

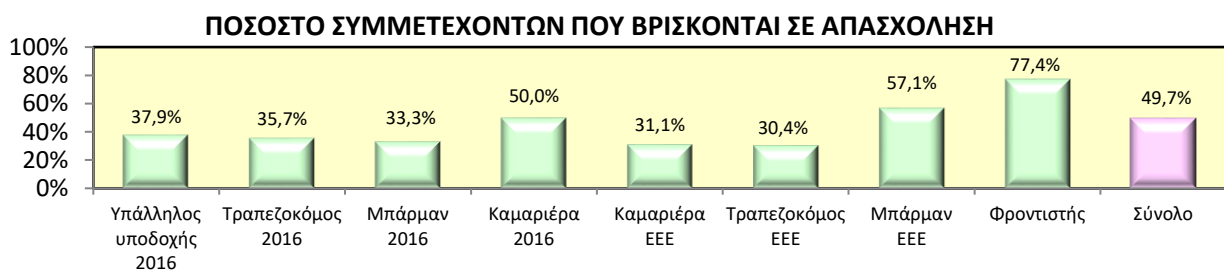
## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ (2016-2018)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου. **Σκοπός του Σχεδίου** είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

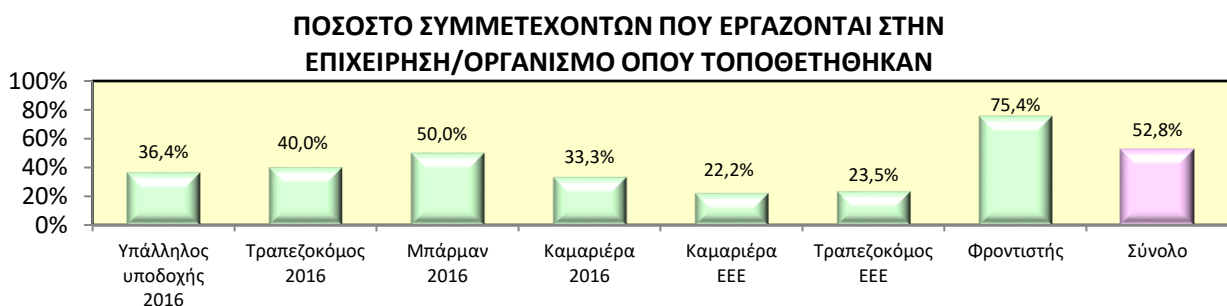
Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2016-2018. Τα στοιχεία αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά ειδικότητα στην οποία εφαρμόστηκαν Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων. Εφαρμόστηκαν προγράμματα σε ειδικότητες της ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας τα οποία απευθύνονταν σε όλους τους ανέργους κατά το 2016 και σε ανέργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) το 2017 και προγράμματα προς όλους τους ανέργους στην ειδικότητα του Φροντιστή προς άτομα με τετραπληγία/παραπληγία κατά το 2017 και 2018.

### A. Επίδραση του Σχεδίου στην Απασχολισιμότητα

**Οι μισοί (49,7%) από τους συμμετέχοντες στο Σχέδιο είναι εργαζόμενοι** περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Οι συμμετέχοντες στην ειδικότητα του Φροντιστή βρήκαν εργασία σε μεγαλύτερο ποσοστό (77,4%).

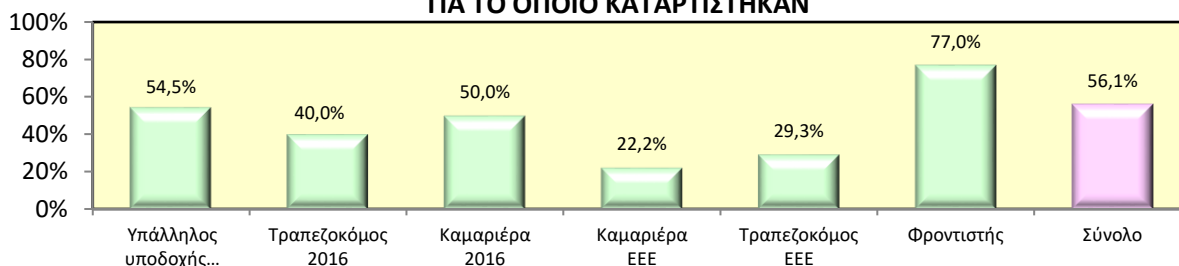


**Πέραν των μισών (52,8%) συμμετεχόντων, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό** όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου.



