



2019

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ THE HRDA AND ITS MISSION	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ORGANISATION CHART	5
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ RESPONSIBILITIES	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS	8
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS	10
ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ A FEW WORDS FROM THE ACTING DIRECTOR GENERAL	12
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS IN EMPLOYMENT	14
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	18
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	22
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2019 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2019	26
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	28
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ EFFECTIVE GOVERNANCE	36
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2019 STAFF LIST 2019	44
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	52

Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ | THE HRDA AND ITS MISSION



Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδια για την Αρχή

Zeta Emilianidou
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance
Competent for the Authority

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι **νομικό πρόσωπο** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος 125(Ι) του 1999.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

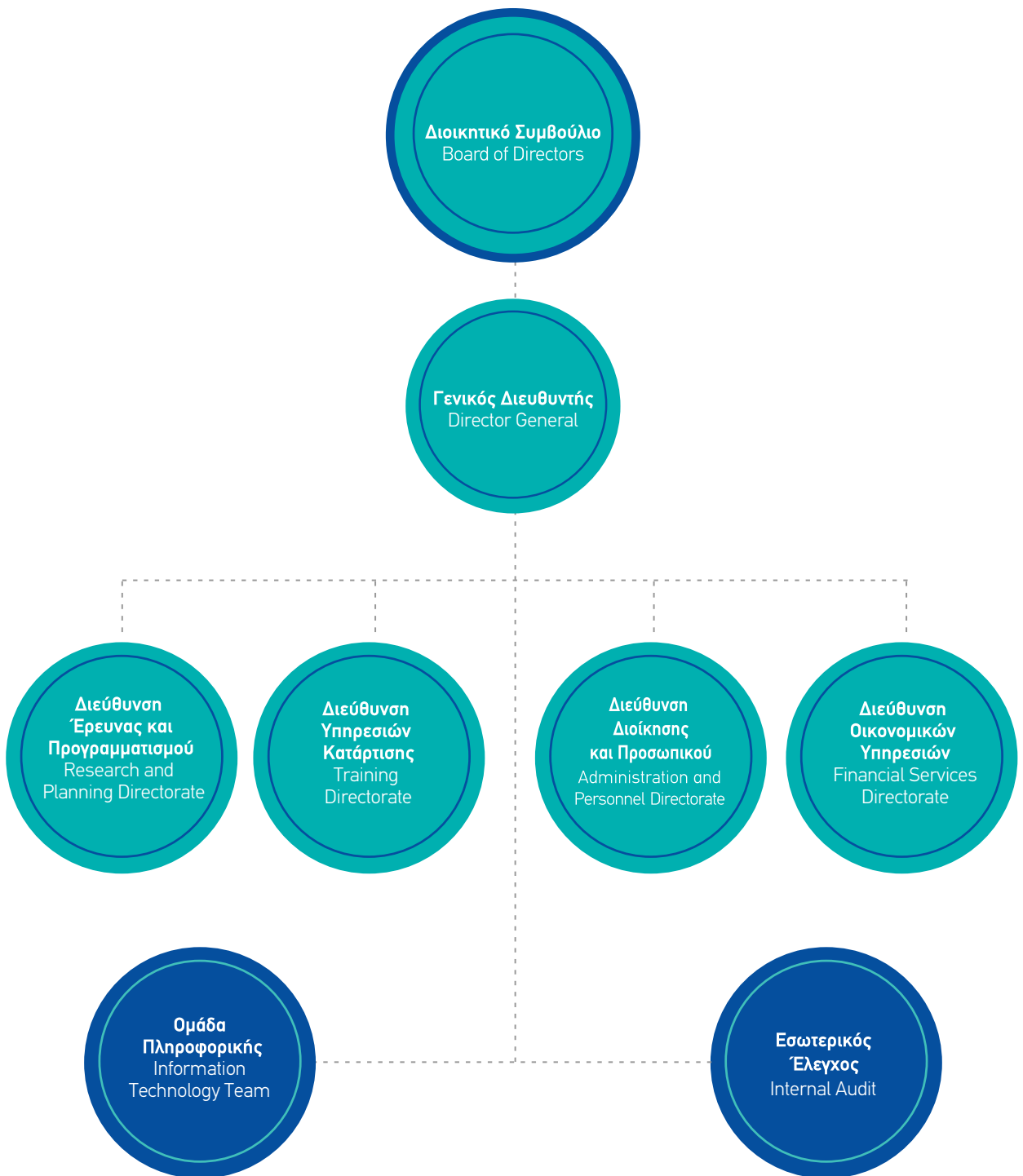
Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότης.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a **semi-government organisation** which started operating in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The **HRDA's mission** is to create the necessary prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs within the overall state socioeconomic policies.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong **tripartite** Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

For the fulfilment of its mission and for exercising its responsibilities and powers, the HRDA is funded by the **Human Resource Development Fund**. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government is exempted from this obligation.



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | RESPONSIBILITIES

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ
- Ετήσιοι Στόχοι ΑνΑΔ
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Απολογισμός και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Μελέτες για συστήματα και υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές μελέτες για το ανθρώπινο δυναμικό

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα Πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της Πληροφορίας
- Αναβάθμιση συστημάτων πληροφορικής
- Παρακολούθηση της προόδου στην ανάπτυξη των διάφορων εφαρμογών και των άλλων εργασιών

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Annual targets
- Setting priorities for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment and evaluation of the HRDA's schemes
- Studies on vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on human resources

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- IT Support
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrading information technology systems
- Monitoring of progress concerning the development of various applications and other projects

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και Πληρωμές
- Ετήσιος Προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Accounts
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ | BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICIALS**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Δημήτρης Κιττένης
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κυριάκος Ε. Γεωργίου
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού
και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Ντίνα Χαραλάμπους
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Φ. Μάτσας
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Demetris Kittenis
Chairperson

Alexandros Alexandrou
Vice-Chairperson, Ministry of Labour, Welfare and
Social Insurance

Kyriakos E. Georgiou
Government Representative

Iosif Anastasiou
Government Representative

Elias Margadjis
Ministry of Education, Culture, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Ntina Charalambous
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Ph. Matsas
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou
Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri
Pancyprian Federation of Labour

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης (μέχρι 31/8/2020)

ΑΝ. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης (από 28/5/2020)

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
Κοινοπραξία «Joannides + Co Ltd και Nexia Poyiadjis»

DIRECTOR GENERAL

George Panayides (until 31/8/2020)

ACTING DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides (from 28/5/2020)

LEGAL ADVISERS

Markos P. Spanos & Co Advocates

AUDITORS

Auditor General of the Republic
Consortia "Joannides + Co Ltd and Nexia Poyiadjis

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS, MR. DEMETRIS KITTENIS



Κατά τη διάρκεια του 2019, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συνέχισε να συμβάλλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για συνέχιση της ανάπτυξης της οικονομίας με υψηλούς ρυθμούς, κατευθύνοντας την πλειονότητα των δραστηριοτήτων της στα νέα δεδομένα όπως αυτά διαμορφώθηκαν μετά την οικονομική κρίση.

Συνεχίστηκε η προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με τη λειτουργία σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να κατάρτισουν μακροχρόνια άνεργους.

Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια άνεργους συνεχίστηκε και με τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Πρόσθετα, συνεχίστηκε η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η επανένταξη και η καλύτερη δυνατή ενσωμάτωση των ανέργων στην απασχόληση, σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα.

Η ΑνΑΔ συνέχισε, επίσης, τη λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων, καθώς και η ομαλή ένταξη των αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Συνεχίστηκε, επίσης, η στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

During 2019, the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) within the framework of its objectives and mission, continued to contribute towards the efforts for the growth of the economy with fast rates, directing most of its activities to the situation as it has developed following the exit from the economic crisis.

The effort to integrate the unemployed in employment continued with the operation of Schemes which provide incentives to enterprises to employ and train the long-term unemployed.

The provision of training opportunities to the long-term unemployed continued also with their free of charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

Also, the implementation of training programmes for the unemployed continued to acquire, enrich or/and upgrade their knowledge and skills. The aim of these programmes is the reintegration and the best possible integration of the unemployed in employment in technical and other occupations.

The HRDA continued operating training programmes for new tertiary education graduates in enterprises. The aim of these programmes is to improve the organisation and management of enterprises and organisations by staffing and training new graduates as well as the smooth integration of the graduates in suitable employment positions.

The support of enterprises so as to upgrade their human resources continued through Multi-Company and Single-Company Training Programmes which provide tangible benefits to enterprises.

Η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, συνεχίστηκε κατά το επισκοπούμενο έτος, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το έργο που επιτέλεσε ο Οργανισμός κατά το 2019, αναφέρεται επιγραμματικά στις σελίδες που ακολουθούν, για την επίτευξη του οποίου πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι συνεργάτες της, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ, στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

During the year under review the operation of the System of Assessment and Accreditation of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications continued, contributing towards the effort to enhance the quality of the training system.

The following pages briefly describe the work that the organisation has achieved during 2019. For its accomplishment a key role was played by the Board of Directors of the HRDA, its partners, the Employers' Organisations, the Trade Unions, the government services, as well as the management and staff of the HRDA, to whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Mrs Zeta Emilianidou and to her Ministry, for their constant support towards the HRDA.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ...ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑνΑΔ, κόν ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ

A FEW WORDS... FROM THE HRDA'S ACTING DIRECTOR GENERAL, MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Το 2019 έχει να επιδείξει σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στην οικονομία του τόπου γενικότερα. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του έτους συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 59.453 συμμετοχές ατόμων σε 6.159 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2019 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €18.879.370.
- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο Σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.
- Συνέχιση της λειτουργίας των Σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.
- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων, συνολικά, 882 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, 1.260 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης, 289 ατόμων στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, 122 ατόμων στην Οικοδομική Βιομηχανία και 46 ατόμων στην Επιδιόρθωση Οχημάτων.
- Πιστοποίηση, συνολικά, 265 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 431 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.

The year 2019 demonstrates significant results for the development of the human resources, the benefits of which are reflected more generally on the country's economy. The most important results during the year are briefly outlined below:

- 59.453 participants in 6.159 training programmes. Total expenditure on training activities in 2019 reached €18.879.370.
- The two Schemes providing incentives to enterprises for the employment and training of persons namely the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates and the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, continued their operation.
- The Schemes which promote the lifelong learning of the employed with their participation either in multi-company or single-company training programmes, continued their operation.
- In total, 882 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, 289 persons in Wholesale and Retail Trade, 122 persons in Construction Industry, 46 persons in the Repair of Motor Vehicles and 1.260 persons were certified as Trainers of Vocational Training.
- In total, 265 Vocational Training Centres and 431 Vocational Training Facilities were accredited within the System of Assessment and Accreditation of Training Providers.

- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι οι μελέτες παρακολούθησης των τάσεων στην αγορά εργασίας, παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης, καθώς και αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Research and studies were conducted in issues of strategic importance helping to formulate the appropriate strategy and policy for the development of the human resources, such as studies for the identification of trends in the labour market, provision of forecasts for employment and training needs, as well as the evaluation of the impact of the participation in the HRDA's activities.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες που εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση των στόχων που αναφέρονται πιο πάνω, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 777 πτυχιούχων σε σύγκριση με 757 πτυχιούχους κατά το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €4.652.222 σε σύγκριση με €4.537.423 κατά το 2018.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους.

The aims of the HRDA include its contribution to the integration of the unemployed and inactive persons in employment, with focused training activities to actively support employability and the reduction of unemployment. Emphasis is given to employment and training in enterprises, to job placement of unemployed in enterprises/organisations for the acquisition of work experience and to training to improve employability. The specific activities which are implemented by the HRDA are presented below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates and at the same time the smooth integration of the new graduates in appropriate employment positions. The Scheme provides incentives to enterprises in order to offer employment positions, practical training and work experience of a six-month duration.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, including the personnel cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: In 2019, the training of 777 graduates was subsidised compared to 757 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €4.652.222 compared to €4.537.423 in 2018.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons in order for them to integrate/reintegrate in employment and at the same time acquire knowledge and skills in relation to the needs of a specific work position. The Scheme provides incentives to enterprises/organisations to employ long-term unemployed persons and train them in-house through an individualised training programme.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.000.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 92 ανέργων σε σύγκριση με 133 ανέργους κατά το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €335.392 σε σύγκριση με €486.583 κατά το 2018.

Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε ανέργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την ένταξη/επανάταξή τους στην αγορά εργασίας με την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες/οργανισμούς του Δημοσίου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), καθώς και μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) σε συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση

Στόχος: Στόχος του μέρους του Σχεδίου που αφορά στην τρίμηνη κατάρτιση είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας ανέργων δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) μέσω της παροχής ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου στις οποίες θα παραμείνουν ως απασχολούμενοι στις συγκεκριμένες θέσεις εργασίας για τους επόμενους 12 μήνες μετά την ολοκλήρωση της τρίμηνης κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Οι συμμετέχοντες στο Σχέδιο λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 συμμετείχαν 9 άτομα με συνολική δαπάνη €4.852.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of training cost, including the unemployed's cost. The maximum monthly allowance is €1.000.

Results: In 2019 the training of 92 unemployed persons was subsidised compared to 133 unemployed persons in 2018. The total estimated expenditure in 2019 amounted to €335.392 compared to €486.583 in 2018.

Scheme for the Job Placement of Guaranteed Minimum Income (GMI) Recipients for the Acquisition of Work Experience in the Public and Broader Public Sector

Aim: The provision of opportunities for the acquisition of work experience to unemployed Guaranteed Minimum Income (GMI) recipients for the improvement of their employability and their integration/reintegration in the labour market, with their placement in services/organisations of the Public and Broader Public Sector, Local Authorities, as well as Non-Governmental Organisations.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Scheme for the Provision of Incentives for Hiring Guaranteed Minimum Income (GMI) Recipients combined with a three-month Training Period

Aim: The aim for the part of the Scheme that concerns the three-month training period is the improvement of the employability of unemployed Guaranteed Minimum Income (GMI) recipients by providing opportunities of practical training and acquisition of work experience in enterprises/organisations of the private sector, in which they will remain employed in the specific work positions for a 12-month period, after they complete the three-month training period.

Subsidisation: The participants in the Scheme are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Results: In 2019, 9 persons participated with a total expenditure of €4.852.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, με σκοπό τη διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική Κάλυψη: Καλύπτονται όλες οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα ύψους €125. Το εβδομαδιαίο επίδομα δεν καταβάλλεται στην περίπτωση που τα προγράμματα απευθύνονται σε δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) οι οποίοι λαμβάνουν €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα περιλαμβανομένων οδοιπορικών.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 348 ατόμων σε σύγκριση με 316 άτομα το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €167.003 σε σύγκριση με €142.780 το 2018.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Provide training opportunities for the unemployed in order to acquire, enrich and/or upgrade their skills and knowledge, in accordance with the needs observed in the labour market, which in turn will broaden their prospects for reintegration in employment, as well as meet their expectations for a new professional career. The programmes which are implemented, are decided by the HRDA according to, amongst others, data which is provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as the social partners and professional bodies after consultation.

Subsidisation: All expenditure for the training part is covered and in addition, a weekly allowance of €125 is granted to the participants. The weekly allowance is not granted in the case where the programmes are addressed to Guaranteed Minimum Income recipients, who are granted €90 monthly for additional expenses including travelling expenses.

Results: In 2019, the training of 348 persons was subsidised compared to 316 persons in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €167.003 compared to €142.780 in 2018.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Provide training opportunities to unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, within the framework of the Scheme "Standard Multi-Company Training Programmes". These programmes cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all the professions. The programmes are designed and organised by Vocational Training Centres, based on a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 344 ανέργων σε σύγκριση με 236 ανέργους κατά το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €75.411 σε σύγκριση με €49.266 κατά το 2018.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centre, the amount of €6/training hour/person.

Results: In 2019, the training of 344 unemployed persons was subsidised compared to 236 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €75.411 compared to €49.266 in 2018.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2019 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκαν 39.777 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 26.091 συμμετοχές το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €6.358.692 σε σύγκριση με €3.929.954 το 2018.

During 2019 the promotion of lifelong learning for the employed continued in a constantly changing competitive environment. The enrichment of their knowledge and skills constitutes a key ingredient for a better and more flexible utilisation, and it contributes significantly to the improvement of their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. In this way, training is a tool supporting the employed and the labour market with beneficial consequences for the economy and the society in general. The specific activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Provide incentives to employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their staff. The design and organisation of the programmes is done by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises. These programmes are also utilised by enterprises that face difficulties in keeping and employing their staff full time, achieving at the same time the upgrading of knowledge and skills, the acquisition of vocational qualifications and an increase in productivity.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of training and personnel costs is granted to the employer or 50% in the case of the Scheme running under the State Aid regulation.

Results: In 2019, 39.777 participations of employed persons were subsidised compared to 26.091 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €6.358.692 compared to €3.929.954 in 2018.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκαν 187 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 202 συμμετοχές το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στις €409.669 σε σύγκριση με €523.798 το 2018.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Provide incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad aiming to transfer to Cyprus knowledge and skills in areas related to the introduction of innovation, new technology and technical know-how. The design and organisation of the programmes is prepared by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2019, 187 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 202 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €409.669 compared to €523.798 in 2018.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by Vocational Training Centres. The programmes cover a wide range of subjects in all the functions of an enterprise and all professions. The design and organisation of the programmes is prepared by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 80% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκαν 12.801 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 12.994 συμμετοχές το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €3.519.531 σε σύγκριση με €3.726.102 το 2018.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκαν 1.756 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 1.309 συμμετοχές το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στα €2.696.830 σε σύγκριση με €1.989.778 το 2018.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Results: In 2019, 12.801 employee participations were subsidised compared to 12.994 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €3.519.531 compared to €3.726.102 in 2018.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by Vocational Training Centres in particularly important areas for the development of enterprises or/and areas which are a high priority for the country's economy. The design and organisation of the programmes in which trainers with extensive experience are utilised is prepared by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 100% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2019, 1.756 employee participations were subsidised compared to 1.309 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €2.696.830 compared to €1.989.778 in 2018.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meet the training needs of trade union officials in issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2019 επιχορηγήθηκαν 3.371 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 3.046 το 2018. Η συνολική δαπάνη το 2019 ανήλθε στις €384.174 σε σύγκριση με €360.061 το 2018.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centres against the cost of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2019, 3.371 participations of trade union officials were subsidised compared to 3.046 in 2018. The total expenditure in 2019 amounted to €384.174 compared to €360.061 in 2018.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

QUALITY ASSURANCE OF THE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2019, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The aim of the HRDA in 2019 regarding the quality assurance of the training and development system, was promoted mainly by the continued operation of the two Certification Systems: the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adjustment of the national systems of human resource development to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

System of Vocational Qualifications (SVQ)



Ταυτότητα Αριστείας!

Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA is competent and has the authority to set vocational qualifications standards for any category of employed persons, to organise assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης των υποψηφίων για την προετοιμασία τους για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους.

