

Πανόραμα των Ανέργων Γυναικών της Κύπρου 2000 - 2003



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

2 0 0 0 – 2 0 0 3

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2004

ISBN

Υπεύθυνοι Λειτουργοί

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πολυτιμότερο πλουτοπαραγωγικό συντελεστή που διαθέτει η Κύπρος. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα συνεχίσει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας.

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις των καιρών, παρακολουθεί και μελετά τις εξελίξεις στην οικονομία και την αγορά εργασίας της Κύπρου με στόχο να συμβάλει στην πληρέστερη και προγραμματισμένη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Κύριος σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη στοιχείων για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Η διαχρονική εξέταση των χαρακτηριστικών των ανέργων γυναικών αναμένεται να οδηγήσει σε συμπεράσματα και εισηγήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών. Είμαι βέβαιος ότι οι διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις που διατυπώνονται θα αξιοποιηθούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό από όλους τους ενδιαφερόμενους.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διελάμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» που διεξάγεται κάθε χρόνο. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν πράγματι ανεκτίμητη και η Αρχή τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα συνεχίσει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Βασική προϋπόθεση για αυτό είναι η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με **ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στην ομάδα των ανέργων.**

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη.

Το γυναικείο δυναμικό αποτελεί ένα σημαντικό μέρος του ανθρώπινου δυναμικού και είναι μια ομάδα που αντιμετωπίζει ειδικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας. Το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών είναι ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες.** Οι χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν αναγνωρίσει το πρόβλημα αυτό και προωθούν ανάλογα μέτρα. Στην **Κύπρο** το ποσοστό ανεργίας των γυναικών την περίοδο 2000-2003 ήταν ψηλότερο από των ανδρών, παρόλο που **η διαφορά έχει σμικρυνθεί.**

Η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων της ανεργίας των γυναικών θα δώσει τις απαραίτητες πληροφορίες που θα οδηγήσουν στη διατύπωση σχετικών εισηγήσεων για τη σμίκρυνση της ανεργίας των γυναικών, την αξιοποίηση των ανέργων γυναικών και τη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης.

Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ανάλυση και η εξέταση στοιχείων για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Οι πληροφορίες που εξετάζονται συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια

των ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003.

Μεθοδολογία

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι άνεργες γυναίκες στην Κύπρο μειώθηκαν από τα 9.657 άτομα το 2000 στα 6.983 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες μειώσεις στον αριθμό τους ήταν 16,2% το 2001 και 24,8% το 2002. Αντίθετα, το 2003 η ανεργία αυξήθηκε κατά 14,7% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες μειώθηκε από 7,3% το 2000 σε 4,6% το 2003. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών αυξήθηκε από το 3,2% το 2000 στο 3,8% το 2003.

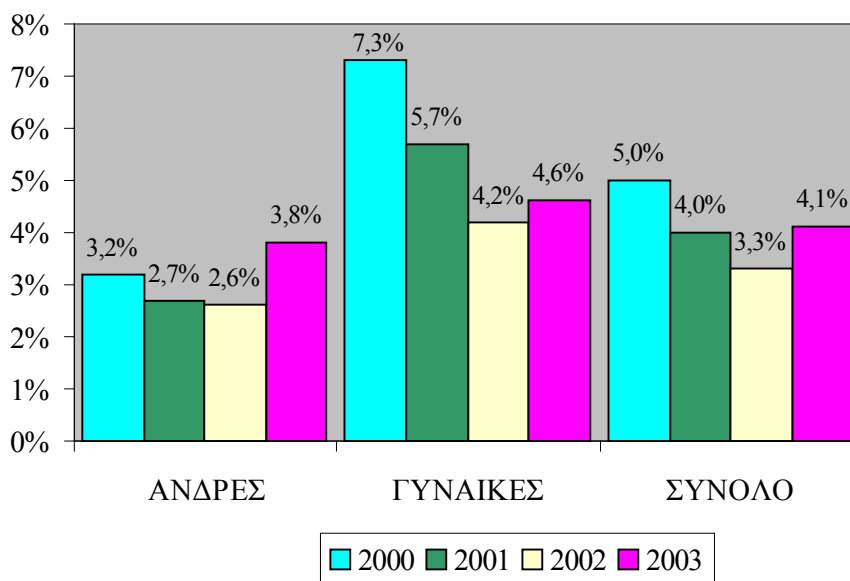
Τα σημαντικότερα αποτελέσματα και τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Οι άνεργες γυναίκες της Κύπρου

- i. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων γυναικών** βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών **40-54 (36,7% το 2003) και 25-39 χρονών (35,9% το 2003)**. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών που ήταν 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. **Μεγαλύτερο συγκριτικά ποσοστό ανέργων ανδρών βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 55-64 χρονών.**
- ii. Ο **μέσος όρος ηλικίας** για το 2003 ήταν τα **35,5 χρόνια** στην περίπτωση των **γυναικών** και τα **37,7 χρόνια** στην περίπτωση των **ανδρών**.

- iii. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας των γυναικών** ήταν **7,3% το 2000, 5,7% το 2001, 4,2% το 2002 και 4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των **ανδρών** ήταν 3,2% το 2000, 2,7% το 2001, 2,6% το 2002 και 3,8% το 2003.

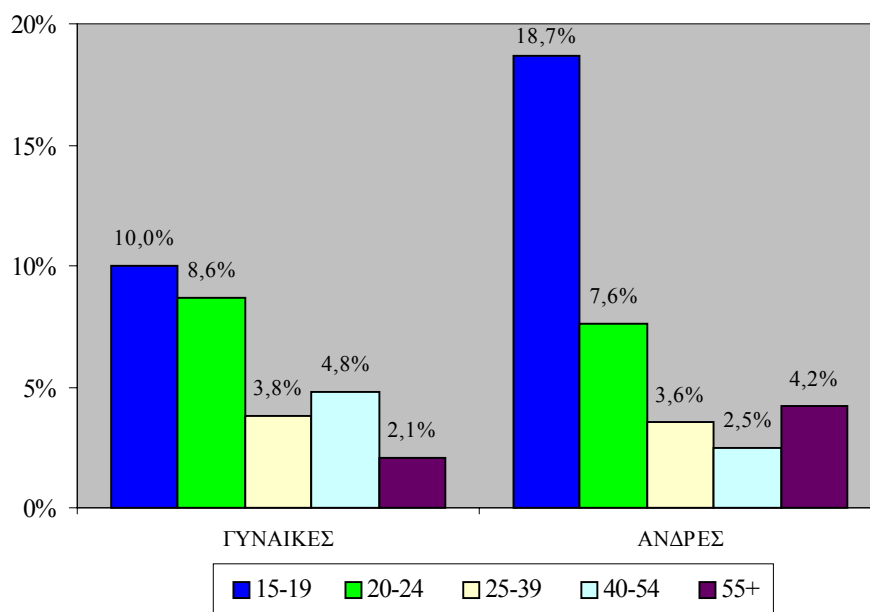
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



- iv. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι **οι γυναίκες μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 10,0% για τις γυναίκες ηλικίας 15-19 και 8,6% για τις γυναίκες ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για **αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νεοεισερχόμενες στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας**.
- v. Τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών είναι, σε σύγκριση με τις γυναίκες, μεγαλύτερα στις ομάδες ηλικιών 15-19 χρονών και 55+ χρονών αλλά είναι μικρότερα στις υπόλοιπες ομάδες ηλικιών, ειδικότερα στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών. Φαίνεται ότι **οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών έχουν σημαντικά σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας** από ότι οι

άνδρες, ενώ στην περίπτωση της ομάδας ηλικίας 55+ χρονών το πρόβλημα εντοπίζεται στους άνδρες, ίσως εξαιτίας της αποχώρησης των γυναικών από την αγορά εργασίας.

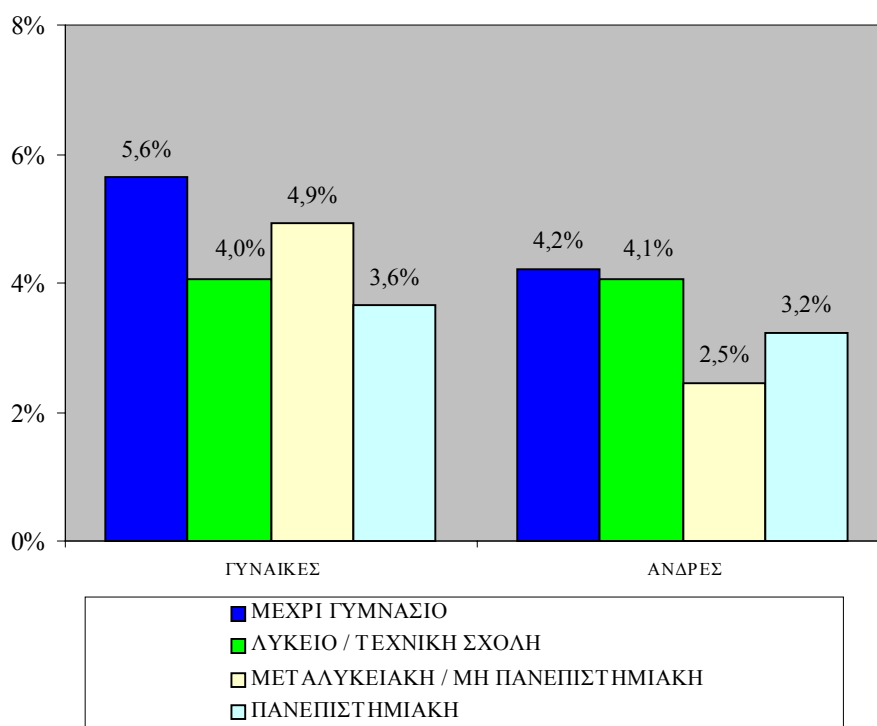
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΟ 2003



- vi. Το 2003 3 στις 10 άνεργες γυναίκες ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 2 στις 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων γυναικών με πανεπιστημιακή μόρφωση παρουσίασαν αύξηση (από 3,5% το 2000 σε 16,3% το 2003) καθώς και τα μερίδια των αποφοίτων γυμνασίου. Αντίθετα, μειώθηκε το ποσοστό των ανέργων που είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση του μορφωτικού επιπέδου του συνολικού πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.
- vii. Τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας παρουσίασαν οι γυναίκες με μόρφωση γυμνασίου (7,0% το 2003) και οι γυναίκες με ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση (6,0% το 2003). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών αποφοίτων πανεπιστημίου

υπερδιπλασιάστηκε από 1,6% το 2000 σε 3,7% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΟ 2003



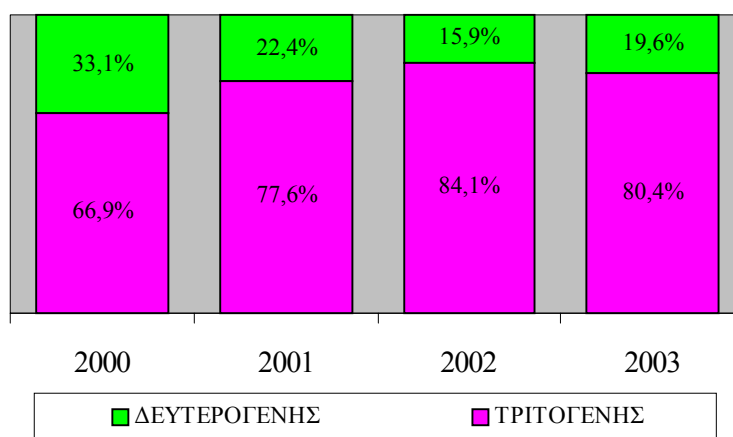
- viii. Σε σύγκριση με το ποσοστό ανεργίας των ανδρών για το 2003, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν μεγαλύτερο σε όλα σχεδόν τα επίπεδα μόρφωσης με εξαίρεση τους αποφοίτους λυκείου / τεχνικής σχολής όπου ήταν περίπου το ίδιο.
- ix. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες (μειωτική τάση από 27,1% το 2000 σε

21,4% το 2003) και **3-5 μήνες** (αυξητική τάση από 18,3% το 2000 σε 13,3% το 2003).

- x. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών με διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες (**μακροχρόνια άνεργες**) ήταν **28,4% το 2003**. Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες πρέπει να βοηθηθούν με διάφορα μέτρα ώστε να επανακτήσουν την απασχολησιμότητα τους. Θα πρέπει να τους δοθεί η δυνατότητα μιας νέας αρχής με την απόκτηση επιπρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων ή με την επανεκπαίδευση σε νέα επαγγέλματα.
- xi. Οι **κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (75,7% το 2003), η εγγραφή στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (53,7% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (43,5% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις πάνω από τις μισές άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.
- xii. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 2,2%-3,8% και 0,4%-1,3% αντίστοιχα.
- xiii. Το μερίδιο των **ανέργων γυναικών που ήταν αδρανείς** ένα χρόνο πριν κυμαινόταν μεταξύ 28,6%-39,8% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 30,9%-47,3%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργες** τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 19,7%-31,7%.
- xiv. Διαχρονικά **μειώθηκε** το ποσοστό των ανέργων γυναικών που εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** ένα χρόνο πριν (από 33,1% το 2000 σε 19,6% το 2003) και **αυξήθηκε** το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** (από 66,9% το 2000 σε 80,4% το 2003). Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του ποσοστού των απασχολουμένων γενικά σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχόλησης σε επιχειρήσεις του

δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης).

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- xv. Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν (περισσότερες από 9 στις 10) ήταν **εργοδοτούμενες** (97,8% το 2003).
- xvi. Πάνω από **8 στις 10** άνεργες γυναίκες είχαν **εργαστεί προηγούμενα**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 80,4% στο 88,3%. Έτσι οι **νεοεισερχόμενες** ήταν μεταξύ **12% και 20%** των ανέργων γυναικών.
- xvii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** παρόλο που το ποσοστό αυτό παρουσίασε **μείωση** (55,0% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσίασε αύξηση (16,1% το 2003), γεγονός που συμβαδίζει με την αύξηση του ποσοστού των ανέργων γυναικών με πανεπιστημιακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα**

κατώτερου επιπέδου παρέμεινε περίπου σταθερό (28,9% το 2003).

- xviii. Οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** (44,9% το 2003) και η **απόλυση** (34,2% το 2003).
- xix. Τα ποσοστά των νοικοκυριών που **είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι αυξήθηκαν διαχρονικά**, τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με **αρχηγό γυναίκα** (από 14,7% το 2000 σε **24,3% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο γυναίκα** (από 23,1% το 2000 σε **27,3% το 2003**).
- xx. **Αύξηση παρουσίασαν και τα ποσοστά των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με **αρχηγό γυναίκα** (από 9,3% το 2000 σε **16,1% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο γυναίκα** (από 15,4% το 2000 σε **18,2% το 2003**).
- xxi. Ποσοστό **14,7%** και **21,1%** των ανέργων γυναικών το 2002 και το 2003 αντίστοιχα, χρησιμοποίησαν το **διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**.
- xxii. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν συμμετάσχει σε **προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης** τις προηγούμενες 4 εβδομάδες σημείωσε **αύξηση**, από **4,0%** το 2000 σε **8,4% το 2003**.

Οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε δραματικά** (από 10,9% το 2000 σε 63,5% το 2003). Αυτό οφείλεται στο ότι **νέες απόφοιτοι (20-24 χρονών) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας** με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό γυναικών που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου. Αντίθετα, **μειώθηκε σημαντικά το μερίδιο των ανέργων γυναικών με δευτεροβάθμια εκπαίδευση** (από 82,0% το 2000 σε 31,9% το 2003). Το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων

γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών είναι κατά πολύ υψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου των ανέργων γυναικών.

- ii. **Το μεγαλύτερο μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες (34,9% το 2003) και για πάνω από 12 μήνες (22,7% το 2003), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Διαχρονικά μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες και για λιγότερο από ένα μήνα, ενώ αυξήθηκε το μερίδιο των ανέργων που παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες.**
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών έψαξαν για εργασία μέσα σε **αγγελίες (77,6% το 2003)**. Το **42,1%** των ανέργων γυναικών 15-24 χρονών το 2003 **εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των ανέργων γυναικών (53,7% το 2003). Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων αφού **περισσότερες από τις μισές άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών δεν είναι εγγεγραμμένες στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**.
- iv. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 6,4%-9,7% και γύρω στο 1% αντίστοιχα.
- v. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 46,5%-65,6% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 21,9%-23,8%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο** κυμαινόταν μεταξύ 12,6%-30,5%.
- vi. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών εργάζονταν ένα χρόνο πριν στον **τριτογενή τομέα (71,1%-87,2%)**.

- vii. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που **είχαν εργαστεί προηγουμένως** κυμαινόταν από 43,7% σε 59,2%.
- viii. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (75,0% το 2003), ενώ μόνο το 11,5% των ανέργων γυναικών αυτής της ομάδας ηλικίας εργάζονταν σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**. Το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από το αντίστοιχο για το σύνολο των ανέργων γυναικών. Αυτό αποδεικνύει ότι οι νεαρές γυναίκες δεν προτιμούν αυτά τα επαγγέλματα, στα οποία δεν απαιτείται οποιαδήποτε εξειδίκευση ή ιδιαίτερες γνώσεις.
- ix. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία ήταν η **παραίτηση** (51,9% το 2003) και η **απόλυση** (35,0% το 2003).
- x. Το 41,1% και το 38,6% των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα. Τα ποσοστά αυτά ήταν **σημαντικά μεγαλύτερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων γυναικών** και αυτό οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

Οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών (48,6% το 2003) είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών **με τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά (από 16,9% το 2000 σε 30,5% το 2003), ενώ το μερίδιο των ανέργων **με δευτεροβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε** διαχρονικά (από 57,2% το 2000 σε 48,6% το 2003), όπως και στις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών.
- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών **παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** (28,7% το 2003), για πάνω από 12 μήνες (28,2% το 2003) και 6-11 μήνες (22,2% το 2003). **Σημαντικό πρόβλημα ανεργίας**

παρουσιάζουν οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών αφού 4 στις 10 ήταν μακροχρόνια άνεργες, ενώ πρόσθετα 1 στις 4 είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό.

- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών έψαξαν για εργασία μέσα από **αγγελίες** (76,5% το 2003). Αρκετές άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών εγγράφηκαν στα **Επαρχιακά γραφεία εργασίας** (56,6% το 2003).
- iv. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 1,7%-3,2% και 1,3%-3,0% αντίστοιχα.
- v. Το ποσοστό των **ανέργων γυναικών** ηλικίας 25-54 χρονών που **ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 22,1%-35,0% και αυτών που **ήταν απασχολούμενες** μεταξύ 32,3%-56,3%. Το ποσοστό που **ήταν άνεργες** τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 19,8%-34,3%.
- vi. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 32,6% το 2000 σε 18,8% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων γυναικών 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 67,4% το 2000 σε 81,2% το 2003).
- vii. Πάνω από **9 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**.
- viii. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (50,6% το 2003). Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.
- ix. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ήταν η **υποβολή παραίτησης** (41,4% το 2003) και η **απόλυση** (35,3% το 2003). Η παραίτηση ήταν ο κυριότερος λόγος αποχώρησης για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών, ενώ για τις

άνεργες γυναίκες 40-54 χρονών ο κυριότερος λόγος ήταν η απόλυση. Αυτό δείχνει ότι **οι γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση** με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που **δε συμβαίνει στην περίπτωση των γυναικών ηλικίας 40-54 χρονών**, τις οποίες όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.

- x. Το 7,9% και το 16,7% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

Οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών είχαν **πρωτοβάθμια εκπαίδευση** (55,4%-100,0%) σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας.
- ii. **Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργες για πάνω από 12 μήνες** (78,0% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας των ανέργων. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία. Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες** (22,0% το 2003).
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών έψαξαν σε **αγγελίες** (69,2% το 2003) και εγγράφηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (46,2% το 2003) για εξεύρεση εργασίας.
- iv. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 0,7%-1,1% και 0,2%-0,6% αντίστοιχα.
- v. Το ποσοστό των **ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 8,9%-53,9% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 22,0%-75,1%. Το ποσοστό που ήταν **άνεργες** τόσο το χρόνο που

εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 12,3%-42,4%.

- vi. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** το 2002 και το 2003.
- vii. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως, με εξαίρεση το 30,9% των ανέργων γυναικών του 2003.
- viii. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, σε αντίθεση με τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 45,0% και 91,4%). Αυτό είναι αναμενόμενο δεδομένου του χαμηλού μορφωτικού επιπέδου των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών (55,4% είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση το 2003). Ακολουθούν τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 8,6% και 55,0%).
- ix. Ο κυριότερος **λόγος αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν η **απόλυση** (35,1% το 2002) την περίοδο 2000-2002, ενώ όλες οι άνεργες γυναίκες του 2003 **παραιτήθηκαν** από την εργασία τους.
- x. Το 30,3% και το 21,1% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

Πορίσματα

- i. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων γυναικών** βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών **25-39 και 40-54 χρονών**. Το μερίδιο των ανέργων 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. Ο **μέσος όρος ηλικίας** για το 2003 ήταν τα **35,5 χρόνια** στην περίπτωση των **γυναικών** και τα **37,7 χρόνια** στην περίπτωση των **ανδρών**.

- ii. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας των γυναικών** ήταν **7,3% το 2000, 5,7% το 2001, 4,2% το 2002 και 4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των **ανδρών** ήταν 3,2% το 2000, 2,7% το 2001, 2,6% το 2002 και 3,8% το 2003.
- iii. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι οι **γυναίκες μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 10,0% για τις γυναίκες ηλικίας 15-19 και 8,6% για τις γυναίκες ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι **νεοεισερχόμενες** στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.
- iv. Τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών είναι, σε σύγκριση με τις γυναίκες, μεγαλύτερα στις ομάδες ηλικιών 15-19 χρονών και 55+ χρονών αλλά είναι μικρότερα στις υπόλοιπες ομάδες ηλικιών, ειδικότερα στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών. Φαίνεται ότι οι **γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών έχουν σημαντικά σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας** από ότι οι άνδρες, ενώ στην περίπτωση της **ομάδας ηλικίας 55+ χρονών το πρόβλημα εντοπίζεται στους άνδρες**, ίσως εξαιτίας της αποχώρησης των γυναικών από την αγορά εργασίας.
- v. Το 2003 3 στις 10 άνεργες γυναίκες ήταν **απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στις 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων γυναικών με **πανεπιστημιακή μόρφωση** παρουσίασαν **αύξηση** (από 3,5% το 2000 σε 16,3% το 2003) καθώς και τα ποσοστά των αποφοίτων **γυμνασίου**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το ποσοστό των ανέργων που είχαν **μόρφωση μέχρι το δημοτικό**. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση του μορφωτικού επιπέδου του συνολικού πληθυσμού γενικά και των απασχολούμενων. Το επίπεδο μόρφωσης μειώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων γυναικών.

- vi. **Το ποσοστό ανεργίας μειώνεται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων γυναικών.** Στις γυναίκες με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο το ποσοστό ανεργίας ήταν 5,6% το 2003 ενώ στις απόφοιτες πανεπιστημίου το ποσοστό ανεργίας ήταν μόνο 3,6%. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν οι γυναίκες με **μόρφωση γυμνασίου** (7,0% το 2003) και οι γυναίκες με **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** (6,0% το 2003). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών αποφοίτων **πανεπιστημίου υπερδιπλασιάστηκε** από 1,6% το 2000 σε 3,7% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη **δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας** αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.
- vii. **Σε σύγκριση με τους άνδρες, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών το 2003 ήταν μεγαλύτερο σχεδόν σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης** με εξαίρεση τους αποφοίτους λυκείου / τεχνικής σχολής όπου ήταν περίπου το ίδιο.
- viii. **Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες) **ανέρχονταν στο 28,4% το 2003. Αυτό αυξάνεται ανάλογα με την ηλικία.** Στις γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών το ποσοστό αυτό ήταν 22,7%, στις ηλικίες 25-54 χρονών ήταν 28,2% και στις ηλικίες 55-64 χρονών ήταν 78,0%. Τα άτομα αυτά έχουν αυξημένες δυσκολίες εξεύρεσης εργασίας, ιδιαίτερα στις μεγαλύτερες ηλικίες.
- ix. **Οι κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (75,7% το 2003), η εγγραφή στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (53,7% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (43,5% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις πάνω από τις μισές άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.
- x. **Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 (28,6% το 2003) βρίσκονταν εκτός**

αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. **Οι λόγοι για τους οποίους οι άνεργες γυναίκες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας διαφέρουν ανάλογα με την ηλικία.** Στις μικρές ηλικίες οι άνεργες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο κυρίως λόγω εκπαίδευσης, ενώ στις μεγαλύτερες ηλικίες οι άνεργες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς και προσωπικούς λόγους και αποφάσισαν να επανενταχθούν χωρίς να καταφέρουν να βρουν εργασία. **Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με προγράμματα κατάρτισης** για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους με στόχο την εξεύρεση εργασίας.

- xι. **Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η υποβολή παραίτησης (44,9% το 2003) και η απόλυση (34,2% το 2003).** Στις άνεργες γυναίκες **μικρότερης ηλικίας** ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης**, ενώ στις **μεγαλύτερες ηλικίες** ήταν η **απόλυση**. Αυτό δείχνει ότι οι γυναίκες μικρότερης ηλικίας δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που δε συμβαίνει στην περίπτωση των γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας, τις οποίες όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.
- xii. **Το ποσοστό δηλαδή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν μακροχρόνια άνεργες ήταν ιδιαίτερα αυξημένο κατά το 2003**, πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό είναι ελαφρά μικρότερο από το σύνολο των ανέργων γυναικών όπου το 2003 28,4% ήταν μακροχρόνια άνεργες. Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους νέους άνεργους, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες.**

Εισηγήσεις

Η παραμονή ατόμων στην ανεργία δημιουργεί προβλήματα τόσο στο επίπεδο των ατόμων όσο και στο επίπεδο της οικονομίας και της κοινωνίας. Οι άνεργοι θέλουν να βρουν μια θέση εργασίας για να προσφέρουν μέσα από την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και ταυτόχρονα να έχουν τα ωφελήματα από αυτή. **Η μη εξεύρεση εργασίας οδηγεί σε οικονομικά, κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα** ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη σταδιακή απώλεια των ικανοτήτων των ανέργων, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις **μακροχρόνιας ανεργίας**. Στο επίπεδο της οικονομίας απαιτούνται οικονομικοί πόροι για στήριξη των ανέργων ενώ ταυτόχρονα οι επενδύσεις που έχουν γίνει για τη μόρφωση των ανέργων παραμένουν ανεκμετάλλευτες.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες βασίζονται πάνω στις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης και αποσκοπούν στη μείωση του ποσοστού ανεργίας τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών αλλά και του αριθμού των ανέργων γυναικών και ανδρών.

Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους φορείς.

Γενικής υφής ενεργητικά μέτρα για τις άνεργες γυναίκες και τους άνεργους άνδρες

Περίπου **3 στις 10 άνεργες γυναίκες και 2 στους 10 άνεργους άνδρες** παρέμειναν στην **ανεργία για περισσότερους από 12 μήνες**. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων είναι μεγαλύτερο στα άτομα μέσης και μεγάλης ηλικίας στην περίπτωση των γυναικών, ενώ είναι μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα και στα άτομα άνω των 55 χρονών στην περίπτωση των ανδρών. Η μακροχρόνια ανεργία είναι δυνατό να οδηγήσει στην περιθωριοποίηση των ατόμων αυτών, ενώ ιδιαίτερα στις γυναίκες είναι δυνατό να σπρώξει στην εγκατάλειψη της αγοράς εργασίας και γι' αυτό θεωρείται απαραίτητο όπως ληφθούν τα **αναγκαία μέτρα**. Πρόσθετα, η Κυπριακή αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από στενότητα στην προσφορά και έτσι υπάρχει η

αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Η υποβοήθηση της μετακίνησης τόσο των γυναικών όσο και ανδρών από την ανεργία στην απασχόληση θα συμβάλει στη μείωση του ποσοστού ανεργίας, στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης αλλά και στη μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού. Παράλληλα, θα βοηθήσει στο στόχο της καταπολέμησης των κοινωνικών διακρίσεων και της ισότητας των φύλων.

Εξάλλου υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την παροχή σε κάθε άνεργο της δυνατότητας για νέα αρχή (κατάρτιση, επανεκπαίδευση, τοποθέτηση σε θέση εργασίας) πριν την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, στην περίπτωση των νέων, ή πριν τους 12 μήνες στην περίπτωση των υπολοίπων ανέργων. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η συμμετοχή του 25% τουλάχιστον των μακροχρόνια ανέργων σε κάποιο ενεργητικό μέτρο.

Θεωρείται **αναγκαία η ανάπτυξη πολιτικών και μέτρων στην αγορά εργασίας** που να προωθούν την κατάρτιση και την απασχόληση των ανέργων γυναικών και ανδρών. Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν προς αυτή την κατεύθυνση είναι τα ακόλουθα:

- **Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).** Σημειώνεται ότι γύρω στο 45% των ανέργων γυναικών αλλά και το 30% των ανέργων ανδρών δεν εγγράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα μέτρα αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Περαιτέρω προσπάθεια για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων γυναικών και ανδρών στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.** Στόχος είναι η

βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης των ανέργων. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** πιθανό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης λαμβάνοντας με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Εξέταση του ενδεχομένου για **σύνδεση του ανεργιακού επιδόματος** σε άνεργα άτομα με την **παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης**.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων**. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικά μέτρα για προώθηση των ανέργων γυναικών σε θέσεις εργασίας

Από τη μελέτη διαφάνηκε ότι το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες** (4,6% σε σχέση με 3,8% αντίστοιχα για το 2003). Η μείωση της ανεργίας των γυναικών θα επιτευχθεί με τη λήψη διαφόρων μέτρων και τη διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης που να απευθύνονται ειδικά σε γυναίκες. Με τον τρόπο αυτό θα αυξηθεί το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ώστε **να σμικρυνθεί το χάσμα με το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών**.

Η μείωση του ποσοστού ανεργίας των γυναικών ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα, στο συγκερασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής. Τα μέτρα που αναμένεται να συμβάλουν είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους. Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για τις άνεργες γυναίκες σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε θεματικούς τομείς όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η Πληροφορική και οι Ξένες γλώσσες.
- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** (μερική απασχόληση, προσωρινή απασχόληση, ευέλικτο ωράριο εργασίας, εργασία από το σπίτι, τηλεργασία) μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.

Ειδικά μέτρα με επικέντρωση σε επιλεγμένες ομάδες ανέργων γυναικών

Από τη μελέτη φάνηκε ότι κάποιες ομάδες του γυναικείου πληθυσμού αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας. Έτσι θα πρέπει να διαμορφωθούν **ειδικές ενέργειες** ανάλογα με τις **ανάγκες των ομάδων ανέργων γυναικών** που εντοπίστηκαν ότι

παρουσιάζουν προβλήματα. Οι ομάδες αυτές και οι κατά περίπτωση ειδικές ενέργειες είναι:

- **Νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας.** Τα προγράμματα ενημέρωσης και κατάρτισης θα έχουν στόχο την ομαλή ένταξη και προσαρμογή τους στην αγορά εργασίας.
- **Απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.** Προτείνεται η υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας και υποστηρικτικές ενέργειες για νέες απόφοιτους σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίες δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αποκτήσει μετά την αποφοίτησή τους, την απαιτούμενη πείρα. Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.** Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.** Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών με πανεπιστημιακή μόρφωση παρουσίασε σημαντική αύξηση. Η αυξανόμενη ανεργία των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα καταπολεμηθεί με την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ενημέρωσης και προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Πρόσθετα, η υποβοήθηση τους μέσα από ειδικά σχέδια όπως είναι το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων της ΑνΑΔ και το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- **Άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.** Η εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και προγραμμάτων επανακατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει τα άτομα αυτά, που στην περίπτωση των γυναικών είναι συνήθως μεγάλης ηλικίας, στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων και να τους βοηθήσει στην εξεύρεση θέσεων εργασίας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	3
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	6
2.1.	Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση	6
2.1.1.	Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης	7
2.1.2.	Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων	8
2.1.3.	Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης	12
2.2.	Πολιτικές στην Κύπρο	20
2.2.1.	Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006	21
2.2.2.	Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	28
3.1.	Συνολικός γυναικείος πληθυσμός	29
3.2.	Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών	30

3.3.	Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός	32
3.3.1.	Απασχολούμενες γυναίκες	36
3.3.2.	Άνεργες γυναίκες	39
3.4.	Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση	42
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	45
4.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	46
4.1.1.	Ηλικία	46
4.1.2.	Επίπεδο μόρφωσης	51
4.1.3.	Οικογενειακή κατάσταση	55
4.1.4.	Διάρκεια ανεργίας	57
4.2.	Αναζήτηση εργασίας	58
4.2.1.	Είδος αναζητούμενης εργασίας	59
4.2.2.	Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας	60
4.3.	Κινητικότητα ανέργων	62
4.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία	63
4.3.2.	Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία	66
4.3.3.	Τομέας προέλευσης	68
4.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	70
4.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	71
4.4.	Χρήση διαδικτύου	76
4.5.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση	79
4.5.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	80
4.5.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	82

4.5.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	82
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ	84
5.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	84
5.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	85
5.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	87
5.1.3.	Διάρκεια ανεργίας	89
5.2.	Αναζήτηση εργασίας	91
5.2.1.	Είδος αναζητούμενης εργασίας	91
5.2.2.	Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας	93
5.3.	Κινητικότητα ανέργων	94
5.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία	95
5.3.2.	Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία	99
5.3.3.	Τομέας προέλευσης	101
5.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	103
5.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	104
5.4.	Χρήση διαδικτύου	109
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ	110
6.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	110
6.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	111
6.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	113
6.1.3.	Διάρκεια ανεργίας	115
6.2.	Αναζήτηση εργασίας	117
6.2.1.	Είδος αναζητούμενης εργασίας	117

6.2.2.	Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας	119
6.3.	Κινητικότητα ανέργων	121
6.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία	122
6.3.2.	Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία	125
6.3.3.	Τομέας προέλευσης	128
6.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	130
6.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	131
6.4.	Χρήση διαδικτύου	137
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ	138
7.1.	Γενικά χαρακτηριστικά	138
7.1.1.	Επίπεδο μόρφωσης	139
7.1.2.	Οικογενειακή κατάσταση	140
7.1.3.	Διάρκεια ανεργίας	142
7.2.	Αναζήτηση εργασίας	143
7.2.1.	Είδος αναζητούμενης εργασίας	144
7.2.2.	Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας	145
7.3.	Κινητικότητα ανέργων	146
7.3.1.	Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία	147
7.3.2.	Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία	150
7.3.3.	Τομέας προέλευσης	152
7.3.4.	Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης	153
7.3.5.	Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης	154
7.4.	Χρήση διαδικτύου	157

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	158
8.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	158
8.2.	Πορίσματα	169
8.3.	Εισηγήσεις	172
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		179
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	181
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ	187
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ	209
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ	255
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ	303
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	321
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	329

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα συνεχίσει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Βασική προϋπόθεση για αυτό είναι η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με **ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στην ομάδα των ανέργων**.

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη. Το **πρόβλημα της ανεργίας** είναι ιδιαίτερα **έντονο στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης** και οδήγησε σε σειρά αποφάσεων και μέτρων με στόχο τον περιορισμό του ποσοστού ανεργίας και την ένταξη των ανέργων σε θέσεις εργασίας. Παρόλο που **στην Κύπρο το ποσοστό ανεργίας κυμαίνεται σε σχετικά χαμηλά επίπεδα** εντούτοις η **περαιτέρω μείωση** του ποσοστού αυτού και η ενεργοποίηση των ανέργων, ιδιαίτερα λαμβάνοντας υπόψη την παρουσία σημαντικού ποσοστού ξένων εργαζομένων, παραμένει ως **βασική στρατηγική επιδίωξη**.

Το γυναικείο δυναμικό αποτελεί ένα σημαντικό μέρος του ανθρώπινου δυναμικού και είναι μια ομάδα που αντιμετωπίζει ειδικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας. Το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών είναι ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες**. Οι χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν αναγνωρίσει το πρόβλημα αυτό και προωθούν ανάλογα μέτρα. Στην **Κύπρο** το ποσοστό ανεργίας των γυναικών την περίοδο 2000-2003 ήταν ψηλότερο από των ανδρών, παρόλο που **η διαφορά έχει σμικρυνθεί**.

Η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων της ανεργίας των γυναικών θα δώσει τις απαραίτητες πληροφορίες που θα οδηγήσουν στη διατύπωση σχετικών εισηγήσεων για τη σμίκρυνση της ανεργίας των γυναικών, την αξιοποίηση των ανέργων γυναικών

και τη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης. Η παρούσα μελέτη συμπληρώνει τη μελέτη «Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003».

1.1. Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη διαχρονικών στοιχείων τόσο για το σύνολο των ανέργων γυναικών της Κύπρου όσο και για συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες για την περίοδο 2000-2003.

Οι **αναλυτικοί στόχοι** της μελέτης είναι:

- Η ανάλυση και παρουσίαση της γενικής εικόνας του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου και η σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Η ανάλυση στοιχείων για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου, όπως τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας, η κινητικότητα, η χρήση διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Η ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων για τις ομάδες ηλικιών 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών.
- Ο εντοπισμός των σημαντικότερων συμπερασμάτων και πορισμάτων καθώς και η διατύπωση εισηγήσεων που θα συμβάλουν στην κατεύθυνση καταπολέμησης της ανεργίας των γυναικών στην Κύπρο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί στατιστικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»¹ για τα χρόνια 2000 μέχρι 2003.

¹ Η «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» είναι ετήσια έρευνα που διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-2003 διενεργήθηκε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος-Ιούνιος) του κάθε χρόνου.

Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002 και 10.800 άτομα το 2003. Από τα άτομα αυτά, γύρω στα 5.200 το 2000, 5.400 το 2001 και 5.500 το 2002 και το 2003 ήταν **γυναίκες**.

Οι πληροφορίες που αφορούν τις άνεργες γυναίκες και περιέχονται στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για τους σκοπούς της έρευνας είναι:

- Δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Αναζήτηση εργασίας.
- Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας.
- Κατάσταση απασχόλησης ένα χρόνο πριν.
- Εξοικείωση με νέα τεχνολογία όπως η χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.

Επισημαίνεται ότι όλες οι πιο πάνω πληροφορίες, με εξαίρεση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αφορούσαν και τα μέλη του νοικοκυριού που ήταν **γυναίκες ηλικίας 15 χρονών και άνω**.

Σημειώνεται ότι και στις τέσσερις έρευνες έγινε **αναγωγή των στοιχείων για το σύνολο του γυναικείου πληθυσμού**. Έτσι, τα στοιχεία των «Ερευνών Εργατικού Δυναμικού», που αναλύονται στα πλαίσια της μελέτης αυτής, αναφέρονται στο **σύνολο των ανέργων γυναικών της Κύπρου και όχι στο δείγμα**.

1.3. Μεθοδολογία

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 **διοχετεύθηκαν**

από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης, καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών.

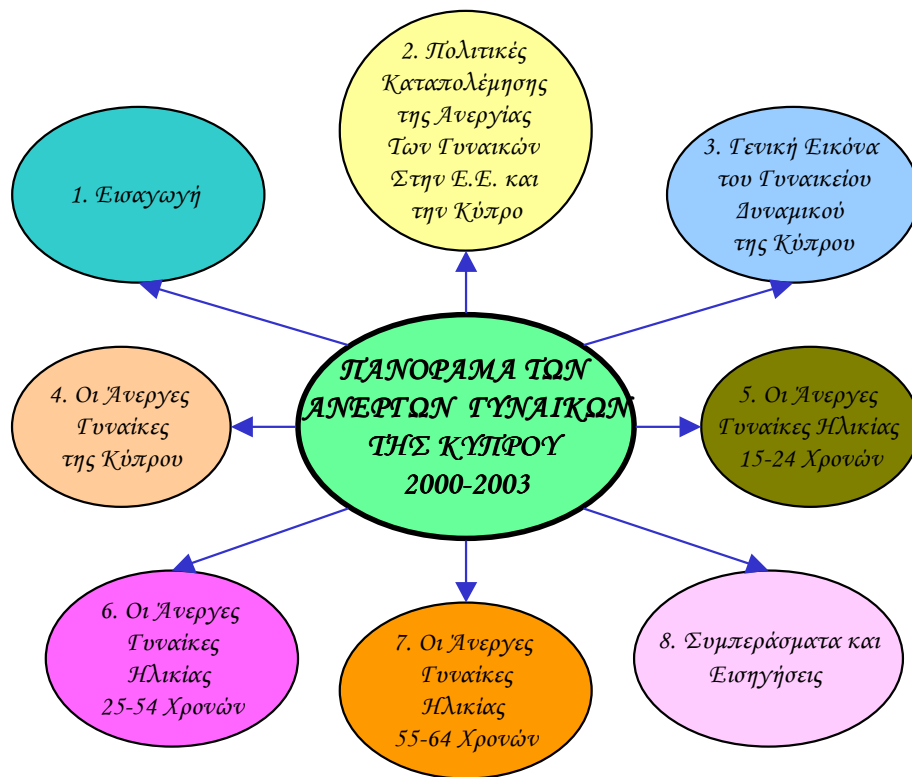
Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας των γυναικών που ακολουθούνται τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Κύπρο.

Η γενική εικόνα του γυναικείου ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου παρουσιάζεται στο **τρίτο κεφάλαιο**. Συγκεκριμένα, εξετάζεται ο συνολικός γυναικείος πληθυσμός, το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω και ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός, δηλαδή οι απασχολούμενες γυναίκες και οι άνεργες γυναίκες. Τέλος, όπου είναι δυνατό γίνεται σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** αναλύονται στοιχεία για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου. Η ανάλυση αυτή αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την κινητικότητα, τη χρήση διαδικτύου και τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Στο **πέμπτο, έκτο και έβδομο κεφάλαιο** παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών αντίστοιχα. Τα στοιχεία αυτά αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την κινητικότητα και τη χρήση διαδικτύου.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα σημαντικότερα συμπεράσματα και πορίσματα που προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις που αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση καταπολέμησης της ανεργίας των γυναικών και αξιοποίησης των ανέργων γυναικών σε θέσεις εργασίας.



2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας και ιδιαίτερα των γυναικών, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Κύπρο, όπως έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο του χρόνου. Στόχος είναι να εκτιμηθεί η σημασία που αποδίδουν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στα οποία περιλαμβάνεται και η Κύπρος από την 1^η Μαΐου 2004, στο θέμα της απασχόλησης και της καταπολέμησης της ανεργίας.

2.1. Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Στις αρχές του 21^{ου} αιώνα, η υψηλή ανεργία είναι το πιο σοβαρό κοινωνικό και οικονομικό πρόβλημα για όλα σχεδόν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αν και έχουν δημιουργηθεί εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας στην Ε.Ε., εκατομμύρια πολίτες εξακολουθούν να μην μπορούν να βρουν εργασία. Πρόσθετα από την έλλειψη θέσεων εργασίας, κάποιες ομάδες του πληθυσμού αντιμετωπίζουν ειδικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας: οι μακροχρόνια άνεργοι, οι νέοι, οι ηλικιωμένοι, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι γυναίκες και οι εθνικές μειονότητες.

Η Ε.Ε. και τα κράτη μέλη έχουν ως **στόχο την προώθηση της απασχόλησης** και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων που θα επιτρέψουν ένα ψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Ο στόχος λοιπόν της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν είναι μόνο να εξασφαλίσει τη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας αλλά και να παράσχει καλύτερες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας για τις ομάδες του πληθυσμού που μειονεκτούν.

Η απασχόληση αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα που ενδιαφέρουν την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως φαίνεται τόσο από τις ισχύουσες λειτουργικές διευθετήσεις όσο και από τις επίσημες τοποθετήσεις σε ανώτατο επίπεδο. Παράλληλα, το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**

προσφέρει στα κράτη μέλη χρηματοδότηση προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους που έχουν συμφωνήσει από κοινού, για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

2.1.1. Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το θέμα της απασχόλησης αναφέρεται στη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά από τις διαφοροποιήσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς. Το θέμα αυτό καλύπτεται στα **άρθρα 125 μέχρι 130 της Συνθήκης περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ. Επισημαίνεται εδώ ότι η Συνθήκη της Νίκαιας, η οποία τροποποιεί επίσης τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δε διαφοροποιεί τα πιο πάνω άρθρα.

Το **άρθρο 125** αναφέρει τη γενική επιδίωξη της Ε.Ε. δηλαδή ότι «Τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση, και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού, και αγοράς εργασίας ανταποκρινόμενης στις εξελίξεις της οικονομίας...». Πρόσθετα, στο **άρθρο 126** εντοπίζεται η ανάγκη για συντονισμό και αναφέρεται ότι τα κράτη μέλη «...θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα κοινού ενδιαφέροντος και συντονίζουν τη δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου...». Τέλος, το **άρθρο 127** αναφέρει ότι «Η Κοινότητα συμβάλλει στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης ενθαρρύνοντας τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, υποστηρίζοντας και, εάν χρειάζεται, συμπληρώνοντας τη δράση τους. Ενεργώντας κατ'αυτόν τον τρόπο, σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών. Ο στόχος υψηλού επιπέδου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και δραστηριοτήτων».

Το θέμα της ετήσιας παρακολούθησης της εξέλιξης της απασχόλησης, της ετοιμασίας κατευθυντηρίων γραμμών για τον επόμενο χρόνο και της παροχής συστάσεων προς τα κράτη μέλη αναπτύσσεται με συγκεκριμένο τρόπο στο **άρθρο 128**. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξετάζει κατ' έτος την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα,

βάσει κοινής έκθεσης του Συμβουλίου και της Επιτροπής». Η εξέταση αυτή αποτελεί τη βάση για την ετοιμασία των κατευθυντηρίων γραμμών αφού όπως αναφέρεται «...το Συμβούλιο...χαράζει κατ' έτος κατευθυντήριες γραμμές, τις οποίες τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη στις πολιτικές τους για την απασχόληση». Το ίδιο άρθρο περιέχει επίσης υποχρεώσεις για το κάθε κράτος μέλος όπως υποβάλλει «...στο Συμβούλιο και την Επιτροπή ετήσια έκθεση για τα κυριότερα μέτρα που λαμβάνει κατ' εφαρμογή της πολιτικής του για την απασχόληση, υπό το πρίσμα των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση...». Οι ετήσιες αυτές εκθέσεις εξετάζονται από το Συμβούλιο το οποίο «...δύναται, εάν το κρίνει σκόπιμο, υπό το πρίσμα της εξέτασης αυτής, να απευθύνει συστάσεις προς τα κράτη μέλη». Τέλος, το Συμβούλιο και η Επιτροπή υποβάλλουν στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο «κοινή ετήσια έκθεση σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και την εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση».

Στο **άρθρο 129** ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών και η υποστήριξη της δράσης τους στον τομέα της απασχόλησης. Αυτό είναι εφικτό «μέσω πρωτοβουλιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη ανταλλαγής πληροφοριών και δοκιμασμένων πρακτικών, στην παροχή συγκριτικής ανάλυσης και συμβουλευτικού υλικού, καθώς και στην προαγωγή καινοτόμων προσεγγίσεων και στην αξιολόγηση εμπειριών...».

Μέσω του **άρθρου 130**, το Συμβούλιο συγκροτεί Συμβουλευτική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας μεταξύ των κρατών μελών.

2.1.2. Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων

Στο μέρος αυτό περιγράφονται συνοπτικά οι διάφορες αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων τόσο για την απασχόληση όσο και ιδιαίτερα για την ανεργία.

Στις **9-10 Δεκεμβρίου 1994**, στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Έσσεν**, έμφαση δόθηκε σε διάφορα μέτρα που χρειαζόταν να αναληφθούν για καταπολέμηση της ανεργίας. Τα μέτρα περιλαμβάνουν προσπάθειες για βοήθεια των νέων, ιδιαίτερα απόφοιτων που δεν έχουν καθόλου

προσόντα, προσφέροντας τους εργασία ή κατάρτιση. Η καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας είναι μια κύρια πτυχή της πολιτικής για την απασχόληση, ενώ ιδιαίτερη έμφαση θα δίνεται στις άνεργες γυναίκες και στους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για την απασχόληση στο Λουξεμβούργο στις 20-21 Νοεμβρίου 1997 και το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 15^{ης} Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998, δρομολόγησε μια διαδικασία μεγάλης προβολής, ισχυρής πολιτικής δέσμευσης και ευρείας αποδοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαδικασία αυτή, εφαρμόζεται μέχρι σήμερα, και κατά καιρούς, διάφορα Ευρωπαϊκά Συμβούλια επιβεβαιώνουν τη διαδικασία και δίνουν νέα έμφαση στο θέμα της απασχόλησης.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ στις 15-16 Ιουνίου 1998, κάλεσε τα κράτη μέλη να προχωρήσουν το συντομότερο στην πρακτική εφαρμογή των Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα οποία είχαν ετοιμαστεί για πρώτη φορά, όπως είχε συμφωνηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου. Οι μελλοντικές εργασίες για την απασχόληση θα προσανατολίζονται στην ενίσχυση της δράσης για την ισότητα των ευκαιριών, με το να αποτελεί η ισότητα ανδρών και γυναικών κεντρικό στοιχείο κάθε πολιτικής για την απασχόληση και την προώθηση φιλικών προς την οικογένεια εργασιακών συνθηκών μέσω, μεταξύ άλλων, ενδεδειγμένων μέτρων για τη φροντίδα των παιδιών και τις γονικές άδειες. Έμφαση για αύξηση των ποσοστών απασχόλησης δόθηκε στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Κολωνίας στις 3-4 Ιουνίου 1999**.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας στις 23-24 Μαρτίου 2000 έθεσε ένα νέο στρατηγικό στόχο για να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, με βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα βοηθήσει την Ε.Ε. να επανακτήσει τις προϋποθέσεις για πλήρη απασχόληση.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα στις 19-20 Ιουνίου 2000 κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους όπως διαδραματίσουν ένα πιο ουσιαστικό ρόλο στον καθορισμό, στην

εφαρμογή και στην αξιολόγηση των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση, οι οποίες βασίζονται σε αυτούς. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, στη δια βίου μάθηση και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, ιδιαίτερα για τις γυναίκες.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας στις 7-9 Δεκεμβρίου 2000 υιοθέτησε την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πρόταση, η οποία δηλώνει ότι η επιστροφή στην πλήρη απασχόληση περιλαμβάνει φιλόδοξες πολιτικές σε σχέση με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, τη μείωση των περιφερειακών ανισοροπιών, τη μείωση της ανισότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης.

