
**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2005**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2004

Υπεύθυνος Λειτουργός

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινης, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται
νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Μεθοδολογία	2
1.3.	Περίγραμμα της μελέτης	3
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005	4
2.1.	Εκτιμήσεις για τις υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες	5
2.2.	Εκτιμήσεις για τις νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ	6
2.3.	Εκτιμήσεις για τις άλλες ειδικότητες	6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005	9
3.1.	Προβλέψεις απασχόλησης	9
3.2.	Προβλέψεις αποχωρήσεων	11
3.3.	Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων	12

3.4.	Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας	13
3.5.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1999–2003	14
3.6.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1999-2003	15
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	17
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	20
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	25
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ	31
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ	33
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ	35
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ	37

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	45
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΟΛΥΕΠΙ- ΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005	61

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνέχεια της **καθιερωθείσας πολιτικής από το 2002** για διερεύνηση των αναγκών για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών (ΠΕ) προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, σε **συνεννόηση και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους**, προχώρησε σε αντίστοιχη έρευνα για το 2005.

Η μελέτη αυτή, περιλαμβάνει **ενδεικτική διερεύνηση των αναγκών** μέσω ειδικού ερωτηματολογίου, ώστε να εξασφαλιστούν οι εκτιμήσεις αρμοδίων φορέων αναφορικά με την εφαρμογή **ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης μέσα στο 2005**.

Παράλληλα γίνεται **εξέταση διαφόρων προσδιοριστικών παραμέτρων**, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων που θα μπορούσαν να προγραμματιστούν μέσα στο 2005.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο σκοπός της μελέτης είναι η διαμόρφωση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2005. **Οι εκτιμήσεις αφορούν 3 κατηγορίες ειδικοτήτων:**

- ◆ Τις **υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες** του Μάγειρα, του Τραπεζοκόμου, του Οικοδόμου, του Υδραυλικού, του Συγκολλητή και του Επιπλοποιού / Ξυλουργού.
- ◆ Τις **νέες ειδικότητες που προωθούνται¹ από την ΑνΑΔ** του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

¹ Επισημαίνεται ότι το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής υλοποιήθηκε μέσα στο 2002 και το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού υλοποιήθηκε μέσα στο 2003.

- ◆ Τις **άλλες ειδικότητες** στις οποίες παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης.

1.2. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες για την εφαρμογή ΠΕ προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2005, έγινε με την **αποστολή ερωτηματολογίου** (Παράρτημα 1) στους **φορείς ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**. Στη συνέχεια, το ερωτηματολόγιο αυτό διαβιβάστηκε κατά περίπτωση σε Εργοδοτικούς Συνδέσμους, σε Ομοσπονδίες και Επαγγελματικούς κλάδους καθώς και στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν τις **ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία** για τις 3 κατηγορίες ειδικοτήτων που αναφέρθηκαν πιο πάνω.

Οι άλλες παράμετροι που εξετάστηκαν και αναλύθηκαν είναι:

- *Προβλέψεις απασχόλησης για το 2005 για επιλεγμένες ειδικότητες στις οποίες έγιναν εισηγήσεις από τους διάφορους φορείς για διοργάνωση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης.*
- *Προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2005 στις επιλεγμένες ειδικότητες.*
- *Προβλέψεις για την ανεργία για το 2004 στις επιλεγμένες ειδικότητες.*
- *Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή κατά την περίοδο 1999 - 2003.*
- *Ακυρώσεις προγραμματισμένων πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά την περίοδο 1999 - 2003.*

1.3. Περιγραμματα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός της μελέτης και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων για τις ανάγκες αρχικής κατάρτισης κατά το 2005 σε αριθμό ατόμων κατά ειδικότητα και επαρχία.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** γίνεται εξέταση διαφόρων παραμέτρων σε σχέση με την εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά το 2005. Αναλυτικότερα εξετάζονται οι προβλέψεις απασχόλησης κατά το 2005, οι προβλέψεις αποχωρήσεων κατά το 2005, οι προβλέψεις για την ανεργία μέσα στο 2004 και τα πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν ή ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1999-2003.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** σημειώνονται τα κυριότερα πορίσματα τα οποία προκύπτουν από την κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών.

Τέλος, στο **πέμπτο κεφάλαιο** διατυπώνονται εισηγήσεις για την υλοποίηση πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά ειδικότητα και επαρχία.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες αρχικής κατάρτισης σε αριθμό ατόμων κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2005.

Συνολικά λήφθηκαν από τους φορείς **13 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια**. Ο κατάλογος των οργανισμών / φορέων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο παρουσιάζεται πιο κάτω:

- | | | |
|-----|---|--------------|
| 1. | <i>Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων Κύπρου</i> | <i>ΟΕΒ</i> |
| 2. | <i>Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΣΥΜΕΒΙΚ)</i> | <i>ΟΕΒ</i> |
| 3. | <i>Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Αναπτύξεως Γης και Οικοδομών</i> | <i>ΟΕΒ</i> |
| 4. | <i>Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου</i> | <i>ΟΣΕΟΚ</i> |
| 5. | <i>Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία</i> | <i>ΠΕΟ</i> |
| 6. | <i>Ομοσπονδία Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 7. | <i>Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 8. | <i>Ομοσπονδία Οικοδόμων-Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 9. | <i>Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου</i> | <i>ΣΕΚ</i> |
| 10. | <i>Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας</i> | <i>ΥΕΚΑ</i> |
| 11. | <i>Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού</i> | <i>ΥΕΚΑ</i> |
| 12. | <i>Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας</i> | <i>ΥΕΚΑ</i> |
| 13. | <i>Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου</i> | <i>ΥΕΚΑ</i> |

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η ανάλυση που έγινε για τα 13 ερωτηματολόγια σε σχέση με την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Στην ανάλυση παρουσιάζεται ο μέσος όρος αναγκών σε άτομα για τις 3 κατηγορίες ειδικοτήτων.

