



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

**Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική  
2022-2027**

---

## Περιεχόμενα

Εισαγωγή .....	3
Διάρθρωση του εγγράφου .....	3
Ενότητα 1: Διαδικασία Διαβούλευσης.....	5
Ενότητα 2: Κοινωνικο-Οικονομική Ανάλυση .....	5
Ενότητα 3 : Σημαντικές Προκλήσεις .....	13
Ενότητα 4: Πρόσφατες Εξελίξεις .....	14
Αγορά Εργασίας και Κατάρτιση.....	14
Κοινωνική Προστασία.....	17
Σύστημα Πρόνοιας .....	17
Κοινωνική Ενσωμάτωση Ατόμων με Αναπηρίες .....	19
Μακροχρόνια Φροντίδα.....	20
Κοινωνικές Υπηρεσίες.....	21
Εκπαίδευση .....	24
Ενότητα 5: Εθνικοί Στόχοι και Στρατηγική 2022-2027 .....	26
α)Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση .....	26
β) Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας .....	27
γ) Στήριξη του Παιδιού, της Γυναίκας και της Οικογένειας .....	28
δ) Προστασία των Δικαιωμάτων των εργαζομένων- κοινωνική προστασία.....	29
ε) Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια .....	30
Παράρτημα: Κατάσταση Μέτρων / Προγραμμάτων / Δράσεων .....	

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν έγγραφο αναφέρεται στις προτεραιότητες της Κυπριακής Δημοκρατίας που αφορούν στην Κοινωνική Πολιτική για την περίοδο 2022-2027 σκιαγραφώντας την πορεία ευθυγράμμισης των πολιτικών και των στόχων της Στρατηγικής, με τα τεκταινόμενα στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής τόσο στον εσωτερικό όσο και στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Επισημαίνεται, επίσης, ότι ο καταρτισμός Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Πολιτική αποτελεί προαπαιτούμενο για την προώθηση και υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ.

Για τους σκοπούς ετοιμασίας της αρχικής βάσης της Στρατηγικής ακολουθήθηκε διαβούλευση με τα αρμόδια Υπουργεία και Υπηρεσίες.

Στη βάση της ανατροφοδότησης τους ετοιμάστηκε το αρχικό προσχέδιο της Στρατηγικής Κοινωνικής Πολιτικής για την περίοδο 2022-2027

Η ολοκληρωμένη Στρατηγική υποβλήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο και εγκρίθηκε στις 2/12/2021.

## ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Το παρόν έγγραφο διαρθρώνεται ως ακολούθως:

Στην **πρώτη ενότητα** καταγράφονται στοιχεία σε σχέση με την διαδικασία διαβούλευσης που ακολουθήθηκε για τον καταρτισμό της Στρατηγικής .

Στη **δεύτερη ενότητα** παρουσιάζεται η υφιστάμενη κοινωνικοοικονομική κατάσταση και οι προοπτικές της κυπριακής οικονομίας και ιδιαίτερα η κατάσταση σε ότι αφορά τον κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και ανάλυσης δυνατοτήτων, αδυναμιών, ευκαιριών και απειλών (ανάλυση SWOT).

Στη **τρίτη ενότητα** καταγράφονται συνοπτικά οι σημαντικές προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος στα θέματα που αφορούν την κοινωνική πολιτική.

Στην **τέταρτη ενότητα** γίνεται μια σύντομη περιγραφή για τις πρόσφατες εξελίξεις καθώς επίσης και για κάποια από τα υφιστάμενα μέτρα.

Στην **πέμπτη ενότητα** παρατίθενται οι εθνικοί στόχοι και η αναπτυξιακή στρατηγική για την επόμενη εξαετία . Ειδικότερα στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι βασικές πολιτικές κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της στρατηγικής και οι σχετικές δράσεις που περικλείουν τις πολιτικές κατευθύνσεις.

Στο **Παράρτημα** της Στρατηγικής παρουσιάζονται τα μέτρα / προγράμματα / δράσεις που θα προωθηθούν από τις εμπλεκόμενες αρχές κατά την περίοδο 2022-2027

## ΕΝΟΤΗΤΑ 1 : ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

**Στο προπαρασκευαστικό στάδιο πριν την ετοιμασία της Στρατηγικής, ακολουθήθηκε ευρύτατη διαβούλευση** με τους κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία των πολιτών. Πιο συγκεκριμένα για τον καταρτισμό της Στρατηγικής, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνεργάστηκε στενά με άλλα αρμόδια Υπουργεία/Υπηρεσίες και αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία των πολιτών.

Συνοπτικά, πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες συναντήσεις της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων :

Σειρά συναντήσεων με τις συνεχνίες ΔΕΟΚ – ΣΕΚ – ΠΕΟ και τις εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ και ΚΕΒΕ

Συζητήθηκαν θέματα που αφορούν στην εφαρμογή του κατώτατου μισθού στην Κύπρο, την επέκταση της άδειας μητρότητας, την εισαγωγή του θεσμού της γονικής άδειας με απολαβές, την θεσμοθέτηση της τηλεργασίας, τη μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και τον ψηφιακό μετασχηματισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και τις επενδύσεις στην κατάρτιση του προσωπικού των επιχειρήσεων και των ανέργων με έμφαση στην στροφή στην πράσινη ανάπτυξη.

Με το Ινστιτούτο Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής τον, Κυπριακό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού, την Παγκύπρια Οργάνωση Πολυτέκνων, την Παγκύπρια Οργάνωση Πενταμελούς Οικογένειας και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Μονογονεϊκών Οικογενειών και Φίλων

Συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την εμβάθυνση της στήριξης του κράτους προς τις οικογένειες με πολιτικές όπως την επιδότηση της προσχολικής εκπαίδευσης και φροντίδας ώστε να είναι οικονομικά προσιτή, την επέκταση των δικαιούχων για επίδομα τέκνου και μονογονίας, τη συνέχιση της στήριξης των μονογονεϊκών οικογενειών με επιπρόσθετες υπηρεσίες, την χαρτογράφηση των δομών φροντίδας για παιδιά στην Κύπρο και την κρατική στήριξη για δημιουργία περισσότερων δομών στη βάση των πραγματικών αναγκών, την επέκταση της άδειας μητρότητας, την εισαγωγή της γονικής άδειας με απολαβές και την εισαγωγή νέων κινήτρων για απόκτηση περισσότερων από ένα παιδιών.

Συναντήσεις με τις ακόλουθες οργανώσεις συνταξιούχων: Οργάνωση Πρεσβυτέρων Πολιτών, Παγκύπρια Επιτροπή Συνταξιούχων Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, Ένωση Κυπρίων Συνταξιούχων (Ε.ΚΥ.ΣΥ.) της ΠΕΟ, Κλάδο Συνταξιούχων Παγκύπριας Συντεχνίας Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.)

Συζητήθηκαν ζητήματα ενεργούς γήρανσης, αναθεώρησης του συνταξιοδοτικού συστήματος για δικαιότερες συντάξεις, ενίσχυσης των εισοδημάτων των χαμηλοσυνταξιούχων, παροχής επιπρόσθετων υπηρεσιών (π.χ. σχέδιο επιχορηγημένων διακοπών για συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα, δωρεάν λεωφορεία κ.α.), κόκκινο κουμπί, θεσμική προστασία των δικαιωμάτων των ηλικιωμένων κ.α.

Για τα ίδια πιο πάνω θέματα έχουν γίνει συναντήσεις με την Παγκύπρια Ομοσπονδία Συνδέσμων Ευημερίας Ηλικιωμένων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.), το Παρατηρητήριο Τρίτης Ηλικίας και το Εθνικό Κέντρο Γεροντολογίας Κύπρου.

Συναντήσεις με την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ), την Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου (ΟΠΑΚ) και άλλες οργανώσεις που εκπροσωπούν άτομα με αναπηρίες.

Συζητήθηκαν τα έργα και οι δράσεις που έχουν ενταχθεί στην Πρώτη Εθνική Στρατηγική για την Αναπηρία 2018-2028 και στα 3 διετή Εθνικά Σχέδια Δράσης που υλοποιούν τη στρατηγική έκτοτε. Τα έργα και οι δράσεις αυτές υπερβαίνουν τις 120 συνολικά και αρκετές από αυτές περιλαμβάνονται πλέον ως σημαντικοί πυλώνες της υφιστάμενης στρατηγική κοινωνικής πρόνοιας.

Συναντήσεις με Ένωση Δήμων, Ένωση Κοινοτήτων και Αρχές Τοπικής Διοίκησης (π.χ. Δημάρχους Στροβόλου, Πόλης Χρυσοχούς, Γερμασόγειας, Λεμεσού, Αραδίππου, Λάρνακας, Παραλιμνίου κ.α.)

Συζητήθηκε η στήριξη που παρέχεται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις Αρχές Τοπικής Διοίκησης για την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικής μέριμνας (κέντρα ενηλίκων, φροντίδα παιδιών κ.α.), η επέκταση αυτών των προγραμμάτων, η εργοδότηση κοινωνικών λειτουργών σε Αρχές Τοπικής Διοίκησης με έξοδα του Κράτους καθώς και η επιχορήγηση για την ανέγερση κέντρων φροντίδας και πολυδύναμων κέντρων για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε βρέφη και νήπια ή και σε ηλικιωμένους.

Έγιναν επίσης:

- Δομημένος επίσημος κοινωνικός διάλογος με όλες τις οργανώσεις και φορείς που επέλεξαν να υποβάλουν απόψεις αναφορικά με τον καταρτισμό του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.
- Συναντήσεις με τον Σύνδεσμο Αιχμαλώτων Κύπρου με απαύγασμα την εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κατ' Οίκον Φροντίδας στους αιχμαλώτους πολέμου και εξαρτώμενους τους καθώς και άλλες δράσεις
- Συναντήσεις με αντιπροσωπείες από όλα τα κοινοβουλευτικά κόμματα για τα πιο πάνω θέματα ή μέρος τους.

Η υλοποίηση της Στρατηγικής για την Κοινωνική Πολιτική θα προωθηθεί με την ενεργή συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών δεδομένης και της σημαντικής παράδοσης που έχει η Κυπριακή Δημοκρατία στην προαγωγή του κοινωνικού διαλόγου στις διαδικασίες διαμόρφωσης των διαφόρων πολιτικών, ιδιαίτερα όσον αφορά τα κοινωνικά θέματα και την απασχόληση. Στη βάση αυτή, ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη διαβούλευση με την κοινωνία των πολιτών για πολλές από τις δράσεις που περιλαμβάνονται στην παρούσα Στρατηγική.

## ΕΝΟΤΗΤΑ 2: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

Με βάση τις Οικονομικές Εξελίξεις 2021 και Προοπτικές 2022-2024 το Υπουργείου Οικονομικών<sup>1</sup> «η οικονομία της Κύπρου κατά το πρώτο εξάμηνο του 2021 κατέγραψε

<sup>1</sup> Οικονομικές Εξελίξεις 2021 και Προοπτικές 2022-2024 , Υπουργείο Οικονομικών

θετικό ρυθμό ανάπτυξης της τάξης του 4,8% (στοιχεία διορθωμένα ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις). Συγκεκριμένα, με βάση τις τελευταίες εκτιμήσεις της Στατιστικής Υπηρεσίας, κατά το 1ο τρίμηνο του 2021 σε ετήσια βάση το εποχικά διορθωμένο ΑΕΠ σε σταθερές τιμές παρουσίασε μείωση 2,1% ενώ κατά το 2ο τρίμηνο του 2021 καταγράφηκε αύξηση της τάξης του 12,9%. Για το 2021 συνολικά, ο ρυθμός ανάπτυξης αναμένεται να κυμανθεί γύρω στο 5,5% σε πραγματικούς όρους σε σχέση με 3,6% που ήταν η προηγούμενη πρόβλεψη όπως αυτή περιλαμβανόταν στο Πρόγραμμα Σταθερότητας 2021-2024 (Απρίλιος 2021)».

Η αβεβαιότητα γύρω από τις μακροοικονομικές προβλέψεις παραμένει, σε σχέση με μια ενδεχόμενη νέα έξαρση της νόσου COVID-19 παγκοσμίως. Σύμφωνα με της αναθεωρημένες προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών για ολόκληρο το 2021, το δημοσιονομικό ισοζύγιο της γενικής κυβέρνησης αναμένεται να παραμείνει ελλειμματικό και να περιορισθεί στα €1.298,4 εκ. ή 5% ως ποσοστό του ΑΕΠ. Το πρωτογενές δημοσιονομικό ισοζύγιο της γενικής κυβέρνησης αναμένεται να είναι ελλειμματικό ύψους €683,6 εκ., ή 3% ως ποσοστό του ΑΕΠ. Σε διαρθρωτικούς όρους, το δημοσιονομικό έλλειμμα εκτιμάται στο 3,7% του ΑΕΠ.

Με βάση τις μακροοικονομικές προβλέψεις και τον Προϋπολογισμό για το 2022, το δημοσιονομικό έλλειμμα το 2022 και 2023 προβλέπεται να περιοριστεί περαιτέρω στο 1,1% και 0,5% ως ποσοστό του ΑΕΠ, ενώ για το 2024 προβλέπεται ότι το δημοσιονομικό ισοζύγιο θα είναι πλεονασματικό ύψους 0,8% του ΑΕΠ.

Το δημόσιο χρέος για το 2021 εκτιμάται να ανέλθει στο 107,7%, ως ποσοστό του ΑΕΠ, σε σύγκριση με ποσοστό ύψους 119,1% το τέλος του προηγούμενου χρόνου, ενώ επανέρχεται σε πτωτική πορεία από το 2022 και μετά, όπου και προβλέπεται να μειωθεί στο 100,9%, στο 96,9% το 2023 και μέχρι το τέλος του 2024 αναμένεται να φθάσει στο 90,2%..»

### **Ποσοστό Ανεργίας**

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας<sup>2</sup> το ποσοστό ανεργίας με βάση τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ), κατά το 1ο εξάμηνο του 2021 διαμορφώθηκε στο 8,5% (8,6% το 2021Τ1 και 8,4% το 2021Τ2), έναντι ποσοστού 7,1% το 1ο εξάμηνο του 2020. Το ποσοστό των μακροχρόνια άνεργων, το 2ο τρίμηνο του 2021 αυξήθηκε στο 3,0%, από 1,8% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2020, ενώ η ανεργία μεταξύ των νέων κυμάνθηκε στο 17,0% το 2ο τρίμηνο του 2021 σε σύγκριση με 17,8% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2020. Για ολόκληρο το 2021, το ποσοστό ανεργίας αναμένεται να κυμανθεί γύρω στο 7,5%, συγκριτικά με 7,6% κατά το 2020.<sup>3</sup>

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι παρα τα θετικά αποτελέσματα στο συνολικό ποσοστό ανεργίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επισημαίνει<sup>4</sup> ότι τα ποσοστά για την ανεργία των νέων παραμένουν σε αισθητά υψηλά επίπεδα σε σύγκριση με τον μέσο όρο της Ε.Ε.

---

<sup>2</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 16/3/2021 , Κενές Θέσεις Εργασίας, 2<sup>ο</sup> Τρίμηνο 2021

<sup>3</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 16/3/2021 , Κενές Θέσεις Εργασίας, 2<sup>ο</sup> Τρίμηνο 2021

<sup>4</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΔΑ.

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι με βάση προκαταρκτικά στοιχεία από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, η ανεργία τόσο στον γενικό πληθυσμό όσο και η ανεργία των νέων κατά το 3<sup>ο</sup> τρίμηνο έχει σημειώσει πολύ σημαντική μείωση σε επίπεδα κάτω του 5% για τον γενικό πληθυσμό και κάτω του 10% για την ανεργία των νέων. Αυτό οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της εμβολιαστικής κάλυψης του ενήλικου πληθυσμού σε επίπεδα άνω του 80% και η συνεπαγόμενη σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας.

### **Κενές Θέσεις Εργασίας**

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κυπριακής Δημοκρατίας<sup>5</sup>, ο αριθμός των Κενών Θέσεων Εργασίας το 2ο τρίμηνο του 2021 ανήλθε στις 7.397. Ο αριθμός των Κενών Θέσεων Εργασίας αυξήθηκε κατά 3.225 (77,3%) συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2020 που ήταν 4.172. Σε σχέση με το 1ο τρίμηνο του 2021 παρατηρήθηκε αύξηση 636 θέσεων (9,4%). Το συνολικό ποσοστό των κενών θέσεων το 2ο τρίμηνο του 2021 ήταν 2,6%, ενώ το προηγούμενο τρίμηνο του 2021 και το αντίστοιχο τρίμηνο του 2020 ήταν 2,0% και 1,2% αντίστοιχα. Οι περισσότερες κενές θέσεις το 2ο τρίμηνο του 2021 παρατηρούνται στους Τομείς των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (7,1%), της Παροχής Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού (5,5%), των Δραστηριοτήτων Σχετικών με την Ανθρώπινη Υγεία και την Κοινωνική Μέριμνα (4,9%) και της Μεταποίησης (3,5%).

### **Δείκτες Κινδύνου Φτώχειας ή Κοινωνικού Αποκλεισμού**

Με βάση τα στοιχεία που καταγράφονται από την Στατιστική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας<sup>6</sup>, ο αναθεωρημένος δείκτης Κινδύνου Φτώχειας ή Κοινωνικού Αποκλεισμού (AROPE) είναι ο κύριος δείκτης για την παρακολούθηση του στόχου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2030 για τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, και στοχεύει στη μείωση του αριθμού των ατόμων που κινδυνεύουν από φτώχεια ή κοινωνικό αποκλεισμό τουλάχιστο κατά 15 εκατομμύρια έως το 2030, από τα οποία, τουλάχιστον 5 εκατομμύρια θα πρέπει να είναι παιδιά. Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εισοδήματος και Συνθηκών Διαβίωσης 2020, με οικονομικό έτος αναφοράς το 2019 και με βάση τον αναθεωρημένο ορισμό, 17,6% του πληθυσμού ή 156.000 άτομα βρίσκονταν σε Κίνδυνο Φτώχειας ή σε Κοινωνικό Αποκλεισμό (AROPE). Πιο συγκεκριμένα, 17,6% του πληθυσμού ζούσε σε νοικοκυριά με διαθέσιμο εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχειας ή σε νοικοκυριά με σοβαρή υλική και κοινωνική στέρηση ή σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό δείκτη έντασης εργασίας.

---

Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπειριστατικών επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΠ.1176/2011, ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

<sup>5</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 16/3/2021, Κενές Θέσεις Εργασίας, 2<sup>ο</sup> Τρίμηνο 2021

<sup>6</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 2/11/2021 σχετικά με την Φτώχεια και τον Κοινωνικό Αποκλεισμό (Αναθεωρημένος Ορισμός) 2020

Λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα που καταγράφονται από την Στατιστική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας<sup>7</sup>, ο δείκτης παρουσιάζει βελτίωση σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν στο 18,6%, συνεχίζοντας να έχει σταθερή πτωτική πορεία κατά τα τελευταία 5 χρόνια η οποία οφείλεται κυρίως στην αντίστοιχα σταθερή και σταδιακή μείωση της ανεργίας αλλά και σε επιτυχημένες πολιτικές που εφαρμόστηκαν όπως η εισαγωγή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος το 2014 και η σημαντική ενίσχυση των συνταξιούχων με συντάξεις κάτω από το όριο της φτώχειας κατά τα έτη 2016, 2019 και 2020. Η βελτίωση διαπιστώνεται τόσο στα ποσοστά των ανδρών όσο και των γυναικών, με 16,6% και 18,6% αντίστοιχα, παρόλο που οι γυναίκες συνεχίζουν να βρίσκονται σε δυσμενέστερη θέση έναντι των ανδρών. Η Κύπρος σήμερα καταγράφει χαμηλότερα ποσοστά κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού σε σχέση με τον μέσο όρο της ΕΕ. Το ποσοστό του πληθυσμού που βρισκόταν σε Κίνδυνο Φτώχειας, δηλαδή το διαθέσιμο εισόδημα του βρισκόταν κάτω από το Χρηματικό Όριο Κινδύνου Φτώχειας, παρουσίασε μικρή μείωση, φτάνοντας στο 14,3% σε σχέση με 14,7% που ήταν το 2019. Το ψηλότερο ποσοστό που έφτασε ποτέ ο δείκτης αυτός ήταν το 2015 με 16,2%. Το Χρηματικό Όριο Κινδύνου Φτώχειας αυξήθηκε το 2020 στα €10.022 για νοικοκυριά ενός ατόμου σε σχέση με €9.729 το 2019 και στα €21.047 για νοικοκυριά με δυο ενήλικες και 2 εξαρτώμενα παιδιά σε σχέση με €20.431 το 2019.

Όσον αφορά το ποσοστό των ατόμων με αναπηρία που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, όπως καταγράφεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή<sup>8</sup>, είναι σημαντικά υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ (34,1 % το 2019 έναντι 28,7 % το 2018).

Όπως αναφέρεται στα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κυπριακής Δημοκρατίας<sup>9</sup>, το ποσοστό του πληθυσμού με Σοβαρή Υλική και Κοινωνική Στέρηση, δηλαδή το ποσοστό του πληθυσμού που στερείται λόγω οικονομικών δυσκολιών τουλάχιστο 7 από τα 13 είδη υλικής και κοινωνικής στέρισης, έμεινε σταθερό στο 3,2% το 2020 σε σχέση με το 2019, σε συνέχεια της πτωτικής πορείας που ξεκίνησε από το 2015 και μετά. Τα είδη της υλικής και κοινωνικής στέρισης αποτελούνται από 7 σε επίπεδο νοικοκυριού, π.χ. οικονομική αδυναμία να αποπληρώσει τους λογαριασμούς του ρεύματος/νερού ή τα δάνειά του ή δεν μπορούσε να έχει τον χειμώνα ικανοποιητική θέρμανση ή να αντιμετωπίσει μια έκτακτη αλλά αναγκαία δαπάνη κ.λπ., και 6 σε προσωπικό επίπεδο, π.χ. οικονομική αδυναμία να ξοδεύει ένα μικρό χρηματικό ποσό για τον εαυτό του/της ή να συμμετέχει σε δραστηριότητες αναψυχής ή να συναντιέται με φίλους ή συγγενείς για ποτό/φαγητό τουλάχιστον 1 φορά τον μήνα κ.λπ.

---

<sup>7</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 2/11/2021 σχετικά με την Φτώχεια και τον Κοινωνικό Αποκλεισμό (Αναθεωρημένος Ορισμός) 2020

<sup>8</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΔΑ. Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπειριστατικών επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΡ.1176/2011, ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

<sup>9</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 2/11/2021 σχετικά με την Φτώχεια και τον Κοινωνικό Αποκλεισμό (Αναθεωρημένος Ορισμός) 2020



Σύμφωνα με στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κύπρου<sup>10</sup>, το ποσοστό του πληθυσμού στις ηλικίες 0-64 ετών που ζούσε σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό Δείκτη Έντασης Εργασίας, δηλαδή οι ενήλικες στο νοικοκυριό εργάστηκαν κατά την περασμένη χρονιά λιγότερο από 20% της συνολικής τους δυνατότητας, παρουσιάζει μείωση το 2020, φτάνοντας στο 5,3% σε σχέση με 6,6% που είχε φτάσει το 2019. ▣ Περαιτέρω το ποσοστό των γυναικών που ζούσε σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό Δείκτη Έντασης Εργασίας μειώθηκε το 2020 σε 18.6% από 19.9% που ήταν το 2019. Επίσης, το ποσοστό των προσώπων ηλικίας 0-17 ετών που ζούσε σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό Δείκτη Έντασης Εργασίας μειώθηκε το 2020 σε 18.6% από 19.9% που ήταν το 2019.

### **Δείκτης Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας**

Η Κύπρος κατατάσσεται στο χαμηλό άκρο στον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) 2019 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι βασικές ψηφιακές δεξιότητες των Κύπριων παραμένουν κάτω από τον μέσο όρο του 56 % στην Ευρωπαϊκή Ένωση αφού μόλις το 45% των ατόμων ηλικίας 16 έως 74 ετών έχουν τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες. Το 25% του πληθυσμού έχει ψηφιακές δεξιότητες πέραν των βασικών και το 46% έχει βασικές δεξιότητες χρήσης λογισμικού, έναντι μέσου όρου 31% και 58% στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αντίστοιχα.

