
**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2005

Υπεύθυνος Λειτουργός

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Ευχαριστίες

Η Αρχή επιθυμεί να εκφράσει θερμές ευχαριστίες στους κοινωνικούς εταίρους για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης:

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- *Τμήμα Εργασίας*
- *Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας*

Εργοδοτικές οργανώσεις

- *Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ)*
- *Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)*
- *Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)*

Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

- *Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)*
- *Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)*
- *Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ)*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

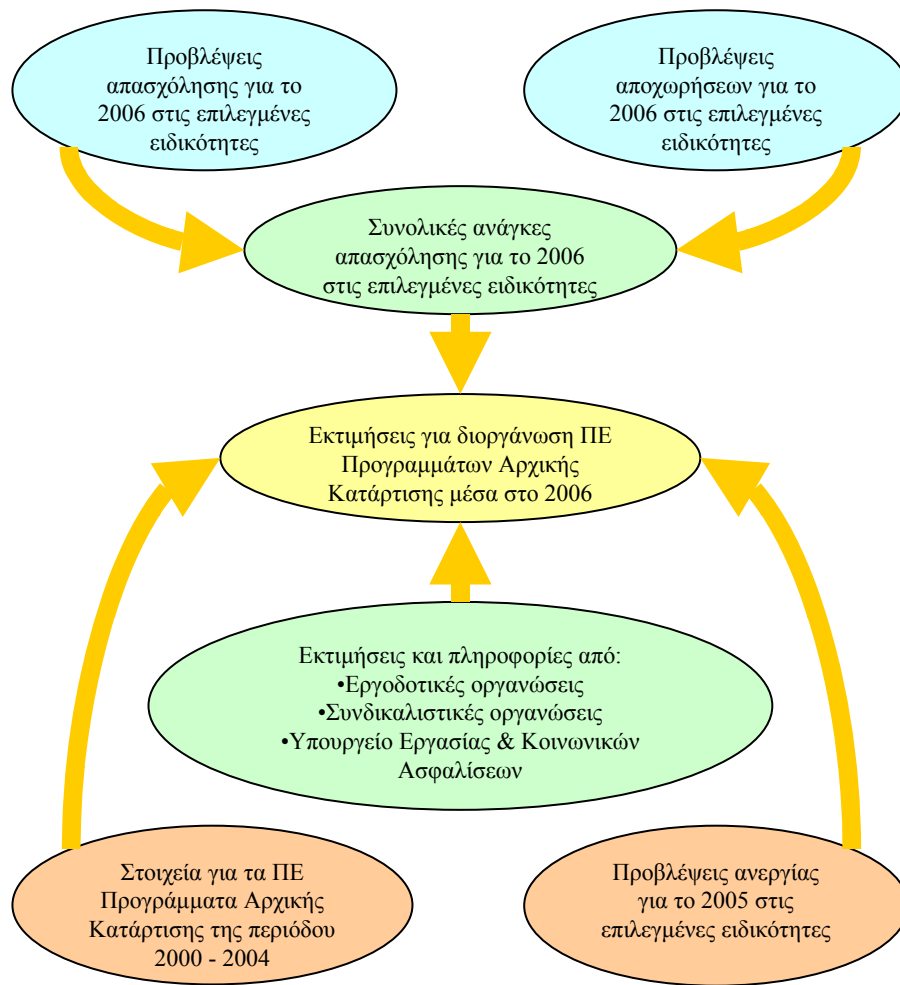
Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) στο πλαίσιο της καθιερωμένης πολιτικής της για διερεύνηση, σε **συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους**, των αναγκών για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης προχώρησε στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης για το 2006.

Η μελέτη περιλαμβάνει ενδεικτική διερεύνηση των αναγκών και των **εκτιμήσεων Αρμόδιων Φορέων**, αναφορικά με την εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης. Παράλληλα γίνεται εξέταση **διαφόρων προσδιοριστικών παραγόντων**, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων που θα μπορούν να εφαρμοστούν.

Οι αναλύσεις οδηγούν στη διατύπωση εισηγήσεων για την υλοποίηση Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά **ειδικότητα και επαρχία** για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό προσωπικό. Τα προγράμματα αυτά αποτελούν βασικό συνδετικό κρίκο ανάμεσα στις γνώσεις και δεξιότητες των ατόμων που θέλουν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Οι **βασικές ομάδες ανθρώπινου δυναμικού** που επωφελούνται μέσα από τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης είναι οι Νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας (κυρίως οι απόφοιτοι γενικής κατεύθυνσης από σχολές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), οι Άνεργοι και το Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό. Η συνέχιση της εφαρμογής των υφιστάμενων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης καθώς και ο εμπλουτισμός τους με νέες ειδικότητες, στη βάση προβλεπόμενων αναγκών, αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας.

Η Αρχή επιθυμεί να εκφράσει **θερμές ευχαριστίες στους Κοινωνικούς Εταίρους** για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | | |
|--------------------|---|-----------|
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: | ΕΙΣΑΓΩΓΗ | 1 |
| 1.1. | Σκοπός της μελέτης | 1 |
| 1.2. | Μεθοδολογία | 2 |
| 1.3. | Περίγραμμα της μελέτης | 2 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: | ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 | 5 |
| 2.1. | Εκτιμήσεις για τις υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες | 6 |
| 2.2. | Εκτιμήσεις για τις νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ | 7 |
| 2.3. | Εκτιμήσεις για τις άλλες ειδικότητες | 8 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: | ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 | 10 |
| 3.1. | Προβλέψεις απασχόλησης | 10 |
| 3.2. | Προβλέψεις αποχωρήσεων | 18 |
| 3.3. | Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων | 20 |

| | | |
|---------------------|---|-----------|
| 3.4. | Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας | 23 |
| 3.5. | ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την ΑνΑΔ την περίοδο 2000–2004 | 26 |
| 3.6. | ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την ΑνΑΔ την περίοδο 2000-2004 | 28 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: | ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ | 30 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: | ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ | 32 |
| | ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ | 37 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: | ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 | 39 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ | 43 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ | 45 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ | 47 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ | 49 |

| | | |
|----------------------|---|-----------|
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ | 53 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΕΟΚ | 57 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | 61 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ | 65 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10: | ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 | 83 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 11: | ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ | 85 |

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), σε συνέχεια της **καθιερωθείσας από το 2002 πολιτικής της** για διερεύνηση των αναγκών για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών (ΠΕ) Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης, σε **συνεννόηση και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους**, προχώρησε σε αντίστοιχη μελέτη για το 2006.

Η μελέτη αυτή, περιλαμβάνει **ενδεικτική διερεύνηση των αναγκών** μέσω ειδικού ερωτηματολογίου, ώστε να εξασφαλιστούν οι εκτιμήσεις αρμοδίων φορέων αναφορικά με την εφαρμογή **ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μέσα στο 2006**.

Παράλληλα γίνεται **εξέταση διαφόρων προσδιοριστικών παραμέτρων**, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων που θα μπορούσε να προγραμματιστούν μέσα στο 2006.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο σκοπός της μελέτης είναι η διαμόρφωση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα για εφαρμογή ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2006. **Οι εκτιμήσεις αφορούν 3 κατηγορίες ειδικοτήτων:**

- ◆ Τις **υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες**: Μάγειρας, Τραπεζοκόμος, Οικοδόμος, Υδραυλικός, Συγκολλητής και Επιπλοποιός / ξυλουργός.
- ◆ Τις **νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ**: Βοηθός τεχνικός πληροφορικής, Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό, Ισιωτής αυτοκινήτων και Εφαρμοστής αλουμινίων.
- ◆ Τις **άλλες ειδικότητες** στις οποίες παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης.

1.2. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες για την εφαρμογή ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2006, έγινε με την αποστολή ερωτηματολογίου (Παράρτημα 1) στους φορείς **ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**. Στη συνέχεια, το ερωτηματολόγιο αυτό διαβιβάστηκε κατά περίπτωση σε Εργοδοτικούς Συνδέσμους, σε Ομοσπονδίες και Επαγγελματικούς κλάδους καθώς και στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν τις **ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία** για τις 3 κατηγορίες ειδικοτήτων που αναφέρθηκαν πιο πάνω.

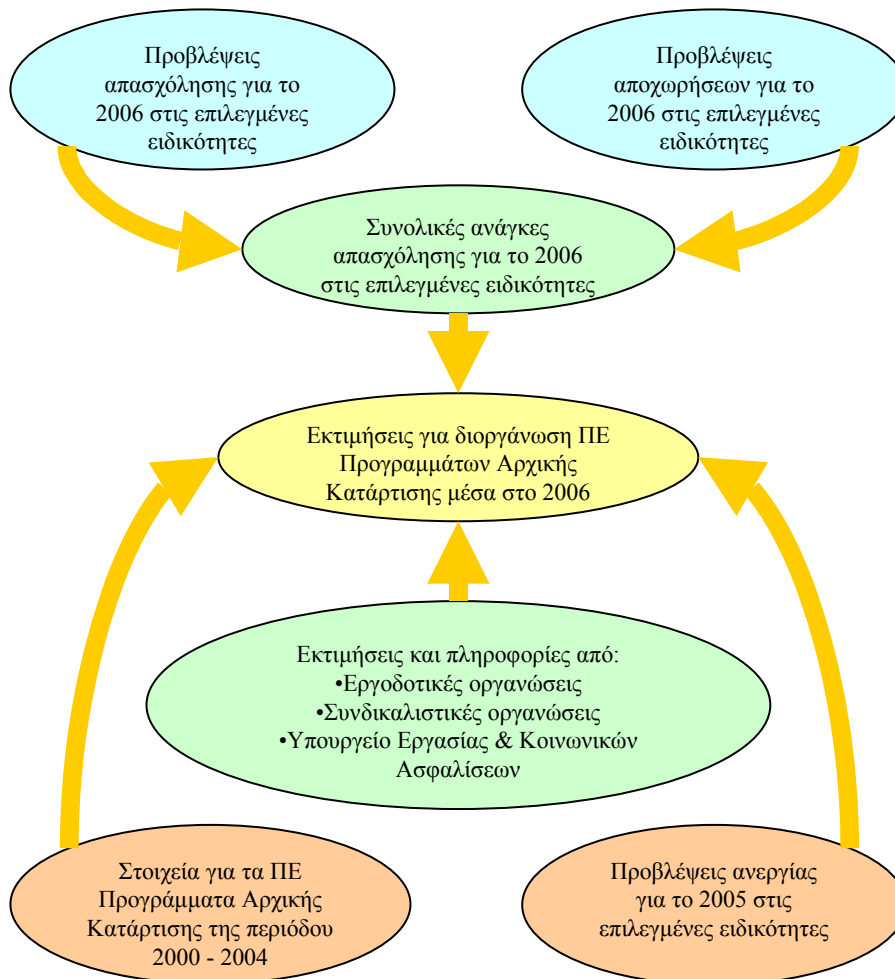
Οι άλλες παράμετροι που εξετάστηκαν και αναλύθηκαν είναι:

- *Προβλέψεις απασχόλησης για το 2006 για επιλεγμένες ειδικότητες στις οποίες έγιναν εισηγήσεις από τους διάφορους φορείς για διοργάνωση ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης.*
- *Προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2006 στις επιλεγμένες ειδικότητες.*
- *Προβλέψεις για την ανεργία για το 2005 στις επιλεγμένες ειδικότητες.*
- *ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2000 - 2004.*
- *Ακυρώσεις προγραμματισμένων ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά την περίοδο 2000 - 2004.*

1.3. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός της μελέτης και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

**ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ
ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΠΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ 2006**



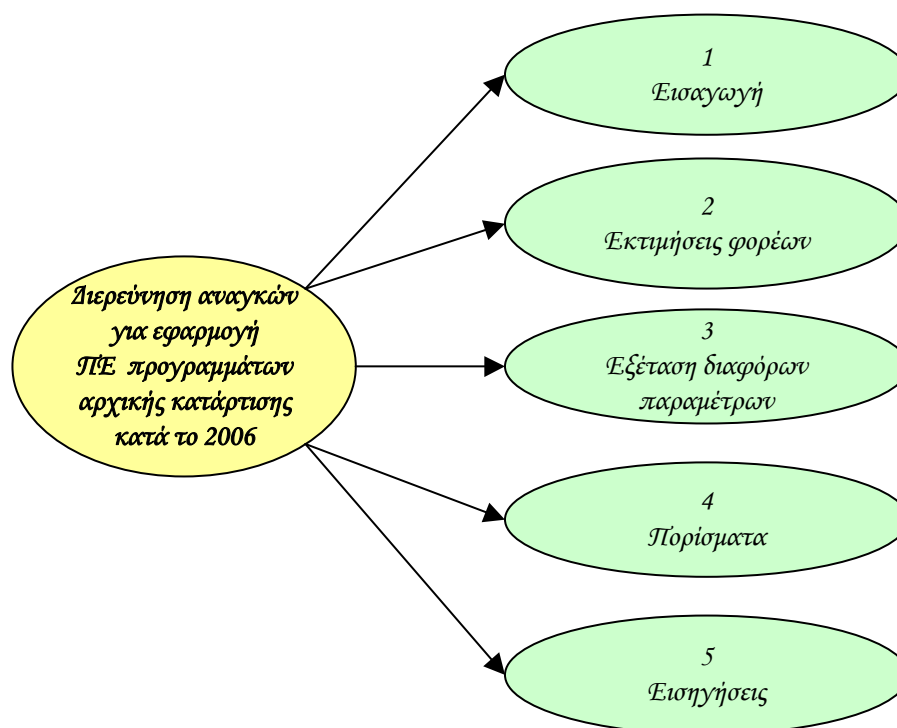
Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων για τις ανάγκες αρχικής κατάρτισης κατά το 2006 σε αριθμό ατόμων κατά ειδικότητα και επαρχία.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** γίνεται εξέταση διαφόρων παραμέτρων σε σχέση με την εφαρμογή ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το

2006. Αναλυτικότερα εξετάζονται οι προβλέψεις απασχόλησης για το 2006, οι προβλέψεις αποχωρήσεων κατά το 2006, οι προβλέψεις για την ανεργία μέσα στο 2005 και τα ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν ή ακυρώθηκαν από την ΑνΑΔ την περίοδο 2000-2004.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** σημειώνονται τα κυριότερα πορίσματα τα οποία προκύπτουν από την κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών.

