



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 6004	Τετάρτη, 11 Μαρτίου 2026	841
--------------	--------------------------	-----

Αριθμός 128

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέο από τους Εργοδότες και Αυτοτελώς Εργαζομένους) Κανονισμοί του 2026, οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, δυνάμει των άρθρων 20 και 37 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2026 με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1999 ΕΩΣ 2026

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 20 και 37

125(Ι) του 1999
136(Ι) του 2002
52(Ι) του 2006
21(Ι) του 2007
15(Ι) του 2026.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται δυνάμει των άρθρων 20 και 37 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2026, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέο από τους Εργοδότες και Αυτοτελώς Εργαζομένους) Κανονισμοί του 2026.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν προκύπτει από το κείμενο διαφορετική έννοια-

59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2010
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012
170(Ι) του 2012
193(Ι) του 2012
106(Ι) του 2014
194(Ι) του 2014
176(Ι) του 2015
1(Ι) του 2017
52(Ι) του 2017
115(Ι) του 2017
132(Ι) του 2018
126(Ι) του 2019
194(Ι) του 2020
88(Ι) του 2021
101(Ι) του 2021
168(Ι) του 2021
44(Ι) του 2022
81(Ι) του 2022
150(Ι) του 2022
214(Ι) του 2022
215(Ι) του 2022
22(Ι) του 2023
23(Ι) του 2023
35(Ι) του 2023
15(Ι) του 2024
66(Ι) του 2024
127(Ι) του 2024
157(Ι) του 2024
40(Ι) του 2025.

«ασφαλιστέες αποδοχές» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου·

«μήνας τέλους» σημαίνει-

- (α) τον ημερολογιακό μήνα, για εργοδοτούμενο του οποίου τα ημερομίσθια υπολογίζονται επί μηνιαίας βάσης·
- (β) περίοδο τεσσάρων (4) ή πέντε (5) ημερολογιακών εβδομάδων οι οποίες ξεκινούν εντός κάθε ημερολογιακού μήνα, για τους λοιπούς εργοδοτούμενους·

«μητρώο αυτοτελώς εργαζομένων» σημαίνει το μητρώο που τηρείται από τον Γενικό Διευθυντή δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 4·

«μητρώο εργοδοτών» σημαίνει το μητρώο που τηρείται από τον Γενικό Διευθυντή δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 3·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο·

«περίοδος τέλους» σημαίνει-

- (α) την τριμηνία, για τους αυτοτελώς εργαζομένους·
- (β) τον ημερολογιακό μήνα, για εργοδοτούμενο του οποίου τα ημερομίσθια υπολογίζονται επί μηνιαίας βάσης·
- (γ) την ημερολογιακή εβδομάδα, για τους υπόλοιπους εργοδοτούμενους·

«τέλος» σημαίνει το τέλος το οποίο καταβάλλεται από εργοδότη ή αυτοτελώς εργαζόμενο στο Ταμείο.

(2) Όροι που χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται ειδικά, έχουν την έννοια την οποία αποδίδει σε αυτούς ο Νόμος.

ΜΕΡΟΣ II

ΤΗΡΗΣΗ ΜΗΤΡΩΩΝ, ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ, ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΥΨΟΥΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ

Εγγραφή
εργοδοτών
στο μητρώο.

3.-(1) Ο Γενικός Διευθυντής τηρεί μητρώο στο οποίο καταγράφονται το ονοματεπώνυμο, η διεύθυνση και ο τόπος εργασιών κάθε εργοδότη, ο αριθμός των εργοδοτούμενων του, και κάθε άλλο στοιχείο που αυτός κρίνει αναγκαίο.

(2) Πρόσωπο το οποίο καθίσταται εργοδότης, εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία που αυτός κατέστη εργοδότης, υποβάλλει στον Γενικό Διευθυντή αίτηση εγγραφής στο μητρώο εργοδοτών στον τύπο που καθορίζεται από αυτόν, παρέχοντας το ονοματεπώνυμο, τη διεύθυνση και τον τόπο εργασιών του, τον αριθμό των εργοδοτούμενων του και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία την οποία ο Γενικός Διευθυντής ήθελε ζητήσει:

Νοείται ότι, πρόσωπο το οποίο κατέστη εργοδότης πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών υποβάλλει, εντός ενός (1) μηνός από την εν λόγω ημερομηνία, αίτηση εγγραφής στο μητρώο εργοδοτών κατά τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.

8 του 1967
25 του 1968
23 του 1969
26 του 1970
34 του 1972
66 του 1972
5 του 1973
85 του 1979
55 του 1980
65(Ι) του 1993
79(Ι) του 1996
26(Ι) του 1997
110(Ι) του 1999
165(Ι) του 2001
66(Ι) του 2002
72(Ι) του 2002
169(Ι) του 2002
18(Ι) του 2005
42(Ι) του 2011
217(Ι) του 2022
24(Ι) του 2023.