### **Δείκτης Ισότητας**

Σύμφωνα με το « Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020» που συνοδεύει το έγγραφο «ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΟΜΑΔΑ» Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020<sup>11</sup>, «στον δείκτη ισότητας των φύλων για το 2019, η Κύπρος κατατάσσεται μεταξύ των τελευταίων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της ισότητας, με βαθμολογία κατά 11,1 μονάδες χαμηλότερη από τη μέση βαθμολογία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (56,3 στις 100 μονάδες). Το ποσοστό απασχόλησης για τις γυναίκες ανήλθε σε 69,7 % το τρίτο τρίμηνο του 2019. Αν και εξακολουθεί να είναι χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες (81,7 % το τρίτο τρίμηνο του 2019), παραμένει υψηλότερο από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ισούται με 68,2 % (τρίτο τρίμηνο 2019). Η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι σχετικά υψηλή, αλλά η συμμετοχή αυτή συγκεντρώνεται δυσανάλογα σε χαμηλά αμειβόμενα επαγγέλματα, με αποτέλεσμα την αύξηση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων. Το χάσμα αυτό είναι μικρότερο στον δημόσιο τομέα και μεγαλύτερο μεταξύ του πληθυσμού

---

<sup>10</sup> Δελτίο Τύπου Στατιστικής Υπηρεσίας ημερομηνίας 2/11/2021 σχετικά με την Φτώχεια και τον Κοινωνικό Αποκλεισμό (Αναθεωρημένος Ορισμός) 2020

<sup>11</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΟΜΑΔΑ. Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπεριστατωμένων επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΡ.1176/2011 , ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

χαμηλού εισοδήματος. Το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων για το 2017 είναι επίσης μεγαλύτερο από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (41,1 % έναντι 35,7 % στην Ευρωπαϊκή Ένωση). Επιπλέον, το 2018, το ποσοστό των οικονομικά μη ενεργών γυναικών (ηλικίας 20-64 ετών) που ήταν οικονομικά μη ενεργές λόγω ευθυνών φροντίδας ήταν αισθητά υψηλότερο, 58,4 %, από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (31,7 %).»

### **Δεικτης Προσχολικής Εκπαίδευσης**

Σύμφωνα με το Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο «ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΝΑΧΙΑ» Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020<sup>12</sup> το χάσμα στην προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα είναι μεγαλύτερο για τα παιδιά κάτω των τριών ετών. Ενώ το 2017 το 92 % των παιδιών ηλικίας τεσσάρων έως έξι ετών είχαν εγγραφεί σε ιδρύματα προσχολικής εκπαίδευσης και φροντίδας (μέσος όρος ΕΕ 95,4 %), το 2018 το ποσοστό εγγραφής των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών ανήλθε σε 31,4 %, κάτω δηλ. από τον μέσο όρο της ΕΕ (35,1 %) και τον στόχο της Βαρκελώνης (33 %). Η Κύπρος βασίζεται σε μεγάλο βαθμό σε άτυπες μορφές φροντίδας για τα παιδιά αυτής της ηλικίας ή σε ιδιωτικά ιδρύματα. Το 2019 από τα 349 κέντρα ημερήσιας φροντίδας για παιδιά προσχολικής ηλικίας, μόνο τα 4 ήταν δημόσια, ενώ τα 279 ήταν ιδιωτικά και τα 66 τελούσαν υπό τη διαχείριση μη κυβερνητικών οργανώσεων/ αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, οι πλείστες από τις οποίες επιδοτούνται μέσω κρατικών ενισχύσεων.

## **ΕΝΟΤΗΤΑ 3 : ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ**

Στο μέρος αυτό καταγράφονται οι σημαντικές προκλήσεις που αναμένεται να έχει διαχειριστεί η Κυπριακή Δημοκρατία κατά την περίοδο 2022-2027, οι οποίες θα τύχουν αντιμετώπισης μέσω των δράσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα Στρατηγική.

### **Αγορά Εργασίας**

Σύμφωνα και με τις Συστάσεις του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2020 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με

---

<sup>12</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΝΑΧΙΑ. Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπεριστατωμένων επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΡ.1176/2011 , ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2020 ημερομηνίας 20/5/2020<sup>13</sup>, η Κύπρος αναμένεται ότι θα έχει να αντιμετωπίσει περαιτέρω προκλήσεις όσον αφορά τα επίπεδα απασχόλησης λόγω της πανδημίας και αναμένεται ότι θα απαιτηθούν περαιτέρω προσπάθειες για τον περιορισμό των κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεων της υγειονομικής κρίσης. Η Κύπρος έχει θεσπίσει μέτρα έκτακτης ανάγκης, στα οποία περιλαμβάνονται τα συστήματα μειωμένου ωραρίου εργασίας και η επέκταση των επιδομάτων ανεργίας, τόσο χρονικά για πέραν των 6 μηνών μέχρι και 12 επιπρόσθετους μήνες όσο και σε νέες ομάδες εργαζομένων όπως στους αυτοτελώς εργαζόμενους.

Όπως διαπιστώνεται από τους σχετικούς δείκτες που έχουν προαναφερθεί, οι συνθήκες της αγοράς εργασίας βελτιώνονται σημαντικά και καλύτερα από τις προβλέψεις, αλλά εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή<sup>14</sup>, ιδιαίτερα όσον αφορά την ανεργία στους νέους, ενδεχομένως λόγω της έλλειψης ευκαιριών απασχόλησης για τους αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στα χαμηλά ποσοστά εγγραφής στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, καθώς και στις δυσκολίες κατά τη μετάβαση από το σχολείο στην εργασία.

Σύμφωνα με τις Συστάσεις του Συμβουλίου<sup>15</sup>, θα πρέπει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό και να διασφαλιστεί η συνέχιση των υπηρεσιών των συμβούλων απασχόλησης, με στόχο την αποτελεσματική στήριξη στους νέους άνεργους και άλλες ευάλωτες ομάδες, όπως οι νέοι που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης, οι μακροχρόνια άνεργοι και τα άτομα με αναπηρία. Ιδιαίτερης σημασίας είναι και η παροχή στήριξης για τη μετάβαση από την εκπαίδευση στην εργασία, καθώς οι νέοι απόφοιτοι ενδέχεται να αντιμετωπίσουν πρόσθετες δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας. Το Συμβούλιο τονίζει την σημασία προώθησης ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, ιδιαίτερα της τηλεργασίας. Οι εν λόγω ρυθμίσεις, βραχυπρόθεσμα, κρίνεται ότι θα στηρίξουν τους εργαζόμενους που έχουν παράλληλα ευθύνες φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων προσώπων, ενώ, μακροπρόθεσμα, θα διευκολύνουν την επανένταξη στην αγορά εργασίας του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού που έχει την ευθύνη φροντίδας εξαρτωμένων.

---

<sup>13</sup> Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2020 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2020 20/5/2020 COM(2020)513 final

<sup>14</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΔΑ. Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπειριστατικών επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΡ.1176/2011, ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

<sup>15</sup> Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2020 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2020, ημερ 20/5/2020 COM(2020)513 final

## **Δεξιότητες και Κατάρτιση**

Με βάση τις συστάσεις του Συμβουλίου<sup>16</sup>, η βελτίωση της ποιότητας, της αποτελεσματικότητας και της συνάφειας της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με την αγορά εργασίας είναι ζωτικής σημασίας στο πλαίσιο αντιμετώπισης των επιπτώσεων από την υγειονομική κρίση, αλλά και προκειμένου να διασφαλιστεί η ταχεία ανάκαμψη της αγοράς εργασίας. Η ενίσχυση του εργατικού δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες είναι ακόμη πιο σημαντική κατά τις περιόδους όπου ο κίνδυνος απώλειας της εργασίας είναι αυξημένος και θα πρέπει να αναζητηθεί νέα απασχόληση, για αυτό και είναι σημαντικό να συνεχιστεί η εκπαιδευτική μεταρρύθμιση, με παράλληλη επένδυση σε λύσεις για την ψηφιακή μάθηση, τη μάθηση στο χώρο εργασίας και τη μαθητεία, αλλά και στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτών να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά τα εργαλεία πληροφορικής.

Όπως αναφέρεται στις συστάσεις του Συμβουλίου, οι επενδύσεις στην ψηφιακή οικονομία και στη βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων έχουν ουσιαστική σημασία για την ενίσχυση της παραγωγικότητας. Οι ελλείψεις και αδυναμίες τον τομέα των δεξιοτήτων συγκαταλέγονται στα κυριότερα εμπόδια για τις επιχειρηματικές επενδύσεις, γεγονός που υπογραμμίζει την ανάγκη για περισσότερες επενδύσεις στην κατάρτιση του αδρανούς υποαπασχολούμενου εργατικού δυναμικού, καλύτερη ευθυγράμμιση των προγραμμάτων σπουδών με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, και επένδυση στην αντιστοίχιση των υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Ως εκ τούτου, σύμφωνα με τις Συστάσεις του Συμβουλίου, η συνέχιση των προσπάθειών για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλα τα επίπεδα θα συμβάλει στη βελτίωση των εκπαιδευτικών αποτελεσμάτων και στην αύξηση του δυναμικού για βιώσιμη ανάπτυξη στην Κύπρο. Η αναθεώρηση των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης αποτελεί ένα πολλά υποσχόμενο βήμα για τη μείωση των αναντιστοιχιών δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας.

## **Υγεία**

Σύμφωνα και την έγγραφο με τις Συστάσεις του Συμβουλίου<sup>17</sup>, θεμελιώδους σημασίας παραμένει η διατήρηση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Γενικού Συστήματος Υγείας, συμπεριλαμβανομένης της διασφάλισης της οικονομικής και λειτουργικής αυτονομίας των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Τα μέτρα για τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση της αποδοτικότητας των παρόχων υπηρεσιών υγείας, συμπεριλαμβανομένης της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, την καθιέρωση ηλεκτρονικών υπηρεσιών υγείας και τη δημιουργία ενός Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων, αναμένεται να ενισχύσουν περαιτέρω το σύστημα υγειονομικής περίθαλψης. Το επίπεδο των παροχών μακροχρόνιας περίθαλψης είναι χαμηλό και εξακολουθεί να αποτελεί πρόκληση λόγω της γήρανσης του πληθυσμού.

---

<sup>16</sup> Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2019 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2019, ημερ 5/6/2019 COM(2019)513 final και Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2020 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2020, ημερ 20/5/2020 COM(2020)513 final

<sup>17</sup> Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων της Κύπρου του 2019 και τη διατύπωση γνώμης του Συμβουλίου σχετικά με το πρόγραμμα σταθερότητας της Κύπρου του 2019, ημερ 5/6/2019 COM(2019)513 final

## Ισότητα των Φύλων

Με βάση τους δείκτες για την ισότητα των φύλων που έχουν προαναφερθεί, σημαντική πρόκληση παραμένει και η περαιτέρω προώθηση της ισότητας των φύλων. Σύμφωνα με την Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αξιολόγηση της Κύπρου για το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, ημερ. 26/2020<sup>18</sup> «Για να προωθηθεί η ισότητα των φύλων και να ενθαρρυνθούν περισσότερες γυναίκες να εργαστούν ή να αναζητήσουν εργασία, συμβάλλοντας έτσι στην πρόοδο προς τον στόχο ΣΒΑ 5, είναι σημαντικό να ενθαρρυνθεί η περαιτέρω συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, να αυξηθεί η διαθεσιμότητα οικονομικά προσιτών και προσβάσιμων υπηρεσιών παιδικής φροντίδας και μακροχρόνιας φροντίδας, και να ενισχυθεί η εκούσια μερική απασχόληση, καθώς και άλλες ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας».

## Ατομα με Αναπηρίες

Σύμφωνα με την προαναφερόμενη Έκθεση της Επιτροπής, και όπως προκύπτει κι από τους σχετικούς δείκτες «σημαντικές είναι και οι προκλήσεις που εξακουλουθούν να υφίστανται για τα άτομα με αναπηρία από άποψη φτώχειας, μορφωτικού επιπέδου και απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία στην Κύπρο είναι χαμηλότερο από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Λαμβάνοντας υπόψη το υφιστάμενο, αλλά και το άμεσα προβλεπόμενο οικονομικό / παραγωγικό / αναπτυξιακό περιβάλλον στην Κύπρο, διαπιστώνεται η εκτίμηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων, αδυναμιών, ευκαιριών και απειλών της χώρας (ανάλυση SWOT) όπως αναφέρεται πιο κάτω στο σχετικό Πίνακα .

<b>Δυνατά Σημεία</b>	<b>Αδύνατα Σημεία</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ύπαρξη δικτύου ασφαλείας για τις πλέον ευάλωτες ομάδες μέσω συνεκτικού και ολοκληρωμένου συστήματος επιδοματικής πολιτικής και παρεμβάσεων με προγράμματα στήριξης ευάλωτων ομάδων</li><li>• Κοινωνικό δίκτυο [Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ) και Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις] με υψηλή δυναμική</li><li>• Χαμηλά ποσοστά πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Απουσία θεσμοθετημένου ρόλου των τοπικών αρχών στην κοινωνική προστασία και πρόνοια</li><li>• Ελλείψεις αναφορικά με χρονοβόρες διαδικασίες και τη ψηφιακή διακυβέρνηση</li><li>• Ψηλό ποσοστό ανεργίας μεταξύ των νέων συγκριτικά με τον μέσο όρο της Ε.Ε.</li><li>• Αδυναμίες στην απόδοση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης</li></ul>

<sup>18</sup> Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής, Έκθεση Χώρας-Κύπρος 2020 που συνοδεύει το έγγραφο ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΜΟΔΑ. Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2020, Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, την πρόληψη και την διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, και αποτελέσματα των εμπειριστατών επισκοπήσεων βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) ΑΠ.1176/2011 , ημερ.26/2/2020, SWD (2020) 512 FINAL

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαρθρωτικές αλλαγές όπως στο συνταξιοδοτικό σύστημα για την επάρκεια των συντάξεων με δίκαιο τρόπο για όλους</li> <li>• Υψηλό επίπεδο τεχνολογίας στη δημόσια υπηρεσία</li> <li>• Ύπαρξη μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων</li> <li>• Συνεχής ενδυνάμωση της τεχνικής και διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και τεχνολογική προσαρμογή και αναβάθμιση των διαδικασιών της στις νέες απαιτήσεις της αγοράς με απώτερο στόχο την αποτελεσματική ενεργοποίηση των πολιτών και την μείωση του κινδύνου για κοινωνικό αποκλεισμό</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ελλείψεις και αδυναμίες στον τομέα των δεξιοτήτων, της κατάρτισης και επανακάρτισης</li> <li>• Ελλείψεις και αδυναμίες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων και απουσία δομών επαγγελματικής εκπαίδευσης</li> <li>• Απουσία θεσμοθετημένου πλαισίου για τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης</li> <li>• Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής των παιδιών στη προσχολική εκπαίδευση συγκριτικά με τον μέσο όρο της Ε.Ε</li> <li>• Χαμηλή κατάταξη μεταξύ των χωρών της Ε.Ε. στο δείκτη ισότητας των φύλων</li> </ul>
<b>Ευκαιρίες / Προκλήσεις</b>	<b>Απειλές / Κίνδυνοι</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαρθρωτικές ολοκληρωμένες μεταρρυθμίσεις για επίλυση των αδυναμιών του υφιστάμενου συστήματος (συνταξιοδοτικό, σύστημα επιδομάτων, ψηφιοποίηση διαδικασιών και απλοποίηση)</li> <li>• Εξεύρεση τρόπων ενδυνάμωσης των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ανάληψης περισσότερων αρμοδιοτήτων στον κοινωνικό τομέα</li> <li>• Εξορθολογισμός της οικονομικής χορηγίας προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις</li> <li>• Αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων στον τομέα της απασχόλησης, εκπαίδευσης / κατάρτισης</li> <li>• Συντονισμός / διασύνδεση των δημόσιων υπηρεσιών για υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με σκοπό τη μείωση του κατακερματισμού των πολιτικών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πανδημία ιού Covid-19</li> <li>• Αύξηση επιπέδου εξάρτησης στις προνοιακού τύπου οικονομικές παροχές</li> <li>• Δημοσιονομικές δυσκολίες για στήριξη των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Μη-Κυβερνητικών Οργανώσεων για τη δημιουργία κοινωνικών προγραμμάτων</li> <li>• Μικρή σε αριθμό δυναμική των υπηρεσιών έρευνας στην Κύπρο</li> <li>• Δημογραφικές αλλαγές λόγω μεταναστευτικών ροών</li> </ul>

#### ΕΝΟΤΗΤΑ 4: ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Η ενότητα αυτή επικεντρώνεται σε μια σύντομη περιγραφή των πρόσφατων εξελίξεων στο κοινωνικό πεδίο, ευρύτερα. Συγκεκριμένα, η ενότητα αυτή κάνει αναφορά σε εξελίξεις για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, κοινωνικής προστασίας, υγείας και εκπαίδευσης.

#### ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Κατά τα προηγούμενα χρόνια δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την εμβάθυνση της θεσμοθετημένης κοινωνικής προστασίας μέσα από εφαρμογή πολιτικών όπως:

- Επέκταση του ανεργιακού επιδόματος από τον Απρίλιο 2020 λόγω της πανδημίας για 12 επιπλέον μήνες, πέραν των 6 μηνών που προβλέπει η νομοθεσία,
- Παροχή Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος σε αυτοτελώς εργαζόμενους για πρώτη φορά από ιδρύσεως του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Το Σχέδιο Επιχορηγημένων Θερινών Διακοπών για Εργαζόμενους με Χαμηλά Εισοδήματα,
- Ειδική θεσμοθετημένη σύνταξη σε θαλασσοαμικούς από την ηλικία των 50 ετών λόγω του χαμηλού προσδόκιμου ζωής τους,
- Σχέδιο Αποπληρωμής Ληξιπρόθεσμων Κοινωνικών Εισφορών με Δόσεις,
- Δημιουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης για προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και θέσπιση σχετικής νομοθεσίας,
- Νομοθεσία με αυστηρές αποτρεπτικές ποινές και διατάξεις για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας,
- Κοινωνικός διάλογος για όλα τα θέματα που αφορούν και τους κοινωνικούς εταίρους, περιλαμβανομένης της ανανέωσης όλων των συλλογικών συμβάσεων κατά τα προηγούμενα χρόνια,
- Νομοθετική κατοχύρωση της πενθήμερης εργασίας στα γενικά καταστήματα,
- Νομοθετική κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους δύο μεγαλύτερους οικονομικούς κλάδους, που είναι η ξενοδοχειακή και η οικοδομική βιομηχανία.
- Πλήρης εφαρμογή του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ με ηλεκτρονική δήλωση των προσλήψεων από όλους τους εργοδότες

Περαιτέρω, κατά την περίοδο 2017-2020 είχαν δρομολογηθεί διάφορες δράσεις ενεργητικής πολιτικής που αφορούν διάφορες ομάδες όπως είναι οι μακροχρόνια άνεργοι, οι νέοι και άλλα ευάλωτα άτομα όπως είναι οι δικαιούχοι ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος και άτομα με χρόνιες παθήσεις και με αναπηρία, μέσω των οποίων επιτεύχθηκε η δημιουργία σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας και η στοχευμένη μείωση της ανεργίας μεταξύ ευάλωτων ομάδων.

Η κύρια έμφαση των μέτρων που υλοποιήθηκαν την περίοδο αυτή σχετίζονται με τη ενίσχυση της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και την ένταξη των ομάδων στόχου στην αγορά εργασίας, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν επιδοτούμενα προγράμματα απασχόλησης, τοποθετήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, ενίσχυση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ανέργων, και προώθηση της επιχειρηματικότητας.

Τα μέτρα είχαν ως στόχο να εξυπηρετήσουν μια σειρά από πρόσθετους στόχους, όπως την υποστήριξη των τομέων που έχουν πολλές δυνατότητες ανάπτυξης, τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία, τη βελτίωση της ελκυστικότητας των τεχνικών επαγγελμάτων, την αντιστοιχία δεξιοτήτων και μακροχρόνιας ανεργίας, την προώθηση της καινοτομίας και καταπολέμησης της ανεργίας των νέων. Για το σκοπό αυτό, η Κύπρος είχε ετοιμάσει Σχέδιο Δράσης για την απασχόληση των νέων 2015-2017, μέρος του οποίου είναι το Σχέδιο Εγγύησης για τη Νεολαία.

Το Σχέδιο Δράσης της «Εγγύησης για τη Νεολαία», αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου εθνικού σχεδίου δράσης για την απασχόληση των νέων, το οποίο απευθύνεται στους νέους ηλικίας 15-29 ετών οι οποίοι βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Με Απόφασή του στις 25/5/2017 το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τη διεύρυνση του ηλικιακού ορίου κάλυψης της «Εγγύησης για τη Νεολαία» από 15-24 σε 15-29 έτη. Τα μέτρα που προβλέπονται περιλαμβάνουν πρώιμη παρέμβαση και επαγγελματικό προσανατολισμό για νέους που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο, στοχευμένες επιδοτήσεις της απασχόλησης, επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, προγράμματα βελτίωσης των δεξιοτήτων, προώθηση της επιχειρηματικότητας, δημόσια και κοινωνικά προγράμματα και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης της ικανότητας των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης να παρέχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες και να προβαίνουν σε δραστηριότητες ευαισθητοποίησης. Στο πλαίσιο της Εγγύησης για τη Νεολαία και του Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων, κατά το 2018 προωθήθηκαν διάφορες δράσεις με κύριο στόχο τη μείωση της ανεργίας των νέων. Μια σημαντική δραστηριότητα που προωθήθηκε εντός του 2018 σε σχέση με την απασχόληση των νέων είναι η συμμετοχή του Τμήματος Εργασίας σε Πρόγραμμα Στήριξης (Mutual Assistance Project) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τη συνεργασία του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network) με στόχο τη στήριξη των ενεργειών της Κύπρου που προωθούνται για προσέγγιση των ατόμων NEETs που δεν είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Επίσης διενεργήθηκε χαρτογράφηση των ατομικών χαρακτηριστικών των νεαρών ατόμων NEETS ηλικίας 15-29 και της γεωγραφική κατανομή τους.

Προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης των προσπάθειών για περαιτέρω μείωση της ανεργίας, έχει τεθεί εντός του 2018 σε λειτουργία η Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας, η οποία διευκολύνει και απλοποιεί τη διαδικασία επιλογής και πρόσληψης προσωπικού από ένα ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων, βάσει των προσόντων, πείρας και δεξιοτήτων τους. Η λειτουργία της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Εργασίας αυξάνει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ανέργων που αποτείνονται στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για αναζήτηση και εξεύρεση θέσης εργασίας, αφού πρόσβαση σε αυτή την πλατφόρμα, εκτός από τους άνεργους που αναζητούν εργασία, έχουν πλέον και οι εργοδότες. Επιπλέον, 30 εξειδικευμένοι Σύμβουλοι Απασχόλησης εργοδοτούνται από το 2018 στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης παρέχοντας εξατομικευμένες και πλήρως στοχευμένες υπηρεσίες σε άνεργους για την επιτυχή τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας, με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους ικανούς προς εργασία άνεργους που αιτούνται ή λαμβάνουν την παροχή Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα και άλλα άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες. Επίσης, έχει γίνει η μετάβαση στις διαδικτυακές υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Οι Κύπριοι/ες και Ευρωπαίοι/ες πολίτες όπως και Πολίτες Τρίτων Χωρών που έχουν νόμιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας της Κυπριακής Δημοκρατίας, συμπεριλαμβανομένων και των αιτητών ασύλου, μπορούν να εγγραφούν στο Μητρώο Αιτητών Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης για εξεύρεση εργασίας και συμβουλευτική καθοδήγηση μέσω της Διαδικτυακής Πλατφόρμας.

Παράλληλα, έχουν σχεδιαστεί και εγκριθεί για να υλοποιηθούν μέσω συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και χρηματοδότησης από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σημαντικός αριθμός από νέα έργα / σχέδια που έχουν ως στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση της ικανότητας και αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης να καθοδηγεί και να στηρίζει τους άνεργους στην προσπάθειά τους για εξεύρεση απασχόλησης και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους με ιδιαίτερη έμφαση στις ομάδες των ανέργων



νέων, των ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών, των ατόμων με αναπηρίες καθώς και άλλων ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες.

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

### ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Θεμέλιο της μεταρρύθμισης του Κράτους Πρόνοιας, αποτελεί η Νομοθεσία περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) και Γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών, η οποία εφαρμόστηκε από τον Ιούλιο 2014 και έκτοτε η εφαρμογή της επεκτείνεται προς όφελος των πολιτών. Η παραχώρηση του ΕΕΕ σε χιλιάδες οικογένειες που έχουν ανάγκη κρατικής στήριξης για τις ανάγκες διαβίωσής τους, η δημιουργία του Ενιαίου Μητρώου Κοινωνικών Παροχών, η συγκέντρωση όλων των κοινωνικών επιδομάτων και των αντίστοιχων Νομοθεσιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η προωθούμενη άμεση και έγκαιρη διασύνδεση του συστήματος επιδομάτων πρόνοιας με τους μηχανισμούς εργασιακής ενεργοποίησης και κοινωνικής παρέμβασης και στήριξης και η σταδιακή αναβάθμιση των κοινωνικών παροχών του Κράτους προς τους πολίτες που έχουν ανάγκη, κυρίως μέσω αναβαθμισμένων υπηρεσιών, αλλά και μέσω κοινωνικών επιδομάτων, αποτελούν στρατηγικές πολιτικές της Κυβέρνησης, οι οποίες εκσυγχρονίζουν, σε σημαντικό βαθμό, τον τρόπο με τον οποίο το Κράτος στέκεται αλληλέγγυο δίπλα στους πολίτες.

Σημειώνεται ότι η μεταρρύθμιση του συστήματος πρόνοιας αντιμετώπισε διαχρονικές ανεπάρκειες με στόχο την καλύτερη παροχή στήριξης στα ευάλωτα νοικοκυριά. Επισημαίνεται επίσης ότι σύμφωνα με τις πρώτες προκαταρκτικές προσομοιώσεις κατά τη φάση σχεδιασμού, το ΕΕΕ έχει συμβάλει στη μείωση της απόλυτης φτώχειας και της έντασης της σχετικής φτώχειας.

