



ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σεπτέμβριος 2022



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Κύπρος



Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος



info@anad.org.cy



+357 22515000



+357 22428332



www.anad.org.cy

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2.	ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ	4
3.	ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ	4
4.	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	5
4.1.	Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο	5
4.2.	Δικαιούχοι για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης	6
4.3.	Επιχορήγηση της συμμετοχής των συμμετεχόντων σε πρόγραμμα κατάρτισης	6
4.4.	Όρος συμμετοχής εργοδοτούμενων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους	6
4.5.	Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ	6
4.6.	Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ	7
4.7.	Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013	7
4.8.	Εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ	8
4.9.	Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο	8
5.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	8
5.1.	Πρώτο Στάδιο: Έγκριση προγράμματος κατάρτισης	8
5.1.1.	Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ	9
5.1.2.	Προϋποθέσεις έγκρισης προγράμματος κατάρτισης	9
5.1.3.	Προϋποθέσεις που αφορούν στη βαθμολογία του προγράμματος κατάρτισης	11
5.2.	Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης	12
5.2.1.	Πρόσθετες υποχρεώσεις ΚΕΚ σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση	13
5.2.2.	Υποχρεώσεις ΚΕΚ σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος	13
5.2.3.	Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης	14
5.3.	Τέταρτο Στάδιο: Καταβολή χορηγήματος	14
5.4.	Δικαίωμα υποβολής ένστασης	16
6.	ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	16
6.1.	Μορφή ενίσχυσης	16
6.2.	Ένταση ενίσχυσης	17

6.3.	Ανώτατα ποσά επιχορήγησης	17
6.4.	Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης	17
6.5.	Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης	17
7.	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	17
8.	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ	18
9.	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ	18
10.	ΔΑΠΑΝΕΣ	18
11.	ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	19
12.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	19
13.	ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ	19
13.1.	Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ	19
13.2.	Ενημέρωση ΕΕΚΕ	20

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο της αποστολής και των στρατηγικών επιδιώξεών της η ΑνΑΔ λειτουργεί από την 1^η Οκτωβρίου 2014 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2023 το σχέδιο με τίτλο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας» (στο εξής «Σχέδιο»).

Πρόκειται για Σχέδιο που αντικατέστησε το Σχέδιο με την ονομασία «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας» που εγκρίθηκε από τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ») με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.308 (753.2.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ έχει το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και να τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους.

Εξασκώντας το πιο πάνω δικαίωμα, η ΑνΑΔ με την παρούσα περιγραφή προβαίνει σε τροποποίηση του υφιστάμενου Σχεδίου.

Η αναγκαιότητα για τροποποίηση της περιγραφής του υφιστάμενου Σχεδίου προέκυψε κυρίως από την ανάπτυξη νέου ηλεκτρονικού συστήματος που φέρει το όνομα Ερμής (στο εξής «σύστημα Ερμής»). Μέσω του συστήματος Ερμής που τέθηκε σε λειτουργία από την 1^η Ιουλίου 2021, διεκπεραιώνονται όλες οι διαδικασίες που αφορούν σε όλα τα σχέδια και δραστηριότητες της ΑνΑΔ. Τόσο η περιγραφή του Σχεδίου όσο και ο Οδηγός Πολιτικής και Διαδικασιών του Σχεδίου (στο εξής «Οδηγός») αναθεωρήθηκαν, ώστε να αναφέρονται στο σύστημα Ερμής. Άλλες αλλαγές που έγιναν αφορούν σε διασαφήνιση των όρων εφαρμογής του Σχεδίου.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ

Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής «Νόμος της ΑνΑΔ») και συγκεκριμένα το άρθρο 21.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)¹ [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται η έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και η ενημέρωση του ΕΕΚΕ.

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρου υπό μορφή χορηγήματος σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει η ΑνΑΔ.

¹ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L352 της 24/12/2013, σ.1-8.

Το Σχέδιο στοχεύει στην:

(α) Παροχή κινήτρων για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε προγράμματα κατάρτισης που καλύπτουν πολύ σημαντικά θέματα μέσω της αξιοποίησης εκπαιδευτών με διεθνή πείρα, τα οποία δεν προσφέρονται στο πλαίσιο άλλων Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης.

(β) Ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών της οικονομίας που είναι ζωτικής σημασίας, για άρτια καταρτισμένο διευθυντικό και άλλο προσωπικό σε σημαντικές θέσεις, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ.