2.1. Εκτιμήσεις για τις υφιστάμενες παραδοσιακές ειδικότητες

Ο μέσος όρος των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2005 στις παραδοσιακές ειδικότητες, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς, φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005 ΣΕ
ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Ειδικότητες	Μέσος όρος αναγκών σε άτομα					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	17	25	24	40	30	136
Τραπεζοκόμοι	21	25	34	100	57	237
Οικοδόμοι	59	66	35	23	39	222
Υδραυλικοί	32	27	12	-	15	86
Συγκολλητές	26	26	11	-	20	83
Επιπλοποιοί / Ξυλουργοί	11	24	14	10	20	79

Από τα στοιχεία του Πίνακα 1, προκύπτει ότι οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα σε παραδοσιακές ειδικότητες παρουσιάζονται στους **Τραπεζοκόμους (237 άτομα)** και ακολουθούν στη δεύτερη θέση οι **Οικοδόμοι (222 άτομα)** και στην τρίτη θέση οι **Μάγειροι (136 άτομα)**.

2.2. Εκτιμήσεις για τις νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζεται ο μέσος όρος των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2005 σε νέες ειδικότητες που προωθεί η ΑνΑΔ, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005 ΣΕ ΝΕΕΣ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΟΠΩΣ
ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Ειδικότητες	Μέσος όρος αναγκών σε άτομα					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	65	25	8	8	28	134
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό	37	29	8	8	23	105
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	75	33	10	10	18	146

Από τα στοιχεία του Πίνακα 2, προκύπτει ότι οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα σε νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ παρουσιάζονται στους **Πωλητές λιανικού εμπορίου (146 άτομα)** και στους **Βοηθούς τεχνικούς πληροφορικής (134 άτομα)**.

2.3. Εκτιμήσεις για τις άλλες ειδικότητες

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 3, οι περισσότερες ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία κατά το 2005 σε άλλες ειδικότητες, όπως αναφέρθηκαν από τους φορείς, εντοπίζονται στους **Καλουψηίδες (173 άτομα)**, στους **Σιδεράδες (145 άτομα)** και στους **Ισιωτές / βαφείς αυτοκινήτων (52 άτομα)**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005
ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Ειδικότητες	Μέσος όρος αναγκών σε άτομα					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Επιμετρητές ποσοτήτων	*	*	*	*	*	30
Σχεδιαστές	16	12	12	-	-	40
Γραφίστες	-	12	12	-	-	24
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων	-	-	-	-	15	15
Μπάρμαν ξενοδοχείων	-	12	-	-	-	12
Καλουσιμήδες	26	54	18	25	50	173
Σιδεράδες	50	25	15	15	40	145
Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων	-	12	-	-	-	12
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων	11	5	-	-	20	36
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων	16	9	12	-	15	52
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	-	9	12	-	5	26
Εφαρμοστές μετάλλων / αλουμινίων	15	10	5	-	-	30
Μηχανικοί αυτοκινήτων	-	15	-	-	8	23
Μηχανικοί / ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	20	5	-	-	15	40
Τεχνικοί ανελκυστήρων	5	-	-	-	-	5
Αρτοποιοί	12	12	12	-	-	36
Χειριστές γερανών	-	-	12	-	-	12

* = Δεν έγινε ανάλυση των αναγκών κατά επαρχία

Οι εκτιμήσεις των Συνδέσμων της ΟΕΒ για τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία για υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2005 παρουσιάζονται στους πίνακες 2.1 και 2.2 του Παραρτήματος 2. Οι αντίστοιχες εκτιμήσεις της ΟΣΕΟΚ παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1, 3.2 και 3.3 του Παραρτήματος 3, της ΠΕΟ στους πίνακες 4.1 και 4.2 του Παραρτήματος 4, των Ομοσπονδιών της ΣΕΚ στους πίνακες 5.1, 5.2 και 5.3 του Παραρτήματος 5 και των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας στους πίνακες 6.1, 6.2 και 6.3 του Παραρτήματος 6.

3. ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005

Πρόσθετα από τα στοιχεία που παρέχονται μέσω των ερωτηματολογίων, κρίθηκε σκόπιμο να εξεταστούν και άλλοι παράγοντες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό και την υλοποίηση πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για το 2005. Οι παράγοντες που εξετάστηκαν είναι οι πιο κάτω:

- *Προβλέψεις για την απασχόληση*
- *Προβλέψεις αποχωρήσεων*
- *Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας*
- *Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή*
- *Ακυρώσεις προγραμματισμένων πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης*

3.1. Προβλέψεις απασχόλησης

Οι μεταβολές στην απασχόληση ανάμεσα στο 2004 και το 2005 φανερώνουν είτε τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ή την απώλεια υφιστάμενων θέσεων. Εξειδικευμένη μελέτη της ΑνΑΔ² προβαίνει σε εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης κατά την περίοδο 2004 - 2007 για 45 τομείς οικονομικής δραστηριότητας και τα επαγγέλματα που εντοπίζονται σε αυτούς. Οι προβλέψεις αυτές αξιοποιούνται με την παρουσίαση των αριθμητικών και ποσοστιαίων μεταβολών στην απασχόληση, με επικέντρωση σε 21 συγκεκριμένες ειδικότητες για τις οποίες έγιναν εισηγήσεις για διοργάνωση ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης για το 2005 (οι ειδικότητες αυτές φαίνονται στον πίνακα 7.2 του Παραρτήματος 7).

² «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κύπρο 2004 – 2007» (υπό έκδοση).

Ο αριθμός των απασχολουμένων για το 2005 υπολογίζεται να αυξηθεί **κατά 1,2%** ή 3.856 άτομα σε σύγκριση με το 2004 και να ανέλθει στα 334.511 άτομα.

Οι μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις της απασχόλησης για το 2005 κατά επαγγελματική κατηγορία αναμένεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Διευθυντών (4,9%)**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων (2,7%)** και των **Πτυχιούχων (2,3%)**.