Σε αυτό το Συμβούλιο αποφασίστηκε επίσης να αυξηθεί η συμμετοχή στην εργασία, με εντατικοποίηση των πολιτικών για την καλύτερη συνάρθρωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για άνδρες και γυναίκες εξίσου.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης στις 23-24 Μαρτίου 2001 συμφωνήθηκε όπως ενισχυθούν οι στόχοι για τα ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2010 που καθορίστηκαν στη Λισσαβόνα. Έτσι καθορίστηκαν ενδιάμεσοι στόχοι για ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2005 και ένας νέος στόχος για το 2010 που ανταποκρίνεται στη δημογραφική πρόκληση και αφορά αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15-16 Ιουνίου 2001 αναγνωρίστηκε ότι ο θεμελιώδης στόχος της συνθήκης για βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει ότι η απασχόληση, οι οικονομικές μεταρρυθμίσεις και οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές πολιτικές πρέπει να αντιμετωπίζονται με ένα αμοιβαία συμπληρωματικό τρόπο. Τα κράτη μέλη πρέπει επίσης να αξιοποιήσουν το συνολικό απόθεμα εργατικού δυναμικού της Ένωσης, αυξάνοντας τις ευκαιρίες των γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας καθώς και τα ποσοστά απασχόλησης μεταξύ των μεγαλύτερης ηλικίας εργαζομένων.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15^{ης} και 16^{ης} Μαρτίου 2002 ζήτησε να βελτιωθεί η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση μέσω μιας ενισχυμένης, απλουστευμένης και καλύτερα διαχειριζόμενης διαδικασίας που θα έχει ενιαίο χρονικό ορίζοντα το

2010 και θα ενσωματώνει πλήρως τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης.

Στο Συμβούλιο αυτό αποφασίστηκε επίσης ότι πρέπει να συνεχιστούν οι προσπάθειες για βελτίωση των συστημάτων παροχών που θα καταστήσουν ελκυστικότερη την εργασία και θα προωθήσουν τη διαδικασία αναζήτησης εργασίας, ώστε οι ζητούντες εργασία να μην εγκλωβίζονται στη φτώχεια και την ανεργία.

Το Συμβούλιο επισημαίνει την ανάγκη να συνεχιστούν οι προσπάθειες για την ισότητα ανδρών και γυναικών, με μέσα που διευκολύνουν την παραμονή των γυναικών στην αγορά εργασίας χωρίς να γίνονται διακρίσεις. Κατά την έννοια αυτή έχει σημασία να ενισχυθούν τα μέτρα για το συνδυασμό μέριμνας για τα παιδιά και τα λοιπά εξαρτώμενα πρόσωπα.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών της 20^{ης} και 21^{ης} Μαρτίου 2003, επιβεβαίωσε ότι η στρατηγική για την απασχόληση έχει τον κορυφαίο ρόλο στην υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας για την απασχόληση και την αγορά εργασίας. Επίσης ζήτησε όπως η στρατηγική για την απασχόληση, μαζί με τους γενικούς προσανατολισμούς οικονομικής πολιτικής, που εξασφαλίζουν το γενικό συντονισμό της οικονομικής πολιτικής στην Κοινότητα, λειτουργούν με συνέπεια. Το ίδιο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι ολιγάριθμες και προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, ώστε να επιτρέπουν στα κράτη μέλη να σχεδιάσουν τον κατάλληλο συνδυασμό μέτρων και να συνοδεύονται από τους κατάλληλους επιμέρους στόχους. Το 2003 παρέχει ιδιαίτερη ευκαιρία για να χρησιμοποιηθούν εξορθολογισμένα εργαλεία συντονισμού των βασικών πολιτικών – οι Γενικοί Προσανατολισμοί των Οικονομικών Πολιτικών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση και η Στρατηγική για την Εσωτερική Αγορά – και να τους δοθεί τριετής προοπτική.

Μια από τις προτεραιότητες του Συμβουλίου ήταν και η αύξηση της απασχόλησης, η οποία απαιτεί εκτεταμένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις με στόχο την πλήρη απασχόληση, την αυξημένη παραγωγικότητα και την ποιότητα της εργασίας. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να συγκροτήσει

Ευρωπαϊκή Ειδική Ομάδα για την Απασχόληση, «...για τη διεξαγωγή ανεξάρτητης και ενδεδειγμένης εξέτασης των κύριων προκλήσεων της πολιτικής που συνδέεται με την απασχόληση και για τον εντοπισμό πρακτικών μεταρρυθμιστικών μέτρων με όσο το δυνατόν πιο άμεση επίπτωση στην ικανότητα των κρατών μελών να υλοποιήσουν την αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και να επιτύχουν τους σκοπούς και στόχους της».

2.1.3. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης

Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ) ξεκίνησε στη σύνοδο κορυφής για την απασχόληση που έγινε στο Λουξεμβούργο (1997), ενώ σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ατζέντα κοινωνικής πολιτικής, η οποία επικυρώθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το 2000, χρειαζόταν να γίνει σε βάθος **ανασκόπηση των πρώτων 5 ετών εφαρμογής της ΕΣΑ**.

Σύμφωνα με τον απολογισμό αυτό, οι επιδόσεις της αγοράς εργασίας στην Ε.Ε. έχουν βελτιωθεί αισθητά, καθώς έχουν δημιουργηθεί πάνω από 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας από το 1997 μέχρι το 2002, από τις οποίες τα 6 εκατομμύρια κατέλαβαν γυναίκες. Παράλληλα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά 5 εκατομμύρια.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, έχουν γίνει ορισμένες αλλαγές σε επιμέρους πολιτικές. Οι πολιτικές για την απασχόληση και ο ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης αναδιαμορφώθηκαν για να στηρίξουν μια ενεργητική και προληπτική προσέγγιση. Η φορολόγηση της εργασίας άρχισε να γίνεται περισσότερο φιλική προς την απασχόληση. Έχει σημειωθεί πρόοδος στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις πιο ευέλικτες συμβάσεις εργασίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου έχει γενικευτεί, καθώς έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες με στόχο την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων. Οι ανισότητες όμως μεταξύ των δύο φύλων εξακολουθούν να είναι σημαντικές, τόσο σε σχέση με τα ποσοστά απασχόλησης και ανεργίας όσο και σε σχέση με την αμοιβή. Εξακολουθεί να παρατηρείται επαγγελματικός και τομεακός διαχωρισμός ανάλογα με το φύλο και χρειάζεται να γίνουν πολλά βήματα ακόμη σε όλα τα

κράτη μέλη για να επιτευχθεί η αποτελεσματική ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων στις πολιτικές.

Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις ως προς την απασχόληση. Μερικές από αυτές είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών τάσεων, οι περιφερειακές διαφορές ως προς τις επιδόσεις, η διαρκής οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, η παγκοσμιοποίηση και η διεύρυνση. Με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων, κρίθηκε σκόπιμο όπως επαναπροσδιοριστούν οι βασικές προτεραιότητες της διαδικασίας του Λουξεμβούργου: η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και η προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Οι εκδοθείσες το 2003 με τριετή προοπτική **κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση** προωθούν τρεις γενικούς και αλληλένδετους στόχους, οι οποίοι έχουν ως απώτερο σκοπό την πλήρη απασχόληση και τις καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους. Σημειώνεται ότι οι ίσες ευκαιρίες και η ισότητα των φύλων έχουν καίρια σημασία για την πρόοδο προς την υλοποίηση των τριών στόχων. Στην επιδίωξη όμως των τριών γενικών στόχων, τα κράτη μέλη διαμορφώνουν πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη και δέκα ειδικές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες συνιστούν προτεραιότητες δράσης. Στη συνέχεια, αναλύονται τόσο οι **3 γενικοί στόχοι της απασχόλησης**, όσο και οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές**.

Ο **πρώτος γενικός στόχος** αφορά την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα παρέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση. Με αυτό τον τρόπο, θα αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης στο πνεύμα των στόχων της Λισαβόνας και της Στοκχόλμης. Οι πολιτικές αυτές συμβάλλουν στο να επιτευχθεί κατά μέσο όρο για την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.

- Ποσοστό απασχόλησης 50% για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) το 2010.

Ο **δεύτερος γενικός στόχος** αναφέρεται στη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία. Η βελτίωση της ποιότητας στην εργασία αφορά τόσο τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά όσο και την ευρύτερη αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εγγενή ποιότητα στην εργασία, τις δεξιότητες, τη δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισότητα των φύλων, την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, την ποικιλομορφία και την αποφυγή των διακρίσεων και τη συνολική απόδοση στην εργασία. Παράλληλα, η αύξηση των ποσοστών απασχόλησης πρέπει να συμβαδίζει με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ποιότητα στην εργασία μπορεί να συντελέσει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας και οι συνέργειες μεταξύ αυτών των δύο θα πρέπει να αξιοποιούνται πλήρως. Αυτό αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για κοινωνικό διάλογο.

Ο **τρίτος γενικός στόχος** αναφέρει ότι η απασχόληση είναι βασικό μέσο επιδίωξης της κοινωνικής ένταξης. Σε συνέργεια με την ανοικτή μέθοδο συντονισμού στον τομέα της κοινωνικής ένταξης, οι πολιτικές για την απασχόληση θα πρέπει να διευκολύνουν τη συμμετοχή στην απασχόληση με τους εξής τρόπους: την αυξημένη πρόσβαση σε ποιοτική απασχόληση για όλους που είναι σε θέση να εργαστούν, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη του αποκλεισμού από τον κόσμο της εργασίας. Η οικονομική και κοινωνική συνοχή θα πρέπει να προαχθεί με τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία, με την επίλυση των προβλημάτων απασχόλησης σε μειονεκτούσες περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη θετική στήριξη των οικονομικών και κοινωνικών αναδιαρθρώσεων.

Οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** αναλύονται πιο κάτω:

1. Ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους

Σκοπός είναι να αναπτύξουν και να εφαρμόσουν ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους με σκοπό να

εμποδίζουν την εισροή τους στη μακροχρόνια ανεργία και να προωθούν τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας, τόσο των ανέργων όσο και των αέργων. Συγκεκριμένα, τα κράτη μέλη:

- Εξασφαλίζουν ότι παρέχεται στους αιτούντες εργασία, από τα πρώτα στάδια της περιόδου ανεργίας, έγκαιρος προσδιορισμός των αναγκών, καθώς και υπηρεσίες, όπως συμβουλές και προσανατολισμός, βοήθεια κατά την αναζήτηση εργασίας και εξατομικευμένα σχέδια δράσης.
- Βάσει του ανωτέρω προσδιορισμού, παρέχουν στους αιτούντες εργασία πρόσβαση σε αποτελεσματικά και αποδοτικά μέτρα που ενισχύουν την απασχολησιμότητα και τις δυνατότητες ένταξης, με ιδιαίτερη προσοχή στους ανθρώπους που αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας.

Τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι:

- Σε κάθε άνεργο προσφέρεται η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, αν πρόκειται για νέους, και 12 μηνών ανεργίας, αν πρόκειται για ενήλικους, με τη μορφή κατάρτισης, επανεκπαίδευσης, εξάσκησης στην εργασία, θέσης εργασίας ή άλλων μέτρων απασχόλησης, σε συνδυασμό με την κατάλληλη βοήθεια για αναζήτηση εργασίας.
- Έως το 2010, το 25% των μακροχρόνια ανέργων να συμμετέχουν σε κάποιο ενεργητικό μέτρο υπό μορφή κατάρτισης, επανεκπαίδευσης, εξάσκησης στην εργασία ή άλλων μέτρων απασχόλησης, με στόχο την επίτευξη του μέσου όρου των τριών περισσότερο προηγμένων κρατών μελών.
- Εκσυγχρονίζουν και ενισχύουν τους θεσμούς της αγοράς εργασίας, ιδίως τις υπηρεσίες απασχόλησης.
- Μεριμνούν για την τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των προγραμμάτων για την αγορά εργασίας και τα αναθεωρούν αναλόγως.

2. Δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικό πνεύμα

Ιδιαίτερη προσοχή αποδίδεται στην αξιοποίηση της δυνατότητας για δημιουργία θέσεων εργασίας από τις νέες επιχειρήσεις, τον τομέα των υπηρεσιών και την Έρευνα και Ανάπτυξη. Οι προτεραιότητες πολιτικής θα εστιάζονται:

- Στην απλοποίηση και τη μείωση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων για νέες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και για την πρόσληψη προσωπικού. Πρόσθετα, στη διευκόλυνση της πρόσβασης σε κεφάλαια για τις νέες επιχειρήσεις, τις νέες και τις υπάρχουσες ΜΜΕ και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές μεγάλης ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων εργασίας.
- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε δεξιότητες σχετικές με τη διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης, στην παροχή στήριξης, περιλαμβανομένης και κατάρτισης, για να έχουν όλοι τη δυνατότητα να σταδιοδρομήσουν επιχειρηματικά.

3. Αντιμετώπιση των αλλαγών και προώθηση της προσαρμοστικότητας και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα αναθεωρήσουν τις υπερβολικά περιοριστικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την απασχόληση, οι οποίες επηρεάζουν τη δυναμική της αγοράς εργασίας και την απασχόληση των ομάδων εκείνων που έχουν δύσκολη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, θα αναπτύξουν τον κοινωνικό διάλογο, θα προαγάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη και θα λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα για την προώθηση:

- Της ποικιλομορφίας των συμβατικών και άλλων εργασιακών ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, ευνοώντας την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την καλύτερη ισορροπία ιδιωτικού και επαγγελματικού βίου, καθώς και ευελιξίας και ασφάλειας.

- Της πρόσβασης των εργαζομένων, ιδίως εκείνων με χαμηλό επίπεδο ειδίκευσης, στην κατάρτιση.
- Καλύτερων εργασιακών συνθηκών.
- Του σχεδιασμού και της διάδοσης καινοτόμων και βιώσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
- Της πρόληψης και της θετικής διαχείρισης των οικονομικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων.

Το έλλειμμα εργατικού δυναμικού και οι στενώσεις της αγοράς, θα αντιμετωπιστούν με σειρά μέτρων, όπως η προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας και η άρση των εμποδίων για τη γεωγραφική κινητικότητα. Αυτό είναι εφικτό, με την υλοποίηση του σχεδίου δράσης για τις δεξιότητες και την κινητικότητα, τη βελτίωση της αναγνώρισης και της διαφάνειας των τίτλων σπουδών και των προσόντων, τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και συντάξεων, την παροχή των κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών και λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της μετανάστευσης που αφορούν την αγορά εργασίας.

Η διαφάνεια της απασχόλησης και των ευκαιριών για κατάρτιση, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να ενισχυθεί η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, έως το 2005, οι αιτούντες εργασία σε όλη την Κοινότητα, θα πρέπει να είναι σε θέση να συμβουλευούνται όλες τις κενές θέσεις εργασίας διαμέσου των υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών.

4. Προώθηση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της δια βίου μάθησης

Τα κράτη μέλη θα υλοποιήσουν στρατηγικές για τη δια βίου μάθηση, μεταξύ άλλων και μέσω της βελτίωσης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εφοδιασθούν όλοι με τις δεξιότητες που απαιτεί ένα σύγχρονο εργατικό δυναμικό σε μια κοινωνία που θα βασίζεται στη γνώση, προς όφελος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους και για τη

μείωση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και των στενώσεων της αγοράς εργασίας.

5. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου

Τα κράτη μέλη θα εξασφαλίσουν ότι υπάρχει επαρκώς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και ευκαιρίες απασχόλησης για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, όπως ορίζεται στην ειδική κατευθυντήρια γραμμή 3. Ιδίως:

- Θα αυξήσουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το δυναμικό όλων των ομάδων του πληθυσμού, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που θα εστιάζεται στη διαθεσιμότητα και την ελκυστικότητα των θέσεων εργασίας, στην ανταμοιβή της εργασίας, στην αύξηση των δεξιοτήτων και στην παροχή κατάλληλων μέτρων στήριξης.
- Θα προωθήσουν την επέκταση του επαγγελματικού βίου, ιδίως με τη διαμόρφωση εργασιακών συνθηκών που θα ευνοούν τη συγκράτηση θέσεων εργασίας και καταργώντας τα κίνητρα για πρόωρη έξοδο από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην αύξηση, έως το 2010, κατά 5 έτη, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, της πραγματικής μέσης ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας.
- Θα αποδίδουν, όπου απαιτείται, τη δέουσα σημασία στο πρόσθετο εργατικό δυναμικό που προέρχεται από τη μετανάστευση.

6. Ισότητα των φύλων

Τα κράτη μέλη θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και θα επιτύχουν ουσιαστική μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων ως προς τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και τις αμοιβές μέχρι το 2010.

7. Προώθηση της ένταξης και καταπολέμηση των διακρίσεων έναντι των ατόμων σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν την ένταξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης και άτομα με αναπηρία, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας και προλαμβάνοντας κάθε μορφής διάκριση εις βάρος τους. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα επιδιώξουν να επιτύχουν ως το 2010:

- Μέσο ποσοστό ανθρώπων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο στην Ε.Ε. το οποίο να μην υπερβαίνει το 10%.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας ως προς την ανεργία ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους και ορισμούς.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ των εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε. και των μη εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε., σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους.

8. Να καταστεί η εργασία οικονομικά συμφέρουσα μέσω κινήτρων για την ενίσχυση της ελκυστικότητας της

Τα κράτη μέλη θα μεταρρυθμίσουν το σύστημα παροχής οικονομικών κινήτρων ώστε η εργασία να καθίσταται οικονομικά συμφέρουσα και να ενθαρρύνονται οι άντρες και οι γυναίκες να αναζητούν εργασία, να αρχίσουν και να συνεχίζουν να εργάζονται. Στο πλαίσιο αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν τις κατάλληλες πολιτικές με στόχο τη μείωση του αριθμού των φτωχών εργαζομένων. Θα αναθεωρήσουν και, όπου απαιτείται, θα μεταρρυθμίσουν τα συστήματα φορολογίας και παροχών και την αλληλεπίδραση τους, προκειμένου να εξαλειφθούν οι παγίδες της ανεργίας, της φτώχειας και της αεργίας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των γυναικών, των εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και όσων είναι απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας.

9. Μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε κανονικής μορφής απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν και να εφαρμόζουν ευρείες δράσεις και μέτρα για την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας, που θα συνδυάζουν την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την άρση των αντικινήτρων και την παροχή κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών, τη βελτίωση της ικανότητας επιβολής του νόμου και την εφαρμογή κυρώσεων. Θα πρέπει να καταβάλλουν τις απαραίτητες προσπάθειες, σε εθνικό επίπεδο και επίπεδο Ε.Ε., προκειμένου να γίνει γνωστή η έκταση του προβλήματος και να συντελεσθεί πρόοδος σε εθνικό επίπεδο.

10. Αντιμετώπιση των περιφερειακών ανισοτήτων στην απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν μια ευρεία προσέγγιση για μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία. Οι δυνατότητες δημιουργίας θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, στην κοινωνική οικονομία επίσης, θα πρέπει να υποστηρίζονται και να ενθαρρύνονται οι εταιρικές σχέσεις μεταξύ όλων των σχετικών φορέων. Τα κράτη μέλη:

- Θα προαγάγουν ευνοϊκούς όρους για τη δραστηριότητα και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές που υστερούν.
- Θα εξασφαλίζουν ότι η στήριξη από δημόσιες πηγές σε περιοχές που υστερούν εστιάζεται στις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε γνώσεις, καθώς και στη δέουσα υποδομή.

2.2. Πολιτικές στην Κύπρο

Για μια μικρή και ανοικτή οικονομία με περιορισμένους φυσικούς πόρους όπως η Κυπριακή, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το σπουδαιότερο συντελεστή παραγωγής και η ανάπτυξη του είναι μεγάλης σημασίας. Η σημασία αυτή έγινε κατανοητή από τα πρώτα χρόνια της ανεξαρτησίας της Κύπρου και έγινε ακόμη πιο έντονη τα

τελευταία χρόνια. Οι γυναίκες αποτελούν σημαντικό μέρος του ανθρώπινου δυναμικού.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, στο οποίο δίδεται ιδιαίτερη σημασία στο ανθρώπινο δυναμικό και στο Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό».

2.2.1. Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006

Το **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση της ισότητας και της κοινωνικής συνοχής. Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αναφέρεται ότι οι ως τώρα επιδόσεις από την αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού είναι συγκριτικά με χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ικανοποιητικές. Οι κυριότερες αδυναμίες που παρατηρούνται είναι οι ποσοτικές και ποιοτικές ανισοσκελίες, μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, που παρουσιάζονται κυρίως στους τομείς των ξενοδοχείων και εστιατορίων, χονδρικού και λιανικού εμπορίου και στον τομέα των κατασκευών, στους οποίους, ενώ εργοδοτείται μεγάλος αριθμός ξένων, ταυτόχρονα παρουσιάζεται ανεργία υψηλότερη του μέσου όρου. Η μεγαλύτερη επικέντρωση της ανεργίας στους νέους, γυναίκες και ηλικιωμένους αποτελεί επίσης αδυναμία της κυπριακής αγοράς εργασίας.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες. Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κεντρικός στόχος είναι «...η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση των συνθηκών κοινωνικής συνοχής».

Έμφαση δίδεται στην προώθηση της ισότητας μεταξύ των φύλων, που περιλαμβάνει μέτρα για αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, σμίκρυνση του χάσματος στις

απολαβές μεταξύ ανδρών και γυναικών, καθώς και λήψη μέτρων για συγκερασμό της οικογενειακής ζωής και της απασχόλησης.

Οι **βασικοί άξονες προτεραιότητας** του Σχεδίου είναι:

- **Ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης**, κυρίως μέσω της διεύρυνσης των επιλογών για τριτοβάθμια εκπαίδευση στην Κύπρο, της επέκτασης και βελτίωσης των κτιριακών υποδομών και του εξοπλισμού στα εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και παρεμβάσεων που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- **Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, κυρίως μέσω της συγκρότησης ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης, της ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης και της αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των πληθυσμιακών ομάδων που σχετικά υστερούν.
- **Προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης**, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, περιλαμβάνει τα ακόλουθα 10 μέτρα:

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης. Το μέτρο αποσκοπεί στη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υπηρεσιών ποιότητας.
- Ενεργητική στήριξη της απασχόλησης. Θα προωθηθούν δράσεις με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων με αναπηρίες, γυναικών με οικογενειακές ευθύνες, συνταξιούχων, επαναπατριζομένων Κυπρίων. Ενδεικτικές δράσεις περιλαμβάνουν τη στήριξη της παροχής επιδόματος ανεργίας με δραστηριότητες επανεκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, μελέτη διαφοροποίησης του υφιστάμενου Σχεδίου Αυτοεργοδότησης Αποφοίτων

Τριτοβάθμιων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και δημιουργία αναγκαίων μηχανισμών για την αυστηρότερη εφαρμογή της νομοθεσίας που διέπει το θεσμό της μερικής απασχόλησης, με παράλληλη κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

- Δραστηριότητες ενημέρωσης. Το μέτρο αποσκοπεί στη συνεχή και ποιοτική ενημέρωση των νέων και του υπόλοιπου εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές στην αγορά εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της νέας οικονομίας. Αυτό περιλαμβάνει την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων που επικεντρώνονται στην κατάρτιση των νέων, των νεοπροσλαμβανομένων, των ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζεται ζήτηση και με έμφαση σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.
- Κλαδική κατάρτιση και συνοδευτικές ενέργειες.
- Αναβάθμιση, εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης.
- Εκσυγχρονισμός του συστήματος μαθητείας.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης.
- Εργοδότηση αλλοδαπών. Το μέτρο αποσκοπεί στην επανεξέταση της πολιτικής και της νομοθεσίας που διέπει την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς, στη βάση των νέων δεδομένων που θα προκύψουν από την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., στοχεύοντας στην αποφυγή στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας, στην προστασία των αλλοδαπών και στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους.
- Προώθηση της ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.

2.2.2. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»

Κεντρική στρατηγική επιδίωξη του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**, είναι η ανάπτυξη και η πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Η στρατηγική αυτή επιδίωξη ταυτίζεται με τη στρατηγική και τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση ίσων ευκαιριών και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Με σκοπό την επίτευξη της κεντρικής στρατηγικής επιδίωξης, έχουν τεθεί δύο γενικοί στόχοι:

- 1. Προώθηση της απασχόλησης:** Στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών.
- 2. Ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού:** Στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και τη στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στις δράσεις υπέρ των γυναικών, οι οποίες προβάλλονται σε συγκεκριμένο Μέτρο του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού και διαχέονται σε όλα τα Μέτρα του Προγράμματος, σύμφωνα με την αρχή της ενσωμάτωσης στον κεντρικό κορμό των πολιτικών (mainstreaming). Η τελευταία ορίζει ότι η προώθηση του στόχου της ισότητας δε θα πρέπει να εξαντλείται στην εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων, αλλά αντιθέτως όλες οι πολιτικές και μέτρα πρέπει να κινητοποιούνται προκειμένου να επιτευχθεί η ισότητα.

Οι **άξονες προτεραιότητας** και τα επιμέρους μέτρα που συνθέτουν το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετούν τους πιο πάνω γενικούς στόχους. Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

- Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- Τεχνική βοήθεια.

Ο **Πρώτος Άξονας Προτεραιότητας** περιλαμβάνει μέτρα, δράσεις και έργα για τους νεοεισερχόμενους, τους ανέργους, τις μικροεπιχειρήσεις, τις γυναίκες και όσους απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και βελτίωση των διαμεσολαβητικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνει μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, το σχεδιασμό και υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και δράσεων προώθησης της απασχόλησης, καθώς επίσης και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αυτός περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα τα οποία αναλύονται στη συνέχεια:

1. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η δημιουργία δομών που θα συμβάλουν στην εφαρμογή μιας στρατηγικής πρόληψης και απασχολησιμότητας στην αγορά εργασίας. Αυτό συνεπάγεται τον προσανατολισμό των ΔΥΑ προς την κατεύθυνση μιας ενεργούς σχέσης με τις ομάδες που εξυπηρετούν (εργαζόμενους και εργοδότες), για αντιμετώπιση των ελλείψεων και ανισοροπιών στην αγορά εργασίας.

2. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Πρωταρχικός στόχος του Μέτρου, είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού (νεοεισερχομένων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων), μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης, τοποθέτησης σε εργασία και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Πρόσθετος βασικός στόχος του Μέτρου είναι, επίσης, η υποβοήθηση των μικροεπιχειρήσεων που απασχολούν 1-4 άτομα, στην ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του προσωπικού τους, μέσω της προώθησης ειδικών δραστηριοτήτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Με τις παρεμβάσεις του συγκεκριμένου μέτρου υπέρ των ανέργων και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, και του ποσοστού της ανεργίας μεταξύ των γυναικών. Με τις παρεμβάσεις, εξάλλου, του Μέτρου υπέρ των μικροεπιχειρήσεων, εκτιμάται ότι θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητά τους.

3. Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η υποβοήθηση της επαγγελματικής αποκατάστασης και γενικότερα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό, μέσω της ενθάρρυνσης, της βελτίωσης των δεξιοτήτων, της τοποθέτησής τους σε εργασία και της παροχής συνεχούς συμβουλευτικής στήριξης.

4. Προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας

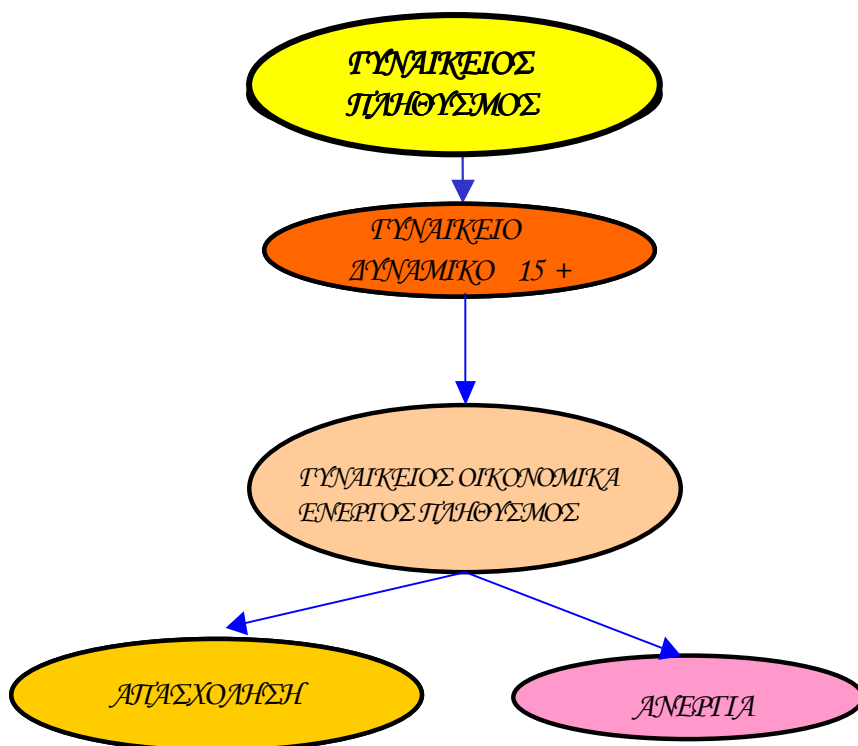
Βασικός σκοπός τους Μέτρου, είναι η στήριξη της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, μέσω της τοποθέτησής

τους σε κατάλληλη θέση εργασίας και μέσω της ελάφρυνσής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων. Το Μέτρο αναμένεται να συμβάλει, τόσο στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Συμπληρωματικά, το Μέτρο αναμένεται να κινητοποιήσει μια επαγγελματική ένταξη ικανού αριθμού γυναικών, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν με μερική απασχόληση ή με κάποια άλλη ευέλικτη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, αλλά οι οποίες παραμένουν αδρανείς, ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Ο εκσυγχρονισμός τέλος της οργάνωσης της εργασίας θα έχει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στη συγκράτηση του κόστους παραγωγής, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής τους ικανότητας.

3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003 και γίνεται σύγκριση με το ανδρικό δυναμικό. Επίσης, στο τέλος του κεφαλαίου γίνεται σύγκριση, όπου είναι δυνατό, με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το γυναικείο πληθυσμό της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί. Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για το γυναικείο οικονομικά ενεργό πληθυσμό, που περιλαμβάνει το απασχολούμενο γυναικείο δυναμικό και τις άνεργες γυναίκες, οι οποίες αποτελούν το αντικείμενο της παρούσας μελέτης.



3.1. Συνολικός γυναικείος πληθυσμός

Ο γυναικείος πληθυσμός² της Κύπρου αυξήθηκε από **343.262** άτομα το 2000 σε **346.453** άτομα το 2001 ή κατά **3.191** άτομα, σε **349.847** άτομα το 2002 ή κατά **3.394** άτομα και σε **355.391** άτομα το 2003 ή κατά **5.544** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Η παράθεση πληροφοριών για τον ανδρικό πληθυσμό γίνεται για σκοπούς σύγκρισης.

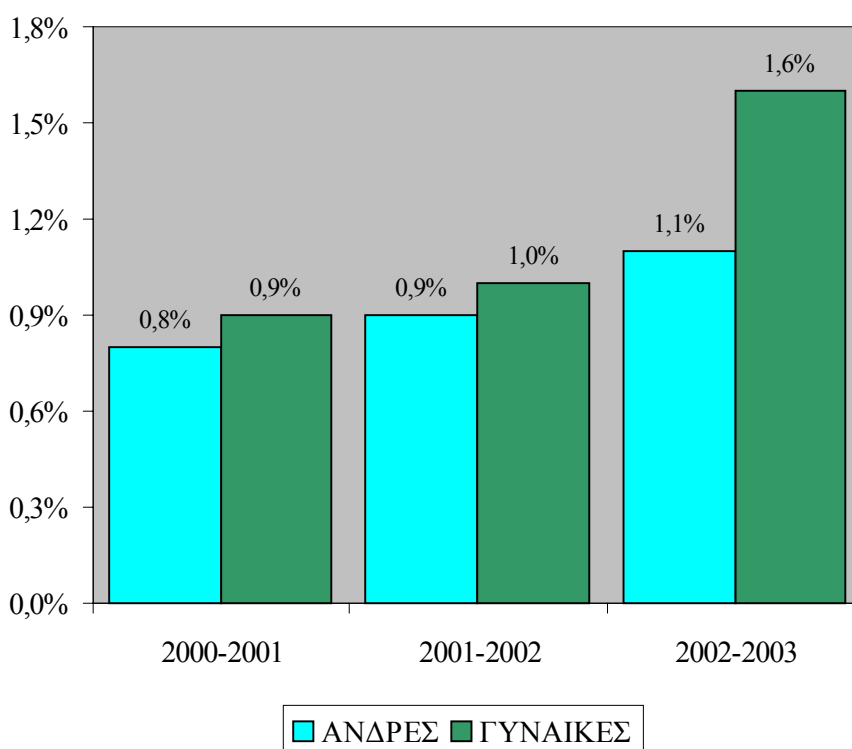
Εξετάζοντας την **πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία **μεταβολή του γυναικείου πληθυσμού** είναι και για τα τρία χρόνια **μεγαλύτερη** από την αντίστοιχη **μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού**. Συγκεκριμένα το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002 ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**.

Σε ότι αφορά την **κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο** επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Βέβαια, το γεγονός ότι **ο γυναικείος πληθυσμός είναι περισσότερος από τον ανδρικό** οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στις 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερος από τον ανδρικό. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι **η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2003 ο

² Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν 30.617 άτομα ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν 23.916 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλυτικότερες πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

3.2. Γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω **αυξήθηκε** από

268.160 άτομα το 2000 σε 273.191 άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002 ο γυναικείος πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 275.731 άτομα, δηλαδή παρουσίασε αύξηση της τάξης του **0,9%** ενώ το 2003 ανήλθε στα 283.125 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,7%**. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ποσοστιαία αύξηση στο γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω είναι περίπου η ίδια με την αύξηση του συνολικού γυναικείου πληθυσμού στην περίπτωση του 2001 και του 2003 η αύξηση αυτή είναι περίπου **διπλάσια της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης** (**1,9%** σε σύγκριση με **0,9%** το 2001 και **2,7%** σε σύγκριση με **1,6%** το 2003).

Οι πληροφορίες για το γυναικείο και ανδρικό δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1.

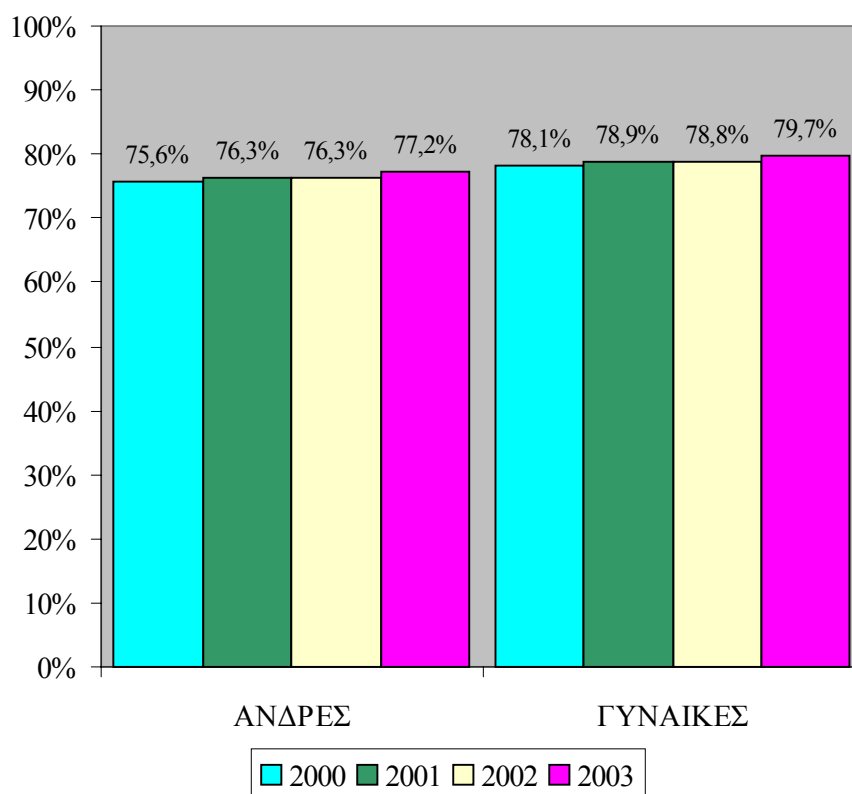
Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς ο **αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω** είναι **μεγαλύτερος** από τον αντίστοιχο **αριθμό του ανδρικού δυναμικού** και για τα τέσσερα χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%** ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού για την περίοδο 2000-2003. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό τόσο για το γυναικείο όσο και για το ανδρικό δυναμικό της Κύπρου για την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 **το ποσοστό του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού κυμάνθηκε μεταξύ 78% και 80%** κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκρίνοντας τα πιο πάνω ποσοστά με τα αντίστοιχα **ποσοστά για το ανδρικό δυναμικό** διαπιστώνεται ότι είναι **ελαφρά ψηλότερα**. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.

Το μέρος του γυναικείου πληθυσμού της Κύπρου 15 χρονών και άνω, ιδιαίτερα όσες είναι μεταξύ 15 και 64 χρονών, αναμένεται να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και την οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΣΤΟΝ ΑΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



3.3. Γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός

Ο Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είτε

εργάζεται ή παρόλο που δεν εργάζεται επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Με άλλα λόγια ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τους **απασχολούμενους** και τους **άνεργους**. Κατά αναλογία ο **Γυναικείος Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τις **απασχολούμενες** και τις **άνεργες γυναίκες**.

Ο **γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου** αυξήθηκε από **131.745** άτομα το 2000 σε **141.424** άτομα το 2001 ή κατά **9.679** άτομα. Μικρότερη αύξηση (**3.220** άτομα) παρουσιάστηκε το 2002 αφού ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα **144.644** άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **7.826** άτομα φθάνοντας τα **152.470** άτομα.

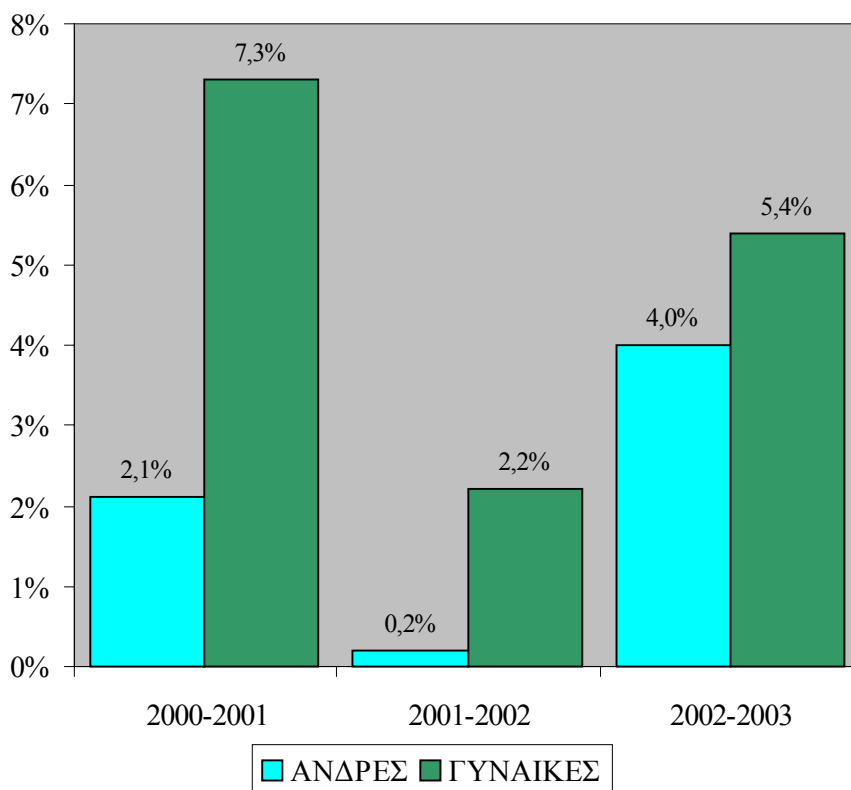
Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού της Κύπρου την περίοδο 2000-2003.

Η **ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού** που εκδηλώθηκε το 2001 (**7,3%**) και το 2003 (**5,4%**), είναι **σημαντικά μεγαλύτερη** από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του **γυναικείου πληθυσμού** (**0,9%** το 2001 και **1,6%** το 2003) όσο και του **γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω** (**1,9%** το 2001 και **2,7%** το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη/επανεξέταση σημαντικού αριθμού αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003.

Συγκρίνοντας την αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με την αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού διαπιστώνεται ότι **στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση είναι κάθε χρόνο μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες**.

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα την **αύξηση του μεριδίου των γυναικών** στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



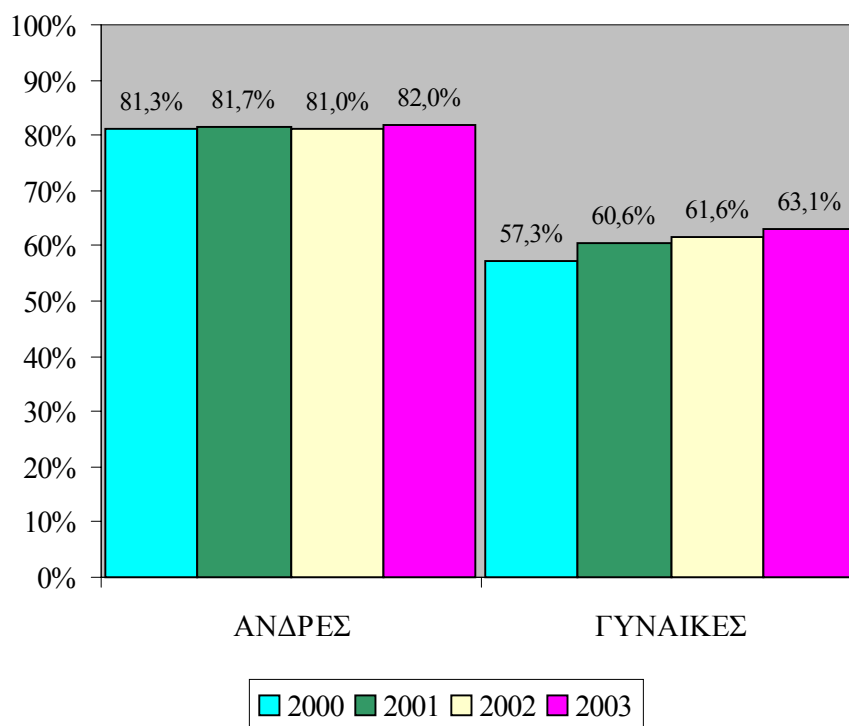
Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με το γυναικείο και τον ανδρικό οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2003 εμφανίζονται στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση στοιχείων για το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του γυναικείου πληθυσμού στην αγορά εργασίας και υπολογίζεται με τη διαίρεση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται για το γυναικείο πληθυσμό

ηλικίας 15-64 χρονών, δηλαδή το μέρος εκείνο του γυναικείου πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age).

Στο Σχεδιάγραμμα 4 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό συμμετοχής τόσο του γυναικείου όσο και του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 4 διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού παρουσιάζεται σημαντική αύξηση αφού το ποσοστό συμμετοχής από 57,3% το 2000 έφθασε το 63,1% το 2003.

Αντίθετα, το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο 2000-2003 (από 81,3% το 2000 σε 82,0% το 2003). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη/ επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

3.3.1. Απασχολούμενες γυναίκες

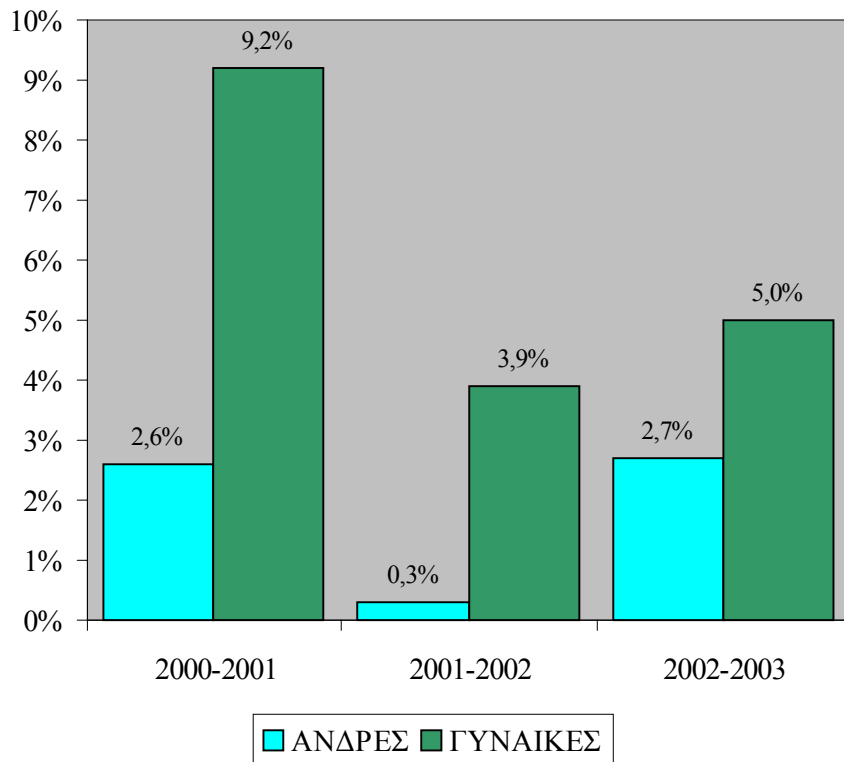
Οι απασχολούμενες γυναίκες της Κύπρου με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους καθίσταται μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δεν διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και αναπτυγμένη τεχνολογία.

Ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών παρουσίασε σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών ήταν 122.088 άτομα το 2001 ανήλθε στα 133.332 άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά 11.250 άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε μέσα στο 2002 με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων γυναικών να φθάσει τα 138.556 άτομα (αύξηση 5.220 περίπου ατόμων). Εξάλλου το 2003 εμφανίστηκε μεγαλύτερη αύξηση στον αριθμό των γυναικών που απασχολούνταν (γύρω στις 6.930 άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα 145.487 άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού τόσο των απασχολουμένων γυναικών όσο και των απασχολουμένων ανδρών την περίοδο 2000-2003. Με βάση το Σχεδιάγραμμα αυτό διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών η αύξηση αυτή ήταν πολύ μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα οι απασχολούμενες γυναίκες αυξήθηκαν κατά 9,2% το 2001, κατά 3,9% το 2002 και κατά 5,4% το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους απασχολούμενους άνδρες ήταν 2,6%, 0,3% και 2,7%.

Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μεριδίου των γυναικών στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΡΙΘΜΟΥ
ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

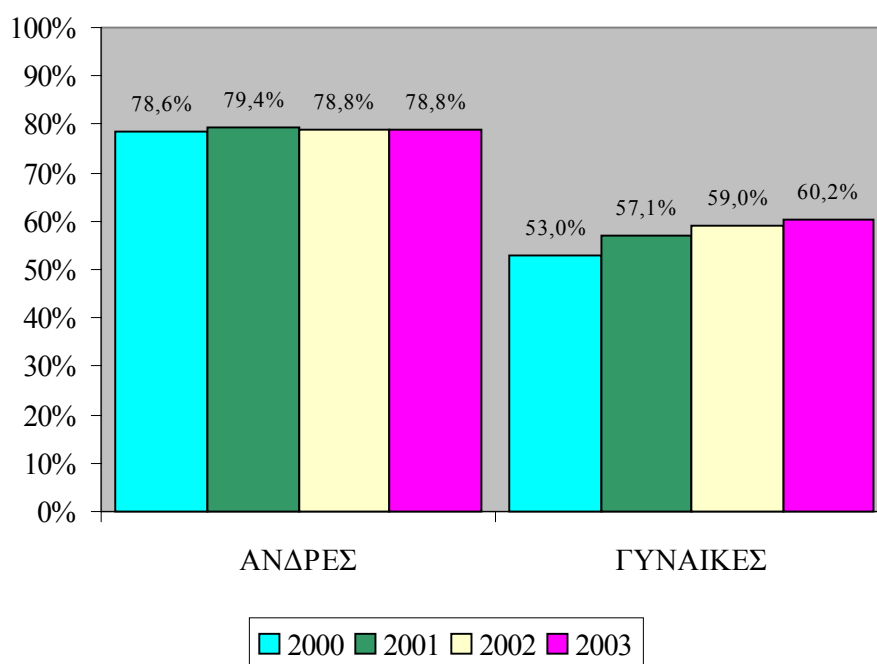


Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολουμένων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό γυναικείο πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης τόσο του γυναικείου όσο και ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 6 προκύπτει ότι το **ποσοστό απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 εργαζόταν το **53,0%** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών, μέσα στο 2003 το απασχολούμενο γυναικείο δυναμικό ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσε το **60,2%** του γυναικείου πληθυσμού αυτής της ομάδας ηλικίας.

Αντίθετα, το **ποσοστό απασχόλησης του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών διατηρήθηκε στα ίδια περίπου επίπεδα** κατά την περίοδο 2000-2002 (78,6% το 2000 και 78,8% το 2003).

Με βάση την πιο πάνω ανάλυση συμπεραίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 εμφανίστηκε **αυξημένη συμμετοχή** του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην απασχόληση ενώ την ίδια περίοδο η αντίστοιχη συμμετοχή του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε στα ίδια επίπεδα.

3.3.2. Άνεργες γυναίκες

Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)³, και έχει υιοθετηθεί από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε ενέργειες για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

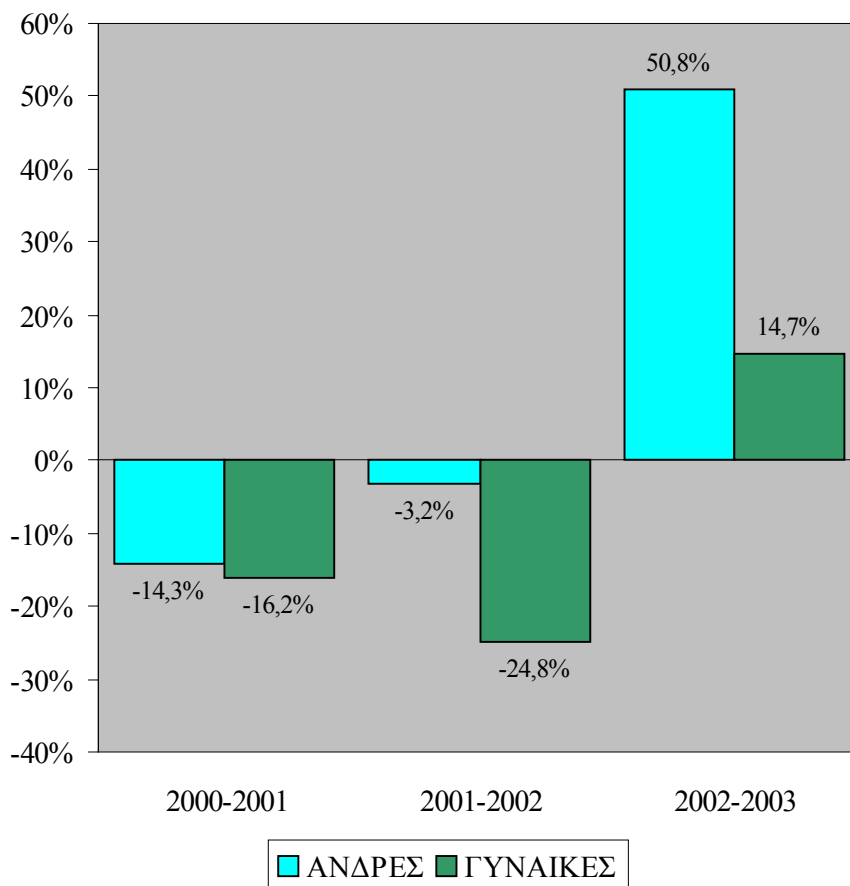
Ο **συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών στην Κύπρο**, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” μειώθηκε από **9.657** άτομα το 2000 σε **8.092** άτομα το 2001 και σε **6.088** άτομα το 2002 ενώ το 2003 παρουσιάστηκε αύξηση με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων γυναικών να φθάσει τα **6.983** άτομα.

Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών την περίοδο 2000-2003 φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 7.

Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 7 προκύπτει ότι η **ποσοστιαία μείωση της ανεργίας την περίοδο 2000-2002** είναι πολύ **μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών** σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες.

³ Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-
2003



Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η **ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε** κατά **24,8%** στην περίπτωση των **ανδρών** η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη **μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας** από **62,9%** το 2000 σε **56,3%** το 2002.

Εξάλλου το **2003**, όπου εμφανίσθηκε **αύξηση στην ανεργία**, η αύξηση αυτή ήταν **σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (50,8%)** συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των γυναικών (**14,7%**). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων ανδρών το 2003 να είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των ανέργων γυναικών.

Ειδικότερα, το 2003 οι **άνεργοι άνδρες** ήταν **7.126** ενώ οι **άνεργες γυναίκες** ανέρχονταν στις **6.983**. Υπενθυμίζεται ότι για τα τρία προηγούμενα χρόνια 2000-2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ανέργων ανδρών.

Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

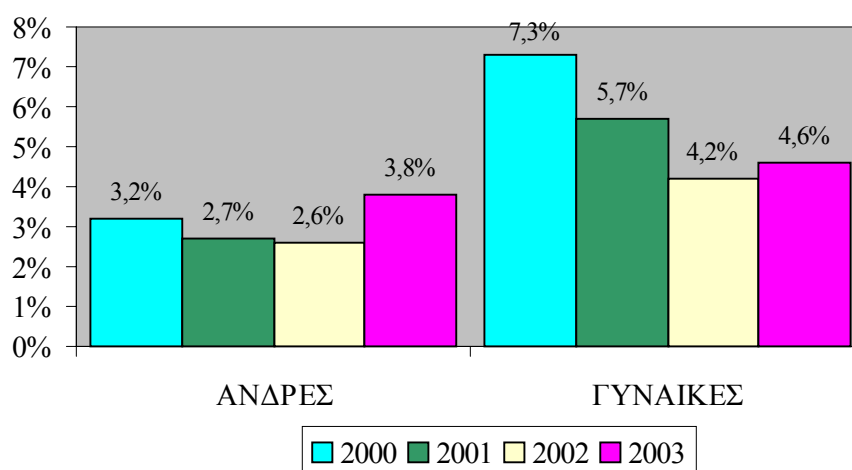
Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Στο Σχεδιάγραμμα 8 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες κατά την περίοδο 2000-2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 8 την περίοδο 2000-2003 το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε μεταξύ των γυναικών ενώ στην περίπτωση των ανδρών εμφανίσθηκε αύξηση.

Ειδικότερα, **το ποσοστό ανεργίας των γυναικών υποχώρησε από 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003**. Αντίθετα **το ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών αυξήθηκε από 3,2% το 2000 σε 3,8% το 2003**. Βέβαια, επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό ανεργίας των ανδρών παρόλο που παρατηρήθηκε σημαντική σμίκρυνση της διαφοράς.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να αναφερθεί ότι παρόλο που την περίοδο 2000-2003, εμφανίσθηκε **σημαντική βελτίωση της ανεργιακής κατάστασης των γυναικών συγκριτικά με τους άνδρες** εντούτοις οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα για ομαλή ένταξη στην αγορά εργασίας από ότι οι άνδρες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



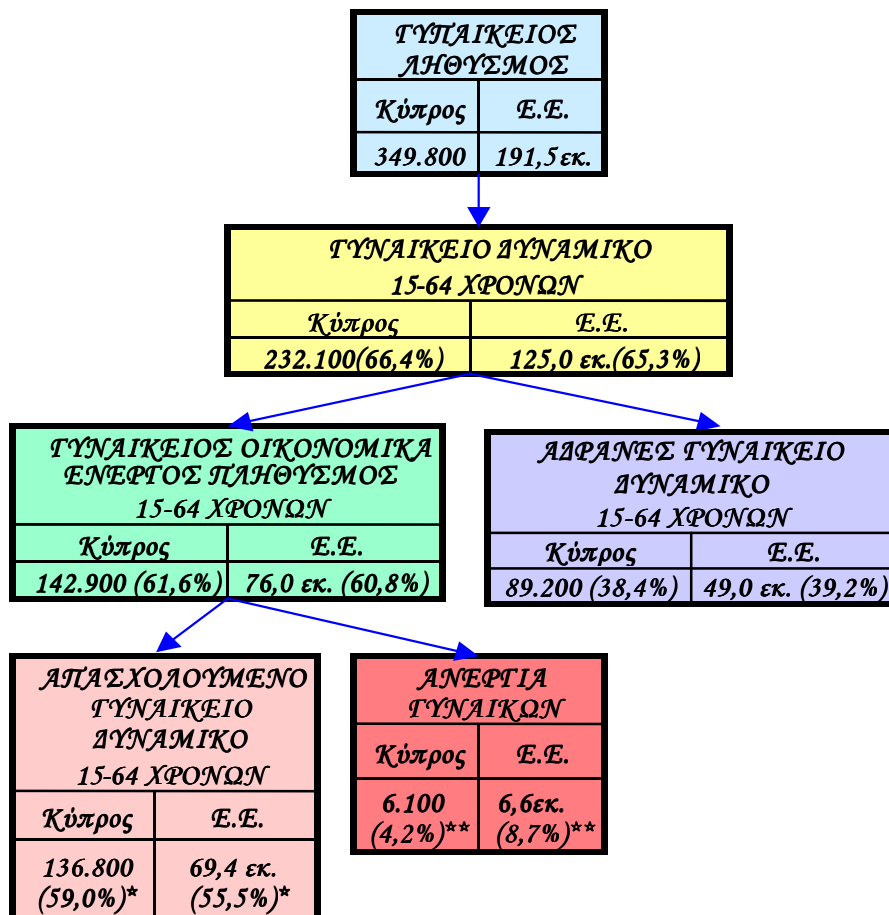
3.4. Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα ήταν χρήσιμο να γίνει σύγκριση των πληροφοριών για το γυναικείο δυναμικό της Κύπρου με αντίστοιχες πληροφορίες για τις χώρες μέλη της Ένωσης. Η σύγκριση αυτή αφορά το 2002, που είναι ο πιο πρόσφατος χρόνος για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επισημαίνεται ότι επειδή η σύγκριση αφορά το 2002, οι πληροφορίες αναφέρονται στις 15 χώρες μέλη και όχι στις 25 χώρες μετά τη διεύρυνση της 1^{ης} Μαΐου 2004.

Το 2002 από τις 232.100 γυναίκες κατοίκους της Κύπρου ηλικίας 15-64 χρονών οι 142.900 ή **ποσοστό 61,6%** ήταν **οικονομικά ενεργές**, δηλαδή συμμετείχαν στην αγορά εργασίας (απασχολούνταν ή ήταν άνεργες). Το αντίστοιχο **ποσοστό συμμετοχής για τις κατοίκους της Ευρωπαϊκής Ένωσης** ήταν **60,8%**. Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας βρίσκεται σε **ψηλό επίπεδο**, αφού είναι

ελαφρά μεγαλύτερη από το μέσο όρο για τις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΟ 2002



* Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών.

** Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15+.

Πηγές: 1. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2002, Στατιστική Υπηρεσία.
 2. European social statistics – Labour force survey results 2002, Eurostat, 2002.

Το **ποσοστό απασχόλησης**, δηλαδή το μέρος του γυναικείου δυναμικού 15-64 χρονών που απασχολούνταν, ήταν **σημαντικά ψηλότερο για την Κύπρο (59,0%)** από ότι για την Ευρωπαϊκή Ένωση (**55,5%**). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ευκολότερη εργοδότηση του γυναικείου δυναμικού της Κύπρου. Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται και από τη **σύγκριση του ποσοστού ανεργίας των γυναικών μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Συγκεκριμένα ενώ το 2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών στην **Κύπρο** (6.100 άτομα περίπου) αποτελούσε το **4,2%** του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15 χρονών και άνω, στην **Ευρωπαϊκή Ένωση** το αντίστοιχο ποσοστό ανεργίας ήταν **8,7%**.

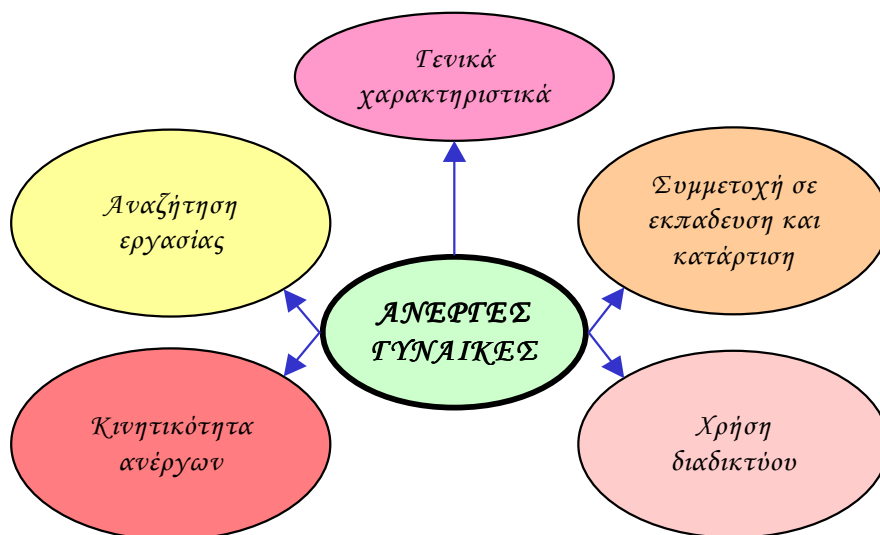
4. ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες και στοιχεία για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζεται κατά πόσο διαφοροποιούνται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών. Πρόσθετα, γίνεται σύγκριση με στοιχεία για τους άνεργους άνδρες.

Ο συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών, όπως και στο σύνολο των ανέργων, παρουσίασε μείωση την περίοδο 2000-2002 (από 9.657 το 2000 σε 6.088 το 2002), ενώ κατά το 2003 αυξήθηκε στις 6.983.

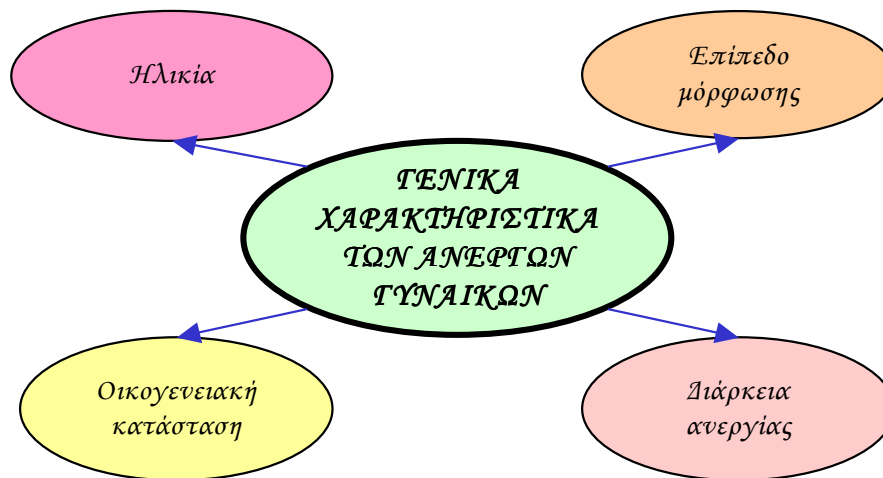
Η ανάλυση που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών και την αναζήτηση εργασίας. Επίσης αναλύονται στοιχεία σε σχέση με την κινητικότητα των ανέργων γυναικών, τη χρήση του διαδικτύου και τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Σημειώνεται ότι στα επόμενα κεφάλαια αναλύονται τα πιο πάνω χαρακτηριστικά, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση, για τις ομάδες ηλικίας 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών.



4.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία για τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών της Κύπρου την περίοδο 2000-2003, δηλαδή την ηλικία, το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας.



4.1.1. Ηλικία

Η κατανομή των ανέργων γυναικών κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 10.

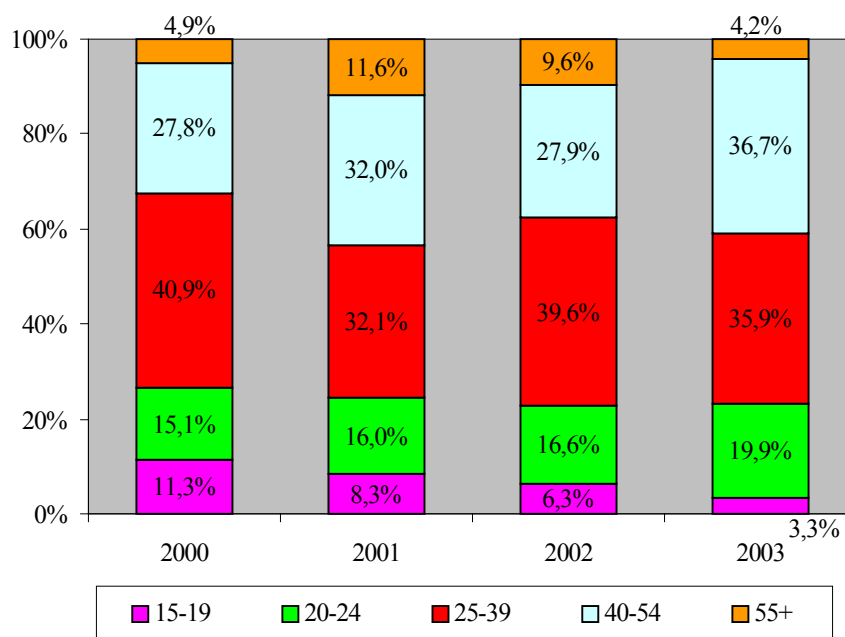
Από το Σχεδιάγραμμα 10 φαίνεται ότι η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών (36,7% το 2003) και 25-39 χρονών (35,9% το 2003). Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών είναι δηλαδή άτομα μέσης ηλικίας. Αυτό είναι αναμενόμενο αφού και η πλειοψηφία του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού (78,8% το 2003) βρίσκεται σε αυτές τις ηλικιακές ομάδες.

Το μερίδιο των ανέργων γυναικών που βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 15-19 χρονών διαχρονικά παρουσίασε σημαντική μείωση από 11,3% το 2000 σε 3,3% το 2003. Αυτό είναι συνέπεια της

μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών που βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 25-39 χρονών επίσης παρουσίασε μείωση, μετά από скаμπανεβάσματα, από 40,9% το 2000 σε 35,9% το 2003.

Αντίθετα, **αυξήθηκε το μερίδιο των ανέργων γυναικών** που βρίσκονταν στις ομάδες ηλικίας 40-54 χρονών (από 27,8% το 2000 σε 36,7% το 2003) και 20-24 χρονών (από 15,1% το 2000 σε 19,9% το 2003). Η αύξηση του μεριδίου των ανέργων γυναικών της ομάδας ηλικίας 20-24 χρονών είναι ένδειξη αυξημένων δυσκολιών των νέων, κυρίως αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, για άμεση εξεύρεση απασχόλησης με την ολοκλήρωση των σπουδών τους.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η κατανομή των ανέργων γυναικών κατά ηλικία για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται για σκοπούς

σύγκρισης η **ηλικιακή κατανομή των ανέργων ανδρών**. Από τη **σύγκριση** διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Μεγάλο ποσοστό των ανέργων ανδρών (19,2% το 2003), σε αντίθεση με τις άνεργες γυναίκες, βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας πάνω από 55 χρονών.
- Διαχρονικά παρατηρείται μείωση στο ποσοστό των ανέργων ανδρών που βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών (από 28,4% το 2000 σε 24,1% το 2003) σε αντίθεση με τις γυναίκες που παρουσίασαν διαχρονικά αύξηση του ποσοστού αυτού.

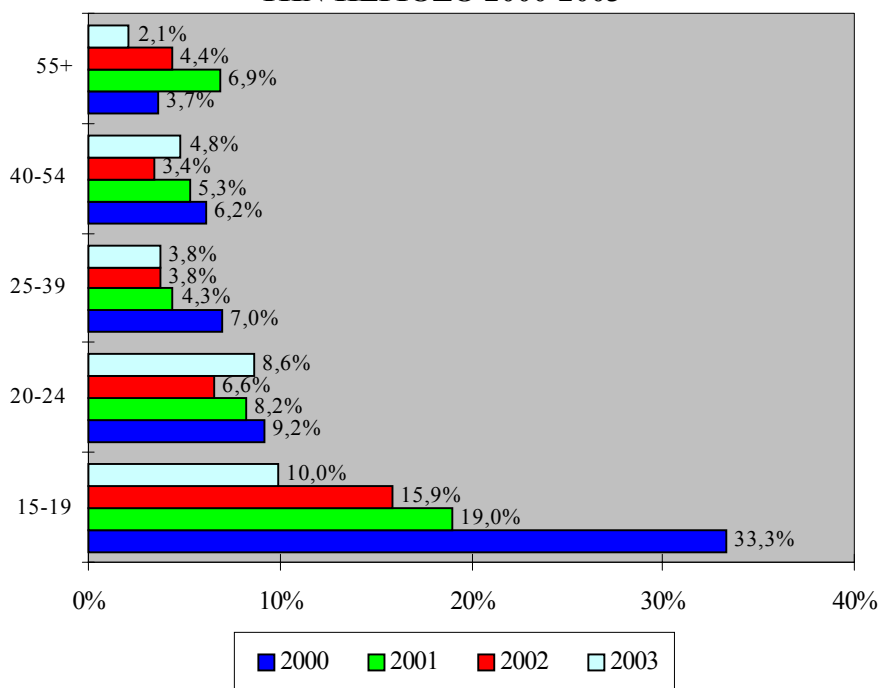
Ο μέσος όρος ηλικίας για το 2003 ήταν τα 35,5 χρόνια στην περίπτωση των γυναικών και τα 37,7 χρόνια στην περίπτωση των ανδρών. Οι άνεργοι άνδρες ήταν και για τα 4 χρόνια μεγαλύτεροι σε ηλικία από τις άνεργες γυναίκες, αλλά δε διαπιστώνεται οποιαδήποτε τάση αύξησης ή μείωσης του μέσου όρου ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 11 παρουσιάζεται το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών της Κύπρου** (άνεργες γυναίκες διά του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού) **κατά ομάδα ηλικίας** την περίοδο 2000-2003. Αυτός είναι καλύτερος δείκτης του ανεργιακού προβλήματος που αντιμετωπίζουν οι διάφορες ηλικιακές ομάδες.

Υπενθυμίζεται ότι το **συνολικό ποσοστό ανεργίας των γυναικών μειώθηκε από 7,3% το 2000 σε 4,6% το 2003**, παρόλο που το 2002 ήταν ακόμη μικρότερο (4,2%).

Από το Σχεδιάγραμμα 11 διαπιστώνεται ότι **οι γυναίκες μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Συγκεκριμένα, το 10,0% των γυναικών 15-19 χρονών ήταν άνεργες το 2003 παρόλο που το ποσοστό αυτό μειώθηκε δραστικά από το 33,3% το 2000. Επίσης οι γυναίκες 20-24 χρονών έχουν ψηλό ποσοστό ανεργίας (8,6% το 2003). Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι **νεοεισερχόμενες** στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

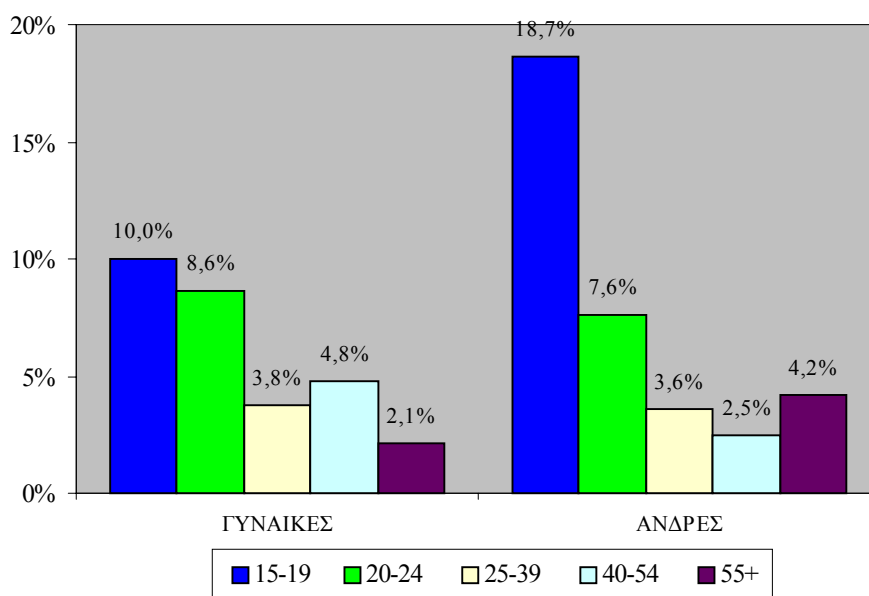


Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών παρουσίασε **διαχρονικά μείωση** στις ομάδες **ηλικίας 25-39 χρονών** (από 7,0% το 2000 σε 3,8% το 2003) και **40-54 χρονών** (από 6,2% το 2000 σε 4,8% το 2003). Αυτό φανερώνει ότι σημαντικός αριθμός των γυναικών αυτών των ηλικιών κατάφεραν να βρουν θέσεις εργασίας. Παράλληλα όμως οφείλεται και στην ενεργοποίηση αριθμού αδρανών γυναικών αυτών των ηλικιών που είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού. Επισημαίνεται ότι το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών αυξήθηκε στις δύο αυτές ομάδες ηλικίας. Στις γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών αυξήθηκε από το 67,9% το 2000 στο 78,8% το 2003 και στις γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών αυξήθηκε από το 59,7% το 2000 στο 67,7% το 2003⁴.

⁴ Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003

Στο Σχεδιάγραμμα 12 παρουσιάζεται το ποσοστό ανεργίας των ανδρών και γυναικών κατά ομάδα ηλικίας για το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΟ 2003



Από το Σχεδιάγραμμα 12 φαίνεται ότι το **ποσοστό ανεργίας, τόσο των ανδρών όσο και των γυναικών, ελαττώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία.**

Από τη **σύγκριση μεταξύ των ανδρών και γυναικών** φαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των ανδρών για το 2003 είναι πολύ μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών στις ομάδες ηλικίας 15-19 χρονών (18,7% σε σύγκριση με 10,0% των γυναικών) και 55 χρονών και πάνω (4,2% σε σύγκριση με 2,1% των γυναικών).

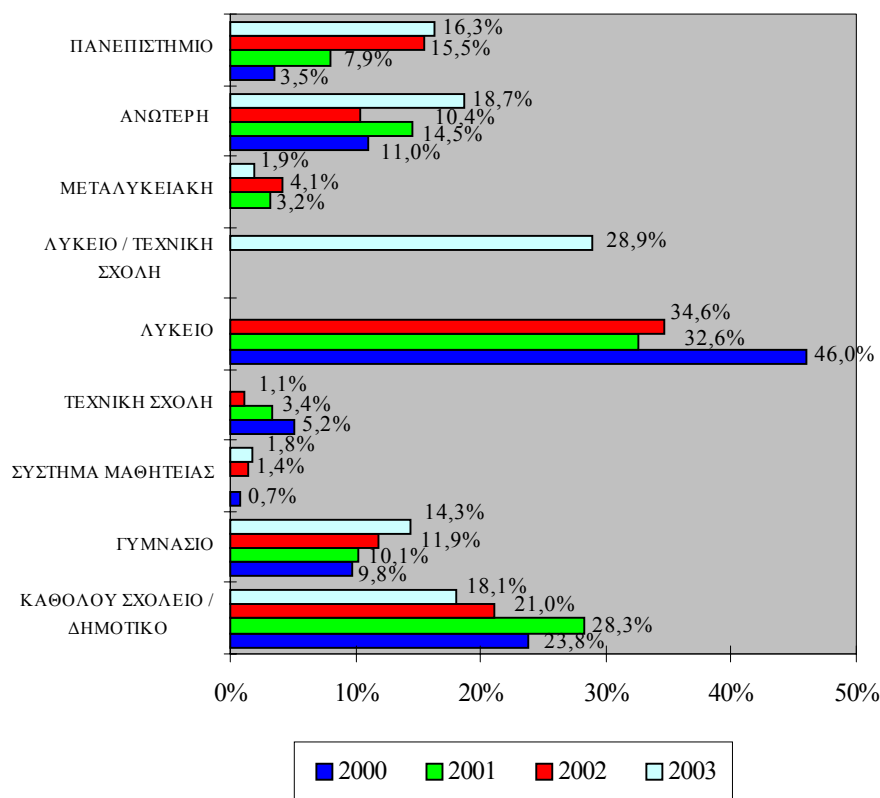
Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν μεγαλύτερο από αυτό των ανδρών στις ομάδες ηλικίας 20-24 χρονών (8,6% σε σύγκριση με 7,6% των ανδρών) και 40-54 χρονών (4,8% σε σύγκριση με 2,5% των ανδρών).

Φαίνεται ότι οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών έχουν σημαντικά σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας από ότι οι άνδρες, ενώ στην περίπτωση της ομάδας ηλικίας 55+ χρονών το πρόβλημα εντοπίζεται στους άνδρες, ίσως εξαιτίας της αποχώρησης των γυναικών από την αγορά εργασίας.

4.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων γυναικών της Κύπρου την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται ότι η **μεταλκειακή μόρφωση** αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση. Σημειώνεται επίσης ότι στοιχεία της μεταλκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, η μεταλκειακή μόρφωση περιλαμβανόταν στο λύκειο και στην τεχνική σχολή. Επομένως, κατά το 2000 η μόρφωση λυκείου και τεχνικής σχολής παρουσίασαν σχετικά ψηλότερα ποσοστά από τις υπόλοιπες χρονιές. Πρέπει να σημειωθεί επίσης ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση **λυκείου και τεχνικής σχολής** παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση.

Από το Σχεδιάγραμμα 13 φαίνεται ότι η **πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ήταν απόφοιτοι λυκείου**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 46,0% το 2000 σε 34,6% το 2002. Περαιτέρω μείωση παρουσιάστηκε το 2003 αφού το 28,9% των γυναικών ήταν απόφοιτοι λυκείου και τεχνικής σχολής.

Από το Σχεδιάγραμμα 13 φαίνεται μια **τάση για αύξηση** του μεριδίου των ανέργων γυναικών με **πανεπιστημιακή μόρφωση**. Το μερίδιο αυτό αυξήθηκε από 3,5% το 2000 σε 16,3% το 2003. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση στο μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 20-24 χρονών. Έτσι εκτιμάται ότι η αύξηση στις άνεργες γυναίκες με μόρφωση πανεπιστημίου οφείλεται στο ότι νέοι απόφοιτοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας.

Αυξητική τάση παρουσίασε και το μερίδιο των ανέργων γυναικών που ήταν απόφοιτοι γυμνασίου (από 9,8% το 2000 σε 14,3% το 2003).

Το μερίδιο των ανέργων γυναικών που δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού **παρουσίασε μείωση** (από 23,8% το 2000 σε 18,1% το 2003), δεδομένο που συμβαδίζει με την αύξηση του μορφωτικού επιπέδου του συνολικού πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

Η κατανομή των ανέργων γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται για σκοπούς σύγκρισης η **κατανομή των ανδρών κατά επίπεδο μόρφωσης**. Από τη **σύγκριση** διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Σημαντικό ποσοστό των ανέργων ανδρών, όπως είναι αναμενόμενο, προέρχονταν από τις τεχνικές σχολές (16,5% το 2002) σε αντίθεση με τις γυναίκες.
- Μικρότερο ποσοστό των ανδρών (26,7% το 2002) είχαν μόρφωση λυκείου σε αντίθεση με τις γυναίκες (34,6% το 2002).
- Διαχρονικά αυξήθηκε το ποσοστό των ανδρών που είχαν μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (από 26,4% το 2000 σε 37,5% το 2002), ενώ είχε μειωθεί δραματικά στην περίπτωση των γυναικών (από 51,2% το 2000 σε 28,9% το 2003).

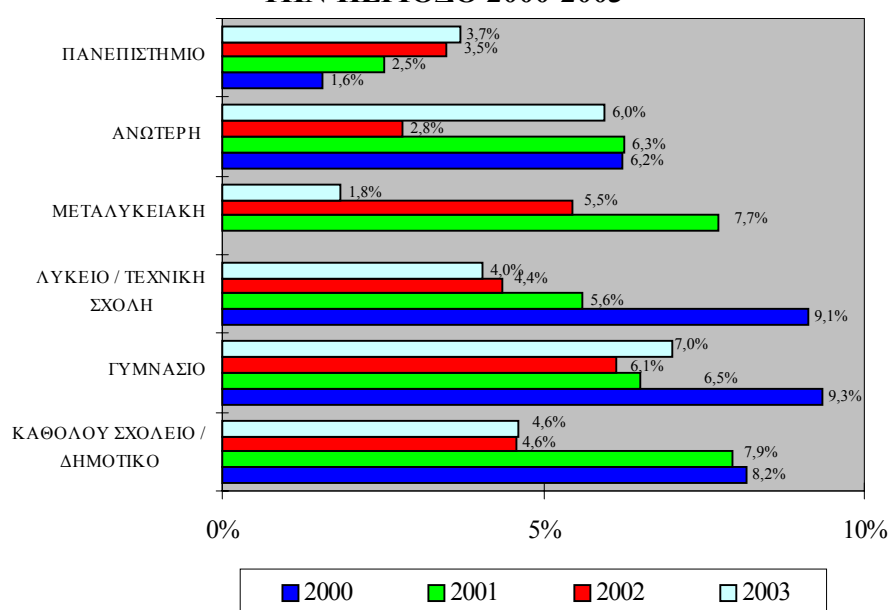
Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται το ποσοστό ανεργίας των γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003. Από το Σχεδιάγραμμα 14 φαίνεται ότι **τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας παρουσίασαν οι γυναίκες με μόρφωση γυμνασίου (7,0% το 2003) και με ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση (6,0% το 2003)**.

Τα **μικρότερα ποσοστά ανεργίας** είχαν οι γυναίκες με μεταλυκειακή μόρφωση (1,8% το 2003) και οι απόφοιτες πανεπιστημίου (3,7% το 2003). Όμως το ποσοστό ανεργίας των γυναικών με **μόρφωση πανεπιστημίου υπερδιπλασιάστηκε** από 1,6% το 2000 σε 3,7% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

Αντίθετα, **μειώθηκε το ποσοστό** ανεργίας των γυναικών με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (από 9,1% το 2000 σε 4,0% το 2003). Σημαντική μείωση παρουσιάστηκε επίσης στο ποσοστό ανεργίας των γυναικών με μόρφωση μέχρι το δημοτικό (από 8,2% το 2000 σε 4,6% το 2003). Στις δύο αυτές περιπτώσεις αυτό οφείλεται στη μείωση του

αριθμού των γυναικών στα δύο αυτά επίπεδα μόρφωσης. Μεγαλύτερος αριθμός γυναικών προχωρούν σε τριτοβάθμια εκπαίδευση παρά να παραμείνουν με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής, ενώ παράλληλα οι γυναίκες μεγάλης ηλικίας με επίπεδο μόρφωσης μέχρι το δημοτικό αποχωρούν από την αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



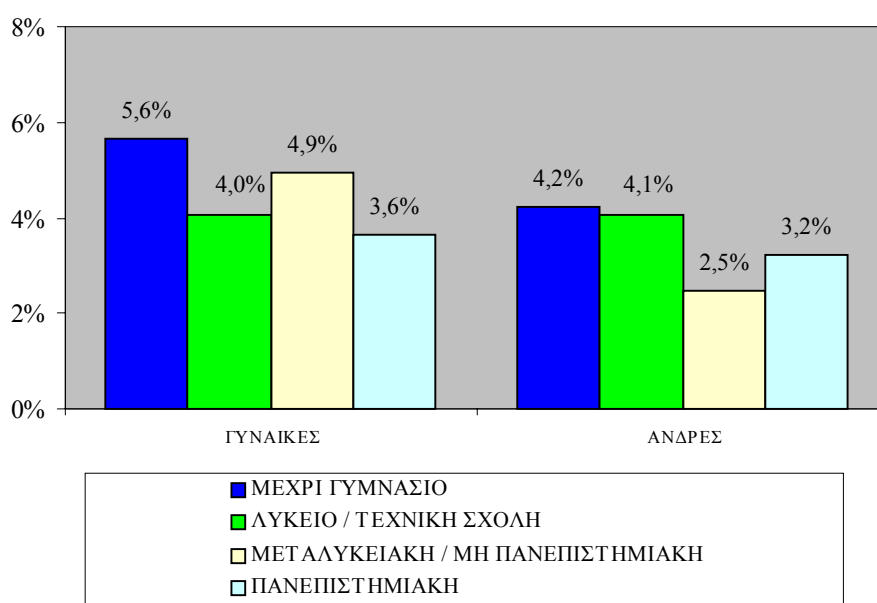
Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται σύγκριση του ποσοστού ανεργίας των ανδρών και γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης για το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 15 φαίνεται ότι το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών για το 2003 ήταν μεγαλύτερο σε όλα σχεδόν τα επίπεδα μόρφωσης**, με εξαίρεση τους αποφοίτους λυκείου / τεχνικής σχολής όπου το ποσοστό ανεργίας ήταν περίπου το ίδιο, γύρω στο 4%.

Οι **μεγαλύτερες διαφορές** κατά το 2003 εντοπίζονται στο ποσοστό ανεργίας των γυναικών με **μεταλυκειακή / μη πανεπιστημιακή**

μόρφωση που ήταν 4,9%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών ήταν μόνο 2,5%. Επίσης στο ποσοστό ανεργίας των γυναικών με **μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο** που ήταν 5,6%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών ήταν 4,2%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΟ 2003



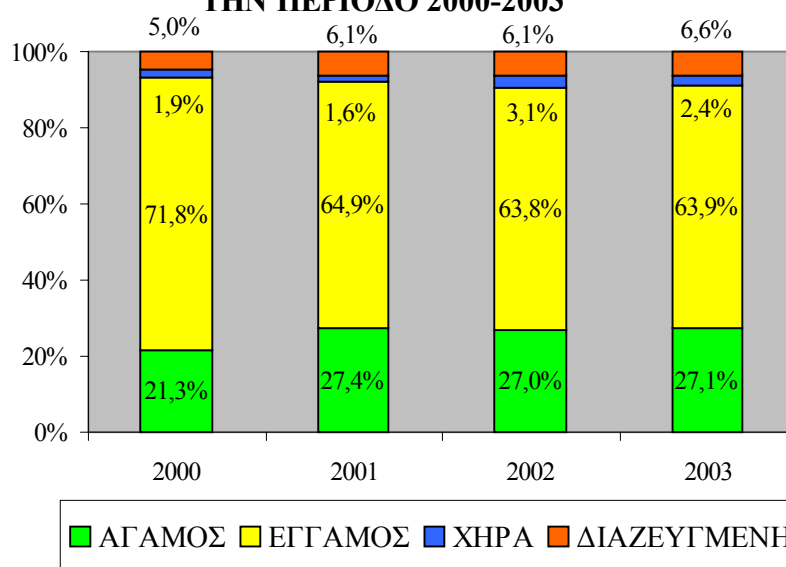
4.1.3. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται η οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών την περίοδο 2000-2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 16 παρατηρείται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ήταν έγγαμοι**. Διαπιστώνεται όμως μια **μείωση** του μεριδίου των ανέργων γυναικών που ήταν έγγαμοι από 71,8% το 2000 σε 63,9% το 2003, όπως συνέβηκε και στο σύνολο των ανέργων και συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.

Αντίθετα, παρατηρείται μια αύξηση των ανέργων γυναικών που ήταν **άγαμοι** από 21,3% το 2000 σε 27,1% το 2003. Μικρή αύξηση παρατηρείται επίσης και στο ποσοστό των ανέργων γυναικών που ήταν **διαζευγμένες** (από 5,0% το 2000 σε 6,6% το 2003).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



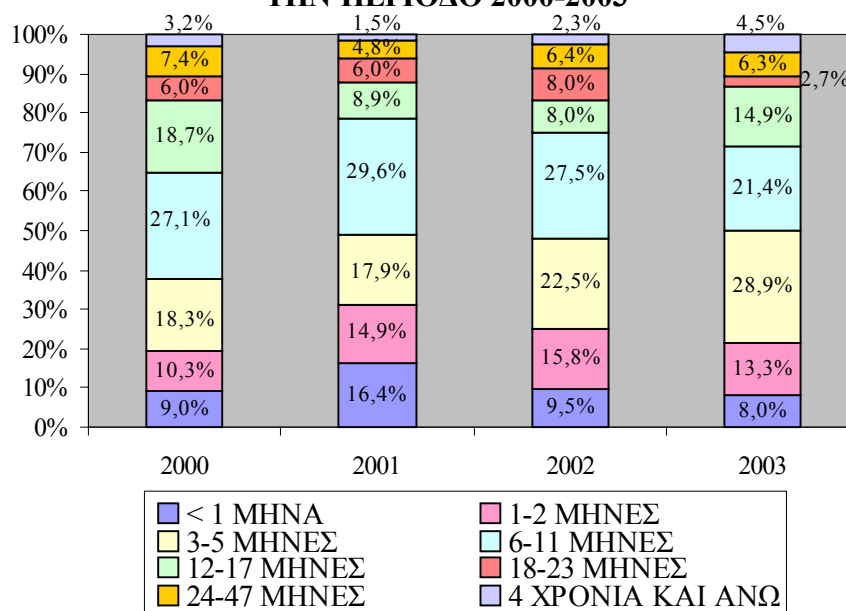
Η κατανομή των ανέργων γυναικών κατά οικογενειακή κατάσταση για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.5 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.6 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η **κατανομή των ανέργων ανδρών κατά οικογενειακή κατάσταση** για την περίοδο 2000-2003.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ανδρών που ήταν άγαμοι (41,6% το 2003) ήταν **σημαντικά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των γυναικών** (27,1% το 2003). Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε διαχρονικά από 31,7% το 2000 σε 41,6% το 2003 όπως συνέβηκε και στις γυναίκες.

4.1.4. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των γυναικών την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 17 φαίνεται ότι περίπου **τρεις στις δέκα άνεργες γυναίκες παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες**. Διαχρονικά φαίνεται μια αύξηση του ποσοστού αυτού από 18,3% το 2000 σε 28,9% το 2003.

Σημαντικό ποσοστό ανέργων γυναικών παρέμειναν **άνεργες για 6-11 μήνες**. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μείωση από 27,1% το 2000 σε 21,4% το 2003. Μείωση παρατηρήθηκε επίσης στο ποσοστό των γυναικών που παρέμειναν άνεργες για 12-17 μήνες από 18,7% το 2000 σε 14,9% το 2003.

Το ποσοστό των γυναικών που παρέμειναν άνεργες για μικρό χρονικό διάστημα (1-2 μήνες) παρουσίασε αύξηση από 10,3% το 2000 σε 13,3% το 2003.

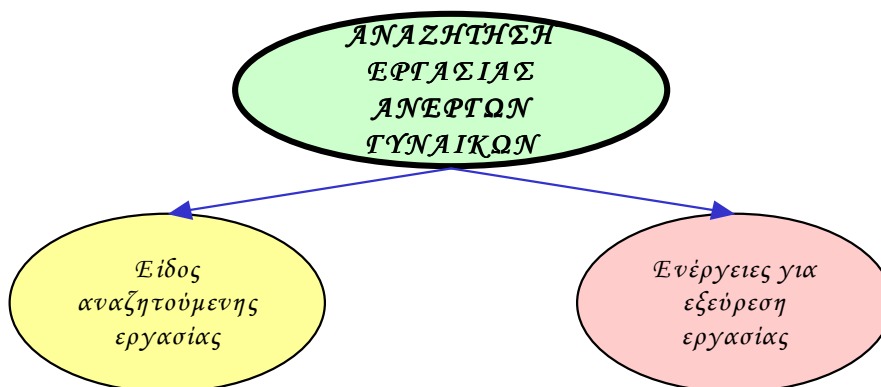
Το ποσοστό των ανέργων γυναικών με διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες⁵ ανερχόταν στο 35,3% το 2000 αλλά μειώθηκε σημαντικά στο 21,2% το 2001. Τα επόμενα δύο χρόνια όμως το ποσοστό των **μακροχρόνια ανέργων γυναικών** σημείωσε διαδοχικές αυξήσεις και **το 2003 ανερχόταν στο 28,4%**. Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες πρέπει να βοηθηθούν με διάφορα μέτρα ώστε να επανακτήσουν την απασχολησιμότητά τους. Θα πρέπει να τους δοθεί η δυνατότητα μιας νέας αρχής με την απόκτηση επιπρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων ή με την επανεκπαίδευση σε νέα επαγγέλματα.

Η κατανομή των ανέργων γυναικών κατά διάρκεια ανεργίας για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.7 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.8 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ανδρών της περιόδου 2000-2003. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **η ανεργία μικρής διάρκειας επικρατεί περισσότερο στους άνδρες** αφού είναι σημαντικά μεγαλύτερα τα ποσοστά των ανδρών που παρέμειναν άνεργοι για λιγότερο από ένα μήνα (21,7% το 2003 σε αντίθεση με 8,0% των γυναικών). Η **μακροχρόνια ανεργία**, που θεωρείται ότι δημιουργεί σοβαρά προβλήματα, είναι **περισσότερο διαδεδομένη στις γυναίκες** (28,4% το 2003) παρά στους άνδρες (20,5% το 2003).

4.2. Αναζήτηση εργασίας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Πρόσθετα αναλύονται οι ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες για εξεύρεση εργασίας.

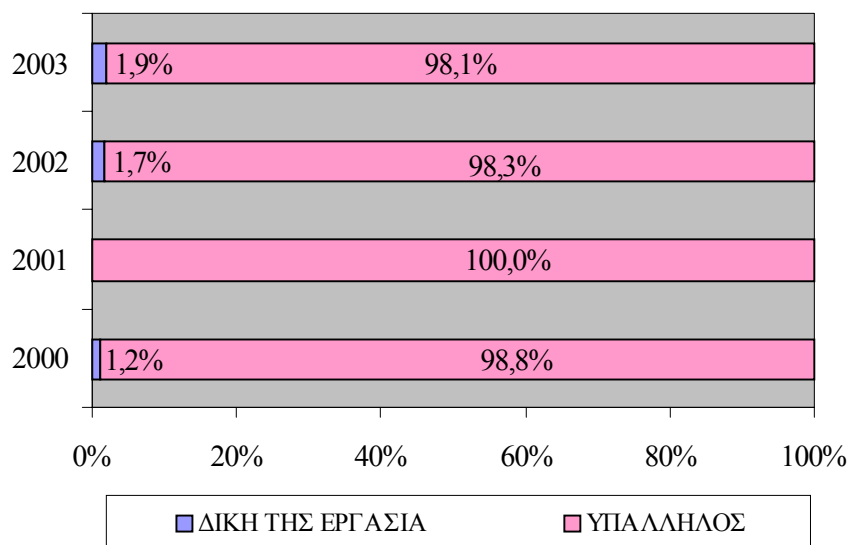
⁵ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.



4.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν αναζητούσαν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 18 φαίνεται ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων γυναικών**, από 98,1% (2003) μέχρι 100,0% (2001), **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**. Το ποσοστό των γυναικών που θα ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ήταν περιορισμένο.

Στον πίνακα 2.9 φαίνονται τα στοιχεία σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες της περιόδου 2000-2003. Για σκοπούς σύγκρισης παρουσιάζονται στον πίνακα 2.10 του Παραρτήματος 2 τα αντίστοιχα στοιχεία για τους **άνεργους άνδρες**. Από τον πίνακα φαίνεται ότι μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών, με εξαίρεση το 2003, αναζητούσαν δική τους εργασία. Το ποσοστό αυτό κυμαινόταν από 1,0% (2003) μέχρι 8,4% (2002).

4.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες της περιόδου 2000-2003 για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

Από το Σχεδιάγραμμα 19 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών έψαξαν σε αγγελίες** για εξεύρεση εργασίας (75,7% το 2003). Σημαντικό ποσοστό ανέργων γυναικών είχαν **εγγραφεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (53,7% το 2003) και περίμεναν ειδοποίηση από αυτά (42,8% το 2003).

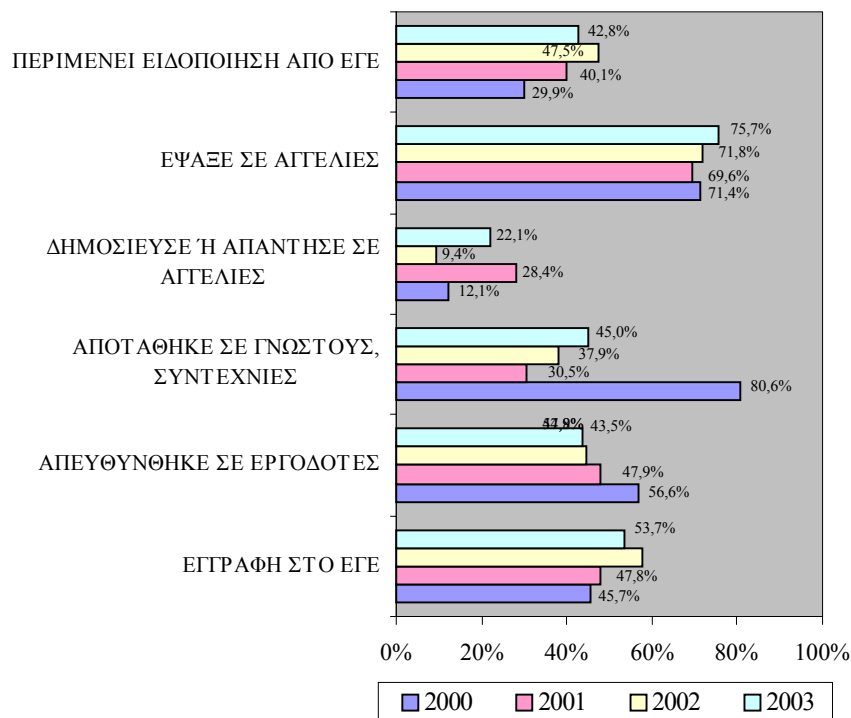
Αρκετά μεγάλο είναι επίσης το ποσοστό των ανέργων γυναικών που **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες** για εξεύρεση εργασίας (45,0% το 2003) και που **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** (43,5% το 2003).

Διαχρονικά φαίνεται να **αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (από 45,7% το 2000 σε 53,7% το 2003) και που περίμεναν ειδοποίηση αυτά (από 29,9% το 2000 σε 42,8% το 2003), ενώ μειώθηκε το

ποσοστό εκείνων που απευθύνθηκαν σε εργοδότες (από 56,6% το 2000 σε 43,5% το 2003).

Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις περίπου οι μισές άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. Ως αποτέλεσμα **ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων γυναικών είναι λιγότερος από τον αριθμό των πραγματικών ανέργων γυναικών**. Τα αίτια για αυτό το φαινόμενο πρέπει να διερευνηθούν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αυτά μπορεί να κυμαίνονται από ελλιπή ενημέρωση μέχρι την απογοήτευση για την προσφερόμενη βοήθεια.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

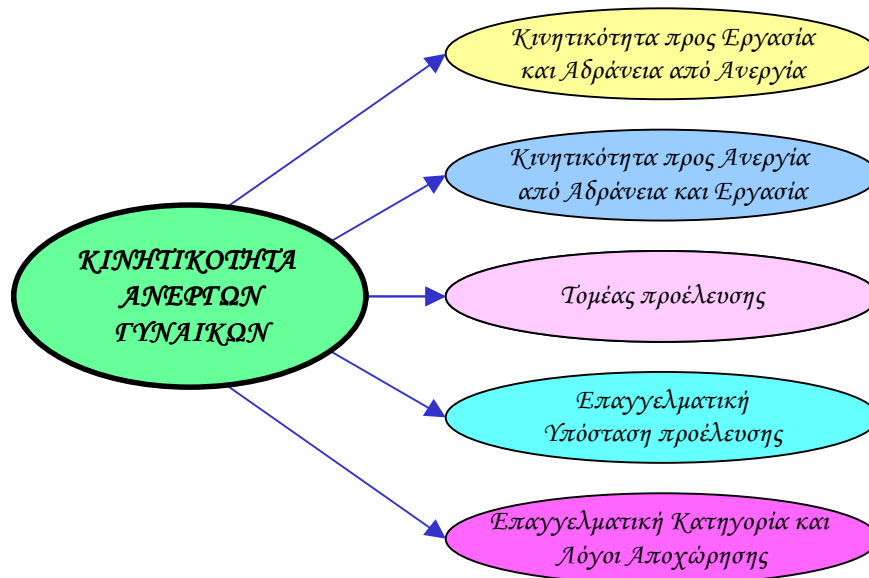


Στον πίνακα 2.11 φαίνονται τα στοιχεία σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών για εξεύρεση εργασίας κατά την περίοδο 2000-2003. Πρόσθετα στον πίνακα 2.12 παρουσιάζονται τα στοιχεία σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων ανδρών για εξεύρεση εργασίας.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι οι **διάφορες ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι άνδρες για εξεύρεση εργασίας ήταν σε μεγαλύτερη ένταση από ότι στην περίπτωση των γυναικών**. Για παράδειγμα μεγαλύτερα ποσοστά ανέργων ανδρών εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (68,2% το 2003), περίμεναν ειδοποίηση από αυτά (50,5% το 2003) και απευθύνθηκαν σε εργοδότες (53,9% το 2003). Εξαιρεση αποτελεί το ψάξιμο σε αγγελίες όπου ήταν χαμηλότερο στους άνδρες (58,8% το 2003).

4.3. Κινητικότητα ανέργων

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η κινητικότητα των ανέργων γυναικών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

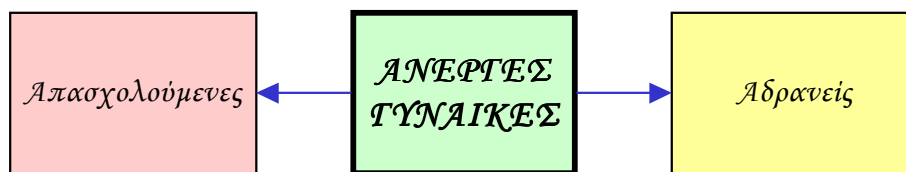


Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Στο υποκεφάλαιο εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών.

4.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων γυναικών προς εργασία και αδράνεια.

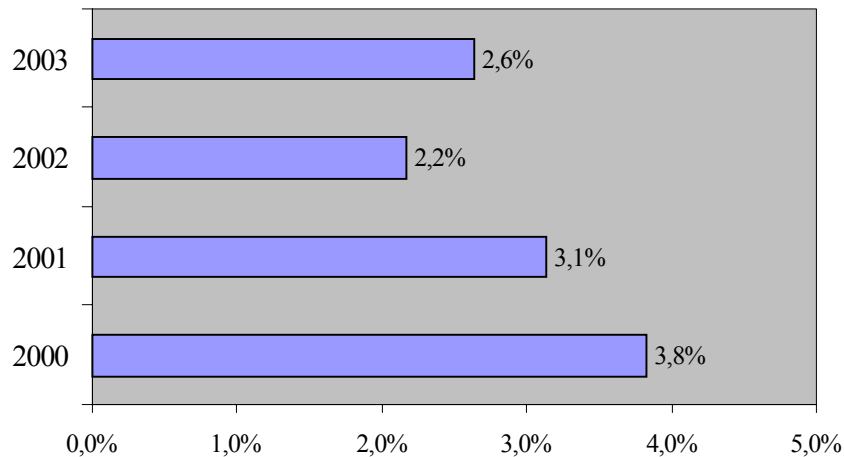


Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολούμενων οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν. Η κινητικότητα αυτή των γυναικών ανήλθε στα 4.663 άτομα το 2000, στα 4.182 άτομα το 2001, στα 2.998 άτομα το 2002 και στα 3.837 άτομα το 2003.

Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας των γυναικών προς εργασία από ανεργία, αυτή υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 20, φαίνεται ότι **το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν μειώθηκε** από 3,8% το 2000 σε 2,6% το 2003, παρόλο που το 2002 ήταν ακόμη χαμηλότερο (2,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

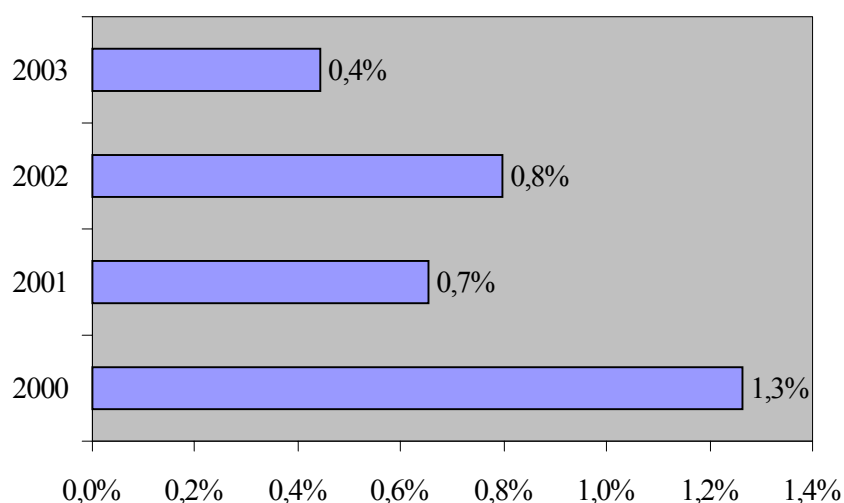


Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 2.13 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.14 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται οι αντίστοιχες πληροφορίες σε σχέση με τους απασχολούμενους άνδρες. Το **ποσοστό των ανέργων ανδρών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν μικρότερο** (2,0% το 2003) και παρουσίασε επίσης μικρή μείωση (από 2,6% το 2000).

Η κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία** προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι πάνω στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού. Η κινητικότητα των γυναικών που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργες ανήλθε στα 1.722 άτομα το 2000, στα 860 άτομα το 2001, στα 1.045 άτομα το 2002 και στα 581 άτομα το 2003. Η **μείωση** αποδεικνύει ότι οι **άνεργες γυναίκες είτε καταφέρνουν να βρουν εργασία ή επιλέγουν να παραμείνουν άνεργες παρά να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας.**

Στο Σχεδιάγραμμα 21 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό του γυναικείου αδρανούς δυναμικού που τον προηγούμενο χρόνο βρίσκονταν εντός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

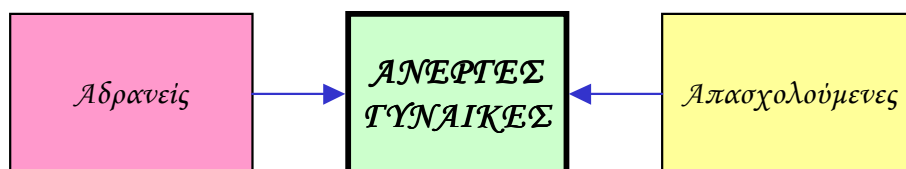


Από το Σχεδιάγραμμα 21 φαίνεται ότι το 1,3% του γυναικείου αδρανούς δυναμικού του 2000 υπήρξαν άνεργες τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε σημαντική μείωση και αποτελούσε το 0,4% του αδρανούς δυναμικού το 2003.

Οι πληροφορίες αυτές περιέχονται στον πίνακα 2.15 του Παραρτήματος 2. Στον πίνακα 2.16 του Παραρτήματος 2 φαίνεται **παρόμοια εικόνα για την κινητικότητα των ανδρών** που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Το ποσοστό τους επίσης μειώθηκε σημαντικά από το 1,9% το 2000 στο 0,8% το 2003. Έτσι και οι άνεργοι άνδρες είτε καταφέρνουν να βρουν εργασία ή επιλέγουν να παραμείνουν άνεργοι παρά να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας.

4.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



Η κινητικότητα των γυναικών **προς ανεργία από αδράνεια** ανήλθε σε 3.631 άτομα το 2000, 3.223 άτομα το 2001, 1.856 άτομα το 2002 και 2.000 άτομα το 2003. Παρατηρείται δηλαδή διαχρονικά μια μείωση στον αριθμό των ανέργων γυναικών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν.

Ο αριθμός των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή των γυναικών, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 2.962 άτομα το 2000, σε 3.274 άτομα το 2001, σε 2.881 άτομα το 2002 και σε 3.276 άτομα το 2003.

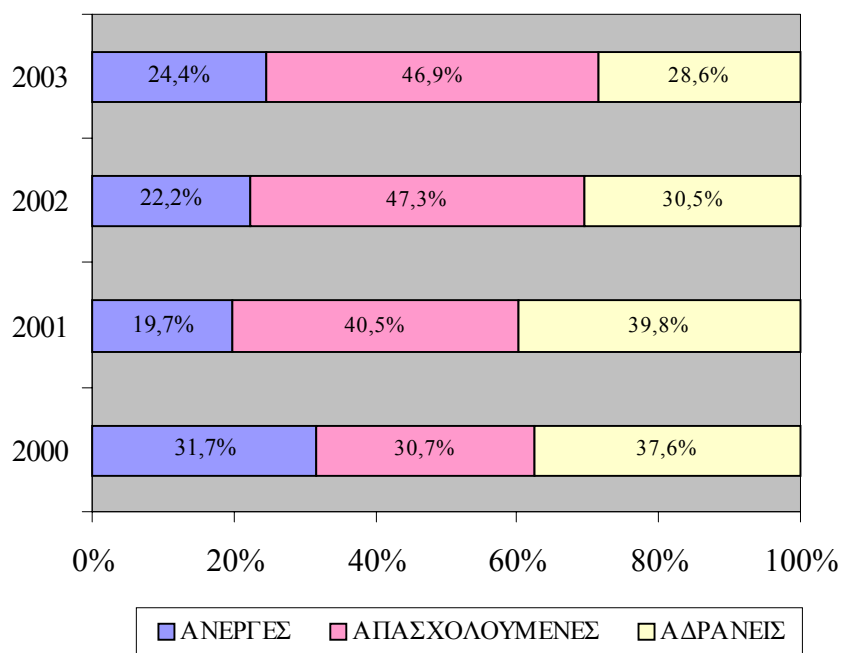
Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενες ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό εκείνων που παρέμειναν άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο, δηλαδή των μακροχρόνια ανέργων.

Από το Σχεδιάγραμμα 22 φαίνεται ότι **σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 30,7% το 2000 σε 46,9% το 2003. Δηλαδή σχεδόν οι μισές άνεργες γυναίκες του 2003 έχασαν τη θέση εργασίας τους τον προηγούμενο χρόνο.

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία (28,6% το 2003). Οι γυναίκες αυτές χρειάζεται

να βοηθηθούν με προγράμματα κατάρτισης για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους (ειδικά στην περίπτωση γυναικών μεγάλης ηλικίας) και να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, με στόχο την εξασφάλιση εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών (24,4% το 2003) ήταν άνεργες και τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό που αφορά τις μακροχρόνια άνεργες γυναίκες συνάδει και με τη δηλωθείσα διάρκεια ανεργίας όπου το 28,4% των ανέργων γυναικών ήταν μακροχρόνια άνεργες.

Εξετάζοντας όμως διαχρονικά τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος διαπιστώνεται ότι το ποσοστό των ανέργων γυναικών οι οποίες ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν σημείωσε μείωση από 37,6% το 2000 σε 28,6% το 2003. Επίσης το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων γυναικών μειώθηκε από 31,7% το 2000 σε 24,4% το 2003.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα των γυναικών προς ανεργία από αδράνεια φαίνονται στον πίνακα 2.17 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ανδρών οι οποίοι ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μικρότερο ποσοστό των ανδρών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας**. Το ποσοστό αυτό κυμαινόταν από 13,5% (2002) μέχρι 20,2% (2003).

Επίσης οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν παρουσιάζονται στον πίνακα 2.19 του Παραρτήματος 2. Πρόσθετα στον πίνακα 2.20 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ανδρών οι οποίοι εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό κυμαινόταν από 52,2% (2000) μέχρι 84,3% (2001).

4.3.3. Τομέας προέλευσης

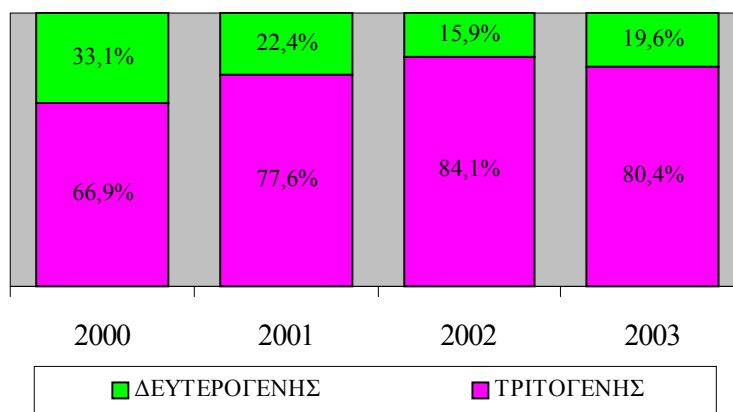
Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 2.962 άτομα το 2000, σε 3.274 άτομα το 2001, σε 2.881 άτομα το 2002 και σε 3.276 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 23 φαίνεται ότι η **μεγαλύτερη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών βρίσκονταν στον τριτογενή τομέα**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε διαχρονικά από 66,9% το 2000 σε 80,4% το 2003. Αντίθετα, παρατηρείται μείωση των ανέργων γυναικών που εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** ένα χρόνο πριν, από 33,1% το 2000 σε 19,6% το 2003. Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του

ποσοστού των απασχολουμένων γενικά σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχόλησης σε επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης). Το ποσοστό ανέργων γυναικών που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα συμβαδίζει με το ποσοστό των απασχολουμένων στον τριτογενή τομέα κατά το 2003 που ήταν 84,8%⁶. Σημειώνεται ότι καμία άνεργη γυναίκα δε φαίνεται να εργαζόταν στον **πρωτογενή τομέα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



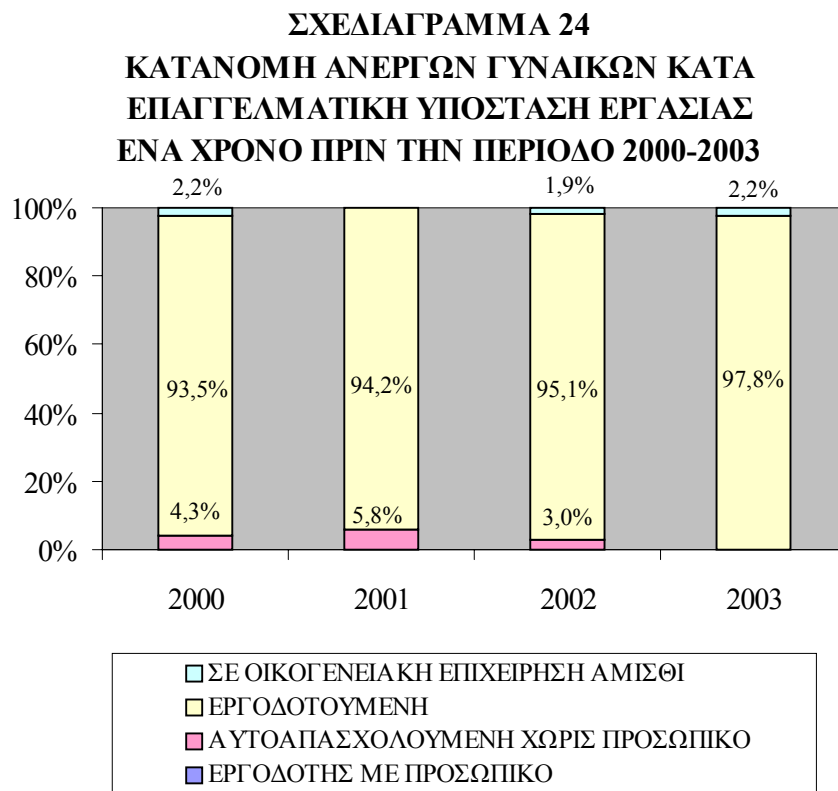
Οι πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν φαίνονται στον πίνακα 2.21 του Παραρτήματος 2. Αντίστοιχες πληροφορίες για τους άνεργους άνδρες φαίνονται στον πίνακα 2.22 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών εργάστηκαν στο δευτερογενή τομέα ένα χρόνο πριν**, παρόλο που το ποσοστό αυτό μειώθηκε δραματικά από 72,7% το 2000 σε 31,0% το 2003 με παράλληλη αύξηση του ποσοστού του τριτογενούς τομέα. Στον πρωτογενή τομέα εργαζόταν το 5,0% των ανέργων ανδρών του 2003.

⁶ ΑνΑΔ (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003»

4.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενες σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενες αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τις αυτοεργοδοτούμενες.

Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.



Από το Σχεδιάγραμμα 24 φαίνεται ότι η **συντριπτική πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν **ήταν εργοδοτούμενες**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε διαχρονικά από 93,5%

το 2000 σε 97,8% το 2003. Αντίθετα, μειώθηκε διαχρονικά το ποσοστό των ανέργων γυναικών που ήταν **αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό** (από 4,3% το 2000 σε 3,0% το 2002 ενώ το 2003 καμία άνεργη δεν ήταν αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό).

Τα στοιχεία σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.23 του Παραρτήματος 2.

Αντίστοιχες πληροφορίες για τους άνεργους άνδρες φαίνονται στον πίνακα 2.24 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα παρατηρείται ότι **συγκριτικά με τις γυναίκες ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων ανδρών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό** (9,8% το 2003) και ένα μικρότερο ποσοστό (3,0% το 2003) ήταν εργοδότες με προσωπικό.

4.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

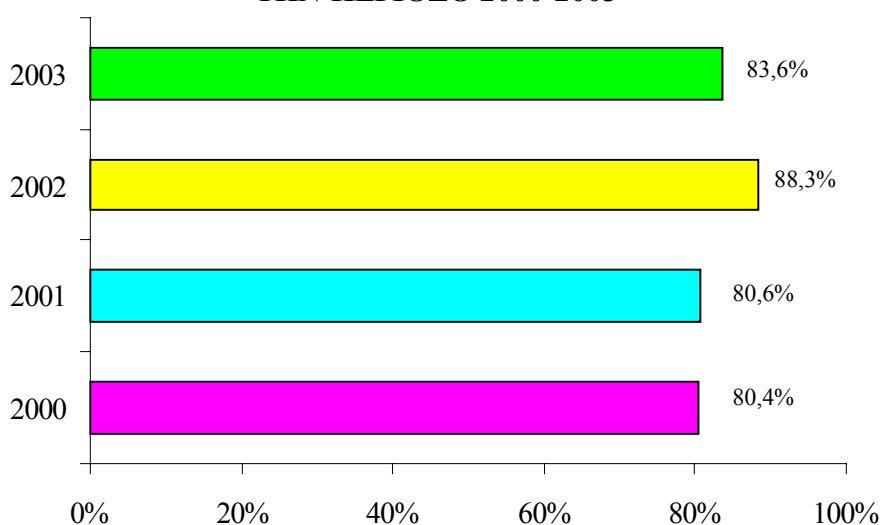
Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως. Από το Σχεδιάγραμμα 25 φαίνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών δήλωσαν ότι είχαν εργαστεί προηγουμένως. **Πάνω από 8 στις 10 άνεργες γυναίκες είχαν εργαστεί προηγουμένως.** Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 80,4% στο 88,3%. Με βάση τα στοιχεία αυτά οι νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας, ανεξάρτητα ηλικίας, και οι οποίες ήταν άνεργες το 2003 ανέρχονταν στα 1.148 άτομα.

Διαχρονικά το ποσοστό των ανέργων γυναικών που δήλωσαν ότι είχαν εργαστεί προηγουμένως αυξήθηκε από 80,4% το 2000 σε 83,6%

το 2003 παρόλο που είχε φτάσει σε πολύ ψηλότερα επίπεδα, στο 88,3% το 2002.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



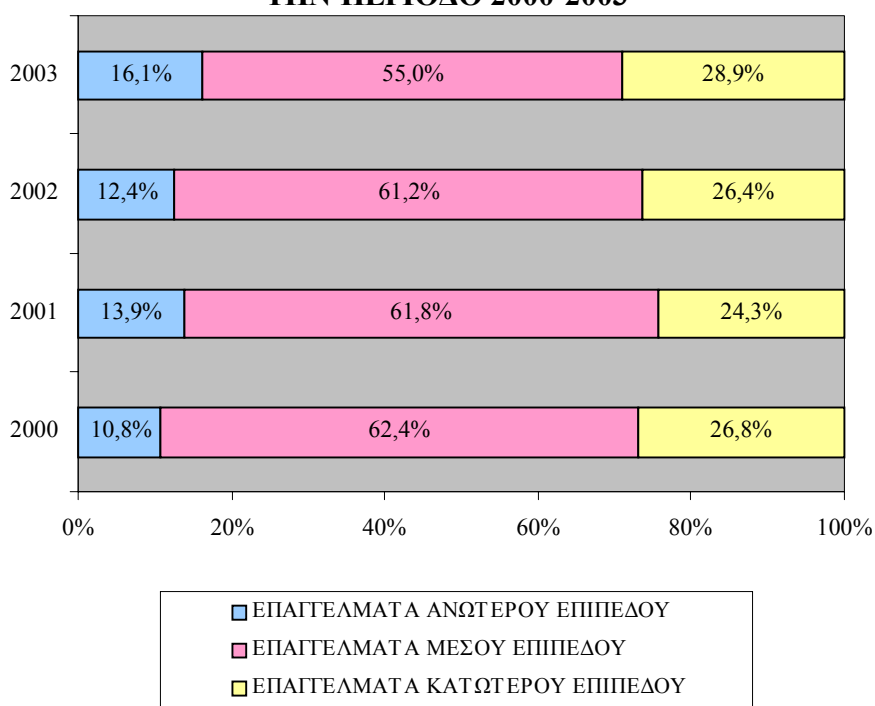
Στον πίνακα 2.25 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες για τις άνεργες γυναίκες που εργάστηκαν προηγουμένως. Αντίστοιχες πληροφορίες σε σχέση με τους άνεργους άνδρες παρουσιάζονται στον πίνακα 2.26 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **το ποσοστό των ανέργων ανδρών που είχαν εργαστεί προηγουμένως παρουσίασε μείωση από 88,1% το 2000 σε 80,0% το 2003**. Δηλαδή 2 στους 10 άνεργους άνδρες (1.422 άτομα το 2003) δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως και αποτελούν μέρος των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 κατά **ευρεία επαγγελματική κατηγορία**⁷.

⁷ Η ανάλυση αυτή αφορά τους άνεργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 26 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων γυναικών είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, 55,0% το 2003, παρόλο που το ποσοστό αυτό σημείωσε μείωση από 62,4% το 2000.

Οι άνεργες γυναίκες που εργάστηκαν προηγουμένως σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου αυξήθηκαν** από 10,8% το 2000 σε 16,1% το 2003, γεγονός που συμβαδίζει με την αύξηση του ποσοστού των ανέργων γυναικών με πανεπιστημιακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση.

Αύξηση σημείωσαν και οι άνεργες γυναίκες που εργάστηκαν προηγουμένως σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** από 26,8% το 2000 σε 28,9% το 2003 παρόλο που το 2001 είχε μειωθεί στο 24,3%.

Τα στοιχεία σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών φαίνονται στον πίνακα 2.27 του Παραρτήματος 2.

Στον πίνακα 2.28 του Παραρτήματος 2 φαίνεται η επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ανδρών. Σε σύγκριση με τις γυναίκες **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών εργάστηκαν προηγουμένως σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** (22,9% το 2003), ενώ μικρότερο ποσοστό εργάστηκαν προηγουμένως σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου (18,3% το 2003).

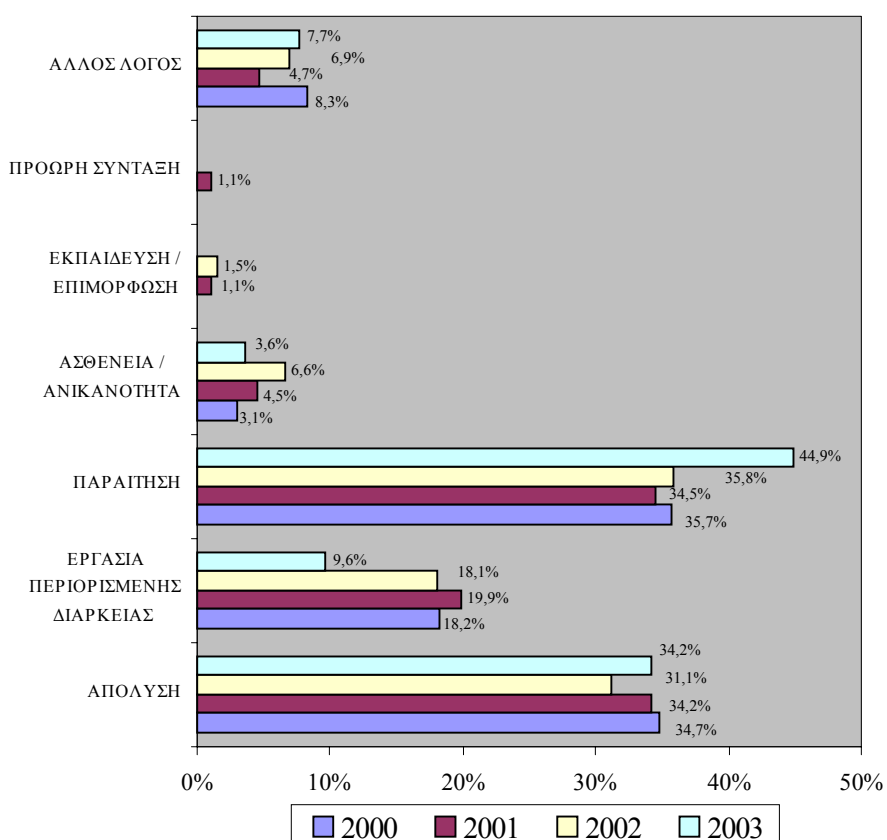
Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Οι λόγοι αποχώρησης των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 27. Σημειώνεται ότι η ανάλυση αφορά μόνο τις άνεργες γυναίκες που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια.

Από το Σχεδιάγραμμα 27 φαίνεται ότι οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η υποβολή παραίτησης** (44,9% το 2003) και η **απόλυση** (34,2% το 2003). Τρίτος κατά σειρά λόγος αποχώρησης ήταν η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** (9,6% το 2003).

Από το Σχεδιάγραμμα 27 φαίνεται επίσης ότι διαχρονικά παρουσίασε **αύξηση το ποσοστό των ανέργων γυναικών που παραιτήθηκαν από την εργασία τους** (από 35,7% το 2000 σε 44,9% το 2003). Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που αποχώρησαν λόγω της

περιορισμένης διάρκειας της εργασίας τους παρουσίασε μείωση (από 18,2% το 2000 σε 9,6% το 2003). Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που αποχώρησαν από την εργασία τους λόγω απόλυσης παρέμεινε περίπου σταθερό (γύρω στο 34%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 2.29 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται τα στοιχεία σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία.

Στον πίνακα 2.30 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται τα στοιχεία σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων ανδρών από την προηγούμενη τους εργασία. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μικρότερο ποσοστό των ανδρών παραιτήθηκαν από την εργασία τους** (19,1% το 2003 σε αντίθεση με 44,9% των γυναικών) ενώ μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών απολύθηκαν από την εργασία τους (44,5% το 2003 σε αντίθεση με 34,2% των γυναικών). Αυτό φανερώνει ότι οι γυναίκες εγκαταλείπουν με τη θέληση τους ευκολότερα μια θέση εργασίας από ότι οι άνδρες.

4.4. Χρήση διαδικτύου

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται ο βαθμός εξοικείωσης των ανέργων γυναικών με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

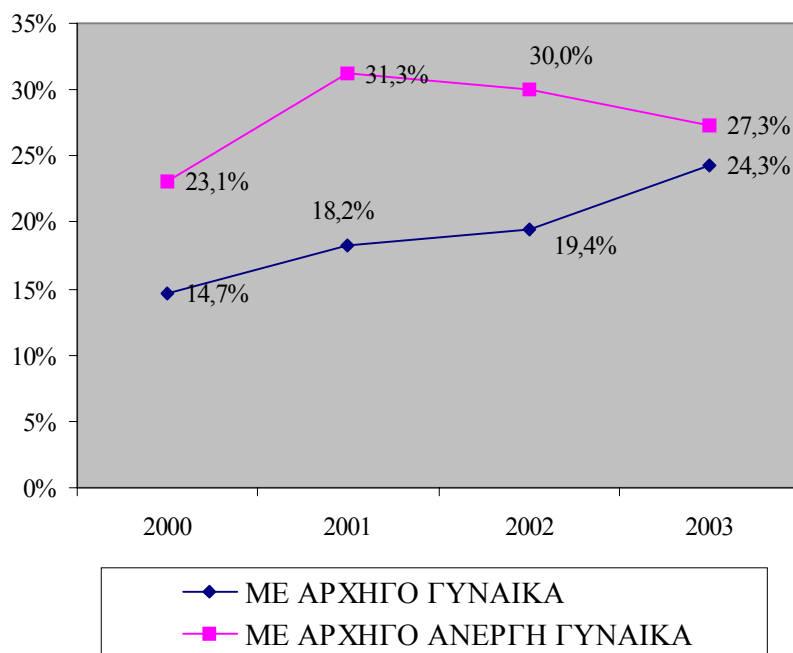
Αναφορικά με την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Λόγω αυτής της διαφοροποίησης η ανάλυση των στοιχείων αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών** και όχι το σύνολο αφού δεν μπορούσε να γίνει αναγωγή των στοιχείων.

Στο Σχεδιάγραμμα 28 φαίνονται τα ποσοστά των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών των οποίων ο αρχηγός ήταν γυναίκα καθώς και τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργη γυναίκα.

Από το Σχεδιάγραμμα 28 φαίνεται η **αυξητική τάση του ποσοστού των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**.

Για όλες τις χρονιές το ποσοστό των νοικοκυριών με **αρχηγό άνεργη γυναίκα** που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι **ήταν ψηλότερο από το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα**. Σημειώνεται ότι τα νοικοκυριά με αρχηγό άνεργη γυναίκα ήταν πολύ λίγα έτσι χρειάζεται προσοχή στην εξαγωγή γενικών συμπερασμάτων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

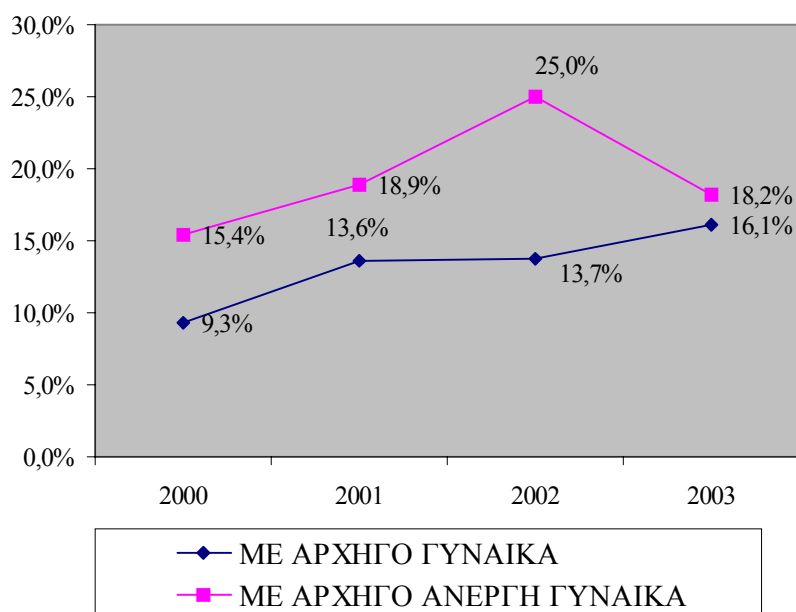


Παρόμοια εικόνα παρουσιάστηκε και στους άνδρες, με τα ποσοστά όμως των νοικοκυριών, τόσο στο σύνολο με αρχηγό άνδρα όσο και σε αυτά με αρχηγό άνεργο άνδρα να είναι **ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών** και να έχουν διαχρονικά αυξητική τάση. Στον πίνακα 2.31 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό άνδρα και με αρχηγό άνεργο άνδρα που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι τους την περίοδο 2000-2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζονται τα ποσοστά των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003. Η ανάλυση αφορά και πάλι τόσο το σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα όσο και τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργη γυναίκα.

Από το Σχεδιάγραμμα 29 παρατηρείται **αυξητική τάση του ποσοστού των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με αρχηγό γυναίκα όσο και στα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργη γυναίκα. Και στην περίπτωση αυτή το ποσοστό των νοικοκυριών των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργη γυναίκα που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν **ψηλότερο** από το σύνολο των νοικοκυριών των οποίων ο αρχηγός ήταν γυναίκα για όλες τις χρονιές.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ
ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 2.32 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται τα ποσοστά των νοικοκυριών τόσο στο σύνολο με **αρχηγό άνδρα** όσο και σε αυτά με **αρχηγό άνεργο άνδρα** που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003. Τα ποσοστά αυτά είναι και **πάλι ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών** και διαχρονικά παρουσιάζουν **αυξητική τάση**.

Κατά το 2002 και το 2003 λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες χρονιές.

Κατά το **2002**, από το σύνολο των 6.088 ανέργων **γυναικών**, οι 897 ή ποσοστό **14,7%** **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τις απασχολούμενες γυναίκες ήταν 26,7% και για τις αδρανείς γυναίκες ήταν 13,3%.

Από το σύνολο των 4.726 ανέργων **ανδρών**, οι 1.097 ή ποσοστό **23,2%** **χρησιμοποίησαν κατά το 2002 το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τους απασχολούμενους άνδρες ήταν 28,6% και για τους αδρανείς άνδρες ήταν 13,3%.

Κατά το **2003**, από το σύνολο των ανέργων **γυναικών** που ήταν 6.983, οι 1.473 ή ποσοστό **21,1%** **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση σε σύγκριση με το 2002**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τις απασχολούμενες γυναίκες ήταν 28,4% και για τις αδρανείς γυναίκες ήταν 14,0%.

Από το σύνολο των 7.126 ανέργων **ανδρών**, οι 1.804 ή ποσοστό **25,3%** **χρησιμοποίησαν κατά το 2003 το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες απασχολούμενους ήταν 28,3% και για τους αδρανείς άνδρες ήταν 13,3%. Δηλαδή οι άνεργοι αξιοποίησαν το διαδίκτυο σε μεγαλύτερο βαθμό από το αδρανές δυναμικό αλλά σε μικρότερο από τους απασχολούμενους.

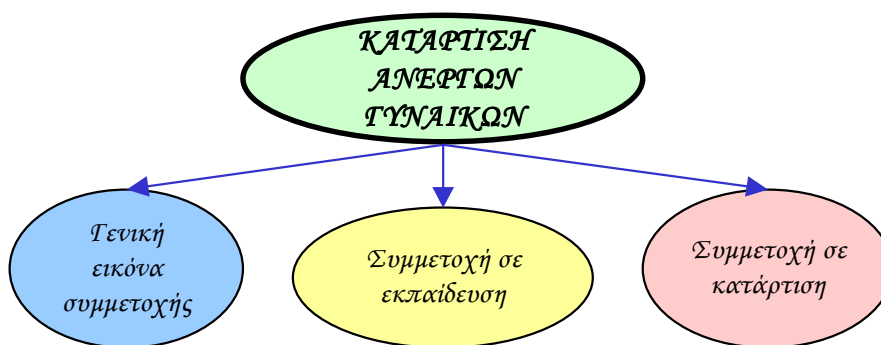
4.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης αποτελεί ένα από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Η συμμετοχή των ανέργων γυναικών σε τέτοια προγράμματα αναμένεται να βελτιώσει

την απασχολησιμότητα τους και να τις βοηθήσει στην εξεύρεση εργασίας.

Στο υποκεφάλαιο αυτό, αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τη γενική εικόνα συμμετοχής των γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης αφορά συμμετοχή κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από τη διεξαγωγή της συνέντευξης για σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

Με τον όρο **εκπαίδευση** έχει συμπεριληφθεί η γενική εκπαίδευση (δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο) η τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση (σύστημα μαθητείας, τεχνική ή επαγγελματική σχολή ή μεταλυκειακή εκπαίδευση) και η τριτοβάθμια εκπαίδευση (πανεπιστήμιο ή κολέγιο 3-4 χρόνια περιλαμβανομένου μεταπτυχιακού, για συγκεκριμένο επάγγελμα διάρκειας 2-3 χρόνων όπως π.χ. Σχολή Νοσοκόμων, ΑΤΙ, ΑΞΙΚ, διδακτορική διατριβή). Στον όρο **κατάρτιση** περιλαμβάνονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα όπως για παράδειγμα τα σεμινάρια, η εκμάθηση ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι ξένες γλώσσες και τα επιμορφωτικά.

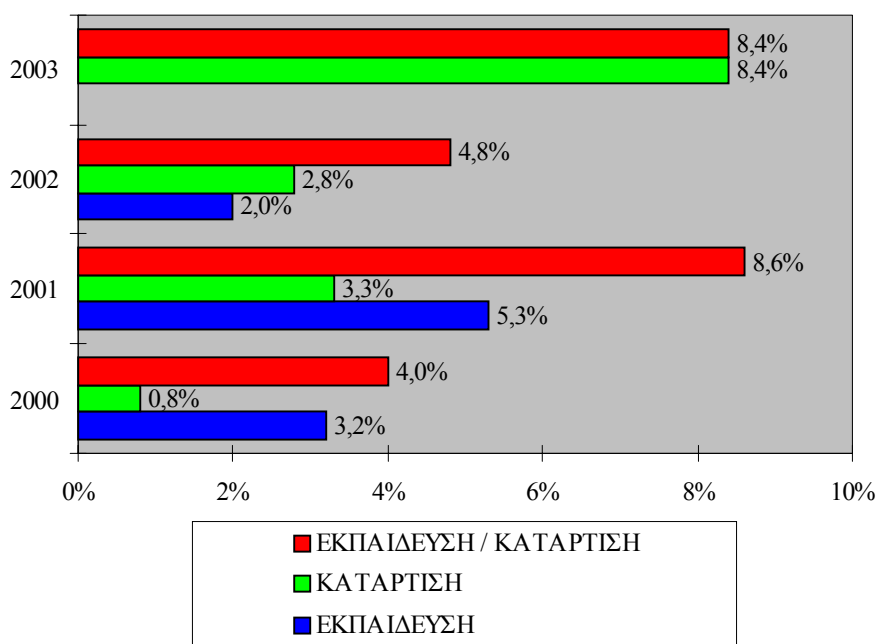


4.5.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Στο Σχεδιάγραμμα 30 παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.

Επισημαίνεται ότι το ερωτηματολόγιο της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» για το 2003 περιλάμβανε εξειδικευμένη διερεύνηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Οι ερωτήσεις της χρονιάς αυτής ήταν διαφορετικές από τα προηγούμενα 3 χρόνια και γι'αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002. Οι μεγαλύτερες διαφορές αφορούν τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης επειδή άτομα που βρίσκονταν σε τακτική εκπαίδευση είχαν τη δυνατότητα το 2003 να σημειώσουν συμμετοχή σε κατάρτιση (περιλαμβανομένων και ιδιαίτερων μαθημάτων) σε αντίθεση με τα προηγούμενα χρόνια.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 30 εντοπίζεται μια αυξομείωση του ποσοστού των ανέργων που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Το ποσοστό συμμετοχής ήταν 4,0% το 2000 και υπερδιπλασιάστηκε στο 8,6% το 2001. Στη συνέχεια μειώθηκε στο

4,8% το 2002 και αυξήθηκε δραστικά στο **8,4% το 2003**, εξαιτίας της ειδικής διερεύνησης.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση φαίνονται στον πίνακα 2.33 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **383 άνεργες γυναίκες συμμετείχαν το 2000 σε εκπαίδευση και κατάρτιση**. Ο αριθμός αυτός **αυξήθηκε στις 695 το 2001**, ενώ μειώθηκε στις **292 το 2002**. Το **2003** ο αριθμός των ανέργων γυναικών που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε στις **586**.

Για σκοπούς σύγκρισης παρατίθενται στοιχεία στον πίνακα 2.34 του Παραρτήματος 2 σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων **ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση**. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων ανδρών σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν 4,7% το 2000, 6,9% το 2002, μόνο 1,5% το 2002, ενώ το **2003 αυξήθηκε στο 9,1%**, δηλαδή ξεπέρασε για πρώτη φορά το ποσοστό των γυναικών.

4.5.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων γυναικών σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 30 παρατηρείται ότι η συμμετοχή των ανέργων γυναικών σε εκπαίδευση αυξήθηκε από 3,2% το 2000 σε 5,3% το 2001. Αντίθετα, το ποσοστό αυτό μειώθηκε σε 2,0% το 2002, δηλαδή ήταν χαμηλότερο και από τις δύο προηγούμενες χρονιές, ενώ το 2003 καμία άνεργη γυναίκα δε συμμετείχε σε εκπαίδευση.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων γυναικών και ανδρών σε εκπαίδευση φαίνονται στους πίνακες 2.35 και 2.36 του Παραρτήματος 2 αντίστοιχα.

4.5.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

Στο μέρος αυτό αναλύεται το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων γυναικών σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 30 παρατηρείται ότι η **συμμετοχή των ανέργων γυναικών σε κατάρτιση** αυξήθηκε από 0,8% το 2000 σε 3,3% το 2001. Το ποσοστό αυτό ήταν 2,8% το 2002, ενώ αυξήθηκε δραματικά στο **8,4% το 2003** εξαιτίας της διαφορετικής προσέγγισης στα ερωτηματολόγια.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων γυναικών σε κατάρτιση φαίνονται στον πίνακα 2.37 του Παραρτήματος 2. Για σκοπούς σύγκρισης παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων ανδρών σε κατάρτιση στον πίνακα 2.38 του Παραρτήματος 2. Με εξαίρεση το 2000, οι άνδρες συμμετείχαν σε μικρότερα ποσοστά σε κατάρτιση από ότι οι γυναίκες. **Το 2003 η συμμετοχή των ανέργων ανδρών ήταν 4,6%** ενώ των ανέργων γυναικών ήταν 8,4%.

5. ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

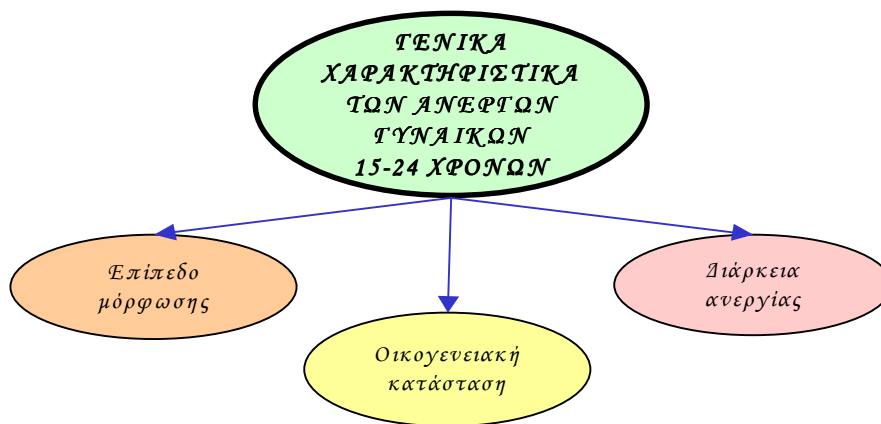
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών αυτής της ομάδας ηλικίας. Πρόσθετα, γίνεται σύγκριση με στοιχεία για τους άνεργους άνδρες. Οι **άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών** ανέρχονταν σε 2.552 άτομα το 2000, σε 1.967 άτομα το 2001, σε 1.397 άτομα το 2002 και σε **1.614 άτομα το 2003**.

Η ανάλυση που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών, την αναζήτηση εργασίας από αυτές, την κινητικότητα τους και τη χρήση διαδικτύου. Πρόσθετα παρατίθενται οι πίνακες για τις άνεργες ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών, για τις οποίες όμως δε γίνεται ανάλυση λόγω του μικρού αριθμού του δείγματος, το οποίο θα ήταν δυνατό να οδηγήσει σε λανθασμένα συμπεράσματα.



5.1. Γενικά χαρακτηριστικά

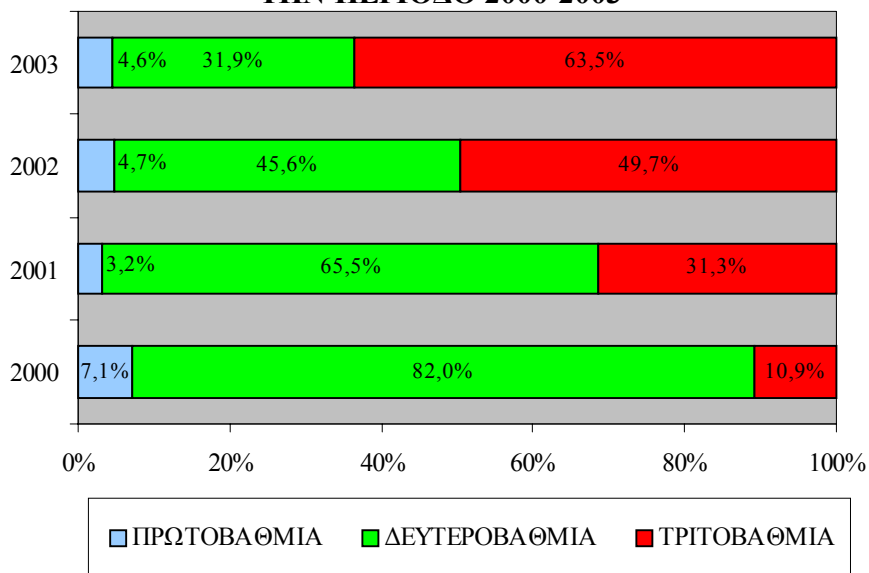
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών για την περίοδο 2000-2003.



5.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η **δευτεροβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση.

Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

Από το Σχεδιάγραμμα 31 προκύπτει ότι το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών με **τριτοβάθμια εκπαίδευση έχει αυξηθεί με απίστευτο τρόπο από 10,9% το 2000 σε 63,5% το 2003**. Η αύξηση στο μερίδιο των ανέργων γυναικών με μόρφωση πανεπιστημίου οφείλεται στο ότι νέες απόφοιτοι (20-24 χρονών) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό γυναικών που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων γυναικών με **δευτεροβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε δραματικά** από 82,0% το 2000 σε 31,9% το 2003.

Το **μορφωτικό επίπεδο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών είναι κατά πολύ ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου των ανέργων γυναικών**. Αυτό φαίνεται από τις άνεργες γυναίκες με τριτοβάθμια μόρφωση (36,9% για το σύνολο και 63,5% για τις ηλικίες 15-24 χρονών το 2003) και με πρωτοβάθμια μόρφωση (18,1% για το σύνολο και 4,6% για τις ηλικίες 15-24 χρονών το 2003) το οποίο επηρεάζεται και από την εισαγωγή της υποχρεωτικής εκπαίδευσης μέχρι την ηλικία των 15 χρονών.

Η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3. Πρόσθετα στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με την **κατανομή των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης**.

Από τον πίνακα εντοπίζονται **τεράστιες διαφορές** αφού μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών 15-24 χρονών είχαν πρωτοβάθμια εκπαίδευση (20,4% το 2003) και πολύ μικρότερο ποσοστό είχαν τριτοβάθμια εκπαίδευση (13,5% το 2003) σε **σύγκριση με τις γυναίκες**. Αυτό είναι αναμενόμενο για την τριτοβάθμια μόρφωση επειδή οι άνδρες καθυστερούν για δυο χρόνια εξαιτίας της στρατιωτικής θητείας αλλά είναι αξιοπερίεργο για την πρωτοβάθμια μόρφωση.

Στους πίνακες 3.3 και 3.4 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών και των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης.

Στους πίνακες 3.5 και 3.6 του Παραρτήματος 3 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών και των ανέργων ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης.

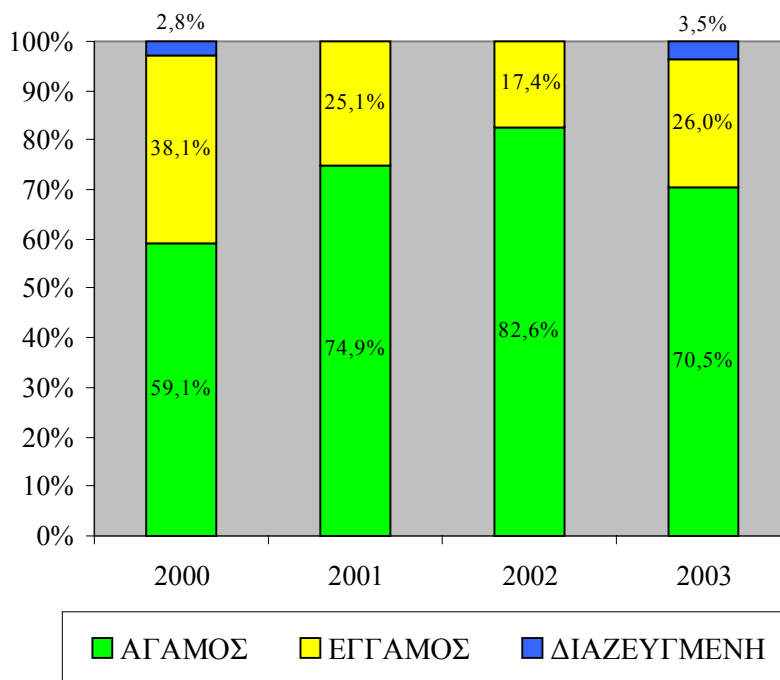
5.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση.

Από το Σχεδιάγραμμα 32 φαίνεται ότι η **μεγάλη πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών ήταν **άγαμοι** (70,5% το 2003) όπως είναι αναμενόμενο. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 59,1% το 2000 σε 70,5% το 2003, πράγμα που συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.

Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **έγγαμοι** μειώθηκε από 38,1% το 2000 σε 26,0% το 2003. Σημειώνεται ότι ακόμη και σε αυτή την ηλικιακή ομάδα, 2,8% το 2000 και 3,5% το 2003 ήταν **διαζευγμένες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 3.7 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στον πίνακα 3.8 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται στοιχεία για τους ανέργους άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών. Όλοι οι **άνεργοι άνδρες** ηλικίας 15-24 χρονών ήταν άγαμοι, με εξαίρεση το 17,5% των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών του 2000.

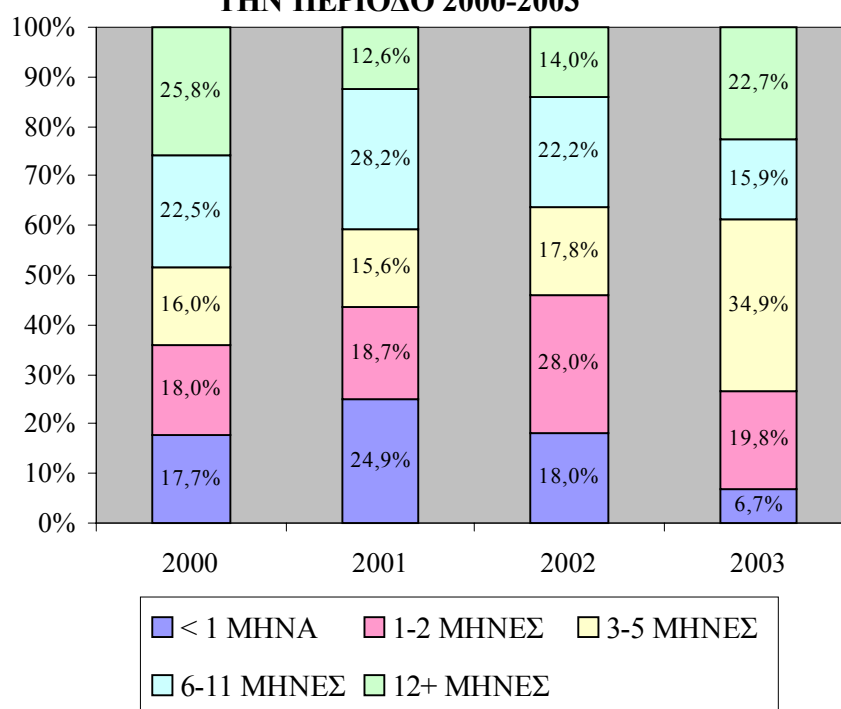
Στους πίνακες 3.9 και 3.10 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα.

Στους πίνακες 3.11 και 3.12 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα.

5.1.3. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 33 φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο μερίδιο** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών **παρέμειναν άνεργες για 3-5**

μήνες (34,9% το 2003) και για πάνω από 12 μήνες (22,7% το 2003). Το ποσοστό δηλαδή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **μακροχρόνια άνεργες⁸ ήταν ιδιαίτερα αυξημένο** κατά το 2003, πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό είναι ελαφρά μικρότερο από το σύνολο των ανέργων γυναικών όπου το 2003 28,4% ήταν μακροχρόνια άνεργες.

Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους νέους άνεργους, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες.**

Διαχρονικά φαίνεται μια **μείωση του μεριδίου** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που **παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες.** Το μερίδιο αυτό μειώθηκε από 22,5% το 2000 σε 15,9% το 2003.

Παρατηρείται ακόμα μείωση του μεριδίου των ανέργων γυναικών που παρέμειναν άνεργες για **λιγότερο από ένα μήνα** από 17,7% το 2000 σε 6,7% το 2003.

Αντίθετα, **αυξήθηκε το μερίδιο** των ανέργων γυναικών 15-24 χρονών που **παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** από 16,0% το 2000 σε 34,9% το 2003.

Τα στοιχεία σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών φαίνονται στον πίνακα 3.13 του Παραρτήματος 3. Στον πίνακα 3.14 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται αντίστοιχα στοιχεία για τους άνεργους άνδρες 15-24 χρονών.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών παρέμειναν άνεργοι για λιγότερο από ένα μήνα. Παράλληλα όμως το **μερίδιο των μακροχρόνια ανέργων**

⁸ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

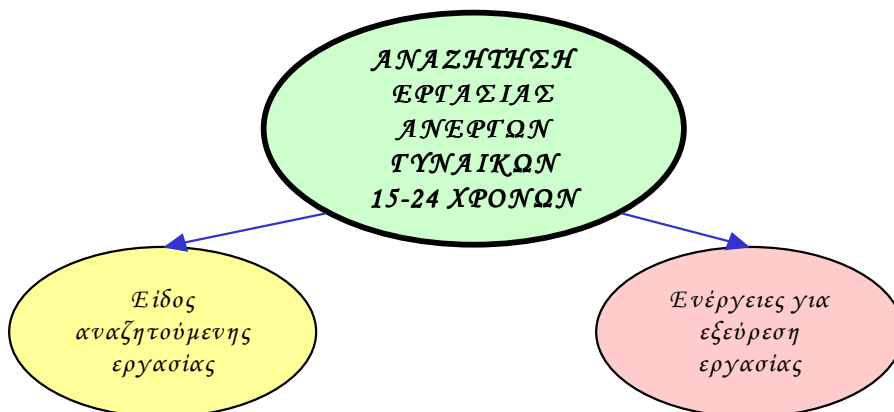
ανδρών ήταν μεγαλύτερο (30,5% το 2003) που σε συνδυασμό με το χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, δημιουργεί ανησυχίες για την απασχολησιμότητα αρκετών ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών.

Στους πίνακες 3.15 και 3.16 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα.

Στους πίνακες 3.17 και 3.18 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα.

5.2. Αναζήτηση εργασίας

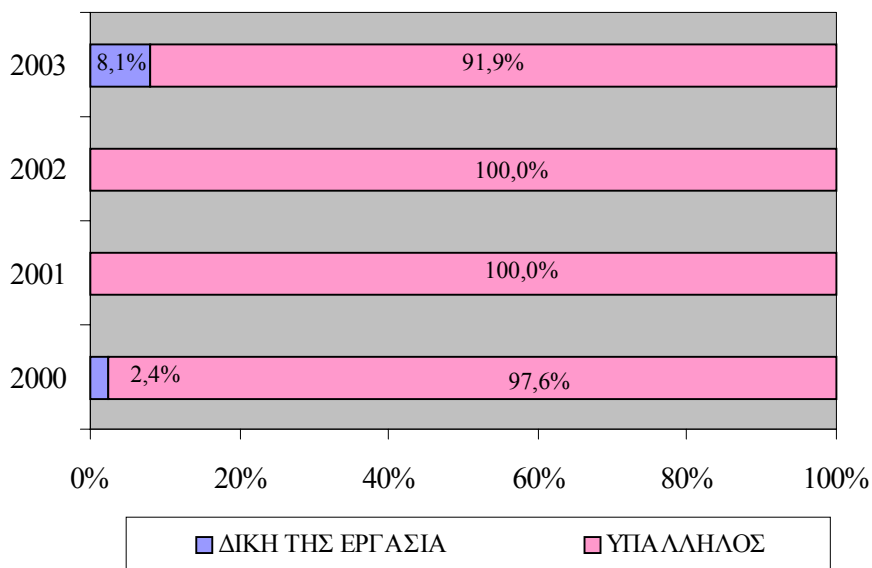
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας, δηλαδή το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών και τις ενέργειες που έκαναν για εξεύρεση εργασίας.



5.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 34 φαίνεται ότι όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών του 2001 και 2002 θα ήθελαν να εργαστούν ως **υπάλληλοι**. Πολύ μικρά ποσοστά ανέργων γυναικών αυτής της ηλικίας το 2000 (2,4%) και το 2003 (8,1%) ήθελαν να **δημιουργήσουν δική τους εργασία**.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών παρουσιάζονται στους πίνακες 3.19 και 3.20 του Παραρτήματος 3. Από τους πίνακες φαίνεται **η ίδια τάση και στους άνδρες**, αφού μόνο το 5,3% των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών του 2002 ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία.

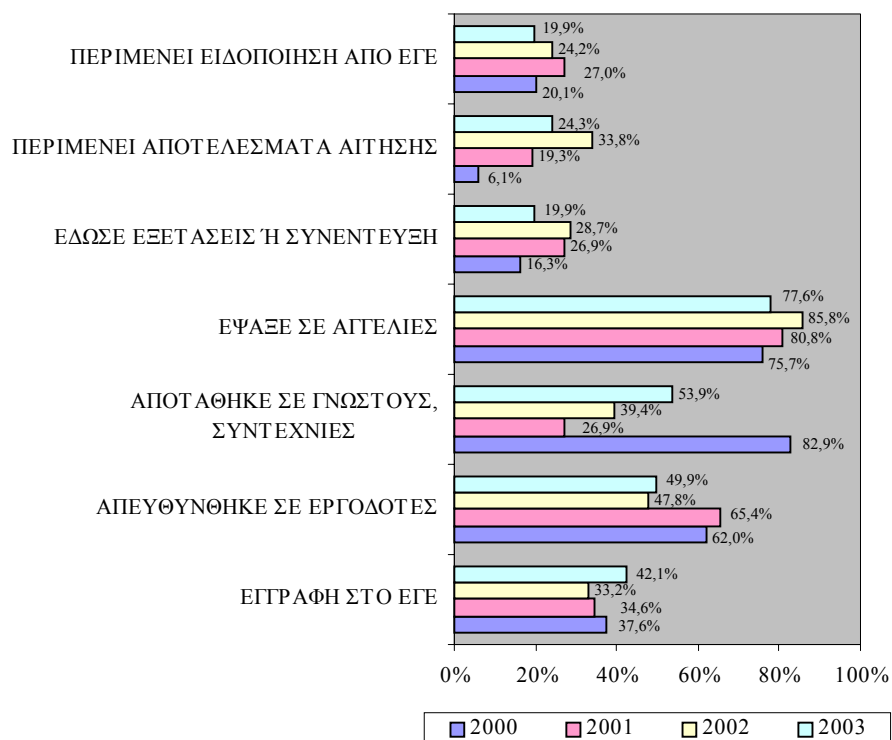
Στους πίνακες 3.21 και 3.22 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 15-19 χρονών.

Στους πίνακες 3.23 και 3.24 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 20-24 χρονών.

5.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργες τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 35 φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών (77,6% το 2003) **έψαξαν για εργασία σε αγγελίες**. Την περίοδο 2000-2002 παρατηρήθηκε αύξηση του ποσοστού αυτού (από 75,7% το 2000 σε 85,8% το 2002). Το ποσοστό αυτό συνάδει και με το σύνολο των ανέργων γυναικών (75,7% το 2003).

Αρκετές άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες** για εξεύρεση εργασίας (53,9% το 2003), **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** (49,9% το 2003) και **εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (42,1% το 2003). Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των ανέργων γυναικών (53,7% το 2003). Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων αφού **περισσότερες από τις μισές άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών δεν είναι εγγεγραμμένες στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας παρουσιάζονται στους πίνακες 3.25 και 3.26 του Παραρτήματος 3. Οι **ενέργειες στις οποίες προέβηκαν οι άνεργοι άνδρες** για εξασφάλιση εργασίας είναι **περίπου οι ίδιες** με εκείνες των ανέργων γυναικών, τόσο από πλευράς προτίμησης όσο και από πλευράς συχνότητας.

Στους πίνακες 3.27 και 3.28 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας. Πρόσθετα, στους πίνακες 3.29 και 3.30 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας.

5.3. Κινητικότητα ανέργων

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του

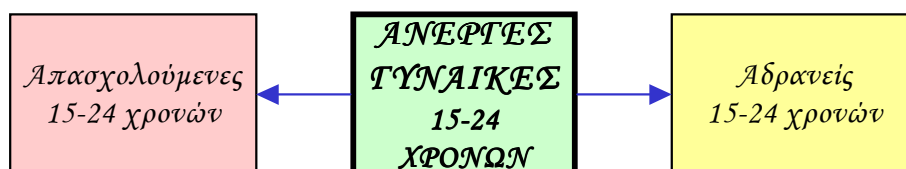
ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.



Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Αναλύονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Τέλος αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών.

5.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

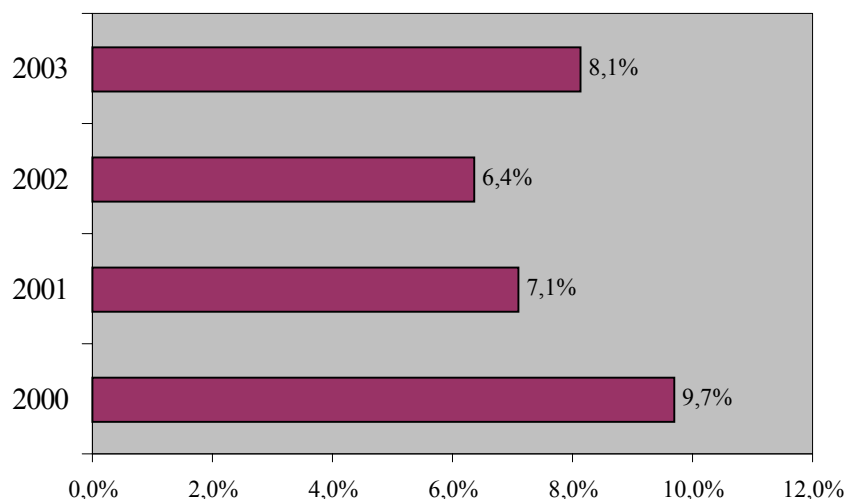
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 1.616 άτομα το 2000, στα 1.229 άτομα το 2001, στα 1.043 άτομα το 2002 και στα 1.356 άτομα το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 36, φαίνεται ότι το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν μειώθηκε από 9,7% το 2000 σε 6,4% το 2002 αλλά μετά αυξήθηκε στο 8,1% το 2003. Το ποσοστό αυτό είναι **μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των ανέργων γυναικών για όλες τις χρονιές.**

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στους πίνακες 3.31 και 3.32 του Παραρτήματος 3. Τα **ποσοστά των απασχολούμενων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν είναι μικρότερα από των γυναικών**. Τα ποσοστά αυτά μειώθηκαν από το 7,7% το 2000 στο 4,6% το 2003. Οι αριθμοί των ανέργων ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που εξασφάλισαν απασχόληση μειώθηκαν επίσης (από 1.217 άτομα το 2000 σε 715 άτομα το 2003) επιβεβαιώνοντας τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα άτομα αυτά.

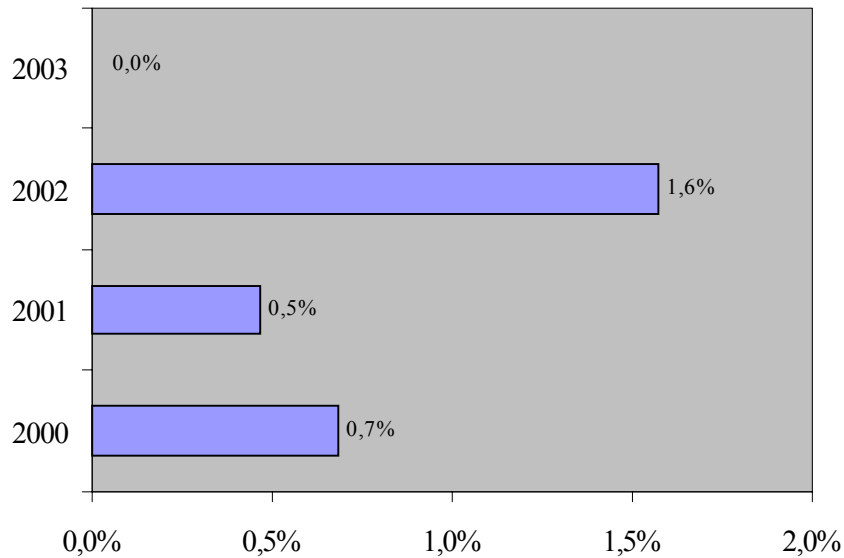
Στους πίνακες 3.33 και 3.34 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 15-19 που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 3.35 και 3.36 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 20-24 που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν.

Η κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία** προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή των γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών ανήλθε στα 200 άτομα το 2000, στα 124 άτομα το 2001 και στα 441 άτομα το 2002, ενώ το 2003 δεν υπήρξε καθόλου κινητικότητα. Οι αριθμοί αυτοί βρίσκονται σε πολύ χαμηλά επίπεδα φανερώνοντας ότι **οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών δεν εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας**.

Στο Σχεδιάγραμμα 37 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό του γυναικείου αδρανούς δυναμικού 15-24 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο βρίσκονταν εντός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργες.

Από το Σχεδιάγραμμα 37 φαίνεται ότι μόνο το 0,7% του γυναικείου αδρανούς δυναμικού του 2000 υπήρξαν άνεργες τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μικρή μείωση και αποτελούσε το 0,5% του αδρανούς δυναμικού του 2001, το 2002 αυξήθηκε πάλι στο 1,6%, ενώ το 2003 δεν υπήρξε καθόλου κινητικότητα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



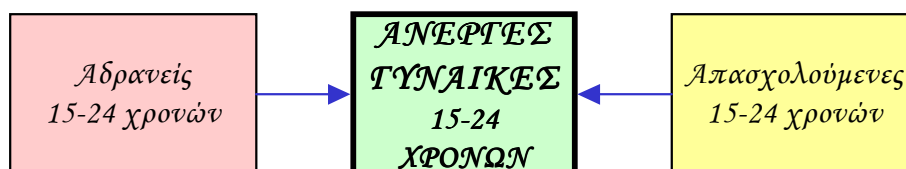
Οι πληροφορίες για την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια περιέχονται στους πίνακες 3.37 και 3.38 του Παραρτήματος 3 για τις γυναίκες και τους άνδρες ηλικίας 15-24 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι αυτή η **κινητικότητα των ανδρών κυμάνθηκε επίσης σε πολύ χαμηλά επίπεδα**, ενώ το 2002 και 2003 δεν υπήρχε καθόλου κινητικότητα.

Στους πίνακες 3.39 και 3.40 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια των γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.41 και 3.42 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια των γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών.

5.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



Η κινητικότητα των γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών **προς ανεργία από αδράνεια** ανήλθε σε 1.354 άτομα το 2000, σε 1.290 άτομα το 2001, σε 692 άτομα το 2002 και σε 751 άτομα το 2003. Παρατηρείται δηλαδή μείωση στον αριθμό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Αυτό μπορεί να οφείλεται σε δημογραφικούς παράγοντες, στην παράταση της διάρκειας των σπουδών ή στην ευκολότερη εξεύρεση εργασίας.

Ο αριθμός των ανέργων που ένα χρόνο πριν εργάζονταν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή των γυναικών 15-24 χρονών, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 608 άτομα το 2000, σε 430 άτομα το 2001, σε 318 άτομα το 2002 και σε 371 άτομα το 2003.

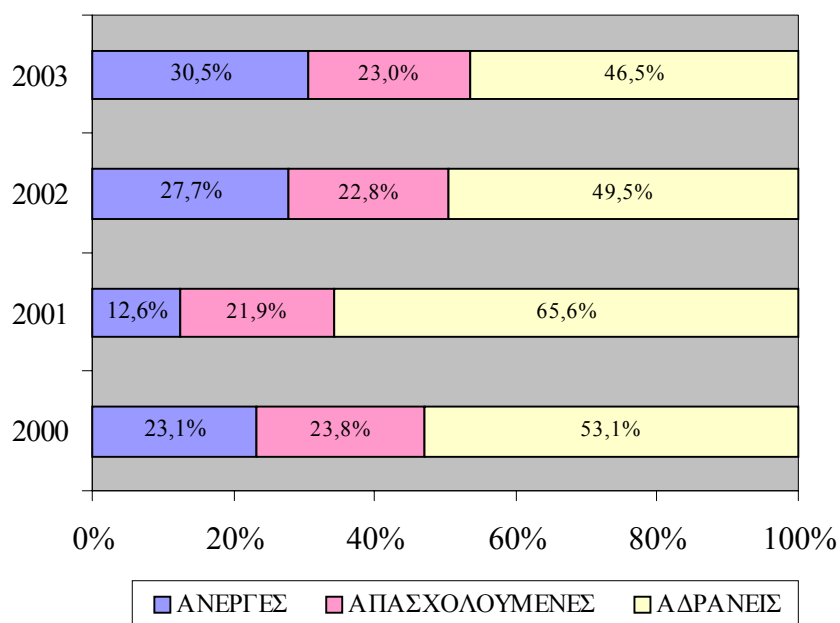
Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 38 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενες ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό εκείνων που παρέμειναν άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Από το Σχεδιάγραμμα 38 φαίνεται ότι το **23,0%** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών του 2003 **εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό διατηρήθηκε στα ίδια περίπου επίπεδα από το 2000.

Από το Σχεδιάγραμμα φαίνεται επίσης ότι σχεδόν **μια στις δυο άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003**

βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο, σε μεγάλο βαθμό εξαιτίας εκπαίδευσης. Εξετάζοντας διαχρονικά τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος διαπιστώνεται ότι το ποσοστό των ανέργων γυναικών οι οποίες ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν παρουσίασε αυξομειώσεις και ανήλθε σε 46,5% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με τον αριθμό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν και το ποσοστό της κινητικότητας αυτής φαίνονται στους πίνακες 3.43 και 3.44 του Παραρτήματος 3.

Οι αδρανείς άνδρες που είναι τώρα άνεργοι ήταν σε χαμηλότερα επίπεδα (αριθμοί και ποσοστά) από τις γυναίκες την περίοδο 2000-2002 αλλά το 2003 ξεπέρασαν τις γυναίκες αφού το ποσοστό τους ήταν 52,2%.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.45 και 3.46 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Στους πίνακες 3.47 και 3.48 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται επίσης πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν παρουσιάζονται στους πίνακες 3.49 και 3.50 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.51 και 3.52 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Στους πίνακες 3.53 και 3.54 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται επίσης πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

5.3.3. Τομέας προέλευσης

Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 549 άτομα το 2000, σε 431 άτομα το 2001, σε 319 άτομα το 2002 και σε 370 άτομα το 2003. Εξαιτίας του μικρού δείγματος οι πιο κάτω αναλύσεις, καθώς και στο μέρος 5.3.4., θα πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικές.

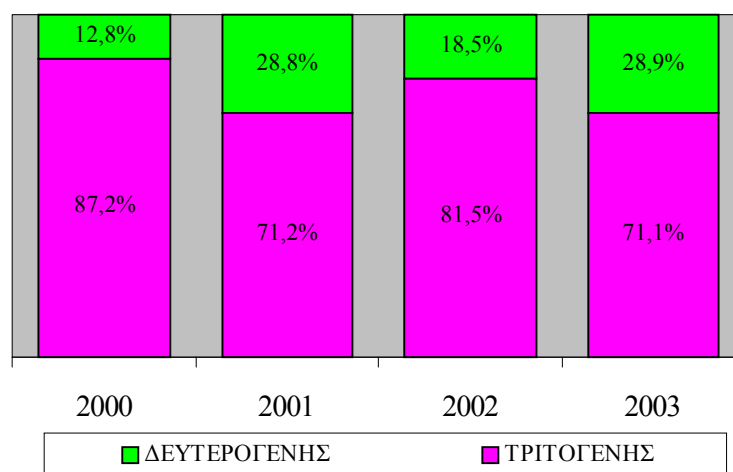
Από το Σχεδιάγραμμα 39 φαίνεται ότι, το μεγαλύτερο μέρος των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών, όπως και στο σύνολο των

ανέργων γυναικών, απασχολούνταν στον **τριτογενή τομέα** ένα χρόνο πριν (71,1% το 2003).

Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** ήταν 12,8% το 2000 και μετά από αυξομειώσεις έφτασε το 28,9% το 2003.

Σημειώνεται ότι καμία άνεργη γυναίκα ηλικίας 15-24 χρονών δεν εργαζόταν στον **πρωτογενή τομέα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στους πίνακες 3.55 και 3.56 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

Στους πίνακες 3.57 και 3.58 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

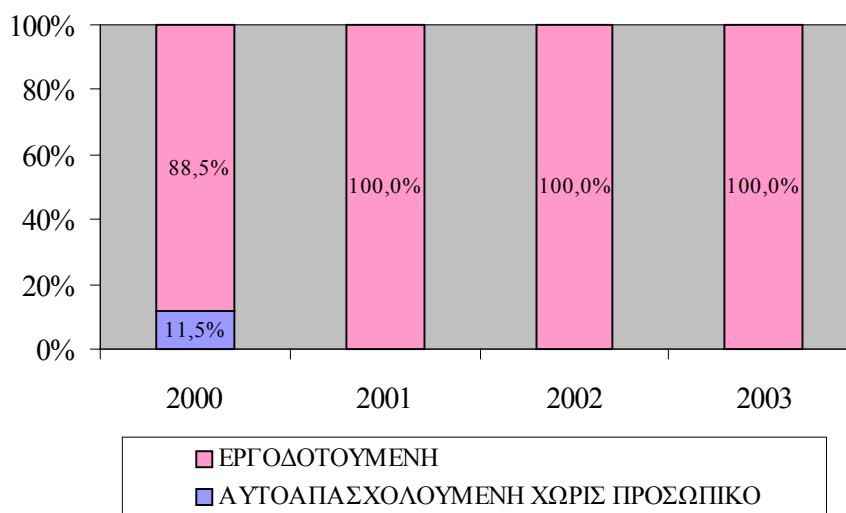
Πρόσθετα στους πίνακες 3.59 και 3.60 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

5.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενες σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενες αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τις αυτοεργοδοτούμενες.

Στο Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το πιο πάνω σχεδιάγραμμα φαίνεται ότι την περίοδο 2001-2003 **όλες** οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν **ήταν εργοδοτούμενες**. Κατά το 2000, μόνο το 11,5% των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό.

Στους πίνακες 3.61 και 3.62 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. **Σχεδόν όλοι οι άνεργοι άνδρες που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι.**

Στους πίνακες 3.63 και 3.64 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 3.65 και 3.66 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

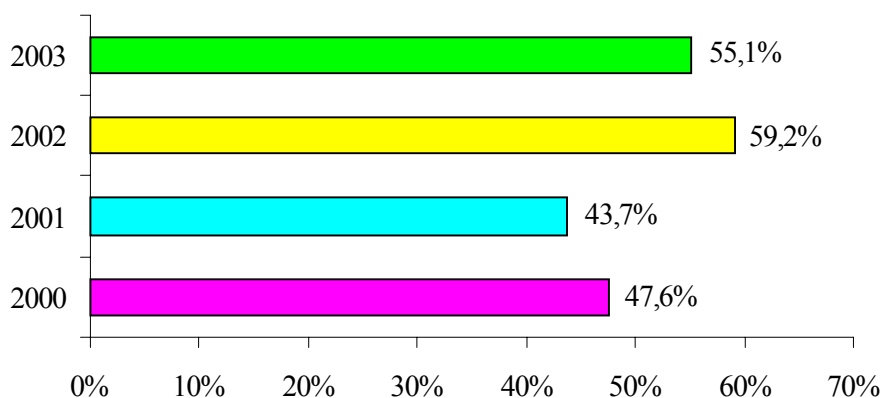
5.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 41 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως.

Όπως φαίνεται και στο Σχεδιάγραμμα 41, **το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως ήταν κάτω από το 50% για το 2000 και το 2001, ενώ το 2002 και το 2003 ήταν 59,2% και 55,1% αντίστοιχα.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών φαίνονται στους πίνακες 3.67 και 3.68 του Παραρτήματος 3 αντίστοιχα. Το **ποσοστό των ανέργων ανδρών αυτής της ομάδας ηλικίας που είχαν εργαστεί προηγουμένως κυμάνθηκε στα ίδια επίπεδα με αυτό των γυναικών**, με εξαίρεση το 2003 που ήταν μόλις 30,2%.

Στους πίνακες 3.69 και 3.70 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα. Πρόσθετα στους πίνακες 3.71 και 3.72 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα.

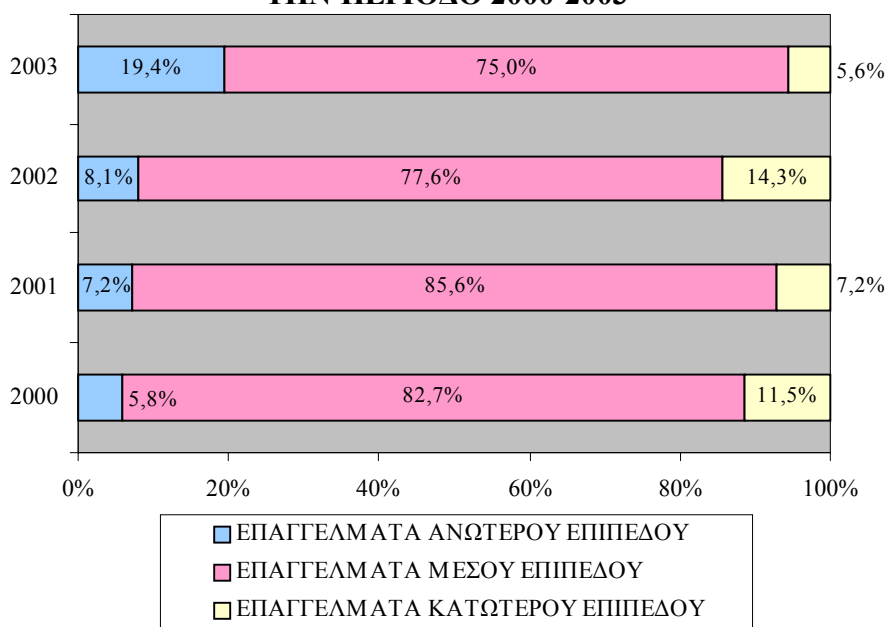
Στο Σχεδιάγραμμα 42 παρουσιάζεται η **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών⁹.

Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι

⁹ Η ανάλυση αυτή αφορά τους ανέργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 42 φαίνεται ότι η κατηγορία με τη **μεγαλύτερη απασχόληση** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών στην προηγούμενη τους εργασία ήταν τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (πάνω από 7 στις 10 άνεργες γυναίκες). Διαχρονικά όμως παρατηρείται μείωση του ποσοστού αυτού (από 82,7% το 2000 σε 75,0% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο του συνόλου των ανέργων γυναικών (55,0% το 2003).

Αντίθετα, παρατηρείται **αύξηση** στην απασχόληση των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών στην προηγούμενη τους εργασία σε

επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου από 5,8% το 2000 σε 19,4% το 2003, γεγονός που συμβαδίζει με την αύξηση του ποσοστού των νέων ανέργων γυναικών με μόρφωση τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Το 2000 το 11,5% των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών εργάζονταν σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν μόνο 5,6%. Στο σύνολο των ανέργων γυναικών το 28,9% για το έτος 2003 είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Αυτό αποδεικνύει ότι οι νεαρές γυναίκες δεν προτιμούν αυτά τα επαγγέλματα, στα οποία δεν απαιτείται οποιαδήποτε εξειδίκευση ή ιδιαίτερες γνώσεις.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 15-24 χρονών, παρουσιάζονται στους πίνακες 3.73 και 3.74 του Παραρτήματος 3.

Από τους πίνακες φαίνεται ότι **σημαντικό ποσοστό των ανέργων ανδρών** ηλικίας 15-24 χρονών **εργάστηκαν προηγουμένως σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (30,9% το 2003) σε αντίθεση με τις άνεργες γυναίκες.

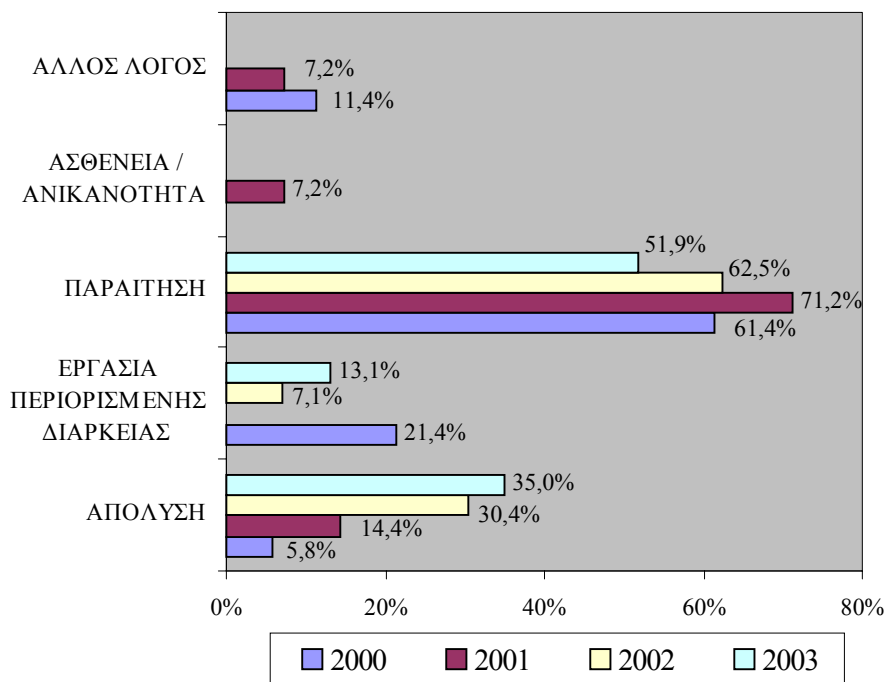
Στους πίνακες 3.75 και 3.76 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 15-19 χρονών.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.77 και 3.78 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 20-24 χρονών.

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας.

Στο Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών ανάλογα με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 43 φαίνεται ότι, όπως και στο σύνολο των ανέργων γυναικών, ο **κυριότερος λόγος αποχώρησης** των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** για όλες τις χρονιές. Αυτός ήταν ο λόγος για ένα ποσοστό από 51,9% (2003) μέχρι 71,2% (2001) των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως.

Η **απόλυση** αποτελούσε το δεύτερο πιο σημαντικό λόγο αποχώρησης για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών (35,0% το 2003), ενώ στην τρίτη θέση με μικρότερο ποσοστό ήταν η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** (13,1% το 2003).

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους φαίνονται στους πίνακες 3.79 και 3.80 του Παραρτήματος 3.

Από τους πίνακες φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών** ηλικίας 15-24 χρονών **αποχώρησαν λόγω εργασίας περιορισμένης διάρκειας** (33,7% το 2003) και μικρότερο ποσοστό των ανδρών ηλικίας 15-24 χρονών **παραιτήθηκαν** από την εργασία τους (16,9% το 2003) σε σχέση με τις γυναίκες. Δηλαδή **η παραίτηση είναι πολύ πιο διαδεδομένη ανάμεσα στις γυναίκες** αυτής της ηλικιακής ομάδας.

Στους πίνακες 3.81 και 3.82 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 15-19 χρονών αντίστοιχα, από την προηγούμενη εργασία τους.

Στους πίνακες 3.83 και 3.84 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-24 χρονών αντίστοιχα, από την προηγούμενη εργασία τους.

5.4. Χρήση διαδικτύου

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

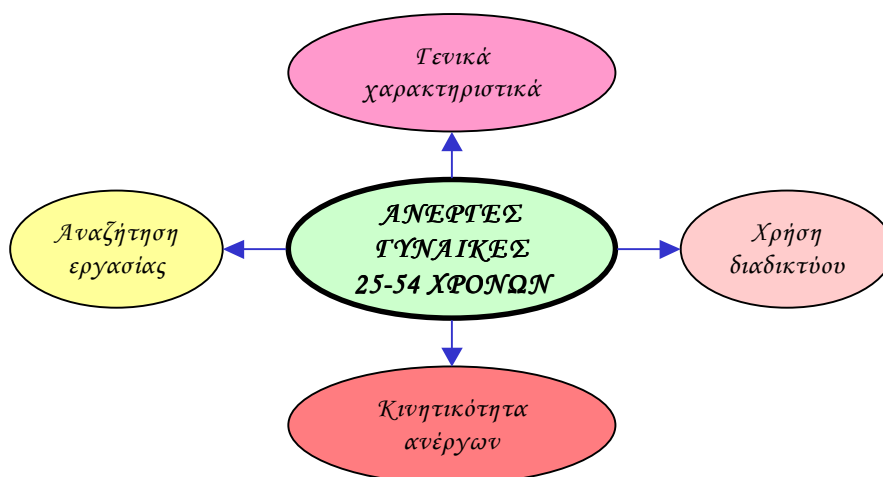
Το ποσοστό των ανέργων γυναικών 15-24 χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν 41,1% το 2002 και 38,6% το 2003.

Επισημαίνεται ότι **τα ποσοστά αυτά ήταν σημαντικά μεγαλύτερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων** (21,1% το 2002 και 25,3% το 2003) και οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

6. ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

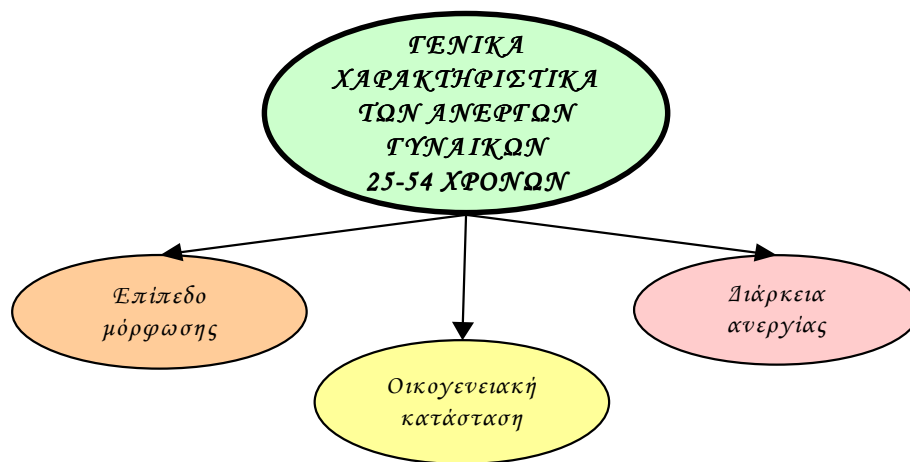
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών αυτής της ομάδας ηλικίας. Πρόσθετα, γίνεται σύγκριση με στοιχεία για τους άνεργους άνδρες. Οι **άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών** ανέρχονταν σε 6.632 άτομα το 2000, σε 5.183 άτομα το 2001, σε 4.109 άτομα το 2002 και σε **5.075 άτομα το 2003**.

Η ανάλυση για τις άνεργες γυναίκες που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την αναζήτηση εργασίας από αυτές, την κινητικότητα τους και τη χρήση του διαδικτύου. Πρόσθετα γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών.



6.1. Γενικά χαρακτηριστικά

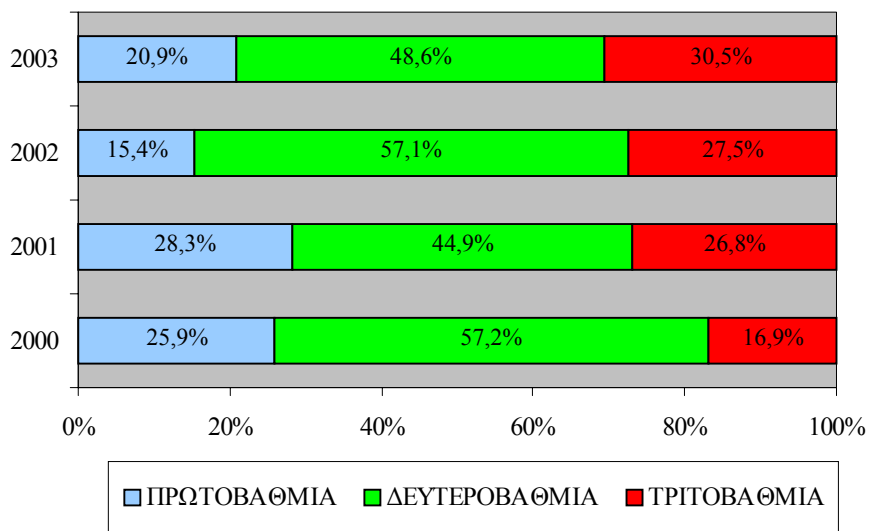
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών για την περίοδο 2000-2003.



6.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 44 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η **δευτεροβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση. Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

Από το Σχεδιάγραμμα 44 φαίνεται ότι, σε αντίθεση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών, **η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**. Συγκεκριμένα, το 57,2% των ανέργων γυναικών 25-54 χρονών του 2000 ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ μετά από αυξομειώσεις το ποσοστό αυτό ήταν 48,6% το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 44 προκύπτει επίσης ότι, όπως και στις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών, το μερίδιο των ανέργων γυναικών 25-54 χρονών με **τριτοβάθμια εκπαίδευση έχει αυξηθεί διαχρονικά** από 16,9% το 2000 σε 30,5% το 2003. Αυτό συνάδει με τη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης παρουσιάζονται στον πίνακα 4.1 του Παραρτήματος 4. Πρόσθετα στον πίνακα 4.2 του Παραρτήματος 4 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με την **κατανομή των ανέργων ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης**. Από τη **σύγκριση** διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Μικρότερο ποσοστό των ανέργων ανδρών είχε πρωτοβάθμια μόρφωση (14,3% το 2003).

- Διαχρονικά μειώθηκε σημαντικά το ποσοστό των ανέργων ανδρών με πρωτοβάθμια μόρφωση (από 37,7% το 2000 σε 14,3% το 2003).
- Διαχρονικά αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων ανδρών με δευτεροβάθμια μόρφωση (από 41,7% το 2000 σε 53,2% το 2003).

Στους πίνακες 4.3 και 4.4 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών και των ανέργων ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης. Πρόσθετα στους πίνακες 4.5 και 4.6 του Παραρτήματος 4 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών και των ανέργων ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης.

Από τους πίνακες αυτούς διαπιστώνεται ότι **όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων γυναικών και ανδρών τόσο μειώνεται το επίπεδο μόρφωσης**. Το 2003 το ποσοστό των ανέργων γυναικών με τριτοβάθμια μόρφωση ήταν 54,1% για την ομάδα ηλικίας 25-39 χρονών και μόνο 7,4% για την ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους **άνεργους άνδρες** ήταν 40,3% για την ομάδα ηλικίας 25-39 χρονών και 21,3% για την ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών.

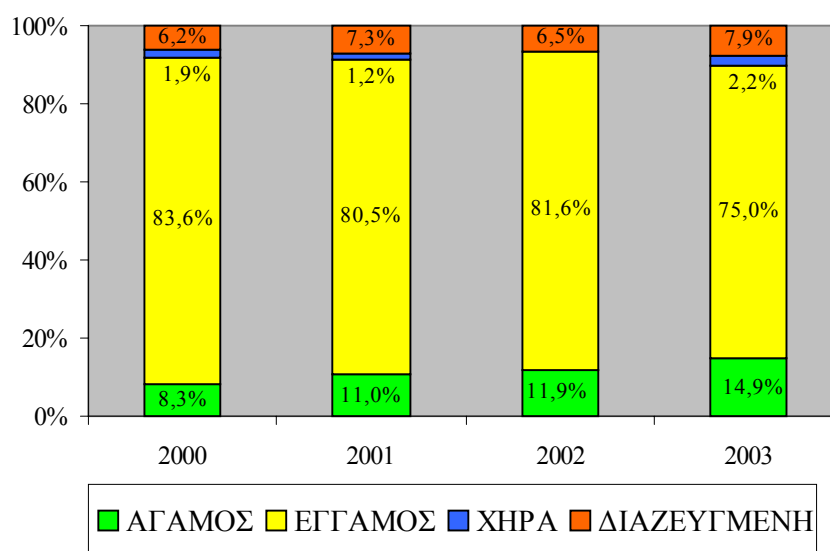
6.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 45 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 45 φαίνεται ότι **πάνω από 7 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών ήταν έγγαμοι**. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν **έγγαμοι μειώθηκε** από 83,6% το 2000 σε 75,0% το 2003. Το μερίδιο αυτό, όπως είναι αναμενόμενο, είναι πολύ ψηλότερο από το αντίστοιχο μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών (26,0% το 2003), αλλά και από το σύνολο των ανέργων γυναικών (63,9% το 2003).

Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν **άγαμοι αυξήθηκε** από 8,3% το 2000 σε 14,9% το 2003. Αυτό συνάδει με την αύξηση της ηλικίας που παντρεύονται οι Κύπριοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών φαίνονται στον πίνακα 4.7 του Παραρτήματος 4. Πρόσθετα στον πίνακα 4.8 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται στοιχεία για τους άνεργους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών ήταν άγαμοι** (33,8% το 2003) και **μικρότερο ποσοστό ήταν έγγαμοι** (66,2% το 2003) **σε σύγκριση με τις γυναίκες**. Πρόσθετα, οι τάσεις που παρατηρήθηκαν στις γυναίκες παρουσιάστηκαν και στους άνεργους άνδρες.

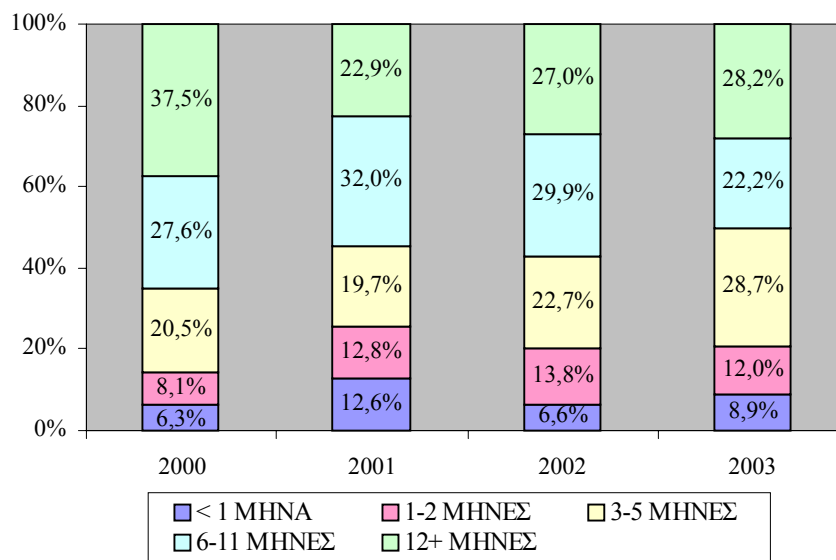
Στους πίνακες 4.9 και 4.10 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών αντίστοιχα.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.11 και 4.12 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών αντίστοιχα. Όπως είναι αναμενόμενο **το ποσοστό των αγάμων ανέργων, τόσο γυναικών όσο και ανδρών, μειώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία.**

6.1.3. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 46 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 46 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών **παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** (28,7% το 2003), **για πάνω από 12 μήνες**¹⁰ (28,2% το 2003) **και για 6-11 μήνες** (22,2% το 2003).

Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών συνάδει με το σύνολο των ανέργων γυναικών (28,4% το 2003) αλλά είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών, με εξαίρεση το 2003.

Εξετάζοντας διαχρονικά τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 46 φαίνεται μια **αύξηση του μεριδίου** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών **που παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** από 20,5% το 2000 σε 28,7% το 2003.

Στον πίνακα 4.13 του Παραρτήματος 4 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών. Πρόσθετα στον πίνακα 4.14 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται αντίστοιχα στοιχεία για τους άνεργους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι μεγαλύτερο ποσοστό των **ανέργων ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών** παρέμειναν άνεργοι για λιγότερο από ένα μήνα (23,0% το 2003) σε σύγκριση με τις γυναίκες. Επίσης, **το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων γυναικών ήταν πολύ μεγαλύτερο από των ανδρών** (6,1% το 2003), με εξαίρεση το 2001.

Στους πίνακες 4.15 και 4.16 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών αντίστοιχα.

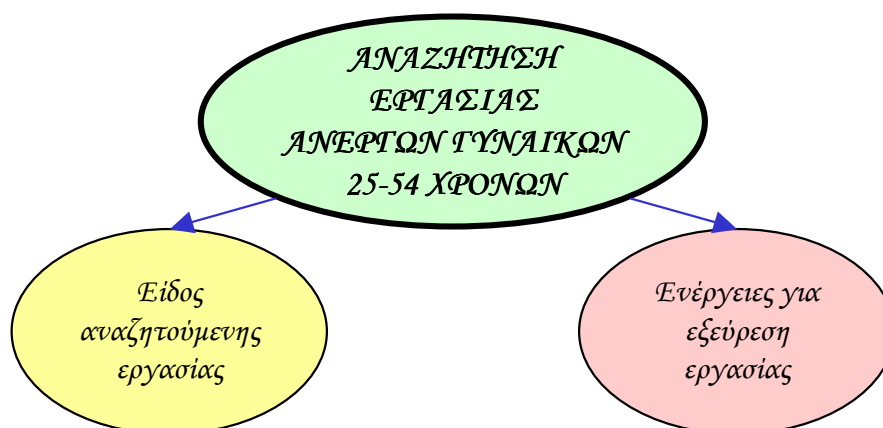
Στους πίνακες 4.17 και 4.18 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερο στις ηλικίες 40-54 χρονών σε σχέση με τις ηλικίες

¹⁰ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

25-39 χρονών, ενώ αυτό δεν ισχύει στην περίπτωση των ανέργων ανδρών. Από ότι φαίνεται **σημαντικό πρόβλημα ανεργίας παρουσιάζουν οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών** αφού 4 στις 10 ήταν μακροχρόνια άνεργες ενώ πρόσθετα 1 στις 4 είχαν μόρφωση μόνο μέχρι το δημοτικό.

6.2. Αναζήτηση εργασίας

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Αναλύονται επίσης οι ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες αυτής της ομάδας ηλικίας για εξεύρεση εργασίας.



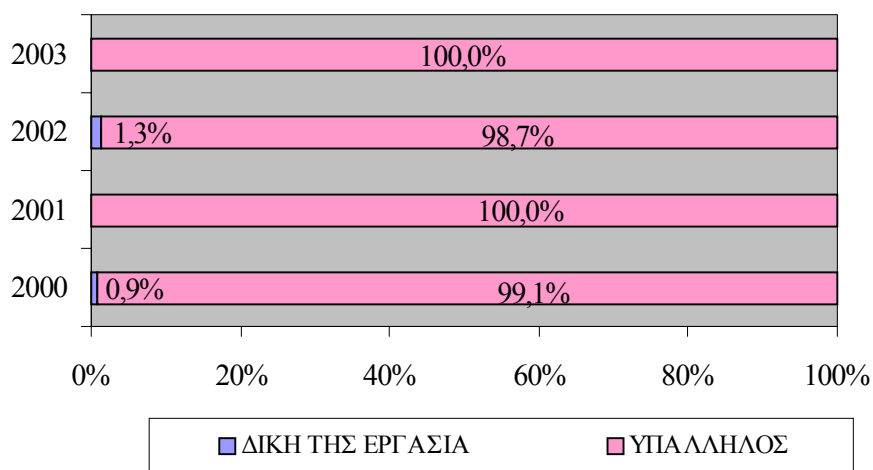
6.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 47 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

Από το Σχεδιάγραμμα 47 φαίνεται ότι όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών του 2001 και 2003 θα ήθελαν να εργαστούν ως **υπάλληλοι**.

Πολύ μικρό ποσοστό ανέργων γυναικών αυτής της ηλικίας του 2000 και του 2002 ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία. Συγκεκριμένα, μόνο το 0,9% των ανέργων γυναικών του 2000 και το 1,3% των ανέργων γυναικών του 2003 θα ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται στους πίνακες 4.19 και 4.20 του Παραρτήματος 4. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία** (ποσοστό που κυμαινόταν μεταξύ 1,7%-9,5%).

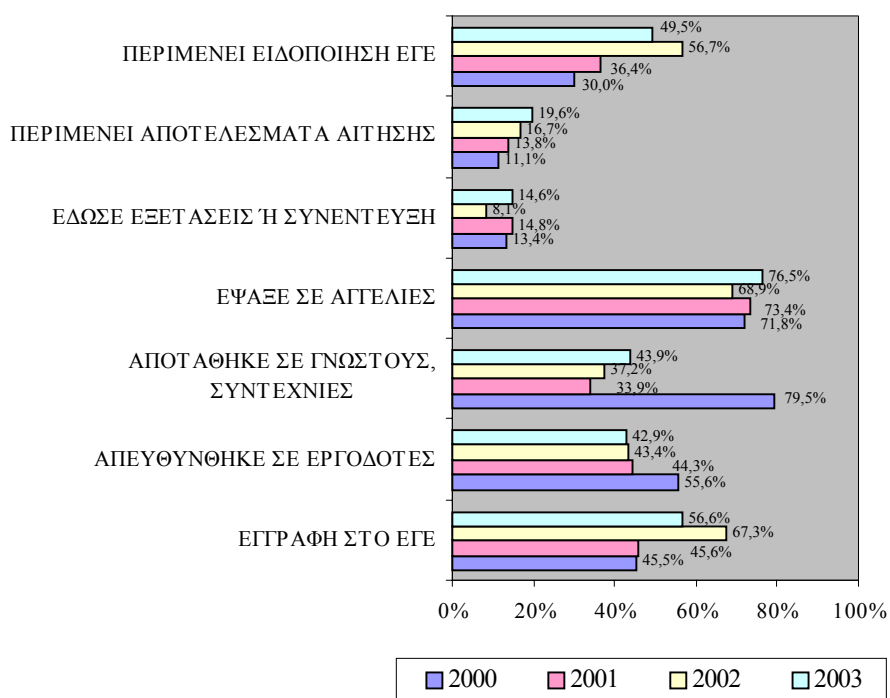
Στους πίνακες 4.21 και 4.22 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 25-39 χρονών. Πρόσθετα στους πίνακες 4.23 και 4.24 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες και οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 40-54

χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία το 2002 και το 2003 σε σχέση με τους άνδρες ηλικίας 40-54 χρονών.

6.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργες τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 48 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών** ηλικίας 25-54 χρονών (το 76,5% το 2003) **έψαξαν για εργασία σε αγγελίες**. Διαχρονικά παρατηρήθηκε αύξηση του ποσοστού αυτού (από 71,8% το 2000).

Αρκετές άνεργες γυναίκες εγγράφηκαν στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (56,6% το 2003) και **περιμένουν ειδοποίηση** από αυτό (49,5% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό αυτό έχει αυξηθεί, εντούτοις φαίνεται ότι περίπου 4 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. Σημειώνεται ότι το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών (42,1% το 2003).

Σημαντικά ποσοστά των ανέργων γυναικών **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες** (43,9% το 2003) και **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** (42,9% το 2003) για εξεύρεση εργασίας.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τις **ενέργειες των ανέργων γυναικών και ανδρών** ηλικίας 25-54 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας παρουσιάζονται στους πίνακες 4.25 και 4.26 του Παραρτήματος 4. Από τη **σύγκριση** διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (68,5% το 2003).
- Μικρότερο ποσοστό έψαξαν σε αγγελίες και το ποσοστό αυτό σημείωσε μείωση (από 65,6% το 2000 σε 56,9% το 2003).
- Μεγαλύτερο ποσοστό απευθύνθηκαν σε εργοδότες (56,8% το 2003).

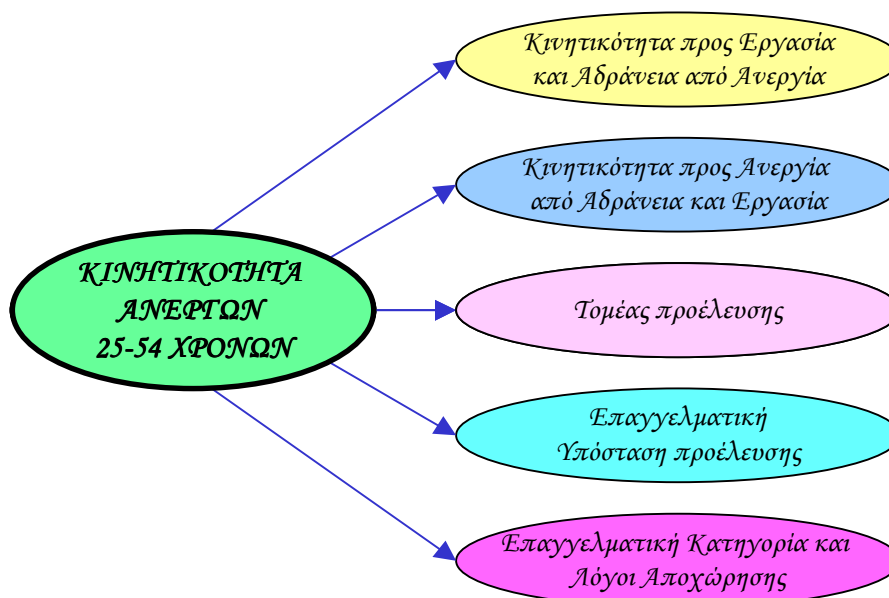
Στους πίνακες 4.27 και 4.28 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας. Πρόσθετα στους πίνακες 4.29 και 4.30 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων

γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών αντίστοιχα, για εξεύρεση εργασίας.

Από τους πίνακες φαίνεται ότι **περισσότεροι άνεργοι άνδρες ηλικίας 40-54 χρονών εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (63,2% και 77,0% το 2003 για τις άνεργες γυναίκες και άνδρες αντίστοιχα) σε σχέση με **τους άνεργους ηλικίας 25-39 χρονών** (49,6% και 62,4% αντίστοιχα το 2003). Αυτό επιβεβαιώνει ότι **σημαντικό ποσοστό των ατόμων μικρής ηλικίας δεν αξιοποιεί τις υπηρεσίες που προσφέρουν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**.

6.3. Κινητικότητα ανέργων

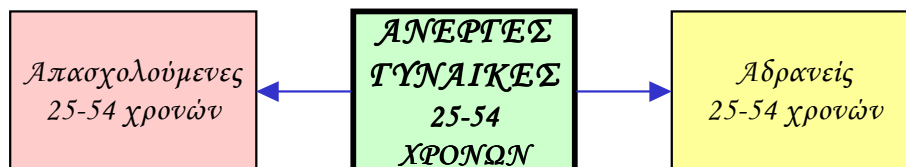
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.



Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Στη συνέχεια αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

6.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών προς εργασία και αδράνεια.

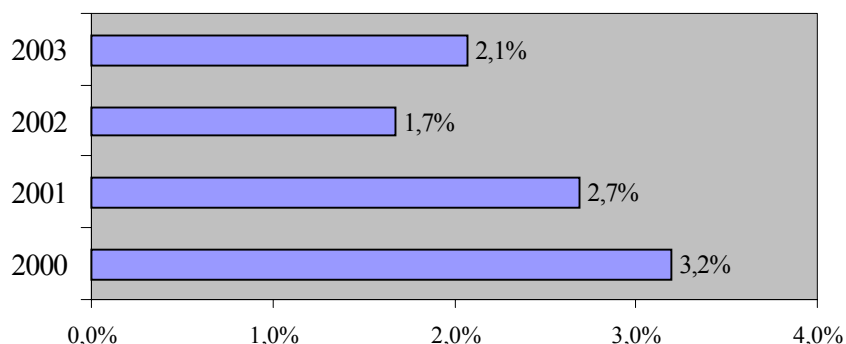


Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 2.977 άτομα το 2000, στα 2.776 άτομα το 2001, στα 1.832 άτομα το 2002 και στα 2.386 άτομα το 2003. Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας προς εργασία από ανεργία, αυτή υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι.

Στο Σχεδιάγραμμα 49 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 49, φαίνεται ότι **μειώθηκε το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν**. Το 2000 3,2% των απασχολουμένων γυναικών ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 2,7% το 2001, στο 1,7% το 2002, ενώ το 2003 αυξήθηκε στο 2,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν φαίνονται στους πίνακες 4.31 και 4.32 του Παραρτήματος 4. Από τους πίνακες φαίνεται ότι, με εξαίρεση το 2000, το **ποσοστό των απασχολούμενων ανδρών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν κυμαινόταν στα ίδια επίπεδα με τις γυναίκες**. Σημειώνεται ότι και οι αριθμοί είναι στα ίδια περίπου επίπεδα δείχνοντας ότι υπάρχει ισοδύναμη επιστροφή ανδρών και γυναικών από την ανεργία στην απασχόληση.

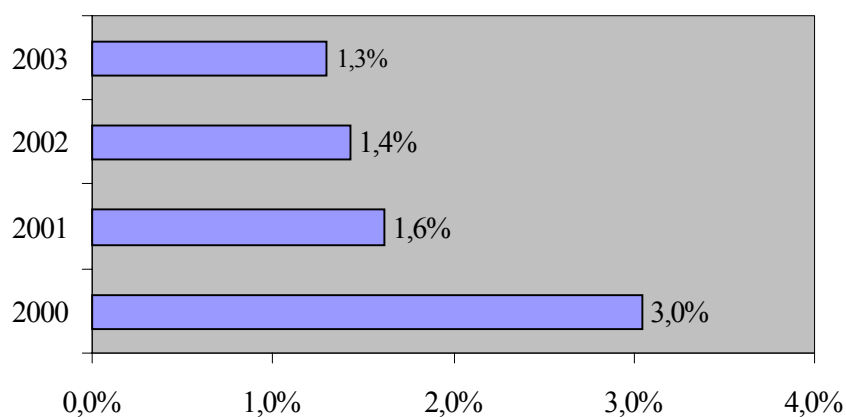
Στους πίνακες 4.33 και 4.34 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 25-39 που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 4.35 και 4.36 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα ηλικίας 40-54 που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες το ποσοστό των απασχολούμενων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν ήταν μεγαλύτερο στις ηλικίες 25-39 χρονών**, δηλαδή η επιστροφή στην απασχόληση αφορά περισσότερο αυτές τις ηλικίες.

Το μέγεθος της κινητικότητας **προς αδράνεια από ανεργία** προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι πάνω στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού. Ο αριθμός αυτός την τετραετία 2000-2003 σημείωσε σημαντική μείωση από 1.392 άτομα το 2000, σε 678 άτομα το 2001, σε 551 άτομα το 2002 και σε 474 άτομα το 2003. Αυτό αποδεικνύει ότι **οι άνεργες γυναίκες είτε καταφέρνουν να βρουν εργασία ή επιλέγουν να παραμείνουν άνεργες παρά να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας.**

Στο Σχεδιάγραμμα 50 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό του γυναικείου αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο βρίσκονταν εντός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργες.

Από το Σχεδιάγραμμα 50 φαίνεται ότι το 3,0% του γυναικείου αδρανούς δυναμικού του 2000 υπήρξαν άνεργες τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μείωση εξαιτίας της μείωσης των ανέργων γυναικών και αποτελούσε το 1,6% του γυναικείου αδρανούς δυναμικού το 2001, το 1,4% το 2002 και το 1,3% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

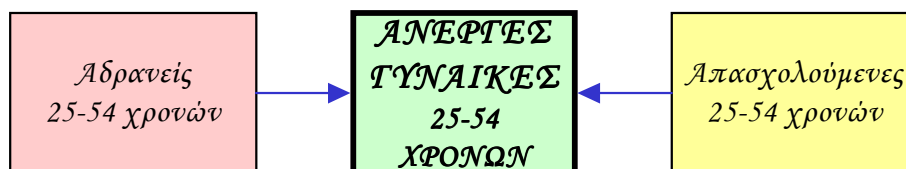


Οι πληροφορίες για την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια περιέχονται στους πίνακες 4.37 και 4.38 του Παραρτήματος 4 για τις γυναίκες και τους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **μεγαλύτερα ποσοστά του ανδρικού αδρανούς δυναμικού ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** (4,5% το 2003) σε σύγκριση με τις γυναίκες. Αυτό οφείλεται στο μικρότερο αριθμό του ανδρικού αδρανούς δυναμικού αφού οι αριθμοί των ανέργων ανδρών είναι ακόμη μικρότεροι από των ανέργων γυναικών.

Στους πίνακες 4.39 και 4.40 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια των γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών. Πρόσθετα στους πίνακες 4.41 και 4.42 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα από ανεργία προς αδράνεια των γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών.

6.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



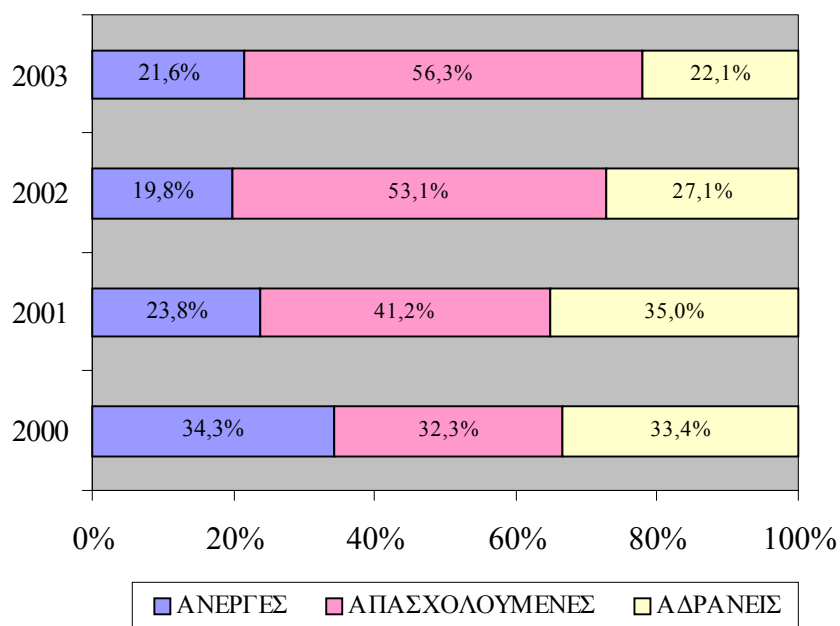
Η κινητικότητα **προς ανεργία από αδράνεια** καθορίζεται με τον αριθμό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών οι οποίες ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 2.217 άτομα το 2000, σε 1.815 άτομα το 2001, σε 1.112 άτομα το 2002 και σε 1.124 άτομα το 2003. Παρατηρείται δηλαδή διαχρονικά μείωση στον αριθμό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Αυτό είναι ένδειξη ότι οι αδρανείς γυναίκες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας καταφέρνουν ευκολότερα να βρουν εργασία.

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία**

από εργασία. Η κινητικότητα αυτή, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 2.142 άτομα το 2000, σε 2.137 άτομα το 2001 και σε 2.182 άτομα το 2002. Το 2003 ο αριθμός αυτός σημείωσε μικρή αύξηση και ήταν 2.855 άτομα.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 51 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενες ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό εκείνων που παρέμειναν άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 51 φαίνεται ότι η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών εργαζόνταν ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε διαχρονικά αύξηση. Συγκεκριμένα, το

32,3% των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών του 2000 εργάζονταν ένα χρόνο πριν και το ποσοστό αυτό έφθασε το 56,3% το 2003. Δηλαδή περισσότερες από τις μισές άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 έχασαν τη θέση εργασίας τους τον προηγούμενο χρόνο. Τα ποσοστά αυτά είναι πολύ μεγαλύτερα από τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών (23,0% το 2003) φανερώνοντας ότι η **απώλεια εργασίας επηρεάζει συγκριτικά τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.**

Από το Σχεδιάγραμμα 51 φαίνεται επίσης ότι ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 **βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο.** Διαχρονικά όμως **το ποσοστό αυτό σημείωσε μείωση** από 33,4% το 2000 σε 22,1% το 2003. Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών (46,5% το 2003). Το 21,6% των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 **ήταν άνεργες και τον προηγούμενο χρόνο.**

Συνοπτικά από τις **άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 6 περίπου στις 10 εργάζονταν** τον προηγούμενο χρόνο, **2 περίπου στις 10 ήταν αδρανείς** και οι υπόλοιπες **2 στις 10 ήταν άνεργες** (αυτό περίπου ισοδυναμεί στη μακροχρόνια ανεργία).

Οι πληροφορίες σε σχέση με τον αριθμό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν** και το ποσοστό της κινητικότητας αυτής φαίνονται στους πίνακες 4.43 και 4.44 του Παραρτήματος 4. Από τους πίνακες φαίνεται ότι ο **αριθμός και το ποσοστό της κινητικότητας αυτής στους άνδρες ηλικίας 25-54 χρονών ήταν πολύ μικρότερα** (13,6% το 2003).

Στους πίνακες 4.45 και 4.46 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 4.47 και 4.48 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών που **εργάζονταν ένα χρόνο πριν** παρουσιάζονται στους πίνακες 4.49 και 4.50 του Παραρτήματος 4. Από τους πίνακες φαίνεται ότι τα ποσοστά των ανδρών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν είναι **πολύ ψηλότερα από τα αντίστοιχα των γυναικών** και έχουν αυξηθεί (από 57,6% το 2000 σε 76,8% το 2003).

Στους πίνακες 4.51 και 4.52 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 4.53 και 4.54 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι τα ποσοστά αυτά είναι μεγαλύτερα για τους ανέργους ηλικίας 40-54 χρονών, ιδιαίτερα στην περίπτωση των ανέργων ανδρών (85,8% το 2003). Δηλαδή, όπως είναι αναμενόμενο, **η απώλεια θέσεων εργασίας ήταν συγκριτικά πιο διαδεδομένη στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.**

6.3.3. Τομέας προέλευσης

Στο Σχεδιάγραμμα 52 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης **“NACE rev. 1, of the European Union”** σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

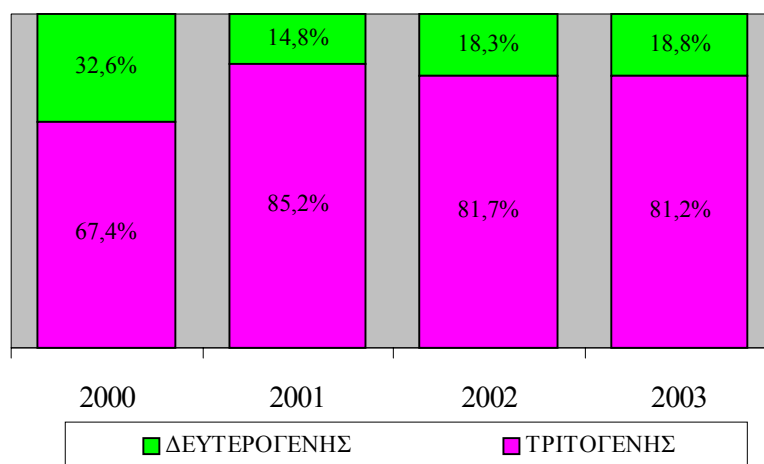
Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 2.142 άτομα το 2000, σε 2.137 άτομα το 2001, σε 2.182 άτομα το 2002 και σε 2.855 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 52 φαίνεται ότι, όπως και στο σύνολο, την περίοδο 2000-2003 η **μεγάλη πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών εργάζονταν ένα χρόνο πριν **στον τριτογενή**

τομέα (81,2% το 2003). Η απασχόληση στον τριτογενή τομέα αυξήθηκε διαχρονικά, από 67,4% το 2000 σε 81,2% το 2003.

Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν στο δευτερογενή τομέα παρουσίασε μείωση από 32,6% το 2000 σε 18,8% το 2003. Καμία γυναίκα άνεργος δεν είχε εργαστεί ένα χρόνο πριν στον πρωτογενή τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



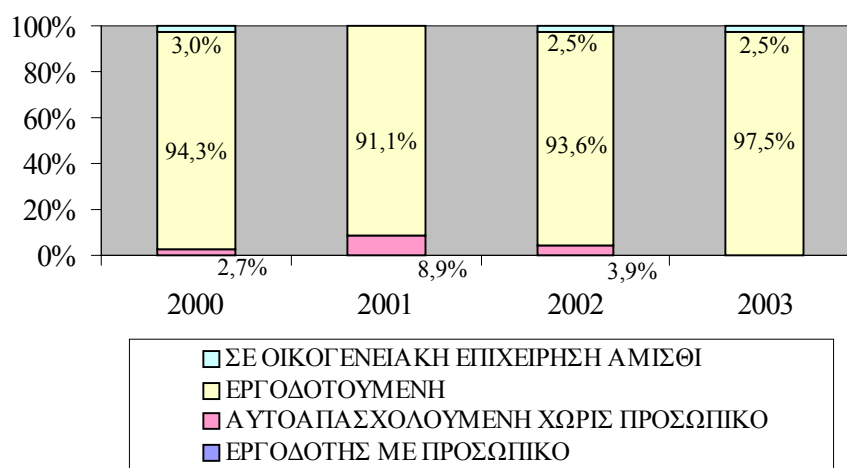
Στους πίνακες 4.55 και 4.56 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται οι πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι τα ποσοστά των ανέργων ανδρών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν στον τριτογενή τομέα ήταν χαμηλότερα (65,0% το 2003), ενώ τα ποσοστά των ανδρών που εργάζονταν στο δευτερογενή και πρωτογενή ήταν ψηλότερα (30,8% και 4,2% αντίστοιχα το 2003) από εκείνα των γυναικών.

Στους πίνακες 4.57 και 4.58 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Πρόσθετα στους πίνακες 4.59 και 4.60 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

6.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενες σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενες αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τις αυτοεργοδοτούμενες. Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 53 φαίνεται ότι την περίοδο 2001-2003 η **πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν ήταν **εργοδοτούμενες**. Το ποσοστό αυτό ήταν 94,3% το 2000 και αυξήθηκε στο **97,5% το 2003**.

Κατά το 2001, το 8,9% των ανέργων γυναικών ήταν **αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό**. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 2000 και το 2002 ήταν 2,7% και 3,9%, ενώ κατά το 2003 καμία άνεργη γυναίκα ηλικίας 25-54 χρονών δεν ήταν αυτοαπασχολούμενη χωρίς προσωπικό τον προηγούμενο χρόνο. Ένα ποσοστό, γύρω στο 3% των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών, με εξαίρεση το 2001, εργάστηκαν ένα χρόνο πριν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.

Στους πίνακες 4.61 και 4.62 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τον πίνακα φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών** αυτής της ομάδας ηλικίας **υπήρξαν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό** (10,2% το 2003) και εργοδότες με προσωπικό (3,7% το 2003) σε σύγκριση με τις γυναίκες.

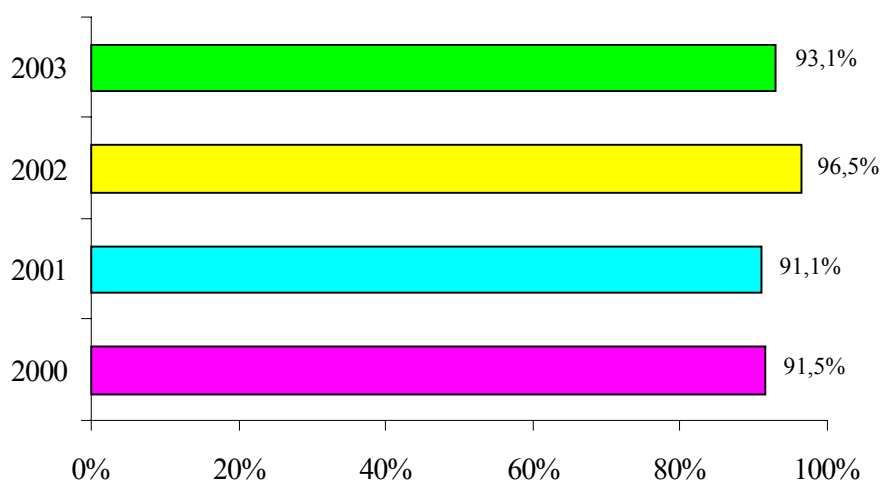
Στους πίνακες 4.63 και 4.64 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν. Πρόσθετα στους πίνακες 4.65 και 4.66 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

6.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 54 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 54, η **συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**, σε αντίθεση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό ήταν **πάνω από 90%** για όλες τις χρονιές. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως ήταν γύρω στο 91% το 2000 και το 2001, ενώ αυξήθηκε στο 96,5% το 2002 και μειώθηκε οριακά στο 93,1% το 2003.

Οι πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών φαίνονται στον πίνακα 4.67 του Παραρτήματος 4. **Παρόμοια εικόνα για τους άνδρες** φαίνεται από τα στοιχεία του πίνακα 4.68 του Παραρτήματος 4.

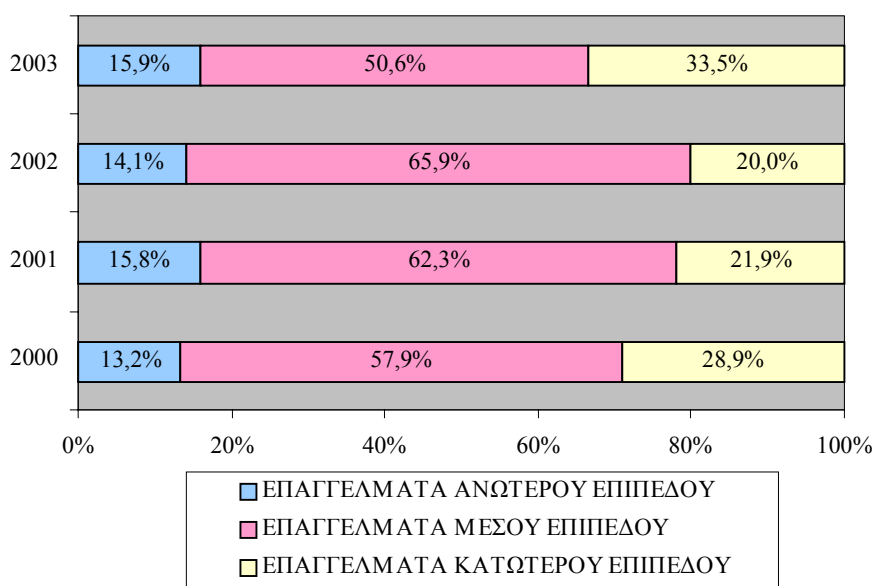
Στους πίνακες 4.69 και 4.70 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία των ανέργων γυναικών

και ανδρών ηλικίας 25-39 αντίστοιχα. Πρόσθετα στους πίνακες 4.71 και 4.72 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 αντίστοιχα.

Από τους πίνακες φαίνεται ότι για τους ανέργους άνδρες μεγαλύτερης ηλικίας τα ποσοστά που είχαν εργαστεί προηγουμένως είναι μεγαλύτερα. Σημειώνεται ότι όλοι οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 40-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως.

Στο Σχεδιάγραμμα 55 παρουσιάζεται η **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών¹¹ την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



¹¹ Η ανάλυση αυτή αφορά τους ανέργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

Από το Σχεδιάγραμμα 55 φαίνεται ότι η **πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών εργάστηκαν προηγουμένως σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**. Το ποσοστό αυτό σημείωσε μικρή μείωση από 57,9% το 2000 σε 50,6% το 2003, παρόλο που τις προηγούμενες χρονιές είχε αυξηθεί. Σημειώνεται ότι τα ποσοστά αυτά είναι πολύ μικρότερα από τα αντίστοιχα των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών (75,0% το 2003).

Ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών, σε αντίθεση με το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών, εργάστηκαν προηγουμένως σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (33,5% το 2003). Ένα ποσοστό γύρω στο 15% εργάστηκαν προηγουμένως σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**.

Παρόλο που υπήρξαν αυξομειώσεις στην ποσοστιαία κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών εντούτοις δε διαπιστώθηκαν κάποιες ξεκάθαρες τάσεις, σε αντίθεση με το σύνολο των ανέργων αυτής της ομάδας ηλικίας όπου αυξήθηκε το ποσοστό των ατόμων που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου. Έτσι η αύξηση οφείλεται στις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στους πίνακες 4.73 και 4.74 του Παραρτήματος 4.

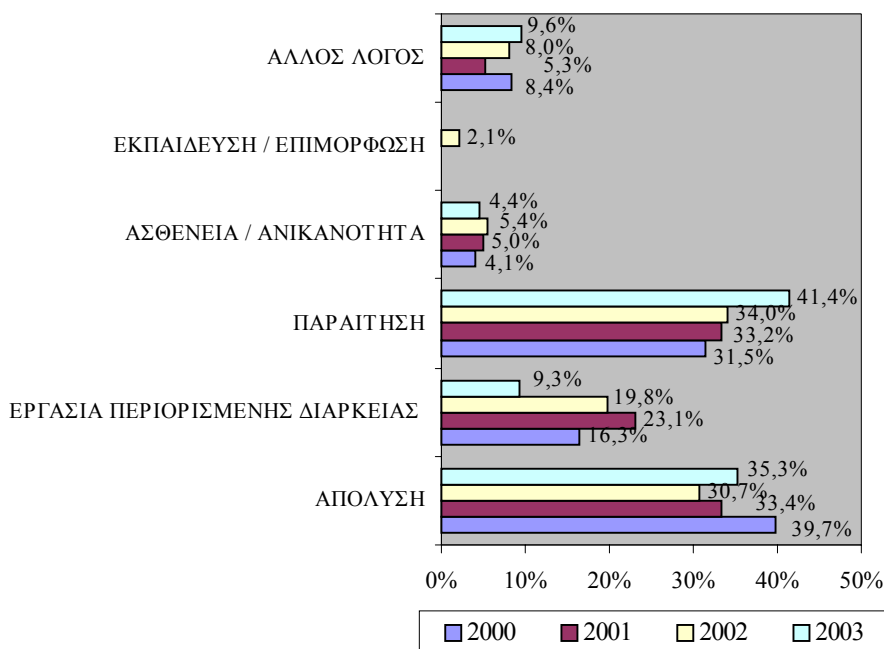
Από τους πίνακες φαίνεται ότι **μικρότερο ποσοστό των ανέργων ανδρών είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (16,0% το 2003), ενώ **μεγαλύτερο ποσοστό είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** (25,2% το 2003) σε σχέση με τις γυναίκες. Πρόσθετα διαπιστώνεται αύξηση του ποσοστού των

ανέργων ανδρών που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (από 14,5% το 2000 σε 25,2% το 2003).

Στους πίνακες 4.75 και 4.76 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 25-39 χρονών. Πρόσθετα στους πίνακες 4.77 και 4.78 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών και ανδρών αντίστοιχα, ηλικίας 40-54 χρονών.

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Στο Σχεδιάγραμμα 56 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ανάλογα με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 56 φαίνεται ότι ο **κυριότερος λόγος αποχώρησης των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η παραίτηση**. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε επίσης διαχρονικά αύξηση από 31,5% σε 41,4% το 2003. Τα ποσοστά αυτά είναι μικρότερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών (51,9% το 2003), δηλαδή η υποβολή παραίτησης είναι πιο διαδεδομένη στα άτομα μικρής ηλικίας.

Η **απόλυση** αποτελούσε σημαντικό λόγο αποχώρησης για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών (35,3% το 2003), ενώ μικρότερο ποσοστό αφορούσε η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** (9,3% το 2003).

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους φαίνονται στους πίνακες 4.79 και 4.80 του Παραρτήματος 4. Από τον πίνακα 4.80 φαίνεται ότι ο **κυριότερος λόγος αποχώρησης των ανέργων ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους ήταν η απόλυση** (47,2% το 2003) σε αντίθεση με τις γυναίκες.

Στους πίνακες 4.81 και 4.82 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 25-39 χρονών αντίστοιχα, από την προηγούμενη εργασία τους.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.83 και 4.84 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών και ανδρών ηλικίας 40-54 χρονών αντίστοιχα, από την προηγούμενη εργασία τους.

Από τους πίνακες φαίνεται ότι η παραίτηση ήταν ο κυριότερος λόγος αποχώρησης για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών, ενώ για τις άνεργες γυναίκες 40-54 χρονών ο κυριότερος λόγος ήταν η απόλυση. Αυτό δείχνει ότι **οι γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που δε συμβαίνει στην περίπτωση των**

γυναικών ηλικίας 40-54 χρονών, τις οποίες όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.

6.4. Χρήση διαδικτύου

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

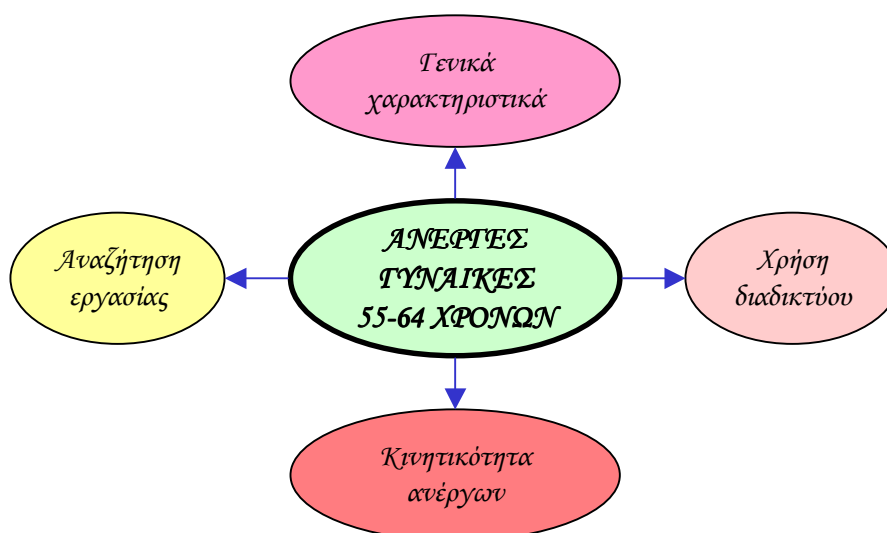
Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** ήταν **7,9% το 2002 και αυξήθηκε στο 16,7% το 2003**. Τα ποσοστά αυτά είναι πολύ μικρότερα από τα αντίστοιχα για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών (41,1% το 2002 και 38,6% το 2003)

Αντίστοιχα, το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν 8,4% το 2002 και αυξήθηκε στο 28,7% το 2003. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 40-54 χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν 7,1% το 2002 και μειώθηκε στο 5,4% το 2003. **Η χρήση του διαδικτύου ελαττώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων γυναικών.**

7. ΟΙ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ

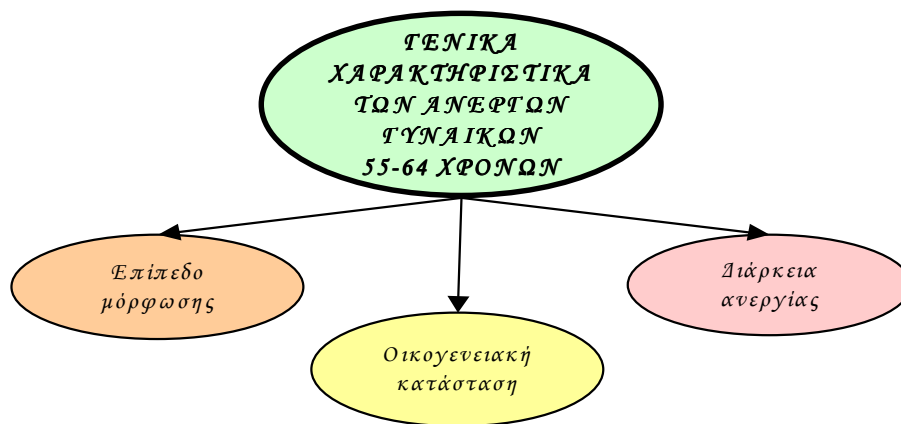
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών αυτής της ομάδας ηλικίας. Πρόσθετα, γίνεται σύγκριση με στοιχεία για τους άνεργους άνδρες. Οι **άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών** ανέρχονταν σε 472 άτομα το 2000, σε 941 άτομα το 2001, σε 582 άτομα το 2002 και σε **232 άτομα το 2003**.

Η ανάλυση που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, την αναζήτηση εργασίας από αυτές, την κινητικότητα τους και τη χρήση διαδικτύου.



7.1. Γενικά χαρακτηριστικά

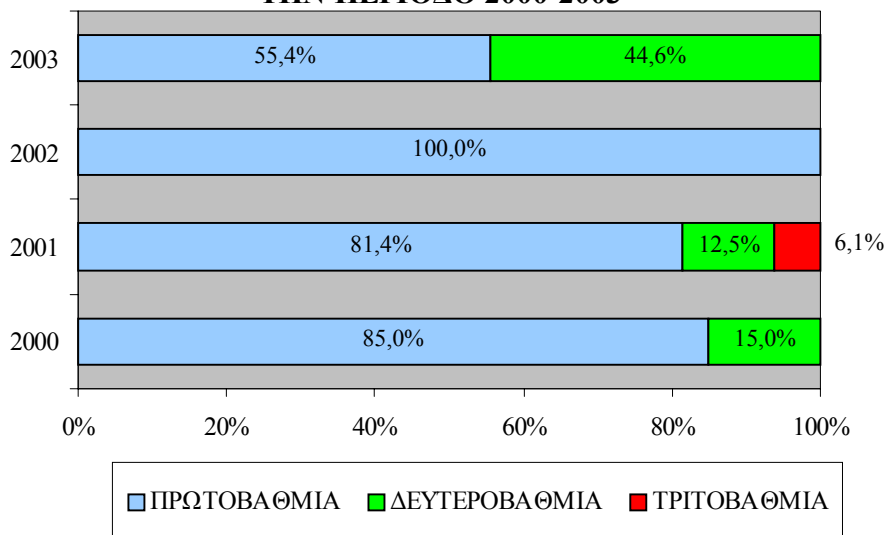
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, δηλαδή το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας για την περίοδο 2000-2003.



7.1.1. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 57 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η **δευτεροβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση. Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

Από το Σχεδιάγραμμα 57 φαίνεται ότι η **μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών είχαν πρωτοβάθμια εκπαίδευση σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας**. Το ποσοστό αυτό ήταν 55,4% το 2003, ενώ τις προηγούμενες χρονιές ήταν ψηλότερο, 85,0% το 2000, 81,4% το 2001 και 100,0% το 2002. Ένα μικρό ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, με εξαίρεση το 2002, είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση, ενώ μόνο το 6,1% των ανέργων γυναικών του 2001 είχαν τριτοβάθμια εκπαίδευση.

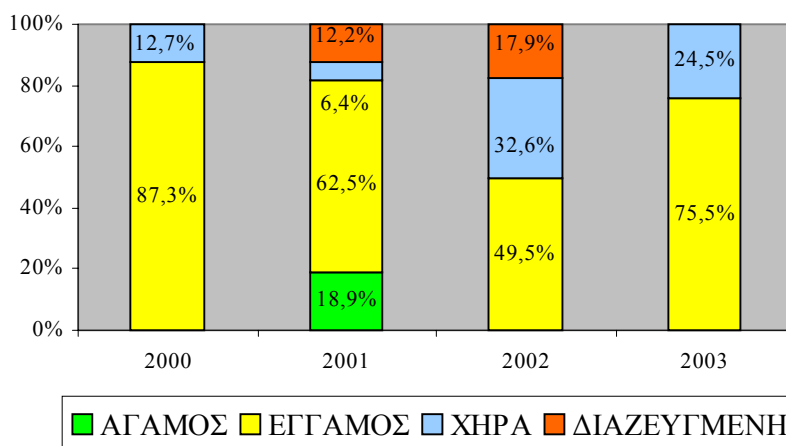
Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης για την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5.

Πρόσθετα στον πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται για σκοπούς σύγκρισης η κατανομή των ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης. **Σε αντίθεση με τις άνεργες γυναίκες, ένα σημαντικό ποσοστό των ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών είχαν τριτοβάθμια εκπαίδευση** (14,7% το 2003), ενώ συγκριτικά μικρότερα ποσοστά ανδρών είχαν πρωτοβάθμια εκπαίδευση (45,5% το 2003).

7.1.2. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 58 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση για την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 58 φαίνεται ότι η **μεγαλύτερη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν έγγαμοι** (75,5% το 2003). Από το Σχεδιάγραμμα παρατηρείται επίσης αυξομείωση των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν **χήρες** από 12,7% το 2000 σε 24,5% το 2003. Το 12,2% των ανέργων γυναικών 55-64 χρονών του 2001 και το 17,9% των ανέργων γυναικών του 2002 ήταν **διαζευγμένες**. Μόνο το 18,9% των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών του 2001 ήταν **άγαμοι**.

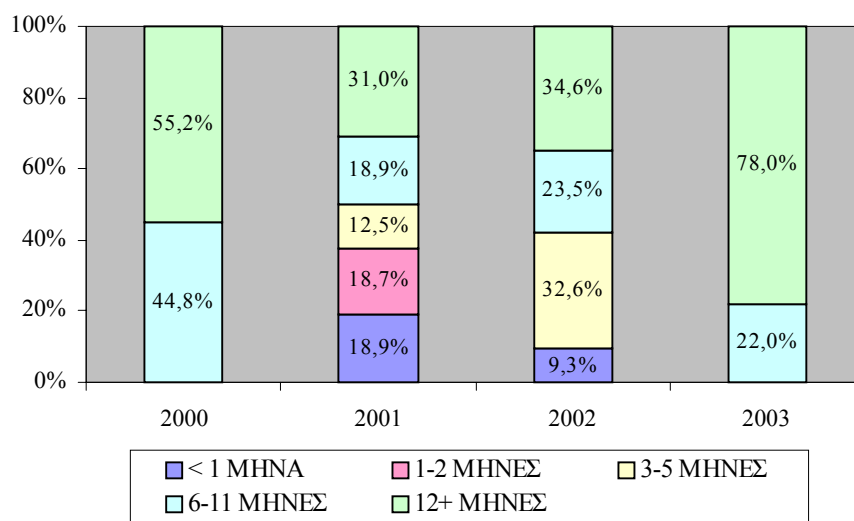
Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση για την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 5.3 του Παραρτήματος 5.

Πρόσθετα στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 φαίνονται πληροφορίες σε σχέση με την **κατανομή των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση** για την περίοδο 2000-2003. Από τον πίνακα φαίνεται ότι την περίοδο 2001-2003 όλοι οι άνδρες ήταν έγγαμοι. Μόνο το 2000 υπήρξε ένα ποσοστό 19,5% των ανέργων ανδρών που ήταν χήροι και ένα ποσοστό 8,5% που ήταν διαζευγμένοι.

7.1.3. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 59 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των γυναικών που ήταν άνεργες την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 59 φαίνεται ότι η **μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργες για πάνω από 12 μήνες**¹². Το ποσοστό αυτό ήταν 78,0% το 2003. Το 2001 και το 2002 το ποσοστό αυτό ήταν χαμηλότερο, 31,0% και 34,6% αντίστοιχα, ενώ το 2000 ήταν 55,2%. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες

¹² Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

ηλικίας των ανέργων. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό αυτό για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 28,2% και για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών ήταν 22,7%. Αυτό αποδεικνύει ότι **οι άνεργες γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία.**

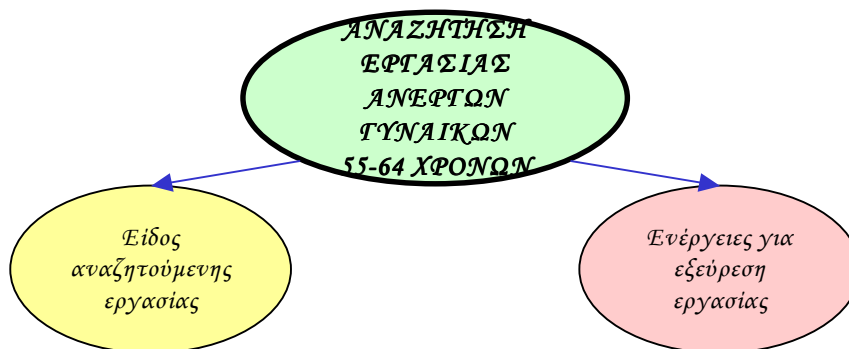
Ένα **σημαντικό ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών **παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες.** Το ποσοστό αυτό ήταν 44,8% το 2000 και μειώθηκε στο 22,0% το 2003.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας για την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 5.5 του Παραρτήματος 5.

Στον πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι η **διάρκεια ανεργίας των γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν μεγαλύτερη από αυτή των ανδρών.**

7.2. Αναζήτηση εργασίας

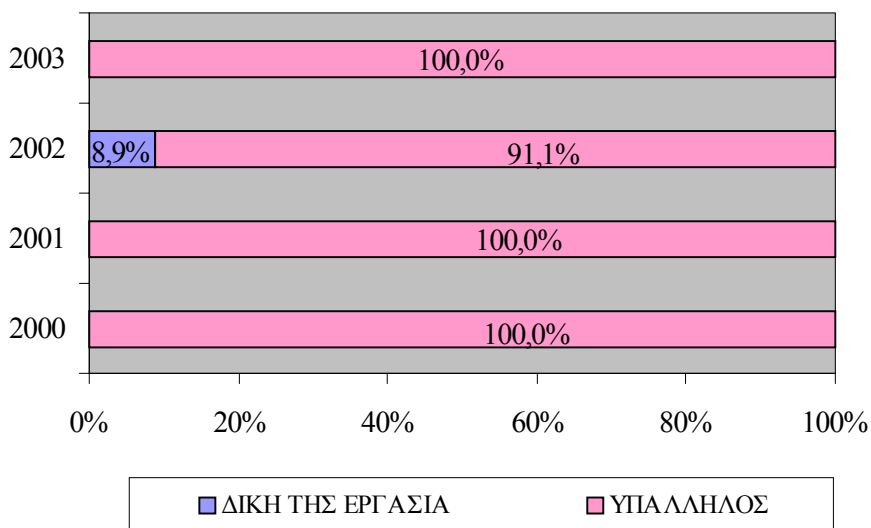
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται επίσης οι ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών για εξεύρεση εργασίας.



7.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 60 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών του 2000-2003 κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 60 φαίνεται ότι **όλες** οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών θα ήθελαν να εργαστούν ως **υπάλληλοι**, με **εξάιρεση το 8,9%** των ανέργων γυναικών 55-64 χρονών του **2002**.

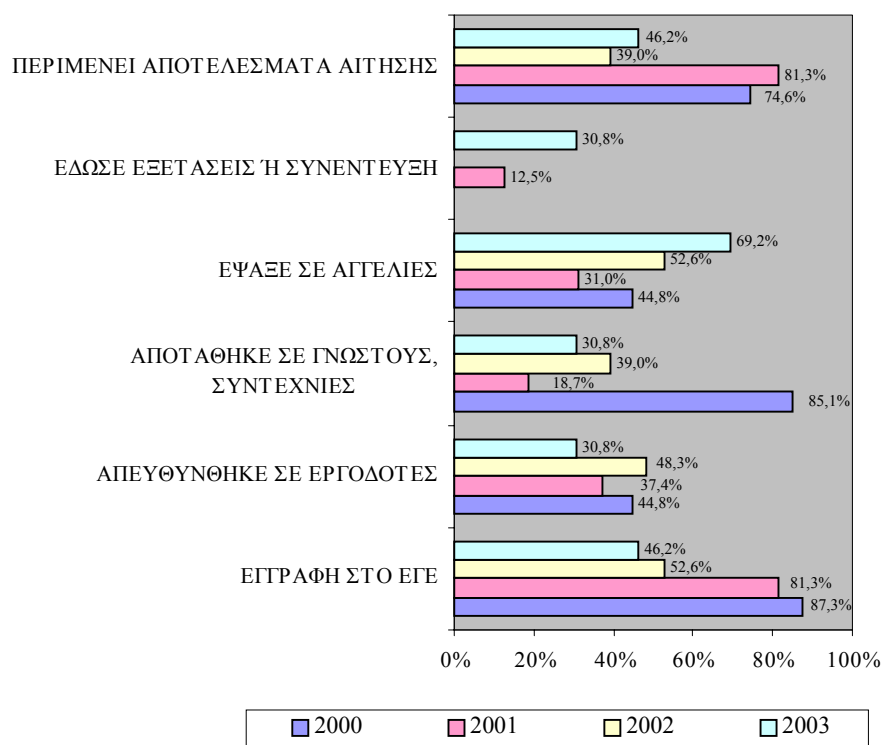
Στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5 φαίνονται στοιχεία σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών του 2000-2003. Για σκοπούς σύγκρισης παρουσιάζονται στον πίνακα 5.8 του Παραρτήματος 5 τα αντίστοιχα στοιχεία για τους

άνεργους άνδρες ηλικίας 55-64 χρονών που είναι σχεδόν τα ίδια με τις γυναίκες.

7.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 61 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες που έκαναν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται ότι **ένα μεγάλο ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών **εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**. Το ποσοστό αυτό, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας, μειώθηκε διαχρονικά από 87,3% το 2000 σε 46,2% το 2003. Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων αφού το 2003 **περισσότερες από τις μισές άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών δεν ήταν εγγεγραμμένες στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**.

Το 69,2% των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών του 2003 **έψαξαν σε αγγελίες** για εξεύρεση εργασίας. Το ποσοστό αυτό σημείωσε αύξηση από 44,8% το 2000.

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** για εξεύρεση εργασίας (το 44,8% των ανέργων γυναικών του 2000 και το 30,8% του 2003). Το 85,1% των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών του 2000 **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες**, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για το 2003 ήταν 30,8%.

Στον πίνακα 5.9 του Παραρτήματος 5 φαίνονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών για εξεύρεση εργασίας. Πρόσθετα στον πίνακα 5.10 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών για εξεύρεση εργασίας.

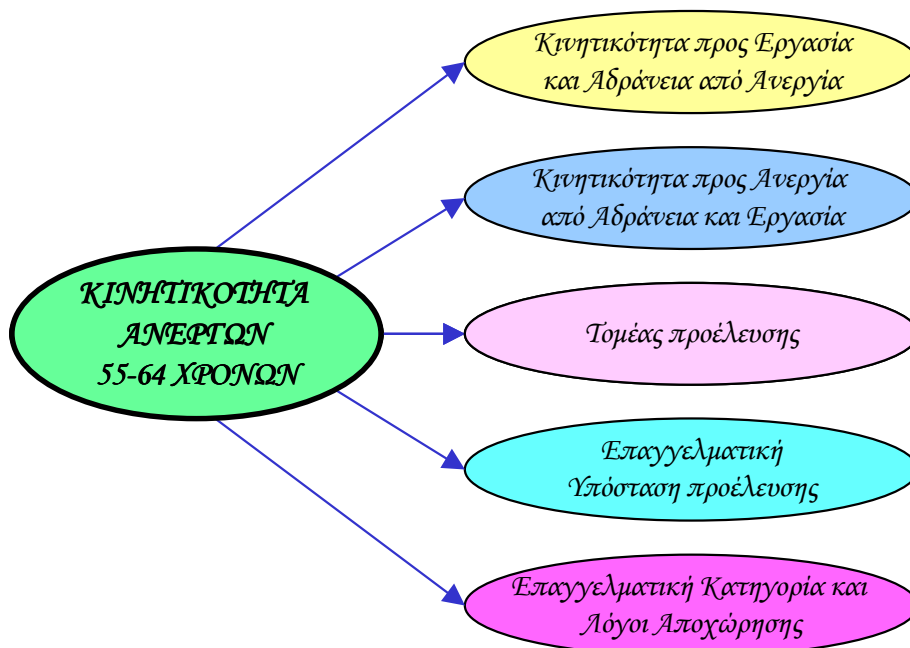
Από τη σύγκριση φαίνεται ότι **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ανδρών γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (89,4% το 2003) και αποτάθηκαν σε εργοδότες για εξεύρεση εργασίας (52,0% το 2003).

7.3. Κινητικότητα ανέργων

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος

εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

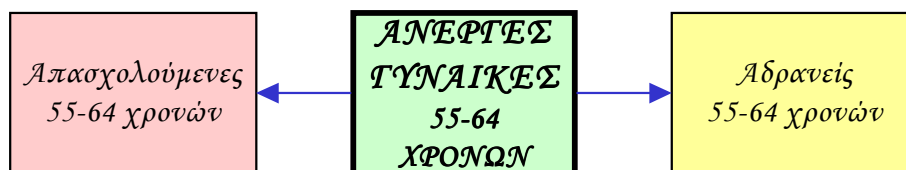
Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Στη συνέχεια αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία.



Επισημαίνεται ότι εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος στην ηλικιακή αυτή ομάδα, τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες, η ανάλυση και τα στοιχεία στο υποκεφάλαιο αυτό θα πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

7.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

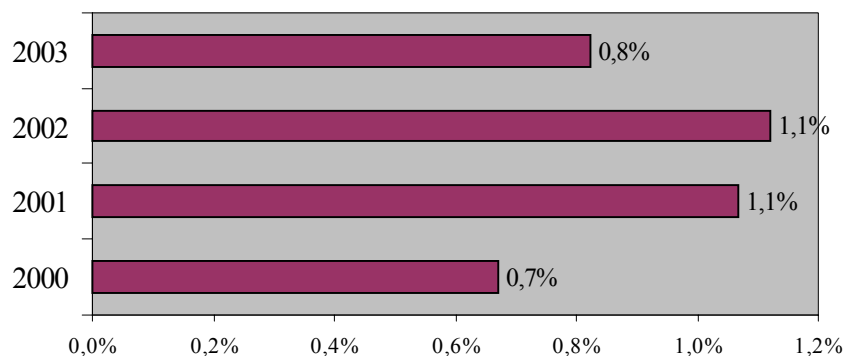
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων γυναικών προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων οι οποίες ένα χρόνο πριν ήταν άνεργες. Η κινητικότητα αυτή των γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ανήλθε στα 71 άτομα το 2000, στα 116 άτομα το 2001, στα 123 άτομα το 2002 και στα 96 άτομα το 2003.

Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας προς εργασία από ανεργία υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Στο Σχεδιάγραμμα 62 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών οι οποίες ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 62, φαίνεται ότι το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν ήταν 0,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά ήταν **μικρότερα από τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας** δείχνοντας ότι σχετικά μικρότερο

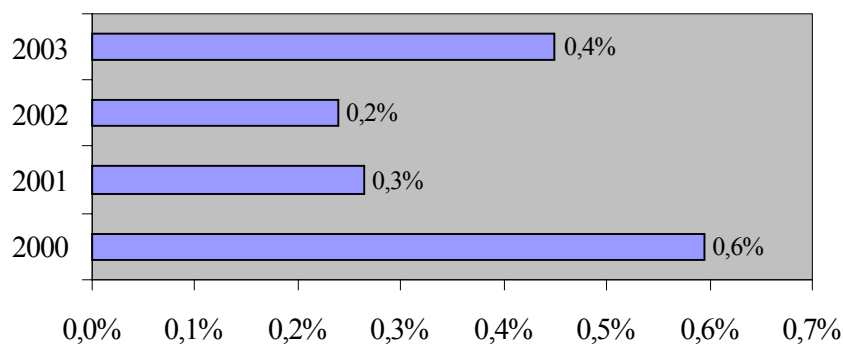
ποσοστό των ανέργων γυναικών αυτής της ηλικιακής ομάδας καταφέρνουν να βρουν εργασία.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 5.11 του Παραρτήματος 5. Πρόσθετα στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το **ποσοστό αυτό των ανδρών ήταν ελαφρά ψηλότερο** (1,4% το 2003) από το αντίστοιχο των γυναικών.

Η κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό του αδρανούς δυναμικού οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα των γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργες ανήλθε στα 130 άτομα το 2000, στα 58 άτομα το 2001, στα 54 άτομα το 2002 και στα 107 άτομα το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 63 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό του γυναικείου αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο βρίσκονταν εντός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

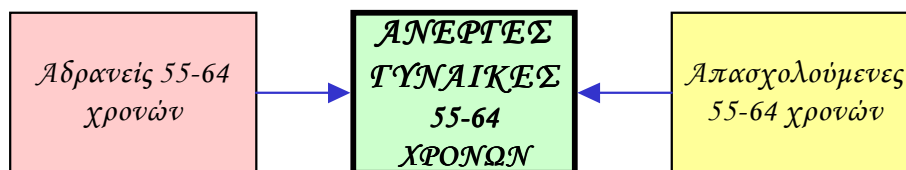


Από το Σχεδιάγραμμα 63 φαίνεται ότι γύρω στο 0,5% του γυναικείου αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών του 2000 υπήρξαν άνεργες τον προηγούμενο χρόνο.

Οι πληροφορίες αυτές περιέχονται στον πίνακα 5.13 του Παραρτήματος 5. Πρόσθετα στον πίνακα 5.14 του Παραρτήματος 5 φαίνεται η κινητικότητα των ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το **ποσοστό των αδρανών ανδρών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι ήταν ψηλότερο** από το αντίστοιχο των γυναικών (2,7% το 2003).

7.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



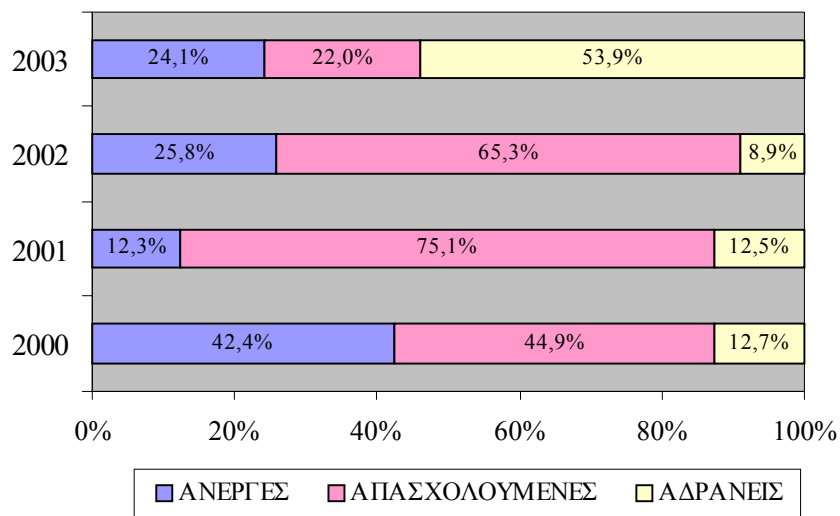
Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν αποτελεί την **κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 60 άτομα το 2000, σε 118 άτομα το 2001, σε 52 άτομα το 2002 και σε 125 άτομα το 2003.

Ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 212 άτομα το 2000, σε 707 άτομα το 2001, σε 380 άτομα το 2002 και σε 51 άτομα το 2003.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 64 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενες ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το

ποσοστό εκείνων που παρέμειναν άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 64 φαίνεται ότι **σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό ήταν 44,9% για το 2000 και ενώ παρουσίασε αύξηση τις επόμενες χρονιές μειώθηκε στο 22,0% το 2003.

Εξετάζοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 64 διαπιστώνεται επίσης ότι το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών οι οποίες ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν** ήταν 12,7% το 2000 και το 2003 **αυξήθηκε** δραματικά στο 53,9%. Το 24,1% των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν άνεργες και τον προηγούμενο χρόνο.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κινητικότητα των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών προς ανεργία από αδράνεια φαίνονται στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5. Πρόσθετα στον πίνακα 5.16 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το

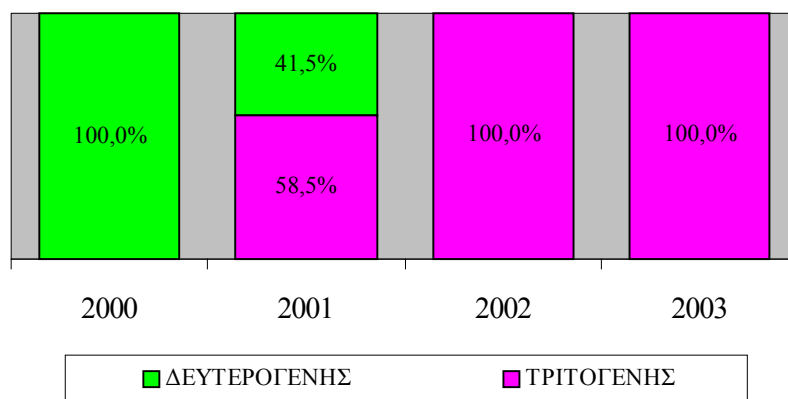
ποσοστό των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών οι οποίοι ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν**. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το ποσοστό αυτό ήταν **χαμηλότερο στους άνδρες** (4,3% το 2003) συγκριτικά με τις γυναίκες.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που **εργάζονταν ένα χρόνο πριν** παρουσιάζονται στον πίνακα 5.17 του Παραρτήματος 5. Πρόσθετα στον πίνακα 5.18 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών οι οποίοι **εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό ήταν **ψηλότερο στους άνδρες** (41,1% το 2003) συγκριτικά με τις γυναίκες.

7.3.3. Τομέας προέλευσης

Στο Σχεδιάγραμμα 65 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που **εργάζονταν ένα χρόνο πριν**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 212 άτομα το 2000, σε 707 άτομα το 2001, σε 380 άτομα το 2002 και σε 51 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 65 φαίνεται η μεταβολή του ευρύ τομέα απασχόλησης των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών από το 100,0% στο δευτερογενή τομέα το 2000 στο 100,0% στον τριτογενή τομέα το 2003.

Τα στοιχεία σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας της προηγούμενης των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 5.19 του Παραρτήματος 5. Αντίστοιχες πληροφορίες για τους άνεργους άνδρες ηλικίας 55-64 χρονών φαίνονται στον πίνακα 5.20 του Παραρτήματος 5.

7.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενες σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενες αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τις αυτοεργοδοτούμενες.

Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν **εργοδοτούμενες**.

Τα στοιχεία σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5. Αντίστοιχες πληροφορίες για τους άνεργους άνδρες ηλικίας 55-64 χρονών φαίνονται στον πίνακα 5.22 του Παραρτήματος 5. Από τη σύγκριση παρατηρείται ότι ένα **σημαντικό ποσοστό των**

ανέργων ανδρών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (9,9% το 2001 και 12,2% το 2003) και ένα ποσοστό ήταν **εργοδότες με προσωπικό** (18,1% το 2000 και 10,0% το 2001).

7.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών του **2000-2002** δήλωσαν ότι είχαν **εργαστεί προηγουμένως**. Μόνο το 2003 υπήρξε ένα ποσοστό 30,9% των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως.

Στον πίνακα 5.23 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το αν οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως. Αντίστοιχες πληροφορίες σε σχέση με τους άνεργους άνδρες παρουσιάζονται στον πίνακα 5.24 του Παραρτήματος 5. Όλοι οι άνεργοι άνδρες ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως.

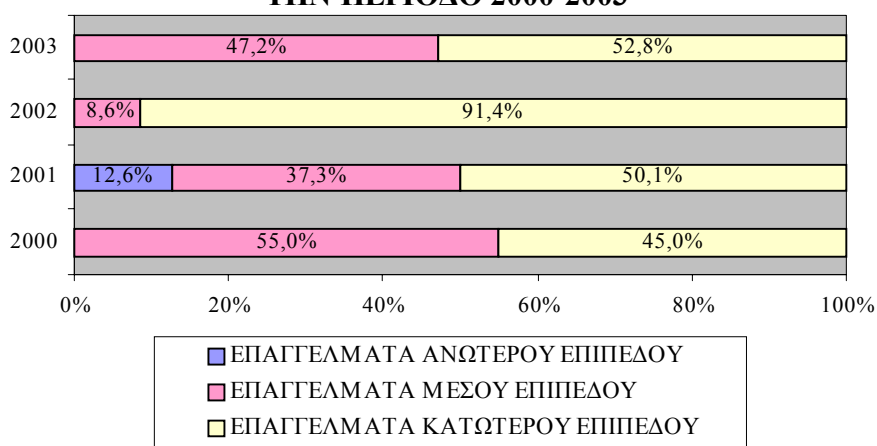
Στο Σχεδιάγραμμα 66 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως κατά **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** της προηγούμενης εργασίας¹³.

Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές.

¹³ Η ανάλυση αυτή αφορά τους άνεργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 66 φαίνεται ότι, σε αντίθεση με τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας, η **πλειοψηφία** των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (52,8% το 2003). Αυτό είναι αναμενόμενο δεδομένου του χαμηλού μορφωτικού επιπέδου των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών (55,4% είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση το 2003). Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου ήταν πολύ μεγαλύτερο το 2002 (91,4%).

Οι υπόλοιπες άνεργες γυναίκες είχαν εργαστεί προηγουμένως σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, με εξαίρεση το 12,6% των ανέργων γυναικών του 2001 που είχαν εργαστεί προηγουμένως σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

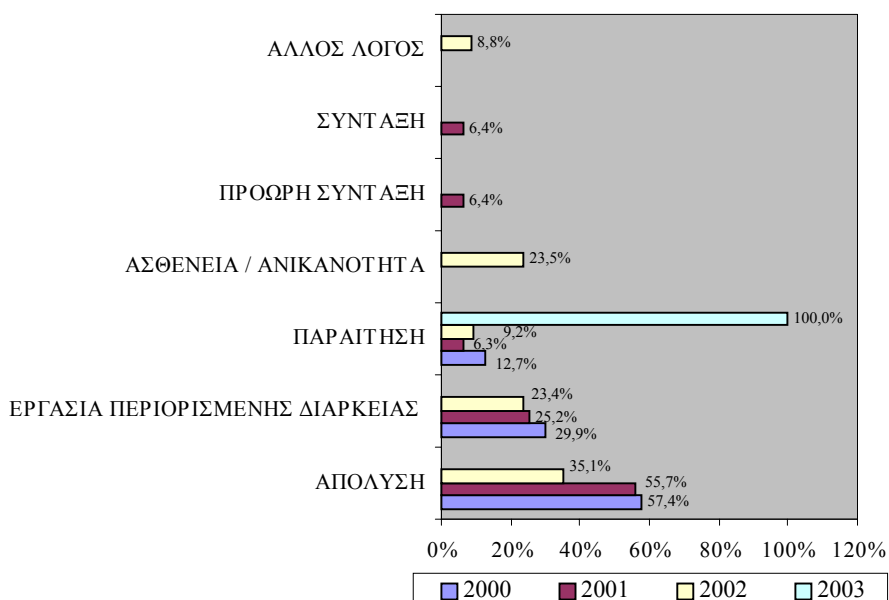
Οι πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων γυναικών φαίνονται στον

πίνακα 5.25 του Παραρτήματος 5. Πρόσθετα στον πίνακα 5.26 του Παραρτήματος 5 φαίνεται η **επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ανδρών**. Από τη σύγκριση διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Σημαντικό ποσοστό των ανέργων ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (24,5% το 2003).
- Μικρότερο συγκριτικά ποσοστό των ανδρών εργάστηκαν σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου (22,0% το 2003).

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Οι λόγοι αποχώρησης των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 67.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 67 φαίνεται ότι η **παραίτηση** ήταν ο μόνος λόγος αποχώρησης των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών του 2003 από την προηγούμενη τους εργασία, ενώ για τις υπόλοιπες χρονιές το ποσοστό αυτό ήταν γύρω στο 10%.

Για την περίοδο 2000-2002 ο κυριότερος λόγος αποχώρησης των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **απόλυση** (35,1% το 2002). Δεύτερος πιο σημαντικός λόγος αποχώρησης από την εργασία ήταν η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** (23,4% το 2002).

Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία.

Πρόσθετα στον πίνακα 5.28 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων ανδρών από την προηγούμενη τους εργασία.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι η **συνταξιοδότηση** όπως και η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** αφορούσαν ένα **μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών** ηλικίας 55-64 χρονών (16,2% και 10,1% το 2003 αντίστοιχα) σε σύγκριση με τις γυναίκες.

7.4. Χρήση διαδικτύου

Κατά το 2002 και το 2003, **καμία άνεργη γυναίκα ηλικίας 55-64 χρονών δε χρησιμοποίησε το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα.**

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Η μελέτη αναμένεται να προσθέσει σημαντικά στοιχεία για την αγορά εργασίας και ειδικότερα για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου. Τα στοιχεία αυτά θα αξιοποιηθούν από την ΑνΑΔ στον προγραμματισμό και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και άλλων ενεργειών στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της. Παράλληλα, αναμένεται η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της μελέτης από άλλες υπηρεσίες και φορείς.

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα πορίσματα και οι εισηγήσεις της μελέτης. Οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι άνεργες γυναίκες στην Κύπρο μειώθηκαν από τα 9.657 άτομα το 2000 στα 6.983 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες μειώσεις στον αριθμό τους ήταν 16,2% το 2001 και 24,8% το 2002. Αντίθετα, το 2003 η ανεργία αυξήθηκε κατά 14,7% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες μειώθηκε από 7,3% το 2000 σε 4,6% το 2003. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών αυξήθηκε από το 3,2% το 2000 στο 3,8% το 2003.

8.1.1. Συμπεράσματα για τις άνεργες γυναίκες της Κύπρου

- i. Τα μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων γυναικών βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών **40-54 (36,7% το 2003) και 25-39 χρονών (35,9% το 2003)**. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών που ήταν 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. **Μεγαλύτερο συγκριτικά ποσοστό ανέργων ανδρών βρίσκονταν στην ομάδα ηλικίας 55-64 χρονών.**

- ii. Ο μέσος όρος ηλικίας για το 2003 ήταν τα **35,5 χρόνια** στην περίπτωση των **γυναικών** και τα **37,7 χρόνια** στην περίπτωση των **ανδρών**.
- iii. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας** των **γυναικών** ήταν **7,3% το 2000, 5,7% το 2001, 4,2% το 2002 και 4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των **ανδρών** ήταν 3,2% το 2000, 2,7% το 2001, 2,6% το 2002 και 3,8% το 2003.
- iv. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι **οι γυναίκες μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 10,0% για τις γυναίκες ηλικίας 15-19 και 8,6% για τις γυναίκες ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για **αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νεοεισερχόμενες στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας**. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.
- v. Τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών είναι, σε σύγκριση με τις γυναίκες, μεγαλύτερα στις ομάδες ηλικιών 15-19 χρονών και 55+ χρονών αλλά είναι μικρότερα στις υπόλοιπες ομάδες ηλικιών, ειδικότερα στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών. Φαίνεται ότι **οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών έχουν σημαντικά σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας** από ότι οι άνδρες, ενώ στην περίπτωση της **ομάδας ηλικίας 55+ χρονών το πρόβλημα εντοπίζεται στους άνδρες**, ίσως εξαιτίας της αποχώρησης των γυναικών από την αγορά εργασίας.
- vi. Το 2003 **3 στις 10 άνεργες γυναίκες ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στις 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων γυναικών με **πανεπιστημιακή μόρφωση παρουσίασαν αύξηση** (από 3,5% το 2000 σε 16,3% το 2003) καθώς και τα μερίδια των αποφοίτων **γυμνασίου**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το μερίδιο των ανέργων που είχαν **μόρφωση μέχρι το δημοτικό**. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση του μορφωτικού επιπέδου του συνολικού πληθυσμού γενικά και των απασχολούμενων.

- vii. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν οι γυναίκες με μόρφωση **γυμνασίου** (7,0% το 2003) και οι γυναίκες με **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** (6,0% το 2003). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών αποφοίτων **πανεπιστημίου υπερδιπλασιάστηκε** από 1,6% το 2000 σε 3,7% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.
- viii. Σε **σύγκριση με το ποσοστό ανεργίας των ανδρών** για το 2003, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν **μεγαλύτερο σε όλα σχεδόν τα επίπεδα μόρφωσης** με εξαίρεση τους αποφοίτους λυκείου / τεχνικής σχολής όπου ήταν περίπου το ίδιο.
- ix. 6 στις 10 άνεργες γυναίκες ήταν **έγγαμοι αλλά** διαχρονικά μειώθηκε το ποσοστό των εγγάμων από 71,8% το 2000 σε 63,9% το 2003. Αυτό συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.
- x. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες** (μειωτική τάση από 27,1% το 2000 σε 21,4% το 2003) και **3-5 μήνες** (αυξητική τάση από 18,3% το 2000 σε 28,9% το 2003).
- xi. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών με διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες (**μακροχρόνια άνεργες**) ήταν **28,4% το 2003**. Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες πρέπει να βοηθηθούν με διάφορα μέτρα ώστε να επανακτήσουν την απασχολησιμότητα τους. Θα πρέπει να τους δοθεί η δυνατότητα μιας νέας αρχής με την απόκτηση επιπρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων ή με την επανεκπαίδευση σε νέα επαγγέλματα.
- xii. Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων γυναικών (98,1% το 2003) ήθελαν να εργαστούν ως **υπάλληλοι**.
- xiii. Οι **κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (75,7% το 2003), η

εγγραφή στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (53,7% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (43,5% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις πάνω από τις μισές άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.

- xiv. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 2,2%-3,8% και 0,4%-1,3% αντίστοιχα.
- xv. Το μερίδιο των **ανέργων γυναικών που ήταν αδρανείς** ένα χρόνο πριν κυμαινόταν μεταξύ 28,6%-39,8% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 30,9%-47,3%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργες** τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 19,7%-31,7%.
- xvi. Διαχρονικά **μειώθηκε** το ποσοστό των ανέργων γυναικών που εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** ένα χρόνο πριν (από 33,1% το 2000 σε 19,6% το 2003) και **αυξήθηκε** το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** (από 66,9% το 2000 σε 80,4% το 2003). Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του ποσοστού των απασχολουμένων γενικά σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχόλησης σε επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης).
- xvii. Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν (περισσότερες από 9 στις 10) ήταν **εργοδοτούμενες** (97,8% το 2003).
- xviii. Πάνω από **8 στις 10 άνεργες γυναίκες είχαν εργαστεί προηγούμενα**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 80,4% στο 88,3%. Έτσι οι **νεοεισερχόμενες** ήταν μεταξύ **12% και 20%** των ανέργων γυναικών.
- xix. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** παρόλο που το

ποσοστό αυτό παρουσίασε **μείωση** (55,0% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσίασε αύξηση (16,1% το 2003), γεγονός που συμβαδίζει με την αύξηση του ποσοστού των ανέργων γυναικών με πανεπιστημιακή και ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** παρέμεινε περίπου σταθερό (28,9% το 2003).

- xx. Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** (44,9% το 2003) και η **απόλυση** (34,2% το 2003).
- xxi. Τα ποσοστά των νοικοκυριών που είχαν **ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι αυξήθηκαν διαχρονικά**, τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με **αρχηγό γυναίκα** (από 14,7% το 2000 σε **24,3% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο γυναίκα** (από 23,1% το 2000 σε **27,3% το 2003**).
- xxii. **Αύξηση παρουσίασαν και τα ποσοστά των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών με **αρχηγό γυναίκα** (από 9,3% το 2000 σε **16,1% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο γυναίκα** (από 15,4% το 2000 σε **18,2% το 2003**).
- xxiii. Ποσοστό **14,7%** και **21,1%** των ανέργων γυναικών το 2002 και το 2003 αντίστοιχα, χρησιμοποίησαν το **διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**.
- xxiv. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών που είχαν συμμετάσχει σε **προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης** τις προηγούμενες 4 εβδομάδες σημείωσε **αύξηση**, από **4,0%** το 2000 σε **8,4% το 2003**.

8.1.2. Συμπεράσματα για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε δραματικά** (από 10,9% το 2000 σε 63,5% το 2003). Αυτό οφείλεται στο ότι **νέες απόφοιτοι (20-24 χρονών) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας** με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό γυναικών που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου. Αντίθετα, **μειώθηκε σημαντικά το μερίδιο των ανέργων γυναικών με δευτεροβάθμια εκπαίδευση** (από 82,0% το 2000 σε 31,9% το 2003). Το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών είναι κατά πολύ ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου των ανέργων γυναικών.
- ii. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **έγγαμοι μειώθηκε διαχρονικά**, ενώ το ποσοστό των ανέργων που ήταν **άγαμοι αυξήθηκε** (από 59,1% το 2000 σε 70,5% το 2003), πράγμα που συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.
- iii. **Το μεγαλύτερο μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** (34,9% το 2003) **και για πάνω από 12 μήνες** (22,7% το 2003), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Διαχρονικά μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες και για λιγότερο από ένα μήνα, ενώ αυξήθηκε το μερίδιο των ανέργων που παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες.
- iv. Πάνω από 9 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** (91,9% το 2003).
- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών έψαξαν για εργασία μέσα σε **αγγελίες** (77,6% το 2003). Το **42,1%** των ανέργων γυναικών 15-24 χρονών το 2003 **εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας**. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο

ποσοστό του συνόλου των ανέργων γυναικών (53,7% το 2003). Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων αφού **περισσότερες από τις μισές άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών δεν είναι εγγεγραμμένες στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.**

- vi. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 6,4%-9,7% και γύρω στο 1% αντίστοιχα.
- vii. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 46,5%-65,6% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 21,9%-23,8%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργες τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο** κυμαινόταν μεταξύ 12,6%-30,5%.
- viii. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών εργαζόνταν ένα χρόνο πριν στον **τριτογενή τομέα** (71,1%-87,2%).
- ix. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών που εργαζόνταν ένα χρόνο πριν, ήταν **εργοδοτούμενες**, με εξαίρεση το 11,5% των ανέργων γυναικών του 2000 που ήταν αυτοαπασχολούμενες χωρίς προσωπικό.
- x. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που **είχαν εργαστεί προηγουμένως** κυμαινόταν από 43,7% σε 59,2%.
- xi. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (75,0% το 2003), ενώ μόνο το 11,5% των ανέργων γυναικών αυτής της ομάδας ηλικίας εργαζόνταν σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**. Το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από το αντίστοιχο για το σύνολο των ανέργων γυναικών. Αυτό αποδεικνύει ότι οι νεαρές γυναίκες δεν προτιμούν αυτά τα επαγγέλματα, στα οποία δεν απαιτείται οποιαδήποτε εξειδίκευση ή ιδιαίτερες γνώσεις.

- xii. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία ήταν η **παραίτηση** (51,9% το 2003) και η **απόλυση** (35,0% το 2003).
- xiii. Το 41,1% και το 38,6% των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα. Τα ποσοστά αυτά ήταν **σημαντικά μεγαλύτερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων γυναικών** και αυτό οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

8.1.3. Συμπεράσματα για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών (48,6% το 2003) είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Το μερίδιο των ανέργων γυναικών **με τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά (από 16,9% το 2000 σε 30,5% το 2003), ενώ το μερίδιο των ανέργων **με δευτεροβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε** διαχρονικά (από 57,2% το 2000 σε 48,6% το 2003), όπως και στις άνεργες γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών.
- ii. **Πάνω από 7 στις 10** άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **έγγαμοι** (75,0% το 2003). Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μείωση, ενώ αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων που ήταν άγαμοι (από 8,3% το 2000 σε 14,9% το 2003).
- iii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών **παρέμειναν άνεργες για 3-5 μήνες** (28,7% το 2003), για πάνω από 12 μήνες (28,2% το 2003) και 6-11 μήνες (22,2% το 2003). **Σημαντικό πρόβλημα ανεργίας παρουσιάζουν οι γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών** αφού 4 στις 10 ήταν μακροχρόνια άνεργες, ενώ πρόσθετα 1 στις 4 είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό.
- iv. Πάνω από 9 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** (100,0% το 2003).
- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών **έψαξαν για εργασία μέσα από αγγελίες** (76,5% το

2003). Αρκετές άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών εγγράφηκαν στα **Επαρχιακά γραφεία εργασίας** (56,6% το 2003).

- vi. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 1,7%-3,2% και 1,3%-3,0% αντίστοιχα.
- vii. Το ποσοστό των **ανέργων γυναικών** ηλικίας 25-54 χρονών που **ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 22,1%-35,0% και αυτών που **ήταν απασχολούμενες** μεταξύ 32,3%-56,3%. Το ποσοστό που **ήταν άνεργες** τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 19,8%-34,3%.
- viii. Το ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 32,6% το 2000 σε 18,8% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων γυναικών 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 67,4% το 2000 σε 81,2% το 2003).
- ix. Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, πάνω από 9 στις 10, ήταν **εργοδοτούμενες**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται μεταξύ 91,1% και 97,5%.
- x. Πάνω από **9 στις 10 άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**.
- xi. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (50,6% το 2003). Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.
- xii. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ήταν η **υποβολή παραίτησης** (41,4% το 2003) και η **απόλυση** (35,3% το 2003). Η παραίτηση ήταν ο κυριότερος λόγος αποχώρησης για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών, ενώ για τις άνεργες γυναίκες 40-54 χρονών ο κυριότερος λόγος ήταν η

απόλυση. Αυτό δείχνει ότι **οι γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση** με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που **δε συμβαίνει στην περίπτωση των γυναικών ηλικίας 40-54 χρονών**, τις οποίες όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.

- xiii. Το 7,9% και το 16,7% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

8.1.4. Συμπεράσματα για τις άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών

- i. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών είχαν **πρωτοβάθμια εκπαίδευση** (55,4%-100,0%) σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν **έγγαμοι** (75,5% το 2003).
- iii. **Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργες για πάνω από 12 μήνες** (78,0% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας των ανέργων. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία. Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργες για 6-11 μήνες** (22,0% το 2003).
- iv. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών, με εξαίρεση το 8,9% των ανέργων γυναικών του 2002, **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**.
- v. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών έψαξαν σε **αγγελίες** (69,2% το 2003) και εγγράφηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (46,2% το 2003) για εξεύρεση εργασίας.

- vi. Οι **απασχολούμενες και το αδρανές δυναμικό που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν** αφορά ποσοστό μεταξύ 0,7%-1,1% και 0,2%-0,6% αντίστοιχα.
- vii. Το ποσοστό των **ανέργων γυναικών** ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν** κυμαινόταν μεταξύ 8,9%-53,9% και αυτών που ήταν **απασχολούμενες** μεταξύ 22,0%-75,1%. Το ποσοστό που ήταν **άνεργες** τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαινόταν μεταξύ 12,3%-42,4%.
- viii. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** το 2002 και το 2003.
- ix. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν **εργοδοτούμενες**.
- x. Όλες οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως, με εξαίρεση το 30,9% των ανέργων γυναικών του 2003.
- xi. Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών, σε αντίθεση με τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 45,0% και 91,4%). Αυτό είναι αναμενόμενο δεδομένου του χαμηλού μορφωτικού επιπέδου των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών (55,4% είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση το 2003). Ακολουθούν τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 8,6% και 55,0%).
- xii. Ο κυριότερος **λόγος αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων των ανέργων γυναικών ηλικίας 55-64 χρονών ήταν η **απόλυση** (35,1% το 2002) την περίοδο 2000-2002, ενώ όλες οι άνεργες γυναίκες του 2003 **παραιτήθηκαν** από την εργασία τους.
- xiii. Το 30,3% και το 21,1% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

8.2. Πορίσματα

- i. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων γυναικών** βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών **25-39 και 40-54 χρονών**. Το μερίδιο των ανέργων 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. Ο **μέσος όρος ηλικίας** για το 2003 ήταν τα **35,5 χρόνια** στην περίπτωση των **γυναικών** και τα **37,7 χρόνια** στην περίπτωση των **ανδρών**.
- ii. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας των γυναικών** ήταν **7,3% το 2000, 5,7% το 2001, 4,2% το 2002 και 4,6% το 2003**. Αντίθετα, το **ποσοστό ανεργίας των ανδρών** ήταν 3,2% το 2000, 2,7% το 2001, 2,6% το 2002 και 3,8% το 2003.
- iii. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι οι **γυναίκες μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 10,0% για τις γυναίκες ηλικίας 15-19 και 8,6% για τις γυναίκες ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι **νεοεισερχόμενες** στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.
- iv. Τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών είναι, σε σύγκριση με τις γυναίκες, μεγαλύτερα στις ομάδες ηλικιών 15-19 χρονών και 55+ χρονών αλλά είναι μικρότερα στις υπόλοιπες ομάδες ηλικιών, ειδικότερα στην ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών. Φαίνεται ότι οι **γυναίκες ηλικίας 40-54 χρονών έχουν σημαντικά σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας** από ότι οι άνδρες, ενώ στην περίπτωση της **ομάδας ηλικίας 55+ χρονών το πρόβλημα εντοπίζεται στους άνδρες**, ίσως εξαιτίας της αποχώρησης των γυναικών από την αγορά εργασίας.
- v. Το 2003 3 στις 10 άνεργες γυναίκες ήταν **απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στις 10 πήγαν μόνο μέχρι

το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων γυναικών με **πανεπιστημιακή μόρφωση** παρουσίασαν **αύξηση** (από 3,5% το 2000 σε 16,3% το 2003) καθώς και τα ποσοστά των αποφοίτων **γυμνασίου**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το ποσοστό των ανέργων που είχαν **μόρφωση μέχρι το δημοτικό**. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση του μορφωτικού επιπέδου του συνολικού πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων. Το επίπεδο μόρφωσης μειώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων γυναικών.

- vi. **Το ποσοστό ανεργίας μειώνεται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων γυναικών.** Στις γυναίκες με μόρφωση μέχρι το γυμνάσιο το ποσοστό ανεργίας ήταν 5,6% το 2003 ενώ στις απόφοιτες πανεπιστημίου το ποσοστό ανεργίας ήταν μόνο 3,6%. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν οι γυναίκες με **μόρφωση γυμνασίου** (7,0% το 2003) και οι γυναίκες με **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** (6,0% το 2003). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών αποφοίτων **πανεπιστημίου υπερδιπλασιάστηκε** από 1,6% το 2000 σε 3,7% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη **δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας** αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.
- vii. **Σε σύγκριση με τους άνδρες, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών το 2003 ήταν μεγαλύτερο σχεδόν σε όλα τα επίπεδα μόρφωσης** με εξαίρεση τους αποφοίτους λυκείου / τεχνικής σχολής όπου ήταν περίπου το ίδιο.
- viii. **Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες) **ανέρχονταν στο 28,4% το 2003. Αυτό αυξάνεται ανάλογα με την ηλικία.** Στις γυναίκες ηλικίας 15-24 χρονών το ποσοστό αυτό ήταν 22,7%, στις ηλικίες 25-54 χρονών ήταν 28,2% και στις ηλικίες 55-64 χρονών ήταν 78,0%. Τα άτομα αυτά έχουν αυξημένες δυσκολίες εξεύρεσης εργασίας, ιδιαίτερα στις μεγαλύτερες ηλικίες.
- ix. **Οι κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (75,7% το 2003), η

εγγραφή στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (53,7% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (43,5% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων γυναικών που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις πάνω από τις μισές άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.

- x. **Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων γυναικών** της περιόδου 2000-2003 (28,6% το 2003) **βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας** τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. **Οι λόγοι για τους οποίους οι άνεργες γυναίκες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας διαφέρουν ανάλογα με την ηλικία.** Στις μικρές ηλικίες οι άνεργες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο κυρίως λόγω εκπαίδευσης, ενώ στις μεγαλύτερες ηλικίες οι άνεργες βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς και προσωπικούς λόγους και αποφάσισαν να επανενταχθούν χωρίς να καταφέρουν να βρουν εργασία. **Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με προγράμματα κατάρτισης** για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους με στόχο την εξεύρεση εργασίας.
- xi. Οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** (44,9% το 2003) και η **απόλυση** (34,2% το 2003). Στις άνεργες γυναίκες **μικρότερης ηλικίας** ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης**, ενώ στις **μεγαλύτερες ηλικίες** ήταν η **απόλυση**. Αυτό δείχνει ότι οι γυναίκες μικρότερης ηλικίας δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που δε συμβαίνει στην περίπτωση των γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας, τις οποίες όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.
- xii. **Το ποσοστό δηλαδή των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν μακροχρόνια άνεργες ήταν ιδιαίτερα αυξημένο κατά το 2003**, πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό είναι ελαφρά μικρότερο από

το σύνολο των ανέργων γυναικών όπου το 2003 28,4% ήταν μακροχρόνια άνεργες. Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους νέους άνεργους, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων γυναικών ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες.**

8.3. Εισηγήσεις

Η παραμονή ατόμων στην ανεργία δημιουργεί προβλήματα τόσο στο επίπεδο των ατόμων όσο και στο επίπεδο της οικονομίας και της κοινωνίας. Οι άνεργοι θέλουν να βρουν μια θέση εργασίας για να προσφέρουν μέσα από την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και ταυτόχρονα να έχουν τα ωφελήματα από αυτή. **Η μη εξεύρεση εργασίας οδηγεί σε οικονομικά, κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα** ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη σταδιακή απώλεια των ικανοτήτων των ανέργων, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις **μακροχρόνιας ανεργίας**. Στο επίπεδο της οικονομίας απαιτούνται οικονομικοί πόροι για στήριξη των ανέργων ενώ ταυτόχρονα οι επενδύσεις που έχουν γίνει για τη μόρφωση των ανέργων παραμένουν ανεκμετάλλευτες.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες βασίζονται πάνω στις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης και αποσκοπούν στη μείωση του ποσοστού ανεργίας τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών αλλά και του αριθμού των ανέργων γυναικών και ανδρών.

Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους φορείς.

8.3.1. Γενικής υφής ενεργητικά μέτρα για τις άνεργες γυναίκες και τους άνεργους άνδρες

Περίπου **3 στις 10 άνεργες γυναίκες και 2 στους 10 άνεργους άνδρες** παρέμειναν στην **ανεργία για περισσότερους από 12 μήνες**. Το ποσοστό των μακροχρόνια άνεργων είναι μεγαλύτερο στα άτομα μέσης και μεγάλης ηλικίας στην περίπτωση των γυναικών, ενώ είναι μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα και στα άτομα άνω των 55 χρονών στην περίπτωση των ανδρών. Η μακροχρόνια ανεργία είναι δυνατό να οδηγήσει στην περιθωριοποίηση των ατόμων αυτών, ενώ ιδιαίτερα στις γυναίκες είναι δυνατό να σπρώξει στην εγκατάλειψη της αγοράς εργασίας και γι' αυτό θεωρείται απαραίτητο όπως ληφθούν τα **αναγκαία μέτρα**. Πρόσθετα, η Κυπριακή αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από στενότητα στην προσφορά και έτσι υπάρχει η αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Η υποβοήθηση της μετακίνησης τόσο των γυναικών όσο και ανδρών από την ανεργία στην απασχόληση θα συμβάλει στη μείωση του ποσοστού ανεργίας, στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης αλλά και στη μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού. Παράλληλα, θα βοηθήσει στο στόχο της καταπολέμησης των κοινωνικών διακρίσεων και της ισότητας των φύλων.

Εξάλλου υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την παροχή σε κάθε άνεργο της δυνατότητας για νέα αρχή (κατάρτιση, επανεκπαίδευση, τοποθέτηση σε θέση εργασίας) πριν την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, στην περίπτωση των νέων, ή πριν τους 12 μήνες στην περίπτωση των υπολοίπων ανέργων. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η συμμετοχή του 25% τουλάχιστον των μακροχρόνια ανέργων σε κάποιο ενεργητικό μέτρο.

Θεωρείται **αναγκαία η ανάπτυξη πολιτικών και μέτρων στην αγορά εργασίας** που να προωθούν την κατάρτιση και την απασχόληση των ανέργων γυναικών και ανδρών. Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν προς αυτή την κατεύθυνση είναι τα ακόλουθα:

- **Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)**. Σημειώνεται ότι γύρω στο 45% των

ανέργων γυναικών αλλά και το 30% των ανέργων ανδρών δεν εγγράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα μέτρα αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- **Περαιτέρω προσπάθεια για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων γυναικών και ανδρών στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.** Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης των ανέργων. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** πιθανό να διαλαμβάνουν:
 - Ενημέρωση και καθοδήγηση των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης λαμβάνοντας με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Εξέταση του ενδεχομένου για **σύνδεση του ανεργιακού επιδόματος** σε άνεργα άτομα με την **παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων**. Το Σχέδιο αυτό θα

συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8.3.2. Ειδικά μέτρα για προώθηση των ανέργων γυναικών σε θέσεις εργασίας

Από τη μελέτη διαφάνηκε ότι το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες** (4,6% σε σχέση με 3,8% αντίστοιχα για το 2003). Η μείωση της ανεργίας των γυναικών θα επιτευχθεί με τη λήψη διαφόρων μέτρων και τη διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης που να απευθύνονται ειδικά σε γυναίκες. Με τον τρόπο αυτό θα αυξηθεί το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ώστε **να σμικρυνθεί το χάσμα με το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών.**

Η μείωση του ποσοστού ανεργίας των γυναικών ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα, στο συγκερασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής. Τα μέτρα που αναμένεται να συμβάλουν είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους. Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για τις άνεργες γυναίκες σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε θεματικούς τομείς όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η Πληροφορική και οι Ξένες γλώσσες.

- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** (μερική απασχόληση, προσωρινή απασχόληση, ευέλικτο ωράριο εργασίας, εργασία από το σπίτι, τηλεργασία) μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.

8.3.3. **Ειδικά μέτρα με επικέντρωση σε επιλεγμένες ομάδες ανέργων γυναικών**

Από τη μελέτη φάνηκε ότι κάποιες ομάδες του γυναικείου πληθυσμού αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας. Έτσι θα πρέπει να διαμορφωθούν **ειδικές ενέργειες** ανάλογα με τις **ανάγκες των ομάδων ανέργων γυναικών** που εντοπίστηκαν ότι παρουσιάζουν προβλήματα. Οι ομάδες αυτές και οι κατά περίπτωση ειδικές ενέργειες είναι:

- **Νεοεισερχόμενες στην αγορά εργασίας.** Τα προγράμματα ενημέρωσης και κατάρτισης θα έχουν στόχο την ομαλή ένταξη και προσαρμογή τους στην αγορά εργασίας.
- **Απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.** Προτείνεται η υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας και υποστηρικτικές ενέργειες για νέες απόφοιτους σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίες δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αποκτήσει μετά την αποφοίτησή τους, την απαιτούμενη πείρα. Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.** Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών με πανεπιστημιακή μόρφωση παρουσίασε σημαντική αύξηση. Η αυξανόμενη ανεργία των αποφοίτων

τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα καταπολεμηθεί με την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ενημέρωσης και προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Πρόσθετα, η υποβοήθηση τους μέσα από ειδικά σχέδια όπως είναι το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων της ΑνΑΔ και το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- **Άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.** Η εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και προγραμμάτων επανακατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει τα άτομα αυτά, που στην περίπτωση των γυναικών είναι συνήθως μεγάλης ηλικίας, στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων και να τους βοηθήσει στην εξεύρεση θέσεων εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	323.937	326.586	329.422	332.954
ΓΥΝΑΙΚΑ	343.262	346.453	349.847	355.391
ΣΥΝΟΛΟ	667.199	673.099	679.269	688.345

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	48,6	48,5	48,5	48,4
ΓΥΝΑΙΚΑ	51,4	51,5	51,5	51,6
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	244.604	249.331	251.355	257.012
ΓΥΝΑΙΚΑ	268.160	273.191	275.731	283.125
ΣΥΝΟΛΟ	512.764	522.522	527.086	540.137

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	47,7	47,7	47,7	47,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	52,3	52,3	52,3	52,4
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	177.348	181.059	181.489	188.733
ΓΥΝΑΙΚΑ	131.745	141.424	144.644	152.470
ΣΥΝΟΛΟ	309.093	322.483	326.133	341.203

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	57,4	56,1	55,6	55,3
ΓΥΝΑΙΚΑ	42,6	43,9	44,4	44,7
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	171.651	176.176	176.763	181.607
ΓΥΝΑΙΚΑ	122.088	133.332	138.556	145.487
ΣΥΝΟΛΟ	293.739	309.508	315.319	327.094

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	5.697	4.883	4.726	7.126
ΓΥΝΑΙΚΑ	9.657	8.092	6.088	6.983
ΣΥΝΟΛΟ	15.354	12.975	10.814	14.109

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	37,1	37,6	43,7	50,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	62,9	62,4	56,3	49,5
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1.
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	11,3	8,3	6,3	3,3
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	15,1	16,0	16,6	19,9
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	40,9	32,1	39,6	35,9
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	27,8	32,0	27,9	36,7
55+ ΧΡΟΝΩΝ	4,9	11,6	9,6	4,2
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	4,9	11,6	9,6	3,3
65+ ΧΡΟΝΩΝ	0,0	0,0	0,0	0,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.657	8.092	6.088	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2.
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	4,8	3,2	3,8	5,7
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	15,0	19,4	24,0	16,0
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	39,8	28,6	29,7	35,0
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	28,4	26,5	29,5	24,1
55+ ΧΡΟΝΩΝ	12,0	22,3	13,0	19,2
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	12,0	19,0	13,0	19,2
65+ ΧΡΟΝΩΝ	0,0	3,3	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.697	4.883	4.726	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	23,8	28,3	21,0	18,1
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	9,8	10,1	11,9	14,3
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,7	0,0	1,4	1,8
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	5,2	3,4	1,1	28,9
ΛΥΚΕΙΟ	46,0	32,6	34,6	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	3,2	4,1	1,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	11,0	14,5	10,4	18,7
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	3,5	7,9	15,5	16,3
<i>ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ</i>	3,5	7,9	15,5	16,3
<i>ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.657	8.092	6.088	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και το Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ	34,2	32,2	19,6	21,6
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	17,6	10,6	16,3	13,4
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	3,4	1,1	0,0	2,5
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	8,2	10,7	16,5	37,5
ΛΥΚΕΙΟ	18,2	25,3	26,7	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ	-	1,3	0,0	0,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	10,4	8,1	9,3	6,0
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	8,0	10,7	11,6	18,1
<i>ΠΤΥΧΙΟ / ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ</i>	8,0	9,3	8,8	17,1
<i>ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ</i>	0,0	1,4	2,8	1,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.697	4.883	4.726	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και το Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	21,3	27,4	27,0	27,1
ΕΓΓΑΜΟΣ	71,8	64,9	63,8	63,9
ΧΗΡΑ	1,9	1,6	3,1	2,4
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	5,0	6,1	6,1	6,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.657	8.092	6.088	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	31,7	33,9	50,2	41,6
ΕΓΓΑΜΟΣ	63,9	59,6	49,8	58,4
ΧΗΡΟΣ	2,3	1,2	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	2,1	5,3	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.697	4.883	4.726	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	9,0	16,4	9,5	8,0
1-2 ΜΗΝΕΣ	10,3	14,9	15,8	13,3
3-5 ΜΗΝΕΣ	18,3	17,9	22,5	28,9
6-11 ΜΗΝΕΣ	27,1	29,6	27,5	21,4
12-17 ΜΗΝΕΣ	18,7	8,9	8,0	14,9
18-23 ΜΗΝΕΣ	6,0	6,0	8,0	2,7
24-47 ΜΗΝΕΣ	7,4	4,8	6,4	6,3
4 ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΑΝΩ	3,2	1,5	2,3	4,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.657	8.092	6.088	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	19,5	13,1	15,2	21,7
1-2 ΜΗΝΕΣ	16,9	17,5	21,0	13,6
3-5 ΜΗΝΕΣ	13,8	19,7	22,5	23,3
6-11 ΜΗΝΕΣ	29,2	23,4	23,0	20,9
12-17 ΜΗΝΕΣ	13,8	16,9	7,1	7,5
18-23 ΜΗΝΕΣ	2,1	3,8	1,3	4,8
24-47 ΜΗΝΕΣ	2,5	4,2	6,7	7,3
4 ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΑΝΩ	2,2	1,4	3,2	0,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.697	4.883	4.726	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	1,2	0,0	1,7	1,9
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	98,8	100,0	98,3	98,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.544	5.621	5.090	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,2	2,7	8,4	1,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	96,8	97,3	91,6	99,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.894	4.176	4.055	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Εξαιρούνται όσοι έχουν βρει εργασία)

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	45,7	47,8	57,9	53,7
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	2,8	8,0	5,4	4,9
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	56,6	47,9	44,8	43,5
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	80,6	30,5	37,9	45,0
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	12,1	28,4	9,4	22,1
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	71,4	69,6	71,8	75,7
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	13,4	17,1	12,5	16,2
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	1,3	0,0	0,0	2,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	9,3	15,6	19,7	20,8
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	29,9	40,1	47,5	42,8
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	3,4	4,5	3,5	4,8
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	2,5	1,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.310	7.400	5.516	6.359

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Εξαιρούνται όσοι έχουν βρει εργασία)

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	69,5	53,3	65,3	68,2
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	3,9	6,9	8,8	2,8
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	79,6	65,0	58,5	53,9
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	81,9	39,4	43,8	44,8
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	13,0	15,6	4,3	14,6
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	63,1	53,2	63,5	58,8
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	20,6	16,0	21,7	19,6
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	7,8	0,0	2,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	4,2	2,8	0,0	1,1
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	26,4	19,4	25,9	17,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	40,4	43,3	48,5	50,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	15,5	7,5	9,5	2,1
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	1,3	0,0	0,0	2,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.037	4.553	3.682	6.623

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.663	122.088	3,8
2001	4.182	133.332	3,1
2002	2.998	138.556	2,2
2003	3.837	145.487	2,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.479	171.651	2,6
2001	4.771	176.176	2,7
2002	3.708	176.763	2,1
2003	3.607	181.607	2,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.722	136.415	1,3
2001	860	131.768	0,7
2002	1.045	131.087	0,8
2003	581	130.655	0,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.306	67.256	1,9
2001	965	68.270	1,4
2002	682	69.865	1,0
2003	566	68.279	0,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.631	9.657	37,6
2001	3.223	8.092	39,8
2002	1.856	6.088	30,5
2003	2.000	6.983	28,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.021	5.697	17,9
2001	697	4.883	14,3
2002	636	4.726	13,5
2003	1.439	7.126	20,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.962	9.657	30,7
2001	3.274	8.092	40,5
2002	2.881	6.088	47,3
2003	3.276	6.983	46,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.972	5.697	52,2
2001	4.115	4.883	84,3
2002	3.116	4.726	65,9
2003	4.065	7.126	57,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	33,1	22,4	15,9	19,6
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	66,9	77,6	84,1	80,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.962	3.274	2.881	3.276

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	4,9	2,4	5,0
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	72,7	44,8	38,0	31,0
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	27,3	50,3	59,6	64,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.972	2.436	3.116	4.065

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.23.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4,3	5,8	3,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	93,5	94,2	95,1	97,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	2,2	0,0	1,9	2,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.962	3.274	2.881	3.276

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.24.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2,5	5,0	4,0	3,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,5	10,8	11,5	9,8
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	91,0	84,2	82,3	87,2
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	0,0	2,2	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.972	2.436	3.116	4.065

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.25.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	80,4	80,6	88,3	83,6
ΟΧΙ	19,6	19,4	11,7	16,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	9.657	8.092	6.088	6.983

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.26.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	88,1	85,5	85,8	80,0
ΟΧΙ	11,9	14,5	14,2	20,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	5.697	4.883	4.726	7.126

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.27.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	10,8	13,9	12,4	16,1
<i>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</i>	0,0	1,1	1,5	1,3
<i>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</i>	3,0	3,3	7,4	3,7
<i>ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ</i>	7,8	9,5	2,6	11,1
<i>ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ</i>	0,0	0,0	0,9	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	62,4	61,8	61,2	55,0
<i>ΓΡΑΦΕΙΣ</i>	14,3	20,9	34,2	20,4
<i>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ</i>	32,8	28,8	19,7	31,2
<i>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</i>	1,9	2,2	0,0	0,0
<i>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ</i>	13,4	9,9	7,3	3,4
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	26,8	24,3	26,4	28,9
<i>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΙΚΡΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ</i>	26,8	24,3	26,4	28,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.544	5.621	5.090	5.477

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.28.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	13,4	18,3	24,0	22,9
<i>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</i>	2,6	3,0	3,1	3,5
<i>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</i>	2,8	3,1	7,3	6,3
<i>ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ</i>	8,0	12,2	13,6	13,1
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	67,0	59,6	54,0	58,8
<i>ΓΡΑΦΕΙΣ</i>	4,1	4,2	12,3	10,7
<i>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ</i>	6,8	16,5	12,5	21,3
<i>ΓΕΩΡΓΟΙ</i>	0,0	0,0	1,9	2,5
<i>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</i>	45,6	29,6	19,6	17,6
<i>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ</i>	10,5	9,3	7,7	6,7
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	19,6	22,1	22,0	18,3
<i>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΙΚΡΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ</i>	19,6	22,1	22,0	18,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.894	4.176	4.055	5.705

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.29.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	34,7	34,2	31,1	34,2
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	18,2	19,9	18,1	9,6
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	35,7	34,5	35,8	44,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,1	4,5	6,6	3,6
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	1,1	1,5	0,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	1,1	0,0	0,0
ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	8,3	4,7	6,9	7,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.544	5.621	5.090	5.477

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.30.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	34,0	42,9	24,2	44,5
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	30,3	14,1	22,7	12,2
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	20,2	18,6	30,2	19,1
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ	4,7	6,2	7,9	8,5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	2,8	1,5	0,0	1,5
ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	1,2	1,5	1,5	3,9
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	6,8	15,2	13,5	10,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.894	4.176	4.055	5.705

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.31.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ	30,4	35,9	40,0	46,4
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΕΡΓΟ ΑΝΔΡΑ	16,1	26,9	41,5	45,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.32.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ
ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΔΡΑ	16,2	21,6	25,8	31,8
ΜΕ ΑΡΧΗΓΟ ΑΝΕΡΓΟ ΑΝΔΡΑ	8,9	19,2	26,8	33,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.33.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	383	9.657	4,0
2001	695	8.092	8,6
2002	292	6.088	4,8
2003	586	6.983	8,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.34.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	269	5.697	4,7
2001	337	4.883	6,9
2002	69	4.726	1,5
2003	646	7.063	9,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.35.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	310	9.657	3,2
2001	430	8.092	5,3
2002	124	6.088	2,0
2003	0	6.983	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.36.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	0	5.697	-
2001	271	4.883	5,5
2002	69	4.726	1,5
2003	324	7.126	4,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.37.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	73	9.657	0,8
2001	265	8.092	3,3
2002	168	6.088	2,8
2003	586	6.983	8,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.38.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	269	5.697	4,7
2001	66	4.883	1,4
2002	0	4.726	0,0
2003	322	7.063	4,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	7,1	3,2	4,7	4,6
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	82,0	65,5	45,6	31,9
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	10,9	31,3	49,7	63,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.552	1.967	1.397	1.614

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	16,6	34,0	28,0	20,4
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	71,8	53,9	59,9	66,1
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	11,6	12,1	12,1	13,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.131	1.107	1.313	1.542

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	16,7	0,0	16,8	32,8
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	83,3	90,9	83,2	67,2
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	0,0	9,1	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.092	669	385	227

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	20,0	66,5	0,0	30,1
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	80,0	33,5	100,0	69,9
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	275	158	179	404

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	0,0	4,7	0,0	0,0
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	81,0	52,3	31,4	26,1
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	19,0	43,0	68,6	73,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.460	1.298	1.012	1.387

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	15,5	28,6	32,5	16,9
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	69,3	57,3	53,5	64,7
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	15,2	14,1	14,0	18,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	949	1.134	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	59,1	74,9	82,6	70,5
ΕΓΓΑΜΟΣ	38,1	25,1	17,4	26,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	2,8	0,0	0,0	3,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.552	1.967	1.397	1.614

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	82,5	100,0	100,0	100,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	17,5	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.131	1.107	1.313	1.542

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΓΑΜΟΣ	100,0	90,9	100,0	100,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	0,0	9,1	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.092	669	385	227

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΓΑΜΟΣ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	275	158	179	404

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	28,6	66,6	76,0	65,6
ΕΓΓΑΜΟΣ	66,6	33,4	24,0	30,3
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	4,8	0,0	0,0	4,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.460	1.298	1.012	1.387

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	76,9	100,0	100,0	100,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	23,1	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	949	1.134	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	17,7	24,9	18,0	6,7
1-2 ΜΗΝΕΣ	18,0	18,7	28,0	19,8
3-5 ΜΗΝΕΣ	16,0	15,6	17,8	34,9
6-11 ΜΗΝΕΣ	22,5	28,2	22,2	15,9
12+ ΜΗΝΕΣ	25,8	12,6	14,0	22,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.552	1.967	1.397	1.614

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	28,2	24,5	21,0	23,9
1-2 ΜΗΝΕΣ	16,5	18,4	20,9	8,1
3-5 ΜΗΝΕΣ	22,3	17,0	21,6	20,6
6-11 ΜΗΝΕΣ	33,0	29,3	25,1	16,9
12+ ΜΗΝΕΣ	0,0	10,8	11,4	30,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.131	1.107	1.313	1.542

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
< 1 ΜΗΝΑ	22,2	54,5	32,7	22,0
1-2 ΜΗΝΕΣ	16,7	18,2	16,8	0,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	5,6	18,2	16,8	54,6
6-11 ΜΗΝΕΣ	33,3	9,1	0,0	23,4
12+ ΜΗΝΕΣ	22,2	0,0	33,7	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.092	669	385	227

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
< 1 ΜΗΝΑ	20,0	0,0	25,7	42,9
1-2 ΜΗΝΕΣ	20,0	0,0	38,0	14,2
3-5 ΜΗΝΕΣ	20,0	33,1	0,0	12,9
6-11 ΜΗΝΕΣ	40,0	33,1	36,3	14,1
12+ ΜΗΝΕΣ	0,0	33,8	0,0	15,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	275	158	179	404

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	14,3	9,5	12,4	4,1
1-2 ΜΗΝΕΣ	19,0	19,0	32,2	23,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	23,8	14,2	18,2	31,7
6-11 ΜΗΝΕΣ	14,3	38,1	30,6	14,7
12+ ΜΗΝΕΣ	28,6	19,2	6,6	26,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.460	1.298	1.012	1.387

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	30,8	28,5	20,2	17,1
1-2 ΜΗΝΕΣ	15,4	21,5	18,2	6,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	23,0	14,3	25,0	23,3
6-11 ΜΗΝΕΣ	30,8	28,7	23,4	17,8
12+ ΜΗΝΕΣ	0,0	7,0	13,2	35,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	949	1.134	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,4	0,0	0,0	8,1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	97,6	100,0	100,0	91,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.552	1.967	1.397	1.614

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	5,3	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	94,7	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.131	1.107	1.313	1.542

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	5,6	0,0	0,0	32,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	94,4	100,0	100,0	67,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.092	669	385	227

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	275	158	179	404

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	0,0	4,1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	100,0	95,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.460	1.298	1.012	1.387

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	6,2	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	93,8	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	949	1.134	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	37,6	34,6	33,2	42,1
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	3,1	3,9	0,0	6,8
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	62,0	65,4	47,8	49,9
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	82,9	26,9	39,4	53,9
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	13,7	42,4	18,2	24,3
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	75,7	80,8	85,8	77,6
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	16,3	26,9	28,7	19,9
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	2,7	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	6,1	19,3	33,8	24,3
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	20,1	27,0	24,2	19,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	8,8	11,6	14,3	11,2
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	4,4	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.284	1.599	1.338	1.313

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	43,0	48,9	58,3	48,7
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	0,0	7,0	0,0	0,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	81,7	45,7	49,1	47,7
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	81,7	38,7	32,4	42,3
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	18,3	7,0	7,9	26,5
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	63,4	40,3	74,4	61,3
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	38,7	7,0	21,0	22,6
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	6,5	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	36,5	20,9	28,9	18,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	31,1	41,9	42,3	36,7
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	19,3	14,0	21,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	5,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.021	972	1.018	1.478

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.27.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	29,4	33,3	32,6	50,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	76,5	66,7	33,7	100,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	82,4	33,3	32,6	50,0
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	23,5	22,2	0,0	0,0
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	52,9	66,7	83,2	100,0
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	5,9	33,3	16,8	0,0
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	0,0	11,1	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	17,6	11,1	49,5	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	5,9	0,0	0,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.032	548	385	99

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.28.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	66,7	0,0	58,5	16,9
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	66,7	66,7	100,0	69,5
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	66,7	66,7	100,0	64,2
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	33,3	0,0	0,0	33,7
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	33,3	33,3	41,5	65,8
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	0,0	0,0	58,5	16,9
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	66,7	0,0	58,5	16,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	33,3	0,0	58,5	16,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,0	0,0	58,5	0,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	165	158	111	340

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.29.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	44,4	35,3	33,4	41,4
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	5,6	5,9	0,0	7,4
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	50,0	64,7	53,5	45,8
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	83,3	23,5	42,1	54,1
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	5,6	52,9	25,5	26,3
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	94,4	88,2	86,9	75,8
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	5,6	23,5	33,5	21,6
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	11,1	23,5	47,4	26,3
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	22,2	35,3	14,0	21,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	11,1	17,6	20,1	12,1
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	6,2	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.252	1.051	953	1.213

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.30.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	38,5	58,3	58,2	58,3
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	0,0	8,3	0,0	0,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	84,6	41,7	42,9	41,2
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	84,6	33,3	24,2	35,8
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	15,4	8,3	8,8	24,3
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	69,2	41,7	78,4	60,0
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	46,2	8,3	16,5	24,3
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	7,7	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	30,8	25,0	25,3	18,4
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	30,8	50,0	40,3	42,7
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	23,1	16,7	16,5	0,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	6,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	814	907	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.616	16.646	9,7
2001	1.229	17.321	7,1
2002	1.043	16.384	6,4
2003	1.356	16.702	8,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.217	15.866	7,7
2001	678	16.364	4,1
2002	771	15.185	5,1
2003	715	15.620	4,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	364	2.184	16,7
2001	424	2.860	14,9
2002	61	2.035	3,0
2003	179	2.049	8,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	165	1.651	10,0
2001	0	2.259	-
2002	0	1.651	-
2003	0	1.760	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.252	14.462	8,7
2001	803	14.461	5,6
2002	982	14.349	6,8
2003	1.177	14.653	8,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.052	14.215	7,4
2001	678	14.105	4,8
2002	771	13.534	5,7
2003	715	13.860	5,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	200	29.293	0,7
2001	124	26.634	0,5
2002	441	28.013	1,6
2003	0	27.424	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	263	23.139	1,1
2001	53	23.046	0,2
2002	0	23.821	-
2003	0	23.296	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.39.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	61	21.784	0,3
2001	0	19.898	-
2002	65	21.003	0,3
2003	0	20.819	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.40.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	0	18.927	-
2001	53	18.231	0,3
2002	0	18.595	-
2003	0	17.558	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.41.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	139	7.509	1,9
2001	124	6.736	1,8
2002	376	7.010	5,4
2003	0	6.605	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.42.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	263	4.212	6,2
2001	0	4.815	-
2002	0	5.226	-
2003	0	5.738	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.43.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.354	2.552	53,1
2001	1.290	1.967	65,6
2002	692	1.397	49,5
2003	751	1.614	46,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.44.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	681	1.131	60,2
2001	444	1.107	40,1
2002	436	1.313	33,2
2003	806	1.543	52,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.45.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	728	1.092	66,7
2001*	487	669	72,8
2002*	191	385	49,6
2003*	102	227	44,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.46.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	220	275	80,0
2001*	104	158	65,8
2002*	110	179	61,5
2003*	405	405	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.47.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	626	1.460	42,9
2001	803	1.298	61,9
2002	501	1.012	49,5
2003	649	1.387	46,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.48.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	461	856	53,9
2001*	340	949	35,8
2002	326	1.134	28,7
2003	401	1.138	35,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.49.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	608	2.552	23,8
2001	430	1.967	21,9
2002	318	1.397	22,8
2003	371	1.614	23,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.50.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	318	1.131	28,1
2001	339	1.107	30,6
2002	681	1.313	51,9
2003	266	1.543	17,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.51.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	121	1.092	11,1
2001*	183	669	27,4
2002*	0	385	-
2003*	50	227	22,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.52.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	55	275	20,0
2001*	0	158	-
2002*	68	179	38,0
2003*	0	404	-

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.53.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	487	1.460	33,4
2001	247	1.298	19,0
2002	318	1.012	31,4
2003	321	1.387	23,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.54.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	263	856	30,7
2001*	339	949	35,7
2002	613	1.134	54,1
2003	266	1.138	23,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.55.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	12,8	28,8	18,5	28,9
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	87,2	71,2	81,5	71,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	549	431	319	370

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.56.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	66,5	20,0	28,5	49,0
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	33,5	80,0	71,5	51,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	379	340	680	267

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.57.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	0,0	0,0	0,0	100,0
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	100,0	100,0	100,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	61	183	0	50

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.58.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	47,4	-	100,0	-
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	52,6	-	0,0	-
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	116	0	68	0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.59.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	14,4	50,0	18,5	17,8
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	85,6	50,0	81,5	82,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	488	247	318	321

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.60.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	74,9	20,0	20,6	49,0
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	25,1	80,0	79,4	51,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	263	340	612	266

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.61.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11,5	0,0	0,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	88,5	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	608	430	318	371

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.62.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	100,0	100,0	90,0	100,0
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	0,0	10,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	318	339	681	266

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.63.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	-	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	100,0	100,0	-	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	121	183	0	50

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.64.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	100,0	-	0,0	-
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	-	100,0	-
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	55	0	68	0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.65.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	14,4	0,0	0,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	85,6	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	487	247	318	321

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.66.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	263	339	613	266

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.67.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	47,6	43,7	59,2	55,1
ΟΧΙ	52,4	56,3	40,8	44,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.552	1.967	1.397	1.614

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.68.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	45,6	49,1	55,4	30,2
ΟΧΙ	54,4	50,9	44,6	69,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.131	1.107	1.313	1.542

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.69.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΝΑΙ	22,2	45,4	49,5	54,9
ΟΧΙ	77,8	54,6	50,5	45,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.092	669	385	227

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.70.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΝΑΙ	20,0	0,0	38,2	16,0
ΟΧΙ	80,0	100,0	61,8	84,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	275	158	179	404

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.71.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	66,6	42,8	62,8	55,1
ΟΧΙ	33,4	57,2	37,2	44,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.460	1.298	1.012	1.387

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.72.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	53,9	57,2	58,1	35,2
ΟΧΙ	46,1	42,8	41,9	64,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	856	949	1.134	1.138

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.73.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	5,8	7,2	8,1	19,4
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	82,7	85,6	77,6	75,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	11,5	7,2	14,3	5,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.216	860	827	888

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.74.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	12,6	38,0	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	74,3	37,4	26,9	69,1
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	25,7	50,0	35,1	30,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	516	543	727	466

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.75.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	100,0	100,0	100,0	59,7
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	0,0	0,0	40,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	243	304	191	124

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.76.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	100,0	100,0	0,0	100,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	0,0	100,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	55	0	68	65

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.77.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	7,2	11,1	10,5	22,6
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	78,5	77,8	70,9	77,4
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	14,3	11,1	18,6	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	973	556	636	764

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.78.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	12,6	41,9	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	71,3	37,4	29,7	69,1
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	28,7	50,0	28,4	30,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	461	543	659	401

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.79.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	5,8	14,4	30,4	35,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	21,4	0,0	7,1	13,1
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	61,4	71,2	62,5	51,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	7,2	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	11,4	7,2	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.216	860	827	888

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.80.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	12,6	37,5	17,4	31,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	36,3	25,1	20,2	33,7
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	38,3	37,4	46,4	16,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	6,3	18,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	12,8	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,0	0,0	9,7	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	516	543	727	466

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.81.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 15-19
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	0,0	0,0	66,0	59,7
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	50,0	0,0	0,0	0,0
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	50,0	100,0	34,0	40,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	243	304	191	124

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.82.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	0,0	-	0,0	100,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	100,0	-	100,0	0,0
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	0,0	-	0,0	0,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	-	0,0	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	-	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,0	-	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	55	0	68	65

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.83.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 20-24
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	7,2	22,3	19,6	31,1
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	14,3	0,0	9,3	15,2
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	64,3	55,5	71,1	53,7
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	11,1	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	14,2	11,1	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	973	556	636	764

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.84.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	14,1	37,4	19,2	31,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	28,7	25,1	12,0	33,7
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	42,8	37,5	51,2	16,9
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	7,0	18,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	14,4	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,0	0,0	10,6	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	461	543	659	401

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	25,9	28,3	15,4	20,9
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	57,2	44,9	57,1	48,6
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	16,9	26,8	27,5	30,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.632	5.183	4.109	5.075

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	37,7	21,6	15,6	14,3
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	41,7	55,8	59,3	53,2
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	20,6	22,6	25,1	32,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.885	2.685	2.799	4.211

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	11,7	20,0	7,9	15,8
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	68,9	50,6	53,9	30,1
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	19,4	29,4	38,2	54,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.952	2.595	2.411	2.509

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	32,7	15,1	13,8	9,4
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	42,5	54,8	46,9	50,3
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	24,8	30,1	39,3	40,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.265	1.396	1.404	2.493

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	46,8	36,5	26,0	25,9
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	40,0	39,0	61,7	66,7
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	13,2	24,5	12,3	7,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.588	1.698	2.566

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	44,6	28,6	17,3	21,4
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	40,6	57,0	71,8	57,3
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	14,8	14,4	10,9	21,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.620	1.289	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	8,3	11,0	11,9	14,9
ΕΓΓΑΜΟΣ	83,6	80,5	81,6	75,0
ΧΗΡΑ	1,9	1,2	0,0	2,2
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	6,2	7,3	6,5	7,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.632	5.183	4.109	5.075

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	22,5	20,5	37,9	33,8
ΕΓΓΑΜΟΣ	76,0	67,7	62,1	66,2
ΧΗΡΟΣ	0,0	2,2	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	1,5	9,6	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.885	2.685	2.799	4.211

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	9,4	19,5	14,6	25,4
ΕΓΓΑΜΟΣ	81,7	75,6	85,4	66,5
ΧΗΡΑ	1,6	0,0	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	7,3	4,9	0,0	8,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.952	2.595	2.411	2.509

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	38,5	35,2	66,6	54,6
ΕΓΓΑΜΟΣ	61,5	64,8	33,4	45,4
ΧΗΡΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.265	1.396	1.404	2.493

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	6,8	2,5	8,1	4,7
ΕΓΓΑΜΟΣ	86,5	85,3	76,1	83,3
ΧΗΡΑ	2,2	2,5	0,0	4,3
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	4,5	9,7	15,8	7,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.588	1.698	2.566

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΓΑΜΟΣ	0,0	4,7	9,0	3,6
ΕΓΓΑΜΟΣ	96,4	70,8	91,0	96,4
ΧΗΡΟΣ	0,0	4,6	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	3,6	19,9	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.620	1.289	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	6,3	12,6	6,6	8,9
1-2 ΜΗΝΕΣ	8,1	12,8	13,8	12,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	20,5	19,7	22,7	28,7
6-11 ΜΗΝΕΣ	27,6	32,0	29,9	22,2
12+ ΜΗΝΕΣ	37,5	22,9	27,0	28,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.632	5.183	4.109	5.075

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	20,4	11,5	9,1	23,0
1-2 ΜΗΝΕΣ	16,6	14,8	25,6	18,4
3-5 ΜΗΝΕΣ	9,9	22,1	21,1	25,2
6-11 ΜΗΝΕΣ	27,9	19,5	27,1	27,3
12+ ΜΗΝΕΣ	25,2	32,1	17,1	6,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.885	2.685	2.799	4.211

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	10,6	15,7	8,1	10,8
1-2 ΜΗΝΕΣ	10,6	13,2	15,9	16,2
3-5 ΜΗΝΕΣ	19,2	12,8	24,9	34,6
6-11 ΜΗΝΕΣ	29,7	37,1	33,1	22,0
12+ ΜΗΝΕΣ	29,9	21,2	18,0	16,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.952	2.595	2.411	2.509

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	9,0	5,0	8,8	18,4
1-2 ΜΗΝΕΣ	23,3	10,2	11,6	22,6
3-5 ΜΗΝΕΣ	6,3	25,2	27,1	32,5
6-11 ΜΗΝΕΣ	31,7	20,1	31,9	21,1
12+ ΜΗΝΕΣ	29,7	39,5	20,6	5,4
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.265	1.396	1.404	2.493

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	0,0	9,6	4,4	6,9
1-2 ΜΗΝΕΣ	4,5	12,3	11,0	7,9
3-5 ΜΗΝΕΣ	22,4	26,7	19,5	22,9
6-11 ΜΗΝΕΣ	24,5	26,9	25,3	22,4
12+ ΜΗΝΕΣ	48,6	24,5	39,8	39,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.588	1.698	2.566

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	36,4	18,6	9,5	29,8
1-2 ΜΗΝΕΣ	7,1	19,9	39,7	12,4
3-5 ΜΗΝΕΣ	14,9	18,6	15,1	14,5
6-11 ΜΗΝΕΣ	22,6	18,9	22,2	36,3
12+ ΜΗΝΕΣ	19,0	24,0	13,5	7,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.620	1.289	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,9	0,0	1,3	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	99,1	100,0	98,7	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.632	5.183	4.109	5.075

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	4,6	5,0	9,5	1,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	95,4	95,0	90,5	98,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.885	2.685	2.799	4.211

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,0	0,0	2,2	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	97,8	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.952	2.595	2.411	2.509

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2,9	4,9	11,2	2,9
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	97,1	95,1	88,8	97,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.265	1.396	1.404	2.493

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,2	0,0	0,0	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	97,8	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.588	1.698	2.566

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	7,1	5,0	7,7	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	92,9	95,0	92,3	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.620	1.289	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	45,5	45,6	67,3	56,6
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	3,0	9,7	7,8	4,7
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	55,6	44,3	43,4	42,9
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	79,5	33,9	37,2	43,9
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	12,4	25,7	7,2	21,8
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	71,8	73,4	68,9	76,5
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	13,4	14,8	8,1	14,6
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0,8	0,0	0,0	2,7
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	1,3
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	11,1	13,8	16,7	19,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	30,0	36,4	56,7	49,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	1,8	3,0	0,0	3,3
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	2,1	1,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.555	4.861	3.783	4.752

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	75,3	54,6	61,9	68,5
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	3,7	4,7	14,5	3,5
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	80,6	74,2	68,8	56,8
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	84,0	41,0	57,3	45,2
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	14,0	15,3	3,4	13,6
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	65,6	56,2	62,7	56,9
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	14,8	20,9	23,3	21,6
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	9,7	0,0	3,2	0,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	6,3	5,1	0,0	1,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	26,4	24,1	29,5	20,4
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	40,8	44,0	44,4	49,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	17,5	8,1	6,2	3,5
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	1,9	0,0	0,0	2,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.335	2.550	2.239	3.839

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	36,9	33,9	60,7	49,6
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	1,9	14,1	6,8	6,3
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	47,9	39,0	52,6	54,1
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	79,1	38,6	36,3	36,0
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	14,8	22,3	7,4	31,3
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	66,2	83,5	70,2	79,2
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	19,5	16,6	10,8	21,3
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0,0	0,0	0,0	5,6
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	2,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	15,7	17,0	22,3	34,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	26,1	30,8	50,7	50,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,0	5,9	0,0	6,8
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	3,6	3,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.875	2.461	2.162	2.300

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	74,6	62,8	61,0	62,4
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	3,1	0,0	29,1	3,2
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	71,4	68,7	60,0	52,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	89,1	36,8	44,6	31,7
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	10,5	15,9	6,9	9,2
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	65,5	58,0	68,0	48,4
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	15,0	26,3	28,5	13,5
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	10,2	0,0	6,5	0,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΔΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	10,2	5,2	0,0	3,2
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	24,5	36,8	34,8	20,4
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	21,6	52,4	47,9	35,2
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	25,4	15,6	7,7	3,2
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	3,1	0,0	0,0	3,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.063	1.327	1.116	2.235

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	58,0	57,7	76,0	63,2
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	4,5	5,2	9,1	3,3
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	66,8	49,6	30,9	32,5
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	80,1	29,0	38,5	51,3
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	9,0	29,0	7,1	12,9
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	80,0	62,9	67,1	73,9
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	4,5	13,0	4,6	8,4
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	2,2	0,0	0,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	4,5	10,6	9,3	5,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	35,8	42,0	64,6	48,4
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	4,5	0,0	0,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.400	1.621	2.452

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	76,5	45,7	62,8	77,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	4,5	9,8	0,0	3,9
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	95,4	80,0	77,5	63,6
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	75,8	45,5	69,8	64,2
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	19,7	14,5	0,0	19,7
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	65,9	54,2	57,4	68,8
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	14,4	15,1	18,2	32,9
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	9,1	0,0	0,0	0,0
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ	0,0	4,9	0,0	0,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	29,6	10,3	24,1	20,4
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	71,9	35,0	40,9	69,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	4,6	0,0	4,6	4,0
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.272	1.223	1.123	1.604

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.977	93.014	3,2
2001	2.776	103.225	2,7
2002	1.832	109.500	1,7
2003	2.386	115.077	2,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.745	128.434	2,1
2001	3.779	131.902	2,9
2002	2.414	132.777	1,8
2003	2.564	134.569	1,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.33.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.729	52.117	3,3
2001	1.961	57.174	3,4
2002	1.077	61.704	1,7
2003	1.308	63.873	2,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.34.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.509	66.169	2,3
2001	2.421	67.106	3,6
2002	1.804	67.509	2,7
2003	1.517	66.956	2,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.35.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.248	40.897	3,1
2001	815	46.051	1,8
2002	755	47.796	1,6
2003	1.078	51.204	2,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.36.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.236	62.265	2,0
2001	1.358	64.796	2,1
2002	610	65.268	0,9
2003	1.047	67.613	1,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.37.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.392	45.671	3,0
2001	678	42.021	1,6
2002	551	38.574	1,4
2003	474	36.507	1,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.38.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	514	6.530	7,9
2001	312	6.410	4,9
2002	620	6.919	9,0
2003	314	6.944	4,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.39.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	793	20.702	3,8
2001	484	18.726	2,6
2002	234	15.293	1,5
2003	228	14.661	1,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.40.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	281	2.514	11,2
2001	69	2.402	2,9
2002	378	2.754	13,7
2003	253	3.433	7,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.41.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	599	24.969	2,4
2001	194	23.295	0,8
2002	317	23.281	1,4
2003	246	21.846	1,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.42.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	233	4.016	5,8
2001	243	4.008	6,1
2002	242	4.165	5,8
2003	61	3.511	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.43.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.217	6.632	33,4
2001	1.815	5.183	35,0
2002	1.112	4.109	27,1
2003	1.124	5.075	22,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.44.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	341	3.885	8,8
2001	138	2.685	5,1
2002	138	2.799	4,9
2003	573	4.211	13,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.45.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.450	3.952	36,7
2001	998	2.595	38,5
2002	840	2.411	34,8
2003	477	2.509	19,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.46.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	225	2.265	9,9
2001	73	1.396	5,2
2002	86	1.404	6,1
2003	512	2.493	20,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.47.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	767	2.680	28,6
2001	817	2.588	31,6
2002	272	1.698	16,0
2003	647	2566	25,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.48.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	116	1.620	7,2
2001	65	1.289	5,0
2002	52	1.395	3,7
2003	61	1.718	3,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.49.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.142	6.632	32,3
2001	2.137	5.183	41,2
2002	2.182	4.109	53,1
2003	2.855	5.075	56,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.50.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.238	3.885	57,6
2001	1.424	2.685	53,0
2002	2.124	2.799	75,9
2003	3.235	4.211	76,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.51.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.242	3.952	31,4
2001	885	2.595	34,1
2002	1.227	2.411	50,9
2003	1.747	2.509	69,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.52.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.159	2.265	51,2
2001	632	1.396	45,3
2002	969	1.404	69,0
2003	1.761	2.493	70,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.53.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	900	2.680	33,6
2001	1.252	2.588	48,4
2002	955	1.698	56,2
2003	1.108	2.566	43,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.54.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.079	1.620	66,6
2001	792	1.289	61,4
2002	1.155	1.395	82,8
2003	1.474	1.718	85,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.55.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	32,6	14,8	18,3	18,8
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	67,4	85,2	81,7	81,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.142	2.137	2.182	2.855

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.56.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	4,1	3,7	4,2
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	70,1	54,8	46,5	30,8
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	29,9	41,1	49,8	65,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.238	1.424	2.124	3.235

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.57.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	32,0	0,0	17,3	12,5
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	68,0	100,0	82,7	87,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.242	885	1.227	1.747

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.58.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	0,0	8,1	4,0
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	62,9	56,0	43,3	23,8
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	37,1	44,0	48,6	72,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.159	632	969	1.761

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.59.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001 (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	33,5	25,3	19,7	28,7
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	66,5	74,7	80,3	71,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	900	1.252	955	1.108

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.60.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	7,4	0,0	4,3
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	77,8	53,9	49,2	39,2
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	22,2	38,7	50,8	56,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.079	792	1.155	1.474

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.61.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2,7	8,9	3,9	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	94,3	91,1	93,6	97,5
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	3,0	0,0	2,5	2,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.142	2.137	2.182	2.855

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.62.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	4,2	5,8	3,7
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,7	14,4	16,9	10,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	91,3	81,4	77,3	86,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.238	1.424	2.124	3.235

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.63.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	7,9	7,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	94,8	92,1	88,6	95,9
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	5,2	0,0	4,4	4,1
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.242	885	1.227	1.747

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.64.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	0,0	0,0	6,8
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,8	22,0	13,3	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	93,2	78,0	86,7	93,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.159	632	969	1.761

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.65.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001 (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,4	9,6	0,0	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	93,6	90,4	100,0	100,0
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	900	1.252	955	1.108

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.66.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001* (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	7,6	10,6	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	10,8	8,3	19,9	22,3
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	89,2	84,1	69,5	77,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.079	792	1.155	1.474

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.67.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	91,5	91,1	96,5	93,1
ΟΧΙ	8,5	8,9	3,5	6,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	6.632	5.183	4.109	5.075

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.68.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	98,4	94,7	96,9	91,8
ΟΧΙ	1,6	5,3	3,1	8,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.885	2.685	2.799	4.211

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.69.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	85,8	89,6	96,6	93,7
ΟΧΙ	14,2	10,4	3,4	6,3
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.952	2.595	2.411	2.509

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.70.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	97,2	89,8	93,9	86,2
ΟΧΙ	2,8	10,2	6,1	13,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.265	1.396	1.404	2.493

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.71.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	100,0	92,5	90,9	92,4
ΟΧΙ	0,0	7,5	9,1	7,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.680	2.588	1.698	2.566

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.72.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ
ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΟΧΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.620	1.289	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.73.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	13,2	15,8	14,1	15,9
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	57,9	62,3	65,9	50,6
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	28,9	21,9	20,0	33,5
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.855	3.820	3.681	4.419

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.74.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	14,5	17,8	16,6	25,2
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	68,7	66,4	64,5	58,8
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	16,8	15,8	18,9	16,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.697	2.541	2.713	3.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.75.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	12,8	18,9	23,7	28,2
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	61,2	69,9	63,7	53,6
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	26,0	11,2	12,6	18,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.649	1.868	2.194	2.280

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.76.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	10,8	16,5	29,4	24,8
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	68,3	61,4	58,3	49,2
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	20,9	22,1	12,3	26,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.136	1.253	1.318	2.150

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.77.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	13,6	12,7	0,0	2,8
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	54,1	55,1	68,9	47,5
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	32,3	32,2	31,1	49,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.206	1.952	1.487	2.139

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.78.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	19,7	19,2	4,5	25,5
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	69,1	71,2	70,5	70,9
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	11,2	9,6	25,0	3,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.561	1.288	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.79.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	39,7	33,4	30,7	35,3
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	16,3	23,1	19,8	9,3
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	31,5	33,2	34,0	41,4
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	4,1	5,0	5,4	4,4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	0,0	2,1	0,0
ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	8,4	5,3	8,0	9,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	4.855	3.820	3.681	4.419

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.80.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	31,9	38,2	25,0	47,2
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	31,5	12,8	26,2	11,1
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	19,8	18,1	25,7	22,6
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	6,2	7,9	7,8	7,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	2,0	0,0	0,0	2,2
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	1,6	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	7,0	23,0	15,3	9,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	3.697	2.541	2.713	3.868

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.81.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 25-39
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	18,7	17,5	19,5	29,3
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	16,4	33,8	20,9	3,4
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	48,7	41,3	45,2	55,3
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	5,4	3,4	3,1	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	0,0	3,5	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	10,8	4,0	7,8	12,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.649	1.868	2.194	2.280

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.82.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	26,9	33,3	16,5	43,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	34,7	16,5	36,9	11,2
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	20,8	22,4	35,4	32,2
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	10,8	11,2	5,4	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	3,4	0,0	0,0	4,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	3,4	16,6	5,8	9,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.136	1.253	1.318	2.150

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.83.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 40-54
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	65,0	48,6	47,2	41,6
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	16,1	13,0	18,1	15,5
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	10,8	25,5	17,5	26,7
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,6	6,4	8,9	9,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	5,5	6,5	8,3	7,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.206	1.952	1.487	2.139

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.84.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	38,8	43,1	33,0	52,5
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	27,2	9,2	16,0	10,9
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	18,5	13,9	16,6	10,5
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	4,6	10,1	15,9
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,0	0,0	0,0	0,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	3,7	0,0	0,0	0,0
ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	11,8	29,2	24,3	10,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.561	1.288	1.395	1.718

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	85,0	81,4	100,0	55,4
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	15,0	12,5	0,0	44,6
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	0,0	6,1	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	43,9	66,4	20,3	45,5
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	39,1	13,5	59,5	39,8
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	17,0	20,1	20,2	14,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΓΑΜΟΣ	0,0	18,9	0,0	0,0
ΕΓΓΑΜΟΣ	87,3	62,5	49,5	75,5
ΧΗΡΑ	12,7	6,4	32,6	24,5
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ	0,0	12,2	17,9	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΓΓΑΜΟΣ	72,0	100,0	100,0	100,0
ΧΗΡΟΣ	19,5	0,0	0,0	0,0
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ	8,5	0,0	0,0	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
< 1 ΜΗΝΑ	0,0	18,9	9,3	0,0
1-2 ΜΗΝΕΣ	0,0	18,7	0,0	0,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	0,0	12,5	32,6	0,0
6-11 ΜΗΝΕΣ	44,8	18,9	23,5	22,0
12+ ΜΗΝΕΣ	55,2	31,0	34,6	78,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
< 1 ΜΗΝΑ	0,0	6,5	30,7	14,9
1-2 ΜΗΝΕΣ	19,6	26,9	0,0	5,0
3-5 ΜΗΝΕΣ	22,0	13,5	30,3	20,5
6-11 ΜΗΝΕΣ	30,4	26,1	0,0	6,0
12+ ΜΗΝΕΣ	28,0	27,0	39,0	53,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,0	0,0	8,9	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	91,1	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,0	0,0	10,0	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	100,0	100,0	90,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	87,3	81,3	52,6	46,2
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	0,0	6,2	0,0	0,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	44,8	37,4	48,3	30,8
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	85,1	18,7	39,0	30,8
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	0,0	18,5	0,0	21,8
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	44,8	31,0	52,6	69,2
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	0,0	12,5	0,0	30,8
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	0,0	18,7	0,0	30,8
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	74,6	81,3	39,0	46,2
ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	0,0	0,0	0,0	21,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	80,5	64,6	100,0	89,4
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	11,0	14,4	0,0	4,0
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	71,9	71,6	27,2	52,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	71,9	42,8	0,0	46,4
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	0,0	29,3	0,0	4,0
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	50,0	49,8	41,8	61,6
ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	21,9	14,9	14,6	10,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	11,0	7,4	0,0	10,6
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ	52,4	50,7	85,4	68,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	869	426	1.306

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	71	10.577	0,7
2001	116	10.848	1,1
2002	123	10.968	1,1
2003	96	11.682	0,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	457	21.435	2,1
2001	315	21.529	1,5
2002	524	21.808	2,4
2003	328	23.393	1,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	130	21.873	0,6
2001	58	21.946	0,3
2002	54	22.577	0,2
2003	107	23.868	0,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	308	9.689	3,2
2001	429	9.759	4,4
2002	62	10.134	0,6
2003	252	9.281	2,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	60	472	12,7
2001*	118	941	12,5
2002*	52	582	8,9
2003*	125	232	53,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	0	682	-
2001*	61	930	6,6
2002*	63	614	10,3
2003	59	1.372	4,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	212	472	44,9
2001*	707	941	75,1
2002*	380	582	65,3
2003*	51	232	22,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000*	415	682	60,9
2001*	619	930	66,6
2002*	312	614	50,8
2003	564	1.372	41,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	100,0	41,5	0,0	0,0
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	58,5	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	212	707	380	51

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	0,0	9,9	0,0	12,2
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	81,9	30,0	0,0	23,6
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	18,1	60,1	100,0	64,2
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	415	619	312	564

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΗ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	212	707	380	51

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	18,1	10,0	0,0	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,0	9,9	0,0	12,2
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	81,9	80,3	100,0	87,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	415	619	312	564

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΝΑΙ	100,0	100,0	100,0	69,1
ΟΧΙ	0,0	0,0	0,0	30,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	232

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ

ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	100,0	100,0	100,0	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	0,0	12,6	0,0	0,0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	55,0	37,3	8,6	47,2
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	45,0	50,1	91,4	52,8
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	107

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	17,0	20,5	40,4	24,5
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	52,6	52,6	39,2	53,5
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ	30,4	26,9	20,4	22,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003* (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	57,4	55,7	35,1	0,0
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	29,9	25,2	23,4	0,0
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	12,7	6,3	9,2	100,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	0,0	23,5	0,0
ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	6,4	0,0	0,0
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	6,4	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	0,0	0,0	8,8	0,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	472	941	582	107

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.28.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000* (%)	2001* (%)	2002* (%)	2003 (%)
ΑΠΟΛΥΣΗ	61,0	60,4	29,0	38,1
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ	19,5	13,4	10,3	9,7
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	8,5	6,5	30,5	11,0
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,0	6,5	10,1	10,1
ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	6,6	10,1	16,2
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	0,0	6,6	0,0	0,0
ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ	11,0	0,0	10,0	14,9
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	682	930	614	1.372

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού την περίοδο 2000-2003	30
2:	Ποσοστό ανδρικού και γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στον ανδρικό και γυναικείο πληθυσμό την περίοδο 2000-2003	32
3:	Ποσοστιαία μεταβολή ανδρικού και γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003	34
4:	Ποσοστό συμμετοχής ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	35
5:	Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού ανδρικού και γυναικείου απασχολούμενου δυναμικού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	37
6:	Ποσοστό απασχόλησης ανδρικού και γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003	38
7:	Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003	40
8:	Ποσοστό ανεργίας ανδρών και γυναικών την περίοδο 2000-2003	42
9:	Συνοπτικά στοιχεία για το γυναικείο δυναμικό στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2002	43
10:	Ηλικιακή κατανομή ανέργων γυναικών την περίοδο 2000-2003	47
11:	Ποσοστό ανεργίας των γυναικών κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003	49
12:	Ποσοστό ανεργίας των ανδρών και γυναικών κατά ομάδα ηλικίας το 2003	50
13:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	51

14:	Ποσοστό ανεργίας των γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	54
15:	Ποσοστό ανεργίας των ανδρών και γυναικών κατά επίπεδο μόρφωσης το 2003	55
16:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003	56
17:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003	57
18:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003	59
19:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003	61
20:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	64
21:	Ποσοστό γυναικείου αδρανούς δυναμικού που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	65
22:	Κατάσταση ανέργων γυναικών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	67
23:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	69
24:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	70
25:	Ποσοστό ανέργων γυναικών που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003	72
26:	Κατανομή ανέργων γυναικών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003	73
27:	Λόγοι αποχώρησης ανέργων γυναικών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003	75
28:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	77

29:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	78
30:	Ποσοστό συμμετοχής ανέργων γυναικών σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	81
31:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	85
32:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003	88
33:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003	89
34:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003	92
35:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003	93
36:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών 15-24 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	96
37:	Ποσοστό γυναικείου αδρανούς δυναμικού 15-24 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	98
38:	Κατάσταση ανέργων γυναικών 15-24 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	100
39:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003	102
40:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	103
41:	Ποσοστό ανέργων γυναικών 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003	105

42:	Κατανομή ανέργων γυναικών 15-24 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003	106
43:	Λόγοι αποχώρησης ανέργων γυναικών 15-24 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003	108
44:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	111
45:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003	114
46:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003	115
47:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003	118
48:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003	119
49:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών 25-54 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	123
50:	Ποσοστό γυναικείου αδρανούς δυναμικού 25-54 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	124
51:	Κατάσταση ανέργων γυναικών 25-54 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	126
52:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας την περίοδο 2000-2003	129
53:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	130

54:	Ποσοστό ανέργων γυναικών 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003	132
55:	Κατανομή ανέργων γυναικών 25-54 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003	133
56:	Λόγοι αποχώρησης ανέργων γυναικών 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003	135
57:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	139
58:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003	141
59:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003	142
60:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003	144
61:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003	145
62:	Ποσοστό απασχολουμένων γυναικών 55-64 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	148
63:	Ποσοστό γυναικείου αδρανούς δυναμικού 55-64 χρονών που ήταν άνεργες ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	149
64:	Κατάσταση ανέργων γυναικών 55-64 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	151
65:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	152

66:	Κατανομή ανέργων γυναικών 55-64 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003	133
67:	Λόγοι αποχώρησης ανέργων γυναικών 55-64 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003	156

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003), «Διαχρονικές Τάσεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010»

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003), «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010»

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (υπό έκδοση), «Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (υπό έκδοση), «Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1957), «Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1992), «Συνθήκη του Μάαστριχτ».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Απολογισμός πέντε ετών Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Το μέλλον της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ). Μια στρατηγική για την πλήρη απασχόληση και καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους».

European Commission, (1994), “Meeting on 9 και 10 December 1994 in Essen. Presidency Conclusions”.

European Commission, (1997), “Luxembourg Extraordinary European Council Meeting on Employment. Presidency Conclusions”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1998), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ 15 και 16 Ιουνίου 1998. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

European Commission, (1999), “Cologne European Council 3 και 4 June 1999. Presidency Conclusions”.

Eurostat, (2002), “European social statistics – Labour force survey Principal results 2002”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), «Συνθήκη του Άμστερνταμ».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική: μια πολιτική για τον άνθρωπο».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας 23 και 24 Μαρτίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα 19 και 20 Ιουνίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας 7, 8 και 9 Δεκεμβρίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης 23 και 24 Μαρτίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ 15 και 16 Ιουνίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Συνθήκη της Νίκαιας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης 15 και 16 Μαρτίου 2002. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών 20 και 21 Μαρτίου 2003. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), “Joint Assessment of Employment Priorities in Cyprus. Progress Implementation Report 2003”.