Το Σχέδιο **δε φαίνεται να έχει επιτύχει σε πολύ μεγάλο βαθμό** την επανένταξη των ανέργων στην **απασχόληση σε επαγγέλματα για τα οποία καταρτίστηκαν**, αφού μόνο λίγο πιο πάνω από τους μισούς (56,1%) από όσους εργάζονται, απασχολούνται στο επάγγελμα για το οποίο καταρτίστηκαν. Εξαιρέση αποτελούν οι Φροντιστές, με το 77,0% να απασχολούνται ως Υπάλληλοι παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες. Καθοριστική συμβολή στην απασχολησιμότητα των ατόμων είχε το Έργο με τίτλο «Εργοδότηση και κατάρτιση ανέργων για παροχή υπηρεσιών φροντίδας κατ' οίκον σε παραπληγικά και τετραπληγικά άτομα», αφού η πλειοψηφία των ατόμων που ολοκλήρωναν με επιτυχία το πρόγραμμα κατάρτισης για Φροντιστές, εντάχθηκαν στο Έργο για εργοδότηση τους στο συγκεκριμένο επάγγελμα.

#### ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗΚΑΝ

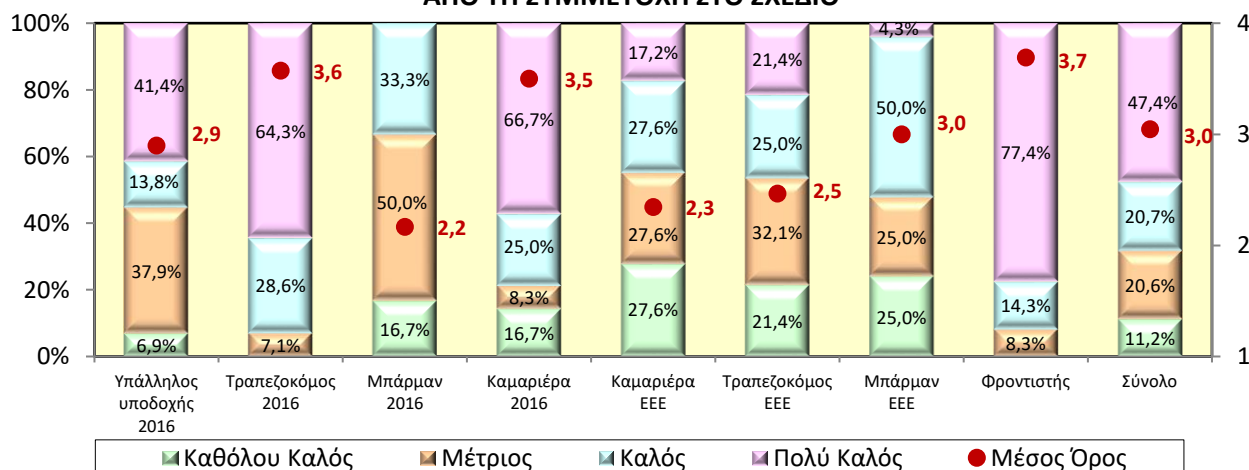


Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (74,5%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης**. Ενθαρρυντική είναι και η εκτίμηση της μεγάλης πλειοψηφίας των απασχολουμένων συμμετεχόντων ότι **το Σχέδιο έχει πολύ καλή ή καλή επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (74,2%)**.

**Σχεδόν 1 στους 10 (7,7%) από τους συμμετέχοντες που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς βρήκαν για κάποιο χρονικό διάστημα εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο**, ενώ πάνω από 8 στους 10 (82,1%) **εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα πέραν της διάρκειας του προγράμματος**, στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους στο πλαίσιο του Σχεδίου.