Τέλος, στο **πέμπτο κεφάλαιο** διατυπώνονται εισηγήσεις για την υλοποίηση ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά ειδικότητα και επαρχία.



2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες αρχικής κατάρτισης σε αριθμό ατόμων κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2006.

Συνολικά λήφθηκαν από τους φορείς **16 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια**. Ο κατάλογος των οργανισμών / φορέων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο παρουσιάζεται πιο κάτω:

- | | | |
|-----|---|--------------|
| 1. | <i>Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων Κύπρου</i> | <i>ΟΕΒ</i> |
| 2. | <i>Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)</i> | <i>ΟΕΒ</i> |
| 3. | <i>Παγκύπριος Σύνδεσμος Διευθυντών Ξενοδοχείων (ΠΑΣΥΔΙΞΕ)</i> | <i>ΚΕΒΕ</i> |
| 4. | <i>Ομοσπονδία Ζαχαροπλαστών Κύπρου</i> | <i>ΚΕΒΕ</i> |
| 5. | <i>Παγκύπριος Σύνδεσμος Αρτοποιιών</i> | <i>ΚΕΒΕ</i> |
| 6. | <i>Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου</i> | <i>ΟΣΕΟΚ</i> |
| 7. | <i>Ομοσπονδία Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 8. | <i>Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 9. | <i>Ομοσπονδία Οικοδόμων-Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 10. | <i>Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 11. | <i>Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία</i> | <i>ΠΕΟ</i> |
| 12. | <i>Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου</i> | <i>ΔΕΟΚ</i> |

- | | | |
|-----|--------------------------------------|------|
| 13. | Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας | ΥΕΚΑ |
| 14. | Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού | ΥΕΚΑ |
| 15. | Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας | ΥΕΚΑ |
| 16. | Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου | ΥΕΚΑ |

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η ανάλυση που έγινε για τα 16 ερωτηματολόγια σε σχέση με την εφαρμογή ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Σε ειδικότητες όπου η εκτίμηση των αναγκών σε αριθμό ατόμων έγινε μόνο παγκύπρια, χρησιμοποιήθηκε ενδεικτικά η κατανομή κατά επαρχία των απασχολουμένων της απογραφής πληθυσμού 2001. Στην ανάλυση παρουσιάζεται ο μέσος όρος αναγκών σε άτομα για τις 3 κατηγορίες ειδικοτήτων.

2.1. Εκτιμήσεις για τις υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες

Ο μέσος όρος των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2006 στις παραδοσιακές ειδικότητες, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς, φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 ΣΕ
ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

| Ειδικότητες | Μέσος όρος αναγκών σε άτομα | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 40 | 34 | 21 | 33 | 80 | 208 |
| Τραπεζοκόμοι | 40 | 51 | 24 | 44 | 135 | 294 |
| Οικοδόμοι | 68 | 36 | 27 | 28 | 46 | 205 |
| Υδραυλικοί | 23 | 16 | 16 | 7 | 25 | 87 |
| Συγκολλητές | 40 | 30 | 25 | 13 | 29 | 137 |
| Επιπλοποιοί / ξύλουργοί | 25 | 20 | 17 | 10 | 19 | 91 |

Από τα στοιχεία του Πίνακα 1, προκύπτει ότι οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα σε παραδοσιακές ειδικότητες παρουσιάζονται στους **Τραπεζοκόμους (294 άτομα)** και ακολουθούν στη δεύτερη θέση οι **Μάγειροι (208 άτομα)** και στην τρίτη θέση οι **Οικοδόμοι (205 άτομα)**.

2.2. Εκτιμήσεις για τις νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζεται ο μέσος όρος των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2006 σε νέες ειδικότητες που προώθησε ή προωθεί η ΑνΑΔ, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 ΣΕ ΝΕΕΣ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ
ΤΗΝ ΑνΑΔ ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

| Ειδικότητες | Μέσος όρος αναγκών σε άτομα | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 21 | 16 | 9 | 9 | 6 | 61 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 47 | 31 | 26 | 17 | 23 | 144 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 19 | 14 | 12 | 7 | 20 | 72 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 25 | 20 | 10 | 6 | 22 | 83 |

Από τα στοιχεία του Πίνακα 2, προκύπτει ότι οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα σε νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ παρουσιάζονται στο **Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό (144 άτομα)**, στους **Εφαρμοστές αλουμινίων (83 άτομα)** και στους **Ισιωτές αυτοκινήτων (72 άτομα)**.

2.3. Εκτιμήσεις για τις άλλες ειδικότητες

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 3, οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2006 σε άλλες ειδικότητες, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς, εντοπίζονται στους **Πωλητές λιανικού εμπορίου (149 άτομα)**, στους **Καλουψηήδες (144 άτομα)**, στους **Σιδεράδες (108 άτομα)** και στους **Τεχνικούς / συντηρητές ξενοδοχείων (96 άτομα)**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006
ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

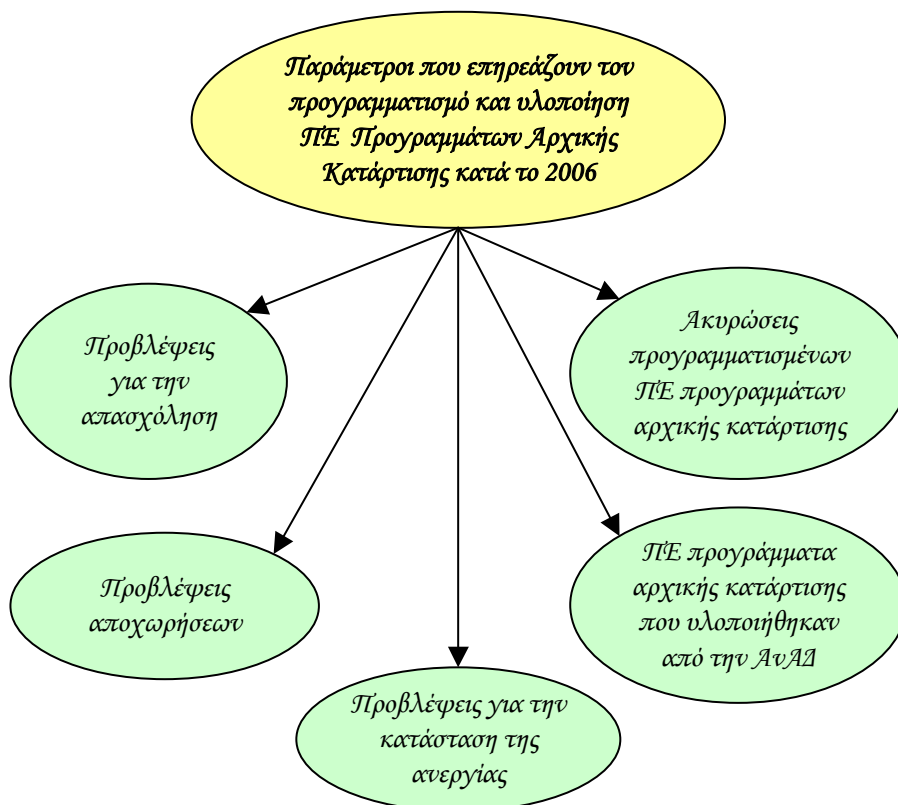
| Ειδικότητες | Μέσος όρος αναγκών σε άτομα | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Επιμετρητές ποσοτήτων | 22 | 14 | 9 | 5 | 11 | 61 |
| Σχεδιαστές | 16 | 14 | 10 | 5 | 15 | 60 |
| Γραφίστες | 20 | 11 | 10 | 5 | 10 | 56 |
| Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων | - | 24 | - | 8 | 40 | 72 |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων | 15 | 16 | 14 | 20 | 22 | 87 |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | 40 | 30 | 30 | 30 | 19 | 149 |
| Καλουψηήδες | 35 | 31 | 19 | 21 | 38 | 144 |
| Σιδεράδες | 28 | 20 | 16 | 15 | 29 | 108 |
| Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων | 16 | 19 | 15 | 23 | 23 | 96 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 20 | 16 | 11 | 8 | 26 | 81 |

| Ειδικότητες | Μέσος όρος αναγκών σε άτομα | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 23 | 10 | 10 | 5 | 15 | 63 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 18 | 21 | 15 | 4 | 5 | 63 |
| Εφαρμοστές μετάλλων | 31 | 23 | 14 | 7 | 13 | 88 |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 17 | 15 | 8 | 5 | 17 | 62 |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | 15 | 10 | 8 | 5 | 10 | 48 |
| Αρτοποιοί | 25 | 21 | 11 | 6 | 18 | 81 |
| Ζαχαροπλάστες | 4 | 3 | - | 2 | - | 9 |
| Σκαλιστές επίπλων | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 50 |
| Χειριστές γερανών | 12 | 9 | 8 | 5 | 15 | 49 |

Οι εκτιμήσεις των Συνδέσμων της ΟΕΒ για τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία για υλοποίηση ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2006 παρουσιάζονται στους πίνακες 2.1, 2.2 και 2.3 του Παραρτήματος 2. Οι αντίστοιχες εκτιμήσεις του ΚΕΒΕ παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1 και 3.2 του Παραρτήματος 3, της ΟΣΕΟΚ στους πίνακες 4.1, 4.2 και 4.3 του Παραρτήματος 4, των Ομοσπονδιών της ΣΕΚ στους πίνακες 5.1, 5.2 και 5.3 του Παραρτήματος 5, της ΠΕΟ στους πίνακες 6.1, 6.2 και 6.3 του Παραρτήματος 6, της ΔΕΟΚ στους πίνακες 7.1, 7.2 και 7.3 του Παραρτήματος 7 και των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας στους πίνακες 8.1, 8.2 και 8.3 του Παραρτήματος 8.

3. ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006

Πρόσθετα από τα στοιχεία που παρέχονται μέσω των ερωτηματολογίων, είναι απαραίτητο να εξεταστούν και άλλοι παράγοντες που επηρεάζουν τον προγραμματισμό και την υλοποίηση ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης για το 2006. Οι παράγοντες που εξετάστηκαν φαίνονται πιο κάτω:



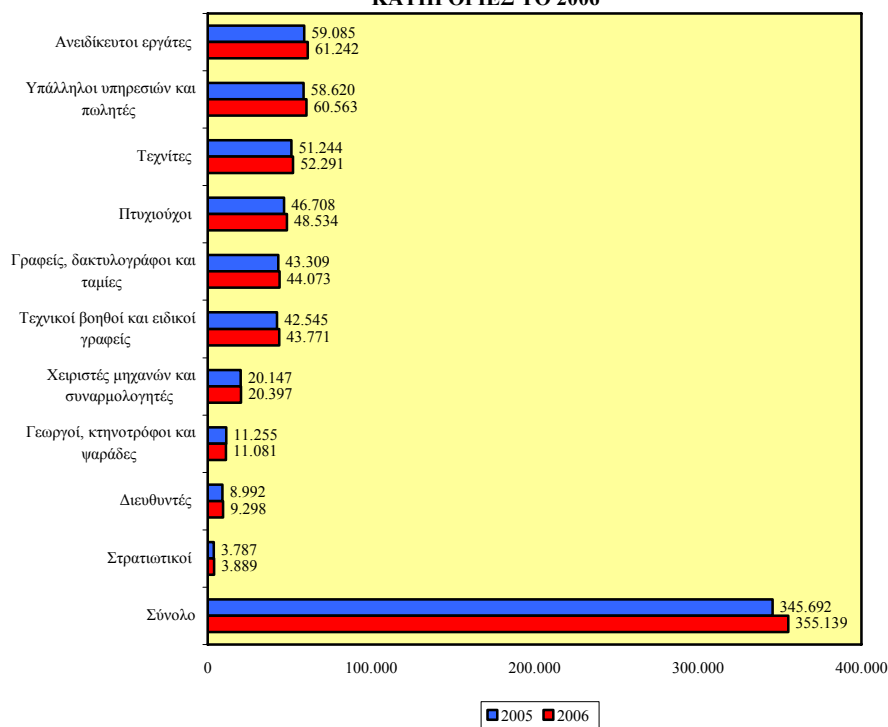
3.1. Προβλέψεις απασχόλησης

Οι μεταβολές στην απασχόληση ανάμεσα στο 2005 και το 2006 φανερώνουν είτε τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ή την απώλεια

υφιστάμενων θέσεων. Εξειδικευμένες μελέτες της ΑνΑΔ¹ προβαίνουν σε εκτιμήσεις για τις προοπτικές απασχόλησης κατά την περίοδο 2005 - 2015 σε Ανώτερου και Μέσου επιπέδου επαγγέλματα. Οι προβλέψεις αυτές αξιοποιούνται με την παρουσίαση των αριθμητικών και ποσοστιαίων μεταβολών στην απασχόληση, με επικέντρωση σε 22 επιλεγμένες ειδικότητες για τις οποίες έγιναν εισηγήσεις για διοργάνωση ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για το 2006 (οι ειδικότητες αυτές φαίνονται στον πίνακα 9.2 του Παραρτήματος 9).

Στα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 απεικονίζονται οι προβλέψεις απασχόλησης και η αριθμητική μεταβολή απασχολουμένων στις **10 κύριες επαγγελματικές κατηγορίες** το 2006.

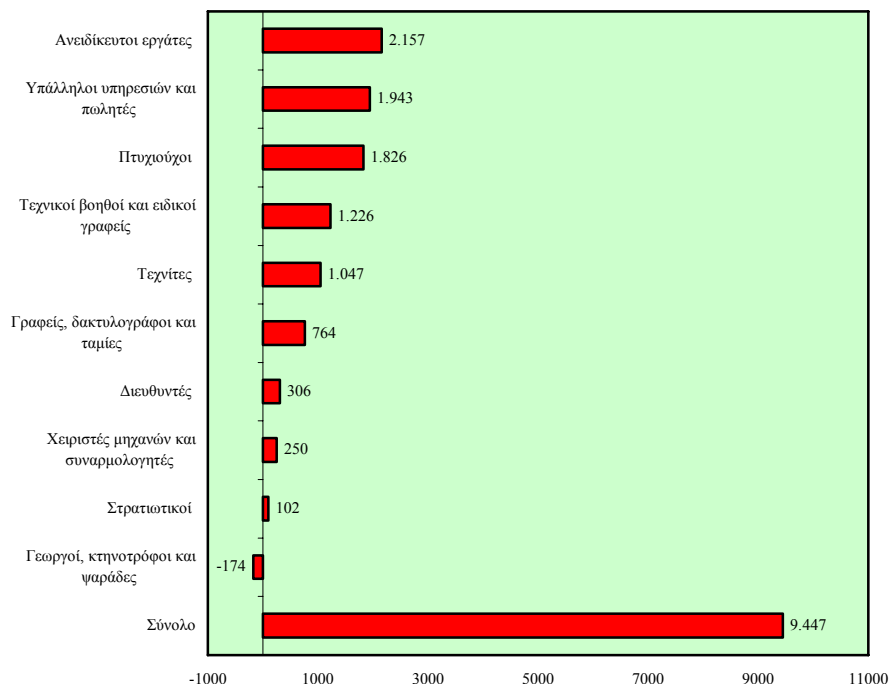
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006



¹ «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005 – 2015» (υπό έκδοση) και «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005 – 2015» (υπό έκδοση).

Ο αριθμός των απασχολουμένων για το 2006 υπολογίζεται να **αυξηθεί κατά 2,7% ή 9.447 άτομα** σε σύγκριση με το 2005 και να ανέλθει στα 355.139 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006



Οι **μεγαλύτερες αριθμητικές αυξήσεις** στην απασχόληση για τις 10 κύριες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 αναμένεται να εμφανιστούν στους **Ανειδίκεντους εργάτες (+2.157 άτομα)**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+1.943 άτομα)** και στους **Πτυχιούχους (+1.826 άτομα)**.

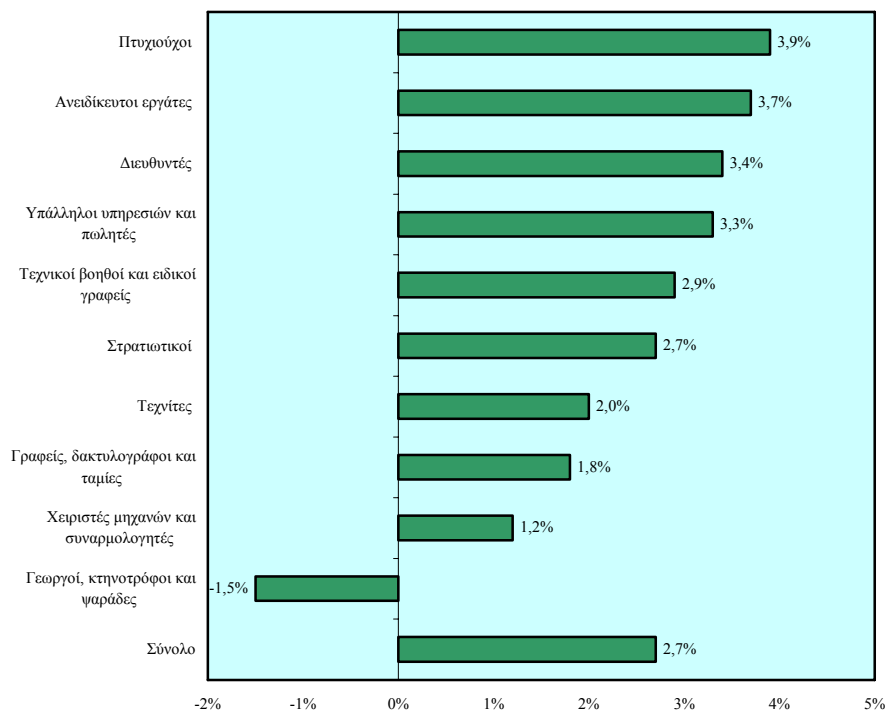
Το Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζει την ποσοστιαία μεταβολή απασχολουμένων στις 10 κύριες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006.

Οι **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** της απασχόλησης για το 2006 κατά κύρια επαγγελματική κατηγορία αναμένεται να παρουσιαστούν στους **Πτυχιούχους (3,9%)**, στους **Ανειδίκεντους εργάτες (3,7%)**,

στους Διευθυντές (3,4%) και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (3,3%).

Ποσοστιαίες μειώσεις της απασχόλησης για το 2006 προβλέπεται να παρουσιαστούν μόνο στην επαγγελματική κατηγορία των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (-1,5%).

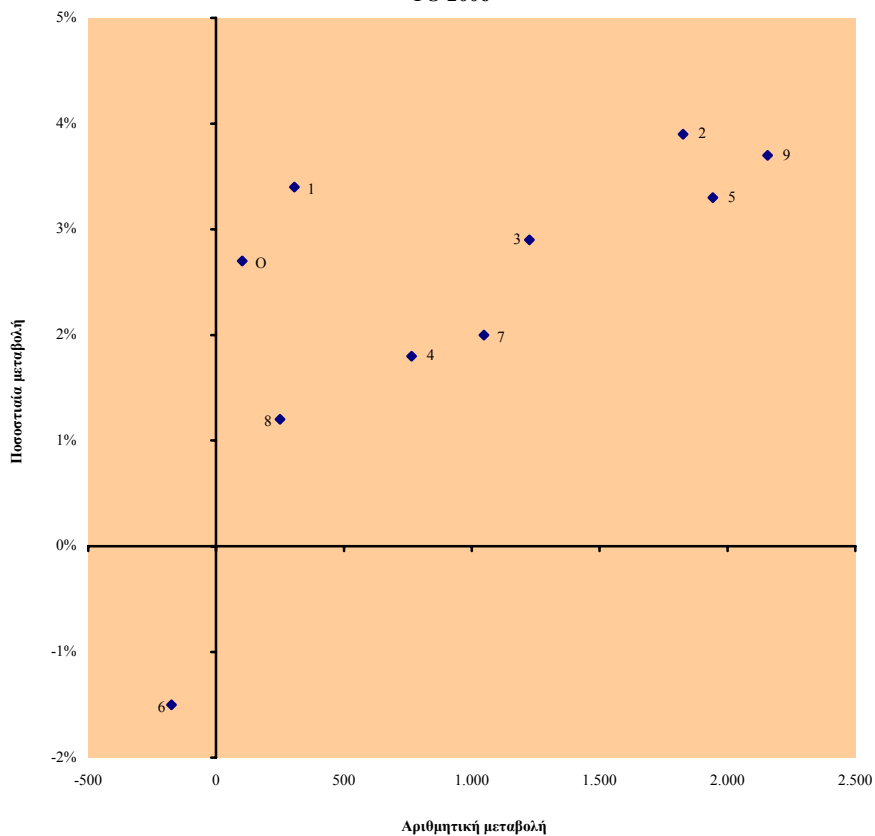
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006**



Το Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία μεταβολή απασχολούμενων στις 10 κύριες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006.

Οι καλύτερες προοπτικές απασχόλησης (μεγαλύτερες αριθμητικές και ποσοστιαίες μεταβολές) το 2006 παρουσιάζονται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων, των Ανειδίκευτων εργατών και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2006

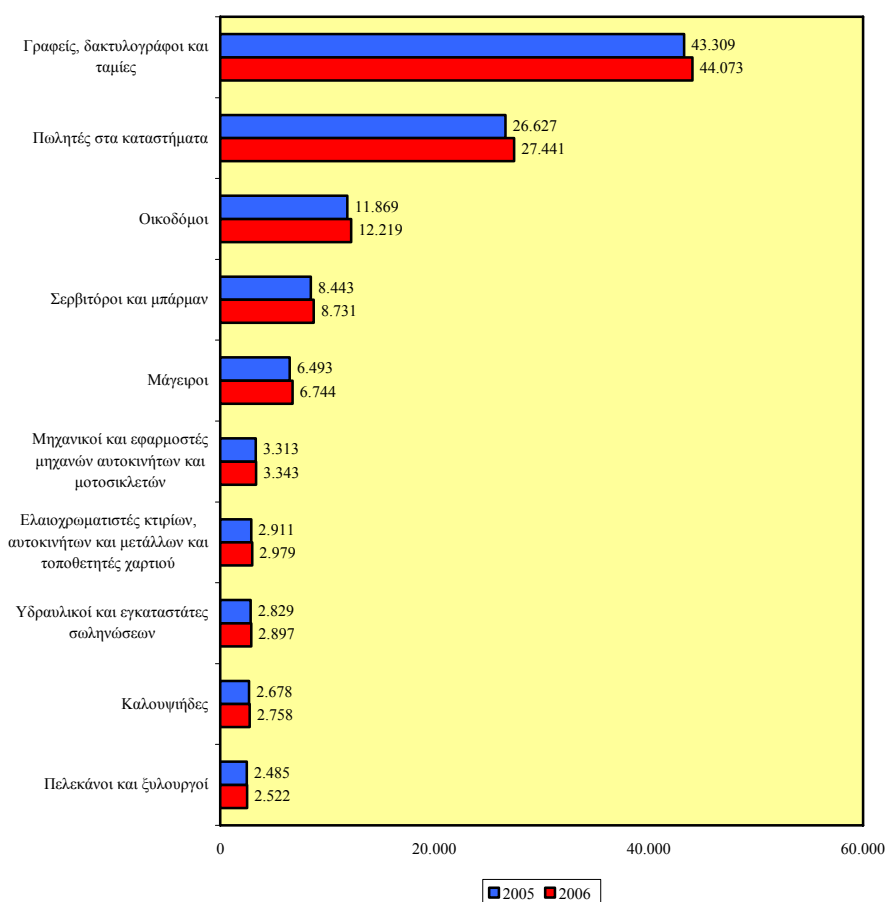


- 1 Διευθυντές
- 2 Πτυχιούχοι
- 3 Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς
- 4 Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες
- 5 Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές
- 6 Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες
- 7 Τεχνίτες
- 8 Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές
- 9 Ανειδίκευτοι εργάτες
- 0 Στρατιωτικοί

Αναλυτικά στοιχεία για τις αριθμητικές και ποσοστιαίες μεταβολές των απασχολουμένων για το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία παρουσιάζονται στον πίνακα 9.1 του Παραρτήματος 9.

Στα Σχεδιαγράμματα 5 και 6 απεικονίζονται οι προβλέψεις απασχόλησης και η αριθμητική μεταβολή απασχολουμένων σε επιλεγμένες ειδικότητες το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΤΟ 2006



Από το Σχεδιάγραμμα 6 διαπιστώνεται ότι οι μεγαλύτερες αριθμητικές αυξήσεις στην απασχόληση για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες αναμένεται να εμφανιστούν στους Πωλητές στα

καταστήματα (+814 άτομα), στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+764 άτομα), στους Οικοδόμους (+350 άτομα), στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (+288 άτομα) και στους Μάγειρους (+251 άτομα).

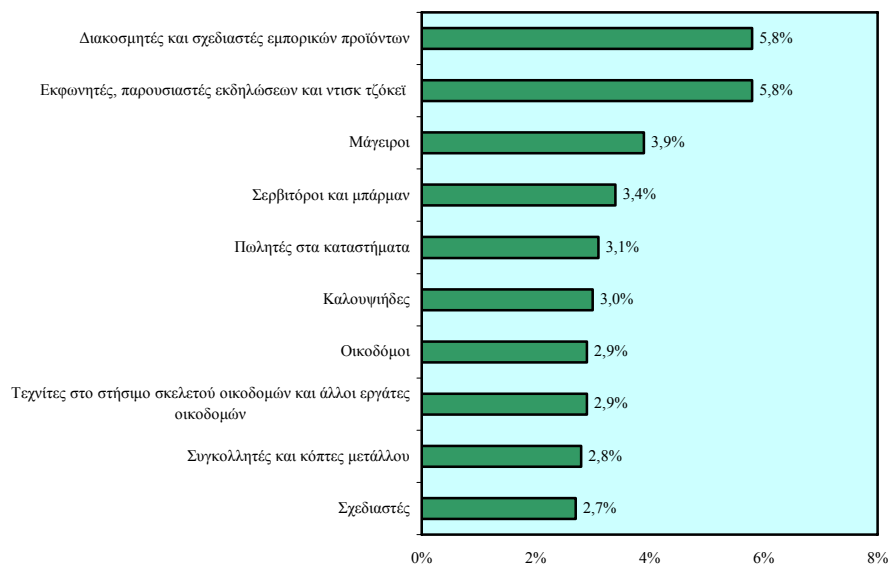
Αριθμητική μείωση στην απασχόληση αναμένεται να εμφανιστεί μόνο στους Επιπλοποιούς και παρόμοιους τεχνίτες (-4 άτομα).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006**



Από το Σχεδιάγραμμα 7 διαπιστώνεται ότι οι **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** στην απασχόληση για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπονται στους **Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων (5,8%)**, στους **Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ (5,8%)**, στους **Μάγειρους (3,9%)**, στους **Σερβιτόρους και μπάρμαν (3,4%)** και στους **Πωλητές στα καταστήματα (3,1%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006



Το Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζει τις ειδικότητες με τις **καλύτερες προοπτικές αύξησης της απασχόλησης** από τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2006



- 3471 Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων
- 4 Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες
- 5122 Μάγειροι
- 5123 Σερβιτόροι και μπάρμαν
- 5220 Πωλητές στα καταστήματα
- 7122 Οικοδόμοι

Οι καλύτερες προοπτικές απασχόλησης το 2006 παρουσιάζονται στα επαγγέλματα των Διακοσμητών και σχεδιαστών εμπορικών προϊόντων (112 άτομα ή 5,8%), στους Μάγειρους (251 άτομα ή 3,9%), στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (288 άτομα ή 3,4%), στους Οικοδόμους (350 άτομα ή 2,9%), στους Πωλητές στα καταστήματα (814 άτομα ή 3,1%) και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (764 άτομα ή 1,8%).

Αναλυτικά στοιχεία για τις αριθμητικές και ποσοστιαίες μεταβολές των απασχολούμενων στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες, παρουσιάζονται στον πίνακα 9.2 του Παραρτήματος 9.

3.2. Προβλέψεις αποχωρήσεων

Η μόνιμη αποχώρηση εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία, δημιουργεί ζήτηση για αντικατάσταση του προσωπικού που αποχωρεί από τα συγκεκριμένα επαγγέλματα.

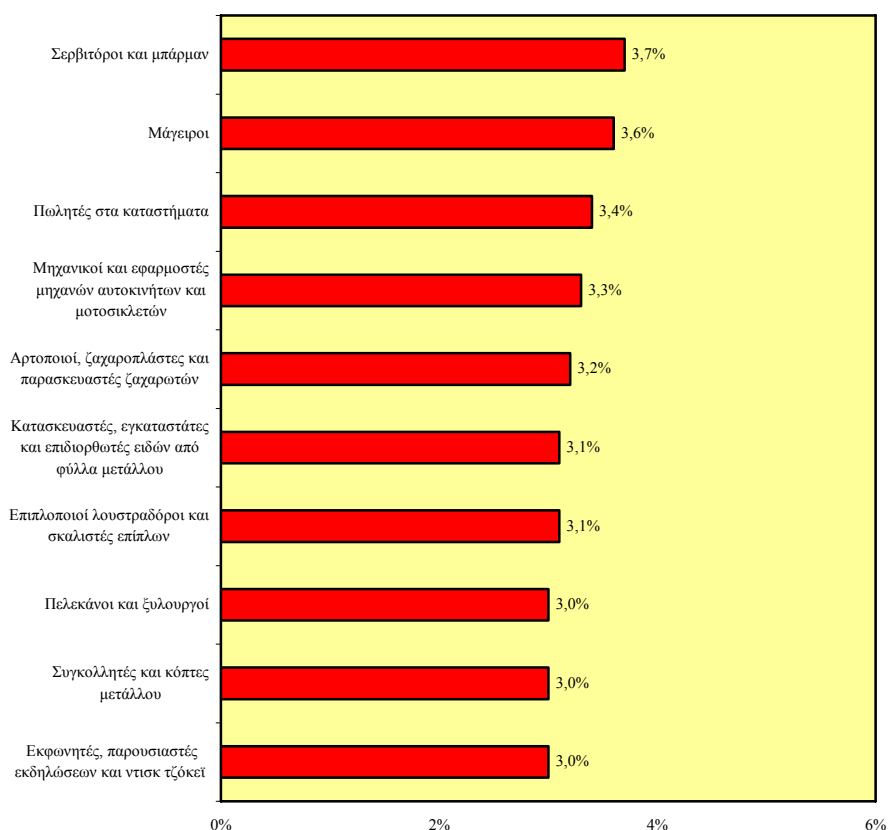
Τα Σχεδιαγράμματα 9 και 10 παρουσιάζουν το ρυθμό αποχωρήσεων και τον αριθμό αποχωρήσεων σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006.

Με βάση στοιχεία από τις ετήσιες Έρευνες Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας για τα χρόνια 2000 μέχρι 2004, έγινε πρόβλεψη του ποσοστού αποχώρησης εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας κατά την περίοδο 2005 - 2015 σε Ανώτερου και Μέσου επιπέδου επαγγέλματα². Το συνολικό ποσοστό αποχώρησης εργατικού δυναμικού προβλέπεται να ανέλθει στο 2,7% για το 2006. Με την εφαρμογή του προβλεπόμενου ποσοστού αποχώρησης κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας στα επαγγέλματα του τομέα, έγινε εκτίμηση των αποχωρήσεων και του ποσοστού για όλα τα επαγγέλματα. Οι αριθμητικές προβλέψεις αποχωρήσεων και το ποσοστό αποχωρήσεων στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες φαίνονται στον πίνακα 9.3 του Παραρτήματος 9.

² Η μεθοδολογία και οι αναλυτικές προβλέψεις παρουσιάζονται στις μελέτες «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005 – 2015» (υπό έκδοση) και «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005 – 2015» (υπό έκδοση).

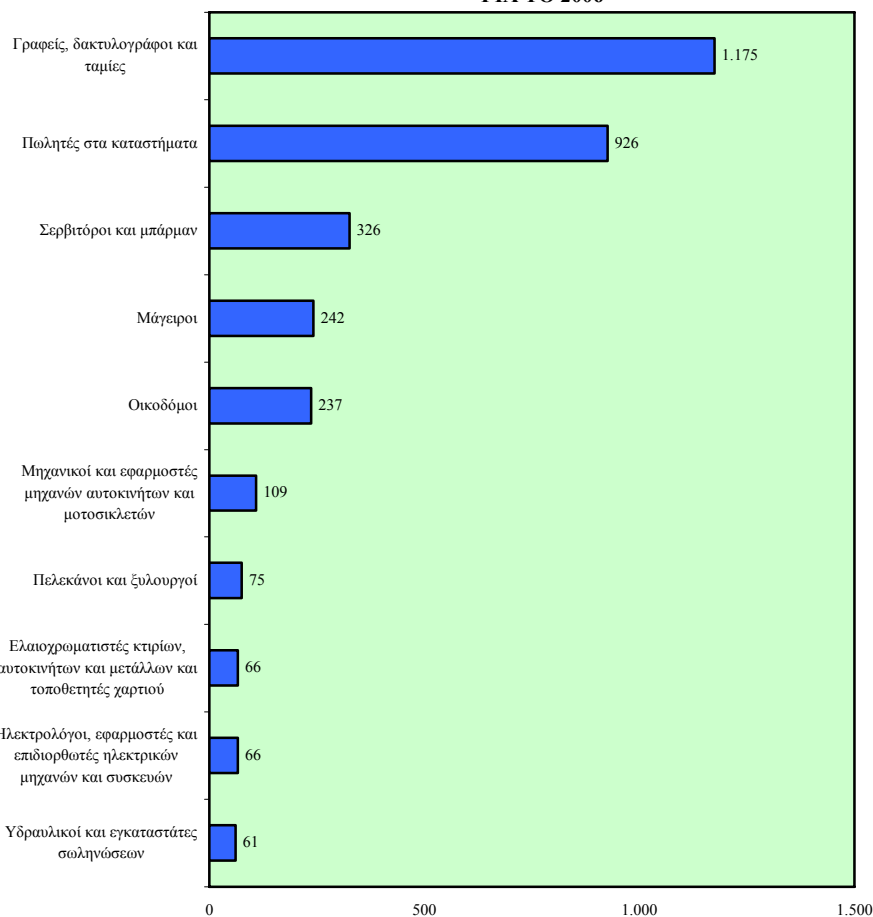
Τα σημαντικότερα ποσοστά αποχωρήσεων για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπεται να είναι στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (3,7%), στους Μάγειρους (3,6%) και στους Πωλητές στα καταστήματα (3,4%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΡΥΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΤΟ 2006**



Οι μεγαλύτερες αποχωρήσεις για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπεται να είναι στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (1.175 άτομα), στους Πωλητές στα καταστήματα (926 άτομα), στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (326 άτομα), στους Μάγειρους (242 άτομα), στους Οικοδόμους (237 άτομα), στους Μηχανικούς και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών (109 άτομα) και στους Πελεκάνους και ξυλουργούς (75 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΤΟ 2006

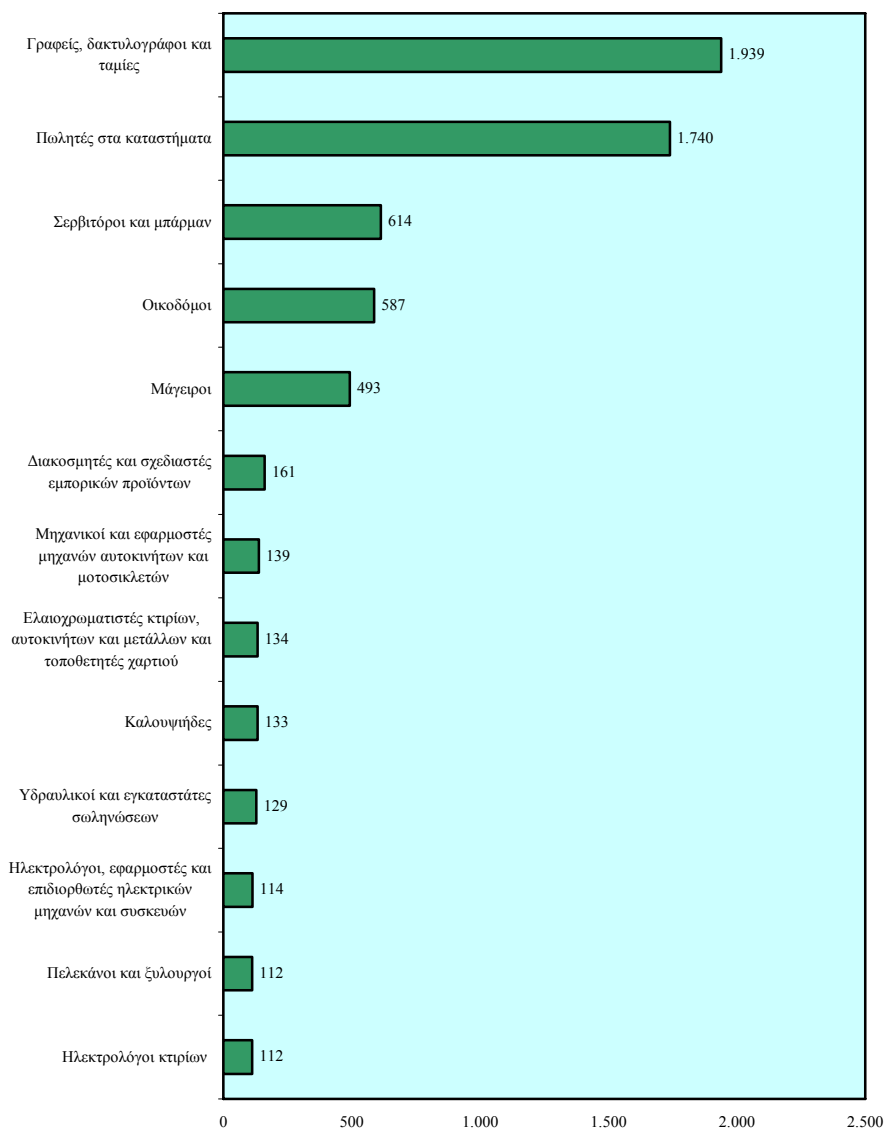


3.3. Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων

Το άθροισμα της μεταβολής απασχόλησης και των αποχωρήσεων για το 2006, καθορίζει τις θέσεις εργασίας που θα πρέπει να συμπληρωθούν μέσα στο χρόνο αυτό.