Το Έργο «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» εντάχθηκε στα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) Έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013, η οποία παρατάθηκε και έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2015.

Στο πλαίσιο του Έργου αναπτύχθηκαν 72 ΠΕΠ που αφορούν την Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, τη Μεταποίηση, την Επιδιόρθωση Οχημάτων, τα Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας/Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, την Κομμωτική Τέχνη και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης. Όλα τα ΠΕΠ, τα οποία εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο, βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.

Μέσα στο 2019 συνέχισε η λειτουργία των Έργων «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» και «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων», τα οποία συγχρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140. Στο πλαίσιο του Έργου «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» θα αναπτυχθούν 80 νέα ΠΕΠ σε διάφορους τομείς της οικονομίας και θα επικαιροποιηθούν ή αντικατασταθούν τα 72 υφιστάμενα ΠΕΠ. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €1.171.166.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the training and development of the candidates to prepare them for a successful assessment, in order to obtain the certification of their vocational qualifications.

The Project “Establishment and Operation of the System of Vocational Qualifications in Cyprus” was included in the co-funded projects by the European Social Fund (ESF) for the Programming Period 2017-2013, which was extended and concluded on the 31st December 2015.

In the context of this Project, 72 VQS were developed for the Tourist Industry, Wholesale and Retail Trade, Construction Industry, Manufacturing, Repair of Motor Vehicles, System and Network of communication/Computers, Hairdressing and Provision of Vocational Training. All the VQS, which were approved by the Board of Directors, are on the HRDA’s website.

In 2019, the Projects “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” and “Development of Standards of Vocational Qualifications” which are co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”, continued their operation. The target of the Project “Extension and Operation of SVQ” for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the Project for the period 2014-2020 reaches a total amount of €4.334.140. Within the framework of the Project “Development of Standards of Vocational Qualifications”, 80 new VQS will be developed in various sectors of the economy, along with the update or replacement of the 72 existing VQS. The budget for the operation of the Project for the period 2014-2020 reaches a total amount of €1.171.166.

Μέσα από την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων μελετών που εκπονήθηκαν κατά την προηγούμενη Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, προωθούνται οι απαραίτητες τροποποιήσεις σε πρόνοιες και διαδικασίες του ΣΕΠ για την αναγνώριση προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης καθώς επίσης και οι απαραίτητες διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την ένταξη στο ΣΕΠ ειδικοτήτων/κλάδων σπουδών της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας καθώς και άλλων προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Με στόχο την άμεση σύγκριση και σύνδεση των ΠΕΠ με άλλα προσόντα στο CyQF αλλά και στο EQF, το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του EQF.

Μέσα στο 2019 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 366 υποψηφίων στην Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

By utilising the results of studies prepared during the previous Programming Period 2007-2013, necessary amendments to the provisions and procedures of the SVQ are promoted in order to recognise prior formal, non-formal and informal learning. Also the necessary procedures and mechanisms are promoted in order to incorporate courses of Technical/Vocational Education, the New Modern Apprenticeship as well as other programmes of initial training, in the SVQ.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which is linked to the European Qualifications Framework (EQF). Aiming at the direct comparison and reference of the VQS with other qualifications in the CyQF as well as with the EQF, the SVQ has adopted the level descriptors of the EQF.

In 2019, the certification of vocational qualifications of 366 candidates in the Tourist Industry, Wholesale and Retail Trade, Construction Industry, Repair of Motor Vehicles and Provision of Vocational Training, was completed.

System of Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess persons and legal entities operating in the organisation and implementation of training activities or /and in the provision of infrastructural facilities for their implementation. The certification is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The following Training Providers are included in the System:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

ΑξιοΠιστοΣυν



Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)

Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Το ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης.

Μέσα στο 2019 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 24 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 58 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) στο πλαίσιο του ΑξιοΠιστοΣυν και 291 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ-5) στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων. Επίσης, μέσα στο 2019 συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

The design of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers took into account the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of the quality and effectiveness of the training services provided in Cyprus.

During 2019, 24 Vocational Training Centres, 58 Vocational Training Facilities in the context of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and 291 Trainers of Vocational Training in the context of the System of Vocational Qualifications were assessed and accredited/certified. Also, in 2019 the HRDA continued the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, the accreditation of which had expired.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2019

Δραστηριότητες Κατάρτισης

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς
- Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

ΣΥΝΟΛΟ

	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		Σύνολο
		Άνδρες	Γυναίκες	
	1.054	647	914	1.561
	777	362	415	777
	92	49	43	92
	20	121	227	348
	165	115	229	344
	5.105	34.023	23.869	57.892
	3.683	22.033	17.744	39.777
	187	164	23	187
	1.006	8.603	4.198	12.801
	84	1.052	704	1.756
	145	2.171	1.200	3.371
ΣΥΝΟΛΟ	6.159	34.670	24.783	59.453

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε κορηγία κατά το 2019.

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2019

Training Activities	Programmes*	Trainees		Total
		Men	Women	
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	1.054	647	914	1.561
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	777	362	415	777
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	92	49	43	92
• Training Programmes for the Unemployed	20	121	227	348
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	165	115	229	344
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	5.105	34.023	23.869	57.892
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	3.683	22.033	17.744	39.777
• Single-Company Training Programmes Abroad	187	164	23	187
• Standard Multi-Company Training Programmes	1.006	8.603	4.198	12.801
• High Priority Multi-Company Training Programmes	84	1.052	704	1.756
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	145	2.171	1.200	3.371
TOTAL	6.159	34.670	24.783	59.453

* Figures for 2019 refer to programmes for which subsidies were paid during the year.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2019 είναι οι ακόλουθες:

- **Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2020**

Στη μελέτη παρέχονται εκτιμήσεις για τον αριθμό των ατόμων που απαιτούνται για συγκεκριμένα επαγγέλματα και τις ανάγκες για συγκεκριμένες δεξιότητες σε ετήσια βάση. Στη βάση των εκτιμήσεων αυτών, γίνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης. Για τη μελέτη, συλλέγονται και αναλύονται οι απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων φορέων καθώς και των επιχειρήσεων, μέσα από ειδικά σχεδιασμένα ερωτηματολόγια.

- **Διαχρονικές τάσεις δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο 2012-2018**

Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία, όπου είναι διαθέσιμα, για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2012-2018. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The surveys and studies completed in 2019 are as follows:

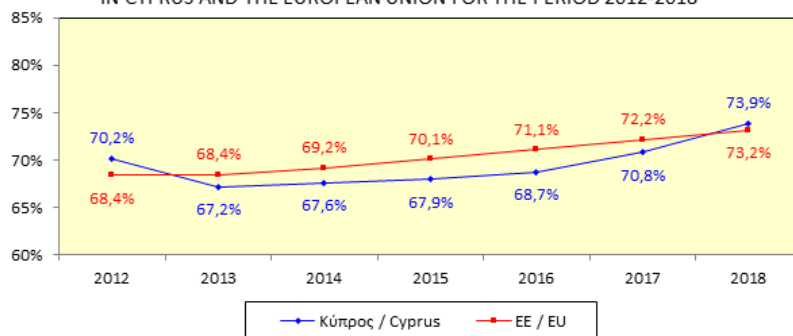
- **Identification of employment and training needs for 2020**

The study provides annual estimates for the number of persons required for specific occupations and the needs for specific skills. On the basis of these estimates, suggestions are put forward for the implementation of training programmes. In the study, the views of social partners and other stakeholders, as well as enterprises, are collected and analysed through specially designed questionnaires.

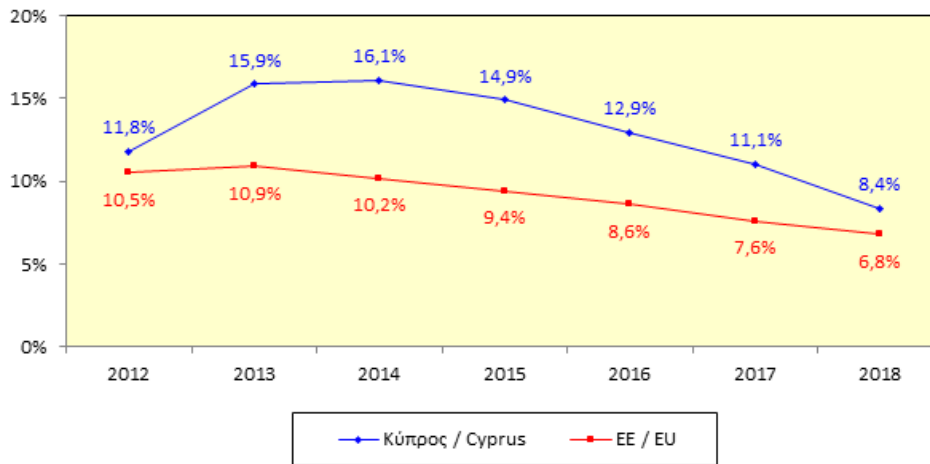
- **Trends of human resource indicators in Cyprus 2012-2018**

The study analyses the trends of human resource indicators in Cyprus, providing comparative data where these are available in the European Union for the period 2012-2018. In particular, the study presents the trends of indicators on employment and unemployment, participation and supply in the labour market and participation in education and training.

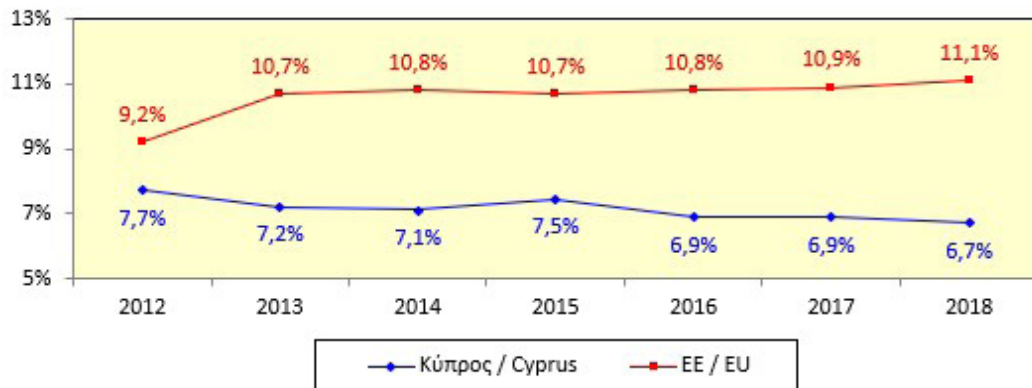
**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 20-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2012-2018**
EMPLOYMENT RATE FOR THE POPULATION AGED 20-64
IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2012-2018



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 15+ ΧΡΟΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2012-2018**
UNEMPLOYMENT RATE OF THE POPULATION AGED 15+
IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2012-2018



**ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2012-2018**
PARTICIPATION RATE IN EDUCATION AND TRAINING
OF THE POPULATION AGED 25-64 IN CYPRUS AND
THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2012-2018



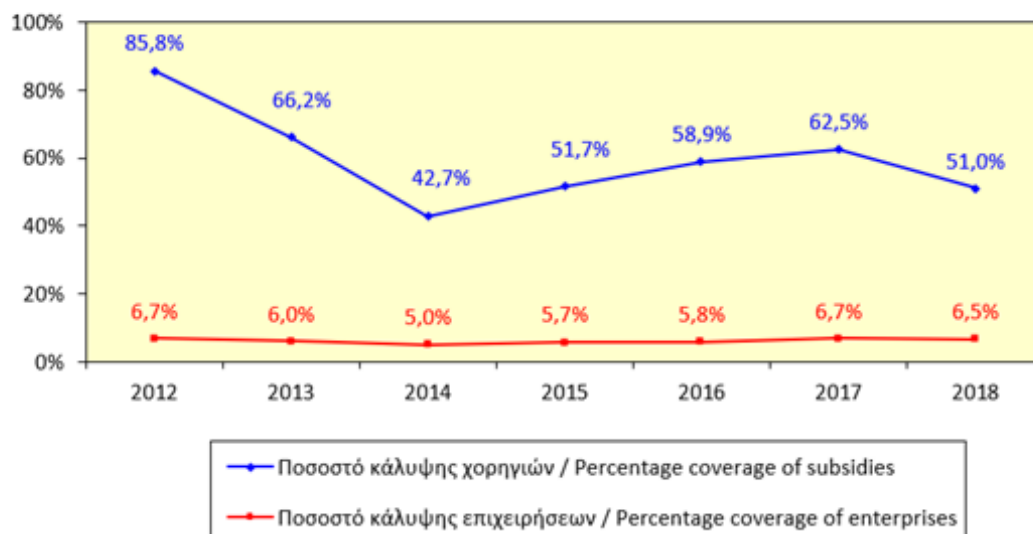
- **Δείκτες συμμετοχής σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2012-2018**

Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και οι οποίες έτυχαν επιχορήγησης και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την περίοδο 2012-2018, το ύψος των χορηγιών κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητες της, καθώς και το τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της.

- **Indicators of participation in HRDA's activities 2012-2018**

The study presents and analyses data on the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and received subsidies, the number of eligible enterprises which paid the human resource development levy for the period 2012-2018, the subsidies provided by the HRDA, as well as the levy paid by the enterprises. The data and information are analysed by economic sector and the district where the enterprise is operating, as well as the size of the enterprise according to the number of its employees.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2012-2018
PERCENTAGE COVERAGE INDICATORS OF HRDA'S SUBSIDIES
TO LEVY RECEIPTS AND OF ENTERPRISES BENEFITING FROM
HRDA'S ACTIVITIES DURING THE PERIOD 2012-2018**



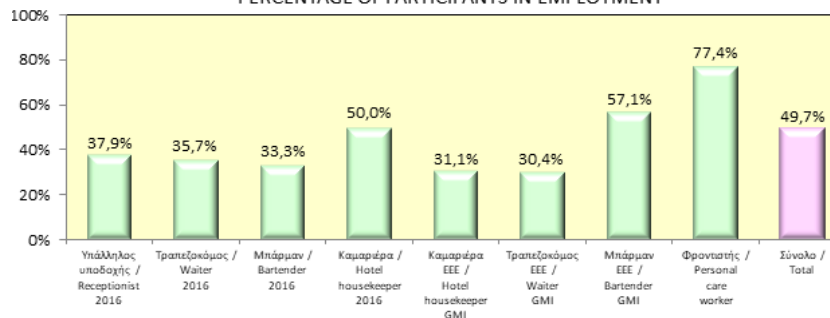
• Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2016-2018)

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2016-2018. Εφαρμόστηκαν προγράμματα σε ειδικότητες της ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας τα οποία απευθύνονταν σε όλους τους ανέργους κατά το 2016 και σε άνεργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) το 2017 και προγράμματα προς όλους τους ανέργους στην ειδικότητα του Φροντιστή προς άτομα με τετραπληγία/παρπληγία κατά το 2017 και 2018. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων. Η συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου αναμενόταν να υποβληθεί από όλους τους συμμετέχοντες μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησής τους. Η συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους και επικεντρωνόταν στις επιδράσεις του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα.

• Evaluation of the impact of the Training Programmes for the Unemployed (2016-2018)

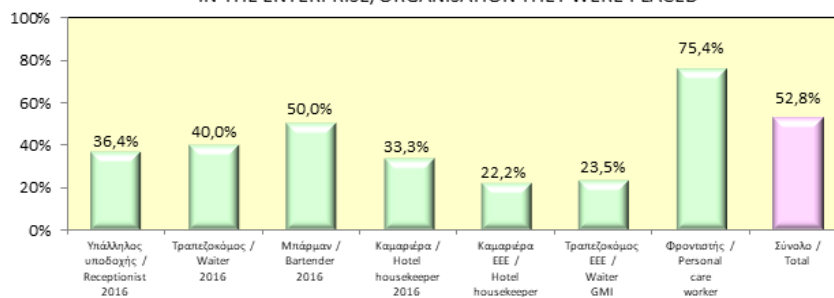
The study provides an evaluation of the impact of the Training Programmes for the Unemployed on the participants who successfully completed their participation in the Scheme during the period 2016-2018. Training programmes were implemented in the hotel and catering sector directed to all unemployed persons during 2016 and to unemployed Guaranteed Minimum Income (GMI) beneficiaries during 2017. Programmes were also implemented for the provision of care services to persons with paraplegia and quadriplegia, directed to all unemployed persons during 2017 and 2018. The data were collected through the completion of two specially designed questionnaires. The completion of the first questionnaire was expected to be submitted from all the participants up to 30 days after the completion of their participation in the Scheme and included data regarding the benefits and their degree of satisfaction. The data of the second questionnaire were collected via telephone interviews, approximately 6 months after they completed the Scheme and referred to the impact of the Scheme on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΙΣΑΝ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

PERCENTAGE OF PARTICIPANTS STILL WORKING IN THE ENTERPRISE/ORGANISATION THEY WERE PLACED



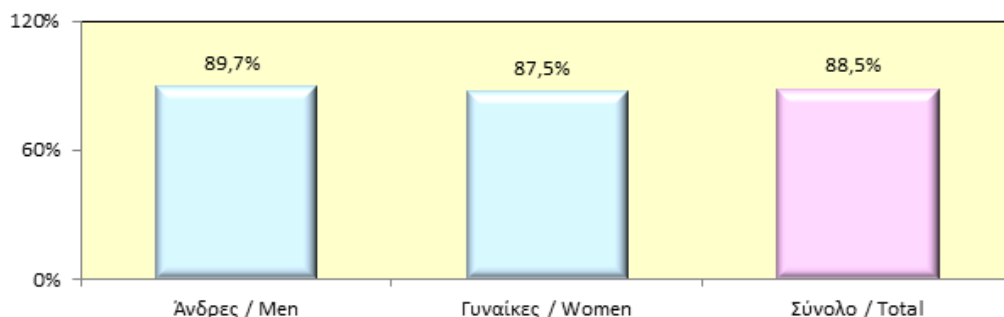
• **Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς (2016-2018)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς, στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2016-2018. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα, μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς και στις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα.