Ποσοστιαίες μειώσεις της απασχόλησης για το 2005 προβλέπεται να παρουσιαστούν μόνο στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών (-1,1%)** και των **Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (-0,2%)**.

Αναλυτικά στοιχεία για την πρόβλεψη της απασχόλησης για το 2005 κατά επαγγελματική κατηγορία παρουσιάζονται στον πίνακα 7.1 του Παραρτήματος 7.

Οι μεγαλύτερες αριθμητικές αυξήσεις στην απασχόληση για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες αναμένεται να εμφανιστούν στους:

- *Οικοδόμους (+329 άτομα)*
- *Πωλητές στα καταστήματα (+303 άτομα)*
- *Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (+102 άτομα)*
- *Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων (+89 άτομα)*
- *Τεχνίτες στο σιδηρό σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών (+68 άτομα)*
- *Μηχανικούς και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών (+62 άτομα)*
- *Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού (+50 άτομα)*
- *Υδραυλικούς και εγκαταστάτες σωληνώσεων (+43 άτομα)*
- *Ηλεκτρολόγους κτιρίων και παρόμοιους (+29 άτομα)*
- *Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (+16 άτομα)*

Οι μεγαλύτερες αριθμητικές μειώσεις στην απασχόληση αναμένεται να εμφανιστούν στους:

- *Σερβιτόρους και μπάρμαν (-169 άτομα)*
- *Μάγειρους (-105 άτομα)*
- *Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου (-85 άτομα)*
- *Καλουσιήδες (-49 άτομα)*

Αναλυτικά στοιχεία για τις προβλέψεις απασχόλησης κατά το 2005 για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες, παρουσιάζονται στον πίνακα 7.2 του Παραρτήματος 7.

3.2. Προβλέψεις αποχωρήσεων

Η μόνιμη αποχώρηση εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία, δημιουργεί ζήτηση για αντικατάσταση του προσωπικού που αποχωρεί από τα συγκεκριμένα επαγγέλματα.

Με βάση στοιχεία από τις ετήσιες Έρευνες Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας για τα χρόνια 2000 μέχρι 2003, έγινε πρόβλεψη του ποσοστού αποχώρησης εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας για τους 45 τομείς οικονομικής δραστηριότητας³. **Το συνολικό ποσοστό αποχώρησης εργατικού δυναμικού προβλέπεται να ανέλθει στο 2,6% για το 2005.** Με την εφαρμογή του προβλεπόμενου ποσοστού αποχώρησης κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας στα επαγγέλματα του τομέα, έγινε εκτίμηση των αποχωρήσεων και του ποσοστού για όλα τα επαγγέλματα. Οι αριθμητικές προβλέψεις αποχωρήσεων και το ποσοστό αποχωρήσεων στις 21 επιλεγμένες ειδικότητες φαίνονται στον πίνακα 7.3 του Παραρτήματος 7.

³ Η μεθοδολογία και οι αναλυτικές προβλέψεις παρουσιάζονται στη μελέτη «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κύπρο 2004-2007» (υπό έκδοση).

Οι σημαντικότερες αποχωρήσεις για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπεται να είναι στους:

- *Πωλητές στα καταστήματα (760 άτομα)*
- *Σερβιτόρους και μπάρμαν (336 άτομα)*
- *Οικοδόμους (267 άτομα)*
- *Μάγειρους (177 άτομα)*
- *Πελεκάνους και ξυλουργούς (114 άτομα)*
- *Μηχανικούς και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών (100 άτομα)*
- *Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (96 άτομα)*
- *Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (88 άτομα)*
- *Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού (73 άτομα)*
- *Υδραυλικούς και εγκαταστάτες σωληνώσεων (67 άτομα)*

Αναλυτικά στοιχεία για τις προβλέψεις αποχωρήσεων για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες, κατά το 2005, παρουσιάζονται στον πίνακα 7.3 του Παραρτήματος 7.

3.3. Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων

Το άθροισμα της μεταβολής απασχόλησης και των αποχωρήσεων για το 2005, καθορίζει τις θέσεις εργασίας που θα πρέπει να συμπληρωθούν μέσα στο χρόνο αυτό. Τα μεγαλύτερα θετικά αθροίσματα και κατά συνέπεια οι περισσότερες θέσεις εργασίας προβλέπεται να παρουσιαστούν στις ακόλουθες ειδικότητες:

- *Πωλητές στα καταστήματα (+1.063 άτομα)*
- *Οικοδόμοι (+596 άτομα)*
- *Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (+190 άτομα)*
- *Σερβιτόροι και μπάρμαν (+167 άτομα)*

- *Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών (+162 άτομα)*
- *Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων (+125 άτομα)*
- *Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού (+123 άτομα)*
- *Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (+112 άτομα)*
- *Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων (+110 άτομα)*
- *Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών (+99 άτομα)*
- *Πελεκάνοι και ξυλουργοί (+97 άτομα)*

Αντίθετα, αρνητικά αθροίσματα και κατά συνέπεια **απώλειες θέσεων εργασίας αναμένονται μόνο στις ειδικότητες** των Κατασκευαστών, εγκαταστατών και επιδιορθωτών ειδών από φύλλα μετάλλου (-41 άτομα), των Σχεδιαστών (-23 άτομα) και των Χειριστών γερανών και αναβατορίων (-9 άτομα).

Αναλυτικά στοιχεία για το σύνολο της μεταβολής απασχόλησης και τις αποχωρήσεις στις 21 επιλεγμένες ειδικότητες, παρουσιάζονται στον πίνακα 7.4 του Παραρτήματος 7.

3.4. Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας

Οι άνεργοι αποτελούν πηγή προσφοράς εργατικού δυναμικού γι' αυτό εξετάζεται η κατάσταση της ανεργίας κατά επαγγελματική κατηγορία όπως επίσης και στις 21 επιλεγμένες ειδικότητες. Με βάση τα στοιχεία της ανεργίας από το 2000 μέχρι το 2003 και τις εκτιμήσεις για την οικονομική ανάπτυξη κατά το 2004, έγιναν προβλέψεις για την ανεργία μέσα στο 2004.