(γ) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των διευθυντικών και άλλων στελεχών σε σημαντικές θέσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις/οργανισμοί σε τομείς της οικονομίας², οι οποίες προκύπτουν λόγω ελλείψεων στις γνώσεις και δεξιότητες των εργοδοτούμενων και λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.

(δ) Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών μέσα από την αναβάθμιση της οργάνωσής τους, αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών τους.

(ε) Απόκτηση νέων εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και για την βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του διευθυντικού και άλλου προσωπικού σε σημαντικές θέσεις.

(στ) Διατήρηση θέσεων εργασίας, αφού μέσω της κατάρτισης επιτυγχάνεται η βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου παράγοντα, η αύξηση της παραγωγικότητας, η περαιτέρω ανάπτυξη και επέκταση των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων/οργανισμών, μέσα από την καλύτερη οργάνωση και διεύθυνσή τους.

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή κοινοπραξίες φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Οι δικαιούχοι επιχορήγησης από αυτά τα πρόσωπα, καθορίζονται τόσο από τις πρόνοιες της [Νομοθεσίας της ΑνΑΔ](#) όσο και από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

Οι δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες, τα πιστοποιημένα από την ΑνΑΔ ΚΕΚ, τα οποία σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης, τους εργοδότες οι οποίοι είναι δικαιούχοι επιχορήγησης και συμμετέχουν μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων τους σε πρόγραμμα κατάρτισης, και τους συμμετέχοντες οι οποίοι είναι πρόσωπα τα οποία καλύπτονται από την εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων του προγράμματος κατάρτισης.

² Εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 4.2 πιο κάτω).

4.2. Δικαιούχοι για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης

Ανάλογα με την προέλευσή τους, οι συμμετέχοντες σε πρόγραμμα κατάρτισης, διακρίνονται σε δύο κατηγορίες. Τους εργοδοτούμενους, οι οποίοι αποστέλλονται στο πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους και οι εργοδότες τους είναι δικαιούχοι επιχορήγησης, και στους συμμετέχοντες, οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία.

4.3. Επιχορήγηση της συμμετοχής των συμμετεχόντων σε πρόγραμμα κατάρτισης

(α) Η συμμετοχή των εργοδοτούμενων, οι οποίοι αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους, επιχορηγείται, νοουμένου ότι πληρείται ο όρος συμμετοχής της παραγράφου 4.4. και οι προϋποθέσεις για καταβολή χορηγήματος της παραγράφου 5.3.

Συγκεκριμένα, για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων του σε πρόγραμμα κατάρτισης, ο εργοδότης ο οποίος είναι δικαιούχος επιχορήγησης καταβάλλει στο ΚΕΚ, τη διαφορά που προκύπτει, όταν από το δικαίωμα συμμετοχής που καθορίζει το ΚΕΚ αφαιρεθεί το ποσό του χορηγήματος που δικαιούται. Το χορήγημα που δικαιούται ο εργοδότης καταβάλλεται από την ΑνΑΔ στο ΚΕΚ μετά από εξουσιοδότηση του εργοδότη.

(β) Η συμμετοχή ατόμων στο πρόγραμμα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία δεν επιχορηγείται από την ΑνΑΔ.

4.4. Όρος συμμετοχής εργοδοτούμενων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους

Οι εργοδότες, οι οποίοι αποστέλλουν τους εργοδοτούμενους τους σε πρόγραμμα κατάρτισης υποβάλλοντας αίτηση για συμμετοχή και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος, πρέπει να εντάσσονται στην κατηγορία των εργοδοτών, οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ και να μην εντάσσονται στην κατηγορία των εργοδοτών, οι οποίοι δεν είναι δικαιούχοι επιχορήγησης από την ΑνΑΔ.

4.5. Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ

(α) Κάθε οντότητα, ανεξαρτήτως του νομικού καθεστώτος της, πρέπει να είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότης και να δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

(β) Ο εργοδότης μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων.

(γ) Ο εργοδότης μπορεί να ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη μη οικονομική δραστηριότητα.

(δ) Ο εργοδότης μπορεί να συνιστά επιχείρηση αλλά να ασκεί τέτοιες δραστηριότητες, οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινωνικές συναλλαγές.

(ε) Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλλει το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους του που προτείνει να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου.

(στ) Ο εργοδότης μπορεί να είναι αυτοτελώς εργαζόμενος και να συμμετάσχει στο Σχέδιο για την κατάρτιση εργοδοτούμενων του, όχι όμως για την προσωπική κατάρτισή του διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον εαυτό του.

