

# ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Γιάννης Μουρουζίδης  
Γενικός Διευθυντής



*Επενδύοντας στον Άνθρωπο!*

**27 Σεπτεμβρίου 2024**

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

- Βασικοί δείκτες αγοράς εργασίας
- Προκλήσεις
- Στόχοι για το 2030
- Ποσοστό συμμετοχής ενηλίκων σε εκπαίδευση και κατάρτιση
- Όραμα
- Στόχοι της ΑνΑΔ 2025-2027
- Δραστηριότητες ανά Στόχο
- Επισημάνσεις

## ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δείκτης (2023)	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού 20-64 χρονών	83,6%	74,6%	78,9%
Ποσοστό ανεργίας πληθυσμού 15+ χρονών	6,0%	6,2%	6,1%
Ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας (12+ μήνες) στο εργατικό δυναμικό	2,0%	1,8%	1,9%
Ποσοστό ανεργίας νέων 15-24 χρονών	19,1%	14,7%	16,9%
Ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση πληθυσμού 25-64 χρονών	10,9%	11,0%	11,0%

## ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ (1)

- Έλλειψη καταρτισμένου εργατικού δυναμικού σε αρκετούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός, Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, Υγεία, Γεωργία, Κατασκευές, Μεταποίηση, Πληροφορική)
- Υψηλό ποσοστό ανεργίας νέων 15-24 χρονών
- Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για τα άτομα 25-64 χρονών
- Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής σε επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ)
- Προτίμηση για γενική εκπαίδευση και στη συνέχεια τριτοβάθμια εκπαίδευση

## ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ (2)

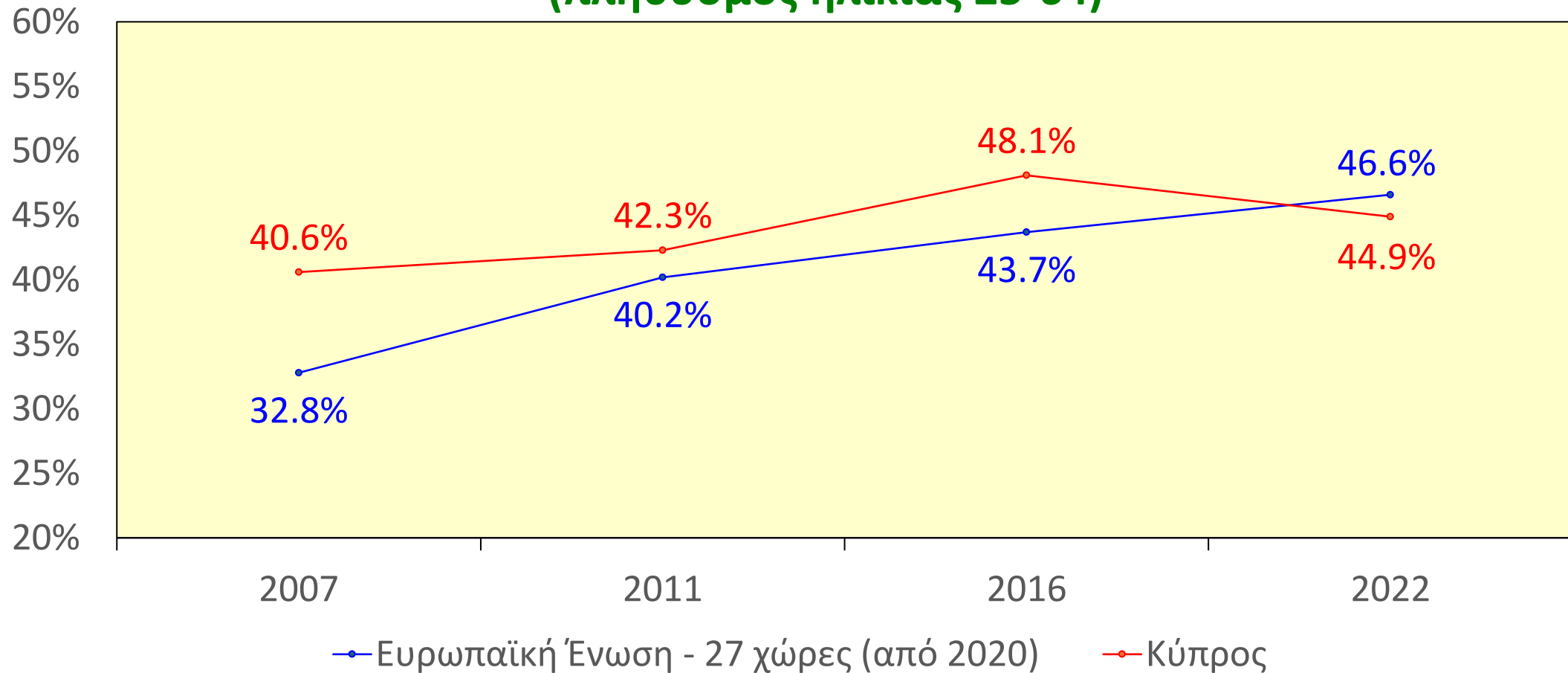
- Αναντιστοιχία δεξιοτήτων μεταξύ της εκπαίδευσης και των αναγκών της αγοράς εργασίας
- Σημαντικός αριθμός ατόμων με πανεπιστημιακή εκπαίδευση εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου για τα οποία δεν απαιτείται τριτοβάθμια εκπαίδευση
- Σημαντικός αριθμός ατόμων επιλέγουν κλάδους σπουδών, οι οποίοι οδηγούν σε επαγγέλματα για τα οποία δεν υπάρχουν τόσο μεγάλες ανάγκες στην αγορά εργασίας
- Σημαντική έλλειψη ατόμων για πλήρωση των κενών θέσεων σε επαγγέλματα «STEM»
- Ψηφιακός μετασχηματισμός – χαμηλό επίπεδο ψηφιακών δεξιοτήτων
- Πράσινη μετάβαση – κλιματική ουδετερότητα

# ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2030

	<b>Ποσοστό απασχόλησης (%)</b>	<b>Ποσοστό συμμετοχής στη διά βίου μάθηση (%)</b>
ΕΕ 27	78,0	60,0
<b>Κύπρος</b>	<b>80,0</b>	<b>61,0</b>

# ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 12 ΜΗΝΕΣ

(πληθυσμός ηλικίας 25-64)



## ΟΡΑΜΑ

Ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών.



# ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ 2025-2027

Στόχος 1: Αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ

Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

Στόχος 3: Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού

Στόχος 4: Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (1)

## Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

- 2.1: Ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση**
- 2.2: Διά βίου μάθηση των απασχολουμένων**
- 2.3: Ενθάρρυνση ατόμων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων καθ' όλο τον εργασιακό τους βίο**

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (2)

## Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

### 2.1: Ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς
- Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη: Συμμετοχή Ανέργων
- Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)

Δράση που έχει περιληφθεί στο Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (3)

## Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

### 2.2: Διά βίου μάθηση των απασχολουμένων

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών
- Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης  
(Υπό διαμόρφωση)

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (4)

## Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

### **2.3: Ενθάρρυνση ατόμων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων καθ' όλην τον εργασιακό τους βίο**

- Ατομικοί λογαριασμοί μάθησης (ΑΛΜ) (πιλοτικό έργο)  
Δράση που έχει περιληφθεί στο Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»
- Μικροδιαπιστευτήρια  
(Υπό διαμόρφωση)

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (5)

## Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

### ΕΡΓΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΣΑΑ)

- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία
- Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (6)

**Στόχος 3: Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού**

- 3.1: Πιστοποίηση επαγγελματιών προσόντων**
- 3.2: Πιστοποίηση συντελεστών παροχής κατάρτισης**
- 3.3: Ενίσχυση υποδομών κατάρτισης**
- 3.4: Διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων κατάρτισης**

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (7)

## Στόχος 4: Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

### 4.1: Εκπόνηση μελετών και ερευνών

Οι έρευνες και μελέτες ταξινομούνται στους ακόλουθους θεματικούς τομείς:

- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση σχεδίων/δραστηριοτήτων
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό



# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑ ΣΤΟΧΟ (8)