Η συνολική ανεργία για το 2003 ανήλθε στα 11.961 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 13,3% σε σχέση με το 2002 και έφτασε στο 3,5% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Η ανεργία προβλέπεται να ανέλθει στα 11.645 άτομα το 2004, δηλαδή θα παρουσιάσει μείωση κατά 2,6% σε σύγκριση με το 2003. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί στο 3,4% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** της ανεργίας αναμένεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών (+1,8%)** και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων (+1,5%)** και οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις** στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Νεοεισερχομένων (-8,1%)**, των **Ανειδίκευτων εργατών (-5,8%)** και των **Πτυχιούχων (-5,7%)**.

Από την πρόβλεψη της ανεργίας στις 21 επιλεγμένες ειδικότητες για το 2004 διαπιστώνεται ότι οι **μεγαλύτεροι αριθμοί ανέργων** αναμένεται να παρουσιαστούν στις ακόλουθες ειδικότητες:

- *Πωλητές στα καταστήματα (629 άτομα)*
- *Σερβιτόροι και μπάρμαν (536 άτομα)*
- *Μάγειροι (296 άτομα)*
- *Οικοδόμοι (159 άτομα)*
- *Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων, μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού (60 άτομα)*
- *Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών (60 άτομα)*
- *Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (57 άτομα)*

Αναλυτικά στοιχεία των προβλέψεων για την κατάσταση της ανεργίας παρουσιάζονται στους πίνακες 7.5 και 7.6 του Παραρτήματος 7.

3.5. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1999-2003

Κατά την περίοδο 1999-2003 εφαρμόστηκαν από την Αρχή **συνολικά 54 πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής**

κατάρτισης στα οποία **συμμετείχαν 722 άτομα**. Κατά μέσο όρο εφαρμόστηκαν γύρω στα 11 προγράμματα με 144 συμμετέχοντες το χρόνο.

Τα **περισσότερα προγράμματα** και οι **περισσότεροι συμμετέχοντες** αφορούσαν τις ειδικότητες του **Οικοδόμου (13 προγράμματα, 166 συμμετέχοντες)**, του **Τραπεζοκόμου (10 προγράμματα, 144 συμμετέχοντες)**, του **Υδραυλικού (9 προγράμματα, 126 συμμετέχοντες)** και του **Συγκολλητή (9 προγράμματα, 106 συμμετέχοντες)**. Λιγότερα προγράμματα και συμμετέχοντες αφορούσαν τις ειδικότητες του Επιπλοποιού / ξυλουργού και του Μάγειρα και μόνο ένα πρόγραμμα για τις ειδικότητες του Μηχανουργού / εφαρμοστή, του Βοηθού τεχνικής πληροφορικής και του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού.

Τα περισσότερα προγράμματα και ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε κατάρτιση αφορούσαν τις επαρχίες **Λευκωσίας (20 προγράμματα, 282 συμμετέχοντες)** και **Λεμεσού (20 προγράμματα, 258 συμμετέχοντες)**. Στην επαρχία Πάφου, το 2002 ένα πρόγραμμα κατάρτισης στην ειδικότητα του Οικοδόμου διακόπηκε μετά την έναρξη του, λόγω μικρής συμμετοχής.

Αναλυτικά στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που εφαρμόστηκαν την περίοδο 1999-2003 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 7.7, 7.8, 7.9 και 7.10 του Παραρτήματος 7.

3.6. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1999-2003

Κατά την περίοδο 1999-2003 **ακυρώθηκαν από την Αρχή συνολικά 22 Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης**.

Τα **περισσότερα** προγράμματα που ακυρώθηκαν αφορούσαν τις ειδικότητες του **Τραπεζοκόμου (11 προγράμματα)** και του **Συγκολλητή (5 προγράμματα)**. Μικρός αριθμός προγραμμάτων ακυρώθηκαν στις ειδικότητες του Μάγειρα, του Οικοδόμου, του Υδραυλικού και του Επιπλοποιού / ξυλουργού.

Η πλειονότητα των ακυρωθέντων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης αφορούσε τις επαρχίες **Λευκωσίας (10 προγράμματα) και Λεμεσού (8 προγράμματα)**.

Σημειώνεται ότι κατά το 2003 προγραμματίστηκαν συνολικά 20 προγράμματα κατάρτισης από τα οποία ακυρώθηκαν τα 7 στις ειδικότητες του Μάγειρα, του Τραπεζοκόμου, του Υδραυλικού, του Συγκολλητή και του Επιπλοποιού/ ξυλουργού. **Κύριος λόγος των ακυρώσεων σε όλες τις περιπτώσεις ήταν η αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων για κατάρτιση.**

Περισσότερα στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που ακυρώθηκαν την περίοδο 1999-2003 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 7.11 και 7.12 του Παραρτήματος 7.

4. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2005, έγινε **συνεκτίμηση όλων των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:**

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Προβλέψεις απασχόλησης για το 2005 για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες στις οποίες έγιναν εισηγήσεις από τους διάφορους φορείς για διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης.
- Προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2005 στις 21 επιλεγμένες ειδικότητες.
- Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας για το 2004 για τις 21 επιλεγμένες ειδικότητες.
- Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή κατά την περίοδο 1999 - 2003.
- Ακυρώσεις προγραμματισμένων πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης κατά την περίοδο 1999-2003.

Στο Σχεδιάγραμμα στην επόμενη σελίδα παρουσιάζεται με διαγραμματικό τρόπο η διαδικασία για εξαγωγή των συμπερασμάτων αναφορικά με τα προγράμματα αρχικής κατάρτισης του 2005.

Τα **κύρια συμπεράσματα** σε σχέση με την εφαρμογή προγραμμάτων στις τρεις κατηγορίες ειδικοτήτων παρουσιάζονται στη συνέχεια.