4.6. Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ

(α) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας δεν είναι δικαιούχος επιχορήγησης διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους δημοσίους υπαλλήλους.

(β) Εργοδότες ο οποίοι δραστηριοποιούνται σε τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013. Περιγράφονται πιο κάτω στην παράγραφο 4.8.

(γ) Εργοδότες για τους οποίους εκκρεμεί διαταγή ανάκτησης ενίσχυσης, η οποία χορηγήθηκε κατά παράβαση των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και κρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι δεν θα έπρεπε να χορηγηθεί διότι είναι παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

4.7. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013

Σύμφωνα με το άρθρο 1(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, ο Κανονισμός εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς, εκτός από:

Περίπτωση 1	Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 1999, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 17 της 21/1/2000, σ. 22).
Περίπτωση 2	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.
Περίπτωση 3	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις: (i) όπου το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα τέτοιων προϊόντων που πωλούνται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις, (ii) όπου η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς.

Περίπτωση 4	Ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα.
Περίπτωση 5	Ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών αντί των εισαγόμενων.

4.8. Εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ

Οι εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατάρτισης που οργανώνει το ΚΕΚ, νοούμενου ότι εμπíπτουν στην εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης, χωρίς την επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

4.9. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

Φυσικά ή νομικά πρόσωπα στα οποία έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και βρίσκονται σε ισχύ, οι οποίες αποκλείουν τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου.

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Διαδικασία: Η έγκριση προγράμματος κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια:

Πρώτο Στάδιο	Έγκριση προγράμματος κατάρτισης.
Δεύτερο Στάδιο	Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης.
Τρίτο Στάδιο	Καταβολή χορηγήματος.

Τα στάδια της διαδικασίας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

5.1. Πρώτο Στάδιο: Έγκριση προγράμματος κατάρτισης

Το πρώτο στάδιο διαλαμβάνει την υποβολή από το ΚΕΚ αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης και τη λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Η αίτηση υποβάλλεται μέχρι τις 15 Απριλίου για προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν το Β΄ εξάμηνο του ίδιου έτους και μέχρι τις 15 Οκτωβρίου για προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν το Α΄ εξάμηνο του επόμενου έτους. Για να εγκριθεί η αίτηση πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις.

5.1.1. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ

- (α) Το ΚΕΚ να έχει πιστοποιηθεί από την ΑνΑΔ και η πιστοποίησή του να είναι σε ισχύ.
- (β) Το ΚΕΚ να έχει υλοποιήσει προγράμματα κατάρτισης, εγκεκριμένα από την ΑνΑΔ, συνολικής διάρκειας 300 ωρών, κατά τα τελευταία δέκα (10) χρόνια. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται τα ΚΕΚ τα οποία έχουν ήδη εγκριθεί για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου.
- (γ) Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας του ΚΕΚ με την ΑνΑΔ, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.
- (δ) Κατά την αξιολόγηση και βαθμολόγηση ενός προγράμματος κατάρτισης ζωτικής σημασίας, λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός υλοποίησης εγκεκριμένων πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης (συνήθων και ζωτικής) που ολοκληρώθηκαν από το ΚΕΚ τα τελευταία τρία (3) εξάμηνα χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το εκάστοτε τρέχον εξάμηνο.
- (ε) Επίσης, κατά την αξιολόγηση και βαθμολόγηση ενός προγράμματος κατάρτισης ζωτικής σημασίας, λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης του ΚΕΚ κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών (3) χρόνων, δηλαδή μέχρι τις 15 Απριλίου ή μέχρι τις 15 Οκτωβρίου που υποβάλλονται τα προγράμματα κατάρτισης.

5.1.2. Προϋποθέσεις έγκρισης προγράμματος κατάρτισης

- (α) **Εμπρόθεσμη υποβολή:** Ο πίνακας προγραμματισμού δραστηριοτήτων κατάρτισης μαζί με τις αιτήσεις για έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης, να υποβληθούν εμπρόθεσμα.
- (β) **Έγκριση ίδιου προγράμματος:** Το ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης να μην έχει εγκριθεί περισσότερες από τέσσερις φορές εκτός και αν διαπιστωθεί από την ΑνΑΔ ότι υπάρχει ανάγκη για υλοποίηση πρόσθετων προγραμμάτων.
- (γ) **Σχεδιασμός προγράμματος κατάρτισης:** Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης να σχεδιαστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου.
- (δ) **Θέμα:** Το θέμα του προτεινόμενου προγράμματος να εμπίπτει στο Θεματολόγιο το οποίο έχει καθοριστεί από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο και το πρόγραμμα κατάρτισης να μην προσφέρεται από το Σχέδιο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».
- (ε) **Διάρκεια κατάρτισης:** Η διάρκεια κατάρτισης να πληροί τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

Η διάρκεια κατάρτισης να επιτρέπει την αποτελεσματική κάλυψη των θεμάτων της προδιαγραφής σε σχέση με τον αριθμό καταρτιζομένων και τον βαθμό δυσκολίας των προτεινόμενων τεχνικών κατάρτισης.