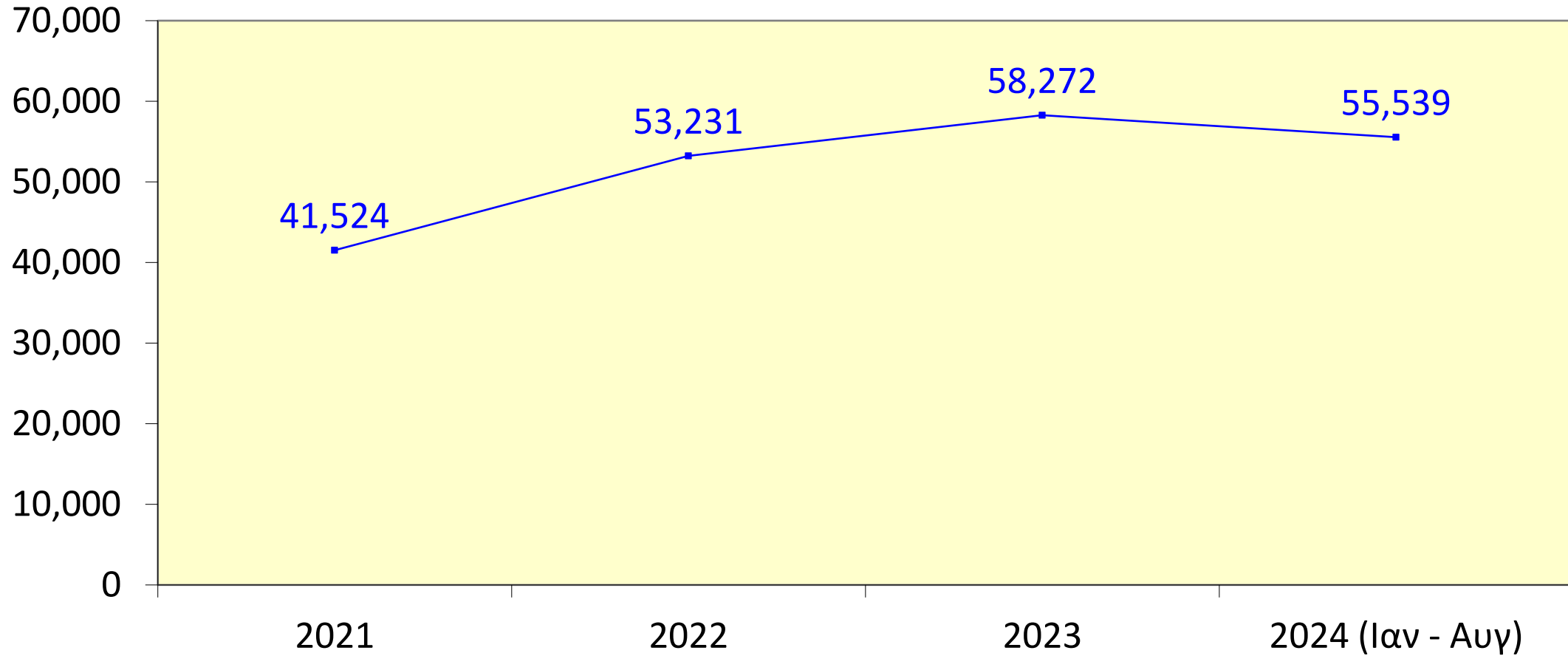
## Στόχος 4: Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

### 4.1: Εκπόνηση μελετών και ερευνών

#### Πρόσφατες έρευνες και μελέτες

- Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032 (Δεκέμβριος 2022)
- Εντοπισμός αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2024-2030 (Ιούλιος 2024)
- Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2023 (Μάιος 2023)
- Διαχρονικές τάσεις δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο 2015-2021 (Νοέμβριος 2022)
- Δείκτες συμμετοχής επιχειρήσεων σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2015-2021 (Δεκέμβριος 2022)
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας (2019-2021) (Μάιος 2023)
- Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης–Συνήθη (2019-2021) (Απρίλης 2023)
- Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2019-2021) (Φεβρουάριος 2023)
- Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2018-2021) (Ιανουάριος 2023)

# ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



## ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ (1)

- Απλοποίηση διαδικασιών με σημαντικές αλλαγές από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024.
- Αυξημένα οικονομικά κίνητρα για οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης από τους οργανωτές: ΚΕΚ και επιχειρήσεις.
- **Σημαντική αύξηση των αιτήσεων κατά 18%** μέσα στους πρώτους οκτώ μήνες του 2024.
- Μηχανοργάνωση με τη χρήση του συστήματος Ερμής:
  - Άμεση ανταπόκριση στην εξέταση και έγκριση των αιτήσεων για οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης.
  - Σημαντική επιτάχυνση στην εξέταση των αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης.
  - Διευκόλυνση όλων στον χειρισμό τροποποιήσεων.
  - Συνεχής προσπάθεια βελτίωσης του συστήματος Ερμής.

## ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ (2)

- Συνεχής αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας για αυτοματοποίηση διαδικασιών:
  - Robotic Process Automation (RPA) και Artificial Intelligence (AI) όπως για παράδειγμα στην καταχώριση στοιχείων στο μητρώο της ΕΕΚΕ.
- **Πολύ μεγάλη μείωση των εκκρεμοσών αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης:**
  - Αύγουστος 2023: 5.541 αιτήσεις με υπολογιζόμενο ύψος χορηγήματος €14,7 εκ.
  - Σεπτέμβριος 2024: 1.474 αιτήσεις με υπολογιζόμενο ύψος χορηγήματος €4,9 εκ.
- Έχει αυξηθεί η υποστελέχωση του οργανισμού αφού οι 18 κενές θέσεις έχουν αυξηθεί στις 23 μέσα στο 2024, δηλαδή σχεδόν 1 στα 4 άτομα.
- Προκήρυξη 13 κενών θέσεων.
- Σημαντικές οι εισηγήσεις των συνεργατών μας, όπως είναι τα ΚΕΚ για τη βελτίωση και απλοποίηση διαδικασιών και την αυτοματοποίηση διεργασιών.

## ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ

Πληροφορίες για όλα τα Σχέδια και Συστήματα που λειτουργεί η ΑνΑΔ:

- Γραφείο Εξυπηρέτησης Κοινού: 22390300 ή [info@anad.org.cy](mailto:info@anad.org.cy)
- Ιστοσελίδα ΑνΑΔ: [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)
- Ιστοσελίδα ψηφιακής πύλης «Ερμής»: <https://ermis.anad.org.cy>