4.1. Υφιστάμενες ειδικότητες

Όλοι οι παράγοντες είναι θετικοί και συνηγορούν στη συνέχιση της εφαρμογής των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στις ειδικότητες των Μαγείρων, των Τραπεζοκόμων, των

Οικοδόμων, των Υδραυλικών, των Συγκολλητών και των Επιπλοποιών / Ξυλουργών για το 2005.

**ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ
ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ 2005**



4.2. Νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Διαπιστώνεται σύγκλιση των εκτιμήσεων από τους διάφορους παράγοντες για την ανάγκη προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης μέσα στο 2005 στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

4.3. Άλλες ειδικότητες

Από τις πληροφορίες και εκτιμήσεις όλων των φορέων, σταθμισμένων με τις σχετικές παραμέτρους που εξετάστηκαν, διαπιστώνεται να υπάρχει ανάγκη για την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες:

- Επιμετρητές ποσοτήτων
- Σχεδιαστές
- Γραφίστες
- Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων
- Μπάρμαν ξενοδοχείων
- Καλουπιήδες / σιδεράδες
- Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων
- Ηλεκτρολόγοι κτιρίων
- Ισιωτές / βαφείς αυτοκινήτων
- Συγκολλητές υψηλής πίεσης
- Εφαρμοστές μετάλλων/ αλουμινίων
- Μηχανικοί / ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων
- Αρτοποιοί
- Χειριστές γερανών

5. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης και με δεδομένη τη δυσκολία εξεύρεσης ατόμων για συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, γεγονός που αποτελεί την κύρια αιτία μη υλοποίησης προγραμματισμένων δραστηριοτήτων κατάρτισης, διατυπώνονται οι ακόλουθες ενδεικτικές εισηγήσεις.

5.1. Υλοποίηση προγραμμάτων σε παραδοσιακές ειδικότητες

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης γίνεται εισήγηση όπως συνεχίσει και μέσα στο 2005 η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις παραδοσιακές ειδικότητες.

Τονίζεται όμως η ανάγκη για μεγαλύτερη προσπάθεια συντονισμένης προβολής των προγραμμάτων με στόχο την εξεύρεση υποψηφίων για κατάρτιση. Για το σκοπό αυτό κρίνεται αναγκαία η αναζήτηση τρόπων για στενότερη συνεργασία πάνω σε προγραμματισμένη βάση με όλες τις εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις αλλά και ιδιαίτερα με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Ενδεικτικά προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2005 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης στις παραδοσιακές ειδικότητες κατά επαρχία:

Ειδικότητες	Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ³	Πάφος
Μάγειροι	1 ⁴	1	1+1 ⁴	1
Τραπεζοκόμοι	1	1	3	2
Οικοδόμοι	3	3	2	1
Υδραυλικοί	2	2	1	1
Συγκολλητές	1	1	1	1
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	1	1	1	-

³ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

⁴ Εξειδικευμένη κουζίνα (Κινέζικη, Μεξικάνικη, Ινδιάνικη).

5.2. Υλοποίηση προγραμμάτων σε νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Η ΑνΑΔ τα τελευταία χρόνια εξέτασε τη δυνατότητα για προώθηση και εφαρμογή νέων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

Το πρώτο πρόγραμμα για τις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής υλοποιήθηκε μέσα στο 2002 και του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού μέσα στο 2003. Τέλος, συνεχίζεται η εξέταση του θέματος για την ειδικότητα του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

Με βάση τις πληροφορίες που προκύπτουν από τη μελέτη προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2005 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

Ειδικότητες	Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ⁵	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	1	2	1	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	1	2	1	2
Πωλητές λιανικού εμπορίου	2	1	1	1

Σε σχέση με την ειδικότητα του **Πωλητή λιανικού εμπορίου**, η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί σε πρώτο στάδιο ένα πιλοτικό πρόγραμμα στη Λευκωσία. Στη βάση της εμπειρίας που θα αποκτηθεί θα πρέπει να ληφθούν οι τελικές αποφάσεις για την υλοποίηση των άλλων προτεινόμενων προγραμμάτων.

5.3. Υλοποίηση προγραμμάτων σε άλλες ειδικότητες

Από τη διερεύνηση μεταξύ των φορέων, καταγράφονται εκτιμήσεις για υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για ένα αριθμό ειδικοτήτων. Με βάση τα πορίσματα της μελέτης προτείνονται για

⁵ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

υλοποίηση εντός του 2005 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

Ειδικότητες	Αριθμός προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ⁶	Πάφος
Επιμετρητές ποσοτήτων ⁷	1	-	-	-
Σχεδιαστές	1	1	1	-
Γραφίστες	-	1	1	-
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων	-	-	-	1
Μπάρμαν ξενοδοχείων	-	1	-	-
Καλουπιήδες / σιδεράδες	1	1	1	1
Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων	-	1	-	-
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων	1	-	-	-
Ισιωτές / βαφείς αυτοκινήτων	1	1	1	-
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	-	1	1	-
Εφαρμοστές μετάλλων / αλουμινίων	1	1	-	-
Μηχανικοί / ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	1	1	-	1
Αρτοποιοί	1	1	1	-
Χειριστές γερανών	-	-	1	-

Αναφορικά με την ειδικότητα του **Συγκολλητή υψηλής πίεσης**, θα μπορούσε να εξεταστεί η δυνατότητα κάλυψης της ανάγκης στα πλαίσια διαφοροποίησης του περιεχομένου του υφιστάμενου προγράμματος για Συγκολλητές.

Ο κατάλογος (Πίνακας 8.1, Παράρτημα 8) των προγραμμάτων κατάρτισης για διάφορες ειδικότητες που προκύπτει από τη διερεύνηση, γίνεται εισήγηση να αξιολογηθεί από τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης και να ακολουθήσει εξειδικευμένη διερεύνηση για τις ειδικότητες που θα κριθεί σκόπιμο.