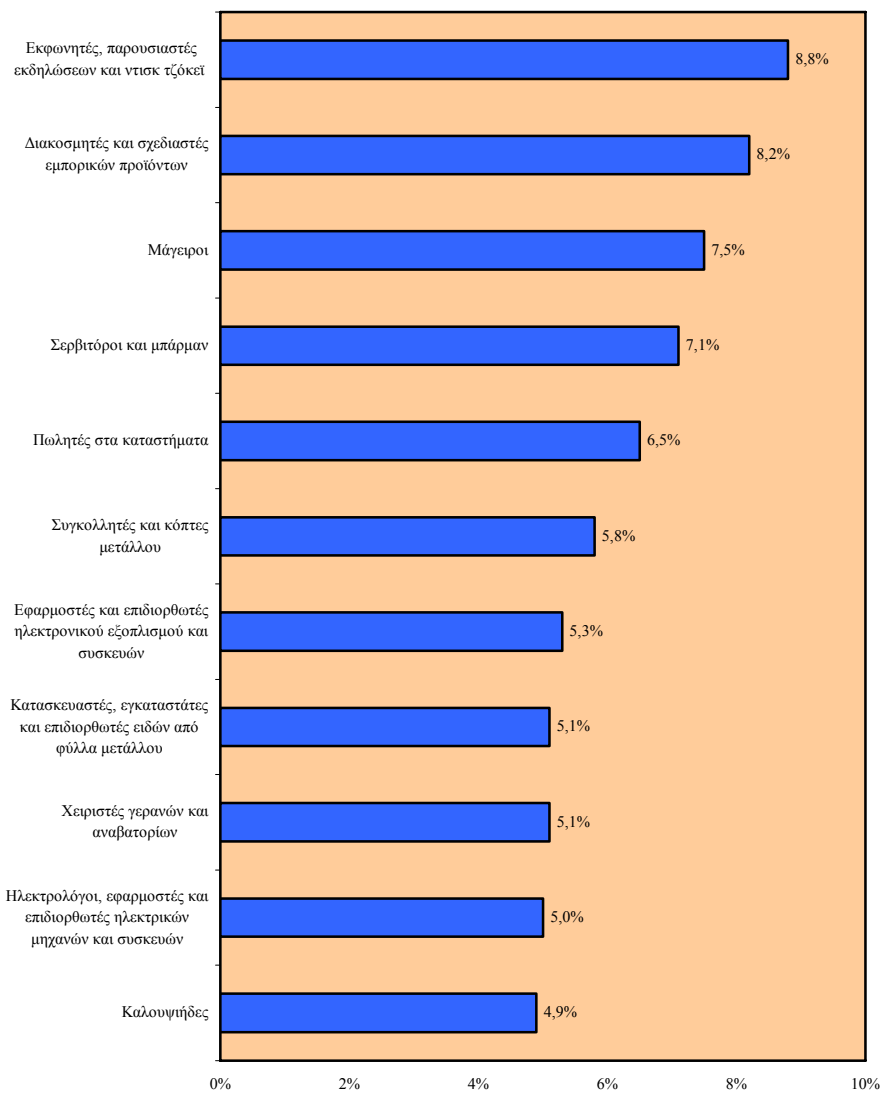
Τα Σχεδιαγράμματα 11 και 12 παρουσιάζουν τις προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης και το ρυθμό συνολικών αναγκών απασχόλησης σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006



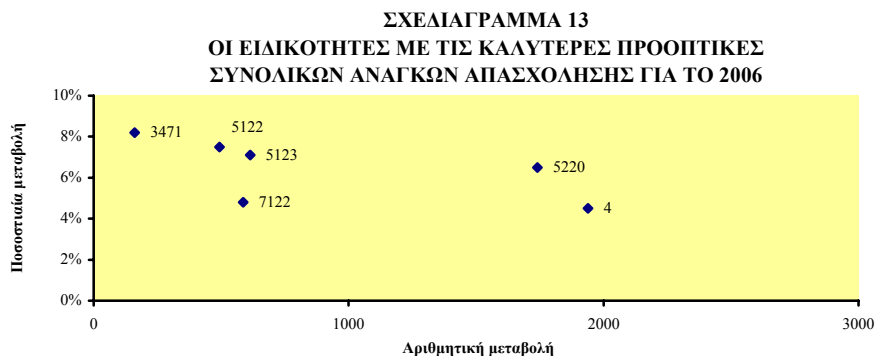
Οι **περισσότερες θέσεις εργασίας** προβλέπεται να παρουσιαστούν στις ειδικότητες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών (+1.939 άτομα)**, των **Πωλητών στα καταστήματα (+1.740 άτομα)**, των **Σερβιτόρων και μπάρμαν (+614 άτομα)**, των **Οικοδόμων (+587 άτομα)** και των **Μαγείρων (+493 άτομα)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΡΥΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006



Οι σημαντικότεροι ρυθμοί συνολικών αναγκών απασχόλησης για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπεται να είναι στους Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ (8,8%), στους Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων (8,2%), στους Μάγειρους (7,5%) στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (7,1%), και στους Πωλητές στα καταστήματα (6,5%).

Το Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζει τις ειδικότητες με τις καλύτερες προοπτικές συνολικών αναγκών απασχόλησης για το 2006.



| | |
|------|--|
| 3471 | Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων |
| 4 | Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες |
| 5122 | Μάγειροι |
| 5123 | Σερβιτόροι και μπάρμαν |
| 5220 | Πωλητές στα καταστήματα |
| 7122 | Οικοδόμοι |

Οι καλύτερες προοπτικές συνολικών αναγκών απασχόλησης το 2006 παρουσιάζονται στις ειδικότητες των Διακοσμητών και σχεδιαστών εμπορικών προϊόντων (161 άτομα ή 8,2%), στους Μάγειρους (493 άτομα ή 7,5%), στους Σερβιτόρους και μπάρμαν (614 άτομα ή 7,1%), στους Πωλητές στα καταστήματα (1.740 άτομα ή 6,5%), στους Οικοδόμους (587 άτομα ή 4,8%) και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (1.939 άτομα ή 4,5%).

Αναλυτικά στοιχεία για το σύνολο της μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες, παρουσιάζονται στους πίνακες 9.4 και 9.5 του Παραρτήματος 9.

3.4. Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας³

Οι άνεργοι αποτελούν πηγή προσφοράς εργατικού δυναμικού γι' αυτό εξετάζεται η κατάσταση της ανεργίας κατά επαγγελματική κατηγορία

³ Σημειώνεται ότι τα στοιχεία για την ανεργία που αναλύονται στο υποκεφάλαιο αυτό, αφορούν τους εγγεγραμμένους στα ΕΓΕ ανέργους.

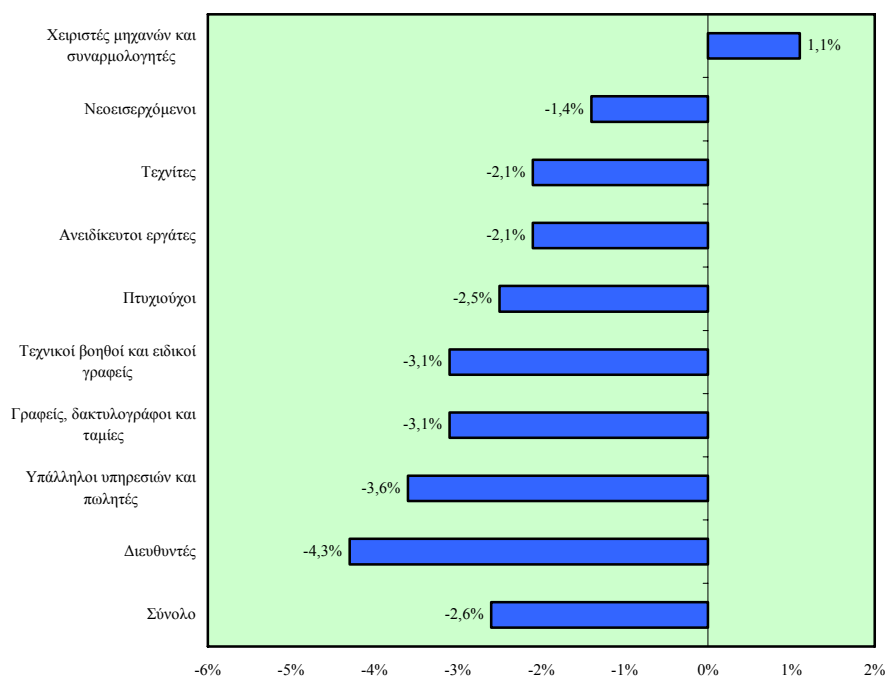
όπως επίσης και στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες. Με βάση τα στοιχεία της ανεργίας από το 2000 μέχρι το 2004 και τις εκτιμήσεις για την οικονομική ανάπτυξη κατά το 2005, έγιναν προβλέψεις για την ανεργία μέσα στο 2005.

Η συνολική ανεργία για το 2004 ανήλθε στα 12.650 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 5,8% σε σχέση με το 2003 και έφτασε στο 3,6% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Η ανεργία προβλέπεται να ανέλθει στα 12.325 άτομα το 2005, δηλαδή θα παρουσιάσει μείωση κατά 2,6% σε σύγκριση με το 2004. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί στο 3,5% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Το Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζει την ποσοστιαία μεταβολή ανέργων στις επαγγελματικές κατηγορίες μέσα στο 2005.

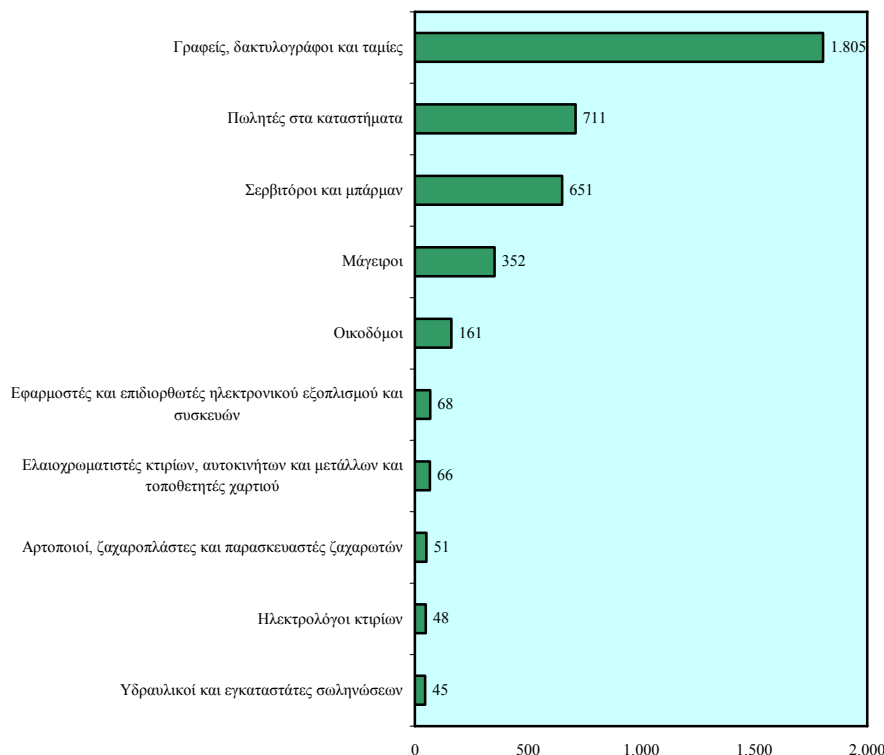
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005



Η σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση της ανεργίας αναμένεται να παρουσιαστεί στην επαγγελματική κατηγορία των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών (+1,1%)** και οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Διευθυντών (-4,3%)**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (-3,6%)**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών (-3,1%)** και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων (-3,1%)**.

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζονται οι 10 ειδικότητες με τους μεγαλύτερους αριθμούς ανέργων από τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες για το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΟΙ 10 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΥΣ ΑΡΙΘΜΟΥΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2005



Από την πρόβλεψη της ανεργίας στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες για το 2005 διαπιστώνεται ότι οι **μεγαλύτεροι αριθμοί ανέργων** αναμένεται να παρουσιαστούν στις ειδικότητες των **Γραφέων,**

δακτυλογράφων και ταμιών (1.805 άτομα), των Πωλητών στα καταστήματα (711 άτομα), των Σερβιτόρων και μπάρμαν (651 άτομα), των Μαγείρων (352 άτομα) και των Οικοδόμων (161 άτομα).

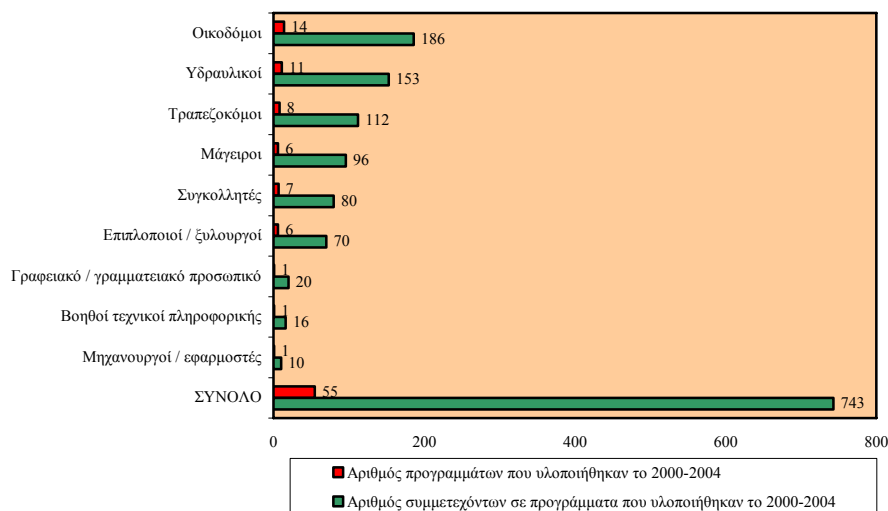
Αναλυτικά στοιχεία των προβλέψεων για την κατάσταση της ανεργίας παρουσιάζονται στους πίνακες 9.6 και 9.7 του Παραρτήματος 9.

3.5. ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την ΑνΑΔ την περίοδο 2000-2004

Κατά την περίοδο 2000-2004 εφαρμόστηκαν από την ΑνΑΔ συνολικά **55 ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** στα οποία συμμετείχαν **743 άτομα**. Κατά μέσο όρο εφαρμόστηκαν γύρω στα 11 προγράμματα με 149 συμμετέχοντες το χρόνο.

Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται ο αριθμός προγραμμάτων και ο αριθμός συμμετεχόντων σε ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2004.

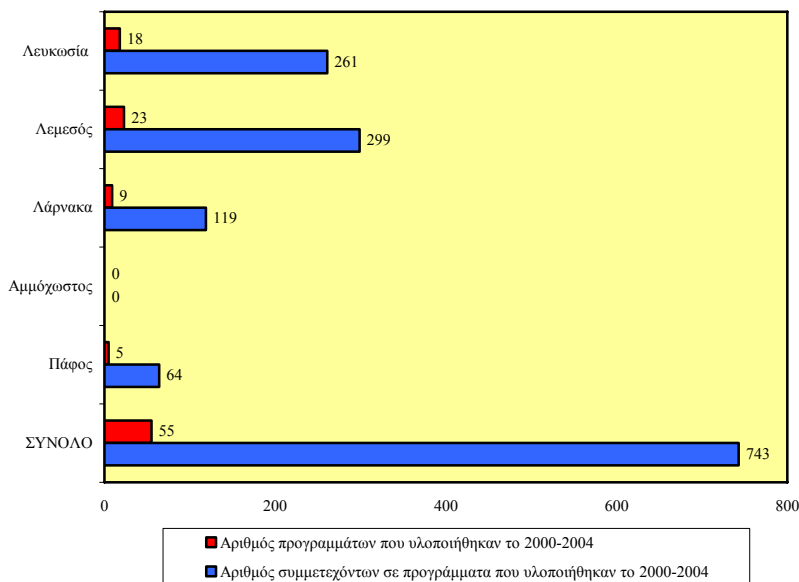
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Τα περισσότερα προγράμματα και οι περισσότεροι συμμετέχοντες αφορούσαν τις ειδικότητες του Οικοδόμου (14 προγράμματα, 186 συμμετέχοντες), του Υδραυλικού (11 προγράμματα, 153 συμμετέχοντες) και του Τραπεζοκόμου (8 προγράμματα, 112 συμμετέχοντες).

Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται ο αριθμός προγραμμάτων και ο αριθμός συμμετεχόντων σε ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν κατά επαρχία την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Τα περισσότερα προγράμματα και ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε κατάρτιση αφορούσαν τις επαρχίες Λεμεσού (23 προγράμματα, 299 συμμετέχοντες) και Λευκωσίας (18 προγράμματα, 261 συμμετέχοντες). Στην επαρχία Πάφου, το 2002 ένα πρόγραμμα κατάρτισης στην ειδικότητα του Οικοδόμου διακόπηκε μετά την έναρξη του, λόγω μικρής συμμετοχής.

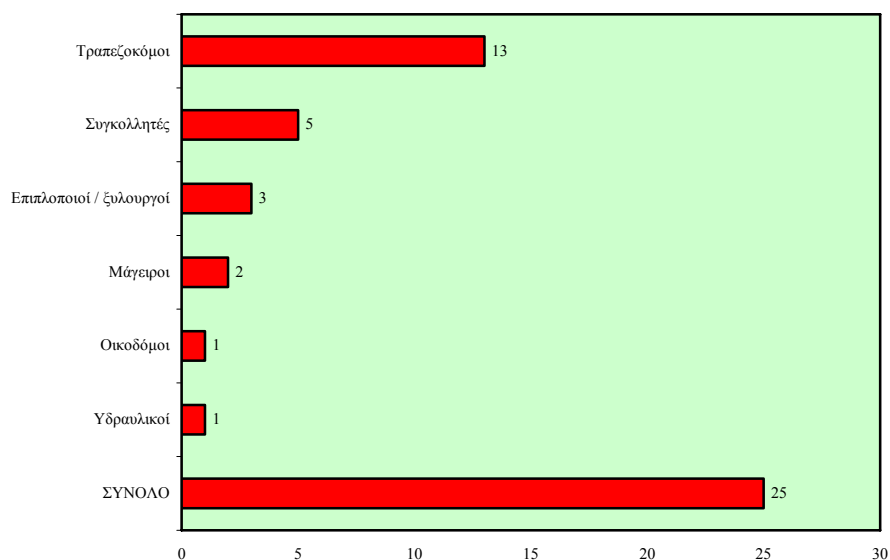
Αναλυτικά στοιχεία για τα ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν την περίοδο 2000-2004 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 9.8, 9.9, 9.10 και 9.11 του Παραρτήματος 9.

3.6. ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την ΑνΑΔ την περίοδο 2000-2004

Ο αριθμός των ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης που ακυρώθηκαν την περίοδο 2000-2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 18. **Συνολικά ακυρώθηκαν 25 ΠΕ Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.**

Τα **περισσότερα** προγράμματα που ακυρώθηκαν αφορούσαν τις ειδικότητες του **Τραπεζοκόμου (13 προγράμματα)** και του **Συγκολλητή (5 προγράμματα)**. Μικρός αριθμός προγραμμάτων ακυρώθηκαν στις ειδικότητες του Επιπλοποιού / ξυλουργού, του Μάγειρα, του Οικοδόμου και του Υδραυλικού.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η πλειονότητα των ακυρωθέντων ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης αφορούσε τις επαρχίες **Λευκωσίας (10 προγράμματα) και Λεμεσού (9 προγράμματα)**.

Σημειώνεται ότι κατά το 2004 προγραμματίστηκαν συνολικά 17 ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης από τα οποία ακυρώθηκαν τα 6, δηλαδή το 31% των προγραμματισθέντων, στις ειδικότητες του Τραπεζοκόμου, του Μάγειρα και του Επιπλοποιού/ ξυλουργού. **Κύριος λόγος των ακυρώσεων σε όλες τις περιπτώσεις ήταν η αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων για κατάρτιση.**

Περισσότερα στοιχεία για τα ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν την περίοδο 2000-2004 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 9.12 και 9.13 του Παραρτήματος 9.

4. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2006, έγινε **συνεκτίμηση όλων των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:**

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Προβλέψεις απασχόλησης για το 2006 για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες στις οποίες έγιναν εισηγήσεις από τους διάφορους φορείς για διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης.
- Προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2006 στις 22 επιλεγμένες ειδικότητες.
- Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας για το 2005 για τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες.
- ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2000 - 2004.
- Ακυρώσεις προγραμματισμένων ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά την περίοδο 2000-2004.

Τα **κύρια συμπεράσματα** σε σχέση με την εφαρμογή ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στις τρεις κατηγορίες ειδικοτήτων παρουσιάζονται στη συνέχεια.

4.1. Υφιστάμενες ειδικότητες

Όλοι οι παράγοντες είναι θετικοί και συνηγορούν στη συνέχιση της εφαρμογής των ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στις ειδικότητες των Μαγείρων, των Τραπεζοκόμων, των Οικοδόμων, των Υδραυλικών, των Συγκολλητών και των Επιπλοποιών / ξυλουργών για το 2006.

4.2. Νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ

Διαπιστώνεται σύγκλιση των εκτιμήσεων από τους διάφορους παράγοντες για την ανάγκη προώθησης ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μέσα στο 2006 στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού, του Ισιωτή αυτοκινήτων και του Εφαρμοστή αλουμινίων.

4.3. Άλλες ειδικότητες

Από τις πληροφορίες και εκτιμήσεις όλων των φορέων, σταθμισμένων με τις σχετικές παραμέτρους που εξετάστηκαν, διαπιστώνεται να υπάρχει ανάγκη για την εφαρμογή ΠΕ Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στις ειδικότητες:

- *Επιμετρητές ποσοτήτων*
- *Σχεδιαστές*
- *Γραφίστες*
- *Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων*
- *Μπάρμαν ξενοδοχείων*
- *Πωλητές λιανικού εμπορίου*
- *Καλουσιήδες*
- *Σιδεράδες*
- *Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων*
- *Ηλεκτρολόγοι κτιρίων*
- *Βαφείς αυτοκινήτων*
- *Συγκολλητές υψηλής πίεσης*
- *Εφαρμοστές μετάλλων*
- *Μηχανικοί αυτοκινήτων*
- *Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων*
- *Αρτοποιοί*
- *Ζαχαροπλάστες*
- *Σκαλιστές επίπλων*
- *Χειριστές γερανών*

5. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης και με δεδομένη τη δυσκολία εξεύρεσης ατόμων για συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, γεγονός που αποτελεί την κύρια αιτία μη υλοποίησης προγραμματισμένων δραστηριοτήτων κατάρτισης, διατυπώνονται οι ακόλουθες ενδεικτικές εισηγήσεις.

5.1. Υλοποίηση προγραμμάτων σε παραδοσιακές ειδικότητες

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης γίνεται εισήγηση όπως συνεχίσει και μέσα στο 2006 η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις παραδοσιακές ειδικότητες.

Τονίζεται όμως η ανάγκη για μεγαλύτερη προσπάθεια συντονισμένης προβολής των προγραμμάτων με στόχο την εξεύρεση υποψηφίων για κατάρτιση. Για το σκοπό αυτό κρίνεται αναγκαία η αναζήτηση τρόπων για στενότερη συνεργασία πάνω σε προγραμματισμένη βάση με όλες τις εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις αλλά και ιδιαίτερα με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Ενδεικτικά προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2006 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης στις παραδοσιακές ειδικότητες κατά επαρχία:

| Ειδικότητες | Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία | | | |
|-------------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|------------------|
| | Λ/σία | Λ/σός | Λ/κα ⁴ | Πάφος |
| Μάγειροι | 1 ⁵ | 1 | 1+1 ⁵ | 1+1 ⁵ |
| Τραπεζοκόμοι | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Οικοδόμοι | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Υδραυλικοί | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Συγκολλητές | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 1 | 1 | 1 | 1 |

⁴ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

⁵ Εξειδικευμένη κουζίνα (Κινέζικη, Μεξικάνικη, Ινδιάνικη).

5.2. Υλοποίηση προγραμμάτων σε νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ

Η ΑνΑΔ εξέτασε τα τελευταία χρόνια τη δυνατότητα για προώθηση και εφαρμογή νέων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού αλλά και πολύ πρόσφατα στις ειδικότητες του Ισιωτή αυτοκινήτων και του Εφαρμοστή αλουμινίων.

Το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής υλοποιήθηκε μέσα στο 2002 ενώ για την ειδικότητα του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού μέσα στο 2003. Τέλος, συνεχίζεται η εξέταση του θέματος για τις ειδικότητες του Ισιωτή αυτοκινήτων και του Εφαρμοστή αλουμινίων.

Με βάση τις πληροφορίες που προκύπτουν από τη μελέτη προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2006 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

| Ειδικότητες | Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|-------|
| | Λ/σία | Λ/σός | Λ/κα ⁶ | Πάφος |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 1 | 1 | 1 | - |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 2 | 1 | 2 | 1 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 1 | - | 1 | 1 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 1 | 1 | - | 1 |

Σε σχέση με τις ειδικότητες του **Ισιωτή αυτοκινήτων και του Εφαρμοστή αλουμινίων**, η εισήγηση είναι όπως προωθηθούν σε πρώτο στάδιο πιλοτικά προγράμματα στη Λευκωσία. Στη βάση της εμπειρίας που θα αποκτηθεί θα πρέπει να ληφθούν οι τελικές αποφάσεις για την υλοποίηση των άλλων προτεινόμενων προγραμμάτων.

⁶ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

5.3. Υλοποίηση προγραμμάτων σε άλλες ειδικότητες

Από τη διερεύνηση μεταξύ των φορέων, καταγράφονται εκτιμήσεις για υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για ένα αριθμό ειδικοτήτων. Με βάση τα πορίσματα της μελέτης προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2006 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

| Ειδικότητες | Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|-------|
| | Λ/σία | Λ/σός | Λ/κα ⁷ | Πάφος |
| Επιμετρητές ποσοτήτων ⁸ | 1 | - | - | - |
| Σχεδιαστές | 1 | 1 | - | 1 |
| Γραφίστες | 1 | - | - | - |
| Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων | - | 1 | - | 1 |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων | - | - | 1 | 1 |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | 1 | 1 | 2 | 1 |
| Καλουψηίδες | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Σιδεράδες | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων | - | 1 | 1 | 1 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 1 | - | - | 1 |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 1 | - | 1 | 1 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 1 | 1 | 1 | - |
| Εφαρμοστές μετάλλων | 1 | 1 | - | - |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 1 | 1 | - | 1 |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων ⁸ | 1 | - | - | - |
| Αρτοποιοί | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Σκαλιστές επίπλων ⁸ | 1 | - | - | - |
| Χειριστές γερανών | 1 | - | 1 | 1 |

⁷ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

⁸ Καλύπτει ανάγκες από όλες τις επαρχίες.

Αναφορικά με την ειδικότητα του **Συγκολλητή υψηλής πίεσης**, θα μπορούσε να εξεταστεί η δυνατότητα κάλυψης της ανάγκης στα πλαίσια διαφοροποίησης του περιεχομένου του υφιστάμενου προγράμματος για Συγκολλητές.

Ο κατάλογος (Πίνακας 10.1, Παράρτημα 10) των προγραμμάτων κατάρτισης για διάφορες ειδικότητες που προκύπτει από τη διερεύνηση, γίνεται εισήγηση να αξιολογηθεί από τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης και να ακολουθήσει εξειδικευμένη διερεύνηση για τις ειδικότητες που θα κριθεί σκόπιμο.

5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις

Ο προγραμματισμός και η υλοποίηση ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης συμβάλλει στην προσπάθεια για επίτευξη των στόχων και στρατηγικών επιδιώξεων της Κύπρου, που περιέχονται στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004 – 2006. Κεντρικό στόχο αποτελεί η ποιοτική αναβάθμιση όλων των ομάδων του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής.

Στο πλαίσιο αυτό καθορίστηκε η στρατηγική επιδίωξη του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 που είναι η ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Οι δύο γενικοί στόχοι του ΕΕΠ είναι η προώθηση της απασχόλησης και η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι βασικές ομάδες ανθρώπινου δυναμικού που επωφελούνται μέσα από τα ΠΕ προγράμματα αρχικής κατάρτισης είναι οι **νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας (κυρίως οι απόφοιτοι γενικής κατεύθυνσης από σχολές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), οι άνεργοι και το αδρανές γυναικείο δυναμικό**. Έτσι, η προώθηση εφαρμογής προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις παραδοσιακές ειδικότητες αλλά και σε νέες ειδικότητες, στη βάση προβλεπόμενων αναγκών, αναμένεται να έχει **θετικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, όπως:**

- την υποβοήθηση των νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για επίτευξη του στόχου της ομαλής και αποτελεσματικής ένταξης τους στην αγορά εργασίας.
- τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων και ιδιαίτερα επιλεγμένων ομάδων ανέργων, όπως είναι οι γυναίκες, οι νέοι άνεργοι χωρίς προσόντα ηλικίας 15-24 χρονών και οι μακροχρόνια άνεργοι.
- την ενθάρρυνση της ένταξης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του.
- τη σταδιακή μείωση της συνολικής ανεργίας.
- την αύξηση του συνολικού ποσοστού απασχόλησης και του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών.
- την ικανοποίηση των αναγκών των επιχειρήσεων σε κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό δυναμικό.
- την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού για αξιοποίηση νέων μορφών απασχόλησης όπως είναι η μερική απασχόληση.

Ο πιο πάνω ενδεικτικός κατάλογος καταδεικνύει τη σημασία των ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στην προσπάθεια για την όσο το δυνατό καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Έτσι η **συνεχής βελτίωση και αναβάθμιση του περιεχομένου των προγραμμάτων αυτών και ο εμπλουτισμός με νέες ειδικότητες αποτελεί αδήριτη ανάγκη.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**



Όνομα ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες: -----

 Οργανισμός / Φορέας: -----

 Ημερομηνία: -----

ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006

Σημειώστε τον αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες κατά επαρχία στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2006 ανάγκες στις επιχειρήσεις και πρέπει να προωθηθεί η εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων από την ΑνΑΔ.

Α. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | | | | | | |
| Τραπεζοκόμοι | | | | | | |
| Οικοδόμοι | | | | | | |
| Υδραυλικοί | | | | | | |
| Συγκολλητές | | | | | | |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | | | | | | |

Β. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|------------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | | | | | | |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | | | | | | |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | | | | | | |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | | | | | | |

Γ. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|------------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Επιμετρητές ποσοτήτων | | | | | | |
| Σχεδιαστές | | | | | | |
| Γραφίστες | | | | | | |
| Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων | | | | | | |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων | | | | | | |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | | | | | | |

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|---|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Καλουφιήδες | | | | | | |
| Σιδεράδες | | | | | | |
| Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων | | | | | | |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | | | | | | |
| Βαφείς αυτοκινήτων | | | | | | |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | | | | | | |
| Εφαρμοστές μετάλλων | | | | | | |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | | | | | | |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | | | | | | |
| Αρτοποιοί | | | | | | |
| Χειριστές γερανών | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|-------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Υδραυλικοί | * | * | * | * | * | 30* |
| Συγκολλητές | * | * | * | * | * | 200* |

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|-----------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | * | * | * | * | * | 100* |

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|---------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Σιδεράδες | * | * | * | * | * | 20* |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | * | * | * | * | * | 80* |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | * | * | * | * | * | 120* |
| Εφαρμοστές μετάλλων | * | * | * | * | * | 50* |

* = Η εκτίμηση των αναγκών έγινε Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 10 | 20 | 10 | 25 | 25 | 90 |
| Τραπεζοκόμοι | 30 | 30 | 15 | 35 | 35 | 145 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|---------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Ζαχαροπλάστες | 4 | 3 | 0 | 2 | 0 | 9 |
| Αρτοποιοί | 10 | 10 | 10 | 5 | 5 | 40 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|-------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Οικοδόμοι | 100 | 50 | 30 | 25 | 50 | 255 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|------------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 50 | 30 | 10 | 10 | 15 | 115 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|-----------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Επιμετρητές ποσοτήτων | * | * | * | * | * | 30* |
| Καλουπιήδες | 50 | 50 | 25 | 25 | 50 | 200 |
| Σιδεράδες | 50 | 25 | 15 | 15 | 30 | 135 |

* = Η εκτίμηση των αναγκών έγινε Παγκόπρια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 40 | 10 | 15 | 250 | 315 |
| Τραπεζοκόμοι | 30 | 40 | 10 | 30 | 250 | 360 |
| Οικοδόμοι | 50 | 40 | 30 | 30 | 40 | 190 |
| Υδραυλικοί | 0 | 10 | 10 | 0 | 50 | 70 |
| Συγκολλητές | 35 | 10 | 10 | 25 | 50 | 130 |
| Επιπλοποιοί / ξύλουργοί | 30 | 20 | 10 | 10 | 10 | 80 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 20 | 20 | 15 | 15 | 10 | 80 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 15 | 15 | 10 | 10 | 10 | 60 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 30 | 0 | 0 | 4 | 30 | 64 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 15 | 0 | 2 | 0 | 50 | 67 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|---------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | 40 | 40 | 30 | 30 | 30 | 170 |
| Καλουπηήδες | 40 | 40 | 30 | 30 | 50 | 190 |
| Σιδεράδες | 40 | 40 | 30 | 30 | 50 | 190 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 0 | 10 | 5 | 0 | 50 | 65 |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 30 | 0 | 7 | 0 | 15 | 52 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 5 | 0 | 0 | 0 | 4 | 9 |
| Εφαρμοστές μετάλλων | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 20 | 0 | 5 | 0 | 15 | 40 |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | 15 | 0 | 6 | 0 | 0 | 21 |
| Αρτοποιοί | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 8 |
| Σκαλιστές | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 50 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 25 | 5 | 20 | 5 | 55 |
| Τραπεζοκόμοι | 30 | 100 | 15 | 50 | 20 | 215 |
| Οικοδόμοι | 40 | 20 | 12 | 30 | 15 | 117 |
| Υδραυλικοί | 10 | 15 | 0 | 5 | 5 | 35 |
| Συγκολλητές | 10 | 20 | 0 | 5 | 6 | 41 |
| Επιπλοποιοί / ξύλουργοί | 5 | 10 | 0 | 5 | 7 | 27 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 12 | 5 | 3 | 3 | 2 | 25 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 30 | 15 | 10 | 7 | 5 | 67 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 5 | 2 | 3 | 1 | 3 | 14 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 5 | 7 | 3 | 2 | 1 | 18 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων | 5 | 7 | 3 | 10 | 3 | 28 |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | 40 | 20 | 15 | 0 | 7 | 82 |
| Καλουσιήδες | 25 | 15 | 7 | 7 | 10 | 64 |
| Τεχνικοί/ συντηρητές ξενοδοχείων | 0 | 15 | 10 | 25 | 15 | 65 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 15 | 25 | 0 | 0 | 5 | 45 |
| Χειριστές γερανών | 5 | 3 | 2 | 0 | 0 | 10 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΕΟΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΔΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 70 | 70 | 50 | 60 | 70 | 320 |
| Τραπεζοκόμοι | 70 | 70 | 50 | 60 | 70 | 320 |
| Οικοδόμοι | 80 | 60 | 50 | 25 | 80 | 295 |
| Υδραυλικοί | 45 | 35 | 35 | 15 | 40 | 170 |
| Συγκολλητές | 50 | 40 | 30 | 15 | 50 | 185 |
| Επιπλοποιοί / ξύλουργοί | 40 | 30 | 30 | 15 | 40 | 155 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΔΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 100 | 70 | 60 | 40 | 60 | 330 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 30 | 25 | 20 | 15 | 25 | 115 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 40 | 30 | 20 | 10 | 30 | 130 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΔΕΟΚ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Επιμετρητές ποσοτήτων | 25 | 20 | 15 | 5 | 20 | 85 |
| Σχεδιαστές | 20 | 15 | 10 | 5 | 15 | 65 |
| Γραφίστες | 20 | 10 | 10 | 5 | 10 | 55 |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων | 25 | 25 | 25 | 30 | 40 | 145 |
| Καλουπηήδες | 50 | 40 | 20 | 20 | 40 | 170 |
| Σιδεράδες | 30 | 20 | 20 | 15 | 30 | 115 |
| Τεχνικοί/ συντηρητές ξενοδοχείων | 20 | 30 | 20 | 20 | 30 | 120 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 20 | 15 | 15 | 10 | 20 | 80 |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 15 | 10 | 10 | 5 | 10 | 50 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 10 | 5 | 10 | 5 | 5 | 35 |
| Εφαρμοστές μετάλλων | 40 | 30 | 20 | 10 | 30 | 130 |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 20 | 15 | 10 | 5 | 15 | 65 |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων | 15 | 10 | 10 | 5 | 10 | 50 |
| Αρτοποιοί | 40 | 30 | 20 | 10 | 30 | 130 |
| Χειριστές γερανών | 20 | 15 | 10 | 5 | 15 | 65 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|----------------------------|------------|------|-------------------|-------------------|-------------------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 16 | 30 ^(*) | 45 ^(*) | 50 ^(*) | 141 |
| Τραπεζοκόμοι | 0 | 16 | 30 | 45 | 300 | 391 |
| Οικοδόμοι | 0 | 12 | 15 | 0 | 0 | 27 |
| Υδραυλικοί | 24 | 12 | 12 | 0 | 0 | 48 |
| Συγκολλητές | 24 | 12 | 24 | 0 | 0 | 60 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 12 |

^(*) Εξειδικευμένη κουζίνα (Κινέζικη, Μεξικάνικη, Ινδιάνικη).

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ Ή ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|--|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 30 | 24 | 0 | 0 | 0 | 54 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 40 | 24 | 40 | 0 | 0 | 104 |
| Ισιωτές αυτοκινήτων | 12 | 0 | 12 | 0 | 20 | 44 |
| Εφαρμοστές αλουμινίων | 24 | 12 | 0 | 0 | 20 | 56 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

| Ειδικότητες | Αρ. Ατόμων | | | | | |
|------------------------------------|------------|------|-------|------|-------|------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Σχεδιαστές | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| Γραφίστες | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων | 0 | 24 | 0 | 8 | 40 | 72 |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 15 |
| Καλουπηήδες | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 36 |
| Σιδεράδες | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 36 |
| Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Βαφείς αυτοκινήτων | 24 | 0 | 12 | 0 | 20 | 56 |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 36 |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων | 12 | 0 | 0 | 0 | 20 | 32 |
| Αρτοποιοί | 0 | 24 | 0 | 0 | 20 | 44 |
| Χειριστές γερανών* | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 24 |

(*) Γερανοδηγός (χειρ. γερανών με ηλεκτρ. συστήματα).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΕΡΩΝ
ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.1
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

| Επαγγελματική κατηγορία | Προβλέψεις απασχόλησης | | Αριθμητική μεταβολή (2006-2005) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|--|------------------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| | 2005 | 2006 | | |
| Διευθυντές | 8.992 | 9.298 | +306 | +3,4% |
| Πτυχιούχοι | 46.708 | 48.534 | +1.826 | +3,9% |
| Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς | 42.545 | 43.771 | +1.226 | +2,9% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | 43.309 | 44.073 | +764 | +1,8% |
| Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές | 58.620 | 60.563 | +1.943 | +3,3% |
| Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες | 11.255 | 11.081 | -174 | -1,5% |
| Τεχνίτες | 51.244 | 52.291 | +1.047 | +2,0% |
| Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές | 20.147 | 20.397 | +250 | +1,2% |
| Ανειδίκεντοι εργάτες | 59.085 | 61.242 | +2.157 | +3,7% |
| Στρατιωτικοί | 3.787 | 3.889 | +102 | +2,7% |
| ΣΥΝΟΛΟ | 345.692 | 355.139 | +9.447 | +2,7% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.2
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Προβλέψεις απασχόλησης | | Αριθμητική μεταβολή (2006-2005) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|--|------------------------|--------|---------------------------------|-------------------------|
| | 2005 | 2006 | | |
| Σχεδιαστές | 1.066 | 1.095 | +29 | +2,7% |
| Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων | 1.941 | 2.053 | +112 | +5,8% |
| Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ | 155 | 164 | +9 | +5,8% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | 43.309 | 44.073 | +764 | +1,8% |
| Μάγειροι | 6.493 | 6.744 | +251 | +3,9% |
| Σερβιτόροι και μπάρμαν | 8.443 | 8.731 | +288 | +3,4% |
| Πωλητές στα καταστήματα | 26.627 | 27.441 | +814 | +3,1% |
| Οικοδόμοι | 11.869 | 12.219 | +350 | +2,9% |
| Καλουπιήδες | 2.678 | 2.758 | +80 | +3,0% |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | 2.485 | 2.522 | +37 | +1,5% |
| Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών | 1.166 | 1.200 | +34 | +2,9% |
| Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων | 2.829 | 2.897 | +68 | +2,4% |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 2.450 | 2.506 | +56 | +2,3% |
| Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού | 2.911 | 2.979 | +68 | +2,3% |

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.2 (συνέχεια)
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Προβλέψεις απασχόλησης | | Αριθμητική μεταβολή (2006-2005) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|---|------------------------|-------|---------------------------------|-------------------------|
| | 2005 | 2006 | | |
| Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου | 1.775 | 1.824 | +49 | +2,8% |
| Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου | 1.619 | 1.651 | +32 | +2,0% |
| Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών | 3.313 | 3.343 | +30 | +0,9% |
| Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών | 2.239 | 2.287 | +48 | +2,1% |
| Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών | 1.287 | 1.318 | +31 | +2,4% |
| Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών | 1.754 | 1.757 | +3 | +0,2% |
| Επιπλοποιοί, λουστραδόροι και σκαλιστές επίπλων | 1.624 | 1.620 | -4 | -0,2% |
| Χειριστές γερανών και αναβατορίων | 172 | 176 | +4 | +2,3% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.3
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Αριθμός αποχωρήσεων για το 2006 | Ρυθμός αποχωρήσεων για το 2006 |
|--|---------------------------------|--------------------------------|
| Σχεδιαστές | 23 | 2,1% |
| Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων | 49 | 2,4% |
| Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ | 5 | 3,0% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | 1.175 | 2,7% |
| Μάγειροι | 242 | 3,6% |
| Σερβιτόροι και μπάρμαν | 326 | 3,7% |
| Πωλητές στα καταστήματα | 926 | 3,4% |
| Οικοδόμοι | 237 | 1,9% |
| Καλουπιήδες | 53 | 1,9% |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | 75 | 3,0% |
| Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών | 24 | 2,0% |
| Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων | 61 | 2,1% |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 56 | 2,2% |
| Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού | 66 | 2,2% |
| Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου | 54 | 3,0% |
| Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου | 52 | 3,1% |
| Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών | 109 | 3,3% |
| Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών | 66 | 2,9% |
| Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών | 38 | 2,9% |
| Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών | 56 | 3,2% |
| Επιπλοποιοί, λουστραδόροι και σκαλιστές επίπλων | 50 | 3,1% |
| Χειριστές γερανών και αναβατορίων | 5 | 2,8% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.4
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2006 ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Αριθμητική μεταβολή απασχόλησης (2006-2005) | Αριθμός αποχωρήσεων 2006 | Σύνολο |
|--|---|--------------------------|--------|
| Σχεδιαστές | +29 | +23 | +52 |
| Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων | +112 | +49 | +161 |
| Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ | +9 | +5 | +14 |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | +764 | +1.175 | +1.939 |
| Μάγειροι | +251 | +242 | +493 |
| Σερβιτόροι και μπάρμαν | +288 | +326 | +614 |
| Πωλητές στα καταστήματα | +814 | +926 | +1.740 |
| Οικοδόμοι | +350 | +237 | +587 |
| Καλουπιήδες | +80 | +53 | +133 |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | +37 | +75 | +112 |
| Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών | +34 | +24 | +58 |
| Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων | +68 | +61 | +129 |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | +56 | +56 | +112 |
| Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού | +68 | +66 | +134 |
| Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου | +49 | +54 | +103 |
| Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου | +32 | +52 | +84 |

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.4 (συνέχεια)
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2006 ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Αριθμητική μεταβολή απασχόλησης (2006-2005) | Αριθμός αποχωρήσεων 2006 | Σύνολο |
|---|--|---------------------------------|---------------|
| Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών | +30 | +109 | +139 |
| Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών | +48 | +66 | +114 |
| Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών | +31 | +38 | +69 |
| Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών | +3 | +56 | +59 |
| Επιπλοποιοί, λουστραδόροι και σκαλιστές επίπλων | -4 | +50 | +46 |
| Χειριστές γερανών και αναβατορίων | +4 | +5 | +9 |
| ΣΥΝΟΛΟ | +3.153 | +3.748 | +6.901 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΡΥΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 ΓΙΑ
ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Ποσοστιαία μεταβολή απασχόλησης 2006 (%) | Ρυθμός αποχωρήσεων 2006 | Σύνολο |
|--|--|-------------------------|--------|
| Σχεδιαστές | +2,7% | +2,1% | +4,8% |
| Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων | +5,8% | +2,4% | +8,2% |
| Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ | +5,8% | +3,0% | +8,8% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | +1,8% | +2,7% | +4,5% |
| Μάγειροι | +3,9% | +3,6% | +7,5% |
| Σερβιτόροι και μπάρμαν | +3,4% | +3,7% | +7,1% |
| Πωλητές στα καταστήματα | +3,1% | +3,4% | +6,5% |
| Οικοδόμοι | +2,9% | +1,9% | +4,8% |
| Καλουσιήδες | +3,0% | +1,9% | +4,9% |
| Πελεκάνοι και ξυλουργοί | +1,5% | +3,0% | +4,5% |
| Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών | +2,9% | +2,0% | +4,9% |
| Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων | +2,4% | +2,1% | +4,5% |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | +2,3% | +2,2% | +4,5% |
| Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού | +2,3% | +2,2% | +4,5% |
| Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου | +2,8% | +3,0% | +5,8% |
| Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου | +2,0% | +3,1% | +5,1% |

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.5 (συνέχεια)
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΡΥΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006 ΓΙΑ
ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | Ποσοστιαία μεταβολή απασχόλησης 2006 (%) | Αριθμός αποχωρήσεων 2006 | Σύνολο |
|---|---|---------------------------------|---------------|
| Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών | +0,9% | +3,3% | +4,2% |
| Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών | +2,1% | +2,9% | +5,0% |
| Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών | +2,4% | +2,9% | +5,3% |
| Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών | +0,2% | +3,2% | +3,4% |
| Επιπλοποιοί, λουστραδόροι και σκαλιστές επίπλων | -0,2% | +3,1% | +2,9% |
| Χειριστές γερανών και αναβατορίων | +2,3% | +2,8% | +5,1% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.6
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

| Επαγγελματική κατηγορία | 2004 (Πραγματικά στοιχεία) | 2005 (Εκτίμηση) | Αριθμητική μεταβολή (2005-2004) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|--|---|----------------------------|--|--|
| Διευθυντές | 400 | 383 | -17 | -4,3% |
| Πτυχιούχοι | 848 | 827 | -21 | -2,5% |
| Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς | 1.412 | 1.369 | -43 | -3,1% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | 1.862 | 1.805 | -57 | -3,1% |
| Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές | 2.489 | 2.400 | -89 | -3,6% |
| Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες | 42 | 39 | -3 | -6,1% |
| Τεχνίτες | 1.085 | 1.062 | -23 | -2,1% |
| Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές | 560 | 566 | +6 | +1,1% |
| Ανειδίκευτοι εργάτες | 2.993 | 2.930 | -63 | -2,1% |
| Νεοεισερχόμενοι | 922 | 909 | -13 | -1,4% |
| Στρατιωτικοί | 37 | 35 | -2 | -4,6% |
| ΣΥΝΟΛΟ | 12.650 | 12.325 | -325 | -2,6% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.7
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | 2004 (Πραγματικά στοιχεία) | 2005 (Εκτίμηση) | Αριθμητική μεταβολή (2005-2004) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|---|---|----------------------------|--|--|
| Σχεδιαστές | 22 | 21 | -1 | -4,5% |
| Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων | 39 | 40 | 1 | 2,6% |
| Εκφωνητές, παρουσιαστές εκδηλώσεων και ντισκ τζόκεϊ | 15 | 15 | 0 | 0,0% |
| Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες | 1.862 | 1.805 | -57 | -3,1% |
| Μάγειροι | 369 | 352 | -17 | -4,6% |
| Σερβιτόροι και μπάρμαν | 681 | 651 | -30 | -4,4% |
| Πωλητές στα καταστήματα | 731 | 711 | -20 | -2,7% |
| Οικοδόμοι | 167 | 161 | -6 | -3,6% |
| Καλουσιήδες | 43 | 41 | -2 | -4,7% |
| Πελεκάνοι και ξύλουργοί | 34 | 35 | 1 | 2,9% |
| Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών | 31 | 27 | -4 | -12,9% |
| Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων | 49 | 45 | -4 | -8,2% |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων | 50 | 48 | -2 | -4,0% |

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.7 (συνέχεια)
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | 2004 (Πραγματικά στοιχεία) | 2005 (Εκτίμηση) | Αριθμητική μεταβολή (2005-2004) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|---|---|----------------------------|--|--|
| Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού | 70 | 66 | -4 | -5,7% |
| Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου | 47 | 45 | -2 | -4,3% |
| Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου | 12 | 13 | 1 | 8,3% |
| Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών | 45 | 44 | -1 | -2,2% |
| Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών | 16 | 17 | 1 | 6,3% |
| Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών | 71 | 68 | -3 | -4,2% |
| Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών | 52 | 51 | -1 | -1,9% |

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.7 (συνέχεια)
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 22 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

| Ειδικότητες | 2004 (Πραγματικά στοιχεία) | 2005 (Εκτίμηση) | Αριθμητική μεταβολή (2005-2004) | Ποσοστιαία μεταβολή (%) |
|---|---|----------------------------|--|--|
| Επιλοποιοί, λουστραδόροι και σκαλιστές επίπλων | 17 | 17 | 0 | 0,0% |
| Χειριστές γερανών και αναβατορίων | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 - 2004 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

| Ειδικότητες | Αρ. Προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| Τραπεζοκόμοι | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | 8 |
| Οικοδόμοι | 5 | 6 | 2 | 0 | 1* | 14 |
| Υδραυλικοί | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Συγκολλητές | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 7 |
| Μηχανουργοί / εφαρμοστές | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 18 | 23 | 9 | 0 | 5 | 55 |

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 - 2004 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

| Ειδικότητες | Αρ. προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 |
| Τραπεζοκόμοι | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 8 |
| Οικοδόμοι | 2 | 2 | 3* | 4 | 3 | 14 |
| Υδραυλικοί | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 11 |
| Συγκολλητές | 2 | 2 | 0 | 1 | 2 | 7 |
| Μηχανουργοί / εφαρμοστές | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 9 | 11 | 11 | 13 | 11 | 55 |

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.10
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 – 2004 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

| Ειδικότητες | Αριθμός συμμετεχόντων | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------|------------|------------|----------|-----------|------------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 64 | 32 | 0 | 0 | 96 |
| Τραπεζοκόμοι | 0 | 15 | 37 | 0 | 60 | 112 |
| Οικοδόμοι | 75 | 81 | 26 | 0 | 4 | 186 |
| Υδραυλικοί | 116 | 37 | 0 | 0 | 0 | 153 |
| Συγκολλητές | 22 | 34 | 24 | 0 | 0 | 80 |
| Μηχανουργοί / εφαρμοστές | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 12 | 58 | 0 | 0 | 0 | 70 |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 261 | 299 | 119 | 0 | 64 | 743 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 - 2004 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

| Ειδικότητες | Αριθμός συμμετεχόντων | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 16 | 16 | 32 | 32 | 96 |
| Τραπεζοκόμοι | 46 | 26 | 28 | 12 | 0 | 112 |
| Οικοδόμοι | 27 | 29 | 31 | 54 | 45 | 186 |
| Υδραυλικοί | 16 | 28 | 28 | 42 | 39 | 153 |
| Συγκολλητές | 22 | 22 | 0 | 12 | 24 | 80 |
| Μηχανουργοί / εφαρμοστές | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 12 | 12 | 22 | 12 | 12 | 70 |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 16 |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 20 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 123 | 143 | 141 | 184 | 152 | 743 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.12
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 - 2004 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

| Ειδικότητες | Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | Λευκ. | Λεμ. | Λαρν. | Αμμ. | Πάφος | ΣΥΝ. |
| Μάγειρας | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Τραπεζοκόμοι | 5 | 4 | 2 | 0 | 2 | 13 |
| Οικοδόμοι | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Υδραυλικοί | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Συγκολλητές | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 10 | 9 | 2 | 0 | 4 | 25 |

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.13
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 - 2004 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

| Ειδικότητες | Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | ΣΥΝ. |
| Μάγειροι | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Τραπεζοκόμοι | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 13 |
| Οικοδόμοι | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Υδραυλικοί | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Συγκολλητές | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 5 |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 4 | 2 | 6 | 7 | 6 | 25 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ
ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑ-
ΡΜΟΓΗΣ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

ΠΙΝΑΚΑΣ 10.1
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ
ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ |
|--|
| Παραδοσιακές ειδικότητες |
| Μάγειροι |
| Τραπεζοκόμοι |
| Οικοδόμοι |
| Υδραυλικοί |
| Συγκολλητές |
| Επιπλοποιοί / ξυλουργοί |
| Νέες ειδικότητες που προωθήθηκαν ή προωθούνται από την ΑνΑΔ |
| Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής |
| Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό |
| Ισιωτές αυτοκινήτων |
| Εφαρμοστές αλουμινίων |
| Άλλες ειδικότητες για οργάνωση προγραμμάτων |
| Επιμετρητές ποσοτήτων |
| Σχεδιαστές |
| Γραφίστες |
| Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων |
| Μπάρμαν ξενοδοχείων |
| Πωλητές λιανικού εμπορίου |
| Καλουσιήδες |
| Σιδεράδες |
| Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων |
| Ηλεκτρολόγοι κτιρίων |
| Βαφείς αυτοκινήτων |
| Συγκολλητές υψηλής πίεσης |
| Εφαρμοστές μετάλλων |
| Μηχανικοί αυτοκινήτων |
| Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων |
| Αρτοποιοί |
| Ζαχαροπλάστες |
| Σκαλιστές επίπλων |
| Χειριστές γερανών |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 11:
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

| | | |
|-----|--|----|
| 1: | Προβλέψεις απασχόλησης στις επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 | 11 |
| 2: | Αριθμητική μεταβολή απασχολουμένων στις επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 | 12 |
| 3: | Ποσοστιαία μεταβολή απασχολουμένων στις επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 | 13 |
| 4: | Αριθμητική και ποσοστιαία μεταβολή απασχολουμένων στις επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 | 14 |
| 5: | Προβλέψεις απασχόλησης σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 15 |
| 6: | Αριθμητική μεταβολή απασχολουμένων σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 16 |
| 7: | Ποσοστιαία μεταβολή απασχολουμένων σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 17 |
| 8: | Οι ειδικότητες με τις καλύτερες προοπτικές αύξησης της απασχόλησης το 2006 | 17 |
| 9: | Ρυθμός αποχωρήσεων σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 19 |
| 10: | Αριθμός αποχωρήσεων σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 20 |
| 11: | Προβλέψεις συνολικών αναγκών απασχόλησης σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 21 |

| | | |
|-----|---|----|
| 12: | Ρυθμός συνολικών αναγκών απασχόλησης σε επιλεγμένες ειδικότητες για το 2006 | 22 |
| 13: | Οι ειδικότητες με τις καλύτερες προοπτικές συνολικών αναγκών απασχόλησης για το 2006 | 23 |
| 14: | Ποσοστιαία μεταβολή ανέργων στις επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 | 24 |
| 15: | Οι 10 ειδικότητες με τους μεγαλύτερους αριθμούς ανέργων από τις 22 επιλεγμένες ειδικότητες για το 2005 | 25 |
| 16: | Αριθμός προγραμμάτων και συμμετεχόντων σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν κατά ειδικότητα την περίοδο 2000-2004 | 26 |
| 17: | Αριθμός προγραμμάτων και συμμετεχόντων σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν κατά επαρχία την περίοδο 2000-2004 | 27 |
| 18: | Αριθμός πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν την περίοδο 2000-2004 | 28 |