(3) Εγγραφή εργοδότη δυνάμει των διατάξεων του περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου ή του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου ή του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου ή δυνάμει των προνοιών των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμών, θεωρείται ως εγγραφή η οποία πραγματοποιήθηκε για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών και απαλλάσσει τον εργοδότη από την υποχρέωση όπως εγγραφεί δυνάμει των προνοιών της παραγράφου (2).

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(Ι) του 1994
61(Ι) του 1994
26(Ι) του 2001
111(Ι) του 2001
70(Ι) του 2002
79(Ι) του 2002
159(Ι) του 2002
212(Ι) του 2002

110(I) του 2003
111(I) του 2003
89(I) του 2016
218(I) του 2022.

Εγγραφή
αυτοτελώς
εργαζομένων
στο μητρώο.

4.-(1) Ο Γενικός Διευθυντής τηρεί μητρώο στο οποίο καταγράφονται το ονοματεπώνυμο, η διεύθυνση και ο τόπος εργασιών κάθε αυτοτελώς εργαζομένου, ο αριθμός κοινωνικών ασφαλίσεων του και κάθε άλλο στοιχείο που αυτός κρίνει αναγκαίο.

(2) Πρόσωπο το οποίο καθίσταται αυτοτελώς εργαζόμενος, εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία που κατέστη ως τέτοιος, υποβάλλει στον Γενικό Διευθυντή αίτηση εγγραφής στο μητρώο αυτοτελώς εργαζομένων, στον τύπο που καθορίζεται από αυτόν, παρέχοντας το ονοματεπώνυμο, τη διεύθυνση και τον τόπο εργασιών του, τον αριθμό κοινωνικών ασφαλίσεων του και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία την οποία ο Γενικός Διευθυντής ήθελε ζητήσει:

Νοείται ότι, πρόσωπο το οποίο κατέστη αυτοτελώς εργαζόμενος πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών υποβάλλει, εντός ενός (1) μηνός από την εν λόγω ημερομηνία, αίτηση εγγραφής στο μητρώο αυτοτελώς εργαζομένων κατά τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.

(3) Εγγραφή αυτοτελώς εργαζόμενου δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, θεωρείται ως εγγραφή η οποία έγινε για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών και απαλλάσσει τον αυτοτελώς εργαζόμενο από την υποχρέωση όπως εγγραφεί δυνάμει των προνοιών της παραγράφου (2).

Καταβλητέο
τέλος.

5.-(1) Το ποσό που καταβάλλεται ως τέλος από εργοδότες σε σχέση με τους εργοδοτούμενους τους ισούται με το 0,5% των ασφαλιστέων αποδοχών τους:

Νοείται ότι, δεν καταβάλλεται τέλος σε σχέση με το μέρος των καταβλητέων απολαβών που υπερβαίνει το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, το οποίο εκάστοτε καθορίζεται δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

(2) Για σκοπούς υπολογισμού του ποσού που καταβάλλεται ως τέλος από εργοδότες σε σχέση με τους εργοδοτούμενους τους επί κάθε ποσού προμήθειας, δέκατου τρίτου (13^{ου}) μισθού ή οποιασδήποτε άλλης πληρωμής η οποία λογίζεται ως απολαβή και η οποία αναφέρεται σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του συνήθους χρονικού διαστήματος πληρωμής, η εν λόγω πληρωμή διαιρείται διά του αριθμού των μεγαλύτερων σε χρονικό διάστημα εβδομάδων τέλους καταβάλλεται δε τέλος επί του υπολογιζόμενου με αυτό τον τρόπο εβδομαδιαίου ποσού απολαβών, συμψηφιζομένων όμως τελών τα οποία τυχόν καταβλήθηκαν προγενέστερα για αυτήν την εβδομάδα.

(3) Το ποσό που καταβάλλεται από αυτοτελώς εργαζόμενους ισούται με το 0,5% των ασφαλιστέων αποδοχών τους:

Νοείται ότι, δεν καταβάλλεται τέλος σε σχέση με οποιοδήποτε μέρος των αποδοχών αυτοτελώς εργαζομένων που υπερβαίνει το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, το οποίο εκάστοτε καθορίζεται δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

Τήρηση
βιβλίων από
τον εργοδότη.

6.-(1) Κάθε εργοδότης τηρεί βιβλίο απολαβών ή μητρώο στο οποίο καταχωρίζει τα ακόλουθα στοιχεία σε σχέση με κάθε ένα εργοδοτούμενό του:

- (α) Το όνομα του εργοδοτούμενου·
- (β) τον αριθμό κοινωνικών ασφαλίσεων αυτού ή τον αριθμό ταυτότητας αυτού· και
- (γ) το ποσό κάθε πληρωμής που έχει γίνει προς τον εργοδοτούμενο σε σχέση με απολαβές και την περίοδο στην οποία αφορά.

(2) Το βιβλίο απολαβών ή άλλο μητρώο είναι διαθέσιμο για επιθεώρηση σε εύλογο χρόνο από επιθεωρητή οριζόμενο δυνάμει των διατάξεων του Νόμου.

Χρόνος
καταβολής
τέλους.

7.-(1) Ο εργοδότης καταβάλλει το προβλεπόμενο στον Κανονισμό 5 καταβλητέο τέλος όχι αργότερα από το τέλος του ημερολογιακού μήνα ο οποίος έπεται του μήνα τέλους που περιλαμβάνει την περίοδο τέλους για την οποία αυτό το τέλος είναι καταβλητέο.

(2) Ο αυτοτελώς εργαζόμενος καταβάλλει το καταβλητέο τέλος όχι αργότερα από τη δέκατη (10^η) ημέρα του μεθεπόμενου της περιόδου τέλους μήνα.

Τρόπος
καταβολής
τέλους.

8.-(1) Τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό 5 καταβλητέα τέλη καταβάλλονται στο Ταμείο μέσω του γραφείου ασφαλίσεων που καθορίζεται από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο και τους δυνάμει αυτού εκδοθέντες Κανονισμούς.

(2) Ο Γενικός Διευθυντής δύναται να μεταβάλλει τα υπό της παραγράφου (1) προβλεπόμενα σε ειδική περίπτωση ή κατηγορία περιπτώσεων.

ΜΕΡΟΣ III ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αδικήματα
και ποινές.

9.-(1) Πρόσωπο το οποίο-

- (α) παραλείπει να καταβάλει στο Ταμείο οποιοδήποτε καταβλητέο τέλος δυνάμει των προνοιών των παρόντων Κανονισμών· ή
- (β) παραλείπει να προβεί σε οποιαδήποτε πράξη ή ενέργεια η οποία επιβάλλεται από τους παρόντες Κανονισμούς·

είναι ένοχο αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα ογδόντα πέντε (€85) ευρώ.

(2) Πρόσωπο το οποίο, προς αποφυγή πληρωμής τέλους, είτε από το ίδιο είτε από άλλον, εσκεμμένα ή με βαριά αμέλεια προβαίνει σε λανθασμένη έκθεση ή λανθασμένες παραστάσεις ή προσάγει ή παρέχει ή προκαλεί την προσαγωγή ή παροχή εγγράφου ή πληροφορίας γνωρίζοντας ότι είναι ψευδής σε ουσιώδες μέρος αυτής, είναι ένοχο αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα εκατό εβδομήντα ευρώ (€170).

(3) Επιπρόσθετα της επιβολής ποινής, σε περίπτωση καταδίκης σε οποιοδήποτε από τα προβλεπόμενα στις παραγράφους (1) και (2) αδικήματα, το δικαστήριο το οποίο θα εκδικάσει το αδίκημα δύναται να διατάξει την καταβολή στο Ταμείο κάθε οφειλόμενου αλλά μη καταβληθέντος τέλους σε σχέση προς το οποίο διαπράχθηκε το αδίκημα.

(4) Όταν αποδεικνύεται ότι αδίκημα που διαπράχθηκε από νομικό πρόσωπο κατά παράβαση των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, διαπράχθηκε με τη συναίνεση ή συνεννοχή ή συνέργεια ή αμέλεια συμβούλου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλου παρόμοιου αξιωματούχου ή αντιπροσώπου του νομικού προσώπου ή οποιουδήποτε προσώπου το οποίο ενεργεί υπό αυτή την ιδιότητα, τόσο αυτός όσο και το νομικό πρόσωπο είναι ένοχοι του αδικήματος αυτού και υπόκεινται σε ποινική δίωξη και στις κατά περίπτωση προβλεπόμενες ποινές.

Κατάργηση
των περί Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
(Τέλος
Καταβλητέον
υπό Εργοδοτών)
Κανονισμών.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):

10. Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί καταργούνται, χωρίς επηρεασμό της ισχύος των αποφάσεων που λήφθηκαν δυνάμει των προνοιών τους και χωρίς επηρεασμό της ανάγκης συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις πρόνοιες των αποφάσεων αυτών.

4.5.1979
2.11.1979
4.10.1980
15.7.1983
13.4.1984
22.3.1985
14.3.1986
27.3.1987
26.3.1988
17.2.1989
18.5.1990
15.3.1991
14.2.1992
19.3.1993

15.4.1993
24.3.1994
31.3.1995
29.12.1995
14.2.1997
20.3.1998
30.4.1999
27.4.2000
23.2.2001
12.4.2002
30.4.2003
28.5.2004
28.4.2005
3.3.2006
29.12.2006
24.4.2008
23.12.2008
31.12.2008
23.12.2009
23.12.2010
3.2.2012
14.12.2012
2.6.2017.

Έναρξη της
ισχύος των
παρόντων
Κανονισμών.

11. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ την 6^η Απριλίου 2026.