⁶ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

⁷ Καλύπτει ανάγκες από όλες τις επαρχίες.

5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις

Ο προγραμματισμός και η υλοποίηση πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης συμβάλλει στην προσπάθεια για επίτευξη των στόχων και στρατηγικών επιδιώξεων της Κύπρου, που περιέχονται στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004 – 2006. Κεντρικό στόχο αποτελεί η ποιοτική αναβάθμιση όλων των ομάδων του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής.

Στο πλαίσιο αυτό καθορίστηκε η στρατηγική επιδίωξη του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 που είναι η ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Οι δύο γενικοί στόχοι του ΕΕΠ είναι η προώθηση της απασχόλησης και η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι βασικές ομάδες ανθρώπινου δυναμικού που επωφελούνται μέσα από τα πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης είναι οι **νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας (κυρίως οι απόφοιτοι γενικής κατεύθυνσης από σχολές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), οι άνεργοι και το αδρανές γυναικείο δυναμικό**. Έτσι, η συνέχιση της εφαρμογής των υφιστάμενων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης καθώς και ο εμπλουτισμός τους με νέες ειδικότητες, στη βάση προβλεπόμενων αναγκών, αναμένεται να έχει **θετικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, όπως:**

- την υποβοήθηση των νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για επίτευξη του στόχου της ομαλής και αποτελεσματικής ένταξης τους στην αγορά εργασίας.
- τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων και ιδιαίτερα επιλεγμένων ομάδων ανέργων, όπως είναι οι γυναίκες, οι νέοι άνεργοι χωρίς προσόντα ηλικίας 15-24 χρονών και οι μακροχρόνια άνεργοι.
- την ενθάρρυνση της ένταξης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του.

- τη σταδιακή μείωση της συνολικής ανεργίας.
- την αύξηση του συνολικού ποσοστού απασχόλησης και του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών.
- την ικανοποίηση των αναγκών των επιχειρήσεων σε κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό δυναμικό.
- την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού για αξιοποίηση νέων μορφών απασχόλησης όπως είναι η μερική απασχόληση.

Ο πιο πάνω ενδεικτικός κατάλογος καταδεικνύει τη σημασία των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στην προσπάθεια για την όσο το δυνατό καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Έτσι **η συνεχής βελτίωση και αναβάθμιση του περιεχομένου των προγραμμάτων αυτών και ο εμπλουτισμός με νέες ειδικότητες συνιστά αδήριτη ανάγκη.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005**



Όνομα ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες: -----

 Οργανισμός / Φορέας: -----

 Ημερομηνία: -----

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ
 ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
 ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
 ΚΑΤΑ ΤΟ 2005**

Σημειώστε τον αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες κατά επαρχία στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2005 ανάγκες στις επιχειρήσεις και πρέπει να προωθηθεί η εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων από την ΑνΑΔ.

Α. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι						
Τραπεζοκόμοι						
Οικοδόμοι						
Υδραυλικοί						
Συγκολλητές						
Επιπλοποιοί / Ξυλουργοί						

Β. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑναΔ

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής						
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό						
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου						

Γ. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Σχεδιαστές						
Γραφίστες						
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων						
Μπάρμαν ξενοδοχείων						
Καλουπιήδες / Σιδεράδες						
Τεχνικοί / Συντηρητές ξενοδοχείων						

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Συγκολλητές υψηλής πίεσης						
Αρτοποιοί						
Χειριστές γερανών στα λιμάνια						

Δ. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Αφορά κυρίως επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν το σύστημα Τηλεργασίας (Tele-working) ή προτίθενται να υιοθετήσουν τέτοιο. (Παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας).

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Αναβύσσου 2, Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλ.: 22390366, Τηλεομοιότυπο: 22428522

Ιστοσελίδα: www.hrdauth.org.cy. Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: hrda@hrdauth.org.cy

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

Ειδικότητα	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Οικοδόμοι	80	0	0	0	0	80
Υδραυλικοί	10	0	0	0	0	10
Συγκολλητές	30	20	10	0	0	60

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

Ειδικότητα	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Καλουπιήδες / Σιδεράδες	5	0	0	0	0	5
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων	10	0	0	0	0	10
Τεχνικοί ανελκυστήρων	5	0	0	0	0	5
Εφαρμοστές μετάλλων / αλουμινίων	15	10	5	0	0	30
Σχεδιαστές	20	0	0	0	0	20

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Οικοδόμοι	100	50	25	25	50	250

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό	50	25	10	10	25	120

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Καλουπιήδες / Σιδεράδες	80	50	25	25	50	230
Σιδεράδες	50	25	15	15	40	145
Επιμετρητές ποσοτήτων	*	*	*	*	*	30*

* = Η εκτίμηση των αναγκών για τους Επιμετρητές ποσοτήτων έγινε Παγκύπρια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	30	30	50	40	20	170
Τραπεζοκόμοι	30	30	70	50	40	220
Οικοδόμοι	100	50	50	20	20	240
Υδραυλικοί	100	50	0	0	10	160
Συγκολλητές	50	50	0	0	0	100
Επιπλοποιοί / Ευλουργοί	0	10	10	0	0	20

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	100	30	10	10	50	200
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό	50	40	10	10	30	140
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	100	35	10	10	25	180

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	10	30	10	40	40	130
Τραπεζοκόμοι	20	30	10	150	100	310
Οικοδόμοι	3	150	30	0	70	253
Υδραυλικοί	5	20	0	0	20	45
Συγκολλητές	10	20	0	0	20	50
Επιπλοποιοί / Ξυλουργοί	10	50	20	10	20	110

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	30	20	5	5	5	65
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό	35	25	5	3	5	73
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	50	30	10	10	10	110

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Καλουψηίδες / Σιδεράδες	5	100	10	0	50	165
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων	20	5	0	0	15	40
Μηχανικοί αυτοκινήτων	0	15	0	0	5	20
Μηχανικοί / Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	20	5	0	0	15	40
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων	0	5	0	0	20	25
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	0	5	0	0	5	10