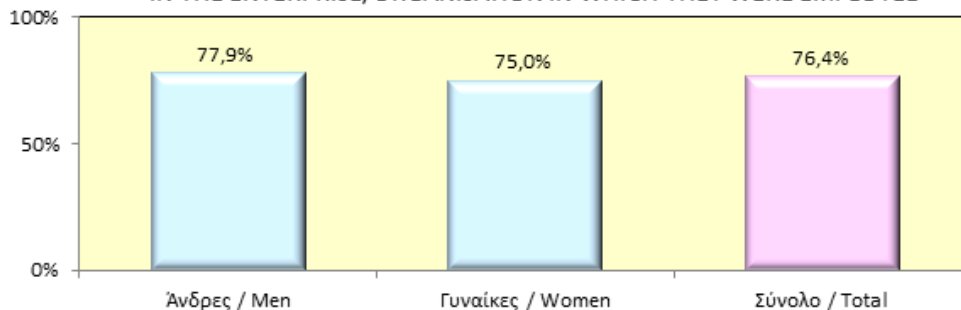
• **Evaluation of the impact of the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations (2016-2018)**

The study provides an evaluation of the impact of the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations on the participants who successfully completed the Scheme during 2016-2018. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants, via telephone interviews, approximately 7 months after they completed the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the degree of satisfaction of the participants as well as the impact of the Scheme on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΙΣΑΝ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΘΕΙ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS STILL WORKING IN THE ENTERPRISE/ORGANISATION IN WHICH THEY WERE EMPLOYED



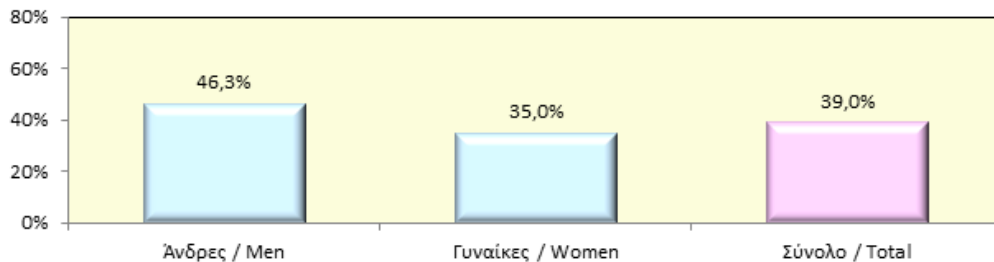
- **Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2017-2018)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη» την περίοδο 2017-2018. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο, μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς και τις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολισιμότητα.

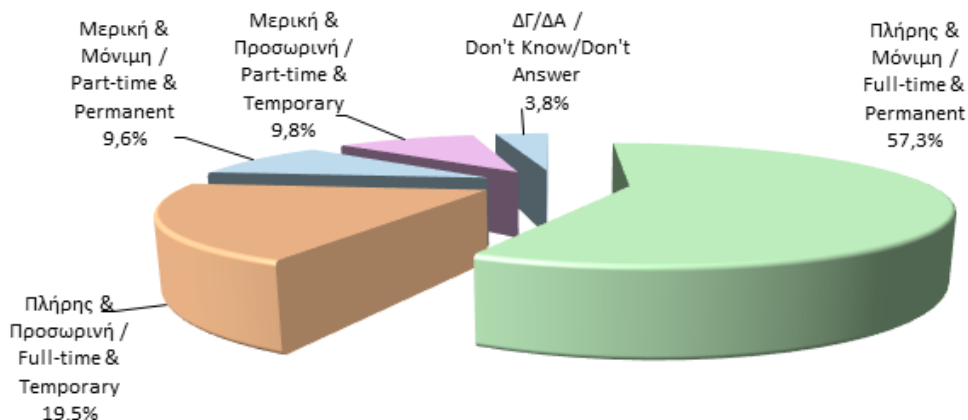
- **Evaluation of the impact of the participation of the unemployed in Standard Multi-Company Training Programmes (2017-2018)**

The study provides an evaluation of the impact on the unemployed who participated in the Scheme «Standard Multi-Company Training Programmes» during 2017-2018. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants who have successfully completed the Scheme, via telephone interviews, 7 months after they completed the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the degree of satisfaction of the participants as well as the impact of the Scheme on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
EMPLOYMENT STATUS OF PARTICIPANTS



- **Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου**

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και στις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Μέσα στο 2019, πραγματοποιήθηκαν 3.757 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- **Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο**

Κατά το 2019, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα δύο άρθρα:

- > Μακροχρόνια διεθνής κινητικότητα των μαθητών/ριών στη Μαθητεία
- > Προβληματισμοί αναφορικά με τον στρατηγικό στόχο του Cedefop «Η αξία της ΕΕΚ» (μη δημοσίευση)

Επίσης, αναθεωρήθηκε το άρθρο που είχε ετοιμαστεί μέσα στο 2018 με θέμα «Προσαρμόζοντας την ΕΕΚ στην ψηφιοποίηση, τεχνική νοημοσύνη και το μέλλον της εργασίας: Κύπρος».

- **Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία**

Με βάση απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Νοέμβριο 2013, παρακολουθούνται και αναλύονται, σε μηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα οι νέες θέσεις εργασίας, οι κενές θέσεις, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι και οι νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α.

- **Fieldwork for the evaluation of the impact of the HRDA's Schemes on the human resources and enterprises in Cyprus**

The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. In 2019, 3.757 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

- **ReferNet Consortium in Cyprus**

During 2019 the HRDA, as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus, prepared among other deliverables the following two articles:

- > Long-term international mobility in apprenticeships
- > Strategic reflection on Cedefop's strategic area of operation 'valuing VET' (non-paper)

Also, the article prepared in 2018 on the subject of «Adapting VET to digitalisation, Artificial Intelligence and the future of work: Cyprus» was revised.

- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

In accordance with the decision of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, as of November 2013, important labour market data such as new jobs, vacancies, unemployed persons and new enterprises in VAT registry are being monitored and analysed on a monthly basis.

Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2019, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2019. The depiction of the System is made through the Human Resource Observatory of the HRDA, where detailed data and information are provided for the human resources and enterprises of Cyprus.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | EFFECTIVE GOVERNANCE

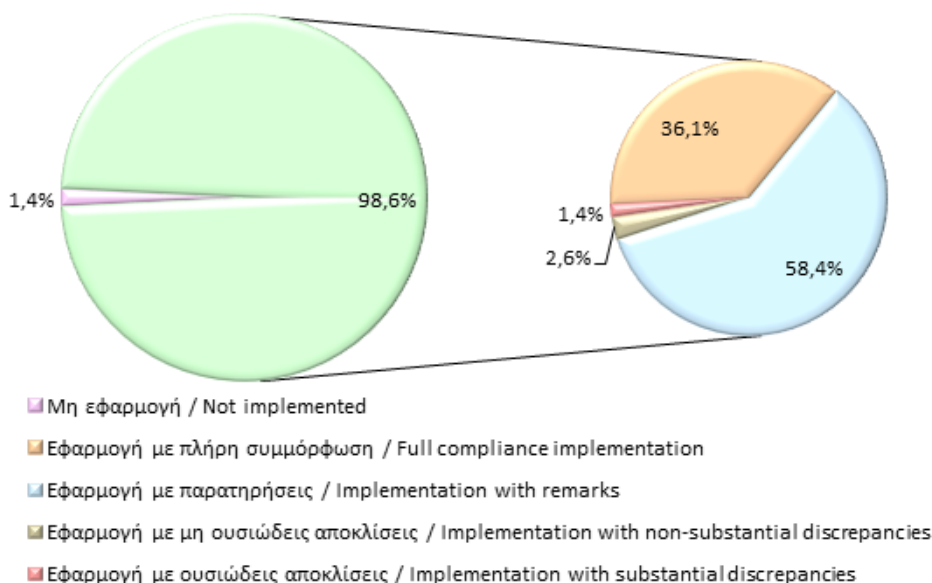
- Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, παγκύπρια, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2019, πραγματοποιήθηκαν 897 επισκέψεις ελέγχου εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- Spot checks of the implementation of training programmes

The aim is to carry out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with the HRDA's terms of approval. In 2019, 897 spot checks were performed by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

**ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2019**
TOTAL RESULTS OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2019



Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2019, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της. Συνεχίστηκαν οι διεργασίες υλοποίησης της Σύμβασης «Προμήθεια, Σχεδιασμός και Ανάπτυξη, Εγκατάσταση, Παραμετροποίηση και Συντήρηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της ΑνΑΔ» με τον Ανάδοχο. Με βάση τις πρόνοιες της Σύμβασης, από σύνολο 6 Φάσεων, υλοποιήθηκαν οι Φάσεις που αφορούν:

- Μελέτη Εφαρμογής για τα Συστήματα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (SAP) και Διαχείρισης Εγγράφων (ECM).
- Μελέτη Εφαρμογής για Λογισμική Εφαρμογή ΕΡΜΗΣ, καθώς και για εσωτερική πύλη και ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.
- Υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων SAP, το οποίο περιλαμβάνει το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικής Διαχείρισης, Προϋπολογισμού και Συμβάσεων, Μισθολογίου και Αυτοεξυπηρέτησης.
- Υλοποίηση του ηλεκτρονικού αρχείου «Ηλέκτρα».
- Υλοποίηση της νέας ιστοσελίδας της ΑνΑΔ.

Συνεχίστηκε η ανάπτυξη του συστήματος «Ερμής», το οποίο έχει ως σκοπό τη διαχείριση όλων των Σχεδίων και Δραστηριοτήτων Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ, με την αντικατάσταση των υφιστάμενων λογισμικών συστημάτων. Με την ολοκλήρωσή του, θα παρέχεται στους εξωτερικούς χρήστες η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης αιτήσεων, ενώ θα απλοποιηθούν και θα αυτοματοποιηθούν οι εσωτερικές διαδικασίες και επικοινωνίες.

Τα κύρια αναμενόμενα οφέλη από την υλοποίηση του ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- (α) Βελτίωση του τρόπου λειτουργίας της ΑνΑΔ με την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, τη μείωση του κόστους λειτουργίας της και τη μείωση της γραφειοκρατίας.

Utilising Information Technology

In 2019, the utilisation of Information Technology in the HRDA continued, aiming to simplify procedures, increase productivity, introduce electronic means of communication and provide services to its partners. The process of implementing the contract for the “Supply, Design and Development, Setup, Parameterisation and Maintenance of the Integrated Information Technology System in HRDA” with the tenderer continued. According to the contract terms, from a total of 6 Stages, the Stages which were implemented were the following:

- Requirement analysis for the Enterprise Resource Planning System (SAP) and Enterprise Content Management System (ECM).
- Requirement analysis for “Ermis” Software Application as well as the Internal Portal and Organisation Website.
- Implementation of the Enterprise Resource Planning System SAP, which includes Human Resource Management, Financial Accounting, Budget and Contracts, Payroll and Self-service Systems.
- Implementation of the electronic registry “Electra”
- Implementation of the HRDA’s new website.

The development of the Software Application “Ermis”, whose purpose is the management of all Schemes and training and development activities of the HRDA, continued, with the aim to replace existing software applications. Once this is completed, it will provide the external users the opportunity of electronic submission and management of applications, while the internal procedures and communications will become simplified and automated.

The main benefits expected from the implementation of the Integrated Information Technology System are the following:

- (a) Improvement of the HRDA’s operations by increasing the efficiency and effectiveness of the services provided, reduction of operating costs as well as the reduction of bureaucracy.

- | | |
|---|--|
| <p>(β) Κατάργηση διπλών εργασιών και ελαχιστοποίηση των μη μηχανογραφημένων διαδικασιών.</p> <p>(γ) Αυτοματοποίηση των λειτουργιών όλων των αρχείων της ΑνΑΔ και εφαρμογή διαδικασιών ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.</p> <p>(δ) Ελαχιστοποίηση του χρόνου αξιολόγησης αιτήσεων παρέχοντας άμεση και αυτόματη ενημέρωση στους εξωτερικούς χρήστες ανά στάδιο και Σχέδιο/δράση ΑνΑΔ.</p> <p>(ε) Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με την άμεση, διαδραστική και ασφαλή πρόσβαση και καταχώριση πληροφοριών και αιτήσεων σε όλα τα Σχέδια, δράσεις και διαδικασίες της ΑνΑΔ μέσω του διαδικτύου.</p> <p>(στ) Εν ροή στατιστικά στοιχεία για την παρακολούθηση της προόδου ανά στάδιο διαδικασίας, ανά υπόθεση, ομάδα υποθέσεων, λειτουργιών, Σχεδίων και δράσεων.</p> | <p>(b) The abolition of overlapping activities and the minimisation of non-computerised procedures.</p> <p>(c) Automation of all the HRDA's Registries' operations and the implementation of electronic document administration procedures.</p> <p>(d) Minimisation of the applications' evaluation time, by providing immediate and automated notifications to outside users per stage and per HRDA's Scheme/action.</p> <p>(e) Improvement of the services provided with immediate, interactive and safe access as well as submitting information and applications in all the HRDA's Schemes, actions and procedures through the internet.</p> <p>(f) In flow statistical data for monitoring progress in relation to each procedure's stage, each case, group of cases, officer, Schemes and actions.</p> |
|---|--|

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το 2019 πληρώθηκε η κενή θέση Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Πρόσθετα, συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή ενόψει της επικείμενης κένωσής της, της κενής θέσης του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, των έξι κενών θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και των τριών κενών θέσεων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2019, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 1.115 ανθρωπόωρες για συμμετοχή του προσωπικού της ΑνΑΔ σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο. Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνονταν 2 ενδοϋπηρεσιακά προγράμματα που οργανώθηκαν από την ΑνΑΔ, στα οποία συμμετείχαν ομάδες του προσωπικού της.

Πρόσθετα, 8 μέλη του προσωπικού συμμετείχαν σε συνέδρια/σεμινάρια στο εξωτερικό για εξειδικευμένα θέματα.

HRDA's Staffing and Training of Staff

Recruitment

During 2019, the vacancy of the Human Resource Director was filled. In addition, procedures continued to fill the post of the Director General of the Authority, in view of its expected vacancy, the vacancy of Financial Services Director, the six vacancies of Human Resource Officers and the three vacancies of Assistant Clerical Officers.

Training of Staff

In 2019, the organisation allocated a total of 1.115 hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus. Amongst others, they included 2 in-house programmes organised by the HRDA, for groups of its staff.

Furthermore, 8 members of staff, participated in conferences/seminars abroad for specialised issues.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2019 υλοποίησε δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων όπως δημοσιογραφικές διασκέψεις, συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Συμμετείχε, με περίτερο, στην 27^η Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων και στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα», που συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου.



Publicity

In 2019, the HRDA implemented promotional and public relations actions, such as press conferences, participation in fairs, interviews on radio stations, presentations to TV channels, lectures, publication of articles, announcements and press releases. In particular:

- It participated with a stand in the 27th Fair of Products and Services organised by the Cyprus Hotel Association and in the Cyprus International Education Fair – “Education and Career”, which was co-organised by the Ministry of Education, Culture, Sports and Youth, the Cyprus Chamber of Commerce and Industry, the Cyprus Employers and Industrialists Federation and the European Office of Cyprus.



- Συμμετείχε στην Έκθεση Σταδιοδρομίας 2019 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και στην Έκθεση Σταδιοδρομίας και Επιχειρηματικότητας 2019 που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- It participated in the Career Fair 2019 of the Cyprus University of Technology as well as the Career and Entrepreneurship Fair 2019, organised by the University of Cyprus.



- Πραγματοποίησε την καθιερωμένη βράβευση ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους 2.500 Ευρώ, απονεμήθηκε ισόποσα στη νικήτρια ομάδα από τον Ανώτερο Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού σε ειδική τελετή που διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- It presented an established award to a group of students at the University of Cyprus for the best project in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded in equal amount to the winning team by the HRDA's Senior Administration and Personnel Officer, in a ceremony organised by the University of Cyprus.



- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του Οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.
- Συνέχισε, τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, διαθέτοντας ενημερωτικό υλικό.
- Συνέχισε την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν 2 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες.
- HRDA's officers presented the organisation's activities in various events in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties participated.
- It continued the promotion of its activities to the public by providing information material.
- It continued with the release of its e-newsletter. 2 new editions were released to approximately 9.500 registered recipients.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2019, συνεχίστηκε η λειτουργία του **Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού**, το οποίο στελεχώνεται από Λειτουργούς της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Κατάρτισης. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων. Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2019, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, το Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet

Μέσα στο 2019, συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Το ReferNet είναι ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Μέσω του δικτύου, παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (www.refernet.org.cy).

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Eurostat. Εμπειρογνώμονες από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνεισφέρουν στην προβολή των δράσεων που προωθούνται από το Skillsnet. Σημαντική υπήρξε η συμβολή της ΑνΑΔ στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων σχετικά με τη μεθοδολογία και τα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

Information and Awareness

During 2019 the **Public Information Desk** continued its operation which is served by Human Resource Officers. Communication is by telephone along with personal visit of the interested party. Most information during 2019 was provided for the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Scheme for Multi-Company Training Programmes, the Scheme for Single-Company Training Programmes as well as the Systems for the Assessment and Accreditation of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International relations and cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and International Organisations and Networks in areas of training and development of the human resources.

ReferNet European Network

In 2019, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. ReferNet is a European network established by Cedefop. The Network provides constant updates of the policies and developments in the field of vocational education and training in all member states of the European Union.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (www.refernet.org.cy).

Skillsnet European Network

The HRDA continued its active participation in the “European Network for the early identification of skill needs” (Skillsnet), and especially in Skillsnet’s activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet’s actions provide pan-European forecasts by utilising data from Eurostat. Experts from all EU countries contribute to the promotion of the activities promoted by the project. The HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts.

Ευρωπαϊκό Έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό έργο «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», το οποίο παρέχει συστηματική πληροφόρηση για την αγορά εργασίας μέσα από την αυτοματοποιημένη συλλογή και ανάλυση των θέσεων εργασίας που είναι δημοσιοποιημένες σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το έργο, που έχει διάρκεια 4 χρόνια, ανατέθηκε από το Cedefop σε κοινοπραξία που αποτελείται από τους οργανισμούς CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca και IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt σε συνεργασία με 28 εθνικούς εμπειρογνώμονες.

Κατά το 2019, η ΑνΑΔ συμμετείχε συνολικά σε 13 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις και φόρουμ, τα οποία διοργανώθηκαν από τη Ρουμανική και τη Φινλανδική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή καθώς και οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ΑνΑΔ μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP, καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVT Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών για την επαγγελματική κατάρτιση).

European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

The HRDA participates in the European project «Real time Labour Market Information on Skills Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis» which provides up to date information on the labour market through the automated collection and analysis of online job vacancies in European countries.

The project, which has a duration of 4 years, was assigned by Cedefop to a consortium comprising CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca and IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt in cooperation with 28 country experts.

In 2019, the HRDA participated in 13 conferences, seminars, workshops, meetings and forums, which were organised by the Romanian and Finnish Presidencies of the European Union, the European Commission as well as Institutions of the EU.