Τόσο η διάρκεια του ιδρυματικού μέρους όσο και η διάρκεια του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προτεινόμενου προγράμματος, να εμπίπτουν στα χρονικά πλαίσια όπως καθορίζονται πιο κάτω:

Ιδρυματικό μέρος

- Ελάχιστη διάρκεια: 12 ώρες
- Μέγιστη διάρκεια: 28 ώρες

Ενδοεπιχειρησιακό μέρος

- Ελάχιστη διάρκεια: 4 ώρες
- Μέγιστη διάρκεια: 7 ώρες

Επίσης καθορίζεται μέγιστη διάρκεια στις πιο κάτω περιπτώσεις:

Ιδρυματικό μέρος
ανά ημέρα

- Μέγιστη διάρκεια: 7 ώρες

Ιδρυματικό και
ενδοεπιχειρησιακό
μέρος ανά ημέρα

- Μέγιστη διάρκεια: 7 ώρες

Συναντήσεις σε
διάφορες
επιχειρήσεις για το
ενδοεπιχειρησιακό
μέρος ανά ημέρα

- Μέγιστη διάρκεια: 8 ώρες

(στ) Συμμετέχοντες: Η κατάρτιση να αφορά σε εργοδοτούμενους σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας της ΑνΑΔ και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013. Επίσης, στο πρόγραμμα κατάρτισης μπορούν να συμμετέχουν και μη δικαιούχοι επιχορήγησης, οι οποίοι συμμετέχουν με δική τους πρωτοβουλία νοουμένου ότι εμπίπτουν στην ομάδα υποψηφίων για συμμετοχή όπως καθορίζεται από την προδιαγραφή του προγράμματος κατάρτισης.

(ζ) Αριθμός συμμετεχόντων: Ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα κατάρτισης να μην υπερβαίνει τα είκοσι οκτώ (28) άτομα.

Ο μέγιστος αριθμός εργοδοτούμενων από τον ίδιο εργοδότη, ανά πρόγραμμα κατάρτισης, για την συμμετοχή των οποίων ο εργοδότης μπορεί να τύχει επιχορήγησης, να μην υπερβαίνει τα τρία (3) άτομα.

Ο ελάχιστος αριθμός συμμετεχόντων να μην είναι μικρότερος των οκτώ (8) ατόμων.

(η) Χώρος διεξαγωγής: Στην κατά πρόσωπο εκπαίδευση, ο χώρος που προτείνεται για την εφαρμογή του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος κατάρτισης πρέπει να είναι εγκεκριμένος χώρος σε πιστοποιημένη από την ΑνΑΔ Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») και να διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης. Πρόσθετα, πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ η πιστοποίηση της ΔΕΚ τόσο κατά την περίοδο αξιολόγησης της αίτησης όσο και κατά την περίοδο εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης.

Τέλος, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας της ΔΕΚ με την ΑνΑΔ.

(θ) Προτεινόμενος εκπαιδευτής: Ο εκπαιδευτής που θα προταθεί να πληροί τις πιο κάτω ελάχιστες προϋποθέσεις:

- Να είναι κάτοχος πτυχίου ή επαγγελματικού προσόντος ισότιμου με πτυχίο.
- Να έχει τουλάχιστον τέσσερα (4) χρόνια επαγγελματική πείρα σχετική με το θέμα του προγράμματος.
- Να έχει τουλάχιστον διακόσιες πενήντα (250) ώρες εκπαιδευτικής πείρας σχετικής με το θέμα του προγράμματος.
- Να έχει συμβουλευτική πείρα σχετική με το θέμα του προγράμματος, σε τουλάχιστον τέσσερα (4) έργα με ελάχιστη διάρκεια εμπλοκής του πέντε (5) ημέρες σε κάθε έργο.
- Να έχει ευρεία συμβουλευτική ή/και επαγγελματική πείρα σχετική με το θέμα του προγράμματος, η οποία προσδιορίζεται σε τουλάχιστον εκατό πενήντα (150) ημέρες σε χώρα άλλη από τη χώρα συνήθους διαμονής του.
- Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας του εκπαιδευτή με την ΑνΑΔ για το Σχέδιο.