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	12 ^(*)	15	12 ^(*)	0	0	39
Τραπεζοκόμοι	12	15	22	0	30	79
Οικοδόμοι	12	12	0	0	15	39
Υδραυλικοί	12	12	12	0	0	36
Συγκολλητές	12	12	12	0	0	36
Επιλοποιοί / Ευλουργοί	12	12	12	0	0	36

(*) Εξειδικευμένη κουζίνα (Κινέζικη, Ινδιάνικη και Μεξικάνικη)

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής	0	24	0	0	0	24
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό	12	24	0	0	30	66
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου	0	0	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΆΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Σχεδιαστές	12	12	12	0	0	36
Γραφίστες	0	12	12	0	0	24
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων	0	0	0	0	15	15
Μπάρμαν ξενοδοχείων	0	12	0	0	0	12
Καλουπηίδες / Σιδεράδες	12	12	0	0	0	24
Τεχνικοί / Συντηρητές ξενοδοχείων	0	12	0	0	0	12
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων	12	12	12	0	0	36
Μηχανικοί αυτοκινήτων	0	0	0	0	10	10
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	0	12	12	0	0	24
Αρτοποιοί	12	12	12	0	0	36
Χειριστές γερανών στα λιμάνια ^(*)	0	0	12	0	0	12
Ηλεκτρολόγος κτιρίων	12	0	0	0	0	12

^(*) Γερανοδηγός (χειρ. γερανών με ηλεκτρ. σύστημα)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΕΡΩΝ
ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2005
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική κατηγορία	Προβλέψεις απασχόλησης		Αριθμητική μεταβολή (2005-2004)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
	2004	2005		
Διευθυντές	10.620	11.140	+520	+4,9%
Πτυχιούχοι	46.842	47.908	+1.066	+2,3%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	39.456	40.501	+1.045	+2,7%
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	40.815	41.078	+263	+0,7%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	56.895	57.179	+284	+0,5%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες	12.602	12.579	-23	-0,2%
Τεχνίτες	51.777	52.172	+395	+0,8%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	19.535	19.325	-210	-1,1%
Ανειδίκεντοι εργάτες	48.890	49.375	+484	+1,0%
Στρατιωτικοί	3.223	3.255	+32	+1,0%
ΣΥΝΟΛΟ	330.655	334.511	+3.856	+1,2%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2005
ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Προβλέψεις απασχόλησης		Αριθμητική μεταβολή (2005-2004)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
	2004	2005		
Σχεδιαστές	744	708	-36	-4,9%
Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων	1.706	1.795	+89	+5,2%
Μάγειροι	4.835	4.730	-105	-2,2%
Σερβιτόροι και μπάρμαν	8.768	8.599	-169	-1,9%
Πωλητές στα καταστήματα	26.321	26.624	+303	+1,2%
Οικοδόμοι	10.939	11.268	+329	+3,0%
Καλουπιήδες	2.392	2.343	-49	-2,1%
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	2.224	2.207	-17	-0,8%
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	1.202	1.270	+68	+5,7%
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	2.771	2.814	+43	+1,6%
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	2.312	2.341	+29	+1,3%
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	2.796	2.846	+50	+1,8%
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	2.394	2.496	+102	+4,3%
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	1.383	1.298	-85	-6,2%

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2 (συνέχεια)
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2005
ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Προβλέψεις απασχόλησης		Αριθμητική μεταβολή (2005-2004)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
	2004	2005		
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, συμπίλιου, φρέζας και τράπανου)	406	406	0	0,0%
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	3.099	3.161	+62	+2,0%
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	1.896	1.882	-14	-0,7%
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	1.536	1.547	+11	+0,7%
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	2.057	2.073	+16	+0,8%
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	1.914	1.920	+6	+0,3%
Χειριστές γερανών και αναβατορίων	123	111	-12	-9,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2005
ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Αριθμητικές προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2005	Προβλέψεις ποσοστών αποχωρήσεων για το 2005
Σχεδιαστές	13	1,8%
Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων	36	2,0%
Μάγειροι	177	3,7%
Σερβιτόροι και μπάρμαν	336	3,9%
Πωλητές στα καταστήματα	760	2,9%
Οικοδόμοι	267	2,4%
Καλουπηήδες	56	2,4%
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	114	5,2%
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	31	2,4%
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	67	2,4%
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	58	2,5%
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	73	2,6%
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	88	3,5%
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	44	3,4%
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	14	3,4%
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	100	3,1%
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	52	2,8%
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	35	2,3%
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	96	4,6%
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	61	3,2%
Χειριστές γερανών και αναβατοριών	3	2,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2005 ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Αριθμητική μεταβολή απασχόλησης (2005-2004)	Προβλέψεις αποχωρήσεων 2005	Σύνολο
Σχεδιαστές	-36	+13	-23
Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων	+89	+36	+125
Μάγειροι	-105	+177	+72
Σερβιτόροι και μπάρμαν	-169	+336	+167
Πωλητές στα καταστήματα	+303	+760	+1063
Οικοδόμοι	+329	+267	+596
Καλουπηνίδες	-49	+56	+7
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	-17	+114	+97
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	+68	+31	+99
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	+43	+67	+110
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	+29	+58	+87
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	+50	+73	+123
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	+102	+88	+190
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	-85	+44	-41
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	0	+14	+14

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4 (συνέχεια)
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2005 ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	Αριθμητική μεταβολή απασχόλησης (2005-2004)	Προβλέψεις αποχωρήσεων 2005	Σύνολο
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	+62	+100	+162
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	-14	+52	+38
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	+11	+35	+46
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	+16	+96	+112
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	+6	+61	+67
Χειριστές γερανών και αναβατορίων	-12	+3	-9