The HRDA participates in some cases as official representative of the Republic of Cyprus in international bodies. In particular, the HRDA's Director General is the representative of the Government in the Governing Board of CEDEFOP, as well as one of the two delegates from the Republic of Cyprus in the DGVT (Directors General for Vocational Training) Group.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2019

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιώργος Παναγιώδης
	Εσωτερικός Ελεγκτής	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Πρώτη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Σπύρος Σπύρου (από 1/11/2019)
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους Ελένη Θεμιστοκλέους
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιάννης Μουρουζίδης
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Ιωάννης Ζένιος Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Αικατερίνη Μουρουζίδη Άβιβος Παπαγεωργίου Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλίππου-Πιττάλη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST 2019

Directorate General	Director General	George Panayides
	Internal Auditor	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	First Stenographer	Niki Kartsiouli
Research and Planning Directorate	Director	Spyros Spyrou (from 1/11/2019)
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous Eleni Themistokleous
Training Directorate	Director	Yiannis Mourouzides
	Senior Human Resource Officers	Dr Ioannis Zenios Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou
	Human Resource Officers 1st Grade	Aikaterini Mourouzidi Avivos Papageorgiou Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Georgia Kleovoulou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Ειρήνη Χαράκη Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπους Μαρίνος Αριστοτέλους Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινος Μάριος Παναγίδης Σάββας Καρναβέλιας
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	Γιώργος Κυριακίδης Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Έρμος Στεφανή
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού	Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά Μαρία Καϊλη

	Human Resource Officers	Gregoris Tsangarides Ireni Haraki Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Marios Panayides Savvas Karnavelias
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Eleni Hari Maroula Miltiadous Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
Administration and Personnel Directorate	Director	Dr George Kythreotis
	Senior Administration and Personnel Officer	Leonidas Leonidou
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	George Kyriakides Liana Christodoulides
	Human Resource Officer	Ermos Stefani
	Administration and Personnel Officers	Eleni-Christiana Protopapa Maria Kaili

	Γραμματειακός Λειτουργός	Χριστίνα Σμυρίλλη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Κλαίρη Ευθυμίου Γεωργία Γιάνναρου
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Σπύρος Σπύρου (μέχρι 31/10/2019) Άντρη Κωνσταντίνου Αναπληρωτής (από 1/11/2019)
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηπανδρέου Ηλιάννα Γιώργκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου

	Clerical Officer	Christina Smyrilli
	Assistant Clerical Officers	Klaira Efthimiou Georgia Yiannarou
	Office Assistants	Renos Georgiou Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Spyros Spyrou (until 31/10/2019) Andrie Constantinou Acting Director (from 1/11/2019)
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officers	Chrystalla Elia-Hadjiandreou Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasa Taveli
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Clerical Officer	Anna Ioannou

	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Ελένη Κάσιου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού

	Assistant Clerical Officers	Eleni Kasinou
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Accounting Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer	Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer	George Michael Marilena Spanou

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ | FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €6,60εκ. έναντι €7,67εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν αύξηση 8,3% και έφθασαν τα €33,44εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €26,83εκ. παρουσιάζοντας αύξηση €3,63εκ. ή 15,6%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης αυξήθηκαν κατά 3,1% και έφθασαν τα €1,01εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €2,31εκ. έναντι €8,22εκ. του προηγούμενου έτους.

RESULTS

The results for the year exhibit a surplus from operations of €6,60m. compared to €7,67m. of the previous year. Income from operations increased by 8,3% to €33,44m., whereas operating expenses increased to €26,83m. showing an increase of €3,63m or 15,6%. Net finance income increased by 3,1% reaching €1,01m. Total surplus for the year amounted to €2,31m. compared to €8,22m. of the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2019	2018
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	97,2%	98,1%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	2,8%	1,9%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	72,8%	69,8%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	20,3%	23,6%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	6,9%	6,6%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	60,1%	53,5%

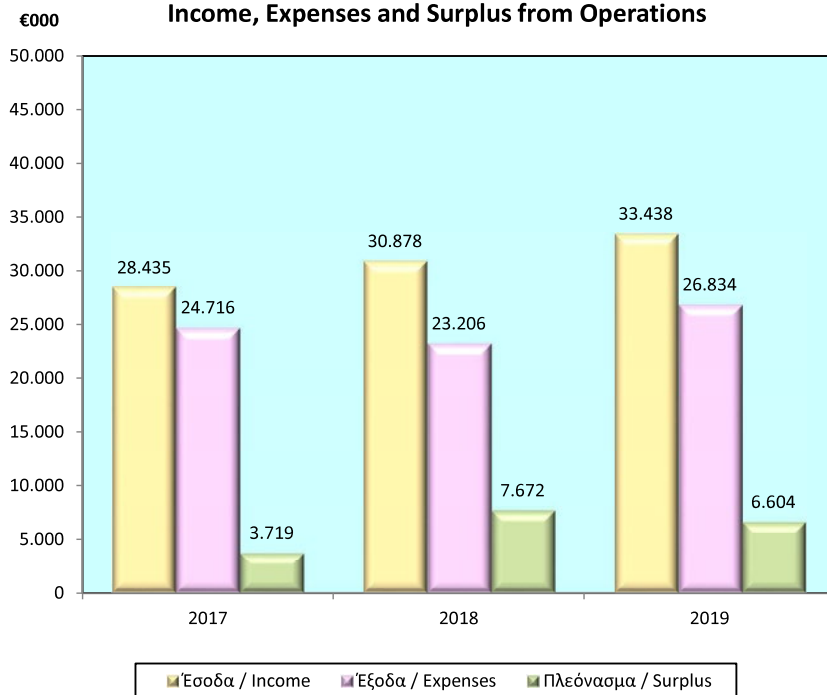
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το συσσωρευμένο αποθεματικό αυξήθηκε από €44,94εκ. σε €47,24εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από €73,61εκ. σε €81,44εκ.

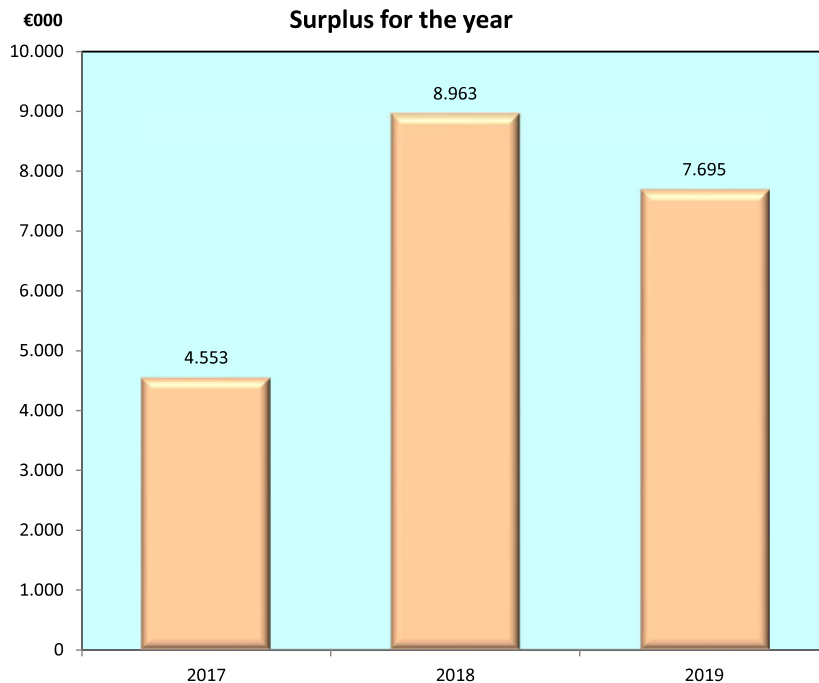
FINANCIAL POSITION

The accumulated reserve increased from €44,94m. to €47,24m., whereas the total assets increased from €73,61m. to €81,44m.

Έσοδα, Έξοδα και Πλεόνασμα από Εργασίες
Income, Expenses and Surplus from Operations



Πλεόνασμα για το έτος
Surplus for the year



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT	60
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	62
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	64
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENT OF CASH FLOWS	68
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	70

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η “Αρχή”), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 5 μέχρι 40 και αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2019, και τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά την γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Αρχής στις 31 Δεκεμβρίου 2019, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο ‘Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων’ της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Αρχή, σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθιστάται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να αξιολογήσει την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, γνωστοποιώντας όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, θέματα που σχετίζονται με τη συνέχιση της δραστηριότητας της Αρχής και την υιοθέτηση της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται, είτε να θέσει την Αρχή σε εκκαθάριση ή να παύσει τις δραστηριότητες, ή όταν δεν έχει ρεαλιστικές εναλλακτικές επιλογές από το να προχωρήσει σε αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Αρχής.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση το ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρέασουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditor's Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the "HRDA"), which are presented in pages 5 to 40 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2019, the statement of comprehensive income, changes in accumulated reserves and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2019, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Αρχής.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο και της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, κατά πόσον υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα που να σχετίζεται με γεγονότα ή συνθήκες που να υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας, που ενδέχεται να φανερώσει σημαντική αμφιβολία ως προς την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεσή μας να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, ή εάν τέτοιες γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να τροποποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται στα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Αρχή να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλα θέματα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανόμενης, και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 της Κύπρου και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και μόνο, και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στην γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Νταβίνια Ιωαννίδου

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

Joannides + Co Limited

Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές

Λευκωσία, 20 Οκτωβρίου 2020

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matters

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 of Cyprus and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

Davinia Ioannidou

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

Grant Thornton (Cyprus) Ltd

Certified Public Accountants and Registered Auditors

Nicosia, 20 October 2020

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	Σημ. €	2019 €	2018
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	32.510.484	30.279.930
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	681.877	384.418
Άλλα Έσοδα	4	151.914	24.997
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	93.718	188.446
Σύνολο εσόδων		33.437.993	30.877.791
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	19.535.984	16.197.748
Κόστος Προσωπικού	6	5.447.230	5.486.344
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	17.906	13.170
Οδοιπορικά		4.515	5.611
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	8	266.947	264.257
Διάφορα Έξοδα	9	719.310	580.802
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	10	349.331	185.676
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12, 13, 14	492.876	472.430
Σύνολο εξόδων		26.834.099	23.206.038
Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		6.603.894	7.671.753
Έσοδα χρηματοδότησης	11	1.443.753	1.401.626
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(433.841)	(421.610)
Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		7.613.806	8.651.769
Αύξηση/(Μείωση) της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	81.366	311.552
Πλεόνασμα για το έτος		7.695.172	8.963.321
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	(5.338.234)	(754.160)
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	(47.360)	8.201
Συνολικό πλεόνασμα για το έτος		2.309.578	8.217.362

Οι σημειώσεις στις σελίδες 72 μέχρι 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

	Note	2019	2018
	€	€	
Human Resource Development Levy	4	32.510.484	30.279.930
Income from European Union Funds	4	681.877	384.418
Other Income	4	151.914	24.997
Expected credit gains	17,19,21	93.718	188.446
Total income		<u>33.437.993</u>	<u>30.877.791</u>
Human Resource Development Costs	5	19.535.984	16.197.748
Personnel Cost	6	5.447.230	5.486.344
Board of Directors Remuneration	7	17.906	13.170
Travelling Expenses		4.515	5.611
Office Expenses	8	266.947	264.257
Sundry Expenses	9	719.310	580.802
Installations, Repairs, Maintenance and Operational Costs	10	349.331	185.676
Depreciation/Amortisation of assets	12, 13, 14	492.876	472.430
Total expenses		<u>26.834.099</u>	<u>23.206.038</u>
Surplus from operations before net finance income		<u>6.603.894</u>	<u>7.671.753</u>
Finance income	11	1.443.753	1.401.626
Finance expenses	11	(433.841)	(421.610)
Surplus from operations after net finance income		<u>7.613.806</u>	<u>8.651.769</u>
Increase/(Decrease) in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	81.366	311.552
Surplus for the year		<u>7.695.172</u>	<u>8.963.321</u>
Net other comprehensive income/(expenses) not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial (loss)/profit related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	(5.338.234)	(754.160)
Actuarial (loss)/profit related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	(47.360)	8.201
Total surplus for the year		<u>2.309.578</u>	<u>8.217.362</u>

The notes on pages 72 to 153 form part of these financial statements.

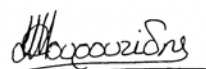
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	Σημ.	2019	2018
	€	€	
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.770.340	2.969.457
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	581.342	713.940
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	6.293	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	37.284.235	32.096.305
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	8.583.190	179.407
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	1.123.888	1.042.522
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	298.646	332.303
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		50.647.934	37.333.934
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	16.809.021	26.134.588
Χρεώστες και προπληρωμές	20	4.398.293	4.045.988
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	88.556	86.328
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	9.492.783	6.009.377
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		30.788.653	36.276.281
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		81.436.587	73.610.215
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		47.244.062	44.936.618
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		47.244.062	44.936.618
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους	22	33.219.013	27.716.345
Καταβολή φιλοδώρηματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	265.969	187.311
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	2.083	189.945
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		33.487.065	28.093.601
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	705.460	579.996
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		705.460	579.996
Σύνολο υποχρεώσεων		34.192.525	28.673.597
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		81.436.587	73.610.215

Στις 20 Οκτωβρίου 2020, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοσή.



Δημήτρης Κιτιένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιάννης Μουρουζιάδης
Αν. Γενικός Διευθυντής

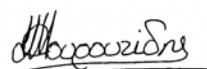
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2019

	Note	2019	2018
	€	€	
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.770.340	2.969.457
Intangible assets	13	581.342	713.940
Right-of-use assets	14	6.293	-
Investments at amortised cost	17	37.284.235	32.096.305
Fixed term bank deposits	19	8.583.190	179.407
Investments at fair value through profit or loss	15	1.123.888	1.042.522
Other receivables	18	298.646	332.303
Total non-current assets		<u>50.647.934</u>	<u>37.333.934</u>
Current assets			
Fixed-term bank deposits	19	16.809.021	26.134.588
Amounts receivable and prepayments	20	4.398.293	4.045.988
Other receivables	18	88.556	86.328
Cash and cash equivalents	21	9.492.783	6.009.377
Total current assets		<u>30.788.653</u>	<u>36.276.281</u>
Total assets		<u>81.436.587</u>	<u>73.610.215</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated Reserves			
Accumulated reserve		<u>47.244.062</u>	<u>44.936.618</u>
Total accumulated reserves		<u>47.244.062</u>	<u>44.936.618</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	33.219.013	27.716.345
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	265.969	187.311
Amounts payable and accruals	24	2.083	189.945
Total non-current liabilities		<u>33.487.065</u>	<u>28.093.601</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	705.460	579.996
Total current liabilities		<u>705.460</u>	<u>579.996</u>
Total liabilities		<u>34.192.525</u>	<u>28.673.597</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>81.436.587</u>	<u>73.610.215</u>

On the 20th of October 2020, the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



Yiannis Mourouzides
Acting Director General

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2018	36.719.256
Πλεόνασμα για το έτος 2018	8.963.321
Λοιπά συνολικά έσοδα	(745.959)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2018	<u>44.936.618</u>
Επίδραση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 (Σημ.3)	(2.134)
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2019	<u>44.934.484</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2019	7.695.172
Λοιπά συνολικά έσοδα	(5.385.594)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2019	<u><u>47.244.062</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της Αρχής προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2019

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2018	36.719.256
Surplus for the year 2018	8.963.321
Other comprehensive income	(745.959)
Balance 31 December 2018	<u>44.936.618</u>
Effect from the implementation of IFRS 16 (Note 3)	(2.134)
Adjusted Balance 1 January 2019	<u>44.934.484</u>
Surplus for the year 2019	7.695.172
Other comprehensive income	(5.385.594)
Balance 31 December 2019	<u><u>47.244.062</u></u>

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserve consists of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	Σημ.	2019 €	2018 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		8.128.288	9.383.762
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	274.118	259.514
Χρεολύσεις ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	212.461	212.916
Αποσβέσεις δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	6.297	-
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	9	89.026	69.935
Εισπρακτέους τόκους	11	(1.443.753)	(1.401.626)
Πληρωτέους τόκους	11,14	79	-
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22, 23	95.874	95.977
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	48.768	52.755
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης/φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22, 23	851.543	950.467
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22	(800.453)	(959.467)
Έλλειμμα από εκποίηση/διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	9	22.812	16.223
Μείωση στη δίκαιη αξία των παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	15	18.634	48.448
Αύξηση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων	15	(100.000)	(360.000)
Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ			
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19,21	(94.881)	(190.353)
Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης (Αύξηση) /Μείωση στους Χρεώστες και Προπληρωμές (Μείωση)/Αύξηση στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	20	7.308.813	8.178.551
	24	(545.315)	1.189.840
		(10.429)	149.000
Ροή μετρητών από εργασίες		<u>6.753.069</u>	<u>9.517.391</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(97.813)	(52.726)
Αγορά ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	(79.863)	(209.299)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	(5.288.771)	(10.998.436)
Εμπρόθεσμες αναλήψεις από πιστωτικά ιδρύματα	19	1.028.480	1.815.701
(Παραχώρηση)/Αποπληρωμή δανείων σε υπαλλήλους της Αρχής	18	31.429	(17.918)
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.636.763	1.320.948
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(493.528)	(398.658)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		<u>(3.263.303)</u>	<u>(8.540.388)</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Πληρωμή μισθώσεων	14	(6.360)	-
Καθαρή ροή μετρητών για χρηματοδοτικές δραστηριότητες		<u>(6.360)</u>	<u>-</u>
Καθαρή αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		<u>3.483.406</u>	<u>977.003</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	6.009.377	5.032.374
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	<u>9.492.783</u>	<u>6.009.377</u>

STATEMENTS OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

	Note	2019 €	2018 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus for the year before tax		8.128.288	9.383.762
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	274.118	259.514
Amortisation of intangible assets	13	212.461	212.916
Depreciation of right-of-use assets	14	6.297	-
Bonds premium amortisation	9	89.026	69.935
Finance income	11	(1.443.753)	(1.401.626)
Interest paid	11,14	79	-
Employee salary deductions for retirement benefits	22, 23	95.874	95.977
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	48.768	52.755
Charge for retirement benefits/gratuity benefits to employees employed under contract	22, 23	851.543	950.467
Pensions and gratuities paid	22	(800.453)	(959.467)
Deficit on disposal/write off of assets	9	22.812	16.223
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests	15	18.634	48.448
Increase in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	15	(100.000)	(360.000)
Expected credit losses	17,19,21	(94.881)	(190.353)
Cash flows from operations before changes in working capital		<u>7.308.813</u>	<u>8.178.551</u>
(Increase)/Decrease in amounts receivable and prepayments	20	(545.315)	1.189.840
(Decrease)/Increase in amounts payable and accruals	24	(10.429)	149.000
Cash flows from operations		<u>6.753.069</u>	<u>9.517.391</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(97.813)	(52.726)
Purchase of intangible assets	13	(79.863)	(209.299)
Purchase of Government bonds	17	(5.288.771)	(10.998.436)
Fixed term bank withdrawals	19	1.028.480	1.815.701
(Grant)/Repayment of loans to HRDA's employees	18	31.429	(17.918)
Interest received		1.636.763	1.320.948
Defence contribution paid		(493.528)	(398.658)
Net cash flows for investing activities		<u>(3.263.303)</u>	<u>(8.540.388)</u>
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES			
Payment of Leases	14	(6.360)	-
Net cash flows for financing activities		<u>(6.360)</u>	<u>-</u>
Net increase in cash and cash equivalents		<u>3.483.406</u>	<u>977.003</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	6.009.377	5.032.374
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>9.492.783</u>	<u>6.009.377</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της Αρχής διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της Αρχής βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η Αρχή, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η Αρχή λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, HRDA changed its name to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programs and take all appropriate measures for their implementation, cater for examinations and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of persons employed, provide for the assessment and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, companies or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to the expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in areas of training and employment and generally on the better utilization of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary or higher institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyze and disseminate information concerning the planning, utilization and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, in which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each employee, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Στις 11 Μαρτίου 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας ανακήρυξε την έξαρση του Κορωνοϊού COVID-19 ως πανδημία, αναγνωρίζοντας την ταχεία εξάπλωσή του σε ολόκληρο τον κόσμο. Πολλές κυβερνήσεις λαμβάνουν όλο και πιο αυστηρά μέτρα για να συμβάλουν στη συγκράτηση, και σε πολλές χώρες τώρα στην καθυστέρηση της διάδοσης του ιού. Αυτά τα μέτρα περιλαμβάνουν: αυτοπεριορισμό/καραντίνα σε αυτούς που ενδεχομένως επηρεάστηκαν, εφαρμογή κοινωνικής απομάκρυνσης και έλεγχο ή κλείσιμο των συνόρων καθώς και καθολικό “κλείσιμο” πόλεων/περιοχών ή ακόμα και ολόκληρων χωρών. Τα μέτρα αυτά έχουν επιβραδύνει την οικονομία τόσο της Κύπρου όσο και την παγκόσμια οικονομία, και υπάρχει πιθανότητα να συντελέσουν σε ευρύτερες επιπτώσεις στις αντίστοιχες οικονομίες καθώς τα μέτρα εξακολουθούν να ισχύουν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Στην Κύπρο, στις 15 Μαρτίου 2020, το Υπουργικό Συμβούλιο σε έκτακτη συνεδρίαση ανακοίνωσε ότι θεωρεί ότι η Κύπρος εισέρχεται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης λαμβάνοντας υπόψη την αβέβαιη κατάσταση όπως εξελίσσεται καθημερινά, την αυξανόμενη εξάπλωση του COVID-19 και τα στοιχεία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας σχετικά με την κατάσταση.

