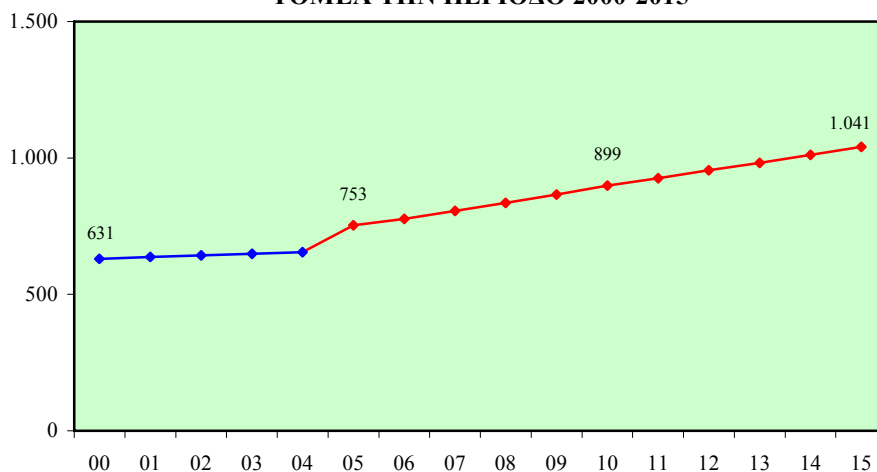
7.2.1. Κλινικές / Νοσοκομεία

Το μέρος αυτό εξετάζει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Στο Σχεδιάγραμμα 90 παρουσιάζεται η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ / ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



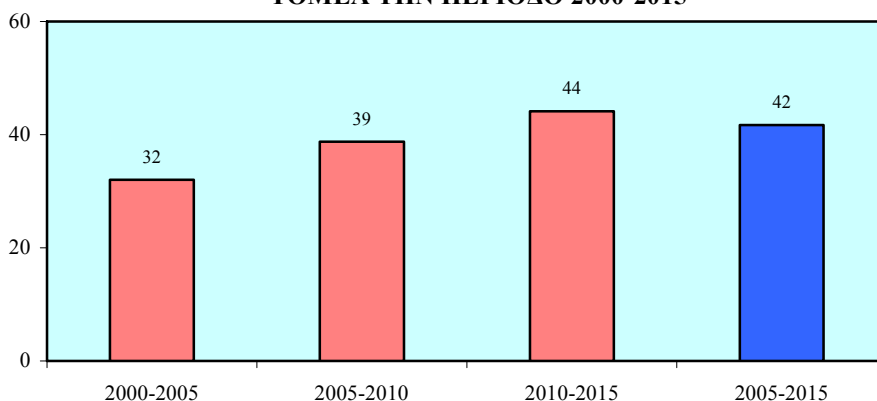
Ο αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα υπολογίζεται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που παρουσίασε κατά την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από 753 άτομα το 2005 θα ανέλθουν στα 899 άτομα το 2010 και στα 1.041 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 3,3%.

Επισημαίνεται ότι μέσα στην περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα αυξήθηκε κατά 24 άτομα. Από 631 άτομα το 2000 ανήλθαν στα 655 άτομα το 2004.

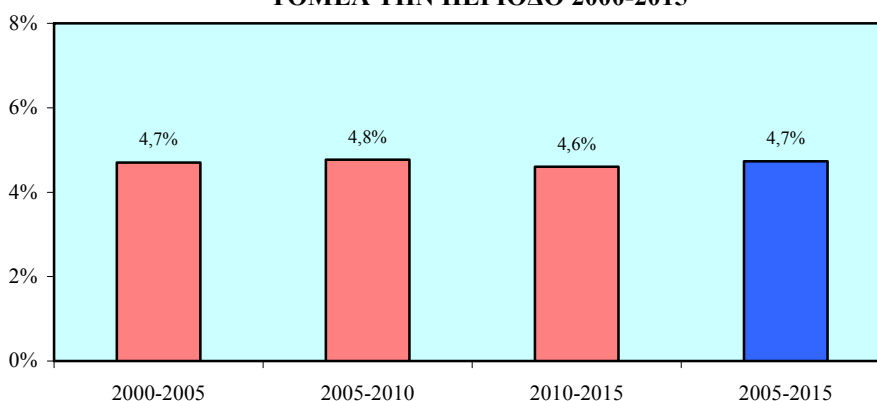
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζονται στο Σχεδιάγραμμα 91 ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής στο Σχεδιάγραμμα 92.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ / ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ / ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Κλινικές/Νοσοκομεία του Ιδιωτικού τομέα κατά την περίοδο 2005-2015 εκτιμούνται στα 42 άτομα το χρόνο (4,7% ετήσιος ρυθμός). Την περίοδο 2005-2010 θα ανέρχονται στα 39 άτομα το χρόνο (4,8% ετήσιος ρυθμός) ενώ την περίοδο 2010-2015 στα 44 άτομα το χρόνο (4,6% ετήσιος ρυθμός).

Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης που εμφανίστηκαν κατά την περίοδο 2000-2005 ανέρχονταν στα 32 άτομα ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών έφτανε στο 4,7%.

7.2.2. Στέγες ευγηρίας

Σε αυτό το μέρος παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

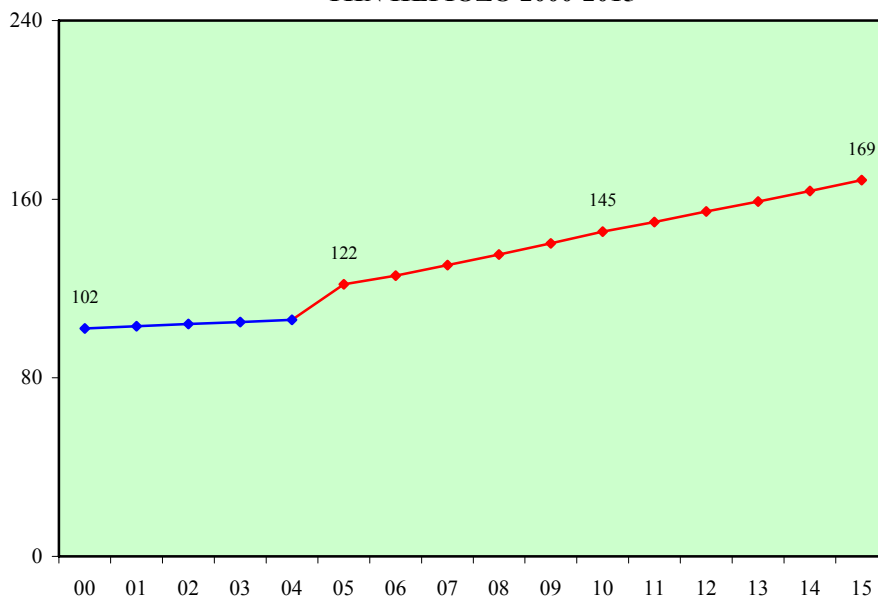
Εκτιμήσεις απασχόλησης

Το Σχεδιάγραμμα 93 παρουσιάζει την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015.

Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα εκτιμάται ότι θα συνεχίσει την ανοδική τάση που εμφάνισε μέσα στην περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, από 122 άτομα το 2005 υπολογίζεται να ανέλθουν στα 145 άτομα το 2010 και στα 169 άτομα το 2015 σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση 3,3%.

Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2004 το Νοσηλευτικό Προσωπικό στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα σημείωσε αύξηση 4 άτομα. Το 2000 η απασχόληση ήταν 102 άτομα ενώ το 2004 ανήλθε στα 106 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΣΤΕΓΕΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

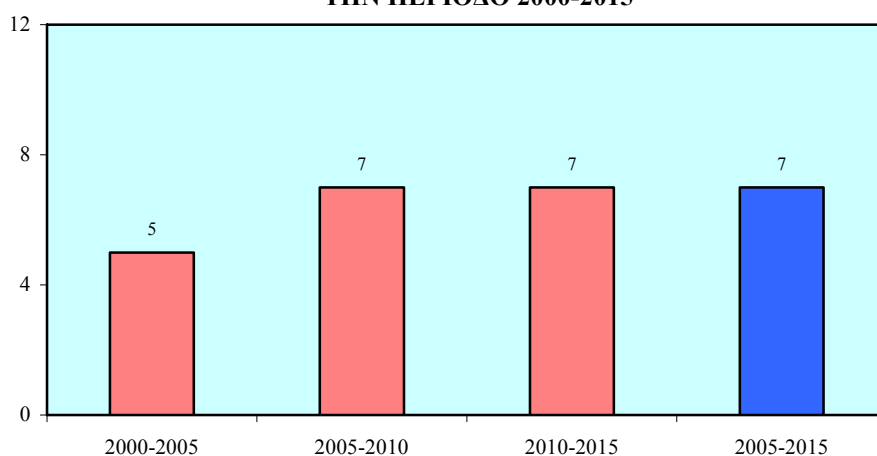
Το Σχεδιάγραμμα 94 δείχνει τις μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ το Σχεδιάγραμμα 95 τους αντίστοιχους μέσους ετήσιους ρυθμούς μεταβολής.

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις Στέγες ευγηρίας του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2005-2015 εκτιμούνται στα 7 άτομα (4,7% ετήσιος ρυθμός). Τόσο την περίοδο 2005-2010 όσο και την περίοδο 2010-2015 οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα 7 άτομα το χρόνο (4,8% και 4,6% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα).

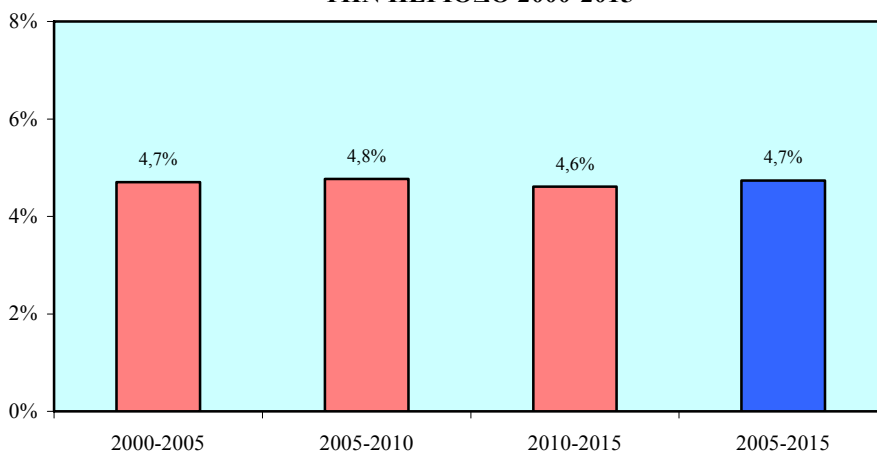
Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες παρατηρήθηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 βρίσκονταν σε

χαμηλότερα επίπεδα (5 άτομα) ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών ανερχόταν στο 4,7%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΣΤΕΓΕΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



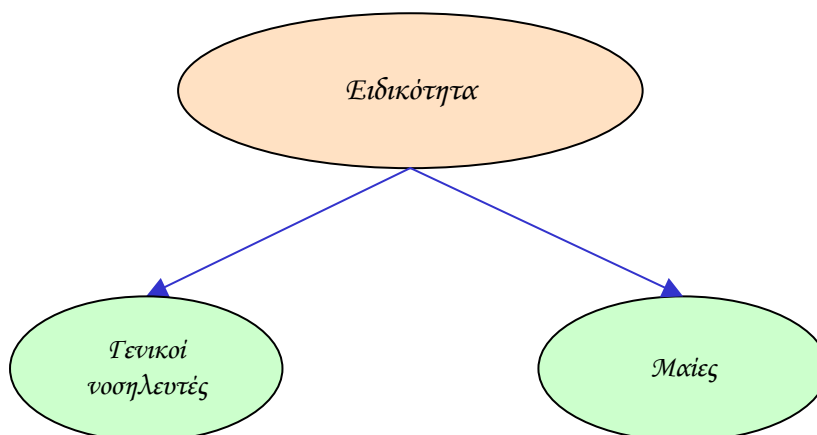
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΙΣ ΣΤΕΓΕΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



7.3. Εκτίμηση συνολικών αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

Το υποκεφάλαιο αυτό αναλύει τις εκτιμήσεις σχετικά με τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες θα εμφανιστούν στις ειδικότητες του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015. Ειδικότερα, παρέχονται εκτιμήσεις για την απασχόληση και τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης στις πιο κάτω ειδικότητες:

- Γενικοί νοσηλευτές
- Μαίες



Τόσο η απασχόληση όσο και οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά ειδικότητα στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 περιέχονται στους πίνακες 6.3 και 6.4 του Παραρτήματος 6 αντίστοιχα.

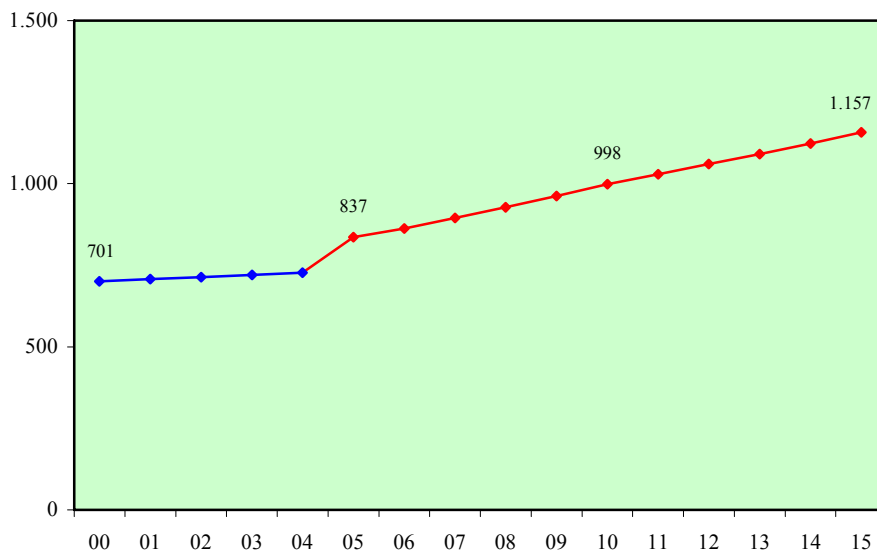
7.3.1. Γενικοί νοσηλευτές

Το μέρος αυτό αναλύει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Γενικών νοσηλευτών στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 96.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



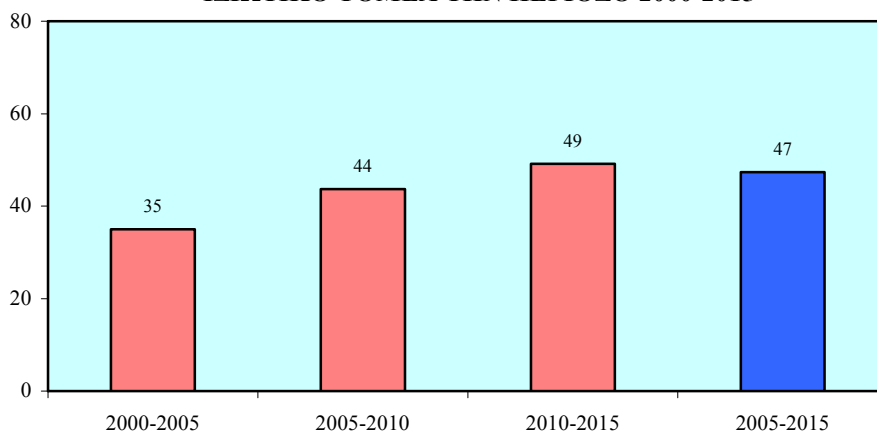
Οι Γενικοί νοσηλευτές στον Ιδιωτικό τομέα υπολογίζεται ότι θα συνεχίσουν την ανοδική τάση που παρουσίασαν την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **837 άτομα** το **2005** εκτιμάται να ανέλθουν στα **998 άτομα** το **2010** και στα **1.157 άτομα** το **2015** σημειώνοντας μέση ετήσια αύξηση **3,3%**.

Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004 οι Γενικοί νοσηλευτές στον Ιδιωτικό τομέα εμφάνισαν αύξηση 27 άτομα. Η απασχόληση από 701 άτομα το 2000 ανήλθε στα 728 άτομα το 2004.

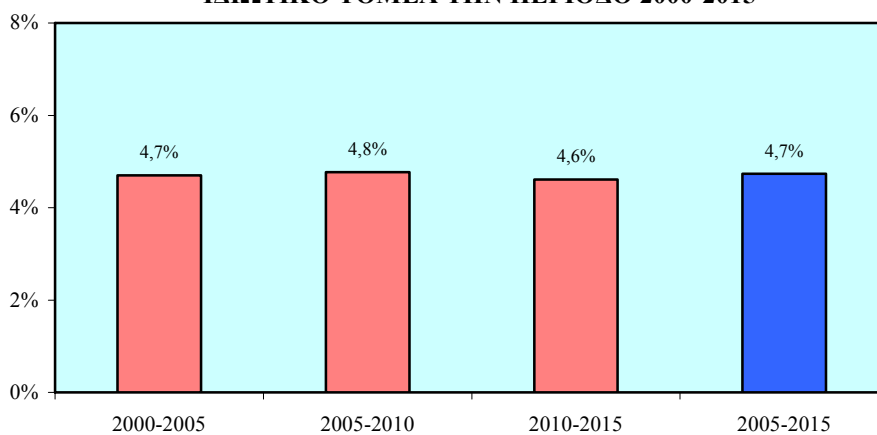
Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 97 ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής στο Σχεδιάγραμμα 98.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Γενικών νοσηλευτών στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015 εκτιμούνται στα 47 άτομα (4,7% ετήσιος ρυθμός). Την περίοδο 2005-2010 θα φτάνουν στα 44 άτομα το χρόνο (4,8% ετήσιος ρυθμός) ενώ την περίοδο 2010-2015 θα ανέρχονται στα 49 άτομα το χρόνο (4,6% ετήσιος ρυθμός).

Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες εμφανίστηκαν την περίοδο 2000-2005 ήταν μικρότερες (35 άτομα) ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών έφτανε στο 4,7%.

7.3.2. Μαιίες

Αυτό το μέρος αναλύει τις εκτιμήσεις τόσο της απασχόλησης όσο και των συνολικών αναγκών απασχόλησης Μαιών στον Ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο 2005-2015.

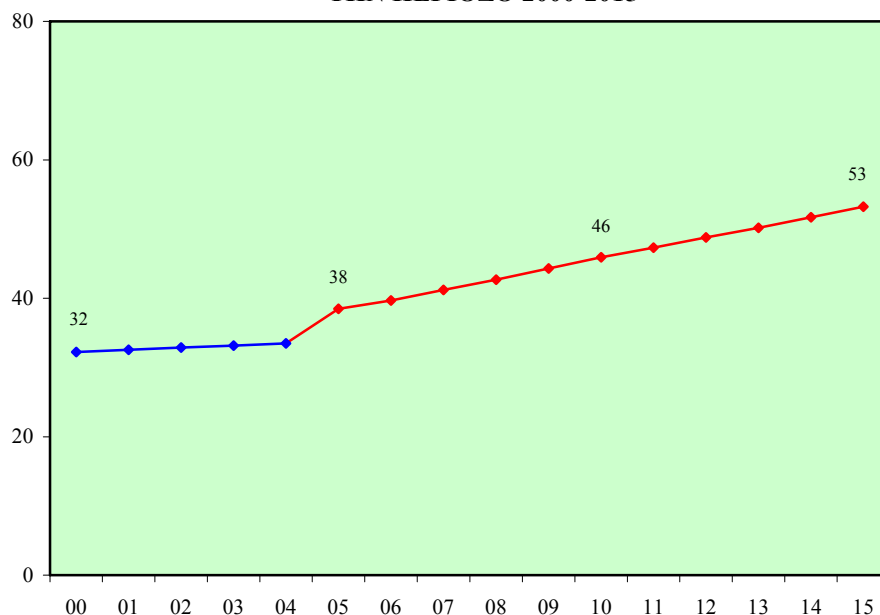
Εκτιμήσεις απασχόλησης

Η απασχόληση Μαιών στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 99.

Ο αριθμός Μαιών στον Ιδιωτικό τομέα εκτιμάται ότι θα **συνεχίσει την ανοδική τάση** την οποία εμφάνισε κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, από **38 άτομα** το **2005** υπολογίζεται ότι θα ανέλθουν στα **46 άτομα** το **2010** και στα **53 άτομα** το **2015** σημειώνοντας **μέση ετήσια αύξηση 3,3%**.

Επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004 οι Μαιίες στον Ιδιωτικό τομέα αυξήθηκαν κατά 1 άτομο. Το 2000 η απασχόληση ανερχόταν στα 32 άτομα ενώ το 2004 έφτασε στα 33 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



Εκτιμήσεις συνολικών αναγκών απασχόλησης

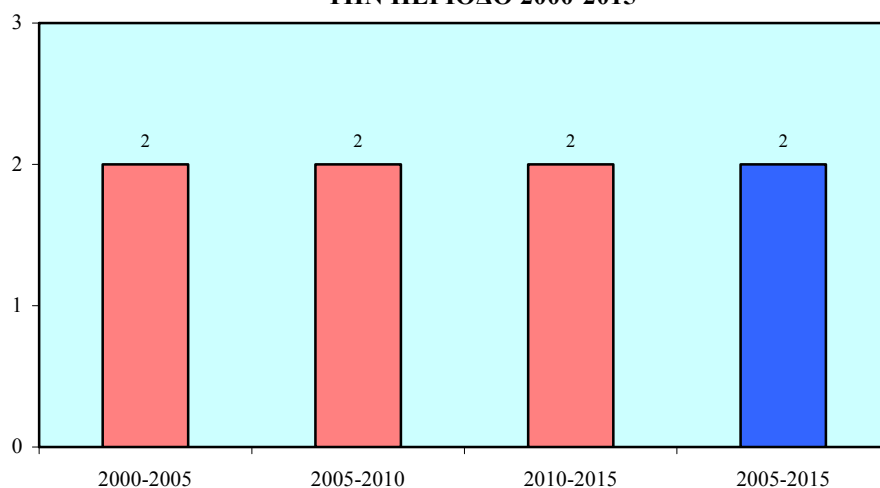
Στο Σχεδιάγραμμα 100 παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015 ενώ στο Σχεδιάγραμμα 101 οι αντίστοιχοι μέσοι ετήσιοι ρυθμοί μεταβολής.

Οι **συνολικές ανάγκες απασχόλησης Μαιών στον Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** εκτιμούνται στα **2 άτομα το χρόνο (4,7% ετήσιος ρυθμός)**. Τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015** οι συνολικές ανάγκες οι οποίες θα παρατηρηθούν θα ανέρχονται στα **2 άτομα το χρόνο** (4,8% και 4,6% ετήσιος ρυθμός αντίστοιχα).

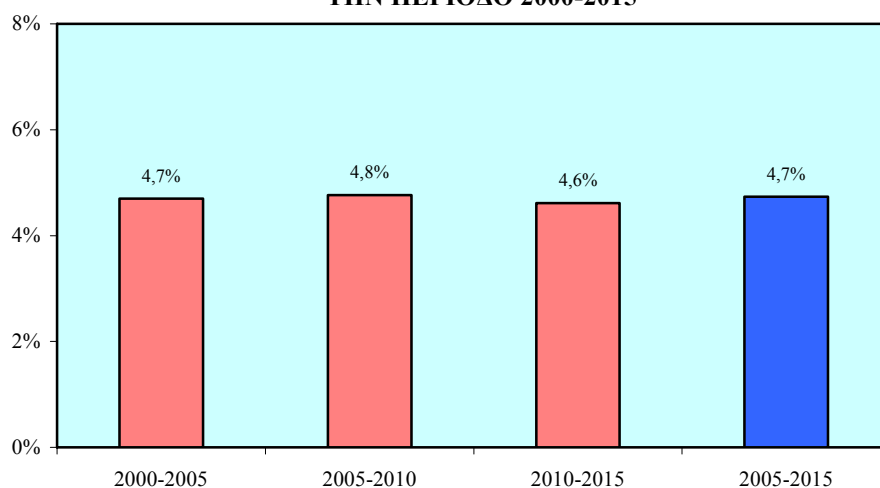
Επισημαίνεται ότι οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης που σημειώθηκαν μέσα στην περίοδο 2000-2005 κυμάνθηκαν στα

ίδια επίπεδα (2 άτομα) ενώ ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών ανερχόταν στο 4,7%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



8. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η μελέτη αυτή η οποία παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις αναφορικά με τις ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο αναμένεται ότι θα συμβάλει καθοριστικά στη λήψη ορθολογιστικών αποφάσεων πολιτικής οι οποίες θα αποσκοπούν στην έγκαιρη αλλά και αποτελεσματική αντιμετώπιση των διαφαινόμενων αναγκών σε Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται οι βασικότερες διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των προβλέψεων αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού για την περίοδο 2005-2015.

8.1. Γενικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

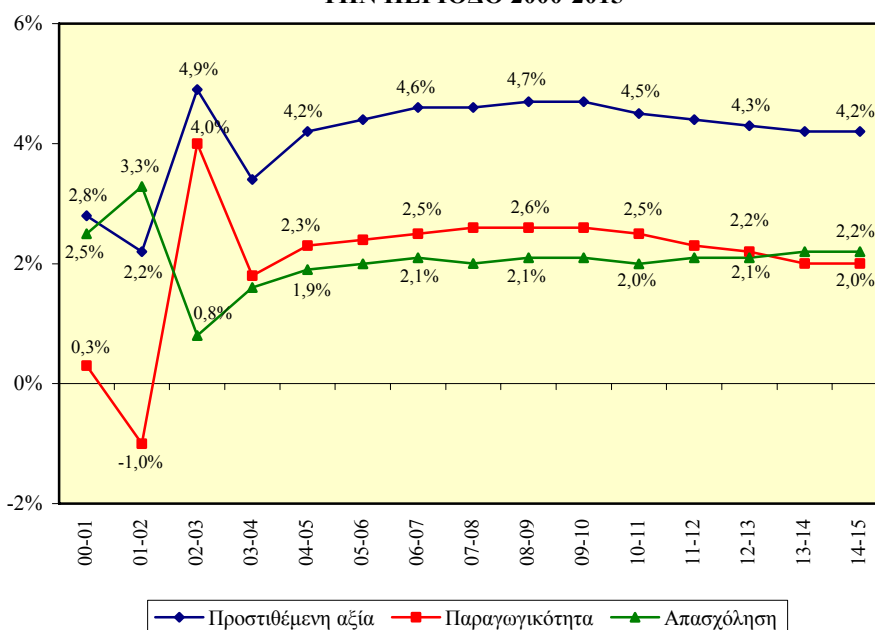
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι γενικές διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα σχετικά με τις προβλέψεις αναγκών απασχόλησης τόσο στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας όσο και στο Νοσηλευτικό Προσωπικό την περίοδο 2005-2015.

8.1.1. Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας

- (i) Ο ρυθμός αύξησης της Προστιθέμενης Αξίας στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο **2005-2015**, όπως απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 102, εκτιμάται ότι θα παρουσιάσει **άνοδο** συγκριτικά με την περίοδο 2000-2005. Συγκεκριμένα, ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης την περίοδο **2005-2015** προβλέπεται στο **4,5%** ενώ την περίοδο **2000-2005** εμφανίστηκε **αισθητά χαμηλότερος** και έφτανε στο **3,5%**.
- (ii) **Σημαντική αύξηση** προβλέπεται επίσης να παρουσιαστεί στο **ρυθμό μεταβολή της Παραγωγικότητας** μέσα στην περίοδο **2005-2015**. Ειδικότερα, την περίοδο **2005-2015** ο

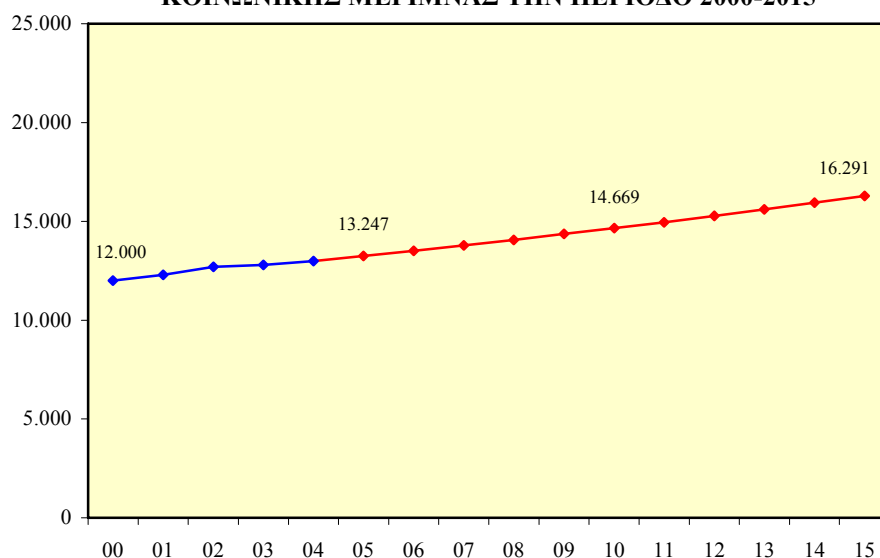
ρυθμός αύξησης θα ανέρχεται στο **2,4% το χρόνο** σε σχέση με μόλις **1,5% το χρόνο** την περίοδο **2000-2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ,
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



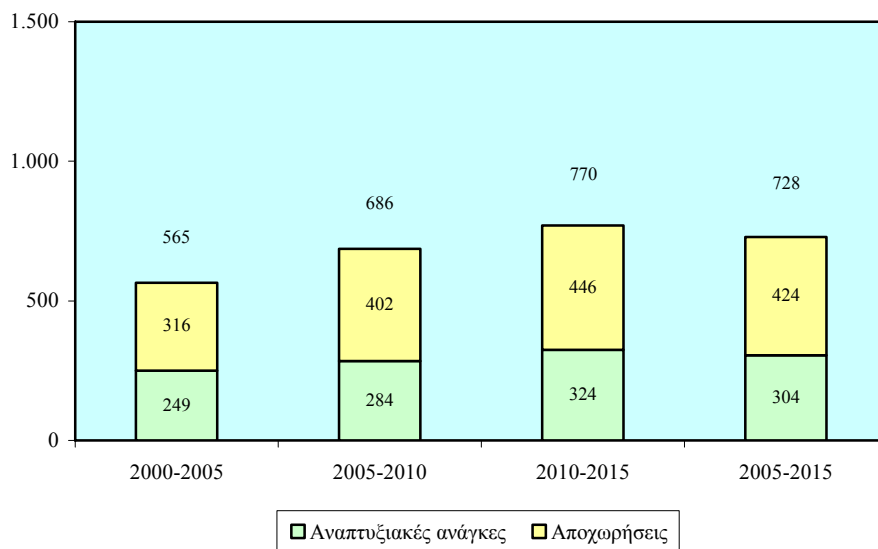
- (iii) Ο ρυθμός αύξησης της απασχόλησης την περίοδο **2005-2015** θα κυμανθεί στα **ίδια περίπου επίπεδα** με εκείνα που παρατηρήθηκαν την περίοδο **2000-2005**. Ο **μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης** την περίοδο **2005-2015** θα ανέρχεται στο **2,1%** ενώ την περίοδο **2000-2005** έφτανε στο **2,0%**.
- (iv) Η **απασχόληση στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας** κατά την περίοδο **2005-2015**, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 103, θα συνεχίσει την **ανοδική τάση** που εμφάνισε την περίοδο 2000-2004. Το **2005** η απασχόληση θα φτάσει στα **13.247 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **16.291 άτομα** παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση 23,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

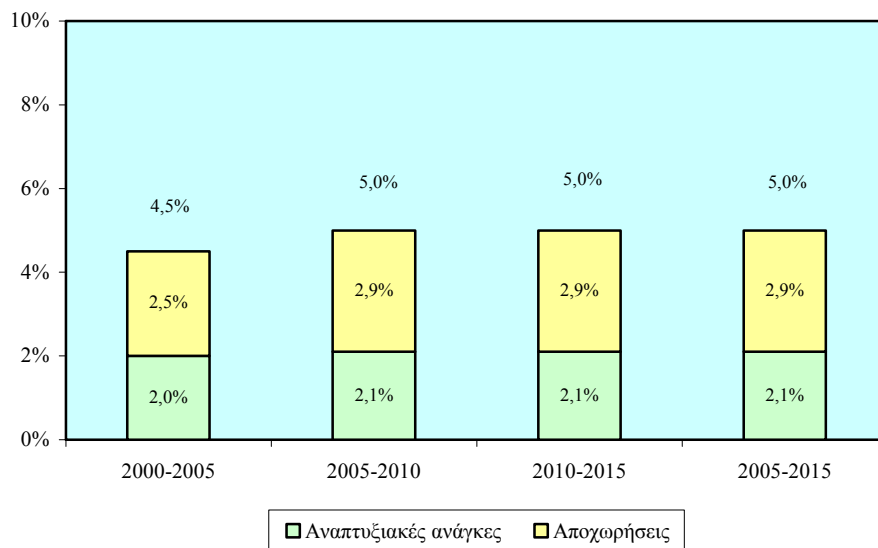


- (v) Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2005-2015, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104, προβλέπεται ότι θα ανέλθουν στα **728 άτομα**. Την περίοδο 2005-2010 οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **686 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο 2010-2015 θα **αυξηθούν σημαντικά** στα **770 άτομα το χρόνο**. Σε αισθητά χαμηλότερα επίπεδα ήταν οι συνολικές ανάγκες την περίοδο 2000-2005 (565 άτομα το χρόνο).
- (vi) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 105, ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης που θα σημειωθεί στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2005-2015 προβλέπεται στο **5,0%**. Τόσο την περίοδο 2005-2010 όσο και την περίοδο 2010-2015 ο ρυθμός εκτιμάται ότι δεν θα σημειώσει οποιαδήποτε μεταβολή και θα φτάνει στο **5,0% το χρόνο**. Μικρότερος ήταν ο μέσος ετήσιος ρυθμός που εμφανίστηκε την περίοδο 2000-2005 (4,5%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