Το ΕΕΕ χρηματοδοτείται από το κράτος και το ύψος του βασίζεται στη διαμόρφωση ενός ελάχιστου καλαθιού διαβίωσης. Ο σχετικός νόμος<sup>19</sup> καλύπτει επίσης επίδομα ενοικίου ή τόκων στεγαστικού δανείου, δημοτικά και άλλα παρόμοια τέλη καθώς και άλλα έξοδα που αφορούν στη διαβίωση. Στόχος του ΕΕΕ είναι η παροχή ενός κοινωνικού δικτύου ασφαλείας, βασιζόμενου σε εξατομικευμένη προσέγγιση για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες των αιτητών και βασική του παράμετρος και προϋπόθεση είναι η υποχρέωση όλων των προσώπων που είναι ικανά για εργασία να συμμετέχουν σε προγράμματα ενεργοποίησης και εργασιακής αποκατάστασης ή και να αποδέχονται προσφορά κατάλληλης εργασίας.

Παράλληλα, αναπτύχθηκε ένα νέο μοντέλο κοινωνικής παρέμβασης για τα άτομα που χρήζουν στήριξης μέσω του ΕΕΕ ώστε να διασφαλίζεται η άμεση και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη μέσω των απαραίτητων μηχανισμών, μέσα από την οργανική και μηχανογραφική συνεργασία της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Σκοπός είναι να διαφυλάσσεται και να

<sup>19</sup> Ο περί τους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών Νόμος του 2014 όπως εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται

προωθείται η ενεργός συμμετοχή του ατόμου στην κοινωνία συμπεριλαμβανομένης και της υποχρέωσης του για εργασία.

Επίσης, στο πλαίσιο της Νομοθεσίας για το ΕΕΕ έχει δημοσιευθεί σχετικό Διάταγμα το οποίο προβλέπει την παροχή και διαδικασία καταβολής στους δικαιούχους του ΕΕΕ ποσού για τις έκτακτες ανάγκες τους σε είδη που δεν προβλέπονται από το καλάθι νοικοκυριού όπως είναι οικοσκευές και έπιπλα καθώς επίσης και την κάλυψη των αναγκών φροντίδας τους. Οι εν λόγω ανάγκες αξιολογούνται ώστε η φροντίδα να παρέχεται σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες του αιτητή.

Πέραν της εισαγωγής της νομοθεσίας για το ΕΕΕ έχουν εισαχθεί και εφαρμοστεί πλειάδα πολιτικών και δράσεων για αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών και στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού ως ακολούθως:

- Εφαρμογή σχεδίων παροχής ή και επιδότησης των υπηρεσιών φροντίδας για χιλιάδες άτομα με αναπηρία και ηλικιωμένους που χρειάζονται καθημερινή βοήθεια,
- Αύξηση του Επιδόματος σε Χαμηλοσυνταξιούχους 3 φορές κατά τα έτη 2016, 2019 και 2020 αυξάνοντας το μέγιστο μηνιαίο επίδομα από €150 σε €369 και διασφαλίζοντας ότι όλοι οι δικαιούχοι θα έχουν συνολικά εισοδήματα που υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας, δηλαδή άνω των €710 μηνιαίως για μονήρες άτομο ή €1210 για ζεύγος συνταξιούχων,
- Εισαγωγή νέων παροχών για τους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα όπως:
  - Παροχή Χριστουγεννιάτικου Δώρου σε όλους τους Χαμηλοσυνταξιούχους
  - Σχέδιο Δωρεάν 4ήμερων Διακοπών για συνταξιούχους
  - Δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω του ΓΕΣΥ
  - Δωρεάν διακίνηση με δημόσιες συγκοινωνίες για Χαμηλοσυνταξιούχους
- Αύξηση του Επιδόματος Ενοικίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και για Άτομα με Αναπηρία κατά 50% το 2019 λόγω της αύξησης τιμών ενοικίασης,
- Ένταξη για πρώτη φορά στους δικαιούχους του επιδόματος διακίνησης για νεφροπαθείς και θαλασσαιμικούς,
- Αύξηση επιδομάτων φροντίδας και διακίνησης ατόμων με αναπηρία κατά 30%,
- Εισαγωγή Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας, μέσω της οποίας περίπου 20.000 άτομα με αναπηρία μπορούν να επωφελούνται υπηρεσιών σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες,

Πέραν των πιο πάνω είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής 2019-2021 που έχει τύχει επεξεργασίας και έγκρισης από τον Εθνικό Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής υπό την προεδρία της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης, κατά τα προηγούμενα χρόνια εμπλουτίστηκαν και συνεχίστηκαν μέτρα που ενισχύουν την κοινωνική δικαιοσύνη, όπως η καταβολή του επιδόματος μάνας, η αύξηση του εισοδηματικού κριτηρίου για την παραχώρηση του επιδόματος τέκνου σε πολύτεκνες οικογένειες, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων της κάθε οικογένειας και η καταβολή της παροχής της «Προίκας του Μωρού», με σκοπό τη μείωση της υλικής στέρησης και του περιορισμού του κινδύνου του κοινωνικού αποκλεισμού των επωφελούμενων οικογενειών.

Σημαντική είναι επίσης είναι η εφαρμογή από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2018 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικού) Νόμου για την παροχή σύνταξης χηρείας στους άνδρες με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις όπως και στις γυναίκες. Περαιτέρω από το 2017 με σχετική

τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται επίδομα πατρότητας για χρονικό διάστημα δύο (2) συναπτων εβδομάδων εντός του χρονικού διαστήματος που αρχίζει την εβδομάδα γέννησης/υιοθεσίας του παιδιού και λήγει μετά την παρέλευση δεκαέξι (16) εβδομάδων. Επίσης, με νέα τροποποίηση της νομοθεσίας το 2021 έχει αυξηθεί περαιτέρω η άδεια μητρότητας κατά επιπλέον 4 βδομάδες για δεύτερο τοκετό / υιοθεσία και κατά επιπλέον 8 βδομάδες για τρίτο τοκετό / υιοθεσία και κάθε επόμενο, ενώ έχει αναγνωρισθεί το νομικό δικαίωμα της γυναίκας η οποία αποκτά τέκνο μέσω παρένθετης μητέρας ώστε να λαμβάνει πλήρη άδεια μητρότητας και όλα τα σχετικά ωφελήματα.

---

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Όλα τα άτομα με αναπηρίες βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της κυβέρνησης και στον πυρήνα αυτής της προσπάθειας βρίσκεται η στενή και συνεχής συνεργασία του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τις οργανώσεις που εκπροσωπούν τα άτομα με αναπηρίες. Πέραν των χρηματικών επιδομάτων και άλλων βοηθημάτων που παρέχονται, προωθείται η ενίσχυση του πλέγματος προστασίας μέσω της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών, καλύπτοντας σε κάποιο βαθμό ένα πολύ μεγάλο κενό που για δεκαετίες εντόπιζαν και αναδεικνυαν οι άμεσα επηρεαζόμενοι. Συγκεκριμένα, έχει από το 2013 εισαχθεί νέο Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας, το οποίο λειτουργεί βάσει διεθνών προτύπων και αναγνωρισμένων πρωτοκόλλων για αξιολόγηση της αναπηρίας. Βάσει του νέου συστήματος έχουν δημιουργηθεί τρία νέα Κέντρα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης της Αναπηρίας σε Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα. Επίσης έχει προωθηθεί η δημιουργία από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες κατοικιών μέσα στην κοινότητα, οικογενειακού τύπου, για την υποστηριζόμενη διαβίωση και κοινωνική ενσωμάτωση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες τα οποία χρειάζονται εξειδικευμένες υπηρεσίες για να διαβιούν ενσωματωμένα μέσα στην κοινότητα με ασφάλεια, αξιοπρέπεια, ποιότητα ζωής, ανάπτυξη δεξιοτήτων και μέγιστη αυτονομία, ούτως ώστε να αποφεύγεται η ιδρυματοποίηση και περιθωριοποίηση τους. Σε αυτό το πλαίσιο έχουν δημιουργηθεί και λειτουργούν πλήρως 11 τέτοιες κατοικίες και προγραμματίζεται η λειτουργία ακόμη περισσότερων ώστε να καλυφθούν όλες οι ανάγκες που υπάρχουν σε παγκύπρια βάση. Βρίσκεται επίσης υπό υλοποίηση η δημιουργία του πρώτου Κέντρου Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό, με το οποίο καλύπτεται ένα πολύ μεγάλο κενό στην παροχή υπηρεσιών στην Κύπρο, προς τα παιδιά προσχολικής ηλικίας με διαταραχές αυτιστικού φάσματος ως προς την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και εκπαίδευσης, προς τα παιδιά και τις οικογένειες τους.

Οι παροχές και υπηρεσίες προς τα άτομα με αναπηρίες έχουν ενισχυθεί και εμπλουτιστεί σημαντικά με την υλοποίηση του 2<sup>ου</sup> Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία για την τριετία 2018-2020 με 85 συνολικά δράσεις 8 Υπουργείων. Το Σχέδιο Δράσης είναι εργαλείο που υλοποιεί την πρώτη Εθνική Στρατηγική για την Αναπηρία η οποία έχει καταρτιστεί μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις των ατόμων με αναπηρίες, με δεκαετές πλαίσιο 2018-2028, μέσω της οποίας καθορίζεται το όραμα, οι αξίες και οι στρατηγικές επιδιώξεις για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες. Βρίσκεται υπό εξέλιξη η διαμόρφωση από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία και Υφυπουργεία, του τρίτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία για την τριετία 2021-2023.

Σημαντικές μεταρρυθμίσεις στο νομικό και θεσμικό πλαίσιο στην κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες στην Κύπρο θα αποτελέσουν δύο νέες νομοθεσίες που βρίσκονται υπό επεξεργασία και διαβούλευση: (α) μίας σύγχρονης, ενοποιημένης νομοθεσίας για τις υπηρεσίες και παροχές προς τα άτομα με αναπηρίες και (β) μιας νέας σύγχρονης νομοθεσίας για τη ρύθμιση του δικαιώματος του ατόμων με αναπηρίες για υποστήριξη στη λήψη των αποφάσεων τους και άσκηση της δικαιοπρακτικής τους ικανότητας.

Στον τομέα της επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες, συνεχίζεται η εφαρμογή μιας σειράς από θετικές δράσεις ένταξης στην απασχόληση όπως η εφαρμογή του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου, η επιχορήγηση Προγραμμάτων Απασχόλησης με Στήριξη και η επιχορήγηση της ίδρυσης Μικρών Μονάδων Αυτοεργοδότησης. Σημαντικό νέο νομικό πλαίσιο αποτελεί η ίδρυση κοινωνικών επιχειρήσεων που ψηφίστηκε με νόμο τον Δεκέμβριο 2020 και βρίσκεται υπό εξέλιξη για εφαρμογή, περιλαμβάνοντας ειδικές διατάξεις και κίνητρα για την ένταξη ατόμων με αναπηρίες σε κοινωνικές επιχειρήσεις. Επιπλέον, η σκοπούμενη εισαγωγή νέων ευέλικτων μεθόδων εργασίας όπως για παράδειγμα η υλοποιούμενη θεσμοθέτηση της τηλεργασίας, εκτιμάται ότι θα βοηθήσει ακόμη περισσότερο στις προσπάθειες επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες.

Επίσης, σε αυτό το πλαίσιο, συνεχίζεται η εφαρμογή των Σχεδίων για την επιδότηση της εργοδότησης εξειδικευμένων φροντιστών από τις οργανώσεις των ατόμων με αναπηρία, για την προσφορά υψηλής ποιότητας υπηρεσιών φροντίδας σε άτομα με αναπηρία και άλλες ευάλωτες ομάδες αλλά και των αντίστοιχων Σχεδίων για την κατάρτιση εξειδικευμένων φροντιστών για τον σκοπό αυτό, από την ομάδα των ανέργων. Τα πρώτα προγράμματα για Κατάρτιση Ανέργων για την Παροχή Υποστηρικτικών Υπηρεσιών Φροντίδας προς Άτομα με Τετραπληγία ή Παραπληγία, βάσει των οποίων άνεργοι έλαβαν κατάρτιση σε θεωρητικό αλλά και πρακτικό επίπεδο ώστε να είναι σε θέση να προσφέρουν εξειδικευμένες επαγγελματικές υπηρεσίες φροντίδας σε πρόσωπα με τετραπληγία ή παραπληγία, έχουν ολοκληρωθεί με επιτυχία. Επιπλέον, με την αξιοποίηση του Σχεδίου Εργοδότησης Φροντιστών για Παροχή Υποστηρικτικών Υπηρεσιών προς Άτομα με Τετραπληγία ή Παραπληγία, μέσω του οποίου επιδοτούνται οι οργανώσεις των ατόμων με αναπηρία για την απασχόληση καταρτισμένων φροντιστών, έχουν εργοδοτηθεί όλοι οι φροντιστές που είχαν καταρτιστεί και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στα άτομα με παραπληγία ή και τετραπληγία. Το πρόγραμμα θα διευρυνθεί για την παροχή υπηρεσιών εξειδικευμένης φροντίδας και προς άλλες ομάδες ατόμων με αναπηρίες.

---

## ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ) έχουν αξιολογήσει ότι οι ανάγκες για αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών μακροχρόνιας κοινωνικής φροντίδας περιστρέφονται γύρω από τη βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου για να καλύψει τα υφιστάμενα κενά (όπως είναι για παράδειγμα η απουσία νομοθετικού πλαισίου για την κατ' οίκον φροντίδα και ο εκσυγχρονισμός υφιστάμενων νομοθεσιών για τις στέγες ηλικιωμένων και τα κέντρα ενηλίκων), καθώς και την ανάπτυξη / αναβάθμιση κατάλληλων μηχανισμών αξιολόγησης των αναγκών των δικαιούχων ΕΕΕ ή των ατόμων των οποίων δεν επαρκεί το εισόδημα για μακροχρόνια

κοινωνική φροντίδα, όπου προσδιορίζεται επίσης το είδος και η έκταση/διάρκεια της φροντίδας που θα παρέχεται. Παράλληλα, αναπτύχθηκε μηχανισμός παρακολούθησης/ελέγχου των παρεχόμενων υπηρεσιών και διασφάλισης της ποιότητας, καθώς και των δεδομένων/ αναγκών των επωφελουμένων σε τακτική βάση έτσι ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι μεταβαλλόμενες τους ανάγκες. Σχετικά με την ανάγκη για θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για την κατ' οίκον φροντίδα, οι ΥΚΕ έχουν προωθήσει στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο σχετικό προσχέδιο νόμου και κανονισμών. Μέχρι τη ψήφισή τους οι ΥΚΕ έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις για την εγγραφή των Κατ' Οίκον Φροντιστών.

---

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ) έχουν επιτελέσει έργο πέραν των 70 ετών με κύρια αποστολή από τη λειτουργία τους την παροχή προσωπικών κοινωνικών υπηρεσιών σύμφωνα με τις ανάγκες της εκάστοτε κοινωνικής περιόδου. Κατά την πάροδο των χρόνων, ο ρόλος των ΥΚΕ προσαρμοζόταν στις νέες αυτές ανάγκες με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση ευάλωτων ατόμων και οικογενειών βάσει των διαθέσιμων μέσων και πόρων.

Η πολυπλοκότητα, όμως, των σύγχρονων κοινωνικών προβλημάτων καθώς και η υποχρέωση των ΥΚΕ, ως αρμόδιος κρατικός φορέας παροχής και προαγωγής κοινωνικών υπηρεσιών, όπως και κάθε κοινωνική υπηρεσία, στη συνεχή αναβάθμιση του ρόλου και της αποστολής τους, ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται στις κοινωνικές εξελίξεις και τάσεις καθώς και στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη, οδήγησε στο σχεδιασμό του «Σχεδίου Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας» το οποίο αποτελεί το πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ.

Όραμα του Έργου της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ είναι ο εκσυγχρονισμός των Υπηρεσιών για την παροχή προσβάσιμων, προσιτών, φιλικών και εξατομικευμένων κοινωνικών υπηρεσιών για ολιστική στήριξη του ατόμου και της οικογένειας, με ανθρωποκεντρικό, πολυθεματικό και αποτελεσματικό τρόπο.

Στη βάση του οράματος αυτού κατά την περίοδο 2018-2020 προωθήθηκαν βασικές δράσεις του Έργου της Αναδιάρθρωσης όπως η πρόσληψη σημαντικού αριθμού νέου προσωπικού για στελέχωση των προγραμμάτων των Υπηρεσιών, συμβάλλοντας έτσι στην παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών, η θεσμοθέτηση Κεντρικής και Επαρχιακών Πολυθεματικών Ομάδων μέσω των οποίων επιδιώκεται η ολιστική αξιολόγηση και παρέμβαση σύμφωνα με τις ανάγκες του ατόμου και της οικογένειας όπου οι επαγγελματίες από διάφορες ειδικότητες και κρατικές υπηρεσίες θα προσφέρουν ολιστική αξιολόγηση και παρέμβαση, προώθηση διαγωνισμών μίσθωσης υπηρεσιών ψυχολόγων, αξιολογητών κοινωνικών αναγκών και συνοδών / μεντόρων για ενίσχυση της διεπιστημονικότητας και πολυθεματικότητας, καθώς και της πολύπλευρης στήριξης των εξυπηρετούμενων / ευάλωτων ατόμων κ.α.

Επίσης κατά την περίοδο 2021-2027 αναμένεται να συνεχίσει η προώθηση δράσεων που θα συμβάλουν στην ολοκλήρωση του οράματος αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ με στοχευμένες δράσεις για τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης, των μεθόδων και αρχών εργασίας των ΥΚΕ,

του συστήματος παιδικής προστασίας και τις ανάγκες σε δομές και προγράμματα παιδικής προστασίας, τη βελτίωση και ενίσχυση πλαισίου εκπαίδευσης καθώς και την ανάπτυξη συνεργιών με αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης για ενίσχυση της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών σε τοπικό επίπεδο, κ.α..

Βάσει του περί της Πρόληψης και Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης, της Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης και της Παιδικής Πορνογραφίας Νόμου του 2014 και του περί της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Προστασία του Παιδιού από τη Σεξουαλική Εκμετάλλευση και τη Σεξουαλική Κακοποίηση (Κυρωτικού) Νόμου του 2014, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν σημαντικό ρόλο στον συντονισμό των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών σε υποθέσεις σεξουαλικής κακοποίησης παιδιών, με στόχο την αποφυγή επαναθυματοποίησης του παιδιού και τη διασφάλιση του συμφέροντός του. Βάσει της Εθνικής Στρατηγικής για την Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Κακοποίησης και Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Παιδικής Πορνογραφίας 2016-2019, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 21/3/2016, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας δημιούργησαν το Σπίτι του Παιδιού (ΣΤΠ), ένα πολυθεματικό κέντρο φιλικό προς το παιδί, με επιδότηση της μη κυβερνητικής οργάνωσης Hope for Children (HFC) για τη λειτουργία του κέντρου μέσω του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσοнос Σημασίας και σε συνεργασία με άλλα συναρμόδια Υπουργεία (Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, Υπουργείο Υγείας και Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού). Η λειτουργία του Σπιτιού του Παιδιού ξεκίνησε το Σεπτέμβριο του 2017. Από το Σεπτέμβριο του 2018, το ΣΤΠ εξυπηρετεί όλες τις επαρχίες λειτουργώντας στις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου με ειδικά διαμορφωμένους χώρους που ενοικιάζει το HFC με χρηματοδότηση από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επίσης, στα πλαίσια της υλοποίησης των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης), την οποία η Κυπριακή Δημοκρατία κύρωσε με Νόμο τον Νοέμβριο του 2017, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του με Αριθμό 88.585 και ημερ. 27/11/2019, έχει εγκρίνει την υλοποίηση της δημιουργίας του Σπιτιού της Γυναίκας. Το Σπίτι το οποίο έχει ξεκινήσει τη λειτουργία του από 1/12/2020, λειτουργεί ως ένα διεπιστημονικό κέντρο, φιλικό προς τα θύματα βίας, όπου επαγγελματίες από διάφορες ειδικότητες και Κρατικοί Λειτουργοί όπως Κλινικοί Ψυχολόγοι, Κοινωνικοί Λειτουργοί, ειδικά εκπαιδευμένα μέλη της Αστυνομίας, κ.ά., εργάζονται κάτω από την ίδια στέγη/ δομή με σκοπό την παροχή προστασίας και εξειδικευμένης στήριξης στα θύματα βίας και τις οικογένειές τους. Στο Σπίτι της Γυναίκας έχουν πρόσβαση όλες οι γυναίκες (και τα ανήλικα παιδιά τους) θύματα βίας, χωρίς καμία διάκριση, συμπεριλαμβανομένων γυναικών μεταναστριών ή προσφύγων ανεξαρτήτως της μεταναστευτικής ή προσφυγικής τους κατάστασης και ιδιότητας.

Σημαντικότερες πιέσεις στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας έχουν δημιουργήσει τα τελευταία χρόνια οι αυξανόμενες ροές αιτητών διεθνούς προστασίας και ασυνόδευτων ανήλικων. Σύμφωνα με το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, παρέχουν υλικές συνθήκες υποδοχής (δηλ. οικονομικό βοήθημα για φαγητό, ρουχισμό, επίδομα ενοικίου, επίδομα μικροεξόδων) σε αιτητές διεθνούς προστασίας που διαμένουν εκτός των Κέντρων Υποδοχής ή/και Φιλοξενίας. Επίσης, οι ΥΚΕ είναι οι αρμόδιες υπηρεσίες για την προστασία/φροντίδα των ασυνόδευτων ανήλικων. Ενδεικτικά σημειώνεται ότι το 2016 οι ΥΚΕ είχαν να χειριστούν 95 περιπτώσεις αιτητών ασύλου, ενώ με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία (6/2021) οι περιπτώσεις αυτές ανήλθαν στις 9.166. Την ίδια αυξητική τάση έχουν και οι αριθμοί



των ασυνόδευτων ανηλίκων όπου το 2016 οι νέες περιπτώσεις ασυνόδευτων ανηλίκων ήταν 216 ενώ το 2020 ήταν περίπου 400.

Οι σωρευτικές αυξήσεις που υπάρχουν στον αριθμό των αιτητών ασύλου και ασυνόδευτων ανηλίκων έχουν δημιουργήσει σημαντικές πιέσεις στη λειτουργία των ΥΚΕ, αύξηση του διοικητικού φόρτου και κόστους που απαιτούνται για τη διαχείρισή τους. Προς την κατεύθυνση αυτή, οι ΥΚΕ τα τελευταία χρόνια προχώρησαν στη δημιουργία δομών φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων και στην υλοποίηση προγράμματος συγχρηματοδοτούμενου από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (Επείγουσα Βοήθεια) της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ενίσχυση της διοικητικής τους ικανότητας με την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού. Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 06/05/2019, εγκρίθηκε η αύξηση του ποσού των Υλικών Συνθηκών Υποδοχής σε Αιτητές Διεθνούς Προστασίας. Επίσης, με νεότερη Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθμό 90.157 με ημερ. 7/10/2020, οι ΥΚΕ αναλαμβάνουν την κάλυψη εξόδων διαμονής οικογενειών αιτητών διεθνούς προστασίας με ανήλικα παιδιά (ανεξάρτητα ευαλωτότητας) και ευάλωτα άτομα, όπως ορίζονται στον περί Προσφύγων Νόμο (π.χ. εγκυμονούσες, άτομα με αναπηρία, πρώην παιδιά υπό τη φροντίδα της ΔΥΚΕ), σε προσωρινό χώρο διαμονής (ξενοδοχεία ή/και άλλα καταλύματα), μετά την έξοδο τους από τα Κέντρα Υποδοχής και Φιλοξενίας. Η περίοδος έγκρισης διαμονής είναι από ένα ως τρεις μήνες, με σκοπό να βοηθηθούν ώστε το συντομότερο δυνατό, να εξεύρουν μόνιμο χώρο διαμονής στην κοινότητα.

Για την περίοδο 2021-2027, οι ΥΚΕ έχουν υποβάλει προτάσεις Έργων για τα θέματα των αιτητών διεθνούς προστασίας και των ασυνόδευτων ανηλίκων για χρηματοδότηση από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (2021-2027), για το οποίο η Κυπριακή Δημοκρατία βρίσκεται σε διαδικασία κατάρτισης Εθνικού Προγράμματος.

Πέραν των πιο πάνω, με βάση τον «περί της Ίδρυσης Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας και περί Συναφών Θεμάτων Νόμο του 2021», καθώς και «τον περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμο (Αρ.2) του 2021», από 8/7/2021 λειτουργεί το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας με πολιτικό προϊστάμενο τον Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας στο οποίο έχουν μεταφερθεί οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας. Κύριες αρμοδιότητες του Υφυπουργείου είναι, μεταξύ άλλων, η υποβολή και υλοποίηση προτάσεων για τη χάραξη και εφαρμογή εθνικής πολιτικής για το πεδίο αρμοδιοτήτων του Υφυπουργείου, καθώς και η διαμόρφωση κατάλληλου θεσμικού πλαισίου για τη διασφάλιση συνθηκών κοινωνικής συνοχής και κοινωνικής αλληλεγγύης. Περαιτέρω, στις αρμοδιότητες του Υφυπουργείου εντάσσεται η παροχή κοινωνικής προστασίας, η επίτευξη κοινωνικής ενσωμάτωσης και η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών για όλους τους πολίτες. Επίσης, το νέο Υφυπουργείο θα επιλαμβάνεται θεμάτων, όπως είναι η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και η χάραξη, ο συντονισμός και η υλοποίηση πολιτικών για τη διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης σε όλους όσοι διαμένουν νόμιμα στην Κυπριακή Δημοκρατία. Επιπρόσθετα, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 θα μεταφερθεί στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας και η Υπηρεσία Διαχείρισής Επιδομάτων Πρόνοιας, δηλαδή η αρμοδιότητα για την εξέταση αιτήσεων και παροχή επιδομάτων κοινωνικής πρόνοιας, ενώ σε κατοπινό στάδιο προγραμματίζεται η μεταφορά στο Υφυπουργείο και του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες.

## **Εφαρμογή Γενικού Σχεδίου Υγείας**

Η απουσία ενός καθολικού συστήματος υγείας που να καλύπτει ολόκληρο τον πληθυσμό μέχρι τα μέσα του 2019, δημιουργούσε ανισότητες υγείας και μη επαρκή πρόσβαση των πολιτών σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας. Η πρόσφατη εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) εξασφαλίζει τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και παρέχει την εγγύηση για ένα οικονομικά βιώσιμο Σύστημα Υγείας. Το ΓεΣΥ προωθεί την καθολική κάλυψη της υγειονομικής περίθαλψης, αντιμετωπίζοντας τις προϋπάρχουσες ανισότητες κάλυψης υγειονομικής περίθαλψης μεταξύ του πληθυσμού. Βασίζεται στις αρχές της καθολικής κάλυψης, της ισότητας στην παροχή υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης με βάση την ανάγκη και όχι την ικανότητα πληρωμής, την αλληλεγγύη και την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών. Στο πλαίσιο του ΓεΣΥ, ο σχεδιασμός αφορά στην παροχή υπηρεσιών σε όλους τους πολίτες, χωρίς διακρίσεις και στη βάση των αρχών της κοινωνικής αλληλεγγύης, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της καθολικότητας, τόσο από πλευράς συνεισφοράς όσο και από πλευράς κάλυψης.

Η Φάση I του ΓεΣΥ ξεκίνησε την 1η Ιουνίου 2019, καλύπτοντας τις υπηρεσίες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας από Προσωπικούς Ιατρούς, Ειδικότητες Εξωτερικών Ασθενών, Φαρμακεία και Εργαστήρια. Η Φάση II ξεκίνησε μέσω της εφαρμογής της ενδονοσοκομειακής φροντίδας των ασθενών από την 1η Ιουνίου 2020, καλύπτοντας (εκτός από τις υπηρεσίες που αναφέρθηκαν προηγουμένως), υπηρεσίες συναφών επαγγελματιών υγείας, υπηρεσίες ανακουφιστικής φροντίδας και ιατρικής αποκατάστασης, υπηρεσίες Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και προληπτική οδοντιατρική περίθαλψη.

Η Κυπριακή Δημοκρατία, εστιάζει τις ενέργειές της στη βελτίωση της βιωσιμότητας του ΓεΣΥ ως ένα κοινωνικό σύστημα παροχής υπηρεσιών υγείας με συνέχεια, καθολική κάλυψη των πολιτών και παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας, στην βάση και των Ανά Χώρα Συστάσεων που εκδίδονται για την Κύπρο στο Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, αλλά και σύμφωνα με το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό της Πρόγραμμα. Ως εκ τούτου, οι ενέργειες εστιάζονται στην εφαρμογή οικονομικά αποδοτικών μεθόδων αποζημίωσης για παρόχους υγειονομικής περίθαλψης στο πλαίσιο ενός Σφαιρικού Προϋπολογισμού, στην υλοποίηση συγχρηματοδοτήσεων και προσωπικής συνεισφοράς στο σημείο εξυπηρέτησης, για την ελαχιστοποίηση του ηθικού κινδύνου, στην επιβολή αριθμού επιτροπών (ποιότητα, ιατρικός, οικονομικός, εσωτερικός έλεγχος), στη συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με την παροχή αναλογιστικών υπηρεσιών, στο σχεδιασμό συνεργασίας με τη NICE (UK) για την εφαρμογή πρωτοκόλλων, στην εισαγωγή καμπανιών επικοινωνίας για τη βελτίωση της συμπεριφοράς των παρόχων και των δικαιούχων στο Σύστημα, σε εκπαιδευτικά προγράμματα για παρόχους σχετικά με τη σωστή παροχή υπηρεσιών και στην ανάπτυξη στενής συνεργασίας με παρόχους και ενώσεις δικαιούχων για την επίλυση προβλημάτων με την ελάχιστη αντίσταση.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στη βάση του Προγράμματος Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας προωθεί συστηματικά και μεθοδικά σημαντικές πτυχές της εκπαιδευτικής πολιτικής, οι οποίες υλοποιούνται ενταγμένες στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου στρατηγικού σχεδιασμού, δίνοντας διέξοδο και απαντήσεις σε πολιτικές που για χρόνια έχουν απασχολήσει το εκπαιδευτικό σύστημα.



Η Δημοτική Εκπαίδευση θέτει τις βάσεις, ώστε τα παιδιά να αναπτυχθούν ισόρροπα στον γνωστικό, συναισθηματικό και ψυχοκινητικό τομέα. Για αυτό, η Διεύθυνση Δημοτικής Εκπαίδευσης καταβάλλει, διαρκώς, κάθε προσπάθεια για συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση της Δημοτικής Εκπαίδευσης. Παράλληλα, στοχεύει στον εκσυγχρονισμό των διδακτικών μεθόδων και προσεγγίσεων, στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή σύγχρονων αναπτυξιακών προγραμμάτων, στη βελτίωση των προγραμμάτων ενισχυτικής διδασκαλίας και ειδικής εκπαίδευσης, στην επέκταση και ανέγερση νέων σχολικών μονάδων και, γενικά, στη δημιουργία της υποδομής εκείνης που απαιτείται για ποιοτική βελτίωσή της εκπαίδευσης. Η Δημοτική Εκπαίδευση επιδιώκει, με συστηματικό και υπεύθυνο προγραμματισμό και σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, τη συνεχή βελτίωση και ποιοτική αναβάθμιση της παρεχόμενης εκπαίδευσης. Επιπλέον, στο σύνολο της Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης προσφέρεται πρόγευμα στο σχολείο σε οικονομικά δυσπραγούντες μαθητές, με την προσφορά να μην περιορίζεται στους μαθητές του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Η Μέση Εκπαίδευση υπηρετεί τον στόχο της προσφοράς κοινωνικής πολιτικής υλοποιώντας μια σειρά από σχετικές δραστηριότητες και δράσεις. Συγκεκριμένα, παρέχεται ειδική αγωγή και εκπαίδευση σε δικαιούχους μαθητές και επιχορηγείται μεταφορικό μέσο για την απρόσκοπτη πρόσβασή τους στο σχολείο, όπως και σε σχολικές δραστηριότητες εκτός του σχολείου. Παράλληλα, παρέχεται συνοδός - φροντιστής σε δικαιούχους μαθητές ειδικής αγωγής και επιχορηγούνται εξωσχολικές δραστηριότητες σε οικονομικά δυσπραγούντες μαθητές, μέσα από τα προγράμματα Δράσεων Σχολικής και Κοινωνικής Ενταξης και της Ομάδας Άμεσης Παρέμβασης. Η Μέση Γενική Εκπαίδευση παρέχει, επίσης, επιμόρφωση και δωρεάν πρόσβαση για απόκτηση πιστοποιημένων προσόντων στην ψηφιακή τεχνολογία (προγράμματα ECDL) και ξένης γλώσσας (Αγγλικά). Παρέχει, επίσης, υπηρεσίες συμβουλευτικής αγωγής και εκπαίδευσης σε όλους τους μαθητές, καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο εκτός σχολείου κατά τις απογευματινές ώρες, επιχορηγεί μαθήματα ενισχυτικής διδασκαλίας, καθώς και μαθήματα διά βίου μάθησης σε απογευματινό χρόνο, μέσα από τα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης. Επιπλέον, παρέχει δωρεάν όλα τα σχολικά εγχειρίδια σε όλους τους μαθητές τόσο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης (μαθητές κάτω των 15 ετών) όσο και της μη υποχρεωτικής εκπαίδευσης (μαθητές άνω των 15 ετών) και επιχορηγεί την επιμόρφωση και τη συμμετοχή χαρισματικών και ταλαντούχων μαθητών σε διεθνείς διαγωνισμούς και Ολυμπιάδες. Παράλληλα, η Μέση Γενική Εκπαίδευση οργανώνει εξειδικευμένα προγράμματα εκμάθησης της Ελληνικής γλώσσας και κοινωνικής ένταξης σε μαθητές με μεταναστευτική βιογραφία, επιχορηγεί τα δίδακτρα σε μαθητές μειονοτικών ομάδων που φοιτούν σε Ιδιωτικά σχολεία, καθώς επίσης επιχορηγεί τις καλοκαιρινές κατασκηνώσεις σε μαθητές μειονοτικών ομάδων.

Το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας επιχορηγεί, επίσης, την αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή σε μαθητές γυμνασίων. Σημειώνεται ότι λόγω των αναγκών τηλεεκπαίδευσης, ως αποτέλεσμα της πανδημίας του ιού Covid-19, η παροχή επεκτάθηκε και στην δωρεάν σύνδεση με πάροχο διαδικτύου, καθώς και στον δανεισμό ταμπλέτας σε μαθητές που αποδεδειγμένα έχουν ανάγκη. Τέλος, η Μέση Γενική Εκπαίδευση, ενισχύει τα σχολεία των ορεινών περιοχών μετατρέποντας το Γυμνάσιο Λεμύθου σε Οικονομική Εμπορική Σχολή Ειδικού Ενδιαφέροντος, ενώ λειτουργούν πλέον σε όλες τις επαρχίες σχολεία ειδικού ενδιαφέροντος (Μουσικά και Αθλητικά Σχολεία) τόσο στον γυμνασιακό όσο και στον λυκειακό κύκλο εκπαίδευσης.

Καίριος στόχος του Κράτους παραμένει η ανάκαμψη λόγω των επιπτώσεων από την πανδημία Covid-19 με τη συγκρότηση ενός ισχυρού και αποτελεσματικού κοινωνικού κράτους, με μέτρα για την αύξηση της απασχόλησης και δημιουργίας ποιοτικών θέσεων εργασίας, την ευημερία των πολιτών και την ταχεία και ισορροπημένη ανάπτυξη μέσα σε συνθήκες σταθερότητας, δικαιοσύνης και κοινωνικής συνοχής.

Επιδίωξη της Στρατηγικής είναι όπως, μέσω μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής και πολιτικής πλήρους αξιοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων/πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αξιοποιηθεί το εργατικό δυναμικό και οι νέοι ώστε, μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και επανεκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού, να επιτευχθεί η βελτίωση της απασχόλησης και η μείωση της ανεργίας και παράλληλα να διασφαλίσει ότι τα άτομα που δεν έχουν τα μέσα για ένα ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης να μπορούν να επωφεληθούν από μια σειρά κοινωνικών μέτρων χωρίς αυτό να επιβαρύνει δυσανάλογα τα δημοσιονομικά του Κράτους. Παράλληλα, στρατηγική επιδίωξη είναι όπως μέσω και πόρων της Ε.Ε., ενισχυθεί, ενδυναμωθεί το σύστημα κοινωνικής πρόνοιας στην Κύπρο μέσω της διεπιστημονικής και πολυθεματικής παρέμβασης και των αναγκαίων δομών/ υποδομών και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού ώστε να καλυφθούν τυχόν κενά / αδυναμίες με την ολοκλήρωση της αναδιάρθρωσης και εκσυγχρονισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και την μεταφορά των επιδομάτων στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας.

Η Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική περιλαμβάνει τις δράσεις που καταγράφονται στο Παράρτημα, οι οποίες επικεντρώνονται στους πέντε άξονες προτεραιότητας που έχουν εξαγγελθεί από την κυβέρνηση τον Μάιο 2021 στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας για την Κύπρο του Αύριο στους τομείς της Αγοράς Εργασίας, της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων και της Κοινωνικής Πρόνοιας και Ενσωμάτωσης, που έχουν ως εξής :

- (α) Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση**
- (β) Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας**
- (γ) Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας**
- (δ) Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων - Κοινωνική Προστασία**
- (ε) Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια**

#### **A. Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση**

Βασική αρχή του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων είναι: «Κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα σε ποιοτική και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση προκειμένου να διατηρήσει και να αποκτήσει δεξιότητες που θα του επιτρέψουν να συμμετέχει πλήρως στην κοινωνία και να διαχειρίζεται με επιτυχία τις αλλαγές στην αγορά εργασίας.»

Η βελτίωση των δεξιοτήτων μέσω της κατάρτισης έχει τεράστια σημασία για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων, την ενίσχυση της καινοτομίας, τη διασφάλιση της

κοινωνικής δικαιοσύνης, την επίτευξη της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης που θα διασφαλίσουν την μακροπρόθεσμη και βιώσιμη ανταγωνιστικότητα και ανάπτυξη.

Η στροφή προς την κλιματική ουδετερότητα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό αλλάζουν τον τρόπο που εργαζόμαστε, μαθαίνουμε και συμμετέχουμε στην κοινωνία. Η Κύπρος μπορεί να αξιοποιήσει αυτές τις ευκαιρίες μόνο εάν οι πολίτες της αναπτύξουν τις σωστές δεξιότητες.

Η πανδημία Covid 19 είχε επίσης σοβαρό αντίκτυπο σε μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού. Πολλοί θα πρέπει να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και να μετακινηθούν σε νέες θέσεις εργασίας σε διαφορετικό οικονομικό τομέα αφού υπάρχουν τομείς με περιορισμένες δυνατότητες ανάκαμψης ενώ υπάρχουν άλλοι, νέοι και αναδυόμενοι τομείς.

Βάσει των δεδομένων αυτών, επιπρόσθετα με τα συνήθη μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται για εργαζόμενους και ανέργους στη βάση των διαπιστωμένων αναγκών της αγοράς εργασίας, έχουν προγραμματιστεί δράσεις κατάρτισης για την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και τη γαλάζια οικονομία καθώς και την επιχειρηματικότητα. Περαιτέρω, προωθείται η εγκαθίδρυση συστήματος Ατομικών Λογαριασμών Μάθησης (ΑΛΜ) καθώς και η κατάρτιση νέων ηλικίας 15 - 29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) με στόχο την απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τους βοηθήσουν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει την προώθηση των ΑΛΜ με στόχο την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες δια βίου μάθησης αλλά και για την καλύτερη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας και αγοράς εργασίας. Οι δράσεις κατάρτισης πρέπει να προσφέρουν ευκαιρίες αναβάθμισης και επανειδίκευσης, έτσι ώστε τα άτομα να συνεχίσουν να παραμένουν ανταγωνιστικά στην αγορά εργασίας.

## **B. Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας**

Η κρίση της νόσου COVID-19 σταμάτησε μια 5ετή πορεία εξαιρετικά θετικής προόδου στον τομέα της απασχόλησης. Μεταξύ 2015 και 2019 είχαν δημιουργηθεί 72.118 νέες θέσεις εργασίας, μια καθαρή αύξηση της απασχόλησης της τάξης του 20,9%. Το ίδιο διάστημα, η ανεργία είχε μειωθεί από 16% στο 6,5% σημειώνοντας τη μεγαλύτερη μείωση σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού είχαν εφαρμοστεί σειρά πολιτικών, περιλαμβανομένων Σχεδίων επιδότησης της απασχόλησης και της κατάρτισης σε συνδυασμό με πρόσληψη, καθώς και ειδικών σχεδίων για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας από τα οποία έχουν στηριχθεί πέραν των 210.000 εργαζομένων, αυτοτελώς εργαζομένων, ανέργων και εργοδοτών με δαπάνη πέραν των 1,2 δισεκατομμυρίων ευρώ, επιτυγχάνοντας μία από τις μικρότερες αυξήσεις ανεργίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά και μια από τις ταχύτερες επανακάμψεις της αγοράς εργασίας.

Στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την Κύπρο έχουν περιληφθεί σειρά δράσεων για τη στήριξη της απασχόλησης, με ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση των ίσων ευκαιριών για

όλους τους πολίτες και ιδιαίτερα για τους νέους και τις γυναίκες. Σε αυτό το πλαίσιο προωθούνται:

- Εισαγωγή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων,
- Σχέδιο επιδότησης της απασχόλησης με τηλεργασία. Προβλέπει 10μηνη επιδότηση με υποχρέωση 12μηνης απασχόλησης,
- Ψηφιοποίηση του συστήματος διαχείρισης των σχεδίων επιδότησης της απασχόλησης,
- Περαιτέρω ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με την εισαγωγή Συστήματος Διαχείρισης της Απόδοσης και ενίσχυση των εξειδικευμένων συμβούλων απασχόλησης,
- Δραστηριότητες προσέλκυσης και ενεργοποίησης των νέων NEETs (εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης), μέσω κινητών μονάδων που θα παρέχουν εντατικές εξατομικευμένες υπηρεσίες απασχόλησης σε νέους NEETs, σε απομακρυσμένες περιοχές χρησιμοποιώντας τα αποτελέσματα χαρτογράφησης τους και με παράλληλη υποστήριξη των τοπικών φορέων και κοινωνικών εταίρων, για την περίοδο 2022-2026.
- Ενίσχυση της λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με ομάδα 30 Εργατικών Λειτουργιών και την ανάπτυξη διάφορων εργαλείων για αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται στους εργοδότες, για παραγωγή βραχυπρόθεσμων προβλέψεων της αγοράς εργασίας για σκοπούς σχεδιασμού ενεργητικών μέτρων απασχόλησης, αναβάθμιση του συστήματος παρακολούθησης και μέτρησης της επίδοσης της λειτουργίας της ΔΥΑ, αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος της ΔΥΑ κ.α

Μέσα από αυτές τις νέες δράσεις και πολιτικές, οι προσπάθειες επικεντρώνονται για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ποιοτικών ευκαιριών απασχόλησης με βάση τα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται μετά και από την πανδημία, ούτως ώστε η αλλαγή προς ένα πιο πράσινο και δίκαιο μέλλον να γίνει πραγματικότητα στην Κύπρο.

## **Γ. Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας και η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής**

Προτεραιότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας, αποτελεί η στήριξη της οικογένειας και του κάθε παιδιού, ως επένδυση για το επιτυχημένο μέλλον τους, αλλά και για το μέλλον της χώρας. Η ισχυρή κοινωνική μέριμνα αποτελεί το θεμέλιο όχι μόνο για την ευημερία και την ευζωία των πολιτών, αλλά και για μια ανταγωνιστική οικονομία.

Ταυτόχρονα, οι γυναίκες συνεχίζουν να επωμίζονται το μεγαλύτερο μέρος των ευθυνών φροντίδας και αντιμετωπίζουν ως εκ τούτου περισσότερες δυσκολίες να εισέλθουν, να παραμείνουν αλλά και να ανελιχθούν στο περιβάλλον εργασίας, με συνέπειες και για τις συντάξεις τους.

Επιπρόσθετα, η εστίαση στις γυναίκες, στην οικογένεια και ιδιαίτερα και πάνω απ' όλα στα παιδιά, δεν θα δώσει απλώς τη δυνατότητα να τους παρασχεθεί πρόσβαση σε νέες ευκαιρίες, αλλά θα συμβάλει στην καταπολέμηση της φτώχειας, ώστε κατά την ενηλικίωσή τους να μην διατρέχουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, παράγοντας έτσι μακροπρόθεσμα συστημικά αποτελέσματα.

Επίσης, η διαθεσιμότητα προσχολικής εκπαίδευσης και φροντίδας, η οποία να είναι οικονομικά προσιτή και καλής ποιότητας έχουν ισχυρή θετική επίδραση στην κατάσταση απασχόλησης

των γονέων, και ιδίως των γυναικών, και αποτελούν σημαντικό καθοριστικό παράγοντα για το χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά τις αμοιβές και τις συντάξεις.

Σε αυτό το πλαίσιο προωθούνται προς υλοποίηση οι ακόλουθες πολιτικές:

- Επιδότηση της ανέγερσης/επέκτασης/ανακαίνισης πολυδύναμων κέντρων και κέντρων φροντίδας παιδιών από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλους φορείς. Τα κέντρα φροντίδας παιδιών θα αφορούν παιδιά ηλικίας 0-4 ετών, ενώ στα πολυδύναμα κέντρα δύναται να περιλαμβάνονται και κέντρα απασχόλησης μεγαλύτερων παιδιών μέχρι την ηλικία των 13 ετών κατά τις απογευματινές ώρες (στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου για το 2021-2026)
- Παροχή επιδότησης προς τους γονείς, βάσει οικονομικών κριτηρίων, για τη φοίτηση των παιδιών τους ηλικίας 0-4 ετών σε εγκεκριμένες δομές ποιοτικής φροντίδας,
- Μελέτη από το Μηχανισμό Τεχνικής Βοήθειας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία θα περιλαμβάνει την ανάλυση/χαρτογράφηση της διαθεσιμότητας και των αναγκών για δομές φροντίδας παιδιών στην Κύπρο, τον εντοπισμό καλών πρακτικών από άλλα κράτη μέλη της ΕΕ, την ανάπτυξη συστάσεων για τον εν λόγω τομέα, την ανάπτυξη πλαισίου ποιότητας και συστήματος παρακολούθησης της προσχολικής Εκπαίδευσης και Φροντίδας (ECEC), τη διαβούλευση με εμπλεκόμενους φορείς, την πιλοτική εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας και συστήματος παρακολούθησης(στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου για το 2021-2026)
- Ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής και Σχεδίου Δράσης για την προσχολική Εκπαίδευση και Φροντίδα στη βάση των συστάσεων που θα προκύψουν από την πιο πάνω μελέτη (στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου για το 2021-2026, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας).
- Προωθείται η καθιέρωση της Γονικής Άδειας με απολαβές εντός του 2022 για εναρμόνιση με την Οδηγία 1158/2019 σχετικά με την ισορροπία οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές που έχει υιοθετηθεί από την ΕΕ στις 12/7/2019 ενώ μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 20/7/2021 έχει τροποποιηθεί η κείμενη νομοθεσία για αύξηση της της άδειας μητρότητας και του επιδόματος μητρότητας για δεύτερο παιδί από 18 σε 22 εβδομάδες και για τρίτο παιδί και κάθε επόμενο παιδί από 18 σε 26 εβδομάδες

Αποτελεί στόχο με τις πιο πάνω μεταρρυθμίσεις και πολιτικές να μην μένει κανένα παιδί χωρίς την ποιοτική φροντίδα και εκπαίδευση που χρειάζεται από τη βρεφική ηλικία ενώ παράλληλα, παρέχεται στήριξη στην οικογένεια και κυρίως στις γυναίκες για να εισέλθουν, να παραμείνουν ή να ανελιχθούν επί ίσοις όροις στην αγορά εργασίας.

#### **Δ. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων– Κοινωνική Προστασία**

Το ραγδαία μεταβαλλόμενο εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον επιβάλλει συνεχείς προσπάθειες για διασφάλιση της αποδοτικότητας και βιωσιμότητας του συστήματος κοινωνικής προστασίας, επάρκεια των συντάξεων και των υπόλοιπων παροχών, καθώς και διαδικασίες που να εξυπηρετούν τον πολίτη. Ο κόσμος της εργασίας βρίσκεται σε διαρκή αλλαγή, ιδίως λόγω της ψηφιοποίησης και των νέων μορφών εργασίας.

Με βάση τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί και στο πλαίσιο μιας στρατηγικής προσέγγισης για τη σταδιακή μετάβαση από τα μέτρα έκτακτης ανάγκης, που λήφθηκαν για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας, σε διαρθρωτικά και μόνιμα μέτρα που μπορούν να συμβάλουν στην ανάκαμψη αλλά και στην εμβάθυνση των δικαιωμάτων των πολιτών, έχουν τροχοδρομηθεί τα ακόλουθα:

- Έναρξη κοινωνικού διαλόγου για καθιέρωση εθνικού κατώτατου μισθού, στη βάση των αναλύσεων και μελετών που έχουν ήδη ετοιμαστεί από το Υπουργείο με τη στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας
- Αναθεώρηση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της σχετικής Νομοθεσίας σε συνεργασία με Διεθνές Γραφείο Εργασίας, με σκοπό μεταξύ άλλων την απλοποίηση της Νομοθεσίας προς όφελος των πολιτών και την ενίσχυση της κάλυψης αυτοαπασχολούμενων και εργαζόμενων με νέες μορφές απασχόλησης,
- Συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση για δίκαιες συντάξεις για όλους,
- Αξιολόγηση υφιστάμενης κατάστασης στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε σχέση με την οργάνωση και τις διαδικασίες και μελέτη καλών πρακτικών σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες,
- Ανασχεδιασμό και απλοποίηση των διαδικασιών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατάρτιση των στελεχών,
- Ψηφιακό μετασχηματισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος και διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά συστήματα για ηλεκτρονική υποβολή και επεξεργασία των αιτήσεων για παροχές και σύντμηση του χρόνου εξέτασης τους,

Μέσα από αυτές τις επιπρόσθετες μεταρρυθμίσεις και πολιτικές προωθείται η καθοριστική βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης του πολίτη αναφορικά με παροχές μέσω της ψηφιοποίησης των διαδικασιών της παραχώρησης επιδομάτων, η εμβάθυνση της κοινωνικής προστασίας για όλους και η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων με την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων και διαδικασιών.

Παράλληλα, η διασφάλιση ότι οι θέσεις εργασίας παρέχουν επαρκή μισθό είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση επαρκών συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, την οικοδόμηση μια δίκαιης και ανθεκτικής οικονομίας και τη στήριξη της ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς.

## **Ε. Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια**

Η προώθηση της κοινωνικής ένταξης και η καταπολέμηση της φτώχειας αποτελούν βασικές αξίες του ευρωπαϊκού τρόπου ζωής μας. Αν και τα επίπεδα φτώχειας, κοινωνικού αποκλεισμού και υλικής στέρησης έχουν μειωθεί σημαντικά τα τελευταία 5 χρόνια, η πανδημία επιδεινώνει τις προϋπάρχουσες ανισότητες.

Η διάσπαση των διαγενειακών κύκλων μειονεκτημάτων ξεκινά με την επένδυση στα παιδιά, ούτως ώστε να μειωθεί το χάσμα μεταξύ των παιδιών που έχουν ανάγκη και των συνομηλίκων τους που βρίσκονται σε καλύτερη κατάσταση όσον αφορά την πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες επαρκούς ποιότητας.

Ταυτόχρονα, οι επενδύσεις στους τομείς κοινωνικής συνοχής και ενσωμάτωσης χρειάζεται να συνεχιστούν μέσα από την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους πολίτες και στις ευάλωτες ομάδες, επιπλέον των οποιωνδήποτε επιδομάτων, ούτως ώστε να αντιμετωπιστούν φαινόμενα όπως η γηράσκουσα κοινωνία και να επιτευχθεί η μείωση των ανισοτήτων.

Σε αυτό το πλαίσιο, πρόσθετα προς τις μεταρρυθμίσεις και δράσεις που έχουν παρουσιαστεί ανωτέρω, έχουν τεθεί σε τροχιά υλοποίησης και τα ακόλουθα:

- Δημιουργία 5 επιπρόσθετων κατοικιών για το πρόγραμμα υποστηριζόμενης διαβίωσης στην κοινότητα για τα άτομα με αναπηρία,
- Ανάπτυξη νέου δικτύου υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες που προβλέπει μεταξύ άλλων τη δημιουργία μητρώων πιστοποιημένων παρόχων υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, την ανάπτυξη και παρακολούθηση εξατομικευμένου σχεδίου κοινωνικής ενσωμάτωσης για κάθε δικαιούχο άτομο με αναπηρία, και την προσφορά νέων υπηρεσιών όπως υπηρεσιών προσωπικού βοηθού, κοινωνικού συνοδού, καθοδηγητή εργασίας, εκπαιδευτή και συμβούλου λήψης αποφάσεων,
- Λειτουργία Κέντρου Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό,
- Απλοποίηση διαδικασιών και ανάπτυξη Ενιαίου μηχανογραφικού Συστήματος Επιδομάτων για την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, που θα συμβάλει τα μέγιστα στην αποτελεσματική υλοποίηση της επιδοματικής πολιτικής προς όφελος των πολιτών με ταχύτερες διαδικασίες,
- Προώθηση, μέσω του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων, της δημιουργίας από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλους φορείς, δομών για φιλοξενία ατόμων με ανάγκες μακροχρόνιας φροντίδας όπως οι ηλικιωμένοι και τα άτομα με εξαρτήσεις. Προβλέπεται η δημιουργία 6 δομών μακροχρόνιας φροντίδας μέχρι το 2026,
- Δημιουργία οκτώ επιπρόσθετων δομών 24ωρης φροντίδας για παιδιά ηλικίας 15-18 ετών (κυρίως ασυνόδευτα ανήλικα) και ενός ειδικού σπιτιού για κυοφορούσες νέες και νεαρές μητέρες με βρέφη,
- Εξασφάλιση κτηρίων για 2 εφηβικούς ξενώνες για παιδιά ηλικίας 13-18 και μία παιδική στέγη για παιδιά ηλικίας 5-12 ετών,
- Δημιουργίας 5 επιπρόσθετων δομών για έφηβους με διαταραχή συμπεριφοράς. Κάθε δομή θα περιλαμβάνει 24ωρη φροντίδα με χωρητικότητα 10-15 έφηβους και πρόγραμμα ημερήσιας φροντίδας για 30 έφηβους,
- Ολοκλήρωση της εφαρμογής του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και της μεταφοράς όλων των σχετικών αρμοδιοτήτων στο νεοσύστατο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας,
- Πρόγραμμα εξασφάλισης / εργοδότησης κοινωνικών λειτουργών που θα είναι τοποθετημένοι σε κοινότητες ή συμπλέγματα κοινοτήτων και σε Δήμους,
- Υποστήριξη της άτυπης φροντίδας και των άτυπων φροντιστών μέσα από εξειδικευμένο για τον σκοπό αυτό σχέδιο.
- Συνολική μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας η οποία περιλαμβάνει την αυτονόμηση των Δημοσίων Νοσηλευτηρίων, τον εκσυγχρονισμό της Πρωτοβάθμιας Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, τη Νομοθετική Ρύθμιση της ηλεκτρονικής υγείας, τη Νομοθετική Ρύθμιση των Πανεπιστημιακών Κλινικών, τη Νομοθετική ρύθμιση και δημιουργία του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων και την εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας
- Εφαρμογή του Νέου Πλαισίου Στεγαστικής Πολιτικής

- Ο εκσυγχρονισμός των συστημάτων αξιολόγησης και επιμόρφωσης και η ενίσχυση και αναβάθμιση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, η στήριξη και ενίσχυση κάθε μαθητή με αναγνώριση της διαφορετικότητας, η παροχή εκπαίδευσης και αναβάθμιση του περιεχομένου της και η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της.

Στο πλαίσιο της περιόδου 2021-2027 προτεραιότητα θα δοθεί και στον τομέα της μακροχρόνιας φροντίδας για προώθηση μεταρρυθμιστικών αλλαγών στηριζόμενη στα ευρήματα σχετικής μελέτης που αναμένεται να εκπονηθεί μέσω της Τεχνικής Βοήθειας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και σε διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς, με στόχο την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας σε τοπικό επίπεδο.



Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική 2022-2027

Κατάσταση Μέτρων / Προγραμμάτων / Δράσεων

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Αξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
1.	Υλοποίηση Ειδικών Σχεδίων για Αντιμετώπιση των Επιπτώσεων της Πανδημίας COVID-19	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	<p>Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υλοποιεί αριθμό Ειδικών Σχεδίων για στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που αντιμετωπίζουν σοβαρές επιπτώσεις λόγω της πανδημίας. Συγκεκριμένα, υλοποιούνται τα ακόλουθα Σχέδια :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ειδικό Σχέδιο Πλήρους Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης</li> <li>2. Ειδικό Σχέδιο Μερικής Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης</li> <li>3. Ειδικό Επίδομα Απουσίας από την Εργασία για Λόγους Υγείας</li> <li>4. Ειδικό Επίδομα Απουσίας από την Εργασία για Φροντίδα Παιδιών</li> </ol> <p>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων</li> <li>6. Ειδικό Σχέδιο Οικονομικών Δραστηριοτήτων Συνδεόμενων με</li> </ol>				√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανάκατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>την Τουριστική Βιομηχανία ή Οικονομικών Δραστηριοτήτων οι οποίες επηρεάζονται από τον Τουρισμό</p> <p>7. Ειδικό Σχέδιο Στήριξης Ανέργων</p> <p>8. Ειδικό Σχέδιο Ορισμένων Κατηγοριών Αυτοτελώς Εργαζομένων Απόφαση</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
2.	Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)	<p>Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους.</p> <p>Προϋπολογισμός: €4.600.000 για το 2021</p>	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
3.	Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/ επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους.	√	√		√	√
4.	Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Το Σχέδιο στοχεύει στην απόκτηση επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας των ανέργων με την παράλληλη παροχή δυνατότητας στις πιο πάνω υπηρεσίες και οργανισμούς να αξιοποιήσουν	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατά ρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
	Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα	(ΑναΔ)	κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, διάρκειας τεσσάρων μηνών (16 εβδομάδων) με δυνατότητα επέκτασης τους για ακόμη τέσσερις μήνες (16 εβδομάδες).  Προϋπολογισμός: €5.000.000 για το 2021					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησής	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
5.	Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς. Προϋπολογισμός: €200.000 για το 2021	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια



6.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη με τη συμμετοχή μακροχρόνια ανέργων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)	<p>Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα.</p> <p>Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, με στόχο να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο. Το Θεματολόγιο ισχύει για περίοδο δύο ετών και αναθεωρείται έγκαιρα, με στόχο την ενημέρωση των ΚΕΚ και των επιχειρήσεων, αναφορικά με τους θεματικούς τομείς για την επόμενη διετή περίοδο. Στους θεματικούς τομείς για προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν στο πλαίσιο συγκεκριμένων Σχεδίων της ΑνΑΔ, περιλαμβάνονται και θέματα που αφορούν τη διεύθυνση επιχειρήσεων, την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και εξειδικευμένα θέματα του πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα<sup>20</sup>.</p> <p>Προϋπολογισμός: €150.000 για το 2021</p>	√	√		√	√
----	---	--	---	---	---	--	---	---

<sup>20</sup> [https://www.anad.org.cy/wps/portal/hrda/hrdaExternal/anad/goalsAndAgenda/Topics%20Details%20Page/subjects/!ut/p/z1/tVPRbolwFP0VX3gkt0BBeGRKxsZQbEaBvpgCFTBYEDs1-rVxS17EbIY-tDm5p6ec3uaAwQilJyeypyKsua0knVMrl3v-67vLND82Vvr6M32JuZ06RiOpkP4DUB3louAdN9fAwHSpGUG8dgy9YyZWNXtbarrisZ2oNpWlilWakTg4MU3jik65aEQbcdFmdMMugrVy0tGZJaO05oJxMWKVgq7dn6aCKKeZgvKaVkfKM5ozuSnohlQ8SPZsVQc5XNI18T4ResGLKb4BuiypNOUQINymjq-C\\_ARhKeSnWHF63YvP2n5Tw8IQY-C9aBCD705KL2Dh6Uf1hzHeJB-1hc5melydzgQV0bpGoCLgGiLEkdvQ0mQS7Hp6JQS76tlfptN\\_vV3jasd28beAaOZ6fPp7n653hlofsFKoX1aQ!!/dz/d5/L2dBISvZ0FBIS9nQSEh/](https://www.anad.org.cy/wps/portal/hrda/hrdaExternal/anad/goalsAndAgenda/Topics%20Details%20Page/subjects/!ut/p/z1/tVPRbolwFP0VX3gkt0BBeGRKxsZQbEaBvpgCFTBYEDs1-rVxS17EbIY-tDm5p6ec3uaAwQilJyeypyKsua0knVMrl3v-67vLND82Vvr6M32JuZ06RiOpkP4DUB3louAdN9fAwHSpGUG8dgy9YyZWNXtbarrisZ2oNpWlilWakTg4MU3jik65aEQbcdFmdMMugrVy0tGZJaO05oJxMWKVgq7dn6aCKKeZgvKaVkfKM5ozuSnohlQ8SPZsVQc5XNI18T4ResGLKb4BuiypNOUQINymjq-C_ARhKeSnWHF63YvP2n5Tw8IQY-C9aBCD705KL2Dh6Uf1hzHeJB-1hc5melydzgQV0bpGoCLgGiLEkdvQ0mQS7Hp6JQS76tlfptN_vV3jasd28beAaOZ6fPp7n653hlofsFKoX1aQ!!/dz/d5/L2dBISvZ0FBIS9nQSEh/)

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
7.	Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	<p>Στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) που λειτουργεί η ΑνΑΔ, παρέχεται η δυνατότητα σε όσα άτομα το επιθυμούν να τύχουν αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους στη βάση ενός Προτύπου, ανεξάρτητα του τρόπου απόκτησης τους, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και συνθήκες προσομοίωσης, με σκοπό την πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων. Τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) ορίζουν το πλαίσιο για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ατόμου. Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF) της Κύπρου, το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF).</p> <p>Τα ΠΕΠ που έχουν αναπτυχθεί καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα επαγγελμάτων στους τομείς της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας, του λιανικού και χονδρικού εμπορίου, της</p>		√		√	

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>οικοδομικής βιομηχανίας, της μεταποίησης, της επιδιόρθωσης αυτοκινήτων, των συστημάτων και δικτύων επικοινωνίας και ηλεκτρονικών υπολογιστών, της κομμωτικής τέχνης και στο επάγγελμα του εκπαιδευτή επαγγελματικής κατάρτισης.</p> <p>Το ΣΕΠ περιλαμβάνει δύο έργα τα οποία συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020. Το πρώτο έργο αφορά στην «Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)», στο πλαίσιο του οποίου στοχεύεται η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 4.000 ατόμων. Το δεύτερο έργο αφορά στην «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)», στο πλαίσιο του οποίου προωθείται η επικαιροποίηση των 72 υφιστάμενων ΠΕΠ που αναπτύχθηκαν κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 και η ανάπτυξη 80 νέων</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>ΠΕΠ. Μέχρι το τέλος του 2021 αναμένεται ότι θα ολοκληρωθεί το δεύτερο έργο και θα έχουν εγκριθεί 167 ΠΕΠ.</p> <p>Προϋπολογισμός: €1.500.000 για το 2021 (το ποσό αφορά και στη συμμετοχή απασχολούμενων)</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
8.	Προγράμματα κατάρτισης για την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων: Συμμετοχή ανέργων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, μέσω της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.  Προϋπολογισμός: €7.800.000 για την περίοδο 2021-2026 (το ποσό αφορά και στη συμμετοχή απασχολούμενων)	√	√		√	√
9.	Προγράμματα κατάρτισης για την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας, μέσω της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.  Προϋπολογισμός: €1.700.000 για την περίοδο 2021-2026 (το ποσό αφορά και στη συμμετοχή απασχολούμενων)	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
10.	Προγράμματα κατάρτισης για την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, μέσω της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.  Προϋπολογισμός: €510.000 για την περίοδο 2021-2026 (το ποσό αφορά και στη συμμετοχή απασχολούμενων)	√	√		√	√
11.	Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Στόχος είναι η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, καθώς και δημιουργίας και λειτουργίας επιχείρησης από ανέργους, με έμφαση στις γυναίκες, ηλικίας μέχρι 55 χρονών με ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, που ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση, μέσω της συμμετοχής τους σε	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.  Προϋπολογισμός: €4.300.000 για την περίοδο 2021-2026					
12.	Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Η απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (για παράδειγμα αλφαριθμητισμός, μαθηματικές δεξιότητες, ψηφιακές και τεχνολογικές δεξιότητες, διαπροσωπικές δεξιότητες, επιχειρηματικότητα) θα βοηθήσει τους νέους ηλικίας 15-29 ετών να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Πρόσθετα, η αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων θα τους βοηθήσει να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες απασχόλησης που θα προκύψουν σε δυναμικούς τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, όπως είναι η πράσινη και γαλάζια οικονομία και θα τους προετοιμάσει κατάλληλα για τη μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας, ιδιαίτερα	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>αυτή που σχετίζεται με την ψηφιακή μετάβαση.</p> <p>Τα άτομα αυτά θα εντοπίζονται, ενημερώνονται και καθοδηγούνται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Μετά από την εξατομικευμένη υποστήριξη του κάθε ατόμου ώστε να εντοπίζονται οι ανάγκες του, το άτομο θα ενημερώνεται για τα διαθέσιμα προγράμματα κατάρτισης, στα οποία κρίνεται χρήσιμη η συμμετοχή του.</p> <p>Προϋπολογισμός: €5.000.000 για την περίοδο 2021-2027</p>					
13.	Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	Οι ΑΛΜ θα παρέχουν πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες ανέργων για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης για την απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων. Στοχεύουν στην προώθηση της διά βίου μάθησης παρέχοντας ευκαιρίες για ευέλικτη προώθηση της αναβάθμισης των	√	√		√	√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>γνώσεων και δεξιοτήτων αποτρέποντας τους κοινωνικούς αποκλεισμούς.</p> <p>Μέσα από τους ΑΛΜ, τα άτομα θα αποκτήσουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων στο πλαίσιο των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθων της ΑνΑΔ. Έμφαση για συμμετοχή θα δίνεται σε προγράμματα κατάρτισης που οδηγούν στην απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων για συγκεκριμένα επαγγέλματα με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερα στην πράσινη και γαλάζια οικονομία, καθώς και στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων.</p> <p>Προϋπολογισμός: €5.000.000 για την περίοδο 2021-2027 (το ποσό αφορά και στη συμμετοχή απασχολούμενων)</p>					
14.	Επιχειρηματική κατάρτιση ανέργων και	Υπουργείο, Εργασίας, Πρόνοιας και	Η δράση αυτή θα προωθήσει την επιχειρηματικότητα βοηθώντας τους άνεργους που ενδιαφέρονται να ξεκινήσουν μια νέα	√				

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
	αδρανούς εργατικού δυναμικού	Κοινωνικών Ασφαλίσεων	επιχείρηση για να αποκτήσουν μια ποικιλία δεξιοτήτων και γνώσεων που είναι απαραίτητες για τους νέους επιχειρηματίες και καλλιεργώντας το πνεύμα της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας μεταξύ των ανέργων με ιδιαίτερη έμφαση στις άνεργες γυναίκες .  Προϋπολογισμός έργου €4 εκ					
15.	Κατάρτιση μεταξύ των ατόμων ηλικίας 55 ετών και άνω	Υπουργείο, Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Στόχος της δράσης είναι η αντιμετώπιση του ψηφιακού αποκλεισμού μεταξύ των ηλικιωμένων με τη βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων τους και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους στη χρήση της τεχνολογίας.  Προϋπολογισμός έργου €1 εκ	√				√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Αξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
16.	Σύνοδος Κοινωνίας Πολιτών	της των Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ)	Η Σύνοδος διοργανώνεται από το ΠΣΣΕ στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των ΜΚΟ στην παρουσία εκπροσώπων της νομοθετικής εξουσίας και του κράτους. Αρμόδια τμήματα των υπουργείων καταθέτουν τις θέσεις τους βάσει των οποίων τοποθετούνται οι ΜΚΟ. Η θεματολογία των συνόδων σχετίζεται άμεσα και έμμεσα με στόχους της στρατηγικής και μέσω των συνόδων αναπτύσσεται συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους για προώθηση και επίλυση των θεμάτων.					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
17.	Σύνοδος της Βουλής των Γερόντων	Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ)	Η Σύνοδος διοργανώνεται από το ΠΣΣΕ, μέσω του Συντονιστικού Σώματος της Βουλής των Γερόντων, στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι οργανωμένων συνόλων της τρίτης ηλικίας στην παρουσία εκπροσώπων της νομοθετικής εξουσίας και του κράτους. Αρμόδια τμήματα των υπουργείων καταθέτουν τις θέσεις τους βάσει των οποίων τοποθετούνται οι εκπρόσωποι των οργανώσεων της τρίτης ηλικίας. Η θεματολογία των συνόδων σχετίζεται άμεσα και έμμεσα με στόχους της στρατηγικής και μέσω των συνόδων αναπτύσσεται συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους για προώθηση και επίλυση των θεμάτων.					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
18 .	Σύνοδος Παιδοβουλής	Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού	Η Σύνοδος διοργανώνεται από την Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας του Παιδιού και σ' αυτήν μετέχουν 56 Παιδοβουλευτές. Σημειώνεται ότι σ'τπ πλαίσιο των εργασιών της Παιδοβουλής έχει καθιερωθεί τα τελευταία χρόνια λειτουργία μηχανισμού ανατροφοδότησής μεταξύ κράτους και Παιδοβουλής ο οποίος συντονίζεται από το Γραφείο του Επιτρόπου Εθελοντισμό με την Παιδοβουλή σε συνεργασία με τα Υπουργεία Παιδείας, Εργασίας, Δικαιοσύνης και Υγείας και την Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Αξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επινακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
19.	Παροχή Ευκαιριών σε νέους Πτυχιούχους της Νομικής για πραγματοποίηση της απαιτούμενης πρακτικής άσκησης από τον περί Δικηγόρων Νόμο	Παγκύπριος Δικηγορικός Σύλλογος	Σκοπός του έργου είναι η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που θα διευκολύνουν την προσπάθεια των νέων αποφοίτων Νομικής για πραγματοποίηση της άσκησης που προβλέπεται από τον περί Δικηγόρων Νόμο, με απώτερο στόχο την εξασφάλιση της εγγραφής στο Μητρώο των Δικηγόρων που τηρεί το Ανώτατο Δικαστήριο, καθώς και την πραγματοποίηση της εν λόγω άσκησης κατά αποτελεσματικό τρόπο.  Προϋπολογισμός έργου €8,5 εκ	√	√			

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επινακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
20.	Παροχή Ευκαιριών σε νέους πτυχιούχους των κλάδων Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής για πραγματοποίηση της απαιτούμενης πρακτικής εξάσκησης από τον περί ΕΤΕΚ Νόμο	Επαγγελματικό και Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου	Σκοπός του έργου είναι η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που θα διευκολύνουν την προσπάθεια των νέων αποφοίτων Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτονικής για πραγματοποίηση της άσκησης που προβλέπεται από τον περί ΕΤΕΚ Νόμο, με απώτερο στόχο την εξασφάλιση της εγγραφής στο Μητρώο του ΕΤΕΚ για την άσκηση του επαγγέλματος τους, καθώς και την πραγματοποίηση της εν λόγω άσκησης κατά αποτελεσματικό τρόπο Προϋπολογισμός έργου €2,5 εκ	√	√			

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
21.	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (Not in Education, Employment, or Training - NEETs)»	Τμήμα Εργασίας	<p>Το Σχέδιο αποσκοπεί στην άμβλυση της ανεργίας στους νέους ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης και στη βιώσιμη ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση για την εφαρμογή της «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €12,5 εκ</p>	√	√		√	√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
22.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την πρόσληψη με Ευέλικτες Ρυθμίσεις Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (Not in Education, Employment, or Training - NEETs)»	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη με ευέλικτες ρυθμίσεις νέων 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση για την εφαρμογής της «Εγγύησης για τη Νεολαία» και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ανενεργών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €10 εκ</p>	√	√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επινακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
23.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ανέργων Γυναικών	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη ανέργων γυναικών. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ανενεργών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €7 εκ</p>	√	√	√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
24.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη με ευέλικτες ρυθμίσεις αδρανών γυναικών	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη με ευέλικτες ρυθμίσεις αδρανών γυναικών οι οποίες έχουν δυσκολία να εισέλθουν και να παραμείνουν στην αγορά εργασίας χωρίς βοήθεια και επιθυμούν να εργασθούν βάσει κάποιας ευέλικτης μορφής απασχόλησης. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ανενεργών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €4 εκ</p>	√	√	√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
25.	Εντοπισμός, Συμβουλευτική και Καθοδήγηση Νέων	Τμήμα Εργασίας	<p>Το έργο περιλαμβάνει την ανάπτυξη τεσσάρων (4) κινητών μονάδων ΔΥΑ κατάλληλα εξοπλισμένων και στελεχωμένων για την εξυπηρέτηση ανέργων νέων και την εφαρμογή εξατομικευμένων συναντήσεων και καθοδηγητικών συνεντεύξεων. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της υλοποίησης της Δράσης, το Τμήμα Εργασίας θα αγοράσει τις υπηρεσίες μιας ομάδας 12 Συμβούλων Απασχόλησης, η οποία θα δημιουργήσει μια κινητή μονάδα που θα παρέχει εντατικές εξατομικευμένες υπηρεσίες απασχόλησης σε νέους NEETs, σε απομακρυσμένες περιοχές χρησιμοποιώντας τα αποτελέσματα χαρτογράφησης τους και με παράλληλη υποστήριξη των τοπικών φορέων και κοινωνικών εταίρων, για την περίοδο 2022-2026</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €3εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
26.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων	Τμήμα Εργασίας	<p>Το Σχέδιο αποσκοπεί στην κοινωνική επανένταξη και εργασιακή αποκατάσταση ατόμων που έχουν αποφυλακιστεί από τις Κεντρικές Φυλακές της Κυπριακής Δημοκρατίας μέσω της παροχής κινήτρων σε εργοδότες για την πρόσληψη τους. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα της ενεργητικής πολιτικής απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €4 εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
27.	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργοδότηση Ανέργων»	Τμήμα Εργασίας	Το Σχέδιο αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω της παροχής κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη ανέργων. Τα κίνητρα αφορούν την επιδότηση μέρους του μισθολογικού κόστους του ατόμου που θα προσληφθεί. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα της ενεργητικής πολιτικής απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση για ένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			θέσεις απασχόλησης, περιλαμβανομένης της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης. Προϋπολογισμός έργου €17 εκ					
28.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων	Τμήμα Εργασίας	Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας  Προϋπολογισμός έργου €2 εκ		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
29.	Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €4 εκ</p>		√			√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
30.	Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη αιτητών πολιτικού ασύλου	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη αιτητών ασύλου. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €1 εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
31.	Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας</p> <p>Το Σχέδιο στοχεύει στην ενθάρρυνση των εργοδοτών για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €2 εκ</p>					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
32.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις	Τμήμα Εργασίας	<p>Παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις. Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και στόχο έχει να συμβάλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού στην αγορά εργασίας</p> <p>Το Σχέδιο στοχεύει στην ενθάρρυνση των εργοδοτών για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €2 εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
33.	Εργοδότηση και Κατάρτιση Ανέργων για παροχή υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας σε άτομα με αναπηρίες	Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου	Σκοπός των προγραμμάτων είναι η κατάρτιση ανέργων για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ειδικότητες του Φροντιστή για άτομα με τετραπληγία/παραπληγία και του Φροντιστή για δικαιούχους φροντίδας στο πλαίσιο του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), με απώτερο σκοπό την ένταξη/επανεένταξή τους στην απασχόληση. Προϋπολογισμός έργου €8,0 εκ	√	√		√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
34.	Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης και Στήριξης Αποφυλακισθέντων	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας  Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας	Σκοπός του Σχεδίου είναι η οικονομική ενίσχυση και στήριξη των προσώπων που θα αποφυλακιστούν με στόχο την διασφάλιση του ελάχιστου επίπεδο διαβίωσης τους και τη διευκόλυνση της κοινωνικής τους επανένταξης.					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
35.	«Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (Not in Education, Employment, or Training - NEETs)»	Τμήμα Εργασίας	<p>Το Σχέδιο αποσκοπεί στην άμβλυνση της ανεργίας στους νέους ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν μετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης και στη βιώσιμη ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης και απόκτησης εργασιακής πείρας Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση για την εφαρμογή της «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €8 εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
36.	Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ληπτών ΕΕΕ	Τμήμα Εργασίας	Έργο για συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο					√
37.	Λειτουργία του Δικτύου EURES στην Κύπρο	Τμήμα Εργασίας	Κύριοι Στόχοι του Δικτύου είναι η ενημέρωση, καθοδήγηση και παροχή συμβουλών σε δυνητικά μετακινούμενους εργαζόμενους σχετικά με ευκαιρίες εργασίας, καθώς και συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, η παροχή συμβουλών και καθοδήγησης σε εργαζόμενους και εργοδότες σε διασυνοριακές περιοχές κτλ		√		√	

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων-Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
38.	Πρόγραμμα επιμόρφωσης στελεχών ιδιωτικών γραφείων εξευρέσεως εργασίας	Τμήμα Εργασίας	Στόχος του προγράμματος είναι ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας των ιδιωτικών γραφείων εξευρέσεως εργασίας μέσω της κατάρτισης των υπεύθυνων λειτουργίας τους ή και άλλων στελεχών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμου				√	
39.	Εκσυγχρονισμός και Ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ)	Τμήμα Εργασίας	Σκοπός του έργου είναι η βελτίωση της επιχειρησιακής απόδοσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με την ανάπτυξη ενός Συστήματος Διαχείρισης Επιδόσεων. Προϋπολογισμός έργου €0,8 εκ		√		√	√
40.	Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας	Τμήμα Εργασίας	Οι στόχοι του έργου περιλαμβάνουν:  1. Διασφάλιση της επιτυχούς εφαρμογής των σχεδίων επιδότησης απασχόλησης		√		√	√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>μέσω της ψηφιοποίησης της διαχείρισης τους</p> <p>2. Ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με ομάδα 30 Εργασιακών Συμβούλων για την εξυπηρέτηση ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες και ομάδα 30 Εργατικών Λειτουργιών για την εξυπηρέτηση των αιτητών ασύλου που αναζητούν εργασία.</p> <p>3. Λειτουργία τηλεφωνικού κέντρου.</p> <p>4. Ενημερωτική εκστρατεία για την ενεργοποίηση των νέων.</p> <p>5. Ανάπτυξη εργαλείων για την εξυπηρέτηση των Εργοδοτών.</p> <p>6. Αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος της ΔΥΑ</p> <p>7. Ανάπτυξη και εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγηση της επίδοσης της ΔΥΑ για σκοπούς αυτοβελτίωσης.</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			8. Ανάπτυξη μηχανογραφημένου εργαλείου για πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας  Προϋπολογισμός έργων €16,3εκ. και €4.6					
41.	Εκσυγχρονισμός της Νομοθεσίας και του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Στόχος του έργου είναι η αναθεώρηση της νομοθεσίας για την κοινωνική ασφάλιση προκειμένου να ενισχύσει την κοινωνική προστασία για όλους ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της απασχόλησης, επεκτείνοντας και βελτιώνοντας την κάλυψη διαφόρων παροχών όπως επίδομα ανεργίας, επίδομα εργατικού ατυχήματος και παροχές επαγγελματικής ασθένειας ειδικά για τους αυτοεργοδοτούμενους, τα άτομα που εργάζονται με συμβάσεις ή νέες μορφές απασχόλησης (π.χ. εργαζόμενοι σε πλατφόρμες).  Σύμφωνα με τον σχεδιασμό για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών				√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Ασφαλίσεων, θα προωθηθεί ο επανασχεδιασμός επιχειρησιακών διαδικασιών, προκειμένου να βελτιωθεί η αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Θα εισαχθούν μηχανισμοί ποιοτικού ελέγχου προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν τα λάθη και να επιτευχθεί η παροχή γρήγορης και ακριβούς υπηρεσίας στους πολίτες.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €10 εκ</p>					
42.	Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	<p>Οι βασικοί στόχοι της πολιτικής συντάξεων που προωθείται μέσα από τη μεταρρύθμιση είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Μείωση του κινδύνου φτώχειας των συνταξιούχων,</li> <li>2. Διασφάλιση επαρκούς συνταξιοδοτικού εισοδήματος, μέσω της διατήρησης βιοτικού επιπέδου μετά την αφυπηρέτηση,</li> <li>3. Αλληλεγγύη και δικαιοσύνη μεταξύ και εντός των γενεών,</li> </ol>				√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>4. Διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας των συντάξεων, και</p> <p>5. Αποδοτικότητα συστήματος μέσω μείωσης αντικινήτρων για εργασία.</p> <p>Ήδη, με απόφαση της Κυβέρνησης από τον Δεκέμβριο 2020 έχουν αυξηθεί σημαντικά οι παροχές προς συνταξιούχους με χαμηλές συντάξεις και χαμηλά εισοδήματα αυξάνοντας το μέγιστο μηνιαίο επίδομα από €150 σε €369 και διασφαλίζοντας ότι όλοι οι δικαιούχοι του επιδόματος χαμηλοσυνταξιούχων θα έχουν συνολικά εισοδήματα που υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας, δηλαδή άνω των €710 μηνιαίως.</p>					
43.	Καθιέρωση Εθνικού Κατώτατου Μισθού	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Ολοκλήρωση κοινωνικού διαλόγου για καθιέρωση εθνικού κατώτατου μισθού, στη βάση των αναλύσεων και μελετών που έχουν ήδη ετοιμαστεί από το Υπουργείο με τη στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας				√	√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων-Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
44.	Οργάνωση και Λειτουργία Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων και Ανάπτυξη Σύγχρονου Πληροφοριακού Συστήματος	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	<p>Στόχος της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων είναι η πάταξη της αδήλωτης εργασίας και η διασφάλιση της συμμόρφωσης στις πρόνοιες της Νομοθεσίας σχετικά με όρους εργοδότησης των εργαζομένων σύμφωνα με τον περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2020.</p> <p>Πλήρης εφαρμογή του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, το οποίο έχει ετοιμαστεί και βρίσκεται ήδη σε λειτουργία. Μέσω του ΕΡΓΑΝΗ παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο η συμμόρφωση εργοδοτών με τις νομοθεσίες που προβλέπουν για τα δικαιώματα των εργαζομένων και η αδήλωτη εργασία, με στοχευμένους ελέγχους από την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρήσεων</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €8,5 εκ</p>				√	

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επιμόρφωση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
45.	Πρώθηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης συμπεριλαμβανομένης της τηλεργασίας	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	<p>Αν και ο αριθμός των ατόμων που εργάζονται με κάποια μορφή τηλεργασίας έχει αυξηθεί λόγω της πανδημίας προς το παρόν δεν υπάρχει νομοθεσία που να ρυθμίζει την τηλεργασία. Μια τέτοια νομοθεσία είναι απαραίτητη για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διευκόλυνση της επανεισόδου στην αγορά εργασίας του υψηλού μεριδίου των ανενεργών γυναικών λόγω των ευθυνών φροντίδας και της στήριξης των εργαζομένων με απρόβλεπτες ευθύνες φροντίδας για τα παιδιά και άλλα εξαρτώμενα άτομα.</p> <p>Ο στόχος αυτής της μεταρρύθμισης είναι να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που περιγράφονται πιο πάνω σύμφωνα με τις σχετικές συστάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προωθώντας ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις που θα ενισχύσουν</p>		√	√	√	

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και επαγγελματικής ζωής</p> <p>Η Μεταρρύθμιση περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενέργειες:</p> <p>α) Εισαγωγή νέας νομοθεσίας και προώθηση συλλογικών συμβάσεων για τη ρύθμιση της τηλεργασίας μετά τις απαιτούμενες μελέτες και τον κοινωνικό διάλογο.</p> <p>β) Σχέδιο επιδοτούμενης τηλεργασίας. Το πρόγραμμα αφορά την επιδότηση μέρους του κόστους του προσωπικού ως κίνητρο για τους εργοδότες να προσλαμβάνουν ανενεργά ή άνεργα άτομα που θα εργάζονται με διάφορες μορφές τηλεργασίας</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €4 εκ</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
46.	Δημιουργία Δομών για Ηλικιωμένους	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Η δράση αφορά την δημιουργία δομών φροντίδας για συγκεκριμένες ομάδες ατόμων που χρειάζονται Μακροχρόνια Φροντίδα, όπως οι ηλικιωμένοι, μέσω της αναβάθμισης των υποδομών και της παροχής σχετικών κατάλληλων, υψηλής ποιότητας και προσβάσιμων υπηρεσιών φροντίδας, με οργανωμένο και ολοκληρωμένο τρόπο, συμβάλλοντας έτσι στον πολιτικό στόχο της αποϊδρυματοποίησης και της υποστηριζόμενης διαβίωσης.					√
47.	Εγγύηση για τα Παιδιά	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας	Το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, ανταποκρινόμενο στις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τη Σύσταση του Συμβουλίου της ΕΕ για τη <b>Θέσπιση Ευρωπαϊκής Εγγύησης για τα Παιδιά</b> (2021/1004), θα προχωρήσει σε συνεργασία με όλα τα συναρμόδια Υπουργεία/Υπηρεσίες στη			√		√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>δημιουργία του Εθνικού Σχεδίου Δράσης, το οποίο θα υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το Μάρτιο του 2022.</p> <p>Σημειώνεται ότι στόχος της εν λόγω Σύστασης του Συμβουλίου είναι η πρόληψη και η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών, υποστηρίζοντας τα κράτη μέλη στις προσπάθειες τους να διασφαλίσουν για τα παιδιά σε κατάσταση ανάγκης, την πρόσβαση σε ποιοτικές βασικές υπηρεσίες (προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα, εκπαίδευση, υγειονομική περίθαλψη, τροφή και στέγαση). Για την επίτευξη του στόχου απαιτείται μια σειρά πολιτικών αποφάσεων και δράσεων έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η πρόσβαση των παιδιών αυτών στις βασικές υπηρεσίες.</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
48.	Μακροχρόνια Φροντίδα	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας	<p>Στο πλαίσιο της περιόδου 2022-2027 προτεραιότητα θα δοθεί και στον τομέα της μακροχρόνιας φροντίδας με στόχο την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας σε τοπικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, κατά την εν λόγω περίοδο θα επιδιωχθεί χαρτογράφηση τόσο της ζήτησης όσο και της προσφοράς υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας και αναλόγως των ευρημάτων θα προωθηθούν οι απαραίτητες ενέργειες σε διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς.</p> <p>Επίσης, στο πλαίσιο της υλοποίησης των Δράσεων που έχουν περιληφθεί στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου για την περίοδο 2021-2026 και αφορούν το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, προτεραιότητα θα δοθεί και στη δημιουργία νέων δομών για ανταπόκριση του Κράτους στις ανάγκες παροχής κατάλληλων</p>			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			υπηρεσιών για άτομα που χρειάζονται μακροχρόνια φροντίδα.					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
49.	Δημιουργία του πρώτου Κέντρου Πολυθεματικής Αξιολόγησης και Παρέμβασης για τον Αυτισμό	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων Με Αναπηρίες	<p>Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προωθεί την υλοποίηση του Έργου «Κέντρο Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό» το οποίο έχει εγκριθεί ως συγχρηματοδοτούμενο έργο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με προϋπολογισμό €2.468.500. Οι υπηρεσίες που θα παρέχει το Κέντρο παγκύπρια, συνοψίζονται στις εξής:</p> <p>(α) Υπηρεσία Ψυχολογικής Στήριξης, Συμβουλευτικής και Ψυχοεκπαίδευσης,</p> <p>(β) Υπηρεσία Κατ' Οίκον Εκπαίδευσης και Στήριξης προς την οικογένεια και το παιδί και</p> <p>(γ) Υπηρεσία Κοινωνικής Στήριξης.</p> <p>Ομάδα στόχου του Κέντρου είναι οι γονείς/οικογένειες των παιδιών με αυτισμό</p>					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			καθώς και τα παιδιά. Το Κέντρο θα δύναται να εξυπηρετήσει περίπου 300 παιδιά ετησίως .Προϋπολογισμός έργου €5 εκ					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
50.	Επέκταση και Αναβάθμιση του Νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως το αρμόδιο Υπουργείο για το συντονισμό των υπηρεσιών που παρέχει το κράτος στα άτομα με αναπηρίες, αναγνώρισε ότι η δημιουργία στην Κύπρο ενός επιστημονικού, γενικά αποδεκτού συστήματος αξιολόγησης της αναπηρίας, οδηγεί στην αποφυγή της ταλαιπωρίας και στην ποιοτική εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρίες από τη μια και στην δημιουργία ολοκληρωμένης εικόνας στις κρατικές υπηρεσίες από την άλλη, για τις αναγκαίες παρεμβάσεις υποστήριξης του ατόμου με αναπηρία. Για τον πιο πάνω λόγο από το 2013 εφαρμόζεται ένα νέο Σύστημα Αξιολόγησης της Αναπηρίας, βασισμένου στο επιστημονικό εργαλείο του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health), το οποίο οδηγεί, μέσω της επιστημονικής αξιολόγησης, τεκμηρίωσης και					√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>ταξινόμησης της αναπηρίας και της λειτουργικότητας του ατόμου, στην πιστοποίηση των δικαιωμάτων του για παρεμβάσεις υποστήριξης του. Με την επέκταση του έργου επιτεύχθηκαν η ίδρυση και λειτουργία δύο επιπλέον Κέντρων Αξιολόγησης Αναπηρίας στη Λεμεσό και Λάρνακα, πέρα από το πρώτο κέντρο που είχε λειτουργήσει από το 2013 στη Λευκωσία.</p> <p>Η λειτουργία τριών Κέντρων παγκύπρια είναι αναγκαία για τη μείωση της τλαιπωρίας των πολιτών που δεν αναγκάζονται να μεταβαίνουν για την αξιολόγηση τους στη Λευκωσία και την εξυπηρέτηση μεγαλύτερου αριθμού αιτητών σε μικρότερο χρονικό διάστημα έτσι ώστε να επιτευχθεί η μείωση του χρόνου αναμονής των ατόμων που αιτούνται για παροχές και υπηρεσίες του ΤΚΕΑΑ αλλά και των ατόμων που αιτούνται για την παροχή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και την</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Επιχορήγηση Κατ' Οίκον Φροντίδας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας. Από το 2019, το Σύστημα Αξιολόγησης επεκτάθηκε με την προσθήκη νέων μηχανισμών, διαδικασιών και εντύπων που βασίζονται στη Διεθνή Ταξινόμηση της Λειτουργικότητας, Αναπηρίας και Υγείας (ICF) για την αξιολόγηση αναγκών υποστηριζόμενης διαβίωσης και την αξιολόγηση αναγκών ένταξης αποφοίτων ειδικών σχολείων στην απασχόληση. Συνοπτικά, σήμερα πραγματοποιούνται στο Κέντρα Αξιολόγησης Αναπηρίας, 5 ειδών αξιολογήσεις :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Αξιολόγηση αναπηρίας</li> <li>· Αξιολόγηση αναπηρίας και φροντίδας</li> <li>· Αξιολόγηση αναπηρίας και υποστηριζόμενης διαβίωσης</li> <li>· Αξιολόγηση αναπηρίας και αναγκών ένταξης στην απασχόληση</li> </ul>					



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			· Αξιολόγηση αναπηρίας και λειτουργικότητας (όπου ζητηθεί)  Προϋπολογισμός έργου €10,5 εκ					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
51.	Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Ανάπτυξη νέου δικτύου υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες που προβλέπει μεταξύ άλλων τη δημιουργία μητρώων πιστοποιημένων παρόχων υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, την ανάπτυξη και παρακολούθηση εξατομικευμένου σχεδίου κοινωνικής ενσωμάτωσης για κάθε δικαιούχο άτομο με αναπηρία, και την προσφορά νέων υπηρεσιών όπως υπηρεσιών προσωπικού βοηθού, κοινωνικού συνοδού, καθοδηγητή εργασίας, εκπαιδευτή και συμβούλου λήψης αποφάσεων Προϋπολογισμός έργου €30 εκ					√
52.	Δημιουργία Υποστηρικτικού Δικτύου Δομών Υπηρεσιών και	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Η δράση περιλαμβάνει την αγορά 5 σπιτιών σε πόλεις ή κοινότητες της Κύπρου και την ανακαίνιση και προσαρμογή τους σύμφωνα με τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρίες που θα ενταχθούν σε υποστηριζόμενα προγράμματα διαβίωσης. Η					√

	<p>διαβίωσης στην κοινότητα για άτομα με αναπηρίες</p>		<p>διαθεσιμότητα σπιτιών θα διευκολύνει και θα επιταχύνει τη λειτουργία πρόσθετων υποστηριζόμενων προγραμμάτων διαβίωσης, προσφέροντας έτσι την ευκαιρία σε άτομα που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού να έχουν το σπίτι τους.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €20 εκ</p>					
53.	<p>Καταρτισμός νομοσχεδίου για ενσωμάτωση στο εθνικό κυπριακό δίκαιο της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Προσβασιμότητα Αγαθών και Υπηρεσιών (European Accessibility Act) και συντονισμός με αρμόδιες αρχές εφαρμογής της</p>	<p>Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες</p>	<p>Σύμφωνα με χρονοδιάγραμμα που υποβλήθηκε στη Νομική Υπηρεσία, με στόχο την τήρηση του χρονικού περιθωρίου ψήφισης εναρμονιστικού νομοσχεδίου μέχρι τις 28.6.2022 το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες θα ετοιμάσει εναρμονιστικό νομοσχέδιο και ολοκληρώσει την δημόσια διαβούλευση με τα αρμόδια Υπουργεία, υπηρεσίες και άλλους εμπλεκόμενους φορείς μέχρι 30.6.2021. Θα ακολουθήσει ο νομοτεχνικός έλεγχος από τη Νομική Υπηρεσία, η έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και η ψήφιση του νέου νόμου από τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Την εφαρμογή του νέου νόμου θα αναλάβουν οι αρμόδιες εποπτικές αρχές αγοράς για κάθε αγαθό ή υπηρεσία.</p>					√

54.	Αύξηση ευκαιριών απασχόλησης και επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες μέσω κοινωνικών επιχειρήσεων	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Μετά την ψήφιση τον Δεκέμβριο 2020 από την Βουλή του νέου νόμου για την ίδρυση κοινωνικών επιχειρήσεων η Διαχειριστική Επιτροπή του Ειδικού Ταμείου του ΤΚΕΑΑ θα αναθέσει τη διενέργεια μελέτης για την περαιτέρω αξιοποίηση του Ταμείου και την θεσμοθέτηση νέων μηχανισμών για την ίδρυση και στήριξη από άτομα με αναπηρίες κοινωνικών επιχειρήσεων με δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε βιώσιμα επαγγελματικά πεδία.	√				√
55.	Λειτουργία νέου πιλοτικού προγράμματος Συμβούλων Υποστήριξης Αποφάσεων Λήψης	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Στα πλαίσια προώθησης του νομοσχεδίου για την υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων και άσκηση δικαιοπρακτικής ικανότητας των ατόμων με αναπηρίες θα λειτουργήσει σε συνεργασία με οργανώσεις και επιχορήγηση από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες νέο πιλοτικό πρόγραμμα για αναλυτική μελέτη και καταγραφή των απαιτούμενων υπηρεσιών υποστήριξης και λειτουργίας του νέου νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που θα επιφέρει το νομοσχέδιο.  Προϋπολογισμός €50.000 ετησίως με επιχορήγηση οργανώσεων					√

56.	Υποστήριξη της ίδρυσης αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ατόμων με νοητική αναπηρία	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Προς υλοποίηση της σύστασης (παράγρ. 8) της Επιτροπής ΟΗΕ για να ιδρυθεί οργάνωση από τα ίδια τα άτομα με νοητική αναπηρία κι όχι μόνο από τους γονείς/συγγενείς/φίλους όπως ισχύει σήμερα στην Κύπρο, το ΤΚΕΑΑ θα επιδιώξει σε συνεργασία με την Επιτροπή Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία καθώς και άλλες οργανώσεις και φορείς για τη νοητική αναπηρία την υποστήριξη των ατόμων να έχουν την δική τους οργάνωση και να συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την ικανοποίηση δικαιωμάτων που τους αφορούν.					√
57.	Δημιουργία ενός ενοποιημένου συστήματος συλλογής πληροφοριών και στοιχείων για τα άτομα με αναπηρίες και την εφαρμογή της Σύμβασης	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	Προς υλοποίηση της σύστασης (παράγρ. 62) της Επιτροπής ΟΗΕ το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες σε συνεργασία με όλα τα αρμόδια Υπουργεία και Υπηρεσίες για την εφαρμογή της Σύμβασης θα κωδικοποιήσει τις παραμέτρους και δείκτες μέτρησης των αποτελεσμάτων εφαρμογής της Σύμβασης και θα δημιουργήσει μια ενοποιημένη βάση δεδομένων.					√

58.	Χορήγηση Κοινωνικών Παροχών/Επιδομάτων σε Άτομα με Αναπηρίες	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>Υποστήριξη ατόμων με αναπηρίες για κοινωνική προστασία και κοινωνική ενσωμάτωση τους, αντιμετωπίζοντας το κόστος που προκαλεί η αναπηρία, μέσω των πιο κάτω:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας</li> <li>2. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά ή Τετραπληγικά Άτομα</li> <li>3. Νόμος για την Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς</li> <li>4. Νόμος για το Επίδομα Διακίνησης σε Ανάπηρους</li> <li>5. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Διακίνησης σε Αιμοκαθαιρόμενους Νεφροπαθείς</li> <li>6. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Διακίνησης σε Θαλασσαιμικούς</li> <li>7. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου</li> <li>8. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Απόκτηση Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και Άλλων Βοηθημάτων από Άτομα με Αναπηρίες</li> <li>9. Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων</li> <li>10. Σχέδιο Διαχείρισης/Δανεισμού Τροχοκαθισμάτων, Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων</li> </ol>					√
-----	--	--	---	--	--	--	--	---

			<p>11. Έκδοση Δελτίου Στάθμευσης σε Άτομα με Αναπηρίες</p> <p>12. Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας</p> <p>Προϋπολογισμός €45 εκ ετησίως</p>					
59.	Υπηρεσίες Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρίες	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>Υποστήριξη ατόμων με αναπηρίες για ένταξη τους στην απασχόληση μέσω των πιο κάτω:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Νόμος για τη ρύθμιση της πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες που ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα</li> <li>2. Σχέδιο για Δημιουργία και Λειτουργία Μικρών Μονάδων για Αυτοεργοδότηση</li> <li>3. Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη μέσω επιχορήγησης οργανώσεων για την εργοδότηση Καθοδηγητών Εργασίας</li> </ol>	√				√