Για το σκοπό αυτό, ελήφθησαν ορισμένα μέτρα για τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας και τη διασφάλιση της οικονομικής επιβίωσης των εργαζομένων, των επιχειρήσεων, των ευάλωτων ομάδων και της οικονομίας γενικότερα.

Έχουν ανακοινωθεί νέοι κανονισμοί εισόδου για την προστασία του πληθυσμού από την περαιτέρω εξάπλωση της ασθένειας που καθιστούν αυστηρότερη την είσοδο ατόμων στην Κυπριακή Δημοκρατία. Επιπρόσθετα, αποφασίστηκε ότι ένας σημαντικός αριθμός ιδιωτικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς της οικονομίας θα παραμείνει κλειστός από τη Δευτέρα 16 Μαρτίου 2020 και για περίοδο τεσσάρων εβδομάδων. Επιπλέον, στις 23 Μαρτίου 2020 ανακοινώθηκαν μέτρα κλεισίματος με ισχύ από τις 06:00 μ.μ. της 24ης Μαρτίου μέχρι τις 06.00 π.μ της 13ης Απριλίου 2020. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν απαγόρευση όλων των ακρείαστων μετακινήσεων (εξαιρουμένων ορισμένων περιπτώσεων όπως αυτές που σχετίζονται με την εργασία, την αγορά προμηθειών πρώτης ανάγκης, τις επισκέψεις σε ιατρό και την μετάβαση σε φαρμακείο), απαγόρευση πρόσβασης σε πάρκα, παιδότοπους, ανοιχτούς χώρους αθλήσεως, πλατείες, φράγματα, εκδρομικούς χώρους, μαρίνες και παραλίες, αναστολή λειτουργίας όλων των επιχειρήσεων λιανικού εμπορίου (με ορισμένες εξαιρέσεις), αναστολή λειτουργίας των υπαίθριων αγορών, αναστολή εργασιών σε εργοτάξια με εξαίρεση αυτών που αφορούν έργα δημοσίας ωφελείας για τα οποία θα εκδίδεται σχετική άδεια, απαγόρευση προσέλευσης πολιτών σε χώρους θρησκευτικής λατρείας όπως εκκλησίες και τζαμιά. Η Αρχή προέβηκε σε ενέργειες ώστε να διασφαλίσει την απρόσκοπτη λειτουργία της εν μέσω των εν λόγω περιοριστικών μέτρων, ενώ αναθεωρεί τις αποφάσεις της στη βάση των οδηγιών του Υπουργικού Συμβουλίου.

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο εκτίμησε ότι ο αναμενόμενος ρυθμός συρρίκνωσης της κυπριακής οικονομίας για το 2020 θα είναι 6,5%, ενώ πριν την εμφάνιση της πανδημίας του κορωνοϊού αναμενόταν ανάπτυξη της τάξης του 2,9%. Η ανεργία εκτιμάται ότι θα αυξηθεί στο 8,8%.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η Αρχή και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι οι κυριότερες επιπτώσεις στη Αρχή ενδέχεται να προκύψουν από ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που είναι η βασική πηγή εισοδήματος της Αρχής, με συνεπαγόμενη επίδραση στην μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και την χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Συγκεκριμένα, η αναμενόμενη οικονομική ύφεση, λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού, αναμένεται ότι θα έχει σημαντικές επιδράσεις (1) στην ικανότητα των εργοδωτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της Αρχής, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment**

On 11 March 2020, the World Health Organisation declared the Coronavirus COVID19 outbreak to be a pandemic in recognition of its rapid spread across the globe. Many governments are taking increasingly stringent steps to help contain, and in many jurisdictions, now delay, the spread of the virus, including: requiring self-isolation/ quarantine by those potentially affected, implementing social distancing measures, and controlling or closing borders and “locking-down” cities/regions or even entire countries. These measures have slowed down the economies both in Cyprus but globally as well with the potential of having wider impacts on the respective economies as the measures persist for a greater period of time.

In Cyprus, on 15 March 2020, the Council of Ministers in an extraordinary meeting, announced that it considers that Cyprus is entering a state of emergency considering the uncertain situation as it unfolds daily, the growing spread of COVID-19 outbreak and the World Health Organization’s data on the situation. To this end, certain measures have been taken with a view to safeguarding public health and ensuring the economic survival of working people, businesses, vulnerable groups and the economy at large.

New entry regulations have been announced with regard to protecting the population from a further spread of the disease which tightens the entry of individuals to the Republic of Cyprus. Additionally, it was decided that a considerable number of private businesses operating in various sectors of the economy would remain closed from Monday, 16th of March 2020 and for a period of four weeks. Furthermore, on 23rd of March 2020 lockdown measures were announced effective from 06:00 p.m. of the 24th of March and up to 06:00 a.m. of the 13th of April 2020. These measures include prohibition of all unnecessary movements (subject to certain exceptions such as those connected with work, the purchase of essential supplies, doctor and pharmacy visits), prohibition of access to parks, children’s play areas, open sport facilities, squares, dams, excursion sites, marinas and beaches, suspension of the operations of all retail companies (subject to certain exceptions), suspension of the operations of open-air markets, suspension of works in all construction sites with the exception of those related to public works for which a relevant license will be issued, prohibition of citizens’ visits to places of worship such as churches and mosques. The Authority is taking all the necessary measures to maintain the continuity of its operations in the midst of these restrictive measures, and revisits these measures in accordance with the Council of Ministers directives.

The International Monetary Fund estimates that the expected rate of contraction of the Cyprus economy for 2020 will be 6,5%, while before the onset of the coronavirus pandemic it was expected to grow by 2,9%. Unemployment is estimated to increase to 8,8%.

The Board of Directors has considered the special circumstances that could have a material impact on the operations and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact on the Authority may result from a possible reduction in the Human Resources Development Levy, which is HRDA’s main source of income, with a consequent effect on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. In particular, the expected economic recession, due to the effects of the coronavirus pandemic, is expected to have significant effects (1) on employers’ ability to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and would, consequently, affect the level of income of HRDA, and (2) cash flow forecasts of the Board of Directors in relation to the impairment assessment for financial and non-financial assets.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Έχει γίνει μια αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στις εισπράξεις Τέλους, λαμβάνοντας υπόψη το εκτιμώμενο ποσοστό ύφεσης στην οικονομία, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει σημαντικά τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η Αρχή μπορεί να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις της για την περίοδο που αναμένεται ότι θα κρατήσει η οικονομική ύφεση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου “αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών” που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”. Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.
- την ικανότητα του Οργανισμού να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου, ειδικά λαμβάνοντας υπόψη το άκρως αβέβαιο μέλλον που έχει προκαλέσει η πανδημία του κορωνοϊού, και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Οργανισμού και τη συνέχιση των εργασιών του στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment (continued)**

An initial assessment of the impact of the coronavirus pandemic on income from the Levy, has been made, taking into account the estimated rate of recession in the economy, recognising that the uncertainty of the effects may significantly differentiate these estimates. The analysis has shown that HRDA can meet its obligations for the period that the financial recession is expected to last.

HRDA's Board of Directors has assessed:

- whether any impairment allowances are deemed necessary for HRDA's financial assets carried at amortised cost by considering the economic situation and outlook of these financial assets at the end of the reporting period. Impairment of trade receivables is determined using the "expected credit losses" model required by International Financial Reporting Standard 9 "Financial Instruments". This standard requires recognition of expected impairment losses for receivables that arose either from past events or from expected future events.
- the ability of HRDA to continue as a going concern.

The Board of Directors is unable to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy and consequently, what effect, if any, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

The Board of Directors believes that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1η Ιανουαρίου 2019, η Αρχή υιοθέτησε όλα τα ΔΠΧΑ και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019:

- ΔΠΧΑ 16 "Μισθώσεις":

Το ΔΠΧΑ 16, απαιτεί όπως όλες οι μισθώσεις αναγνωρίζονται ως χρηματοδοτικές μισθώσεις, με μοναδικές εξαιρέσεις τις μισθώσεις βραχυπρόθεσμης φύσεως και χαμηλής αξίας, οι οποίες μπορούν κατ' εξαίρεση να συνεχίζουν να αναγνωρίζονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Το νέο πρότυπο απαιτεί όπως οι πλείστες μισθώσεις αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις ως δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού και ταυτόχρονα ως υποχρεώσεις μίσθωσης.

Το ΔΠΧΑ 16 υπερισχύει του ΔΛΠ 17 "Μισθώσεις", του ΕΔΔΠΧΑ 4 "Προσδιορισμός του εάν μια Συμφωνία εμπεριέχει Μίσθωση", της Διερμηνείας ΜΕΔ 15 "Λειτουργικές Μισθώσεις - Κίνητρα" και της Διερμηνείας ΜΕΔ 27 "Εκτίμησης της ουσίας των Συναλλαγών που συνεπάγονται τον Νομικό Τύπο της Μίσθωσης".

Το ΔΠΧΑ 16 καθορίζει τις αρχές αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης των μισθώσεων για τα μέρη της σύμβασης, ήτοι για τον πελάτη («μισθωτή») και τον προμηθευτή («εκμισθωτή»), και απαιτεί από τους μισθωτές να αναγνωρίζουν τις πλείστες μισθώσεις στην κατάσταση οικονομικής θέσης. Οι μισθωτές έχουν ένα ενιαίο λογιστικό πλαίσιο για όλες τις μισθώσεις, με ορισμένες εξαιρέσεις. Η λογιστική των εκμισθωτών παραμένει ουσιαστικά αμετάβλητη.

Η Αρχή υιοθέτησε το ΔΠΧΑ 16 χρησιμοποιώντας την τροποποιημένη αναδρομική προσέγγιση με ημερομηνία αρχικής εφαρμογής την 1 Ιανουαρίου 2019. Με αυτή τη μέθοδοπροσέγγιση, το πρότυπο εφαρμόζεται αναδρομικά με τη συσσωρευτική επίδραση της αρχικής εφαρμογής να αναγνωρίζεται κατά την ημερομηνία της αρχικής εφαρμογής υιοθέτησης του. Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16, η Αρχή εφάρμοσε μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Το πρότυπο παρέχει συγκεκριμένες απαιτήσεις μετάβασης και πρακτικές εξελίξεις, τα οποία η Αρχή επέλεξε να εφαρμόσει.

Η Αρχή εφάρμοσε τις διαθέσιμες πρακτικές εξελίξεις κατά τις οποίες:

- Χρησιμοποίησε ένα ενιαίο προεξοφλητικό επιτόκιο (μέσος όρος 0,7%) σε ένα χαρτοφυλάκιο μισθώσεων με σχετικά συγκρίσιμα χαρακτηριστικά,
- Εφάρμοσε εξαιρέσεις για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις κατά την υιοθέτηση του προτύπου. Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16, η μίσθωση για χώρους στάθμευσης συνεχίζει να κατηγοριοποιείται ως λειτουργική σύμβαση λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης της (12 μήνες).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2019, HRDA adopted all IFRSs and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2019:

- IFRS 16 "Leases":

IFRS 16 requires that all leases be recognised as financial leases, with an exception of short-term and low-value leases, which may exceptionally continue to be recognized as operating leases. The new standard requires that most leases be recognised in financial statements as rights of use assets and at the same time as lease liabilities.

IFRS 16 supersedes IAS 17 "Leases", IFRIC 4 "Determining whether an Arrangement contains a Lease", SIC-15 "Operating Leases-Incentives" and SIC-27 "Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal Form of a Lease".

IFRS 16 sets out the principles for the recognition, measurement, presentation and disclosure of leases and requires lessees to recognise most leases on the balance sheet. Lessees have a single accounting model for all leases, with some exceptions. Lessor accounting under IFRS 16 is substantially unchanged.

HRDA adopted IFRS 16 using the modified retrospective method of approach with initial application date the 1 January 2019. With this approach, the standard is applied retroactively with the cumulative effect of the initial application being recognized on the date of its initial application. With the adoption of IFRS 16, HRDA implemented a unified approach to recognition and measurement for all leases except short-term leases. The standard provides specific transition requirements and practical developments, which HRDA has chosen to implement.

HRDA applied the available practical expedients wherein it::

- Used a single discount rate (average 0,7%) to a portfolio of leases with reasonably similar characteristics
- Applied the exemption permissible for short-term leases. With the adoption of IFRS 16, the lease for parking spaces continues to be categorized as operating lease due to its short-term nature (12 months).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (συνέχεια):

Η Αρχή έχει μισθώσεις για αποθηκευτικού χώρους και χώρους στάθμευσης. Πριν την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16, η Αρχή κατηγοριοποιούσε τις εν λόγω συμβάσεις (ως μισθωτές) ως λειτουργικές μισθώσεις. Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16 η μίσθωση για χώρους στάθμευσης συνεχίζει να κατηγοριοποιείται ως λειτουργική σύμβαση λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης της (12 μήνες) ενώ η μίσθωση για αποθηκευτικούς χώρους αναγνωρίστηκε ως δικαίωμα χρήσης του εν λόγω στοιχείου, και παράλληλα ως υποχρέωση μίσθωσης. Το δικαίωμα χρήσης του στοιχείου αναγνωρίστηκε λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα αξία των αναμενόμενων πληρωμών, στο πλαίσιο της σύμβασης.

Η επίπτωση από την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16 κατά την 1η Ιανουαρίου 2019 (αύξηση/μείωση) παρουσιάζεται πιο κάτω:

	€
Περιουσιακά στοιχεία	
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	12.590
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	
Υποχρέωση μίσθωσης	14.724
Συνολική αναπροσαρμογή στο συσσωρευθέν αποθεματικό	
Συσσωρευθέν αποθεματικό	(2.134)

Με την υιοθέτηση της τροποποιημένης αναδρομικής προσέγγισης του ΔΠΧΑ 16, η Αρχή αναγνώρισε στην Κατάσταση Μεταβολών Συσσωρευμένου Αποθεματικού την επίπτωση από την υιοθέτηση του προτύπου που ισούται με €2.134. Το ποσό αυτό αντιπροσωπεύει την διαφορά μεταξύ των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης και των υποχρεώσεων μίσθωσης κατά την 1 Ιανουαρίου 2019 που ισούνται με €12.590 και €14.724 αντίστοιχα.

Η υιοθέτηση των πιο κάτω Προτύπων και Αναθεωρήσεων σε Πρότυπα και Διερμηνείες, δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής:

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”: Δικαίωμα Προπληρωμής με Αρνητική Αποζημίωση (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- Διερμηνεία ΕΔΔΠΧΑ 23: Αβεβαιότητα σχετικά με τις Θεωρήσεις Φόρου Εισοδήματος (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες” (Τροποποιήσεις): Μακροπρόθεσμες Συμμετοχές (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- ΔΛΠ 19 “Παροχές σε Εργαζόμενους” (Τροποποιήσεις): Μεταβολή, περικοπή ή διακανονισμός προγράμματος καθορισμένων παροχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019).
- Ετήσιες αναβαθμίσεις των ΔΠΧΑ 2015-2017.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)**

- IFRS 16 “Leases”: (continued):

HRDA maintains lease agreements for storage and parking spaces. Prior to the adoption of IFRS16, HRDA classified these leases (as a lessee) as operating leases. With the adoption of IFRS16 the lease for the parking spaces continues to be classified as operating leases due to its short-term nature (12 months) while the lease for storage spaces was recognised as a right-of-use asset and as a lease liability. The right-of-use asset recognised taking into consideration the present value of expected lease payments to be made over the lease term.

The effect of the adoption of IFRS16 as at 1st January 2019 (increase / (decrease)) is, as follows:

	€
Assets	
Right-of-use assets	12.590
Amounts payable and accruals	
Lease liability	14.724
Total adjustment on accumulated reserve	
Accumulated Reserve	(2.134)

With the adoption of the modified retrospective method of IFRS 16, HRDA recognised in the Statement of Changes in Accumulated Reserves, the impact of the adoption of the standard equal to €2.134. This amount represents the difference between the right-of-use asset and the lease liability as at 1 January 2019 which amount to €12.590 and €14.724 respectively.

The adoption of the following Standards, Amendments to Standards and Interpretations, did not have a material effect on HRDA’s financial statements:

- IFRS 9 “Financial Instruments”: Prepayments Features with Negative Compensation (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IFRIC 23 “Uncertainty over Income Tax Treatments” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures”: Long-term Interests in Associates and Joint Ventures (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- IAS 19 “Employee Benefits”: Plan amendment, curtailment or settlement of defined benefit plan (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).
- Annual Improvements to IFRS Standards, 2015-2017 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2019).

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”, ΔΛΠ 39 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και Επιμέτρηση” και ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (Τροποποιήσεις): Αναθεώρηση Επιτοκίου Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” και ΔΛΠ 8 “Λογιστικές πολιτικές, αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις και λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός της σημαντικότητας (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- Ενωσιολογικό πλαίσιο Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις επιχειρήσεων” (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”, ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια”, ΔΛΠ 37 “Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά Στοιχεία”, Ετήσιες Αναβαθμίσεις 2018-2020 (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις”, Παραχωρήσεις ενοικίων σχετιζόμενες με covid19 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια”, Διαφοροποίηση ΔΠΧΑ 9 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής, με εξαίρεση αυτών που αναφέρονται πιο πάνω σχετικά με το ΔΠΧΑ 16.