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική κατηγορία	2003 (Πραγματικά στοιχεία)	2004 (Εκτίμηση)	Αριθμητική μεταβολή (2004-2003)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Διευθυντές	352	347	-5	-1,5%
Πτυχιούχοι	805	759	-46	-5,7%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.308	1.328	+20	+1,5%
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	1.725	1.755	+30	+1,8%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	2.255	2.278	+23	+1,0%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες	34	22	-12	-36,7%
Τεχνίτες	1.046	995	-51	-4,9%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	610	581	-29	-4,7%
Ανειδίκευτοι εργάτες	2.882	2.716	-166	-5,8%
Νεοεισερχόμενοι	912	838	-74	-8,1%
Στρατιωτικοί	32	26	-6	-19,6%
ΣΥΝΟΛΟ	11.961	11.645	-316	-2,6%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	2003 (Πραγματικά στοιχεία)	2004 (Εκτίμηση)	Αριθμητική μεταβολή (2004-2003)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Σχεδιαστές	21	22	1	3,7%
Διακοσμητές και σχεδιαστές εμπορικών προϊόντων	45	43	-2	-4,7%
Μάγειροι	321	296	-25	-7,8%
Σερβιτόροι και μπάρμαν	595	536	-59	-9,8%
Πωλητές στα καταστήματα	687	629	-58	-8,5%
Οικοδόμοι	153	159	6	3,8%
Καλουπιήδες	39	42	3	8,4%
Πελεκάνοι και ξύλουργοι	39	43	4	10,6%
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	15	15	0	0,0%
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	34	38	4	11,5%
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	44	45	1	1,5%
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	57	60	3	5,9%
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	40	43	3	7,0%

...Συνεχίζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6 (συνέχεια)
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 21 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητες	2003 (Πραγματικά στοιχεία)	2004 (Εκτίμηση)	Αριθμητική μεταβολή (2004-2003)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	18	18	0	0,0%
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	7	7	0	0,0%
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών	44	46	2	4,7%
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	20	24	4	21,2%
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	63	60	-3	-4,9%
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	52	57	5	9,3%
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	17	19	2	9,9%
Χειριστές γερανών και αναβατορίων	11	10	-1	-5,9%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	3	1	0	0	4
Τραπεζοκόμοι	0	2	4	0	4	10
Οικοδόμοι	5	4	3	0	1*	13
Υδραυλικοί	7	2	0	0	0	9
Συγκολλητές	4	4	1	0	0	9
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	1	0	0	0	1
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	2	4	0	0	0	6
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	1	0	0	0	0	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	1	0	0	0	0	1
ΣΥΝΟΛΟ	20	20	9	0	5	54

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν					
	1999	2000	2001	2002	2003	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	0	1	1	2	4
Τραπεζοκόμοι	2	3	2	2	1	10
Οικοδόμοι	2	2	2	3*	4	13
Υδραυλικοί	1	1	2	2	3	9
Συγκολλητές	4	2	2	0	1	9
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	0	1	0	0	1
Επιλοποιοί / ξυλουργοί	1	1	1	2	1	6
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	0	0	0	1	0	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	0	0	0	0	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	10	9	11	11	13	54

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ
ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός συμμετεχόντων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	48	16	0	0	64
Τραπεζοκόμοι	0	31	53	0	60	144
Οικοδόμοι	74	51	41	0	0	166
Υδραυλικοί	101	25	0	0	0	126
Συγκολλητές	47	47	12	0	0	106
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	10	0	0	0	10
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	24	46	0	0	0	70
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	16	0	0	0	0	16
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	20	0	0	0	0	20
ΣΥΝΟΛΟ	282	258	122	0	60	722

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟ-
ΣΤΗΚΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αριθμός συμμετεχόντων					
	1999	2000	2001	2002	2003	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	0	16	16	32	64
Τραπεζοκόμοι	32	46	26	28	12	144
Οικοδόμοι	29	27	29	27	54	166
Υδραυλικοί	12	16	28	28	42	126
Συγκολλητές	50	22	22	0	12	106
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	0	10	0	0	10
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	12	12	12	22	12	70
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	0	0	0	16	0	16
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	0	0	0	0	20	20
ΣΥΝΟΛΟ	135	123	143	137	184	722

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειρας	0	0	0	0	1	1
Τραπεζοκόμοι	5	3	1	0	2	11
Οικοδόμοι	1	1	0	0	0	2
Υδραυλικοί	0	1	0	0	0	1
Συγκολλητές	3	2	0	0	0	5
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	1	1	0	0	0	2
ΣΥΝΟΛΟ	10	8	1	0	3	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1999 - 2003 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν					
	1999	2000	2001	2002	2003	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	0	0	0	1	1
Τραπεζοκόμοι	2	2	2	2	3	11
Οικοδόμοι	1	0	0	1	0	2
Υδραυλικοί	0	0	0	0	1	1
Συγκολλητές	0	1	0	3	1	5
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	0	1	0	0	1	2
ΣΥΝΟΛΟ	3	4	2	6	7	22

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ
ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡ-
ΜΟΓΗΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜ-
ΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2005**

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.1
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΤΙ
ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗ-
ΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2005

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Παραδοσιακές ειδικότητες
Μάγειροι
Τραπεζοκόμοι
Οικοδόμοι
Υδραυλικοί
Συγκολλητές
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί
Νέες ειδικότητες που προωθούνται από την ΑνΑΔ
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό
Πωλητές λιανικού εμπορίου
Άλλες ειδικότητες για οργάνωση προγραμμάτων
Επιμετρητές ποσοτήτων
Σχεδιαστές
Γραφίστες
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων
Μπάρμαν ξενοδοχείων
Καλουσιήδες
Σιδεράδες
Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων
Ισιωτές / βαφείς αυτοκινήτων
Συγκολλητές υψηλής πίεσης
Εφαρμοστές μετάλλων / αλουμινίων
Μηχανικοί αυτοκινήτων
Μηχανικοί / ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων
Τεχνικοί ανελκυστήρων
Αρτοποιοί
Χειριστές γερανών