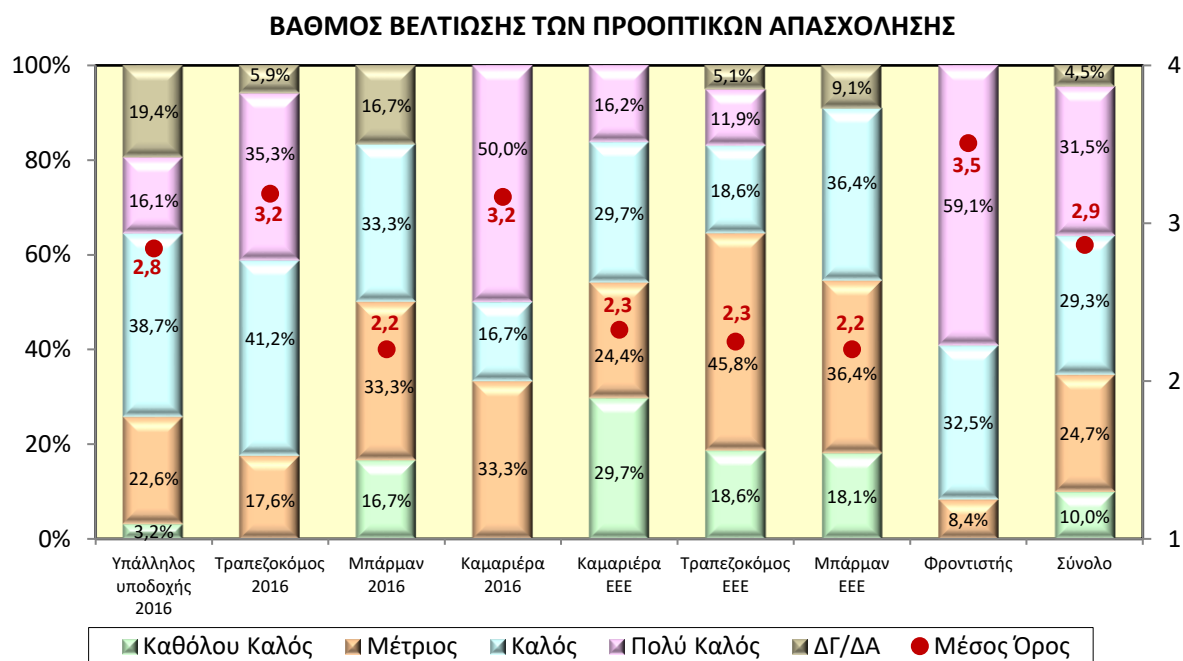
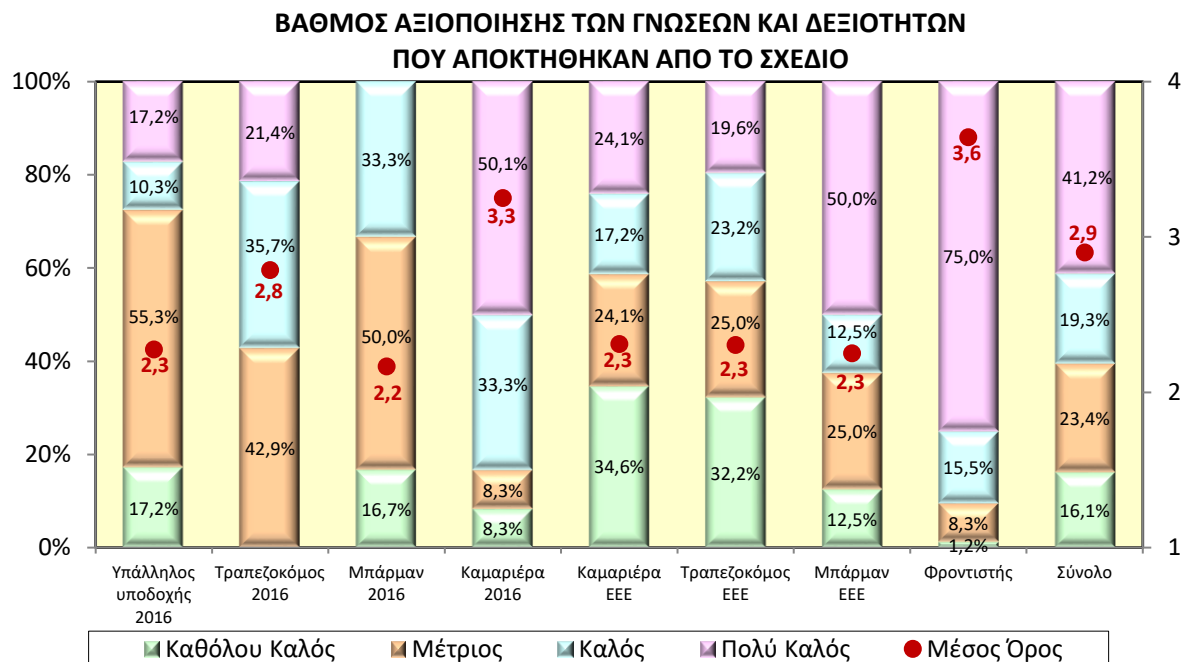
Η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων (68,1%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απόκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο**. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού ή καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο, εντοπίζονται στους Τραπεζοκόμους 2016 (92,9%), στις Καμαριέρες 2016 (91,7%) και στους Φροντιστές (91,7%).

#### ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



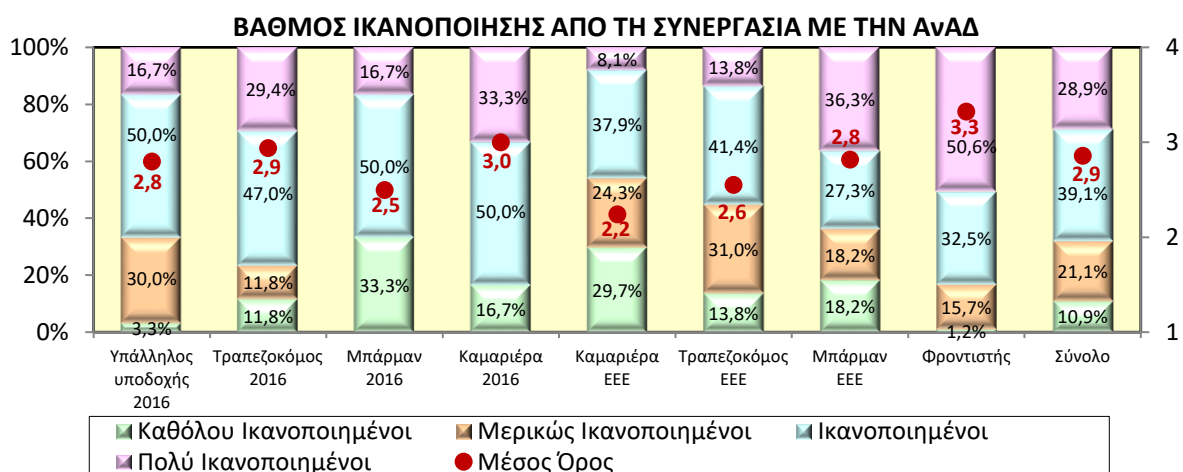
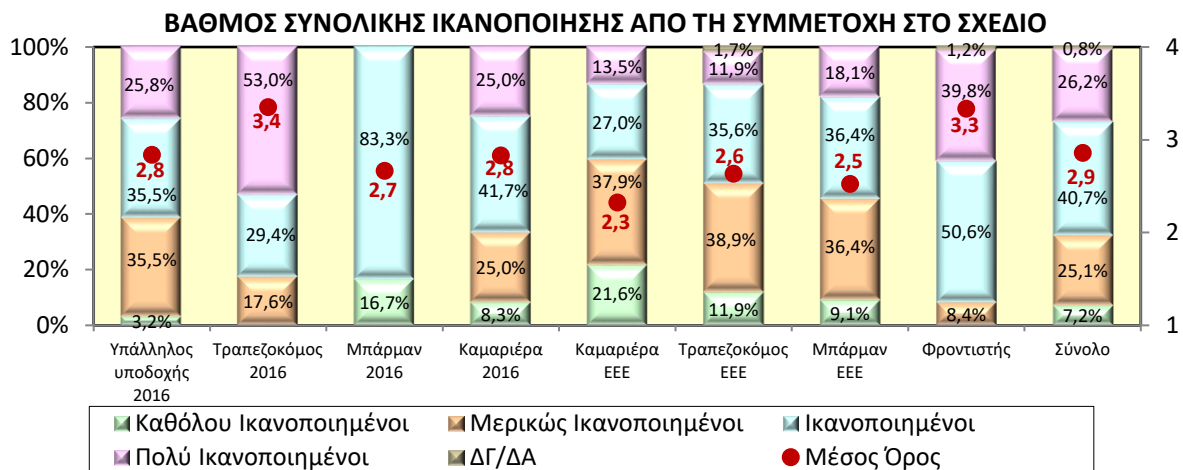
## Β. Αξιοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων & Προοπτικές Απασχόλησης

Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (60,5%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν (41,2% και 19,3% αντίστοιχα). Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (60,8%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους.



## Γ. Ικανοποίηση Επωφελομένων από το Σχέδιο

Συνολικά, σχεδόν 7 στους 10 συμμετέχοντες (66,9%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν στο Σχέδιο (76,1%). Σχεδόν 7 στους 10 (68,0%) είναι επίσης πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.



#### Δ. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ για επανένταξη των ανέργων στην απασχόληση σε επαγγέλματα σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, αυτό δεν κατέστη δυνατό να επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό για τις ειδικότητες της ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας. Πολύ ενθαρρυντικά ωστόσο είναι τα αποτελέσματα στα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων τα οποία οργανώθηκαν για Φροντιστές.

Κύριο μήνυμα που προκύπτει από τα αποτελέσματα της μελέτης είναι η ανάγκη να διασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή απόδοση της σημαντικής επένδυσης που απαιτείται για τα προγράμματα αυτά, με την αύξηση του βαθμού επιτυχίας στην απασχόληση των ατόμων στα συγκεκριμένα επαγγέλματα.

#### Ε. Δημογραφικά Στοιχεία Ατόμων

Τα δημογραφικά στοιχεία αφορούν τα **287 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.**

- **Φύλο:** Άνδρες (36,4%), Γυναίκες (63,6%)
- **Ηλικία:** 16-24 (6,1%), 25-39 (50,9%), 40-54 (35,1%), 55-64 (7,9%)
- **Εκπαίδευση:** Γυμνάσιο (9,8%), Λύκειο (42,5%), Τεχνική Σχολή (12,2%), Μεταλυκειακή (16,7%), Πτυχίο (18,0%), Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό (0,8%)
- **Επαρχία:** Λευκωσία (25,5%), Λεμεσός (56,8%), Λάρνακα (15,5%), Αμμόχωστος (0,4%), Πάφος (1,8%)