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2019:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 9 “Financial Instruments”, IAS 39 “Financial Instruments: Recognition and Measurement” και IFRS 17 “Financial Instrument: Disclosures” (Amendments): Interest rate benchmark reform (effective for accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” and IAS 8 “Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of materiality (effective for accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- References to the Conceptual Framework in IFRS Standards (effective for accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- IFRS 3 “Business Combinations” (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2020).

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 3 “Business Combinations”, IAS 16 “Property, Plant and Equipment”, IAS 37 “Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets”, Annual Improvements 2018-2020 (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 16 Leases Covid 19-Related Rent Concessions (Amendment) (effective for annual periods beginning on or after 1 June 2020).
- IFRS 17 “Insurance Contracts” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” Classification of Liabilities as Current and Non-Current (Amendments) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 4 “Insurance Contracts” – deferral of IFRS 9 (effective for annual period beginning on or after 1 January 2021)

The Board of Directors expects that the adoption of the above Financial Reporting Standards in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements other than those noted above with respect to IFRS 16.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

• Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ECL) απαιτεί από τη διοίκηση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της Αρχής είναι αποτέλεσμα των μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

• Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω των αποτελεσμάτων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Αρχής τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Επενδύσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της Αρχής στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της Αρχής. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία κτήσης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η Αρχή θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

• Ωφελήματα αφυπηρέτησης

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η Αρχή κάνει αυτές τις παραδοχές βασισμένη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates**

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for allowances of expected credit losses**

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions, involving significant uncertainty at the time these are made. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA's calculations are outputs of models, of underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is given in Note 3.

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through results. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were impaired on initial recognition. Subsequently, in case of significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Investments Committee. The Committee makes its decisions based on the provisions of HRDA's "Investment Policy Framework", which sets specific criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

- Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

- Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα ανανέωσης και τερματισμού – Η Αρχή ως μισθωτής

Η Αρχή καθορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τον μη ακυρωμένο όρο της μίσθωσης, μαζί με οποιεσδήποτε περιόδους που καλύπτονται από την επιλογή παράτασης της μίσθωσης, εάν είναι βέβαιο ότι θα ασκήσει το δικαίωμα παράτασης ή λαμβάνοντας υπόψη τις περιόδους που έχει την επιλογή να τερματίσει τη μίσθωση. Η Αρχή διατηρεί συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν το δικαίωμα επέκτασης και το δικαίωμα τερματισμού και εναπόκειται στην κρίση της Διεύθυνσης της Αρχής κατά πόσο θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, αφού πρώτα αξιολογήσει όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η Αρχή επανεκτιμά την περίοδο μίσθωσης εάν υπάρχει ένα σημαντικό γεγονός ή μία αλλαγή στις τρέχουσες συνθήκες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του και επηρεάζει την ικανότητά του να ασκήσει ή να μην ασκήσει την επιλογή ανανέωσης ή τερματισμού της μίσθωσης (π.χ. σημαντικές κατασκευαστικές αλλαγές ή σημαντικές αναπροσαρμογές στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο). Οι περίοδοι που καλύπτονται από τις επιλογές τερματισμού περιλαμβάνονται ως μέρος της μίσθωσης μόνο όταν είναι βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν.

- Μισθώσεις - Εκτίμηση του σταδιακού χρεωστικού επιτοκίου (incremental borrowing cost - IBR)

Η Αρχή δεν μπορεί εύκολα να καθορίσει το νοητό επιτόκιο της μίσθωσης επομένως χρησιμοποιεί το σταδιακό χρεωστικό επιτόκιο (IBR) για τη μέτρηση των υποχρεώσεων μίσθωσης. Το IBR είναι το επιτόκιο που θα πρέπει να καταβάλει η Αρχή για να δανειστεί με παρόμοιο όρο και με παρόμοια ασφάλεια, τα αναγκαία κεφάλαια για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιες χρηματοοικονομικές συνθήκες. Το IBR αντανακλά δηλαδή τι θα έπρεπε να πληρώσει η Αρχή, που απαιτεί την κρίση και εκτίμηση της Διεύθυνσης της Αρχής όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα παρατηρήσιμα επιτόκια ή όταν πρέπει να προσαρμοστούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Η Αρχή εκτιμά το IBR χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές (όπως τα επιτόκια της αγοράς) όταν είναι διαθέσιμα και προβαίνει σε συγκεκριμένες προσαρμογές για να αντικατοπτρίσει τα δεδομένα της Αρχής.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Αρχής.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

- **Determining the lease term of contracts with renewal and termination options – HRDA as lessee**

HRDA determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. HRDA has lease contracts that include extension and termination options. HRDA management applies judgement in evaluating whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease after first evaluating all relevant economic factors. After the lease commencement date, HRDA reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate (e.g., construction of significant leasehold improvements or significant customisation to the leased asset). The periods covered by termination options are included as part of the lease term only when they are reasonably certain not to be exercised.

- **Leases - Estimating the incremental borrowing rate (IBR)**

HRDA cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that HRDA would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to obtain an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what HRDA 'would have to pay', which requires estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. HRDA estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and makes certain entity specific required adjustments.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

Αναγνώριση εισοδημάτων

Η Αρχή αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η Αρχή αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το νέο μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

- Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη
- Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση
- Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής
- Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης
- Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η Αρχή ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης είναι νέα και στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

Τα βασικότερα έσοδα της Αρχής αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της Αρχής που αφορούν στην επιβολή και εισπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία εισπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

Η Αρχή, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,
- εισπράττει το Τέλος σύμφωνα με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο [N.125(Ι)/99,] αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,
- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της Αρχής, αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος κατά την εισπραχή τους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements unless otherwise stated.

Revenue recognition

HRDA recognises revenue when control of the promised goods or services are transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

- Step 1: Identify the contract with a customer
- Step 2: Identify the performance obligations in the contract
- Step 3: Determine the transaction price
- Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract
- Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

The performance obligation notion is new and in effect represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

HRDA's revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of next year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Levy in accordance to the Human Resource Development Law [L.125(II)/99], exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided to employers, and
- the Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's services, revenue from the Levy is recognised when received.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η Αρχή αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η Αρχή αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος. Ως εκ τούτου, κρίνεται ότι δεν απαιτείται οποιαδήποτε διαφοροποίηση στον χειρισμό των εσόδων από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

• Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

Όφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της Αρχής και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

Η Αρχή αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Revenue recognition (continued)**

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accrual basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing her contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period. As a result, no differentiation on the treatment of revenue from European Union Funds is considered necessary.

- **Other income**

Other income is recognised on an accrual basis.

- **Finance income**

Finance income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial instrument, to the net carrying amount of the financial instrument.

Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and a Gratuities Scheme for its employees employed under contract.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of the expected service lives of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries based on the projected unit credit method in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in the statement of other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from results in subsequent periods.

HRDA recognises the changes below in the present value of the obligation, as part of personnel cost in the statement of comprehensive income:

- Current service cost
- Interest cost on Schemes liabilities

Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμό (συνέχεια)

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Μισθώσεις

• Λογιστικές πολιτικές σε ισχύ πριν την 1 Ιανουαρίου 2019

Μισθώσεις όπου ο εκμισθωτής διατηρεί ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες που συνοδεύουν την κυριότητα του στοιχείου ενεργητικού κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Η καταβολή μισθωμάτων για λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζεται ως έξοδο σε συστηματική βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Property, plant and equipment (continued)**

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

Leases

- **Accounting policies effective before 1 January 2019**

Leases in which the lessor does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an asset are classified as operating leases. Lease payments on operating leases are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μισθώσεις (συνέχεια)

• Λογιστικές πολιτικές σε ισχύ μετά την 1 Ιανουαρίου 2019

Η Αρχή αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Η Αρχή ως μισθωτής εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η Αρχή αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

• Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η Αρχή αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης (δηλ. την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμώνται στο κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που ελήφθησαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβαστεί στην Αρχή κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανακλά την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση.

• Υποχρεώσεις μισθώσεων

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η Αρχή αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρώνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την Αρχή και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η Αρχή αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα κατά την περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η Αρχή χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό της επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Leases (continued)****• Accounting policies effective after 1 January 2019**

HRDA assess at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

HRDA as a lessee applied a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognised lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

• Right-of-use assets

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset. The right-of-use assets are also subject to impairment.

• Lease Liabilities

At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including insubstance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μισθώσεις (συνέχεια)

• Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις

Η Αρχή εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην Αρχή και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους επίσης καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Leases (continued)**

- **Short-term leases**

HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expense on a straight-line basis over the lease term.

Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the income statement of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill that have suffered impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η Αρχή καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την Αρχή με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Αρχή δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ρών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η Αρχή ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η Αρχή αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ρών, και
- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις με κεντρικές τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις σε τράπεζες και δάνεια και απαιτήσεις από πελάτες των οποίων οι ταμειακές ροές αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίων και τόκων (SPPI), τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ρών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments**

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are at amortised cost if they meet the following requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and
- The contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

This classification relates to cash and balances with central banks, loans and advances to banks, loans and advances to customers that pass the SPPI test, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the EIR less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments measured at amortised cost are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η Αρχή υπολογίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (ECLs) επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Υπολογίζει το ECL βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η Αρχή ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, η Αρχή αναγνωρίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο την Κυπριακή Δημοκρατία.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)• Financial assets at amortised cost (continued)

Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates expected credit losses (ECL) on financial assets at amortised cost. ECLs are calculated based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows expected from the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECL is recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime losses are recognised.

Expected credit losses are recognised in results with a respective provision of impairment for expected credit losses, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in Cyprus Government Bonds with low credit risk, therefore expected credit losses in Stage 1 are recognised.

For cash and cash equivalents and fixed term bank deposits, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in one case 18 months), HRDA recognises expected credit losses in Stage 1.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της Αρχής σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η Αρχή χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας που βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη διοίκηση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται στη δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Σε αυτή την ταξινόμηση, περιλαμβάνονται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται υποχρεωτικά στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, τα οποία αφορούν στα μετατρέψιμα αξιόγραφα κεφαλαίου της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και τα παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων διαθέσιμων προς πώληση, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό. Όταν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση πωληθούν ή υποστούν απομείωση στην αξία, οι συσσωρευμένες αναπροσαρμογές στη δίκαιη αξία συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η Αρχή προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της Αρχής. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία. Η Αρχή αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία. Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets at amortised cost (continued)

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the calculation of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

- Financial assets at fair value through profit or loss

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income. Financial assets that are mandatorily classified and measured at fair value through profit or loss, include Hellenic Bank P.C. Ltd's Convertible Capital Securities 2 and Bank of Cyprus Holdings Plc's depository interests.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. When available for sale financial assets are sold or impaired, the accumulated fair value adjustments are included in the income statement.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment. HRDA assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. Changes in the fair value of investments at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η Αρχή επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted (unadjusted) market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της Αρχής προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή CEDEFOP

2019 €	2018 €
658.262	360.803
23.615	23.615
<u>681.877</u>	<u>384.418</u>

Τα Άλλα Έσοδα, αναλύονται ως ακολούθως:

Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών
Ρήτρα καθυστέρησης Αναδόχου
Άλλα

2019 €	2018 €
113.474	12.368
10.497	-
27.943	12.629
<u>151.914</u>	<u>24.997</u>

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την Αρχή[*]
Έρευνες και Μελέτες

2019 €	2018 €
5.099.701	4.674.470
13.779.699	11.054.818
83.439	72.362
99.600	82.045
450.297	288.622
23.248	25.431
<u>19.535.984</u>	<u>16.197.748</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

4. NCOME

HRDA's income mainly comes from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obligated to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2019 €	2018 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	658.262	360.803
CEDEFOP	23.615	23.615
	<u>681.877</u>	<u>384.418</u>

Other income is analysed as follows:

	2019 €	2018 €
Refunds of unduly paid amounts	113.474	12.368
Contractor's delay clause	10.497	-
Other	27.943	12.629
	<u>151.914</u>	<u>24.997</u>

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2019 €	2018 €
Initial Training Programmes	5.099.701	4.674.470
Continuing Training Programmes	13.779.699	11.054.818
Training Infrastructure Support	83.439	72.362
Assessment and Certification of Training Providers	99.600	82.045
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	450.297	288.622
Research and Studies	23.248	25.431
	<u>19.535.984</u>	<u>16.197.748</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2019 €	2018 €
Μισθοί	3.260.704	3.268.019
Έκτακτες υπηρεσίες	319.814	287.437
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	56.660	24.842
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	958.509	955.579
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)	830.346	928.449
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)	21.197	22.018
	<u>5.447.230</u>	<u>5.486.344</u>

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2019 ήταν 81 (82 στις 31 Δεκεμβρίου 2018), και αναλύεται ως ακολούθως:

	2019 €	2018 €
Μόνιμοι υπάλληλοι	71	72
Υπάλληλοι με σύμβαση	10	10
Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων	<u>81</u>	<u>83</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2019 €	2018 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	<u>17.906</u>	<u>13.170</u>

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2019 €	2018 €
Ταχυδρομικά τέλη	1.559	42
Τηλέφωνα	21.341	22.360
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	93.473	87.130
Καθαριότητα γραφείου	68.754	80.463
Ενοίκια και Κοινόχρηστα (*)	8.100	11.800
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα Τέλη	10.830	8.060
Εφημερίδες και περιοδικά	2.499	2.431
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	14.494	5.676
Γραφική ύλη	11.677	11.806
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	11.238	9.829
Μικροεξοπλισμός γραφείου	609	930
Βιβλιοθήκη	2.100	4.050
Ασφάλεια Γραφείων	16.345	18.016
Άλλα	3.928	1.664
	<u>266.947</u>	<u>264.257</u>

(*) Τα «Ενοίκια και κοινόχρηστα» αφορούν βραχυπρόθεσμη μίσθωση, διάρκειας 12 μηνών, που αναγνωρίζεται ως έξοδο κατά τη διάρκεια του έτους και αφορά το ποσό του εξόδου που καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

6. PERSONNEL COST

	2019 €	2018 €
Salaries	3.260.704	3.268.019
Temporary staff services	319.814	287.437
Various allowances and overtime	56.660	24.842
Contributions to various Funds and Schemes	958.509	955.579
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	830.346	928.449
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	21.197	22.018
	<u>5.447.230</u>	<u>5.486.344</u>

The total number of HRDA's employees on 31 December 2019 was 81 (82 at 31 December 2018), which is analysed as follows:

	2019 €	2018 €
Permanent employees	71	72
Employees under contract	10	10
Total number of employees	<u>81</u>	<u>83</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2019 €	2018 €
Board of Directors' remuneration	<u>17.906</u>	<u>13.170</u>

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

8. OFFICE EXPENSES

	2019 €	2018 €
Postage	1.559	42
Telephone	21.341	22.360
Lighting, heating and fuel	93.473	87.130
Cleaning expenses	68.754	80.463
Rents and charges (*)	8.100	11.800
Waterboard and other fees	10.830	8.060
Newspapers and magazines	2.499	2.431
Publications	14.494	5.676
Stationery	11.677	11.806
Computer supplies	11.238	9.829
Office minor equipment	609	930
Library	2.100	4.050
Office security	16.345	18.016
Other	3.928	1.664
	<u>266.947</u>	<u>264.257</u>

(*) "Rents and charges" relate to rent of a 12-month short-term lease. The total amount paid during the year is recognized as an expense in the Statement of Comprehensive Income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2019 €	2018 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.463	166.199
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	97.499	60.062
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	2.999	2.897
Δημοσιότητα	18.705	15.622
Ασφάλιστρα	33.686	33.800
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	11.649	11.769
Εκπαίδευση προσωπικού	44.090	47.241
Στολές Βοηθών Γραφείου	835	797
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	527	487
Φιλοξενία	9.554	9.351
Αγορά υπηρεσιών	186.521	121.053
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	89.026	69.935
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	32.317	20.475
Έλλειμμα από διαγραφή/εκποίηση περιουσιακών στοιχείων	22.812	16.223
Διαγραφή οφειλόμενων ποσών (Σημ.20)	-	2.508
Άλλα	1.627	2.383
	<u>719.310</u>	<u>580.802</u>

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2019 €	2018 €
Συντήρηση κτηρίων	51.131	52.798
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	14.500	11.720
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	10.792	12.275
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	266.043	102.113
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	2.295	1.829
Συντήρηση κήπων	4.570	4.941
	<u>349.331</u>	<u>185.676</u>

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2019 €	2018 €
<u>Έσοδα χρηματοδότησης</u>		
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	1.178.271	889.332
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	265.252	510.805
Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προεידοποίησης	37	1.303
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	193	186
	<u>1.443.753</u>	<u>1.401.626</u>
<u>Έξοδα χρηματοδότησης</u>		
Τραπεζικά έξοδα	(646)	(1.169)
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	(433.116)	(420.441)
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	(79)	-
	<u>(1.009.912)</u>	<u>980.016</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

9. SUNDRY EXPENSES

	2019 €	2018 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	167.463	166.199
Consulting and other services provided	97.499	60.062
Office automation	2.999	2.897
Publicity	18.705	15.622
Insurance	33.686	33.800
International cooperation and official visits abroad	11.649	11.769
Staff training	44.090	47.241
Office Assistants uniforms	835	797
Subscriptions to organisations abroad	527	487
Hospitality	9.554	9.351
Purchase of services	186.521	121.053
Bonds premium amortisation	89.026	69.935
Investments' safekeeping fees	32.317	20.475
Deficit on disposal/write off of assets	22.812	16.223
Write-off of other receivables due (Note 20)	-	2.508
Other	1.627	2.383
	<u>719.310</u>	<u>580.802</u>

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATION

	2019 €	2018 €
Buildings maintenance	51.131	52.798
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	14.500	11.720
Repair and maintenance of computer equipment	10.792	12.275
Computer software maintenance	266.043	102.113
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.295	1.829
Garden maintenance	4.570	4.941
	<u>349.331</u>	<u>185.676</u>

11. NET FINANCE INCOME

	2019 €	2018 €
<u>Finance income</u>		
Interest from Government Bonds	1.178.271	889.332
Interest from fixed term deposits	265.252	510.805
Interest from current and notice accounts	37	1.303
Interest from educational loans to employees	193	186
	<u>1.443.753</u>	<u>1.401.626</u>
<u>Finance expenses</u>		
Bank charges	(646)	(1.169)
Defence contribution for the year	(433.116)	(420.441)
Interest on lease liability	(79)	-
	<u>(1.009.912)</u>	<u>980.016</u>

Under the provisions of the Special Defense Contribution (Amendment) Law of 2013 [N.29(II)/2013], HRDA paid Special Defense Contribution of 30% on interest received..