			<p>4. Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες</p> <p>Προϋπολογισμός €530,000 ετησίως</p>					
60.	Χορηγίες σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>Υποστήριξη των οργανώσεων που αντιπροσωπεύουν τα άτομα με αναπηρίες για να διεκδικούν τα δικαιώματά τους και για να εφαρμόζουν προγράμματα υπηρεσιών που συμπληρώνουν τις κρατικές υπηρεσίες:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων</li> <li>2. Σχέδιο Επιχορήγησης Οργανώσεων για την εργοδότηση Κοινωνικών Συνοδών</li> <li>3. Σχέδιο Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας για την παροχή Χορηγίας σε Οργανώσεις των Ατόμων με Αναπηρίες για             <ol style="list-style-type: none"> <li>α) Υπηρεσίες Ενημέρωσης και Προώθησης Δικαιωμάτων</li> </ol> </li> </ol>					√



			<p>β) Υπηρεσίες Ψυχολογικής Στήριξης και Συμβουλευτικής</p> <p>γ) Υπηρεσίες Επικοινωνίας</p> <p>δ) Υπηρεσίες Ψυχαγωγίας, Αθλητισμού και Πολιτισμού</p> <p>ε) Υπηρεσίες Διακίνησης</p> <p>ζ) Υπηρεσίες Προσωπικής Βοήθειας και Ανάληψης Εργασιών εντός ή εκτός σπιτιού (εκτός προσωπικής φροντίδας και καθαριότητας).</p> <p>4. Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις για προγράμματα κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες</p> <p>5. Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις για προγράμματα κατάρτισης επαγγελματιών για την αναπηρία</p> <p>Προϋπολογισμός €420,000 ετησίως</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

61.	Χορηγία στην Επιτροπή Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>Υποστήριξη της Επιτροπής για την διεκδίκηση και την παρακολούθηση της υλοποίησης των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική αναπηρία και τη λειτουργία συντονιστικής υπηρεσίας έγκαιρης παιδικής παρέμβασης.</p> <p>Προϋπολογισμός €330,000 ετησίως</p>					√
62.	<p>Λειτουργία της Κατοικίας Υποστηριζόμενης Διαβίωσης «Λήδρα» για 9 άτομα με πολύ σοβαρές αναπηρίες (αποϊδρυματοποίηση από Νοσοκομείο Αθαλάσσας)</p> <p>Υποστήριξη στην διαβίωση πρώην οικοτρόφων του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων</p>	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>1. Αποϊδρυματοποίηση 9 ατόμων με πολύ σοβαρές αναπηρίες και διαταραχές συμπεριφοράς, που διέμεναν στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας και υποστήριξη τους στην διαβίωση σε κατοικία μέσα στην κοινότητα</p> <p>2. Παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών για διαβίωση σε κατοικίες μέσα στην κοινότητα προς 6 άτομα που αποϊδρυματοποιήθηκαν από το Οικοτροφείο του πρώην Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων</p> <p>Προϋπολογισμός €330,000 ετησίως</p>					√

63.	Παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	<p>1. Ετοιμασία και υποβολή εκθέσεων προς την Επιτροπή ΟΗΕ για την εφαρμογή της Σύμβασης και την υλοποίηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες σε συνεργασία με τα Σημεία Επαφής των κρατικών υπηρεσιών. Κατά το 2021-2022 αναμένεται να ζητηθεί από την Επιτροπή η δεύτερη της Έκθεση για την εφαρμογή των Συστάσεων της Επιτροπής και της Σύμβασης.</p> <p>2. Συντονισμός, ετοιμασία και παρακολούθηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την αναπηρία</p> <p>3. Συνέχιση της διαβούλευσης του νέου νομοσχεδίου που ετοιμάστηκε για την υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων και άσκηση δικαιοπρακτικής ικανότητας.</p>					√
-----	---	--	--	--	--	--	--	---

64.	Παροχή αναπηρικού επιδόματος και μέτρων κοινωνικής συνοχής σε άτομα με αναπηρίες, δικαιούχους του ΕΕΕ	Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας	Οικονομική υποστήριξη για την αντιμετώπιση δαπανών που προκαλεί η αναπηρία στη ζωή του ατόμου  Προϋπολογισμός €40 εκ ετησίως					√
65.	Παροχή φροντίδας σε άτομα με αναπηρίες στο πλαίσιο της νομοθεσίας του ΕΕΕ	Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας	Οικονομική υποστήριξη για την αντιμετώπιση των δαπανών που προκύπτουν από τις ανάγκες φροντίδας του ατόμου  Προϋπολογισμός €3.5 εκ ετησίως					√

66.	<p>Δωρεάν Διακίνηση με Λεωφορεία για Χαμηλοσυνταξιούχους</p>	<p>Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας</p>	<p>Οι δικαιούχοι του Σχεδίου Ενίσχυσης των Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα δικαιούνται δωρεάν διακίνηση με τα Λεωφορεία και τις Υπηρεσίες Εσωτερικών Οδικών Επιβατικών Μεταφορών. Το μέτρο αυτό αποσκοπεί στην διεύρυνση της παροχής ουσιαστικών και ποιοτικών υπηρεσιών στους δικαιούχους του εν λόγω Σχεδίου, των οποίων τα εισοδήματά τους από όλες τις πηγές δεν υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας και οι οποίοι, ως ηλικιωμένοι και υπερήλικες, έχουν αυξημένες ανάγκες χρήσης των Μέσων Μαζικής Συγκοινωνίας για τη διακίνηση τους.</p>					√
67.	<p>Λειτουργία Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας- Απλοποίηση καταγραφή διαδικασιών και Ενιαίο Μηχανογραφημένο Σύστημα Επιδομάτων</p>	<p>Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας</p>	<p>Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας είναι αρμόδια για την παροχή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος το οποίο διασφαλίζει την αξιοπρεπή διαβίωση των πολιτών του Κράτους, όταν οι ίδιοι αδυνατούν να παρέχουν στον εαυτό τους και στην οικογένεια τους τα απαραίτητα προς το ζην, του Επιδόματος Τέκνου και Μονογονίας, του Επιδόματος Χαμηλοσυνταξιούχων καθώς και αριθμού άλλων κοινωνικών παροχών με συνολικό προϋπολογισμό πέραν των €450 εκ.. Προϋπολογισμός έργου €11 εκ</p>		√			√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
68.	Παραχώρηση Επιδόματος Πολύτεκνης Μάνας	Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας	<p>Το Επίδομα Μάνας εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 02/08/2017. Βάσει της Απόφασης αυτής, το Τιμητικό Επίδομα Πολύτεκνης Μάνας θα παρέχεται στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων, σε πολύτεκνες μητέρες, που έχουν δηλαδή 4 ή περισσότερα παιδιά, των οποίων όλα τα παιδιά είναι άνω των δεκαοκτώ (18) ετών και δεν λαμβάνουν πλέον Επίδομα Τέκνου ή ΕΕΕ για κάποιο από τα παιδιά τους.</p> <p>Σύμφωνα με το Σχέδιο, το Επίδομα παραχωρείται στις πολύτεκνες μάνες, οι οποίες:</p> <p><input type="checkbox"/> είτε είναι δικαιούχοι του Σχεδίου Ενίσχυσης των Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα (χαμηλοσυνταξιούχοι που λαμβάνουν τη λεγόμενη μικρή επιταγή),</p>			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<input type="checkbox"/> είτε είναι συνταξιούχοι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (χαμηλοσυνταξιούχοι που λαμβάνουν ΕΕΕ) <input type="checkbox"/> είτε έχουν ετήσιο εισόδημα μέχρι €32.667 για μονήρες πρόσωπο ή μέχρι €49.000 σε περίπτωση ζεύγους.					
69.	Έργο Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Όραμα των ΥΚΕ που επιδιώκεται μέσω του Έργου της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ είναι η παροχή υψηλού επιπέδου Υπηρεσιών που να είναι προσβάσιμες, προσιτές, φιλικές και εξατομικευμένες εξασφαλίζοντας την ολιστική στήριξη του ατόμου και της οικογένειας, με ανθρωποκεντρικό τρόπο, διασφαλίζοντας την ενδυνάμωση και αξιοπρέπεια των δικαιωμάτων ευάλωτων ατόμων του πληθυσμού και συμβάλλοντας στη βελτίωση της ζωής τους και την ανάπτυξή τους, στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Βασικοί Πυλώνες της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ενίσχυση της πολυθεματικής προσέγγισης μέσω και δράσεων που αφορούν τη μίσθωση υπηρεσιών επαγγελματιών όπως ψυχολόγων, αξιολογητών κοινωνικών αναγκών και συνοδών /μεντόρων</li> <li>• Η ενδυνάμωση των συνεργιών με αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ) περιλαμβανομένων και μέσω προγράμματος Κοινωνικών Λειτουργιών σε κοινότητες/συμπλέγματα/ΑΤΑ καθώς επίσης και άλλες συνέργειες με κρατικές υπηρεσίες, κοινωνία των πολιτών και άλλες Αρχές.</li> <li>• Ο εκσυγχρονισμός της οργάνωσης, των μεθόδων και αρχών εργασίας των ΥΚΕ, με στόχο την αξιολόγηση και επανακαθορισμό των διαδικασιών για κάθε υφιστάμενο πρόγραμμα των ΥΚΕ,</li> </ul>					



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>την εισαγωγή νέων προγραμμάτων, την συγγραφή εγχειριδίων/οδηγιών διαχείρισης περιστατικών για κάθε πρόγραμμα, τον εκσυγχρονισμό νομοσχεδίων, την ανάπτυξη και εφαρμογή συστήματος μέτρησης της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, με την εισαγωγή δεικτών απόδοσης στη βάση σύγχρονων ερευνών και μεθόδων εργασίας για σκοπούς συνεχούς βελτίωσης των προσφερόμενων υπηρεσιών, κ.α</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού περιλαμβανομένου τόσο της στελέχωσης των Υπηρεσιών όσο και της ενίσχυσης του πλαισίου εκπαίδευσης των Λειτουργών των ΥΚΕ.</li> <li>• Η αναβάθμιση του μηχανογραφικού συστήματος, ώστε να υποστηρίζει ώστε να υποστηρίζει τον τρόπο λειτουργίας των ΥΚΕ.</li> </ul>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			Προϋπολογισμός έργου €37 εκ					
70.	Μελέτη από το Μηχανισμό Τεχνικής Βοήθειας της ΕΕ σχετικά με την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα στην Κύπρο.	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας (Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας) και Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	Μελέτη από το Μηχανισμό Τεχνικής Βοήθειας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία θα περιλαμβάνει την ανάλυση/χαρτογράφηση της διαθεσιμότητας και των αναγκών για δομές φροντίδας παιδιών στην Κύπρο, τον εντοπισμό καλών πρακτικών από άλλα κράτη μέλη της ΕΕ, την ανάπτυξη συστάσεων για τον εν λόγω τομέα, την ανάπτυξη πλαισίου ποιότητας και συστήματος παρακολούθησης της προσχολικής Εκπαίδευσης και Φροντίδας (ECEC), τη διαβούλευση με εμπλεκόμενους φορείς, την πιλοτική εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας και συστήματος παρακολούθησης.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Για την εκπόνηση της Μελέτης αυτής έχει συσταθεί κοινή Ομάδα Εργασίας μεταξύ του ΥΕΠΚΑ και του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Νεολαίας και Αθλητισμού.</p> <p>Η εν λόγω Μελέτη θα καταλήξει τέλος και σε συστάσεις για την ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής και Σχεδίου Δράσης για την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα.</p>					
71.	Εθνική Στρατηγική για την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα (περιλαμβανομένου και Σχεδίου Δράσης)	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	Με βάση τις συστάσεις σχετικής Μελέτης που αναφέρεται στο σημείο 70 πιο πάνω θα προωθηθεί ο καταρτισμός Εθνικής Στρατηγικής και Σχέδιο Δράσης για την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα στην Κύπρο.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
72.	Δημιουργία Πολυδυνάμων Κέντρων για Παιδιά και Κέντρων Φροντίδας Παιδιών	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Οι στόχοι αυτής της δράσης είναι η επιδότηση της δημιουργίας / επέκτασης κέντρων για παροχή προσιτής ποιότητας φροντίδας και υπηρεσιών κοινωνικής ανάπτυξης για τα παιδιά. Αυτό θα συμβάλει στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, στην ισότητα των φύλων, θα βελτιώσει την απασχόληση γενικά και θα συμβάλει στην αύξηση του ποσοστού γονιμότητας, στη μείωση του κινδύνου φτώχειας καθώς και στη μείωση των ανισοτήτων. Προϋπολογισμός έργου €10 εκ			√		√
73.	Δημιουργία δομών για παιδιά υπό την φροντίδα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Σκοπός της δράσεις είναι η ενίσχυση της δυνατότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας να ανταποκρίνονται στις ανάγκες φιλοξενίας και φροντίδας ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλων παιδιών υπό την κηδεμονία του Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας Προϋπολογισμός έργου €8 εκ			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
74.	Δημιουργία δομών για έφηβους με προβλήματα διαταραχής αγωγής	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Η δράση θα περιλαμβάνει τη δημιουργία ξενώνων και προγραμμάτων ημερήσιας φροντίδας για ανηλίκους με προβλήματα διαταραχής συμπεριφοράς που απευθύνονται σε αγόρια και κορίτσια ηλικίας 12-18 ετών. Οι ξενώνες θα φιλοξενήσουν ανηλίκους που εμφανίζουν συμπτώματα διαταραχών συμπεριφοράς, όπως παραβατική συμπεριφορά, χρήση εθιστικών ουσιών κ.λπ. που ζουν σε ακατάλληλο οικογενειακό περιβάλλον ή που βρίσκονται υπό τη φροντίδα του Διευθυντή Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Το πρόγραμμα ημερήσιας φροντίδας θα στοχεύει στην παροχή			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>υπηρεσιών υποστήριξης, εκπαίδευσης και θεραπείας τόσο στους ένοικους του ξενώνα όσο και σε ανηλίκους με διαταραχές συμπεριφοράς που ζουν με τους κηδεμόνες τους. Το έργο θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με την Αρχή Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €5 εκ</p>					
75.	<p>Πρόγραμμα εξασφάλισης κοινωνικών λειτουργιών σε κοινότητες ή συμπλέγματα κοινοτήτων και σε Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης</p>		<p>Σκοπός είναι η εισαγωγή και ανάπτυξη του θεσμού της Κοινωνικής Εργασίας με την Κοινότητα με την εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας στον εντοπισμό και αναφορά ευάλωτων ατόμων και κοινωνικών προβλημάτων της κοινότητας για αμεσότερη διαχείριση και ανταπόκριση. Στο πλαίσιο αυτό δύναται να παρέχονται εξειδικευμένες υπηρεσίες στήριξης της οικογένειας (π.χ. να ονομάζονται και Κέντρα Στήριξης της Οικογένειας).</p>			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			Στο πλαίσιο αυτό θα συσταθούν ομάδες επαγγελματιών κοινωνικών λειτουργών από τις Αρχές, ώστε να δημιουργηθεί συνεργασία με τις ΥΚΕ για τον εντοπισμό, παροχή υπηρεσιών και δικτύωση με υπηρεσίες και προγράμματα. Προϋπολογισμός έργου €11 εκ.					
76.	Σχέδιο Προϊκα του Μωρού	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Βάσει της απόφασης της Κυβέρνησης, σκοπός του Έργου «Προϊκα του Μωρού» είναι η μείωση της υλικής στέρησης και ο περιορισμός του κινδύνου του κοινωνικού αποκλεισμού των επωφελούμενων οικογενειών, μέσω της παροχής καθορισμένων βασικών καταναλωτικών αγαθών δωρεάν καθώς και με την επιδίωξη Συνοδευτικών Μέτρων που αφορούν κυρίως τη καθοδήγηση και δικτύωση με σημαντικές υπηρεσίες. Το πακέτο της Προϊκας του Μωρού, περιλαμβάνει βασικά καταναλωτικά αγαθά, όπως εξοπλισμό, λευκά είδη, βρεφικές πάνες και είδη προσωπικής υγιεινής και φροντίδας για μωρά.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			Προϋπολογισμός έργου €2,6 εκ					
77.	Υποστήριξη της άτυπης Φροντίδας	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	<p>Δεδομένης της παροχής φροντίδας από άτυπους φροντιστές είναι αναγκαία η προώθηση δράσεων που θα στοχεύουν τόσο στην στήριξη των εν λόγω φροντιστών όσο και στην διασφάλιση των υπηρεσιών που παρέχουν σε ευάλωτα άτομα, περιλαμβανομένων ηλικιωμένων και ατόμων με αναπηρίες.</p> <p>Μέσω από το έργο θα επιδιώκεται η διασύνδεση των άτυπων φροντιστών με τους εγκεκριμένους φροντιστές και μεταξύ τους, ήτοι αυτό αφορά εξασφάλιση υπηρεσιών</p>			√		√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>ανάπαυλας ή/και άλλες δράσεις ώστε να υπάρχει συνέχεια στις παρεχόμενες υπηρεσίες.</p> <p>Για σκοπούς δικτύωσης και στήριξης των άτυπων φροντιστών αναμένεται να δημιουργηθεί σχετική διαδικτυακή πλατφόρμα όπου θα μπορούν οι άτυποι φροντιστές να αποτείνονται περιλαμβανομένης και σχετικής εγγραφής τους, να βρουν χρήσιμες πληροφορίες, εκπαιδεύσεις, βοήθεια κλπ. επίσης, μέσω της παρούσας δράσης θα διεξαχθούν προγράμματα επιμόρφωσης τους και σχετικές καμπάνιες ευαισθητοποίησης.</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €2 εκ</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
78.	Σχέδιο για επιδότηση υπηρεσιών φροντίδας βρεφών και νηπίων μέχρι 3 ετών και 8 μηνών	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	<p>Σκοπός του Σχεδίου είναι η ενίσχυση οικογενειών, μέσω της επιδότησης υπηρεσιών φροντίδας των εξαρτώμενων παιδιών ηλικίας από 0-3 8/12 χρονών. Προϋπόθεση για την επιδότηση είναι η φοίτηση του παιδιού σε εγκεκριμένες από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε δομές φροντίδας, με στόχο μεταξύ άλλων την υποστήριξη της ευρύτερης δημογραφικής πολιτικής του κράτους, τη μείωση του κινδύνου φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, την αύξηση του ποσοστού παιδιών 0-4 χρονών σε εγγεγραμμένες δομές ημερήσιας παιδικής φροντίδας, τη συμφιλίωση οικογενειακού και επαγγελματικού βίου και τη στήριξη της επαγγελματικής ανέλιξης των γυναικών, την ένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας οι οποίοι επιβαρύνονται με τη φροντίδα εξαρτώμενων μελών (παιδιών) της οικογένειας τους</p> <p>Προϋπολογισμός έργου €27 εκ</p>			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
79.	Αύξηση της της άδειας μητρότητας και του επιδόματος μητρότητας για δεύτερο παιδί από 18 σε 22 εβδομάδες και για τρίτο παιδί και κάθε επόμενο παιδί από 18 σε 26 εβδομάδες	Τμήμα Εργασίας  Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 20/7/2021 η τροποποίηση της κείμενης νομοθεσίας για αύξηση της της άδειας μητρότητας και του επιδόματος μητρότητας για δεύτερο παιδί από 18 σε 22 εβδομάδες και για τρίτο παιδί και κάθε επόμενο παιδί από 18 σε 26 εβδομάδες			√		
80.	Συνέχιση Εφαρμογής Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων	Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, παρέχει Κρατικές Ενισχύσεις εφαρμόζοντας τον Κανονισμό 360/2012 της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την Απόφαση 2012/21 για την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος. Στα πλαίσια αυτά παραχωρείται οικονομική στήριξη υπό τύπο κρατικής ενίσχυσης για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση σχετικών προγραμμάτων που			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			εμπίπτουν στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας και αφορούν προγράμματα όπως: Στέγες Ηλικιωμένων, Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Προγράμματα για άτομα με αναπηρίες και άλλα εξειδικευμένα προγράμματα που αφορούν θύματα εμπορίας προσώπων, θύματα βίας και ασυνόδετους ανήλικους.					
81.	Λειτουργία και επέκταση του Προγράμματος «Σπίτι της Γυναίκας»	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας  Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξης  Υπουργείο	Στα πλαίσια της υλοποίησης των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας, την οποία η Κυπριακή Δημοκρατία κύρωσε με Νόμο τον Νοέμβριο του 2017, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του, με Αριθμό 88.585 και ημερομηνία 27/11/2019, ενέκρινε την υλοποίηση σχετικής πρότασης για την λειτουργία του Σπιτιού της Γυναίκας			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
		Υγείας  Σύνδεσμος Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Βίας στην Οικογένεια	<p>το οποίο έχει ξεκινήσει τη λειτουργία του από 1/12/2020</p> <p>Το Σπίτι της Γυναίκας λειτουργεί ως ένα διεπιστημονικό κέντρο, φιλικό προς τα θύματα βίας, όπου επαγγελματίες από διάφορες ειδικότητες και Κρατικοί Λειτουργοί, όπως Κοινωνικοί Λειτουργοί, ειδικά εκπαιδευμένα μέλη της Αστυνομίας, και άλλοι, εργάζονται κάτω από την ίδια στέγη/ δομή με σκοπό την παροχή προστασίας και εξειδικευμένης στήριξης στα θύματα βίας. Συγκεκριμένα, στο Σπίτι της Γυναίκας παρέχονται οι ακόλουθες υπηρεσίες σε γυναίκες καθώς και στα εξαρτώμενα τέκνα τους, θύματα βίας, χωρίς καμία διάκριση, συμπεριλαμβανομένων γυναικών μεταναστριών ή προσφύγων ανεξαρτήτως της μεταναστευτικής ή προσφυγικής τους κατάστασης και ιδιότητας:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Λήψη μέτρων που αφορούν το θύμα αλλά και το δράστη για την άμεση</li> </ul>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>προστασία/ ασφάλεια του θύματος και των εξαρτωμένων της.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Άμεση/ βραχεία ψυχολογική στήριξη και ενδεχόμενη παραπομπή στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας για μακροπρόθεσμη παρακολούθηση και θεραπεία.</li> <li>• Κοινωνικο-οικονομική στήριξη συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε επιδόματα, στέγαση, υπηρεσίες φροντίδας, παραπομπή σε υπηρεσίες επανένταξης στην αγορά εργασίας.</li> <li>• Ιατρική εξέταση για σωματική και σεξουαλική κακοποίηση και ενδεχόμενη παραπομπή σε ειδικούς ιατρούς του ΓεΣΥ για μακροχρόνια θεραπεία και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.</li> <li>• Λήψη κατάθεσης του θύματος, καθώς και οπτικογραφημένης κατάθεσης από την Αστυνομία σε συνεργασία με τους αρμόδιους τοπικούς Αστυνομικούς Σταθμούς και το ΤΑΕ.</li> </ul>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Υπηρεσίες παραπομπής ή/και συνοδείας – όποτε αυτό απαιτείται – σε χώρους φιλοξενίας, στην Αστυνομία, στο Δικαστήριο, σε Νοσοκομεία, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας στις ΥΚΕ, στην Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, σε φορείς στήριξης και προστασίας παιδιών κτλ.</li> <li>Νομικές υπηρεσίες από τη Νομική Υπηρεσία, καθώς και ιδιώτες δικηγόρους.</li> <li>Σε περίπτωση σεξουαλικής κακοποίησης ανηλίκου γίνεται παραπομπή στο Σπίτι του Παιδιού.</li> </ul> <p>Η διαχείριση του Σπιτιού της Γυναίκας ανατέθηκε με κρατική επιδότηση από το Σχέδιο Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Σύνδεσμο για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			στην Οικογένεια και σε πρώτη φάση λειτουργεί πιλοτικά στην Επαρχία Λευκωσίας					
82.	Συνέχιση και αξιολόγηση του προγράμματος «Το Σπίτι του Παιδιού»	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας  Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξης  Υπουργείο Υγείας  Υπουργείο	Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε με Απόφαση του με Αρ. Απόφασης 79.116, ημερ. 14/07/2015 τη σύσταση Ad-hoc Υπουργικής Επιτροπής, με τη συμμετοχή των Υπουργών Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Παιδείας και Πολιτισμού, Υγείας και Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, η οποία συντόνισε την ετοιμασία της Εθνικής Στρατηγικής για την Προστασία των Παιδιών από την Σεξουαλική Εκμετάλλευση, την Σεξουαλική Κακοποίηση και την Παιδική Πορνογραφία 2016-2019, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του με Αρ. 80.430 στις 21/03/2016.			√		



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
		<p>Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας</p> <p>Hope for Children</p>	<p>Στην Εθνική Στρατηγική τέθηκε ως πρώτη προτεραιότητα η δημιουργία του Σπιτιού του Παιδιού (κατά το πρότυπο της Ισλανδίας), με σκοπό την άμεση πρόσβαση του παιδιού σε αναγκαίες υπηρεσίες και τη μείωση της οποιασδήποτε πιθανότητας επαναθυματοποίησης και στιγματισμού του παιδιού θύματος.</p> <p>Το 2016, μετά από προκήρυξη του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενέκρινε στις 08/08/2016 την παραχώρηση κρατικής ενίσχυσης στη μη κυβερνητική οργάνωση Hope For Children CRC Policy Center για διαχείριση της λειτουργίας του Σπιτιού του Παιδιού, το οποίο ξεκίνησε τη λειτουργία του το Σεπτέμβριο του 2017. Η συνολική επίβλεψη του Σπιτιού του Παιδιού βρίσκεται στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με συναρμόδιες υπηρεσίες.</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Το Σπίτι του Παιδιού αποτελεί πρότυπο συστέγασης και σύμπραξης τεσσάρων Υπουργείων (Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, Υπουργείο Υγείας και Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας) και μιας μη-κυβερνητικής οργάνωσης για την υλοποίηση των στόχων του Προγράμματος. Παρέχει μια διυτηρεσιακή, πολυθεματική, φιλική προς το παιδί προσέγγιση στη διαχείριση περιπτώσεων σεξουαλικής κακοποίησης παιδιών, στη βάση καλών πρακτικών που ήδη εφαρμόζονται σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Παρέχονται υπηρεσίες όπως η λήψη οπτικογραφημένης κατάθεσης του παιδιού, ιατρικές εξετάσεις, ψυχολογική στήριξη/θεραπεία και κοινωνική στήριξη και αποκατάσταση.</p>					

83.	<p>Σχέδιο Επιχορηγημένω ν Διακοπών Χαμηλοσυνταξιο ύχων στα Ορεινά Θέρετρα</p>	<p>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</p>	<p>Με το Σχέδιο επιχορηγείται η διαμονή με πλήρη διατροφή για δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης των Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα και άλλους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα, για διακοπές σε θέρετρα των ορεινών περιοχών της Κύπρου Επιχορήγηση παρέχεται σε: (α) δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα (που λαμβάνουν μικρή επιταγή), (β) χαμηλοσυνταξιούχους που είναι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, (γ) συνταξιούχους με ετήσιο εισόδημα μέχρι €15.500 για μονήρεις και (δ) συνταξιούχους με ετήσιο εισόδημα μέχρι €20.000 για οικογένειες καθώς και στα εξαρτώμενά τους πρόσωπα, όπως αυτά καθορίζονται στο Σχέδιο Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα</p>					√
-----	---	---	--	--	--	--	--	---

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
84.	Ενίσχυση του Προγράμματος Παραχώρησης Δωρεάν Προγεύματος σε άπορους μαθητές που φοιτούν σε όλες τις βαθμίδες της Δημόσιας Εκπαίδευσης	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας	Συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Άπορους στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Επισιτιστικής ή/και Βασικής Υλικής Συνδρομής. €0,8 εκ.			√		√
85.	Δράσεις Σχολικής και Κοινωνικής Ένταξης – ΔΡΑ.Σ.Ε.	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας	Εντάσσεται στα πλαίσια της οικονομικής στήριξης των πολιτών και της αναβάθμισης του εκπαιδευτικού συστήματος μέσα από την εφαρμογή στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 29/7/2015 η εφαρμογή του Προγράμματος «ΔΡΑ.Σ.Ε». Κύριος σκοπός του προγράμματος είναι η άμβλυση των			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			αρνητικών συνεπειών της οικονομικής κρίσης στην εκπαίδευση και στους μαθητές, αφού αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για να αντιμετωπιστούν τα οξυμένα προβλήματα και οι προκλήσεις που θα κληθεί να αντιμετωπίσει το εκπαιδευτικό μας σύστημα τα επόμενα χρόνια.					
86.	Θέσπιση Μηχανισμών για την Επικύρωση της Μη Τυπικής και Άτυπης Μάθησης	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	Έργο για συγχρηματοδότηση από ΕΕ (ΕΚΤ)			√		
87.	Ανάπτυξη της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού	Η Μέση Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση (ΜΤΕΕ) αποτελεί δευτεροβάθμια εκπαίδευση και παρέχεται σε μαθητές/μαθήτριες ηλικίας 15 μέχρι 18 ετών, μέσα από			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
	Εκπαίδευσης και Κατάρτισης	και Νεολαίας	τριετή κύκλο σπουδών. Προσφέρεται σε δύο κατευθύνσεις, τη <u>θεωρητική</u> και την <u>πρακτική</u> , οι οποίες αντίστοιχα στοχεύουν μέσω της προσφοράς ενός ισορροπημένου προγράμματος γενικής μόρφωσης και τεχνολογικής-εργαστηριακής εξειδίκευσης, στην προετοιμασία των απόφοιτων μαθητών/μαθητριών για άμεση εργοδότηση στη βιομηχανία, ή για συνέχιση της ακαδημαϊκής τους πορείας σε Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Επιπλέον, η ΜΤΕΕ παρέχει στους/στις μαθητές/μαθήτριες την ευκαιρία να αναπτύξουν ατομικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, δεξιότητες επικοινωνίας και μάθησης, επαγγελματική συνείδηση, καθώς και νοοτροπίες και αξίες, που απαιτούνται για αποτελεσματική απασχόληση και αρμονική ένταξή τους στο κοινωνικό σύνολο.					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			Έργο για συγχρηματοδότηση από ΕΕ (ΕΚΤ)					

88.	Ενιαίο Ολοήμερο σχολείο	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	<p>Το Ενιαίο Ολοήμερο Σχολείο εισήχθη με βάση την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με Αρ.Αποφ.: 63.788 και ημερομηνία 17/5/2006. Σύμφωνα με τον αρχικό σχεδιασμό, ο θεσμός θα εφαρμοζόταν πιλοτικά σε δεκαπέντε (15) σχολεία για τρεις σχολικές χρονιές, και, ανάλογα και με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης θα αποφασιζόταν η θεσμοθέτηση και επέκτασή του. Τα υφιστάμενα Ενιαία Ολοήμερα Σχολεία θα συνεχίσουν τη λειτουργία τους πάνω σε μόνιμη βάση, μετά και την απόφαση που έλαβαν οι ίδιοι οι γονείς για συνέχιση του θεσμού στο σχολείο τους μετά το πέρας της πιλοτικής εφαρμογής. Παράλληλα, θα γίνει προσπάθεια να ενταχθούν νέα σχολεία στο θεσμό. Η εμπειρία που αποκτήθηκε από την πιλοτική εφαρμογή του θεσμού καταδεικνύει ότι η επιτυχή εφαρμογή του εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αποδοχή που θα τύχει από τους μαθητές, τους γονείς και τους εκπαιδευτικούς. Δίνεται η ευκαιρία σε γονείς μιας ευρύτερης περιοχής (και όχι μιας και μόνο εκπαιδευτικής περιφέρειας) να επιλέξουν αν θα στείλουν τα παιδιά τους σε ένα κεντρικό Ενιαίο Ολοήμερο Σχολείο ή σε ένα γειτονικό σχολείο που θα λειτουργεί με ωράριο μέχρι τις 1:05 μ.μ.</p>			√		
-----	-------------------------	---	---	--	--	---	--	--



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
89.	Προαιρετικό Ολοήμερα Δημοτικό Σχολείο και προαιρετική ολοήμερη Προ- Δημοτική Εκπαίδευση	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας	Οι ραγδαίες αλλαγές στην Κυπριακή κοινωνία δημιούργησε την ανάγκη μεταρρύθμισης του Κυπριακού εκπαιδευτικού συστήματος, ώστε να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των παιδιών. Οι δύο μεταρρυθμίσεις που θεσπίστηκαν το 1999-2000 και το 2005-2006 αντίστοιχα έχουν επεκταθεί ταχύτερα τα τελευταία χρόνια, καθώς θεωρήθηκαν επιτυχής και χρήσιμα, τόσο κοινωνικά όσο και εκπαιδευτικά.			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασίας	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
90.	Έγκαιρη Διάγνωση των αναγκών των παιδιών	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας	<p>Η Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας (ΥΕΨ) εξυπηρετεί όλες τις βαθμίδες της Δημόσιας Εκπαίδευσης, δηλαδή την Προδημοτική, τη Δημοτική, τη Μέση Γενική και τη Μέση Τεχνική και Επαγγελματική Εκπαίδευση. Η ΥΕΨ στοχεύει στην αξιολόγηση των αναγκών των παιδιών από πρώιμο στάδιο, από την προσχολική ηλικία (περίπου 2 1/2 ετών) και προσφέρουν προτάσεις για το σχολείο και τους γονείς. Αυτές οι προτάσεις είναι αναγκαίες για την προώθηση της μάθησης και φυσιολογική διανοητική ανάπτυξη στα παιδιά.</p>			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
91.	Συνέχιση του προγράμματος σε σχολεία προ-δημοτικής, δημοτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας	Ο αριθμός των μαθητών που λαμβάνουν δωρεάν πρωινό ανέρχεται στις 13 000 περίπου. Το ΥΠΠ χρησιμοποιεί μια ηλεκτρονική πλατφόρμα για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με τον αριθμό των παιδιών που χρήζουν υποστήριξης που βοηθά στην κατανομή των επιδοτήσεων σε σχολικές εφορίες.			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
92.	Λειτουργία Θερινών Δημόσιων Σχολείων (Θ.Δ.Σ.)	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας	Το Πρόγραμμα των Θ.Δ.Σ. έρχεται να καλύψει μέρος του κενού που υφίσταται στην προσφορά δημιουργικής απασχόλησης κατά την περίοδο του καλοκαιριού, ιδιαίτερα σε παιδιά που προέρχονται από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού. Το πρόγραμμα εισάχθηκε για πρώτη φορά το καλοκαίρι του 2015.			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
93.	Πρόγραμμα «Ανοικτό Σχολείο»	Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας – Δήμοι	Με Απόφαση (Αρ. 80.379 ημερομηνία: 9.3.2016) το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τη θέσπιση του προγράμματος και τη σταδιακή επέκταση της εφαρμογής της, βάσει γεωγραφικών και κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων.			√		

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
94.	Νέο Πλαίσιο Στεγαστικής Πολιτικής	Υπουργείο Εσωτερικών	<p>Το νέο Πλαίσιο Στεγαστικής Πολιτικής τέθηκε σε εφαρμογή την 1/7/2019 και αναθεωρήθηκε με Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου στις 13/11/202 και 17/2/2021 με στόχο την αύξηση της προσφοράς οικιστικών μονάδων για προσιτή στέγαση και την στοχευμένη διάθεση κρατικών πόρων σε ομάδες πληθυσμού και περιοχές στόχο για απόκτηση στέγης με αποτελεσματικότερο και αποδοτικότερο τρόπο , υιοθετώντας απλουστευμένες διαδικασίες .</p> <p>Οι πυλώνες του Νέου Πλαισίου Στεγαστικής Πολιτικής έχουν ως εξής :</p> <p>A) Εισαγωγή Πολεοδομικών Κινήτρων και Εργαλείων για παραγωγή προσιτής κατοικίας και δημιουργία αγοράς προσιτού ενοικίου</p> <p>B) Εισαγωγή Νέων Απλοποιημένων και Στοχευμένων Στεγαστικών Σχέδιων</p>			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>(«Στεγαστικό Σχέδιο Αναζωογόνησης Ορεινών και Ακριτικών Περιοχών», Αναθεώρηση των κριτηρίων παραχώρησης στεγαστικής βοήθειας)</p> <p>Γ) Νέο πρόγραμμα Δημιουργίας Οικιστικών Μονάδων από ΚΟΑΓ (Αξιοποίηση διαθέσιμης γης ιδιοκτησίας του ΚΟΑΓ για ανέγερση νέων οικιστικών μονάδων)</p> <p>Δ) Διαφοροποίηση του ρόλου του ΚΟΑΓ (Φορέας Διαχείρισης για σκοπούς διαχείρισης των πολεοδομικών κινήτρων και εργαλείων και υλοποίηση άλλων σχεδίων και μέτρων στέγασης)</p> <p>Ε) Επιδότηση του ενοικίου σε εκτοπισθέντες (αυξήθηκε για να συνάδει με τις διακυμάνσεις της αγοράς ενοικίου)</p> <p>Στ) Συντήρηση επιδιόρθωση προσφυγικών οικισμών &amp; συνοικισμών αυτοστέγασης (εφαρμόζεται)</p> <p>ζ) Συνεργασία με Τοπικές Αρχές</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων-Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
95.	<p>Συνολική μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας η οποία περιλαμβάνει την αυτονόμηση των</p> <p>Δημοσίων Νοσηλευτηρίων, τον εκσυγχρονισμό της Πρωτοβάθμιας Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, τη</p> <p>Νομοθετική Ρύθμιση της ηλεκτρονικής υγείας (η-υγεία), τη Νομοθετική Ρύθμιση των</p> <p>Πανεπιστημιακών Κλινικών, τη Νομοθετική ρύθμιση και δημιουργία του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων και την</p>	Υπουργείο Υγείας	<p>Η Φάση Ι του ΓεΣΥ ξεκίνησε την 1η Ιουνίου 2019, καλύπτοντας τις υπηρεσίες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας από Προσωπικούς Ιατρούς, Ειδικότητες Εξωτερικών Ασθενών, Φαρμακεία και Εργαστήρια. Η Φάση ΙΙ ξεκίνησε μέσω της εφαρμογής της ενδονοσοκομειακής φροντίδα των ασθενών από την 1η Ιουνίου 2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓΕΣΥ να προγραμματίζεται να ολοκληρωθεί στο πρώτο τρίμηνο του 2021, καλύπτοντας (εκτός από τις υπηρεσίες που αναφέρθηκαν προηγουμένως), υπηρεσίες συναφών επαγγελματιών υγείας, υπηρεσίες ανακουφιστικής φροντίδας και ιατρικής αποκατάστασης, υπηρεσίες Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και προληπτική οδοντιατρική περίθαλψη.</p> <p>Η Κύπρος, εστιάζει τις ενέργειές της στη βελτίωση της βιωσιμότητας του ΓεΣΥ ως ένα κοινωνικό σύστημα παροχής</p>			√		√



Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
	εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας		υπηρεσιών υγείας με συνέχεια, καθολική κάλυψη των πολιτών και παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας, στην βάση και των Ανά Χώρα Συστάσεων που εκδίδονται για την Κύπρο στο Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, αλλά και σύμφωνα με το Εθνικό μεταρρυθμιστικό της Πρόγραμμα. Ως εκ τούτου, οι ενέργειες εστιάζονται στην εφαρμογή οικονομικά αποδοτικών μεθόδων αποζημίωσης για παρόχους υγειονομικής περίθαλψης στο πλαίσιο ενός Σφαιρικού Προϋπολογισμού, στην υλοποίηση συγχρηματοδοτήσεων και προσωπικής συνεισφοράς στο σημείο εξυπηρέτησης - Για την ελαχιστοποίηση του ηθικού κινδύνου, στην επιβολή αριθμού επιτροπών (ποιότητα, ιατρικός, οικονομικός, εσωτερικός έλεγχος), στη συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με την παροχή αναλογιστικών υπηρεσιών, στο σχεδιασμός συνεργασίας με τη NICE (UK)					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			για την εφαρμογή πρωτοκόλλων, στην εισαγωγή καμπανιών επικοινωνίας για τη βελτίωση της συμπεριφοράς των παρόχων και των δικαιούχων στο Σύστημα, σε εκπαιδευτικά προγράμματα για παρόχους σχετικά με τη σωστή παροχή υπηρεσιών και στην ανάπτυξη στενής συνεργασίας με παρόχους και ενώσεις δικαιούχων για την επίλυση προβλημάτων με την ελάχιστη αντίσταση					
96.	Εφαρμογή Στρατηγικής για τα Δικαιώματα του Παιδιού στην Υγεία 2017-2025	Υπουργείο Υγείας	Πρωθείται η δημιουργία ενός πλαισίου δράσης για βελτίωση της υφιστάμενης κατάστασης μέσα από μεθόδους διατομεακής συνεργασίας για παροχή ολιστικής φροντίδας υγείας προς το παιδί, με την ενεργό εμπλοκή και των ίδιων των παιδιών. Οι πυλώνες δράσεις αναφέρονται σε Υπηρεσίες Υγείας προς το Παιδί, Μη Μεταδοτικά Νοσήματα (MMN), Διατροφή και Μητρικός Θηλασμός (ΜΘ), Λοιμώδη			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			<p>Νοσήματα – Εμβολιασμοί, Πρόληψη της βίας και των ατυχημάτων, Αλκοόλ, Ουσίες, Καπνός, Περιβάλλον και Σεξουαλική και Αναπαραγωγική υγεία και Δικαιώματα (ΣΑΥΔ). Το Υπουργείο Υγείας αναμένεται να έχει τον συντονιστικό ρόλο ως προς την παρακολούθηση υλοποίησης της Στρατηγικής μέσω της σύστασης Επιτροπής Παρακολούθησης στην οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωποι από τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα, τους κοινωνικούς εταίρους, τους εκπροσώπους των παιδιών και των γονέων, τις εμπλεκόμενες μη κυβερνητικές οργανώσεις και τους επαγγελματικούς συλλόγους/ συνδέσμους.</p>					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
97.	Εφαρμογή της Στρατηγικής για τη Σεξουαλική και Αναπαραγωγική Υγεία των Νέων	Υπουργείο Υγείας	Στοχεύει στην ηλικιακή ομάδα νέων 15-29 ετών αποσκοπεί στη δημιουργία ενός πλαισίου δράσης για βελτίωση της υφιστάμενης κατάστασης μέσα από μεθόδους διατομεακής συνεργασίας για παροχή ολιστικής φροντίδας υγείας στους νέους σχετικά με τη σεξουαλική και αναπαραγωγική τους υγεία, με την ενεργό εμπλοκή των ιδίων. Οι Πυλώνες δράσης της εστιάζονται στη Γονεϊκή Υγεία, στον Οικογενειακό Προγραμματισμό – Υπογονιμότητα – Αντισύλληψη – Ανεπιθύμητη Εγκυμοσύνη – Αμβλώσεις, στα Σεξουαλικά Μεταδιδόμενα Νοσήματα (ΣΜΝ) – HIV/AIDS – Λοιμώξεις του Αναπαραγωγικού Συστήματος, στην Πρόληψη Καρκίνου του Αναπαραγωγικού Συστήματος και στην Πρόληψη και Διαχείριση Περιπτώσεων Σεξουαλικής Βίας. Στο πλαίσιο αυτό τροχιοδρομούνται ενέργειες σε νομοθετικό και πολιτικό επίπεδο, σε επίπεδο υπηρεσιών υγείας και άλλων υπηρεσιών καθώς και σε επίπεδο ενημέρωσης ενημέρωσης, διαπαιδαγώγησης και εκπαίδευσης. Για σκοπούς παρακολούθησης Υλοποίησης της Στρατηγικής, έχει συσταθεί Επιτροπή Παρακολούθησης στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι του Υπουργείου			√		√

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
			Υγείας και άλλων αρμοδίων κυβερνητικών τμημάτων, διάφοροι κοινωνικοί εταίροι, εμπλεκόμενες μη κυβερνητικές οργανώσεις και επαγγελματικοί σύλλογοι/ σύνδεσμοι.					

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένειας	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων- Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
98.	Πρώθηση και προστασία του μητρικού θηλασμού στην Κύπρο	Υπουργείο Υγείας	Πρωθείται μέσα από τη σχετική Εθνική Στρατηγική του Υπουργείου Υγείας όσο και μέσω του «Ο περί της Προώθησης και Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Νόμος (Ν.21(Ι)2018)». Αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα και τη μοναδικότητα του μθ για τη δημόσια υγεία το Υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με την Εθνική Επιτροπή, προωθεί την υλοποίηση Εθνικής Στρατηγικής στην Κύπρο και την εφαρμογή σχετικής Εθνικής Πολιτικής βάσει των 10 Βημάτων που συστήνει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και η UNICEF. Στο πλαίσιο αυτό προωθείται η συνεργασία με τα νοσηλευτήρια του δημόσιου αλλά και του ιδιωτικού τομέα την εφαρμογή των απαραίτητων διαδικασιών για τη διαπίστευσή τους ως Φιλικά προς το Βρέφος Νοσοκομεία, σύμφωνα με τις προδιαγραφές που ορίζει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας.			√		

99.	Υπηρεσία Επισκεπτών/τριων Υγείας:		<p>Μέσω του Προγράμματος Αγωγής και Προαγωγής Υγείας θα συνεχίσει να οργανώνει βιωματικά εργαστήρια σε θέματα όπως ατομικής υγιεινής, πρόληψη παιδικών ατυχημάτων, υγιεινή διατροφή, πρόληψη καρδιοπαθειών, πρόληψη καπνίσματος, ενδυνάμωση παιδιού και εφήβου, εφηβεία, σεξουαλική διαπαιδαγώγηση, πρόληψη σεξουαλικών μεταδιδόμενων νοσημάτων, αντισύλληψη, κ.α. Τα εν λόγω προγράμματα ανανεώνονται συνεχώς, προσφέρονται στην δημοτική και μέση-εκπαίδευση δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων και νηπιαγωγείων (επέκταση από 2021-22). Επιπρόσθετα, η Υπηρεσία Επισκεπτών/τριων Υγείας θα συνεχίσει τη διενέργεια προληπτικών εξετάσεων (π.χ. έλεγχος οπτικής και ακουστικής οξύτητας (και σε βρέφη- νήπια), σκολίωσης, κλπ), προσφέρονται στην δημοτική και μέση εκπαίδευση δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων και νηπιαγωγείων (επέκταση από 2021-22).</p>			√		√
-----	---	--	--	--	--	---	--	---

Α/Α	Τίτλος	Φορέας Υλοποίησης	Περιγραφή / Προϋπολογισμός	Άξονες Προτεραιότητας Στρατηγικής				
				Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση	Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας	Στήριξη του παιδιού της γυναίκας και της οικογένεια ς	Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων -Κοινωνική Προστασία	Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια
100.	Υπηρεσίες προληπτικής νοσηλευτικής ψυχικής υγείας	Υπουργείο Υγείας	Έχουν ως στόχο την αποτροπή της έναρξης των εξαρτήσεων σε έφηβους και νεαρούς στη μέση-εκπαίδευση δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων.					√



		<p>Οι δομές αυτές λειτούργησαν εν μέσω της οικονομικής κρίσης και συνέβαλαν ουσιαστικά στην ποιοτική βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον ευάλωτο πληθυσμό παιδιών και εφήβων.</p> <p>Συνέβαλαν επίσης ουσιαστικά στη σημαντική μείωση εξόδων του κράτους αλλά και των οικογενειών όπως και της σχετικής ταλαιπωρίας τους διότι δεν χρειάζεται πλέον να ενεργοποιείται το πρόγραμμα αποστολή ασθενών στο εξωτερικό λόγω έλλειψης εγχώριων θεραπευτικών δομών στους πιο πάνω τομείς.</p> <p>Επίσης βάσει των στρατηγικών σχεδιασμών του Υπουργείου Υγείας των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ειδικότερα, οι σημαντικοί στόχοι που θα βελτιώσουν την ποιότητα φροντίδας παιδιών με νευροαναπτυξιακές διαταραχές είναι η Δημιουργία Κέντρου Αναφοράς για διάγνωση και θεραπευτική διαχείριση σε πρώιμα στάδια στην Λευκωσία ενώ δρομολογείται και η δημιουργία Κέντρου Ημέρας για εφήβους με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες όπως και προληπτικά προγράμματα στα σχολεία σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού ενάντια στην κατάθλιψη και την αυτοκαταστροφική συμπεριφορά.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>Ως η Απόφαση του Υπουργείου Υγείας για τη σχολική χρονιά 2016 – 2017,</p> <p>διενεργείται ο εμβολιασμός των μαθητριών της Α και Β τάξης Γυμνασίου όλων των σχολείων δημόσιων και ιδιωτικών κατά του ιού των ανθρώπινων θηλωμάτων HPV σε δύο δόσεις. Από τη σχολική χρονιά 2017 – 2018 ο εμβολιασμός κατά του ιού των ανθρώπινων θηλωμάτων HPV γίνεται μόνο στις μαθήτριες της Α τάξης Γυμνασίου όλων των σχολείων δημόσιων και ιδιωτικών.</p> <p>Μετά από απόφαση που λήφθηκε από το Υπουργείο Υγείας, από τη σχολική χρονιά 2015-16 το πρόγραμμα κάλυψης εξόδων από τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για οδοντιατρική φροντίδα των παιδιών της Ε τάξης του δημοτικού από οδοντιάτρους του ιδιωτικού τομέα επεκτάθηκε και στα ιδιωτικά δημοτικά σχολεία.</p>					
101.	<p>Πρωτόκολλο Συνεργασίας για την αποτελεσματική εφαρμογή της κοινωνικής παρέμβασης από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας και τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας για</p>	<p>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</p> <p>Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας</p>	<p>Σκοπός του Πρωτοκόλλου είναι η υλοποίηση της Κοινωνικής Παρέμβασης από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας και τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε πρόσωπα που συμπλήρωσαν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, αντιμετωπίζουν πρόβλημα με ουσίες εξάρτησης και εξαρτητικές συμπεριφορές και είναι αιτητές ή/και δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος συμπεριλαμβανομένων και των μελών των οικογενειών τους, στο πλαίσιο του περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα περί</p>			√		√

	<p>πρόσωπα που αντιμετωπίζουν πρόβλημα με τις ουσίες εξάρτησης και εξαρτητικές συμπεριφορές μέσω των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας για παραπομπή σε εγκεκριμένα θεραπευτικά προγράμματα</p>	<p>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Αρχή Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων</p>	<p>Κοινωνικών Παροχών Νόμου του 2014 όπως εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται</p>					
--	--	---	---	--	--	--	--	--