(ι) Ωρολόγιο πρόγραμμα: Κατά την ηλεκτρονική δημιουργία του ωρολογίου προγράμματος κατάρτισης στο σύστημα Ερμής, το σύστημα διασφαλίζει ότι πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

- Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης εφαρμόζεται μεταξύ των ωρών 7:00 π.μ. και 10:00 μ.μ.
- Υπάρχει διάλειμμα 15 λεπτών τουλάχιστον για κάθε 2,5 ώρες συνεχόμενης κατάρτισης.

(ια) Μέθοδος κατάρτισης: Για το ιδρυματικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης, σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση, δεν απαιτείται η φυσική παρουσία εκπαιδευτή/εκπαιδευτών στο χώρο ή στους χώρους κατάρτισης και δεν ισχύει η υποχρέωση όπως το πρόγραμμα κατάρτισης να διεξάγεται σε χώρο κατάρτισης που είναι πιστοποιημένη ΔΕΚ. Στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος του προγράμματος κατάρτισης εφαρμόζεται αποκλειστικά η κατά πρόσωπο εκπαίδευση.

(ιβ) Δυνατότητα επιχορήγησης: Με βάση τον προϋπολογισμό του Σχεδίου, να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

5.1.3. Προϋποθέσεις που αφορούν στη βαθμολογία του προγράμματος κατάρτισης

Για να εγκριθεί ένα πρόγραμμα κατάρτισης ως πρόγραμμα ζωτικής σημασίας, δεν αρκεί να πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στις δύο προηγούμενες παραγράφους (5.1.1. και 5.1.2.), αλλά πρέπει κάποιες από αυτές να ικανοποιούνται σε τέτοιο βαθμό, ώστε:

- (α) Το πρόγραμμα κατάρτισης μετά από αξιολόγηση να εξασφαλίζει βαθμό τουλάχιστον 70.

(β) Η βαθμολογική κατάταξη του προγράμματος κατάρτισης να είναι τέτοια ώστε να παρέχεται δυνατότητα έγκρισής του σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του Σχεδίου.

Συγκεκριμένα, σε αυτό το στάδιο της αξιολόγησης βαθμολογείται η καταλληλότητα του προγράμματος, η καταλληλότητα του εκπαιδευτή και η δραστηριοποίηση του ΚΕΚ.

5.2. Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης, το ΚΕΚ αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

(α) Να εξετάσει την καταλληλότητα των υποψηφίων για συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης και την ικανοποίηση από μέρους τους των προϋποθέσεων για συμμετοχή και να επιλέξει συμμετέχοντες σύμφωνα με την εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων του προγράμματος που υλοποιεί.

(β) Κατά την έναρξη του προγράμματος, να ενημερώσει τους συμμετέχοντες ότι το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την ΑνΑΔ.

(γ) Να προβάλλει ενημερωτικό φιλμ το οποίο παρέχεται από την ΑνΑΔ, για τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(δ) Να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ασφαλή, απρόσκοπτη και αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης.

(ε) Να εφαρμόσει το πρόγραμμα κατάρτισης σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία του.

(στ) Να τηρεί στοιχεία για τυχόν απουσίες των καταρτιζομένων από το πρόγραμμα κατάρτισης και να φροντίζει για την έγκαιρη και ορθή συμπλήρωση του παρουσιολογίου.

(ζ) Να επιτρέπει σε αρμόδιους λειτουργούς ή εξουσιοδοτημένους επιθεωρητές της ΑνΑΔ να εισέρχονται στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης και να τους παρέχει κάθε βοήθεια και συνεργασία για έλεγχο και αξιολόγηση της εφαρμογής του.

(η) Να μεριμνά καθόλη τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης για την αξιολόγηση της προόδου των καταρτιζομένων, της απόδοσης του εκπαιδευτή και της αποτελεσματικότητας του προγράμματος κατάρτισης.

(θ) Όσον αφορά το ενδοεπιχειρησιακό μέρος του προγράμματος να ενημερώνει την ΑνΑΔ για τις ημερομηνίες, τις ώρες και τον χώρο που θα γίνονται οι συναντήσεις στις επιχειρήσεις, εικοσιτέσσερις (24) ώρες πριν την υλοποίηση των συναντήσεων.

(ι) Επίσης, στο παρουσιολόγιο του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος, δηλώνουν ηλεκτρονικά την παρουσία τους οι καταρτιζόμενοι που συμμετείχαν στο ιδρυματικό μέρος του προγράμματος, ο διευθυντής τους ή άλλος εξουσιοδοτημένος αντιπρόσωπος του εργοδότη τους και ο εκπαιδευτής που πρόσφερε το ιδρυματικό μέρος του προγράμματος.

(ια) Να μη χρησιμοποιεί το όνομα της ΑνΑΔ ή οτιδήποτε σχετικό με αυτή χωρίς την προηγούμενη έγκρισή της.

(ιβ) Να απονέμει πιστοποιητικό κατάρτισης σε όλους τους συμμετέχοντες που θα συμπληρώσουν με επιτυχία το πρόγραμμα, στο κάτω μέρος του οποίου θα αναφέρεται: «Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)».

5.2.1. Πρόσθετες υποχρεώσεις ΚΕΚ σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση

(α) Να διασφαλίζει ότι ο εκπαιδευτής καθώς και κάθε καταρτιζόμενος έχει πρόσβαση στο εικονικό περιβάλλον μέσω της δικής του ηλεκτρονικής συσκευής και ότι υπάρχει κάμερα στην ηλεκτρονική συσκευή όλων η οποία είναι συνέχεια ενεργοποιημένη.

(β) Να διασφαλίζει ότι προβάλλεται ζωντανή εικόνα των συμμετεχόντων (π.χ. η κάμερα να μην είναι στραμμένη προς τον τοίχο ή την οροφή, ή να προβάλλεται φωτογραφία ή οπτικογραφημένα στιγμιότυπα των συμμετεχόντων).

(γ) Το ΚΕΚ να είναι σε θέση να διαχειριστεί και να αποκαταστήσει τυχόν τεχνικά προβλήματα που προκύψουν, ώστε το εικονικό περιβάλλον μάθησης να είναι κατάλληλο.

(δ) Ο εκπαιδευτής να είναι σε θέση να χρησιμοποιεί εργαλεία εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

(ε) Οι καταρτιζόμενοι να είναι σε θέση να χρησιμοποιούν εργαλεία εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

(στ) Να παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πρόσβασης αρμόδιου λειτουργού της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένου επιθεωρητή στο εικονικό περιβάλλον μάθησης.

(ζ) Να μεριμνά ώστε σε περίπτωση ελέγχου του προγράμματος κατάρτισης από αρμόδιο λειτουργό της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένο επιθεωρητή, οι συμμετέχοντες να ανταποκρίνονται άμεσα στην αποστολή των στοιχείων που τυχόν τους ζητηθούν.

5.2.2. Υποχρεώσεις ΚΕΚ σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για τροποποίηση των εγκριθέντων στοιχείων του προγράμματος κατάρτισης, το ΚΕΚ έχει την υποχρέωση να ενημερώσει την ΑνΑΔ.

Οι τροποποιήσεις στοιχείων διακρίνονται σε τροποποιήσεις για τις οποίες χρειάζεται να υποβληθεί σχετικό αίτημα, να αξιολογηθεί και να δοθεί η έγκριση της ΑνΑΔ, με ισχύ μετά την δοθείσα έγκριση και σε τροποποιήσεις χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ, οι οποίες έχουν άμεση ισχύ.

Σε περίπτωση ακύρωσης του προγράμματος κατάρτισης, απαιτείται η ενημέρωση της ΑνΑΔ μέσω του συστήματος Ερμής το συντομότερο δυνατό, είτε πριν την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, είτε μετά την έναρξή του σε περίπτωση διακοπής του.

Απαιτείται ενημέρωση της ΑνΑΔ μέσω του συστήματος Ερμής για τροποποιήσεις χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ που αφορούν στα ακόλουθα:

- Αλλαγή στην ώρα έναρξης και λήξης συγκεκριμένης συνάντησης.
- Αναβολή συνάντησης σε άλλη ημερομηνία.
- Αλλαγή αίθουσας κατάρτισης ή/και ΔΕΚ ή/και επαρχίας.
- Αλλαγή γλώσσας διδασκαλίας.
- Αλλαγή μορφής και γλώσσας σημειώσεων.

Παρέχεται ευχέρεια για αλλαγή το αργότερο μέχρι μία (1) ώρα από την ώρα έναρξης της συνάντησης. Μετά την παρέλευση της μίας (1) ώρας, το σύστημα Ερμής δεν επιτρέπει οποιαδήποτε αλλαγή.

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για αλλαγή εκπαιδευτή ή μεθόδου κατάρτισης, το ΚΕΚ πρέπει να αιτηθεί μέσω του συστήματος Ερμής για έγκριση της αλλαγής, το αργότερο τρεις (3) εργάσιμες μέρες πριν την υλοποίησή της. Μπορούν να υποβληθούν συνολικά μέχρι τρία (3) αιτήματα αλλαγής με έγκριση, είτε αυτά αφορούν σε αλλαγή εκπαιδευτή ή σε μέθοδο κατάρτισης. Σε περίπτωση που γίνει αλλαγή εκπαιδευτή ή μεθόδου κατάρτισης χωρίς την εκ των προτέρων υποβολή αιτήματος και έγκριση της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ δεν θα καταβάλει οποιοδήποτε χορήγημα.

5.2.3. Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

Η ΑνΑΔ στο πλαίσιο της πάγιας πολιτικής της για διασφάλιση της ποιότητας κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνει, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προς τον σκοπό αυτό. Μεταξύ των μέτρων αυτών, περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων μέσω επιτόπιων επισκέψεων ή εξ αποστάσεως ελέγχων.

Για τον σκοπό αυτό, η ΑνΑΔ λειτουργεί «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για χειρισμό των αποτελεσμάτων των ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης», στο οποίο καθορίζεται η πολιτική, οι διαδικασίες και τα μέτρα που επιβάλλονται από την ΑνΑΔ για τις περιπτώσεις όπου, μέσα από τους διενεργούμενους ελέγχους, εντοπίζονται αποκλίσεις σε σχέση με τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής των προγραμμάτων κατάρτισης που περιλαμβάνονται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών του κάθε Σχεδίου.

5.3. Τέταρτο Στάδιο: Καταβολή χορηγήματος

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος, πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

(α) Η «αίτηση για καταβολή χορηγήματος», οι αιτήσεις συμμετοχής, τα αποδεικτικά στοιχεία και οι εκθέσεις εκπαιδευτή για το ενδοεπιχειρησιακό μέρος του προγράμματος, να υποβληθούν από το ΚΕΚ προς την ΑνΑΔ το αργότερο μέσα σε έξι (6) ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα κατάρτισης.

(β) Τα προαναφερθέντα στοιχεία που αφορούν σε εργοδότες δικαιούχους επιχορήγησης να τεκμηριώνουν ότι:

Ο εργοδότης και όχι κάποιος άλλος, έχει επωμιστεί τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης για τις οποίες αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.

Ο εργοδότης έχει επωμιστεί τις δαπάνες πριν την υποβολή στην ΑνΑΔ της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή και εξουσιοδότησης για καταβολή χορηγήματος.

(γ) Τα στοιχεία της παραγράφου (α) πιο πάνω, να τεκμηριώνουν ότι το πρόγραμμα κατάρτισης εφαρμόστηκε σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της εφαρμογής του.

(δ) Οι εργοδότες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα κατάρτισης με εργοδοτούμενους τους, να emπίπτουν στους «Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ» σύμφωνα με την παράγραφο 4.5, και να μην emπίπτουν στους «Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ» (παράγραφος 4.6).

(ε) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στο στάδιο «Έγκριση προδιαγραφής και εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης» της παραγράφου 5.1.

(στ) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στην υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης σύμφωνα με την παράγραφο 5.2.

(ζ) Σε περίπτωση αλλαγής εκπαιδευτή ή μεθόδου κατάρτισης, χωρίς να έχει προηγηθεί η έγκριση της ΑνΑΔ, δεν καταβάλλεται οποιοδήποτε χορήγημα.

(η) Οι συμμετέχοντες οι οποίοι είναι εργοδοτούμενοι εργοδοτών δικαιούχων επιχορήγησης παρακολούθησαν τουλάχιστον το 75% της διάρκειας του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος και τουλάχιστον το 90% της διάρκειας του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος. Δεν καταβάλλεται επιχορήγηση για συμμετέχοντες με παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος και του 90% του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος.

(θ) Οι συμμετέχοντες emπίπτουν στην εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων για συμμετοχή, του προγράμματος κατάρτισης. Σε αντίθετη περίπτωση, ενδέχεται να μην καταβληθεί οποιοδήποτε χορήγημα.

(ι) Ο αριθμός των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα κατάρτισης δεν υπερβαίνει τον μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 5.1.2.(ζ).

(ια) Ο αριθμός των συμμετεχόντων που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης με επιτυχία να μην είναι μικρότερος του ελάχιστου αριθμού συμμετεχόντων όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 5.1.2.(ζ).

(ιβ) Ο μέγιστος αριθμός εργοδοτούμενων από τον ίδιο εργοδότη, ανά πρόγραμμα κατάρτισης, για τη συμμετοχή των οποίων ο εργοδότης μπορεί να τύχει επιχορήγησης, να μην υπερβαίνει τα τρία (3) άτομα. Σε περίπτωση που ο εργοδότης κατέχει «πολλαπλούς ρόλους εργοδότη» τα τρία άτομα μπορούν είτε να είναι εργοδοτούμενοι του εργοδότη ο οποίος υποβάλλει την αίτηση εργοδότη για συμμετοχή και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος, είτε να είναι εργοδοτούμενοι άλλων μελών της οντότητας εργοδότη. Σε περίπτωση που ο εργοδότης

αποτελεί μέλος ενιαίας επιχείρησης δεν μπορεί να αιτηθεί ούτε τη συμμετοχή, ούτε την επιχορήγηση εργοδοτούμενων άλλου μέλους της ενιαίας επιχείρησης.

(ιγ) Δεν επιχορηγείται η συμμετοχή ατόμων που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα με ταυτόσημο ή παρόμοιο περιεχόμενο.

(ιδ) Οι εργοδότες κατέβαλλαν κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους που συμμετείχαν στο πρόγραμμα κατάρτισης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(ιε) Το ποσό που επωφελείται ο εργοδότης για τη συμμετοχή των εργοδοτούμενων του στο πρόγραμμα κατάρτισης, να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013. Σε τέτοια περίπτωση δεν επιχορηγείται η συμμετοχή των εργοδοτούμενων, που η επιχορήγησή τους, οδηγεί σε υπέρβαση.

(ιστ) Δεν βρίσκονταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, των εργοδοτών, ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων στο πρόγραμμα, για το Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των ΚΕΚ, των εργοδοτών και των συμμετεχόντων στα προγράμματα, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τις προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β).

5.4. Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων η αίτηση για έγκριση προγράμματος κατάρτισης ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκε, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

6. ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

6.1. Μορφή ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας.

Ένας εργοδότης που ασκεί οικονομική δραστηριότητα λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση ήσσονος σημασίας, η οποία χορηγείται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

Ένας εργοδότης που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή που ασκεί τέτοια δραστηριότητα η οποία δεν νοθεύει τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές, λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις του Σχεδίου, η οποία όμως δεν αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας.

6.2. Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης καθορίζεται και δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

6.3. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης τα οποία ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους του δικαιούχους εργοδότες, σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων του, για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά καθορίζονται και δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

6.4. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες είναι το δικαίωμα συμμετοχής/δίδακτρα (μη περιλαμβανομένου του ΦΠΑ), για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων στο πρόγραμμα.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

6.5. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μίας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ

(α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής³ μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.

(β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

(γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή, για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος.

9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η διάρκεια ισχύος του Σχεδίου είναι από την 1^η Οκτωβρίου 2014 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2023. Διευκρινίζεται ότι η ΑνΑΔ έχει τη δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

10. ΔΑΠΑΝΕΣ

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού

Για την περίοδο 2022–2023 (εναπομείναντα έτη μέχρι τη λήξη του Σχεδίου), υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €2.250.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

³ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25^{ης} Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης

Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση. Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Ο υπολογιζόμενος αριθμός εργοδοτούμενων δικαιούχων εργοδοτών είναι περίπου 1.500 ετησίως.

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προγράμματος κατάρτισης.

Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος κατάρτισης.

Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Σε όλα τα στάδια η πληροφόρηση διοχετεύεται μέσω του συστήματος Ερμής. Ανά πάσα στιγμή υπάρχει πρόσβαση στο ιστορικό του ΚΕΚ, του εργοδότη, του εκπαιδευτή και των καταρτιζομένων σε σχέση με τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ. Η ηλεκτρονική διεκπεραίωση της διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων κατάρτισης διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω κατάλληλων εκθέσεων.

Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στο ΚΕΚ και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, το Σχέδιο υπόκειται στον έλεγχο του Εσωτερικού Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν

γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιοσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του ΕΕΚΕ.

ΑνΑΔ:13.04.008.001

1 Σεπτεμβρίου 2022