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ							
1 Ιανουαρίου 2018	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	17.638	7.201.322
Προσθήκες	-	3.153	2.156	47.417	-	-	52.726
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(31.199)	-	-	-	-	(31.199)
31 Δεκεμβρίου 2018	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
1 Ιανουαρίου 2019	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
Προσθήκες	-	12.149	3.879	81.785	-	-	97.813
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(39.011)	(130)	(130.304)	-	-	(169.445)
31 Δεκεμβρίου 2019	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1 Ιανουαρίου 2018	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	4.008.854
Επιβάρυνση έτους	-	156.825	12.127	90.562	-	-	256.214
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(14.976)	-	-	-	-	(14.976)
31 Δεκεμβρίου 2018	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
1 Ιανουαρίου 2019	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
Επιβάρυνση έτους	-	156.020	12.127	105.926	-	-	274.118
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(16.385)	(59)	(130.189)	-	-	(146.633)
31 Δεκεμβρίου 2019	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ							
31 Δεκεμβρίου 2019	654.394	1.836.030	37.374	224.904	-	17.638	2.770.340
31 Δεκεμβρίου 2018	654.394	2.002.527	45.738	249.160	-	17.638	2.969.457

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της Αρχής και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της Αρχής, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 23 Μαΐου 2019, η εκτίμηση δίκαιης αξίας της ακίνητης ιδιοκτησίας της Αρχής ανέρχεται σε €12.950.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor Vehicles	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€
COST							
1 January 2018	654.394	5.263.008	492.505	713.927	59.850	17.638	7.201.322
Additions	-	3.153	2.156	47.417	-	-	52.726
Disposals/ Write-offs	-	(31.199)	-	-	-	-	(31.199)
31 December 2018	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
1 January 2019	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
Additions	-	12.149	3.879	81.785	-	-	97.813
Disposals/ Write-offs	-	(39.011)	(130)	(130.304)	-	-	(169.445)
31 December 2019	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
DEPRECIATION CHARGE							
1 January 2018	-	3.090.586	436.796	421.622	59.850	-	4.008.854
Charge for the year	-	156.825	12.127	90.562	-	-	256.214
Disposals/ Write-offs	-	(14.976)	-	-	-	-	(14.976)
31 December 2018	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
1 January 2019	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
Charge for the year	-	156.020	12.127	105.926	-	-	274.118
Disposals/ Write-offs	-	(16.385)	(59)	(130.189)	-	-	(146.633)
31 December 2019	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
NET ASSET VALUE							
31 December 2019	654.394	1.836.030	37.374	224.904	-	17.638	2.770.340
31 December 2018	654.394	2.002.527	45.738	249.160	-	17.638	2.969.457

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 23 May 2019, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €12.950.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (συνέχεια)

Δαπάνες που αφορούν στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής

Κατά τη διάρκεια του έτους, παραλήφθηκε προσωρινά και είναι σε λειτουργία το Σύστημα Μισθοδοσίας και Αυτοεξυπηρέτησης, ενώ κατά τη διάρκεια του 2018 είχε παραληφθεί προσωρινά το Σύστημα Οικονομικής Διαχείρισης, τα οποία αποτελούν μέρος του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Αρχής. Με την προσωρινή παραλαβή των συστημάτων, καταβλήθηκε το 80% της αξίας τους όπως προνοεί η σχετική σύμβαση με τον Ανάδοχο, ενώ το υπόλοιπο 20% θα καταβαλλόταν με την οριστική παραλαβή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος. Κατόπιν σχετικής απόφασης της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων, καταβλήθηκε και το υπόλοιπο 20% των Συστημάτων που είχαν παραληφθεί προσωρινά. Ως κόστος των υποσυστημάτων που έχουν παραληφθεί και είναι σε λειτουργία, τόσο κατά τη διάρκεια του 2019, όσο και κατά το 2018, αναγνωρίστηκε το 100% της αξίας, από το οποίο το 20% της αξίας για το 2018, αναγνωρίστηκε ως οφειλόμενη κεφαλαιουχική υποχρέωση (Σημ. 24).

13. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή €
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2018	2.857.893
Προσθήκες	209.299
31 Δεκεμβρίου 2018	3.067.192
1 Ιανουαρίου 2019	3.067.192
Προσθήκες	79.863
31 Δεκεμβρίου 2019	3.147.055
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2018	2.140.336
Επιβάρυνση έτους	212.916
31 Δεκεμβρίου 2018	2.353.252
1 Ιανουαρίου 2019	2.353.252
Επιβάρυνση έτους	212.461
31 Δεκεμβρίου 2019	2.565.713
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2019	581.342
31 Δεκεμβρίου 2018	713.940

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT (continued)**Expenditure related to HRDA's new Integrated Information System**

During the year, the Payroll and Self Service Subsystems which are part of the Integrated Information System, were temporarily received and started operating. In 2018 the Financial Management Subsystem was temporarily received and started operating. For these systems, 80% of their value was paid according to the relevant contract with the Contractor, while the remaining 20% should be paid upon final acceptance of the whole Integrated Information System. Based on a decision of the Central Committee for Changes and Claims, the remaining 20% of these systems was also paid during the year. The subsystem that had been received during 2019 and 2018 and are currently operating have been recognised with the initial cost of 100% of their value, of which 20% was recognised as capital expenditure due (Note 24).

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2018	2.857.893
Additions	209.299
31 December 2018	<u>3.067.192</u>
1 January 2019	3.067.192
Additions	79.863
31 December 2019	<u>3.147.055</u>
AMORTISATION	
1 January 2018	2.140.336
Charge of the year	212.916
31 December 2018	<u>2.353.252</u>
1 January 2019	2.353.252
Charge for the year	212.461
31 December 2019	<u>2.565.713</u>
NET ASSET VALUE	
31 December 2019	<u>581.342</u>
31 December 2018	<u>713.940</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η Αρχή διατηρεί συμβάσεις μισθώσεων για αποθήκες οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης τους έχουν διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς. Επίσης η Αρχή διατηρεί συμβάσεις για χώρους στάθμευσης οι οποίες κατηγοριοποιούνται ως λειτουργικές συμβάσεις λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης τους (12 μήνες).

Η εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 έχει οδηγήσει στην αναγνώριση του δικαιώματος χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των μισθώσεων.

	Αποθήκη €
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2018	-
Προσθήκες	-
31 Δεκεμβρίου 2018	-
1 Ιανουαρίου 2019	18.887
Προσθήκες	-
31 Δεκεμβρίου 2019	18.887
ΑΠΟΣΒΕΣΗ	
1 Ιανουαρίου 2018	-
Επιβάρυνση έτους	-
31 Δεκεμβρίου 2018	-
1 Ιανουαρίου 2019	6.297
Επιβάρυνση έτους	6.297
31 Δεκεμβρίου 2019	12.594
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2019	6.293
31 Δεκεμβρίου 2018	-

Η κίνηση στο υπόλοιπο των υποχρεώσεων των μισθώσεων έχει ως εξής:

	2019 €	2018 €
1 Ιανουαρίου	14.724	-
Προσθήκες	-	-
Επαυξητικό χρεωστικό επιτόκιο	79	-
Πληρωμές έναντι μισθώσεων	(6.360)	-
31 Δεκεμβρίου	8.443	-

Στην Κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν αναγνωρισθεί τα πιο κάτω όσον αφορά τις μισθώσεις.

	2019 €
Έξοδα τόκων στις υποχρεώσεις των μισθώσεων	79
Αποσβέσεις	6.297
Σύνολο	6.376

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2019 €	2018 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.042.522	730.970
Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	(18.634)	(48.448)
Αύξηση/(Μείωση) στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	100.000	360.000
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	1.123.888	1.042.522

Κατά το 2019, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Αρχής που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε καθαρή αύξηση €81.366 (€311.552 για το 2018).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

14. RIGHT-OF-USE ASSETS

HRDA maintains lease agreements for warehouses which, at the commencement date of the lease, have a lease term of 3 years and do not include a purchase option. HRDA also maintains contracts for parking spaces which are categorised as operating contracts due to their short-term nature (12 months).

The application of IFRS 16 has led to the recognition of the right to use the asset and the lease liability

	Warehouse €
COST	
1 January 2018	-
Additions	-
31 December 2018	-
1 January 2019	18.887
Additions	-
31 December 2019	18.887
DEPRECIATION	
1 January 2018	-
Charge of the year	-
31 December 2018	-
1 January 2019	6.297
Charge of the year	6.297
31 December 2019	12.594
CARRYING AMOUNTS	
31 December 2019	6.293
31 December 2018	-

Movements in the lease liability are as follows:

	2019 €	2018 €
1 January	14.724	-
Additions	-	-
Incremental borrowing rate	79	-
Lease payments	(6.360)	-
31 December	8.443	-

The amounts recognized in the statement of comprehensive income related to leases are shown below:

	2019 €
Interest expense on lease liabilities	79
Depreciation	6.297
Total	6.376

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

	2019 €	2018 €
Balance 1 January	1.042.522	730.970
Decrease in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interest	(18.634)	(48.448)
Increase/(Decrease) in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	100.000	360.000
Balance 31 December	1.123.888	1.042.522

During 2019, an increase of €81.366 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit and loss (2018: increase of €311.552).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της Αρχής δεν φορολογείται.

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

	2019 €	2018 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	32.096.305	21.240.893
Αγορά 2,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2034	5.288.771	-
Αγορά 2,375% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2028	-	10.998.436
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(92.394)	(70.839)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο	3.367	904
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές(***)	(11.814)	(73.089)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>37.284.235</u>	<u>32.096.305</u>

Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

	2019 €	2018 €
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)	12.964.401	13.004.518
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	2.994.962	2.995.547
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	5.093.206	5.122.537
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028(*)(**)	10.973.837	10.973.703
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034(*)	5.257.829	-
	<u>37.284.235</u>	<u>32.096.305</u>

(*) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2019, ανέρχεται σε €739.538 (€443.160 στις 31 Δεκεμβρίου 2018).

(**) Το ποσό τιμής υπό το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2019, ανέρχεται σε €29.400 (€32.767 στις 31 Δεκεμβρίου 2018).

(***) Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2019 €	2018 €
1 Ιανουαρίου 2019	73.089	48.259
Μεταβολή	11.814	24.830
31 Δεκεμβρίου 2019	<u>84.903</u>	<u>73.089</u>

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ το 4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025, το 3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023, το 2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 και το 2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2019, είναι κατά 15,9% περίπου ψηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [N.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

	2019 €	2018 €
Balance 1 January	32.096.305	21.240.893
Purchase of 2,75% Cyprus Government Bonds 2034	5.288.771	-
Purchase of 2,375% Cyprus Government Bonds 2028	-	10.998.436
Bonds premium amortisation	(92.394)	(70.839)
Bonds discount amortisation	3.367	904
Expected credit losses (***)	(11.814)	(73.089)
Balance 31 December	<u>37.284.235</u>	<u>32.096.305</u>

	2019 €	2018 €
<u>Non-current assets</u>		
4,25% Cyprus Government Bonds 2025(*)	12.964.401	13.004.518
3,25% Cyprus Government Bonds 2023(*)	2.994.962	2.995.547
3,75% Cyprus Government Bonds 2023(*)	5.093.206	5.122.537
2,375% Cyprus Government Bonds 2028(*)(**)	10.973.837	10.973.703
2,75% Cyprus Government Bonds 2034(*)	5.257.829	-
	<u>37.284.235</u>	<u>32.096.305</u>

(*) The unamortised amount of premium at 31 December 2019 amounts to €739.538 (€443.160 at 31 December 2018).

(**) The unamortised amount of discount at 31 December 2019 amounts to €29.400 (€32.767 at 31 December 2018).

(***) Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes. The table below presents the movement in expected credit losses:

	2019 €	2018 €
1 January 2019	73.089	48.259
Movement	11.814	24.830
31 December 2019	<u>84.903</u>	<u>73.089</u>

The 3,25% Cyprus Government Bond 2023 is listed on the Cyprus Stock Exchange, while the 4,25% Cyprus Government Bond 2025, the 3,75% Cyprus Government Bond 2023, the 2,375% Cyprus Government Bond 2028 and the 2,75% Cyprus Government Bond 2034 are listed on the London Stock Exchange. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2019, is about 15,9% higher than the carrying amount of these investments shown above.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

18. ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής

Δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Μείον κυκλοφορούν μέρος

Μη κυκλοφορούν μέρος

	2019 €	2018 €
	-	1.141
	384.473	413.336
	2.729	4.154
	<u>387.202</u>	<u>418.631</u>
	<u>(88.556)</u>	<u>(86.328)</u>
	<u>298.646</u>	<u>332.303</u>

	2019 €	2018 €
	81.579	78.426
	138.965	169.935
	78.102	83.942
	<u>298.646</u>	<u>332.303</u>

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών

Μεταξύ δύο και πέντε ετών

Πέραν των πέντε ετών

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Η προκαταβολή σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών, υπό τη μορφή δανείου επταετούς διάρκειας με τόκο 3% και σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υψηλότητας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009. Κατά τη διάρκεια του 2019 και 2018, δεν παραχωρήθηκαν νέες προκαταβολές.

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2018 και 2017, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 0,05%. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, παρέμεναν 28 εκπαιδευτικά δάνεια (28 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018).

Δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, παρέμεναν 2 δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (2 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transactions costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

18. OTHER RECEIVABLESLoans receivable:

Advances to HRDA's employees for car purchase

Educational loans to HRDA's employees

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Less current portion

Non-current portion

	2019 €	2018 €
	-	1.141
	384.473	413.336
	2.729	4.154
	<u>387.202</u>	<u>418.631</u>
	<u>(88.556)</u>	<u>(86.328)</u>
	<u>298.646</u>	<u>332.303</u>

The non-current portion of loans are repayable as follows:

Within one to two years

Between two to five years

After five years

	2019 €	2018 €
	81.579	78.426
	138.965	169.935
	78.102	83.942
	<u>298.646</u>	<u>332.303</u>

Advances to HRDA's employees for car purchase

Advances to HRDA's employees for car purchase are granted to permanent and hourly paid staff, based on specific criteria and conditions approved by the Ministry of Finance, in the form of a 7-year loan, with an interest rate of 3% and in accordance with the Human Resource Development Authority (Employees' Terms of Service) Regulations of 1977 to 2009. During 2019 and 2018, no new advances have been granted.

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2019 and 2018, educational loans bear interest rate of 0,05%. On 31 December 2019,28 educational loans were outstanding (28 on 31 December 2018).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2019, 2 loans for the purchase of computers were outstanding (2 on 31 December 2018).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις

	2019 €	2018 €
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	-	6.162.982
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	3.483.000	9.165.852
Καταθέσεις στην Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ	-	2.039.937
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	5.100.000	-
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	7.400.000	3.817.000
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ	-	4.391.191
Καταθέσεις στην Ancoria Bank Ltd	1.000.000	-
Καταθέσεις στην USB Bank Plc	-	1.051.518
	<u>16.983.000</u>	<u>26.628.480</u>

Μακροπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	8.800.000	-
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	-	183.000
	<u>8.800.000</u>	<u>183.000</u>
	25.783.000	26.811.480
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(390.789)	(497.485)
	<u>25.392.211</u>	<u>26.313.995</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (12-18 μήνες και για το 2018) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2019, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,75% μέχρι 1,90% (0,75% μέχρι 2,20% για το 2018).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2019 €	2018 €
1 Ιανουαρίου 2019	497.485	710.677
Μεταβολή	(106.696)	(213.192)
31 Δεκεμβρίου 2019	<u>390.789</u>	<u>497.485</u>

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2019 €	2018 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	8.800.000	6.162.982
Χωρίς διαβάθμιση	16.983.000	20.648.498
	<u>25.783.000</u>	<u>26.811.480</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2019 €	2018 €
<u>Short term deposits</u>		
Deposits in Bank of Cyprus Holdings Plc	-	6.162.982
Deposits in Housing Finance Corporation	3.483.000	9.165.852
Deposits in Hellenic Bank P.C. Ltd	-	2.039.937
Deposits in RCB Bank Ltd	5.100.000	-
Deposits in Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	7.400.000	3.817.000
Deposits in Cyprus Development Bank Ltd	-	4.391.191
Deposits in Ancoria Bank Ltd	1.000.000	-
Deposits in USB Bank Plc	-	1.051.518
	<u>16.983.000</u>	<u>26.628.480</u>
<u>Long term deposits</u>		
Deposits in Bank of Cyprus Holdings Plc	8.800.000	-
Deposits in Housing Finance Corporation	-	183.000
	<u>8.800.000</u>	<u>183.000</u>
	25.783.000	26.811.480
Expected credit losses	(390.789)	(497.485)
	<u>25.392.211</u>	<u>26.313.995</u>

The above deposits have 12-18 months duration (same for 2018) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2019 the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,75% to 1,90% (0,75% to 2,20% for 2018).

The table below shows the movement in expected credit losses

	2019 €	2018 €
1 January 2019	497.485	710.677
Movement	(106.696)	(213.192)
31 December 2019	<u>390.789</u>	<u>497.485</u>

The credit quality of credit institutions in which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2019 €	2018 €
Lower than B-/B3	8.800.000	6.162.982
No rating	16.983.000	20.648.498
	<u>25.783.000</u>	<u>26.811.480</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2019 €	2018 €
<u>Χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3.106.655	2.660.331
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	701.411	637.423
Προκαταβολές Προμηθευτών	59.330	-
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	66.859	365.876
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	436.955	330.948
Άλλα	22.509	45.532
	<u>4.393.719</u>	<u>4.040.110</u>
<u>Μη χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Προπληρωμές εξόδων	4.574	5.878
	<u>4.574</u>	<u>5.878</u>
	<u>4.398.293</u>	<u>4.045.988</u>

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2019 €	2018 €
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	9.495.253	6.010.684
Μετρητά στο Ταμείο	600	600
	<u>9.495.853</u>	<u>6.011.284</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(3.070)	(1.907)
	<u>9.492.783</u>	<u>6.009.377</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού. Τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,0% μέχρι 1,25% για το 2019 και το 2018.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η Αρχή διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της Αρχής κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2019 €	2018 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	9.154.341	5.583.053
Χωρίς διαβάθμιση	341.512	427.631
	<u>9.495.853</u>	<u>6.010.684</u>

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2019 €	2018 €
1 Ιανουαρίου 2019	1.907	1.991
Μεταβολή	1.163	(84)
31 Δεκεμβρίου 2019	<u>3.070</u>	<u>1.907</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2019 €	2018 €
<u>Financial instruments</u>		
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance – Human Resource Development Levy	3.106.655	2.660.331
European Social Fund – Co-funded Schemes	701.411	637.423
Vendors Advanced Payments	59.330	-
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	66.859	365.876
Interest from Cyprus Government Bonds	436.955	330.948
Other	22.509	45.532
	<u>4.393.719</u>	<u>4.040.110</u>
<u>Non-financial instruments</u>		
Prepayments	4.574	5.878
	<u>4.574</u>	<u>5.878</u>
	<u>4.398.293</u>	<u>4.045.988</u>

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2019 €	2018 €
Deposits in credit institutions in Cyprus	9.495.253	6.010.684
Cash in hand	600	600
	<u>9.495.853</u>	<u>6.011.284</u>
Expected credit losses	(3.070)	(1.907)
	<u>9.492.783</u>	<u>6.009.377</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts and notice accounts (up to 3 months) with the following credit institutions: Bank of Cyprus Holdings Plc, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of deposit. During 2019 and 2018 interest rates ranged from 0,0% to 1,25%.