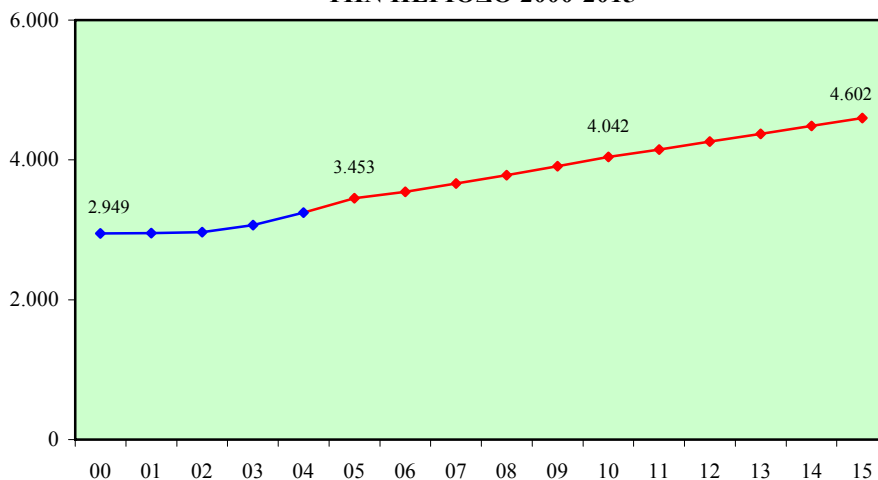


8.1.2. Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης

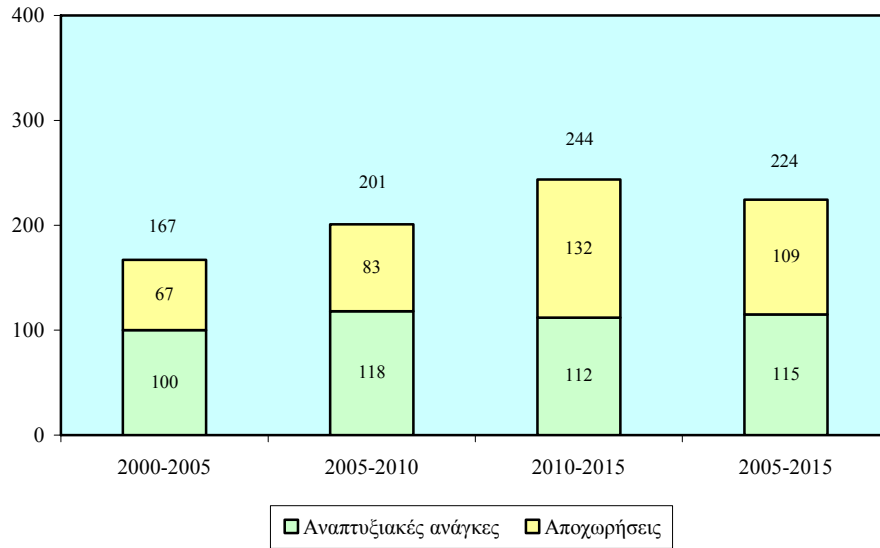
- (i) Όπως απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 106, η **απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού** κατά την περίοδο **2005-2015** θα συνεχίσει την **ανοδική τάση** που σημείωσε την περίοδο 2000-2004. Το **2005** η απασχόληση υπολογίζεται στα **3.453 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **4.602 άτομα** με **μέση ετήσια αύξηση 2,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

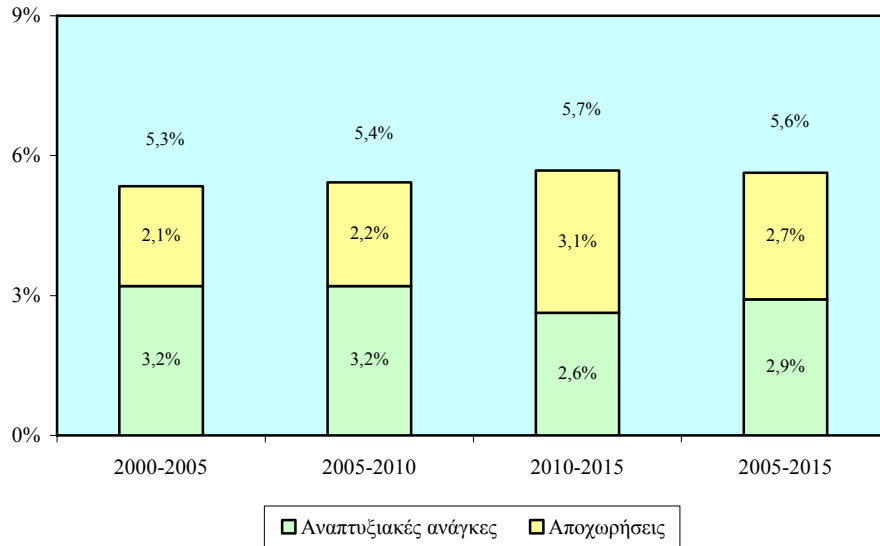


- (ii) Από το Σχεδιάγραμμα 107 διαπιστώνεται ότι οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται **αισθητά μεγαλύτερες** συγκριτικά με την περίοδο **2000-2005**. Συγκεκριμένα, οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες** την περίοδο **2005-2015** θα ανέρχονται στα **224 άτομα** εκ των οποίων τα **115 άτομα** θα αφορούν νέες θέσεις εργασίας και τα **109 άτομα** μόνιμες αποχωρήσεις. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **201 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **244 άτομα το χρόνο**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

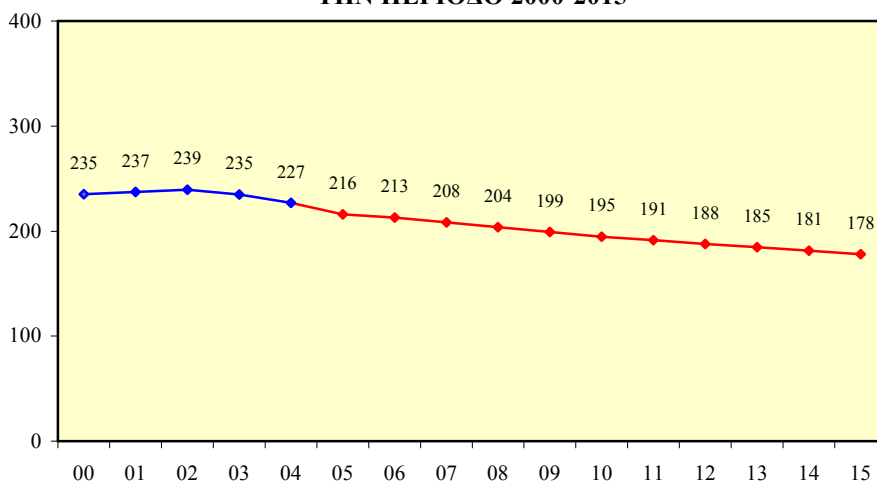


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (iii) Την περίοδο **2005-2015**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 108, ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού θα ανέλθει στο **5,6%**. Αναλυτικότερα, την περίοδο **2005-2010** προβλέπεται στο **5,4% το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** στο **5,7% το χρόνο**. Επισημαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2005 ο μέσος ετήσιος ρυθμός των συνολικών αναγκών έφτασε στο 5,3%.
- (iv) Όπως απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 109, **θετική εξέλιξη** αναμένεται να σημειωθεί στο **δείκτη άτομα ανά νοσοκόμο** η οποία υποδηλώνεται από την πτωτική του τάση. Με βάση τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού και του συνολικού πληθυσμού, το **2005** θα αναλογούν **216 άτομα σε κάθε νοσοκόμο** ενώ το **2015** θα μειωθούν στα **178 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΤΟΜΑ ΑΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

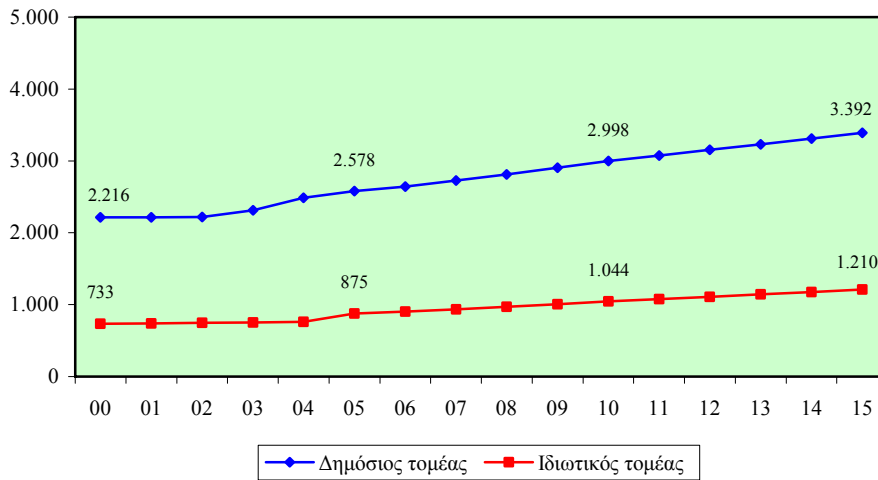


Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά τομέα εργασίας

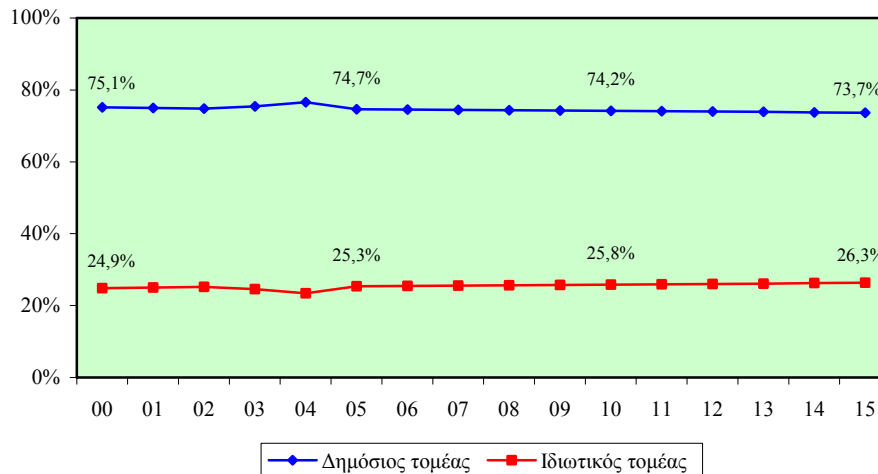
- (v) **Αυξητική τάση** προβλέπεται να εμφανίσει η **απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού** την περίοδο **2005-2015** τόσο στο **Δημόσιο** όσο και στον **Ιδιωτικό τομέα**, σύμφωνα με

το Σχεδιάγραμμα 110. Στο Δημόσιο τομέα η απασχόληση από 2.578 άτομα το 2005 θα ανέλθει στα 3.392 άτομα το 2015 με μέση ετήσια αύξηση 2,8% ενώ στον Ιδιωτικό τομέα από 875 άτομα το 2005 θα ανέλθει στα 1.210 άτομα το 2015 με μέση ετήσια αύξηση 3,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

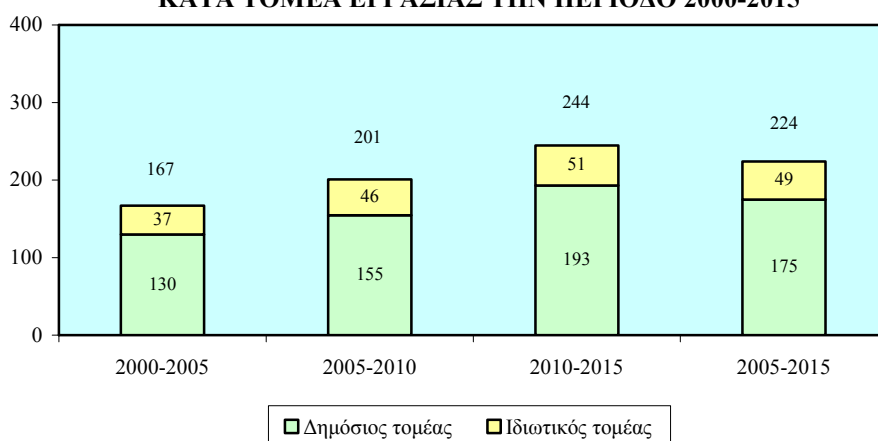


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΜΕΡΙΔΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (vi) Η **μεγάλη πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 111, θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται στο **Δημόσιο τομέα** σημειώνοντας όμως **πτώση στο μερίδιό του**. Το μερίδιο του Δημόσιου τομέα προβλέπεται ότι θα φτάνει στο **74,7%** το **2005** ενώ το **2015** θα κατέλθει στο **73,7%**.
- (vii) **Μικρότερο μερίδιο Νοσηλευτικού Προσωπικού**, αλλά με **ανοδική τάση** κατά την περίοδο **2005-2015**, παρουσιάζεται στον **Ιδιωτικό τομέα**. Το **2005** το μερίδιο του Ιδιωτικού τομέα εκτιμάται στο **25,3%** ενώ το **2015** υπολογίζεται ότι θα ανέλθει στο **26,3%**. Επισημαίνεται η **άνοδος** του μεριδίου του Ιδιωτικού τομέα εις βάρος του μεριδίου του Δημόσιου τομέα, κάτι το οποίο οφείλεται στη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση που θα σημειωθεί στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015.
- (viii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 112, οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** θα **ανέρχονται στα 175 άτομα**. Την περίοδο **2005-2010** υπολογίζονται στα **155 άτομα ετησίως** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα αυξηθούν φτάνοντας στα **193 άτομα ετησίως**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

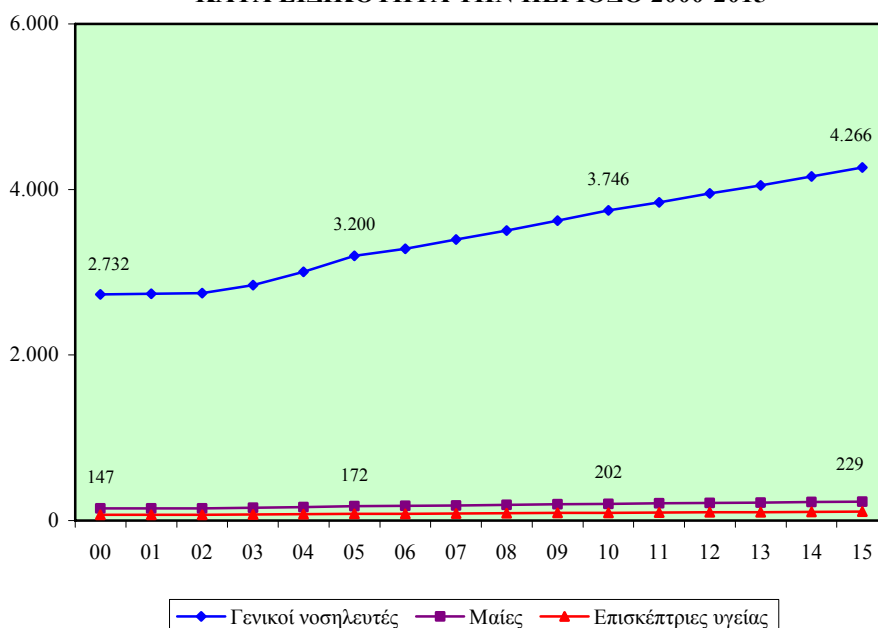


- (ix) Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης οι οποίες θα εμφανιστούν στον **Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** προβλέπονται στα **49 άτομα**. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα ανέρχονται στα **46 άτομα το χρόνο** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα αυξηθούν φτάνοντας στα **51 άτομα το χρόνο**.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

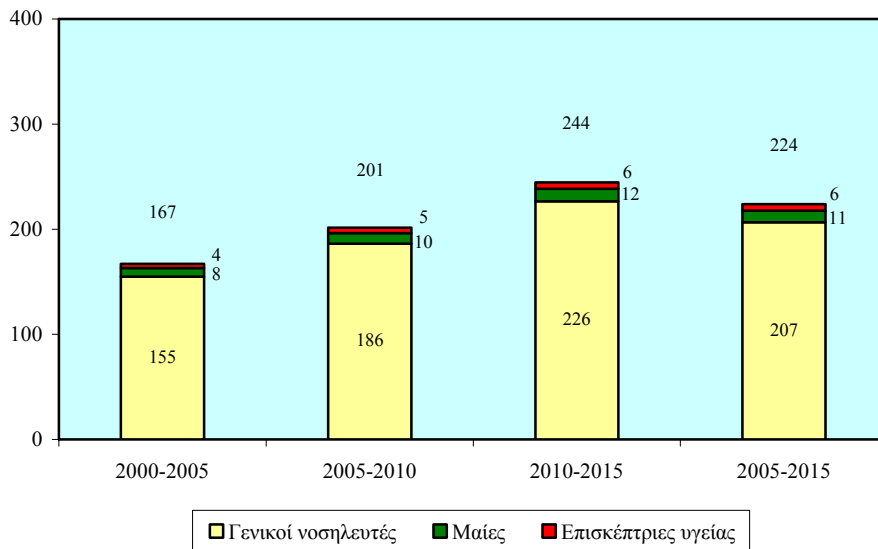
- (x) Από το Σχεδιάγραμμα 113 προκύπτει ότι την περίοδο **2005-2015** θα παρουσιαστεί **αύξηση και στις τρεις ειδικότητες Νοσηλευτικού Προσωπικού**. Η πλειοψηφία εντοπίζεται στους **Γενικούς νοσηλευτές** όπου η απασχόληση το **2005** θα φτάνει στα **3.200 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **4.266 άτομα** με μέση ετήσια αύξηση **2,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015**



- (xi) **Αρκετά μικρότερος αριθμός παρατηρείται στις Μαίες και στις Επισκέπτριες υγείας.** Συγκεκριμένα, οι **Μαίες** από **172 άτομα** το **2005** θα ανέλθουν στα **229 άτομα** το **2015** (μέση ετήσια αύξηση 2,9%) ενώ οι **Επισκέπτριες υγείας** από **81 άτομα** το **2005** θα ανέλθουν στα **107 άτομα** το **2015** (μέση ετήσια αύξηση 2,8%).
- (xii) Οι **Γενικοί νοσηλευτές**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 114, προβλέπεται ότι θα σημειώσουν με **μεγάλη διάφορά τις σημαντικότερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** την περίοδο **2005-2015** με **207 άτομα ετησίως**. Την περίοδο **2005-2010** οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **186 άτομα** ενώ την περίοδο **2010-2015** θα ανέλθουν στα **226 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (xiii) Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στις **Μαίες** και στις **Επισκέπτριες υγείας** την περίοδο **2005-2015** υπολογίζεται ότι θα ανέρχονται στα **11** και **6 άτομα αντίστοιχα**.

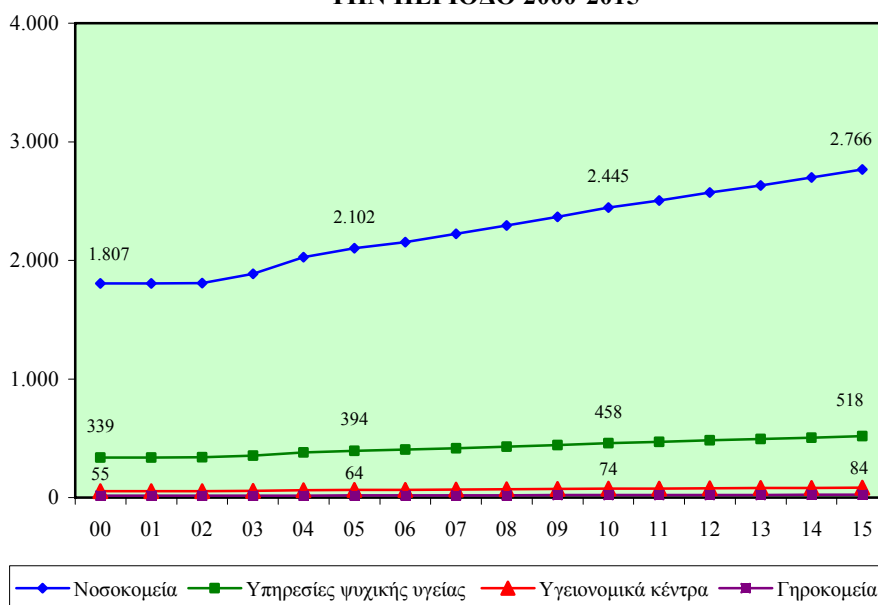
8.2. Ειδικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το Δημόσιο τομέα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται οι ειδικές διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα αναφορικά με τις προβλέψεις αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού τόσο κατά χώρο εργασίας όσο και κατά ειδικότητα στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας

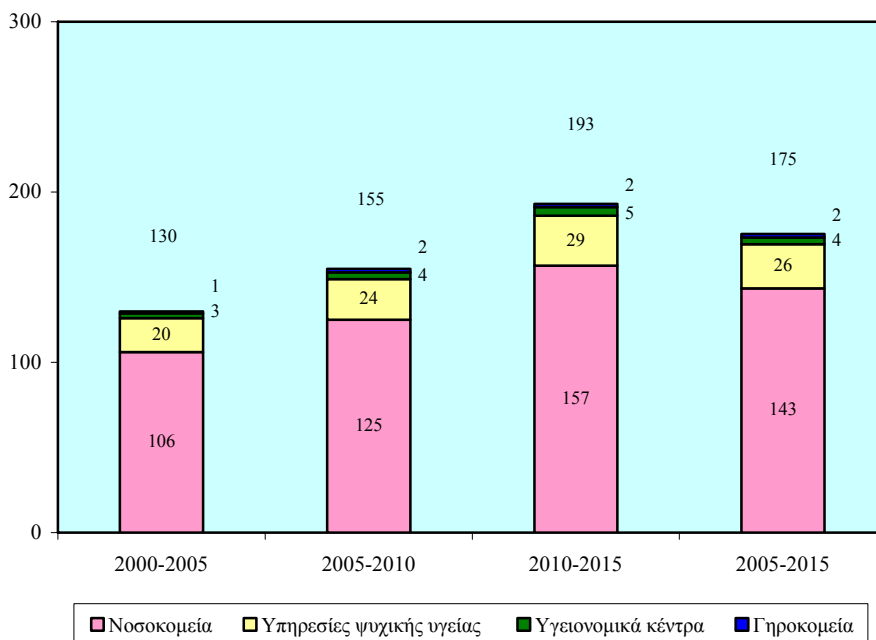
- (i) Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού σε όλους τους χώρους εργασίας στο Δημόσιο τομέα, όπως απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 115, θα παρουσιάσει αύξηση κατά την περίοδο 2005-2015. Η μεγαλύτερη μάζα προβλέπεται ότι θα συνεχίσει να εργοδοτείται στα Νοσοκομεία όπου από 2.102 άτομα το 2005 θα φτάσουν στα 2.766 άτομα το 2015 με μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (ii) **Αξιόλογος αριθμός** Νοσηλευτικού Προσωπικού βρίσκεται επίσης στις **Υπηρεσίες ψυχικής υγείας**. Η απασχόληση το **2005** θα φτάνει στα **394 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **518 άτομα** με μέση ετήσια αύξηση **2,8%**.
- (iii) **Αρκετά χαμηλότερη** εκτιμάται ότι θα είναι η **απασχόληση** Νοσηλευτικού Προσωπικού στα **Υγειονομικά κέντρα** (64 άτομα το 2005 και 84 άτομα το 2015) και στα **Γηροκομεία** (18 άτομα το 2005 και 24 άτομα το 2015).
- (iv) Οι **μεγαλύτερες με αισθητή διαφορά μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο **2005-2015**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 116, προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν στα **Νοσοκομεία** με **143 άτομα**. Την περίοδο **2005-2010** οι συνολικές ανάγκες θα ανέρχονται στα **125 άτομα το χρόνο** και την περίοδο **2010-2015** στα **157 άτομα το χρόνο**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

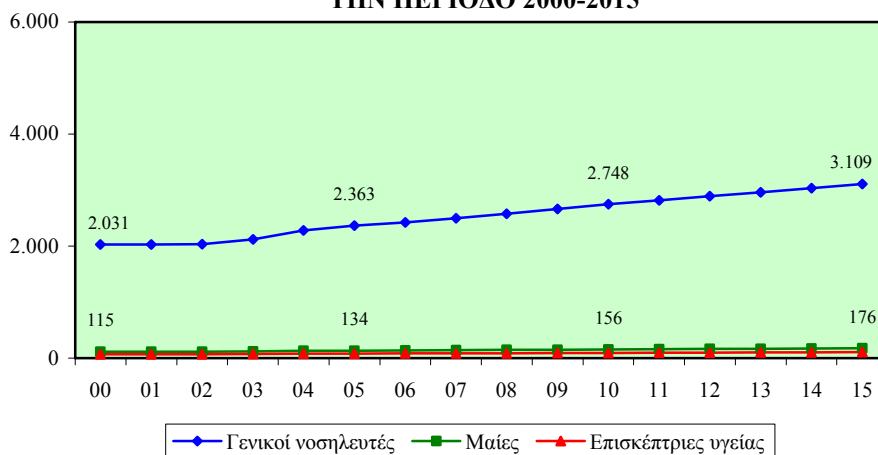


- (v) Αξιόλογες μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα δημιουργηθούν επίσης στις Υπηρεσίες ψυχικής υγείας όπου την περίοδο 2005-2015 θα ανέρχονται στα 26 άτομα. Συγκεκριμένα, την περίοδο 2005-2010 οι συνολικές ανάγκες προβλέπεται ότι θα φτάνουν στα 24 άτομα ετησίως και την περίοδο 2010-2015 στα 29 άτομα ετησίως.
- (vi) Αρκετά χαμηλότερες προβλέπονται οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες στα Υγειονομικά κέντρα και στα Γηροκομεία οι οποίες μέσα στην περίοδο 2005-2015 θα ανέρχονται στα 4 και 2 άτομα αντίστοιχα.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

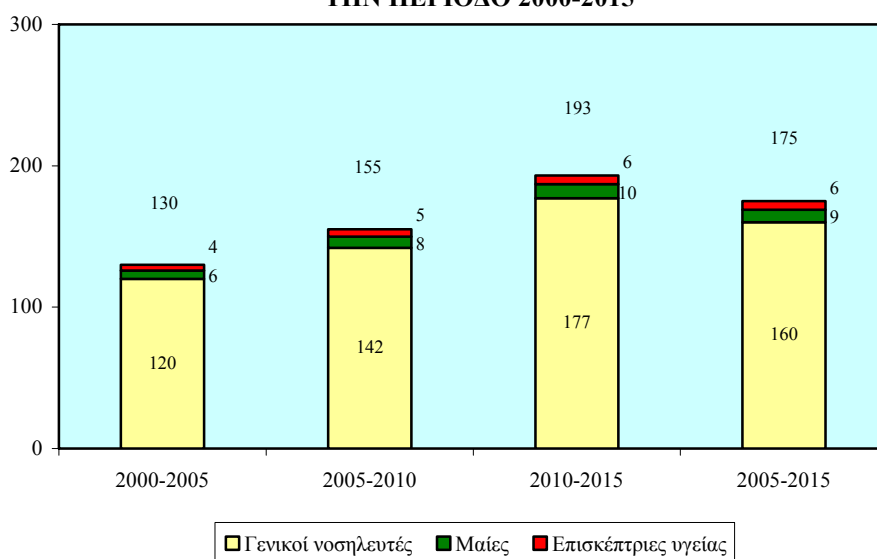
- (vii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 117, υπολογίζεται ότι θα παρουσιαστεί αύξηση στην απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού και στις τρεις ειδικότητες στο Δημόσιο τομέα την περίοδο 2005-2015. Η μεγάλη πλειοψηφία θα συνεχίσει να βρίσκεται στους Γενικούς νοσηλευτές όπου το 2005 θα φτάνουν στα 2.363 άτομα ενώ το 2015 θα ανέλθουν στα 3.109 άτομα με μέση ετήσια αύξηση 2,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (viii) Σε **αρκετά χαμηλότερα επίπεδα** εκτιμάται ότι θα κυμανθεί η **απασχόληση** στις **Μαίες** (134 άτομα το 2005 και 176 άτομα το 2015) και στις **Επισκέπτριες υγείας** (81 άτομα το 2005 και 107 άτομα το 2015).
- (ix) Από το Σχεδιάγραμμα 118 προκύπτει ότι οι **μεγαλύτερες με σημαντική διαφορά συνολικές ανάγκες απασχόλησης στο Δημόσιο τομέα** την περίοδο **2005-2015** εντοπίζονται στους **Γενικούς νοσηλευτές με 160 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο **2005-2010** οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες εκτιμάται ότι θα φτάνουν στα **142 άτομα** και την περίοδο **2010-2015** στα **177 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (x) **Πολύ μικρότερες** εκτιμούνται οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες** στις **Μαίες** και στις **Επισκέπτριες υγείας** οι οποίες κατά την περίοδο **2005-2015** θα φτάνουν στα **9** και **6 άτομα αντίστοιχα**.

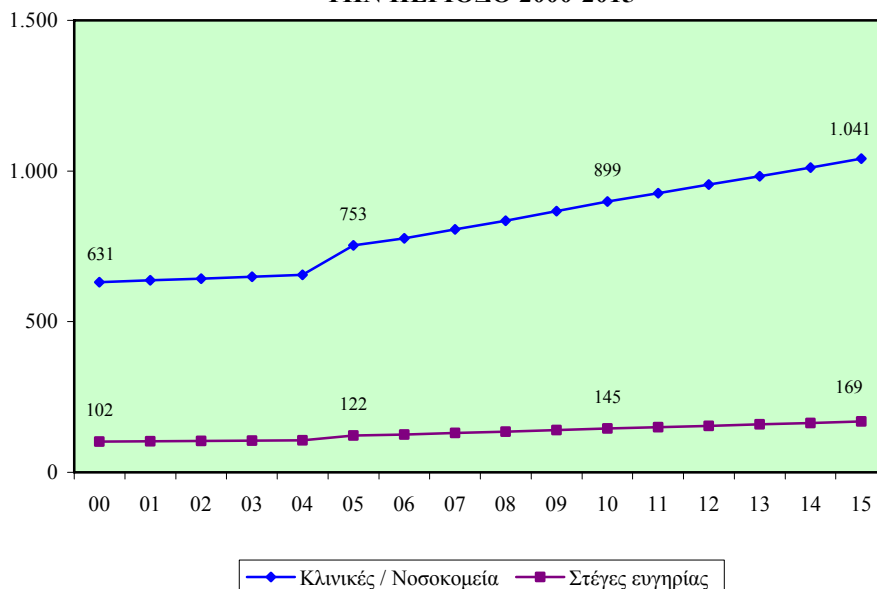
8.3. Ειδικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τον Ιδιωτικό τομέα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι ειδικές διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα αναφορικά με τις προβλέψεις αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού τόσο κατά χώρο εργασίας όσο και κατά ειδικότητα στον Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά χώρο εργασίας

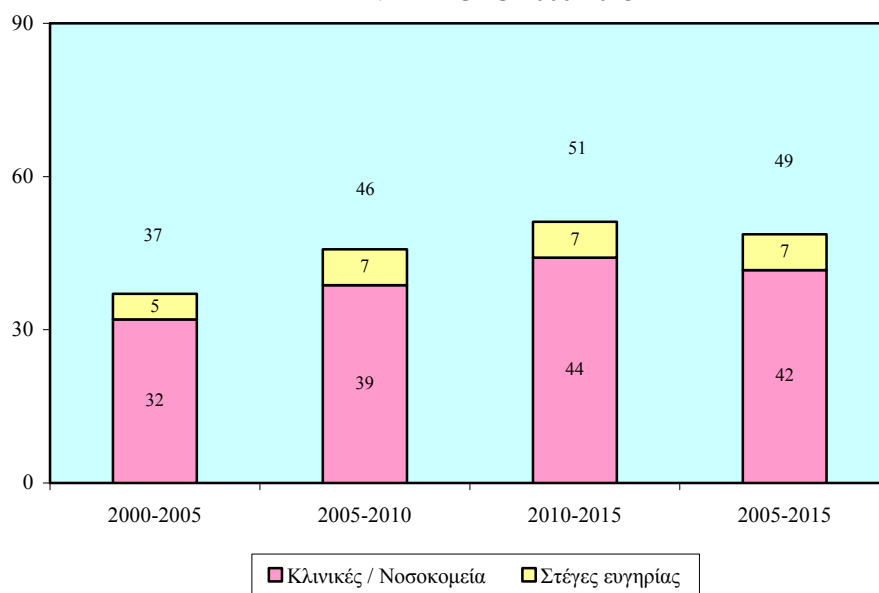
- (i) Η απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στις **Κλινικές/Νοσοκομεία** και στις **Στέγες ευγηρίας στον Ιδιωτικό τομέα**, όπως απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 119, θα παρουσιάσει **αύξηση** κατά την περίοδο **2005-2015**. Η **μεγαλύτερη μάζα** εκτιμάται ότι θα συνεχίσει να εργοδοτείται στις **Κλινικές/Νοσοκομεία** όπου από **753 άτομα** το **2005** θα φτάσουν στα **1.041 άτομα** το **2015** με μέση ετήσια αύξηση **3,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (ii) **Αρκετά μικρότερος αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού** θα εργοδοτείται στις **Στέγες ευγηρίας**. Η απασχόληση το **2005** θα φτάνει στα **122 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθει στα **169 άτομα** με μέση ετήσια αύξηση **3,3%**.
- (iii) Οι **μεγαλύτερες με αισθητή διαφορά μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης** Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά την περίοδο **2005-2015**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 120, υπολογίζεται ότι θα παρατηρηθούν στις **Κλινικές/Νοσοκομεία** με **42 άτομα**. Οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες την περίοδο **2005-2010** θα ανέρχονται στα **39 άτομα** και την περίοδο **2010-2015** στα **44 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

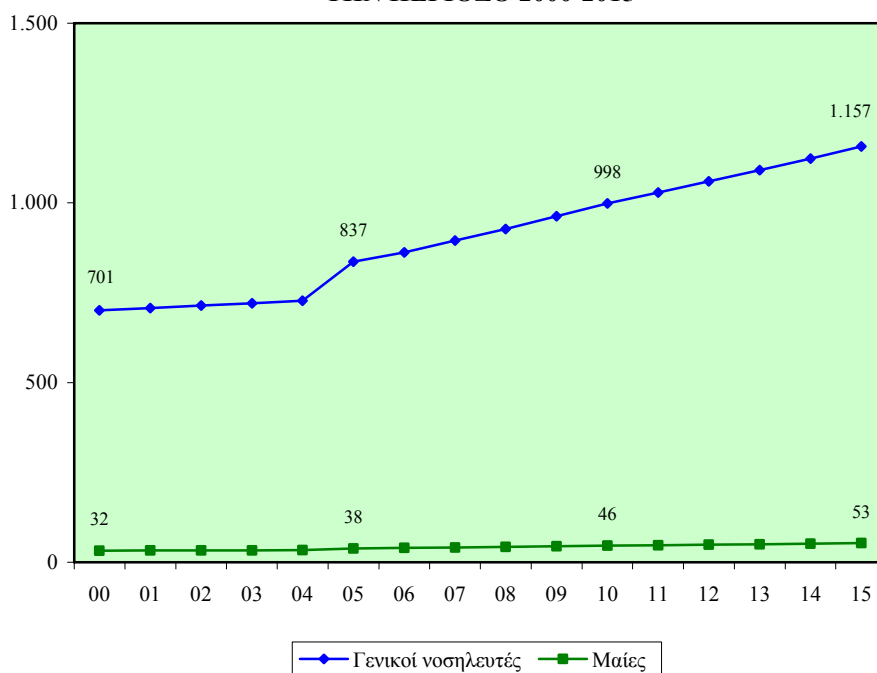


- (iv) **Αρκετά χαμηλότερες και σε σταθερά επίπεδα** εκτιμούνται οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες** στις **Στέγες ευγηρίας** οι οποίες θα ανέρχονται στα **7 άτομα** τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015**.

Προβλέψεις αναγκών απασχόλησης κατά ειδικότητα

- (v) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 121, **αύξηση** υπολογίζεται να παρουσιαστεί τόσο στους **Γενικούς νοσηλευτές** όσο και στις **Μαίες στον Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015**. Η **μεγάλη πλειοψηφία** θα συνεχίσει να συγκεντρώνεται στους **Γενικούς νοσηλευτές** όπου το **2005** θα φτάνουν στα **837 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθουν στα **1.157 άτομα** με **μέση ετήσια αύξηση 3,3%**.

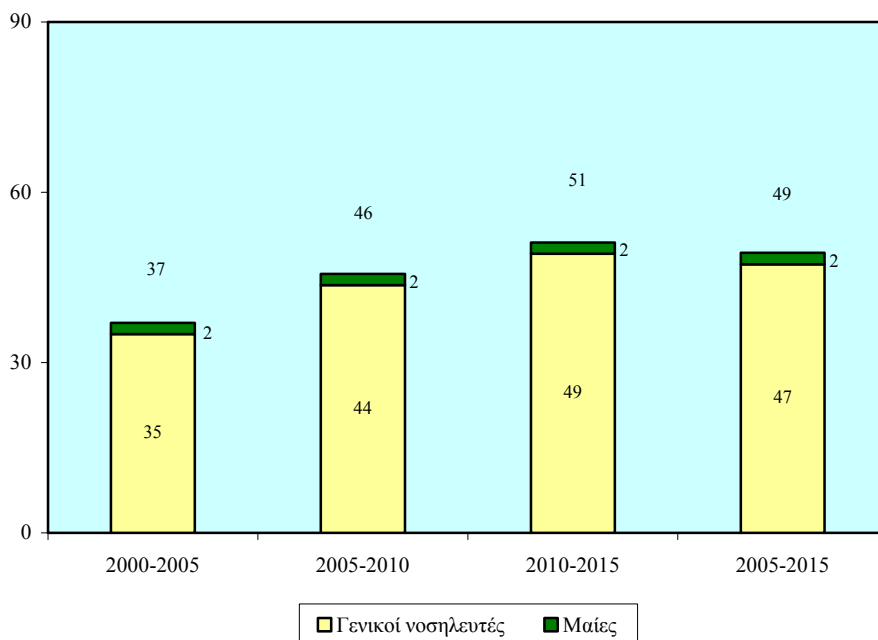
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (vi) Σε **αρκετά χαμηλότερα επίπεδα** εκτιμάται ότι θα κυμανθεί η **απασχόληση** στις **Μαίες**. Το **2005** προβλέπεται ότι θα φτάνουν στα **38 άτομα** ενώ το **2015** θα ανέλθουν στα **53 άτομα**.

- (vii) Από το Σχεδιάγραμμα 122 προκύπτει ότι οι **μεγαλύτερες με σημαντική διαφορά συνολικές ανάγκες απασχόλησης στον Ιδιωτικό τομέα** την περίοδο **2005-2015** εντοπίζονται στους **Γενικούς νοσηλευτές με 47 άτομα το χρόνο**. Την περίοδο **2005-2010** οι μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες εκτιμάται ότι θα φτάνουν στα **44 άτομα** και την περίοδο **2010-2015** στα **49 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015



- (viii) **Πολύ μικρότερες και σε σταθερά επίπεδα** προβλέπονται οι **μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες** που θα εμφανιστούν στις **Μαίες**. Τόσο την περίοδο **2005-2010** όσο και την περίοδο **2010-2015** οι συνολικές ανάγκες θα φτάνουν στα **2 άτομα το χρόνο**.

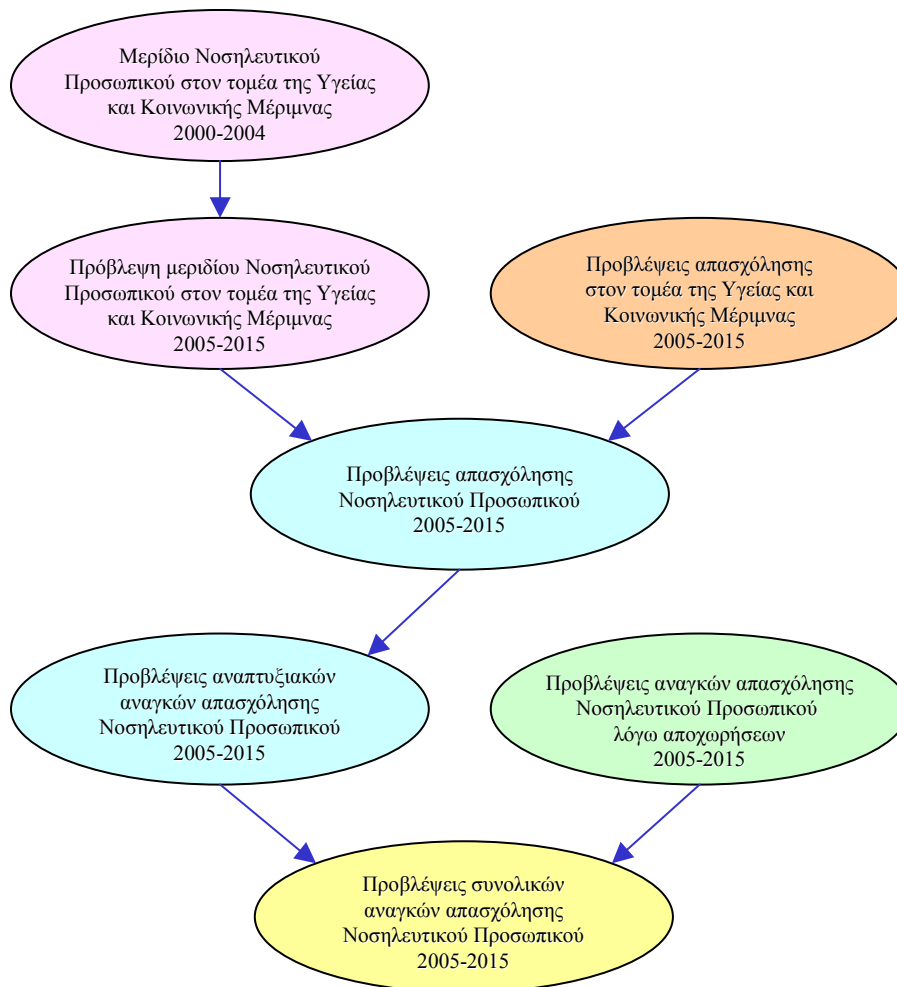
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

**ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Η μεθοδολογία η οποία χρησιμοποιήθηκε στη μελέτη αυτή **βασίζεται σε μεθοδολογία που έχει αναπτύξει η Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού της ΑνΑΔ** για τη διενέργεια προβλέψεων στην κυπριακή οικονομία τόσο για την απασχόληση και τις αναπτυξιακές ανάγκες όσο και για τις μόνιμες αποχωρήσεις.

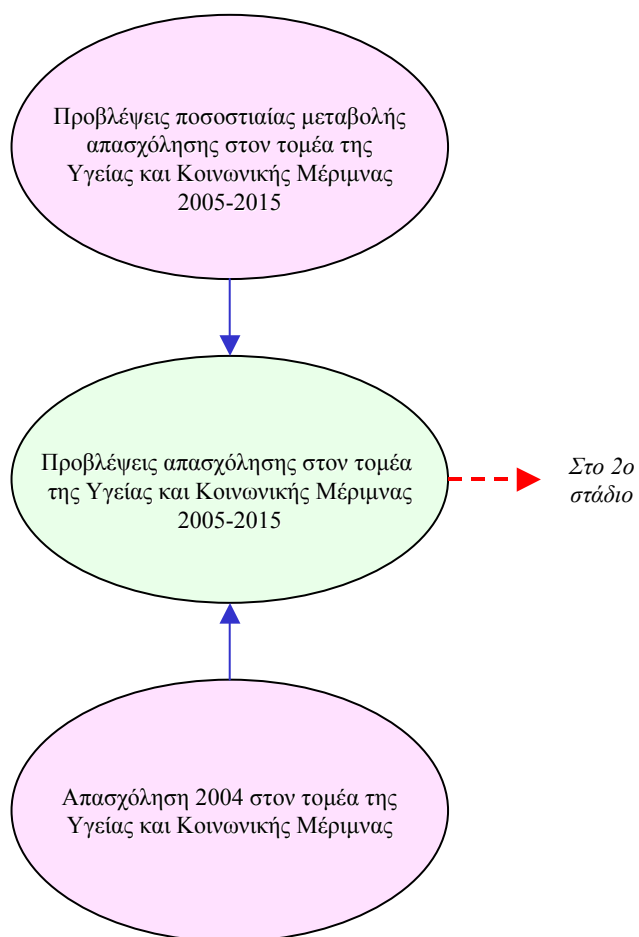


Η μεθοδολογία της μελέτης αυτής χωρίζεται σε **11 κύρια στάδια** τα οποία σε συνδυασμό παρέχουν τις τελικές προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015. Τα έντεκα αυτά στάδια για τα οποία θα γίνει αναλυτική παρουσίαση στη συνέχεια είναι:

- *Οι προβλέψεις απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για την περίοδο 2005-2015.*
- *Οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για την περίοδο 2005-2015.*
- *Οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο για την περίοδο 2005-2015.*
- *Οι προβλέψεις αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο για την περίοδο 2005-2015.*
- *Οι προβλέψεις για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο για την περίοδο 2005-2015.*
- *Οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα για την περίοδο 2005-2015.*
- *Η εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα για την περίοδο 2005-2015.*
- *Η εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα για την περίοδο 2005-2015.*
- *Η εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα για την περίοδο 2005-2015.*

- Η εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα για την περίοδο 2005-2015.
- Η εκτίμηση της απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά ειδικότητα για την περίοδο 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 1



ΣΤΑΔΙΟ 1

Το Στάδιο 1 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Προβλέψεις ποσοστιαίας μεταβολής απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Οι προβλέψεις για την ποσοστιαία μεταβολή της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας γίνονται από το Γραφείο Προγραμματισμού. Οι προβλέψεις αυτές δόθηκαν πάνω σε ετήσια βάση για την περίοδο 2005-2015.

Επισημαίνεται ότι οι εκτιμήσεις του Γραφείου Προγραμματισμού για τις ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας πραγματοποιούνται σε συσχετισμό με τις ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της Προστιθέμενης αξίας και της Παραγωγικότητας.

➤ **Απασχόληση 2004 στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας**

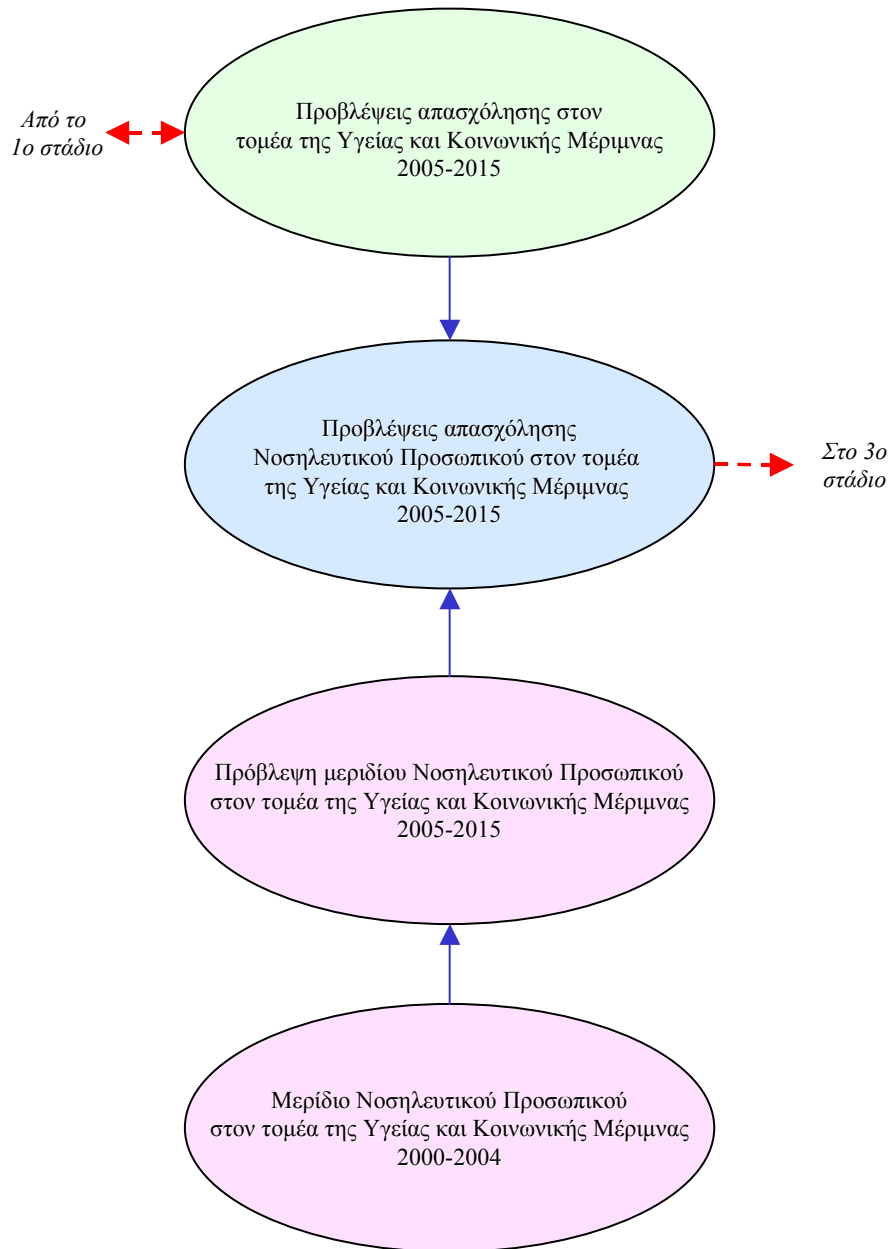
Για τον υπολογισμό της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2005-2015 χρειάστηκε να αξιοποιηθούν τα τελευταία διαθέσιμα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης στο συγκεκριμένο τομέα. Τα στοιχεία αυτά, τα οποία περιέχονται στις ετήσιες Εργατικές Στατιστικές, δόθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία και αφορούν το 2004.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Οι προβλεπόμενες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της απασχόλησης εφαρμόζονται πάνω στα τελευταία διαθέσιμα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας.

Η διεργασία αυτή (ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές της απασχόλησης επί την πραγματική απασχόληση του 2004) παρέχει τις ετήσιες προβλέψεις απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για την περίοδο 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 2



ΣΤΑΔΙΟ 2

Το Στάδιο 2 διαλαμβάνει **4 φάσεις**:

➤ **Μερίδιο Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2000-2004**

Με στόχο τη διενέργεια προβλέψεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 υπολογίστηκε το μερίδιο του Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004. Το μερίδιο αυτό εξάγεται από τη διαίρεση του αριθμού του Νοσηλευτικού Προσωπικού αξιοποιώντας τα στοιχεία των Στατιστικών Υγείας και Νοσοκομείων με το συνολικό αριθμό των απασχολουμένων στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας αξιοποιώντας τα στοιχεία των Εργατικών Στατιστικών.

Επισημαίνεται ότι με βάση τα στοιχεία της Απογραφής Πληθυσμού 2001 η συντριπτική πλειοψηφία του Νοσηλευτικού Προσωπικού (95%) εργοδοτείται στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας. Αυτό επιβεβαιώνεται τόσο από τις Απογραφές Επιχειρήσεων 1995 και 2000 όσο και από τις Έρευνες Εργατικού Δυναμικού για τα χρόνια της περιόδου 2000-2004.

Κατά συνέπεια, η επιλογή του συγκεκριμένου τρόπου ως μέρος της διαδικασίας για την πρόβλεψη του συνολικού αριθμού Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κρίνεται αρκετά ικανοποιητική.

➤ **Πρόβλεψη μεριδίου Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Με βάση το μερίδιο του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004 έγινε πρόβλεψη του μεριδίου για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015. Η πρόβλεψη έγινε με τη χρήση της μεθόδου της

γραμμικής παλινδρόμησης (linear regression). Η λειτουργία αυτής της μεθόδου ήταν αρκετά ικανοποιητική.

Η τελική κατάληξη της διαδικασίας αυτής ήταν οι προβλέψεις του μεριδίου του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015. Επισημαίνεται ότι στην πρόβλεψη του μεριδίου λήφθηκαν υπόψη οι ελλείψεις Νοσηλευτικού Προσωπικού που υπάρχουν στον Ιδιωτικό τομέα και οι οποίες υπολογίζονται στα 120 άτομα το 2005.

Τα μερίδια για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2010 και 2015 περιέχονται στον πίνακα 1.1 στο τέλος του Παραρτήματος.

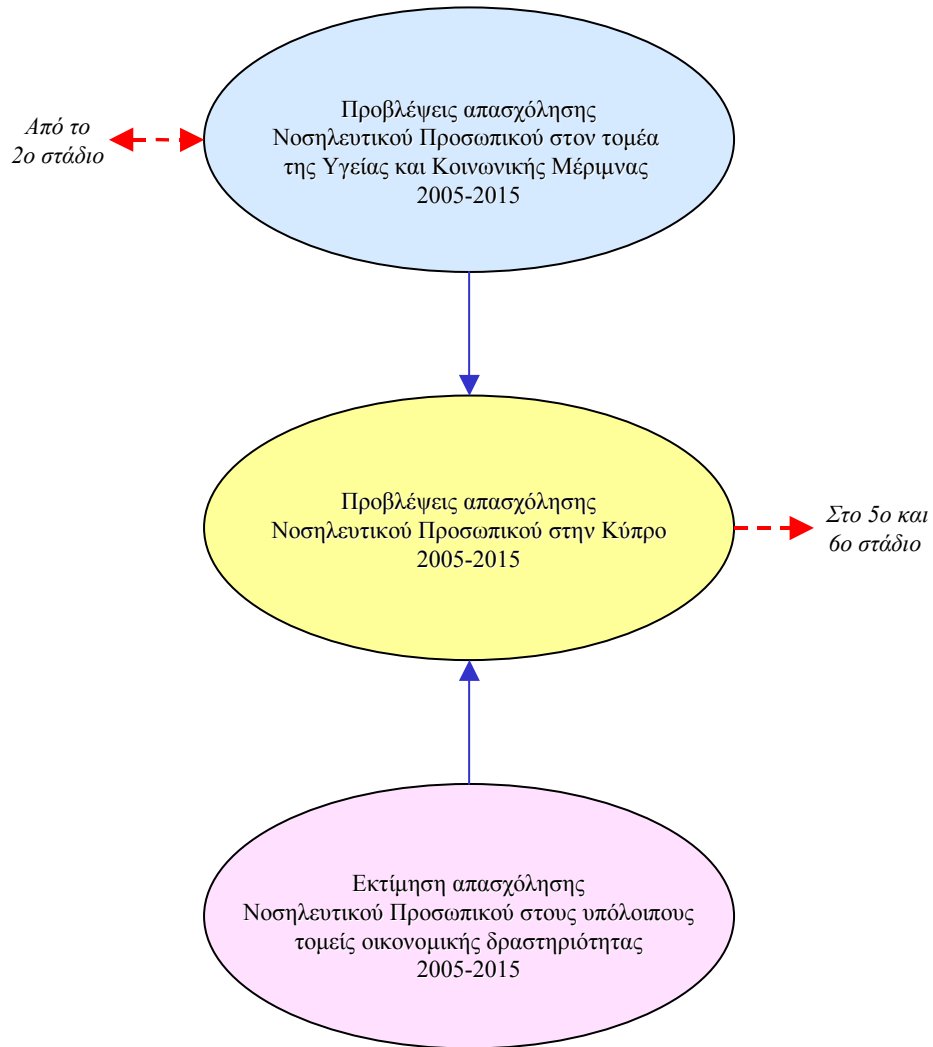
➤ **Προβλέψεις απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Για την πρόβλεψη της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης στο συγκεκριμένο τομέα την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 1.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Με την εφαρμογή των προβλεπόμενων μεριδίων Νοσηλευτικού Προσωπικού πάνω στις προβλέψεις απασχόλησης στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ολοκληρώνεται η διαδικασία της διενέργειας προβλέψεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα. Ο υπολογισμός έγινε για όλα τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 3



ΣΤΑΔΙΟ 3

Το Στάδιο 3 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 2005-2015**

Για τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά την περίοδο 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 2.

➤ **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους υπόλοιπους τομείς οικονομικής δραστηριότητας 2005-2015**

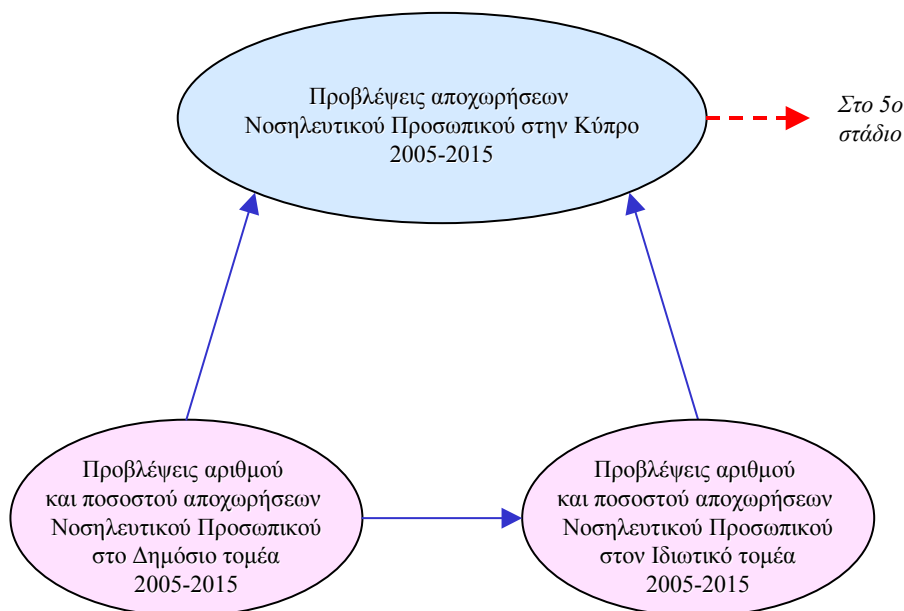
Με βάση τα στοιχεία της Απογραφής Πληθυσμού 2001 το 95% του Νοσηλευτικού Προσωπικού εργοδοτείται στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας. Κατά συνέπεια, υπάρχει ένας πρόσθετος αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού ο οποίος εκτιμάται στο 5% που εργοδοτείται στους υπόλοιπους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Έχοντας διενεργήσει τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για την περίοδο 2005-2015 έγινε μετατροπή του αριθμού αυτού που ισοδυναμεί με το 95% των απασχολούμενων στο συγκεκριμένο επάγγελμα σε 100% για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015**

Με την πρόσθεση του αριθμού του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας και του αριθμού του Νοσηλευτικού Προσωπικού στους υπόλοιπους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία της διενέργειας προβλέψεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 4



ΣΤΑΔΙΟ 4

Το Στάδιο 4 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Προβλέψεις αριθμού και ποσοστού αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα 2005-2015**

Με στόχο την πρόβλεψη των μόνιμων αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 υπολογίστηκε σε πρώτο στάδιο ο αριθμός των αποχωρήσεων στο Δημόσιο τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015. Τα στοιχεία αυτά δόθηκαν πάνω σε ετήσια βάση από το Υπουργείο Υγείας και περιλαμβάνουν τόσο τις κανονικές όσο και τις πρόωρες αποχωρήσεις. Επισημαίνεται ότι

λήφθηκαν υπόψη τα νέα δεδομένα που προκύπτουν από την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο Δημόσιο τομέα από το 60^ο έτος στο 63^ο.

Ακολουθώς υπολογίστηκε το ποσοστό αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 τόσο για τις κανονικές και τις πρόωρες αποχωρήσεις όσο και συνολικά. Το ποσοστό αυτό εξάγεται από τη διαίρεση του αντίστοιχου αριθμού αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού με την απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα.

➤ **Προβλέψεις αριθμού και ποσοστού αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα 2005-2015**

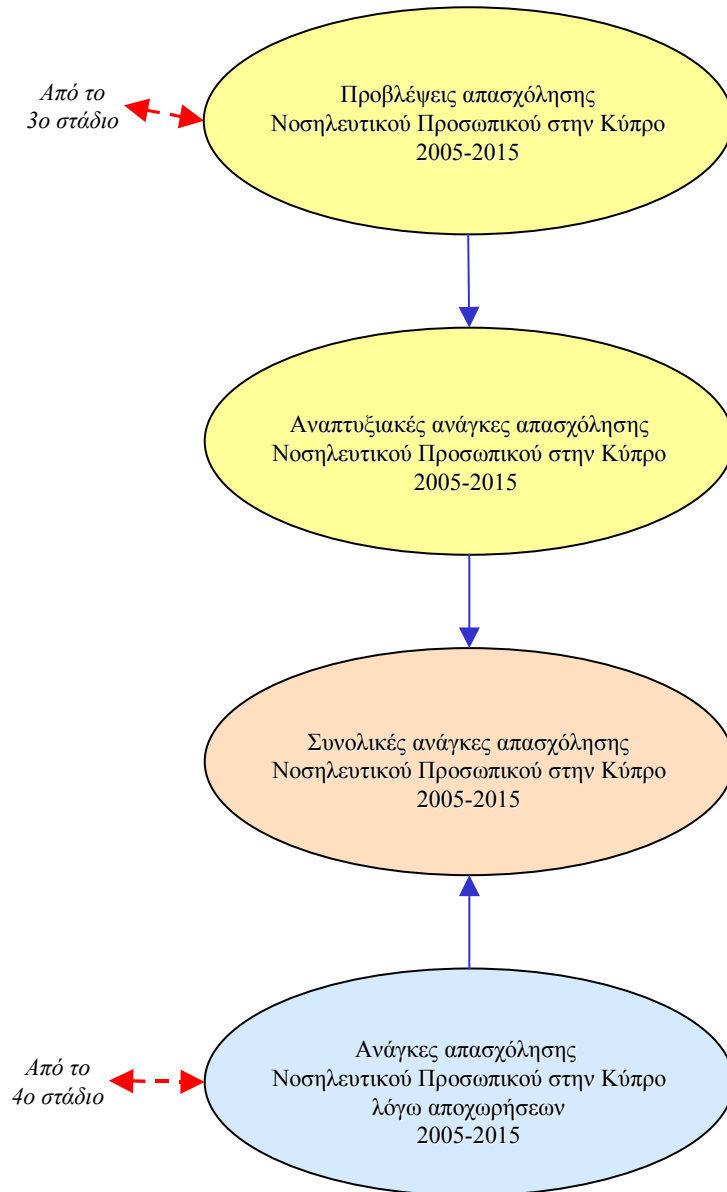
Λόγω έλλειψης στοιχείων για τις μόνιμες αποχωρήσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα έγινε η υπόθεση ότι το ποσοστό των κανονικών αποχωρήσεων στο Δημόσιο τομέα ισχύει και για τον Ιδιωτικό τομέα. Επισημαίνεται ότι το ποσοστό των κανονικών αποχωρήσεων ισοδυναμεί με το συνολικό ποσοστό αποχωρήσεων στον Ιδιωτικό τομέα αφού στον τομέα αυτό δεν επισυμβαίνουν πρόωρες αποχωρήσεις.

Με την εφαρμογή του ποσοστού αυτού πάνω στις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα υπολογίστηκαν οι μόνιμες αποχωρήσεις στον Ιδιωτικό τομέα για το συγκεκριμένο επάγγελμα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

➤ **Προβλέψεις αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στη Κύπρο 2005-2015**

Με την πρόσθεση του αριθμού των αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα και του αριθμού των αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα ολοκληρώνεται η διαδικασία υπολογισμού των μόνιμων αποχωρήσεων για το συγκεκριμένο επάγγελμα. Η πρόβλεψη έγινε για όλα τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 5



ΣΤΑΔΙΟ 5

Το Στάδιο 5 διαλαμβάνει **4 φάσεις**:

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015**

Για τον υπολογισμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά την περίοδο 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 3.

➤ **Αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015**

Με βάση τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 υπολογίστηκαν οι αναπτυξιακές ανάγκες απασχόλησης που αφορούν τις νέες θέσεις εργασίας. Οι ανάγκες αυτές εξάγονται από την αφαίρεση του αριθμού των απασχολουμένων μιας χρονιάς με την προηγούμενη. Η διαδικασία αυτή έγινε για όλα τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

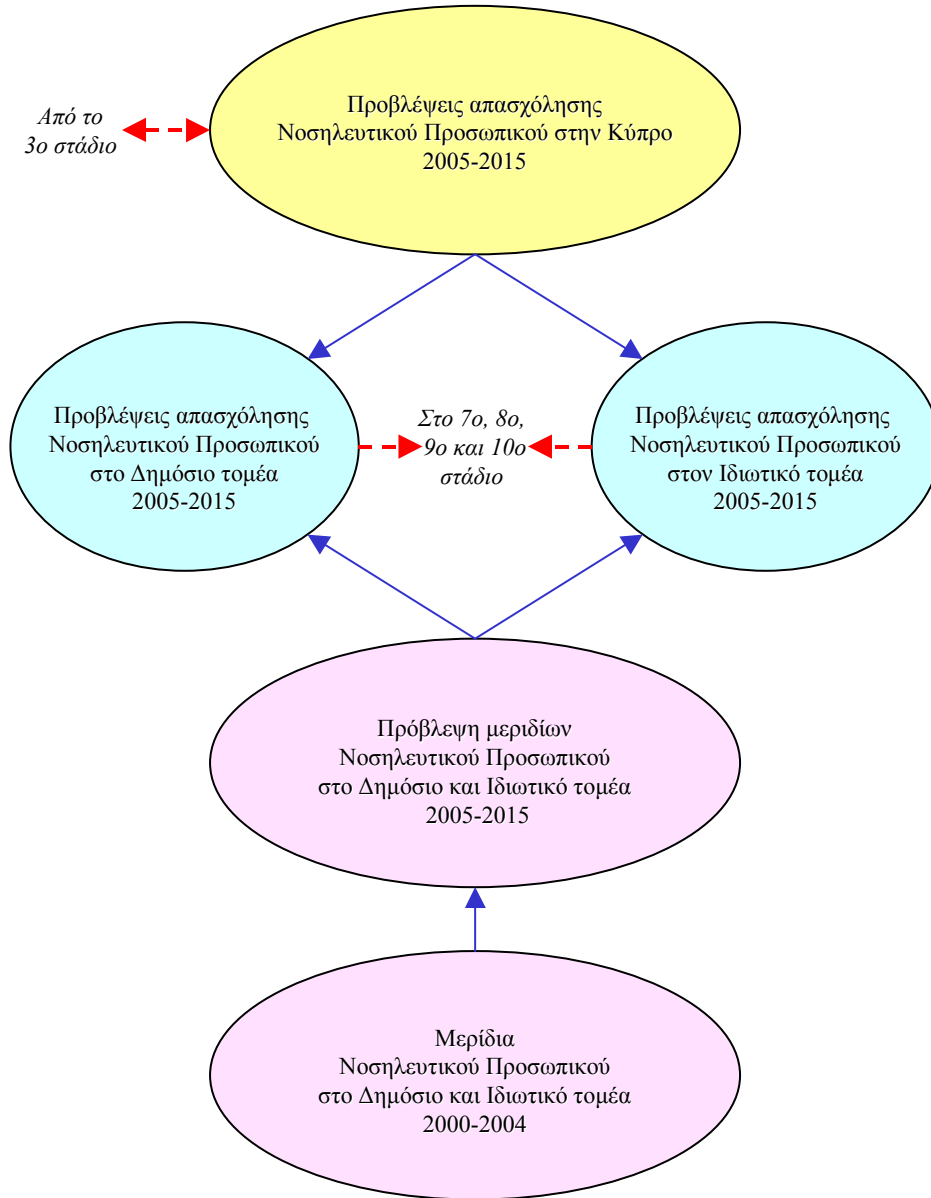
➤ **Ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο λόγω αποχωρήσεων 2005-2015**

Για τον υπολογισμό των συνολικών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά την περίοδο 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις αποχωρήσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 4.

➤ **Συνολικές ανάγκες απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015**

Με την πρόσθεση των αναπτυξιακών αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού και των αναγκών απασχόλησης λόγω μόνιμων αποχωρήσεων ολοκληρώνεται η διαδικασία πρόβλεψης των συνολικών αναγκών απασχόλησης στο συγκεκριμένο επάγγελμα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 6



ΣΤΑΔΙΟ 6

Το Στάδιο 6 διαλαμβάνει **4 φάσεις**:

➤ **Μερίδια Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα 2000-2004**

Με στόχο τη διενέργεια προβλέψεων απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 υπολογίστηκαν τα μερίδια του Νοσηλευτικού Προσωπικού κατά τομέα εργασίας για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004. Τα μερίδια αυτά εξάγονται από τη διαίρεση του αριθμού του Νοσηλευτικού Προσωπικού στον κάθε τομέα με το συνολικό αριθμό Νοσηλευτικού Προσωπικού.

➤ **Πρόβλεψη μεριδίων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα 2005-2015**

Με βάση τα μερίδια Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004 έγινε πρόβλεψη των μεριδίων του κάθε τομέα εργασίας για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015. Η πρόβλεψη έγινε με τη χρήση της μεθόδου της γραμμικής παλινδρόμησης (linear regression). Η λειτουργία αυτής της μεθόδου ήταν αρκετά ικανοποιητική.

Η τελική κατάληξη της διαδικασίας αυτής ήταν οι προβλέψεις των μεριδίων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015. Επισημαίνεται ότι στις προβλέψεις των μεριδίων κατά τομέα εργασίας λήφθηκαν υπόψη οι ελλείψεις Νοσηλευτικού Προσωπικού που υπάρχουν στον Ιδιωτικό τομέα και οι οποίες υπολογίζονται στα 120 άτομα το 2005.

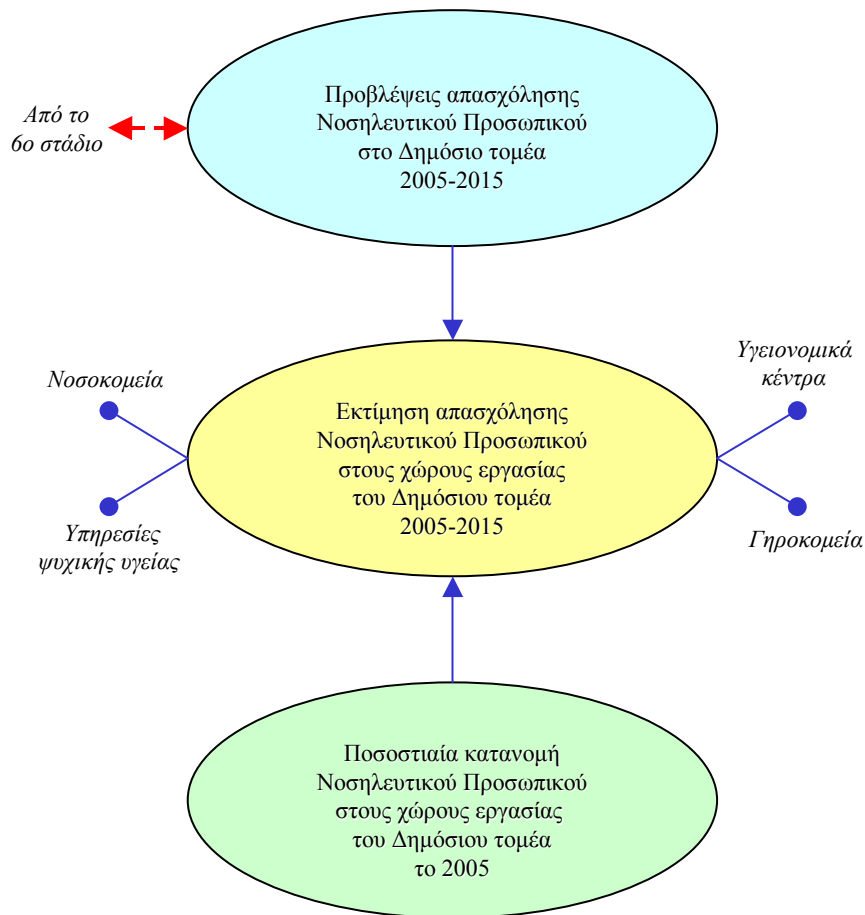
➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015**

Για τις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 3.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα 2005-2015**

Με την εφαρμογή των προβλεπόμενων μεριδίων Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα πάνω στις προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο την περίοδο 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία της διενέργειας προβλέψεων απασχόλησης κατά τομέα εργασίας. Ο υπολογισμός έγινε για όλα τα χρόνια της περιόδου 2005-2015.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 7



ΣΤΑΔΙΟ 7

Το Στάδιο 7 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

- **Ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα το 2005**

Με βάση τα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα το 2005 υπολογίστηκε η ποσοστιαία κατανομή του Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του συγκεκριμένου τομέα για το 2005.

- **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα 2005-2015**

Για την εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 6.

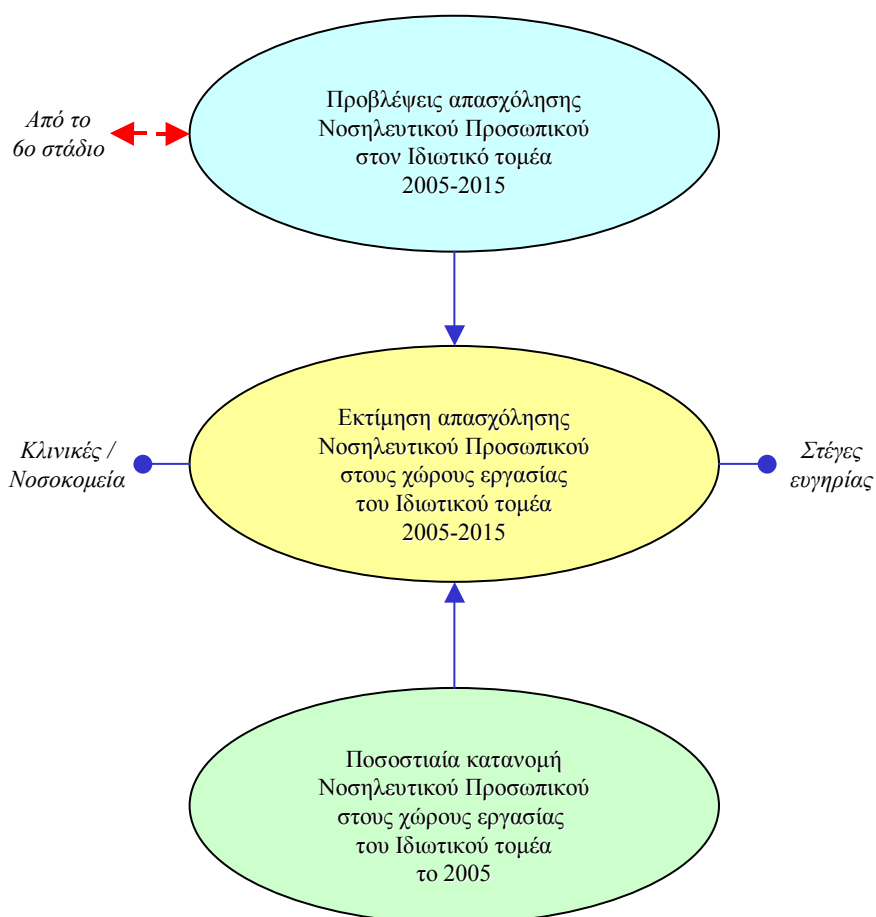
- **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα 2005-2015**

Εφαρμόζοντας την ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα το 2005 πάνω στη συνολική απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία εκτίμησης της απασχόλησης στους χώρους εργασίας του συγκεκριμένου τομέα.

Στο στάδιο αυτό έγινε η υπόθεση ότι η ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Δημόσιου τομέα κατά το 2005 αναμένεται να παραμείνει σταθερή μέσα στην

περίοδο 2005-2015 χωρίς να σημειώσει οποιαδήποτε αξιοσημείωτη μεταβολή. Η προσέγγιση αυτή κρίνεται αρκετά ικανοποιητική αφού επιβεβαιώνεται από τα πραγματικά στοιχεία της περιόδου 2000-2005.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 8



ΣΤΑΔΙΟ 8

Το Στάδιο 8 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

- **Ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα το 2005**

Με βάση τα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα το 2005 υπολογίστηκε η ποσοστιαία κατανομή του Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του συγκεκριμένου τομέα για το 2005.

- **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα 2005-2015**

Για την εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 6.

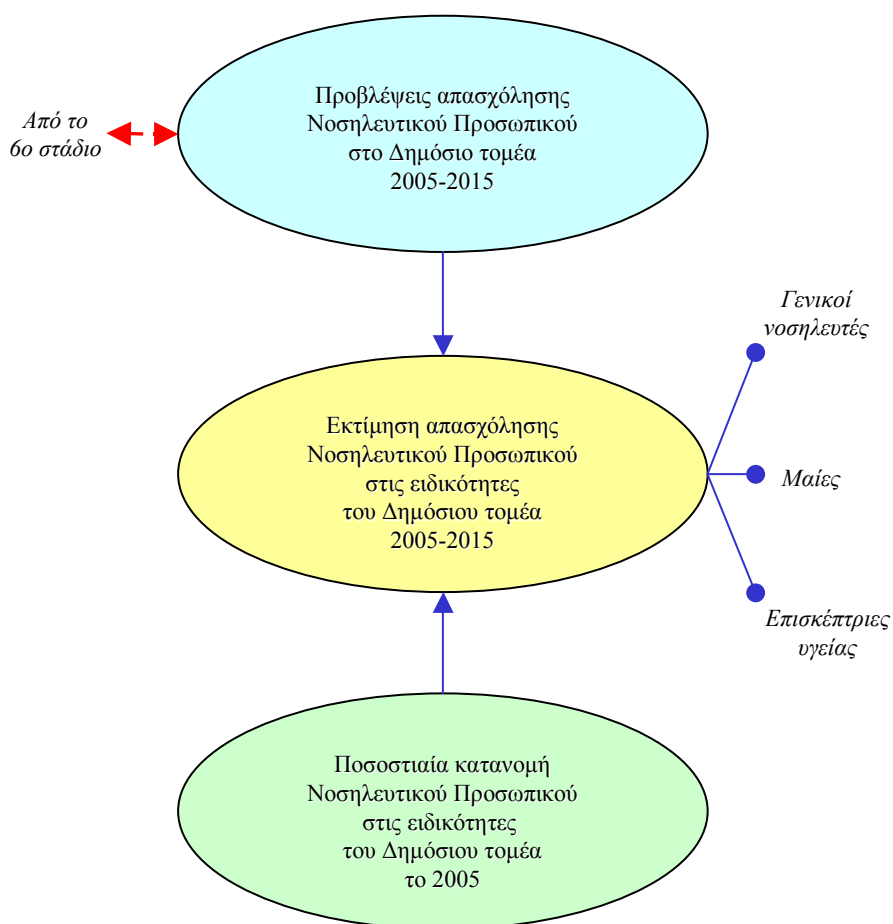
- **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα 2005-2015**

Εφαρμόζοντας την ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα το 2005 πάνω στη συνολική απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία εκτίμησης της απασχόλησης στους χώρους εργασίας του συγκεκριμένου τομέα.

Στο στάδιο αυτό έγινε η υπόθεση ότι η ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στους χώρους εργασίας του Ιδιωτικού τομέα κατά το 2005 αναμένεται να παραμείνει σταθερή μέσα στην

περίοδο 2005-2015 χωρίς να σημειώσει οποιαδήποτε αξιοσημείωτη μεταβολή. Η προσέγγιση αυτή κρίνεται αρκετά ικανοποιητική αφού επιβεβαιώνεται από τα πραγματικά στοιχεία της περιόδου 2003-2005.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 9



ΣΤΑΔΙΟ 9

Το Στάδιο 9 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα το 2005**

Με βάση τα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα το 2005 υπολογίστηκε η ποσοστιαία κατανομή του Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του συγκεκριμένου τομέα για το 2005.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα 2005-2015**

Για την εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 6.

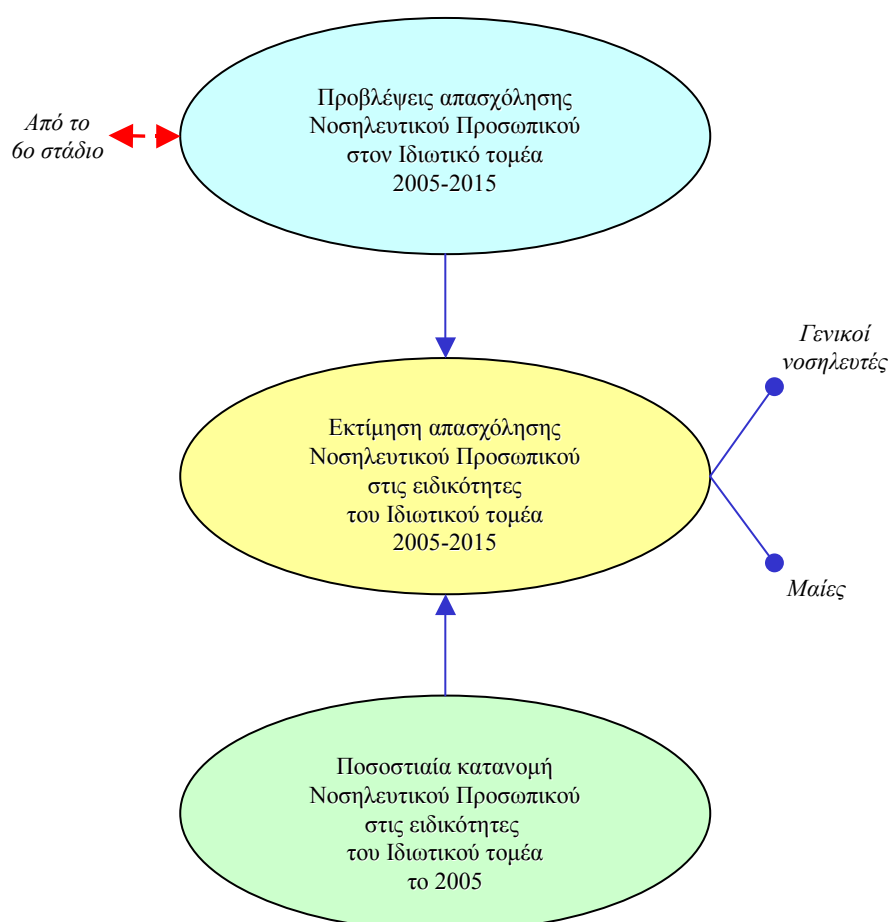
➤ **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα 2005-2015**

Εφαρμόζοντας την ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα το 2005 πάνω στη συνολική απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στο Δημόσιο τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία εκτίμησης της απασχόλησης στις ειδικότητες του συγκεκριμένου τομέα.

Στο στάδιο αυτό έγινε η υπόθεση ότι η ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα κατά το 2005 αναμένεται να παραμείνει σταθερή μέσα στην περίοδο 2005-2015 χωρίς να σημειώσει οποιαδήποτε αξιοσημείωτη μεταβολή.

Η προσέγγιση αυτή κρίνεται αρκετά ικανοποιητική αφού επιβεβαιώνεται από τα πραγματικά στοιχεία της περιόδου 2000-2005.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 10



ΣΤΑΔΙΟ 10

Το Στάδιο 10 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα το 2005**

Με βάση τα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα το 2005 υπολογίστηκε η ποσοστιαία κατανομή του Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του συγκεκριμένου τομέα για το 2005.

➤ **Προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα 2005-2015**

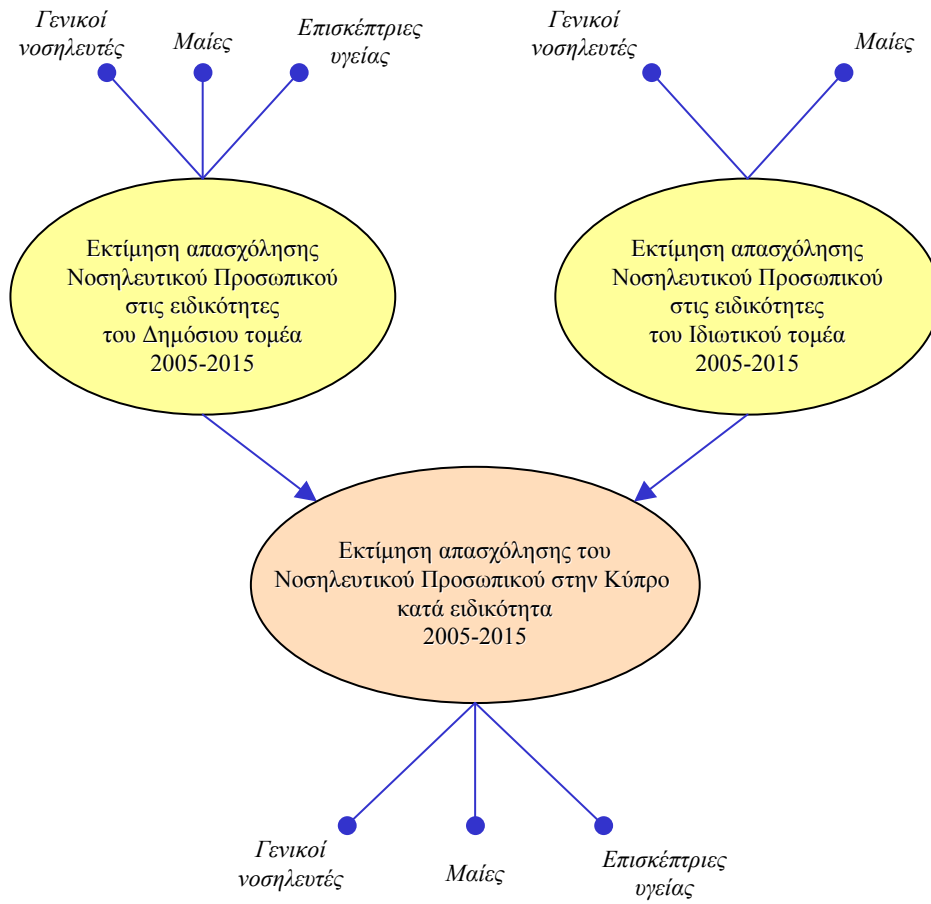
Για την εκτίμηση της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκαν οι προβλέψεις απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στο συγκεκριμένο τομέα την περίοδο 2005-2015 από το Στάδιο 6.

➤ **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα 2005-2015**

Εφαρμόζοντας την ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα το 2005 πάνω στη συνολική απασχόληση Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Ιδιωτικό τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία εκτίμησης της απασχόλησης στις ειδικότητες του συγκεκριμένου τομέα.

Στο στάδιο αυτό έγινε η υπόθεση ότι η ποσοστιαία κατανομή Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα κατά το 2005 αναμένεται να παραμείνει σταθερή μέσα στην περίοδο 2005-2015 χωρίς να σημειώσει οποιαδήποτε αξιοσημείωτη μεταβολή.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΤΑΔΙΟ 11



ΣΤΑΔΙΟ 11

Το Στάδιο 11 διαλαμβάνει **3 φάσεις**:

➤ **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα 2005-2015**

Για την εκτίμηση της απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά ειδικότητα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκε η εκτιμώμενη απασχόληση του Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα την περίοδο 2005-2015 από το στάδιο 9.

➤ **Εκτίμηση απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα 2005-2015**

Για την εκτίμηση της απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά ειδικότητα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 αξιοποιήθηκε η εκτιμώμενη απασχόληση του Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2005-2015 από το στάδιο 10.

➤ **Εκτίμηση απασχόλησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά ειδικότητα 2005-2015**

Με την πρόσθεση της εκτιμώμενης απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στις ειδικότητες του Δημόσιου τομέα και της εκτιμώμενης απασχόλησης στις ειδικότητες του Ιδιωτικού τομέα για τα χρόνια της περιόδου 2005-2015 ολοκληρώνεται η διαδικασία εκτίμησης της απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο κατά ειδικότητα την περίοδο 2005-2015.

Οριστικοποίηση των προβλέψεων αναγκών απασχόλησης

Η ημερομηνία κατά την οποία οριστικοποιήθηκαν οι προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο είναι η **3^η Φεβρουαρίου 2006**. Οποιοσδήποτε διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των προηγούμενων χρόνων ή/και στις προοπτικές για την κυπριακή οικονομία και αγορά εργασίας, οι οποίες έχουν επισυμβεί μετά την ημερομηνία αυτή, δεν λήφθηκαν υπόψη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1
ΜΕΡΙΔΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2010	2015
Μερίδιο Νοσηλευτικού Προσωπικού	23,3%	22,8%	22,2%	22,8%	23,7%	24,8%	26,2%	26,8%

Σημείωση: Τα στοιχεία της περιόδου 2000-2004 είναι πραγματικά.

Πηγή: Ετήσιες Εργατικές Στατιστικές, Στατιστική Υπηρεσία
 Υπουργείο Υγείας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΤΟΣ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2010	2015
Απασχολούμενοι	12.000	12.300	12.700	12.800	13.000	13.247	14.669	16.291

Σημείωση: Τα στοιχεία της περιόδου 2000-2004 είναι πραγματικά.

Πηγή: Ετήσιες Εργατικές Στατιστικές, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	249	2,0%	284	2,1%	324	2,1%	304	2,1%
Αποχωρήσεις	316	2,5%	402	2,9%	446	2,9%	424	2,9%
Συνολικές ανάγκες	565	4,5%	686	5,0%	770	5,0%	728	5,0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000		2001		2002		2003		2004	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Δημόσιος τομέας	2.216	75,1%	2.215	75,0%	2.219	74,8%	2.315	75,4%	2.486	76,6%
Ιδιωτικός τομέας	733	24,9%	740	25,0%	747	25,2%	754	24,6%	761	23,4%
ΣΥΝΟΛΟ	2.949	100,0%	2.955	100,0%	2.966	100,0%	3.069	100,0%	3.247	100,0%

Πηγή: Ετήσιες Στατιστικές Υγείας και Νοσοκομείων, Στατιστική Υπηρεσία
 Υπουργείο Υγείας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000		2001		2002		2003		2004	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Γενικοί νοσηλευτές	2.732	92,7%	2.737	92,7%	2.748	92,7%	2.843	92,7%	3.006	92,7%
Μαίες	147	5,0%	148	5,0%	148	5,0%	153	5,0%	163	5,0%
Επισκέπτριες υγείας	70	2,3%	70	2,3%	70	2,3%	73	2,3%	78	2,3%
ΣΥΝΟΛΟ	2.949	100,0%	2.955	100,0%	2.966	100,0%	3.069	100,0%	3.247	100,0%

Πηγή: Υπουργείο Υγείας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

	2000		2001		2002		2003		2004	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Απασχολούμενοι Νοσηλευτές	2.949	98,7%	2.955	98,7%	2.966	98,7%	3.069	98,6%	3.247	98,0%
Άνεργοι Νοσηλευτές	38	1,3%	40	1,3%	40	1,3%	42	1,4%	66	2,0%
Οικονομικά ενεργό Νοσηλευτικό Δυναμικό	2.987	100,0%	2.995	100,0%	3.006	100,0%	3.111	100,0%	3.313	100,0%

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 Υπουργείο Υγείας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	2000		2001		2002		2003		2004	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Άνδρες	12	31,6%	7	17,5%	10	25,0%	12	28,6%	14	21,2%
Γυναίκες	26	68,4%	33	82,5%	30	75,0%	30	71,4%	52	78,8%
ΣΥΝΟΛΟ	38	100,0%	40	100,0%	40	100,0%	42	100,0%	66	100,0%

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΩΝ	2000		2001		2002		2003		2004	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
20 - 24	2	5,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	2	3,0%
25 - 29	2	5,3%	1	2,5%	1	2,5%	1	2,4%	2	3,0%
30 - 39	3	7,9%	2	5,0%	3	7,5%	4	9,5%	3	4,5%
40 - 49	2	5,3%	3	7,5%	2	5,0%	4	9,5%	3	4,5%
50 - 59	13	34,2%	15	37,5%	16	40,0%	14	33,3%	27	41,0%
60 - 64	16	42,0%	19	47,5%	18	45,0%	18	42,9%	29	44,0%
ΣΥΝΟΛΟ	38	100,0%	40	100,0%	40	100,0%	42	100,0%	66	100,0%

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6
ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2005

	2000		2001		2002		2003		2004		2005	
	Αρ.	% Μετ.	Αρ.	% Μετ.	Αρ.	% Μετ.	Αρ.	% Μετ.	Αρ.	% Μετ.	Αρ.	% Μετ.
Απόφοιτοι Νοσηλευτές	97	-	76	-21,6%	68	-10,5%	101	48,5%	114	12,9%	157	37,7%

Πηγή: Υπουργείο Υγείας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Δημόσιος τομέας	2.216	75,1%	2.578	74,7%	2.998	74,2%	3.392	73,7%
Ιδιωτικός τομέας	733	24,9%	875	25,3%	1.044	25,8%	1.210	26,3%
ΣΥΝΟΛΟ	2.949	100,0%	3.453	100,0%	4.042	100,0%	4.602	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	100	3,2%	118	3,2%	112	2,6%	115	2,9%
Αποχωρήσεις	67	2,1%	83	2,2%	132	3,1%	109	2,7%
Συνολικές ανάγκες	167	5,3%	201	5,4%	244	5,7%	224	5,6%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΜΕΣΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	72	3,1%	83	3,1%	79	2,5%	81	2,8%
Αποχωρήσεις	58	2,5%	72	2,6%	114	3,6%	94	3,2%
Συνολικές ανάγκες	130	5,6%	155	5,7%	193	6,1%	175	6,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	28	3,6%	35	3,6%	33	3,0%	34	3,3%
Αποχωρήσεις	9	1,1%	11	1,2%	18	1,6%	15	1,4%
Συνολικές ανάγκες	37	4,7%	46	4,8%	51	4,6%	49	4,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Γενικοί νοσηλευτές	2.732	92,7%	3.200	92,7%	3.746	92,7%	4.266	92,7%
Μαίες	147	5,0%	172	5,0%	202	5,0%	229	5,0%
Επισκέπτριες υγείας	70	2,3%	81	2,3%	94	2,3%	107	2,3%
ΣΥΝΟΛΟ	2.949	100,0%	3.453	100,0%	4.042	100,0%	4.602	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	93	3,2%	109	3,2%	105	2,6%	107	2,9%
Αποχωρήσεις	62	2,1%	77	2,2%	121	3,0%	100	2,7%
Συνολικές ανάγκες	155	5,3%	186	5,4%	226	5,6%	207	5,6%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΙΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	5	3,2%	6	3,2%	5	2,6%	5	2,9%
Αποχωρήσεις	3	2,2%	4	2,3%	7	3,1%	6	2,8%
Συνολικές ανάγκες	8	5,4%	10	5,5%	12	5,7%	11	5,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Αναπτυξιακές ανάγκες	2	3,1%	3	3,1%	2	2,5%	3	2,8%
Αποχωρήσεις	2	2,5%	2	2,6%	4	3,6%	3	3,2%
Συνολικές ανάγκες	4	5,6%	5	5,7%	6	6,1%	6	6,0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Νοσοκομεία	1.807	81,5%	2.102	81,5%	2.445	81,5%	2.766	81,5%
Υπηρεσίες ψυχικής υγείας	339	15,3%	394	15,3%	458	15,3%	518	15,3%
Υγειονομικά κέντρα	55	2,5%	64	2,5%	74	2,5%	84	2,5%
Γηροκομεία	15	0,7%	18	0,7%	21	0,7%	24	0,7%
ΣΥΝΟΛΟ	2.216	100,0%	2.578	100,0%	2.998	100,0%	3.392	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Νοσοκομεία	106	5,6%	125	5,7%	157	6,1%	143	6,0%
Υπηρεσίες ψυχικής υγείας	20	5,6%	24	5,7%	29	6,1%	26	6,0%
Υγειονομικά κέντρα	3	5,6%	4	5,7%	5	6,1%	4	6,0%
Γηροκομεία	1	5,6%	2	5,7%	2	6,1%	2	6,0%
ΣΥΝΟΛΟ	130	5,6%	155	5,7%	193	6,1%	175	6,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Γενικοί νοσηλευτές	2.031	91,7%	2.363	91,7%	2.748	91,7%	3.109	91,7%
Μαίες	115	5,2%	134	5,2%	156	5,2%	176	5,2%
Επισκέπτριες υγείας	70	3,1%	81	3,1%	94	3,1%	107	3,1%
ΣΥΝΟΛΟ	2.216	100,0%	2.578	100,0%	2.998	100,0%	3.392	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Γενικοί νοσηλευτές	120	5,6%	142	5,7%	177	6,1%	160	6,0%
Μαίες	6	5,6%	8	5,7%	10	6,1%	9	6,0%
Επισκέπτριες υγείας	4	5,6%	5	5,7%	6	6,1%	6	6,0%
ΣΥΝΟΛΟ	130	5,6%	155	5,7%	193	6,1%	175	6,0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Κλινικές / Νοσοκομεία	631	86,1%	753	86,1%	899	86,1%	1.041	86,1%
Στέγες ευγηρίας	102	13,9%	122	13,9%	145	13,9%	169	13,9%
ΣΥΝΟΛΟ	733	100,0%	875	100,0%	1.044	100,0%	1.210	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Κλινικές / Νοσοκομεία	32	4,7%	39	4,8%	44	4,6%	42	4,7%
Στέγες ευγηρίας	5	4,7%	7	4,8%	7	4,6%	7	4,7%
ΣΥΝΟΛΟ	37	4,7%	46	4,8%	51	4,6%	49	4,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000		2005		2010		2015	
	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.	Αρ.	Κατ.
Γενικοί νοσηλευτές	701	95,6%	837	95,6%	998	95,6%	1.157	95,6%
Μαίες	32	4,4%	38	4,4%	46	4,4%	53	4,4%
ΣΥΝΟΛΟ	733	100,0%	875	100,0%	1.044	100,0%	1.210	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2015

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2000 - 2005		2005 - 2010		2010 - 2015		2005 - 2015	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Γενικοί νοσηλευτές	35	4,7%	44	4,8%	49	4,6%	47	4,7%
Μαίες	2	4,7%	2	4,8%	2	4,6%	2	4,7%
ΣΥΝΟΛΟ	37	4,7%	46	4,8%	51	4,6%	49	4,7%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Συνολικός πληθυσμός την περίοδο 1995-2004	10
2:	Ποσοστιαία μεταβολή συνολικού πληθυσμού την περίοδο 1996-2004	11
3:	Συνολικός πληθυσμός την περίοδο 2005-2015	12
4:	Ποσοστιαία μεταβολή συνολικού πληθυσμού την περίοδο 2005-2015	13
5:	Πληθυσμός κατά φύλο την περίοδο 1995-2004	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 1995-2004	14
7:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 1996-2004	15
8:	Πληθυσμός κατά φύλο την περίοδο 2005-2015	16
9:	Ποσοστιαία κατανομή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2005-2015	16
10:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2005-2015	17
11:	Πληθυσμός κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 1995-2004	18
12:	Ποσοστιαία κατανομή πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 1995-2004	19
13:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 1996-2004	20

14:	Πληθυσμός κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2005-2015	21
15:	Ποσοστιαία κατανομή πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2005-2015	22
16:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2005-2015	23
17:	Ποσοστιαία μεταβολή προστιθέμενης αξίας στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 1995-2015	25
18:	Μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές προστιθέμενης αξίας στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	25
19:	Ποσοστιαία μεταβολή παραγωγικότητας στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 1995-2015	27
20:	Μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές παραγωγικότητας στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	27
21:	Ποσοστιαία μεταβολή απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 1995-2015	28
22:	Μέσες ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	29
23:	Απασχόληση στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	30

24:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	31
25:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	32
26:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2004	34
27:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2004	35
28:	Μερίδια νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2004	36
29:	Ποσοστιαία κατανομή νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα κατά υπηκοότητα το 2004	37
30:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2004	38
31:	Εγγεγραμμένοι άνεργοι νοσηλευτές την περίοδο 2000-2004	40
32:	Ποσοστό ανεργίας νοσηλευτών την περίοδο 2000-2004	40
33:	Εγγεγραμμένοι άνεργοι νοσηλευτές κατά φύλο την περίοδο 2000-2004	41
34:	Μερίδια εγγεγραμμένων ανέργων νοσηλευτών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004	42
35:	Εγγεγραμμένοι άνεργοι νοσηλευτές κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2000-2004	43

36:	Μερίδια εγγεγραμμένων άνεργων νοσηλευτών κατά ομάδα ηλικιών την περίοδο 2000-2004	44
37:	Απόφοιτοι νοσηλευτικής σχολής Κύπρου την περίοδο 2000-2005	45
38:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	47
39:	Μέσες ετήσιες αναπτυξιακές απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	48
40:	Μέσος ετήσιος ρυθμός αναπτυξιακών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	49
41:	Μέσες ετήσιες αποχωρήσεις νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	50
42:	Μέσος ετήσιος ρυθμός αποχωρήσεων νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	50
43:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	51
44:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	52
45:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015	53
46:	Μερίδια νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015	54
47:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	55

48:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	56
49:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	57
50:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	58
51:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	59
52:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	60
53:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2015	61
54:	Απασχόληση γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015	62
55:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015	63
56:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης γενικών νοσηλευτών την περίοδο 2000-2015	64
57:	Απασχόληση μαιών την περίοδο 2000-2015	65
58:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης μαιών την περίοδο 2000-2015	66

59:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης μαιών την περίοδο 2000-2015	67
60:	Απασχόληση επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015	68
61:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015	69
62:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης επισκεπτριών υγείας την περίοδο 2000-2015	70
63:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	72
64:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	73
65:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	74
66:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στα νοσοκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	76
67:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα νοσοκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	77
68:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα νοσοκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	77
69:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στις υπηρεσίες ψυχικής υγείας του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	79

70:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις υπηρεσίες ψυχικής υγείας του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	80
71:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις υπηρεσίες ψυχικής υγείας του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	80
72:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στα υγειονομικά κέντρα του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	81
73:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα υγειονομικά κέντρα του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	82
74:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα υγειονομικά κέντρα του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	82
75:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στα γηροκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	84
76:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα γηροκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	85
77:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στα γηροκομεία του δημόσιου τομέα την περίοδο 2000-2015	85
78:	Απασχόληση γενικών νοσηλευτών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	87
79:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης γενικών νοσηλευτών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	88

80:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης γενικών νοσηλευτών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	88
81:	Απασχόληση μαιών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	90
82:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης μαιών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	91
83:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης μαιών στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	91
84:	Απασχόληση επισκεπτριών υγείας στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	92
85:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης επισκεπτριών υγείας στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	93
86:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης επισκεπτριών υγείας στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	93
87:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	96
88:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	97
89:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	98
90:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στις κλινικές/νοσοκομεία του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	100

91:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις κλινικές/νοσοκομεία του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	101
92:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις κλινικές/νοσοκομεία του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	101
93:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού στις στέγες ευγηρίας του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	103
94:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις στέγες ευγηρίας του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	104
95:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού στις στέγες ευγηρίας του ιδιωτικού τομέα την περίοδο 2000-2015	104
96:	Απασχόληση γενικών νοσηλευτών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	106
97:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης γενικών νοσηλευτών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	107
98:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης γενικών νοσηλευτών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	107
99:	Απασχόληση μαιών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	109
100:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης μαιών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	110
101:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης μαιών στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	110

102:	Ποσοστιαία μεταβολή προστιθέμενης αξίας, παραγωγικότητας και απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	112
103:	Απασχόληση στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	113
104:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	114
105:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης στον τομέα της υγείας και κοινωνικής μέριμνας την περίοδο 2000-2015	114
106:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	115
107:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	116
108:	Μέσος ετήσιος ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού την περίοδο 2000-2015	116
109:	Άτομα ανά νοσηλευτικό προσωπικό την περίοδο 2000-2015	117
110:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015	118
111:	Μερίδια νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015	118
112:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά τομέα εργασίας την περίοδο 2000-2015	119

113:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2015	120
114:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2015	121
115:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά χώρο εργασίας στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	122
116:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά χώρο εργασίας στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	123
117:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	124
118:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα στο δημόσιο τομέα την περίοδο 2000-2015	125
119:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά χώρο εργασίας στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	126
120:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά χώρο εργασίας στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	127
121:	Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	128
122:	Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού κατά ειδικότητα στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο 2000-2015	129

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Cyprus Development Bank, University of Leeds and University of York, (1993), “Nursing Manpower Review”.

Roger Fox, (1987), “Report on occupational Studies: Role and Methodology”.

World Health Organisation, (2005), “Preparing a Health Care Workforce for the 21st Century”.

World Health Organisation, (2005), “World Health Statistics 2005”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2005), “Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2005-2015”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2005), “Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), “Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (ετήσια), Ρυθμοί μεταβολής προστιθέμενης αξίας, παραγωγικότητας και απασχόλησης 1995-2015.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2005), Υπηρεσιακό σημείωμα αναφορικά με “Μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες ανάγκες της Κύπρου σε Νοσηλευτικό Προσωπικό”.

Ημερήσιος τύπος, Διάφορα άρθρα σχετικά με τον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας και το Νοσηλευτικό Προσωπικό κατά το 2005.

Νομοθεσία, (2003), Ο περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003.

Νομοθεσία, (2004), Ο περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (Έλεγχος Ίδρυσης και Λειτουργίας) (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2004.

Στατιστική Υπηρεσία, (1995), “Απογραφή Πληθυσμού 1992”.

Στατιστική Υπηρεσία, (1997), “Απογραφή Επιχειρήσεων 1995”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2002), “Απογραφή Επιχειρήσεων 2000”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2003), “ Προβολές Πληθυσμού 2002-2052”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2004), “Απογραφή Πληθυσμού 2001”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2005), “Δημογραφική Έκθεση 2004”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2005), “Εργατικές Στατιστικές 2004”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2005), “Στατιστικές Υγείας και Νοσοκομείων 2004”.

Στατιστική Υπηρεσία, (ετήσια), “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000-2004”.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (ετήσια), Στοιχεία για την ανεργία 2000-2004.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (ετήσια), Στοιχεία για το Νοσηλευτικό Προσωπικό στα ιδιωτικά γηροκομεία 2000-2005.

Υπουργείο Οικονομικών, (2005), Ενημερωτικό σημείωμα Υπουργού Οικονομικών προς το Υπουργικό Συμβούλιο αναφορικά με “Μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες ανάγκες της Κύπρου σε Νοσηλευτικό Προσωπικό”.

Υπουργείο Υγείας, (ετήσια), Στοιχεία για το Νοσηλευτικό Προσωπικό στις κλινικές/νοσοκομεία του ιδιωτικού τομέα 2000-2005.

Υπουργείο Υγείας, (ετήσια), Στοιχεία για το Νοσηλευτικό Προσωπικό στο δημόσιο τομέα 2000-2005.

Υπουργικό Συμβούλιο, (2005), Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου αναφορικά με “Μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες ανάγκες της Κύπρου σε Νοσηλευτικό Προσωπικό”.