The credit quality of credit institutions in which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. The bank deposits of HRDA's are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows

	2019 €	2018 €
Lower than B-/B3	9.154.341	5.583.053
No rating	341.512	427.631
	<u>9.495.853</u>	<u>6.010.684</u>

The table below shows the movement in expected credit losses:

	2019 €	2018 €
1 January 2019	1.907	1.991
Movement	1.163	(84)
31 December 2019	<u>3.070</u>	<u>1.907</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Φεβρουάριο του 2020 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, ανήρχετο σε €33.219.013 (€27.716.345 στις 31 Δεκεμβρίου 2018).

Τα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2019 €	2018 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	33.219.013	27.716.345
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>33.219.013</u>	<u>27.716.345</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2019 €	2018 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	315.328	451.067
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	515.018	477.382
	<u>830.346</u>	<u>928.449</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to a percentage of 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2019 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2019 amounted to €33.219.013 (€27.716.345 at 31 December 2018).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2019 €	2018 €
Present value of Scheme's liabilities	33.219.013	27.716.345
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>33.219.013</u>	<u>27.716.345</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are shown below:

	2019 €	2018 €
Current service cost	315.328	451.067
Interest cost on Scheme's liabilities	515.018	477.382
	<u>830.346</u>	<u>928.449</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2019 €	2018 €
Αναλογιστικό Κέρδος/(Ζημιά) - Οικονομικές παραδοχές	(5.138.525)	(654.357)
Αναλογιστική (Ζημιά)/Κέρδος - Εμπειρία	(199.709)	(99.803)
	<u>(5.338.234)</u>	<u>(754.160)</u>

Σημειώνεται ότι, η αναλογιστική ζημιά που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την μείωση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) iBoxx με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (18 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2019 €	2018 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	27.716.345	26.853.938
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	315.328	451.067
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	515.018	477.382
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(800.453)	(959.467)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	85.773	86.510
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	48.768	52.755
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	5.338.234	754.160
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>33.219.013</u>	<u>27.716.345</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are shown below:

	2019 €	2018 €
Actuarial Loss - Economic assumptions	(5.138.525)	(654.357)
Actuarial Loss - Experience	(199.709)	(99.803)
	<u>(5.338.234)</u>	<u>(754.160)</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, are mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the iBoxx (Composite AA) curve of the iBoxx index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (18 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2019 €	2018 €
Balance 1 January	27.716.345	26.853.938
Current service cost	315.328	451.067
Interest cost on Scheme's liabilities	515.018	477.382
Pensions and gratuities paid	(800.453)	(959.467)
Employee deductions for retirement benefits	85.773	86.510
Employee contributions for pension transfer	48.768	52.755
Recognised actuarial loss	5.338.234	754.160
Balance 31 December	<u>33.219.013</u>	<u>27.716.345</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2019	2018
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,97%	1,87%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,00%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,50%
Πίνακας θνησιμότητας	60% του ΡΑ90	60% του ΡΑ90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2019, είναι τα εξής:

	2020 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	350.043
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	<u>324.406</u>
	<u><u>674.449</u></u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

Προεξοφλητικό επιτόκιο	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Αυξήσεις μισθών	Μείωση 8,8%	Αύξηση 10,1%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 5,8%	Μείωση 5,4%
	Αύξηση 11,3%	Μείωση 10,3%
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση κατά 1 έτος	Μείωση κατά 1 έτος
	Αύξηση 4,2%	Μείωση 4,2%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2019	2018
Discount rate	0,97%	1,87%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%
Increase in pensions	1,00%	1,00%
Increase in social insurance pensions	1,50%	1,50%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,50%
Mortality Table	60% of PA90	60% of PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2019 related to the Scheme are shown below:

	2020 Projection €
Current service cost	350.043
Interest cost on Scheme's liabilities	<u>324.406</u>
	<u>674.449</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 8,8%	Increase 10,1%
Salary increases	Increase 5,8%	Decrease 5,4%
Pension increases	Increase 11,3%	Decrease 10,3%
	Increase by 1 year	Decrease by 1 year
Life expectancy	Increase 4,2%	Increase 4,2%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην Αρχή, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η Αρχή καταβάλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην Αρχή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η Αρχή αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Φεβρουάριο του 2020 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανήρχετο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, σε €265.969 (€187.311 στις 31 Δεκεμβρίου 2018).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2019 €	2018 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	265.969	187.311
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>265.969</u>	<u>187.311</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2019 €	2018 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	16.860	18.335
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	4.337	3.683
	<u>21.197</u>	<u>22.018</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

The Board of Directors of HRDA, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity will be in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to a percentage equal to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2019 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2019 amounted to €265.969 (31 December 2018: €187.311).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2019 €	2018 €
Present value of Scheme's liabilities	265.969	187.311
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	<u>265.969</u>	<u>187.311</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are shown below:

	2019 €	2018 €
Current service cost	16.860	18.335
Interest cost on Scheme's liabilities	4.337	3.683
	<u>21.197</u>	<u>22.018</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2019 €	2018 €
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος – Οικονομικές παραδοχές	(52.313)	4.142
Αναλογιστικό κέρδος – Εμπειρία	4.953	4.059
	<u>(47.360)</u>	<u>8.201</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2019 €	2018 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	187.311	164.027
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	16.860	18.335
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	4.337	3.683
Αποκοπές υπαλλήλων	10.101	9.467
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά/(κέρδος)	47.360	(8.201)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>265.969</u>	<u>187.311</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2019	2018
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,23%	2,16%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the gratuity benefits are shown below:

	2019 €	2018 €
Actuarial (Loss)/Gain - Economic assumptions	(52.313)	4.142
Actuarial Gain - Experience	4.953	4.059
	<u>(47.360)</u>	<u>8.201</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2019 €	2018 €
Balance 1 January	187.311	164.027
Current service cost	16.860	18.335
Interest cost on gratuity benefit liabilities	4.337	3.683
Employee deductions	10.101	9.467
Recognised actuarial loss/(gain)	47.360	(8.201)
Balance 31 December	<u>265.969</u>	<u>187.311</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2019	2018
Discount rate	1,23%	2,16%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2019, είναι τα εξής:

	2020 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	32.000
Τόκος επί των υποχρεώσεων	3.437
	<u>35.437</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 11,2%	Αύξηση 12,9%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 8,9%	Μείωση 8%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2019 €	2018 €
Οφειλόμενες κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις	-	189.945
Ανεξαργύρωτες επιταγές	2.016	2.462
Προμηθευτές	304.719	129.613
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	27.949	29.381
Άλλοι	218.145	211.857
	<u>552.829</u>	<u>563.258</u>
Υποχρέωση έναντι μίσθωσης(*)	8.443	-
	<u>561.272</u>	<u>563.258</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	146.271	206.683
	<u>707.543</u>	<u>769.941</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος (**)	(705.460)	(579.996)
Μη κυκλοφορούν μέρος	2.083	189.945

(*) Κατά την 1η Ιανουαρίου 2019 αναγνωρίστηκε υποχρέωση έναντι μίσθωσης ύψους €14.724.

(**) Ποσό ύψους €6.360 αφορά στην υποχρέωση έναντι μίσθωσης (€0 για το 2018).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2019 related to gratuity benefits are shown below:

	2020 Projection €
Current service cost	32.000
Interest cost on Scheme's liabilities	3.437
	<u>35.437</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 11,2%	Increase 12,9%
Salary increases	Increase 8,9%	Decrease 8%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2019 €	2018 €
Capital expenditure due	-	189.945
Unpresented cheques	2.016	2.462
Suppliers	304.719	129.613
Additional medical care benefits to employees	27.949	29.381
Other	218.145	211.857
	<u>552.829</u>	<u>563.258</u>
Lease Liability(*)	8.443	-
	561.272	563.258
Defense contribution on interest	146.271	206.683
	707.543	769.941
Less current portion (**)	(705.460)	(579.996)
Non-current portion	<u>2.083</u>	<u>189.945</u>

(*) On the 1st January 2019, a lease liability of €14.724 was recognised.

(**) The amount of €6.360 relates to the lease liability (€0 for 2018).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της Αρχής, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2019, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.807.369, εκ των οποίων τα €2.473.259 αφορούσαν εισφορές και οι €334.110 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2018, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.781.176, εκ των οποίων τα €2.447.930 αφορούσαν εισφορές και €333.246 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2019, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €246.925 (€354.658 στις 31 Δεκεμβρίου 2018), οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

	2019 €	2018 €
Εντός ενός έτους	246.925	354.658
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	-	-
	<u>246.925</u>	<u>354.658</u>

Ανειλημμένη υποχρέωση ύψους €246.925 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, αφορούσε στη σύμβαση για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Αρχής, μέρος του οποίου βρίσκεται υπό κατασκευή (€344.928 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018).

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ποσού ύψους €5.212.962 (€4.526.595 στις 31 Δεκεμβρίου 2018), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2019, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2018, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2019, the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.807.369, of which €2.473.259 related to contributions and €334.110 related to fines. On 31 December 2018, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.781.176, of which €2.447.930 related to contributions and €333.246 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES**(a) Capital commitments**

On 31 December 2019, the commitments for capital expenditure of HRDA for which no provision was made in the financial statements amounted to €246.925 (€354.658 on 31 December 2018), which are analysed as follows:

	2019 €	2018 €
Within one year	246.925	354.658
Between two and five years	-	-
	<u>246.925</u>	<u>354.658</u>

A capital commitment amounting to €246.925 at 31 December 2019 related to the contract for the Integrated Information System of HRDA, part of which is under construction (€344.928 at 31 December 2018).

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2019, applications for subsidies of an estimated amount of €5.212.962 (€4.526.595 at 31 December 2018) were submitted but not yet reviewed. No provision has been made in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2019, as well as at 31 December 2018, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defense against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η Αρχή εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Αρχή, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Αρχής.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η Αρχή δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, ήταν:

	2019 €	2018 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	37.369.138	32.169.394
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	25.783.000	26.811.480
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	4.393.719	4.040.110
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	387.202	418.631
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	9.495.853	6.011.284
	<u>77.428.912</u>	<u>69.450.899</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**Financial risk factors**

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution in which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and a significant portion of amount receivable relates to Human Resource Development Levy due from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2019 was:

	2019 €	2018 €
Investments at amortised cost (Note 17)	37.369.138	32.169.394
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	25.783.000	26.811.480
Sundry debtors (Note 20)	4.393.719	4.040.110
Other receivables (Note 18)	387.202	418.631
Cash at bank and in hand (Note 21)	9.495.853	6.011.284
	<u>77.428.912</u>	<u>69.450.899</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Αρχής. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η Αρχή μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2019</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(313.162)	(313.162)	(304.719)	(6.360)	(2.083)	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2018</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(319.558)	(319.558)	(129.613)	-	(189.945)	-

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Αρχή δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η Αρχή παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(b) Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flow	Within 3 months	3-12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2019</u>						
Amounts payable	(313.162)	(313.162)	(304.719)	(6.360)	(2.083)	-
<u>31 December 2018</u>						
Amounts payable	(319.558)	(319.558)	(129.613)	-	(189.945)	-

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2019 €	2018 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	12.993.924	13.034.132
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.001.782	3.002.368
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	5.104.804	5.134.202
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.998.827	10.998.692
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 (Σημ. 17)	5.269.802	-
Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	1.060.000	960.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	<u>25.783.000</u>	<u>26.811.480</u>
	<u>64.212.139</u>	<u>59.940.874</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	9.495.253	6.010.684
	<u>9.495.253</u>	<u>6.010.684</u>
	<u>73.707.392</u>	<u>65.951.558</u>

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άλλη ειδοποίηση από την Τράπεζα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Interest rate risk (continued)**

At 31 December 2019, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2019 €	2018 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Cyprus Government Bond 2025 (Note 17)	12.993.924	13.034.132
3,25% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	3.001.782	3.002.368
3,75% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	5.104.804	5.134.202
2,375% Cyprus Government Bond 2028 (Note 17)	10.998.827	10.998.692
2,75% Cyprus Government Bond 2034 (Note 17)	5.269.802	-
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	1.060.000	960.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	<u>25.783.000</u>	<u>26.811.480</u>
	<u>64.212.139</u>	<u>59.940.874</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	9.495.253	6.010.684
	<u>9.495.253</u>	<u>6.010.684</u>
	<u>73.707.392</u>	<u>65.951.558</u>

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non-existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. Until the date that these financial statements were prepared, there was no other announcement by the Bank.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2019, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	94.953	60.107	94.953	60.107
	<u>94.953</u>	<u>60.107</u>	<u>60.107</u>	<u>60.107</u>

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων

Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε παραστατικά δικαιώματα και αξιόγραφα. Επισημαίνεται ότι, η κατοχή παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Η Αρχή δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15% στις 31 Δεκεμβρίου 2019, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων κατά 15%, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα:

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
Παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc	9.583	12.378	9.583	12.378
Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	159.000	144.000	159.000	144.000
	<u>168.583</u>	<u>156.378</u>	<u>168.583</u>	<u>156.378</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Interest rate risk (continued)**Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2019 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
Variable rate financial assets	94.953	60.107	94.953	60.107
	<u>94.953</u>	<u>60.107</u>	<u>60.107</u>	<u>60.107</u>

Depository interests and securities price risk

HRDA is exposed to market risk which derives from uncertainties about future values of its investments in depository interests and securities. It is noted that the possession of depository interests and securities was a result of the provisions of the Law on the Resolution of Credit and Other Institutions of 2013 and the Law on the Restructuring of Financial Institutions of 2011 to 2013. HRDA has no intention to make any future decisions that will increase its exposure to equity and securities price risk.

Sensitivity analysis

An increase in the price of depository interests and securities by 15% on 31 December 2019, would result in an increase/(decrease) in reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. A decrease in the price of depository interests and securities by 15% would result in an equal but opposite impact on accumulated reserves and profit or loss:

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Results</u>	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
Bank of Cyprus Holdings Plc Depository interests	9.583	12.378	9.583	12.378
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	159.000	144.000	159.000	144.000
	<u>168.583</u>	<u>156.378</u>	<u>168.583</u>	<u>156.378</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Διαχείριση κεφαλαίου

Η Αρχή διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της Αρχής δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2019 €	2018 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	47.244.062	44.936.618
	<u>47.244.062</u>	<u>44.936.618</u>

Οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού ενδεχομένως να επηρεάσουν και το σύνολο του συσσωρευθέντος αποθεματικού.

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Αρχής είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η Αρχή εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανέμονται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc, οι οποίες επιμετρώνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Capital risk management**

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year is calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2019 €	2018 €
Accumulated reserves total	47.244.062	44.936.618
	<u>47.244.062</u>	<u>44.936.618</u>

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts at the reporting date.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their accounting value due to their short term nature.

Accounting values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorised within the fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorised at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Note 15 above.
- Level 2: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable. HRDA does not have any investments categorised at Level 2.
- Level 3: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. HRDA does not have any investments categorised at Level 3.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Με την πρόσφατη και ταχεία εξέλιξη της νόσου του Κορονοϊού (COVID-19) η παγκόσμια οικονομία εισήλθε σε μια περίοδο πρωτοφανούς κρίσης στον τομέα της περίθαλψης της υγείας, η οποία έχει ήδη προκαλέσει σημαντική παγκόσμια αναστάτωση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την καθημερινή ζωή. Πολλές χώρες έχουν υιοθετήσει έκτακτα και δαπανηρά μέτρα περιορισμού. Ορισμένες χώρες έχουν απαιτήσει από τις εταιρείες να περιορίσουν ή και να αναστείλουν τις συνήθεις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Οι κυβερνήσεις, συμπεριλαμβανομένης της Κυπριακής Δημοκρατίας, έχουν εφαρμόσει περιορισμούς στα ταξίδια καθώς και αυστηρά μέτρα καραντίνας.

Οι οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας κρίσης στην παγκόσμια οικονομία και στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν μπορούν να εκτιμηθούν με εύλογη βεβαιότητα σε αυτό το στάδιο λόγω του ρυθμού επέκτασης της έξαρσης και του υψηλού επιπέδου αβεβαιότητας που προκύπτει από την αδυναμία να προβλεφθεί αξιόπιστα το αποτέλεσμα.

Το συμβάν θεωρείται ως μη διορθωτικό γεγονός και ως εκ τούτου δεν απεικονίζεται στην αναγνώριση και επιμέτρηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η Αρχή και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η σημαντικότερη επίπτωση που αναμένεται να προκύψει είναι η ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, λόγω της αναμενόμενης οικονομικής ύφεσης, χωρίς αυτό να έχει άμεση επίδραση στη δραστηριοποίηση της Αρχής. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα εκτιμήσει την ανάγκη διαφοροποίησης του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου της.

Πέραν των πιο πάνω, κατά τη διάρκεια του 2020, στο πλαίσιο διευρυσμένου ελέγχου που έγινε από την Αρχή, παρουσιάστηκαν ενδείξεις ότι καταβλήθηκαν ποσά στο πλαίσιο συγκεκριμένου Σχεδίου της Αρχής, τα οποία ενδεχομένως να απαιτηθεί να επιστραφούν. Η Αρχή διενεργεί επιπρόσθετους ελέγχους επί των εν λόγω πληρωμών ώστε να επιβεβαιώσει εάν τίθεται θέμα ενδεχόμενων επιστροφών. Στο παρόν στάδιο, δεν είναι δυνατό να γίνει εκτίμηση της σχετικής χρηματοοικονομικής επίδρασης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2019

29. EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

With the recent and rapid development of the Coronavirus disease (COVID-19) outbreak the world economy entered a period of unprecedented health care crisis that has already caused considerable global disruption in business activities and everyday life. Many countries have adopted extraordinary and economically costly containment measures. Certain countries have required companies to limit or even suspend normal business operations. Governments, including the Republic of Cyprus, have implemented restrictions on travelling as well as strict quarantine measures.

The financial effect of the current crisis on the global economy and overall business activities cannot be estimated with reasonable certainty at this stage, due to the pace at which the outbreak expands and the high level of uncertainties arising from the inability to reliably predict the outcome.

The event is considered as a non-adjusting event and is therefore not reflected in the recognition and measurement of the assets and liabilities in the financial statements as at 31 December 2019.

The Board of Directors has considered the unique circumstances and the risks in which HRDA is exposed and has concluded that the main impact in HRDA's position may arise from the possible reduction in the income from Human Resource Development Levy due to the expected economic recession. The event is not expected to have an immediate material impact on HRDA's operations. The Board of Directors will continue to monitor the situation closely and will assess the need to differentiate its medium-term fiscal framework.

Furthermore, during 2020, after an extensive audit done by HRDA, there were indications that amounts have been paid in the context of one of HRDA's Schemes, which might need to be reimbursed. HRDA is currently performing additional audits relating to these payments, in order to confirm that these amounts need to be reimbursed. An estimate of the financial effect of the above cannot be made at this point.

ISSN: 0000-0000

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεμοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy