

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑνΑΔ - ΚΕΚ

Γιάννης Μουρουζίδης
Γενικός Διευθυντής



Επενδύοντας στον Άνθρωπο!

9 Σεπτεμβρίου 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

- ❖ Αλλαγές στην αγορά εργασίας
- ❖ Στοιχεία και πληροφορίες
- ❖ Έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης
- ❖ Θεματολογία 2023-2024
- ❖ Ματιά στο παρελθόν και το μέλλον
- ❖ Νέα έργα στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- ❖ Νέα έργα στο πλαίσιο του προγράμματος «Θ.Αλ.Ε.Ι.Α.»
- ❖ Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (1)

- ❖ Σημαντικές αλλαγές στην αγορά εργασίας και στα επαγγέλματα εξαιτίας:
 - Παγκοσμιοποίησης της οικονομίας
 - Τεχνολογικών εξελίξεων ως απόρροιας της 4^{ης} βιομηχανικής επανάστασης
 - Δημογραφικών αλλαγών με τη γήρανση του πληθυσμού
 - Περιβαλλοντικών προκλήσεων
- ❖ Εξελίξεις που επηρεάζουν την οικονομία και αγορά εργασίας:
 - Νόσος COVID-19
 - Πόλεμος στην Ουκρανία

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2)

- ❖ Διαφορετικές γνώσεις και δεξιότητες θα είναι σημαντικές στο μέλλον και είναι αναγκαία η συνεχής αναπροσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των ατόμων
- ❖ Μελέτες εκτιμούν ότι:
 - Το 50% των εργαζομένων θα χρειαστεί επανακατάρτιση μέχρι το 2025 λόγω της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών στον εργασιακό χώρο
 - Το 40% των εργαζομένων θα χρειαστεί επανακατάρτιση διάρκειας 6 μηνών ή μικρότερη
 - Θα συνεχίσει η πόλωση στη ζήτηση δεξιοτήτων λόγω της αύξησης της απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτερου και κατώτερου επιπέδου
 - Μειωμένη ανάγκη για εργασίες ρουτίνας που αντικαθιστούν πλέον οι τεχνολογίες

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (3)

- ❖ Γίνονται σημαντικές αλλαγές στον εργασιακό χώρο που έχουν άμεσες και σοβαρές επιπτώσεις πάνω στα επαγγέλματα και στις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού
- ❖ Το σύστημα εκπαίδευσης πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα στις νέες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας αλλά είναι αναγκαία η δια βίου μάθηση των εργαζομένων και ανέργων αφού οι γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν δεν αρκούν για τον εργασιακό βίο τους
- ❖ Έχουν σημαντική ευθύνη φορείς όπως η ΑνΑΔ αλλά και τα ΚΕΚ και οι επιχειρήσεις, ενώ τα άτομα πρέπει να αναλάβουν το δικό τους μερίδιο ευθύνης και να αναπτύξουν πρωτοβουλίες ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικά στην αγορά εργασίας
- ❖ Το ευέλικτο σύστημα κατάρτισης με την άμεση εμπλοκή επιχειρήσεων και ΚΕΚ, θεωρείται αποτελεσματικό για συνεχή επιμόρφωση των ατόμων

ΟΡΑΜΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών

ΑΞΙΕΣ

- ❖ Συνέπεια στην **εξυπηρέτηση** των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών
- ❖ **Αντικειμενικότητα και διαφάνεια** στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- ❖ Παροχή **βέλτιστης ποιότητας** υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες
- ❖ **Απολογισμός και λογοδοσία** για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ
- ❖ Αποτελεσματικότητα για την **αποδοτικότερη διαχείριση** των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Οργανισμού
- ❖ Συνεχής **ανάπτυξη του προσωπικού** του Οργανισμού

ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ 2022-2024

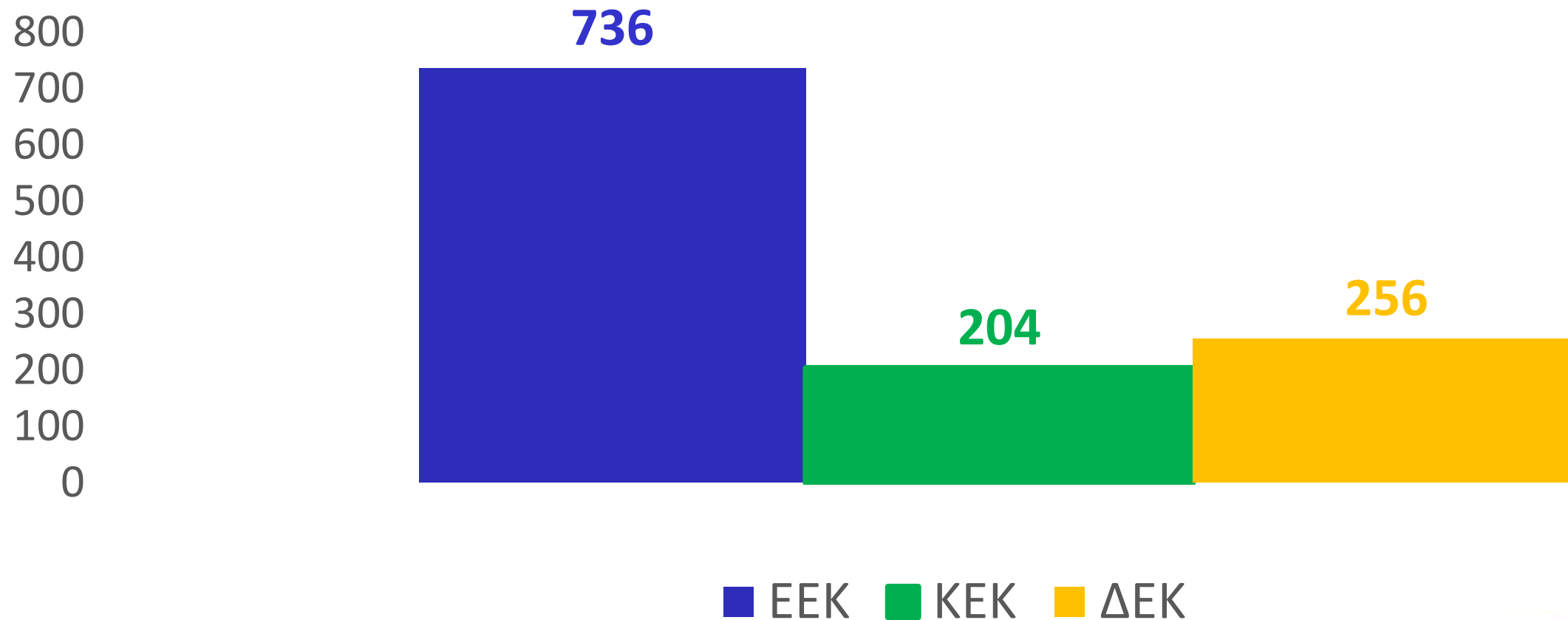
Στόχος 1: Αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ
(οριζόντιος στόχος)

Στόχος 2: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

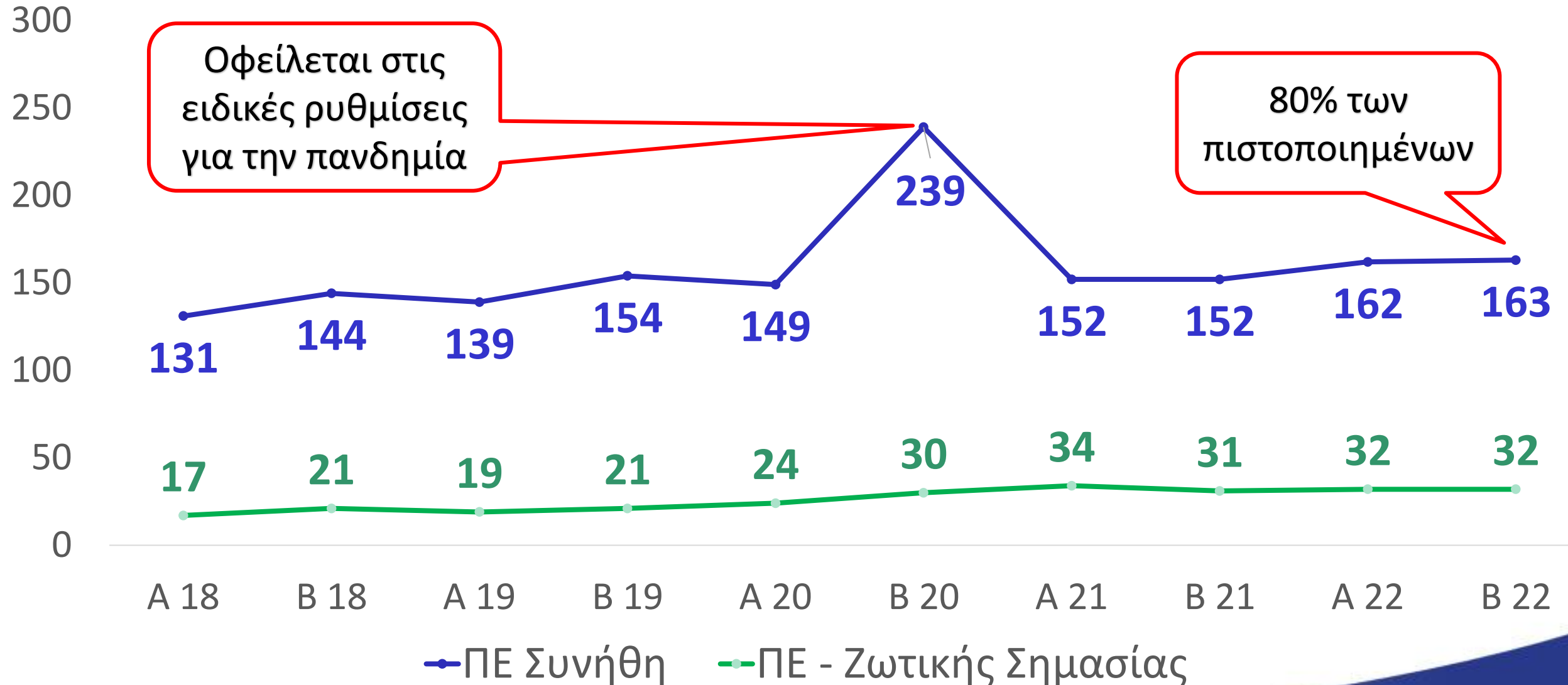
Στόχος 3: Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού

Στόχος 4: Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

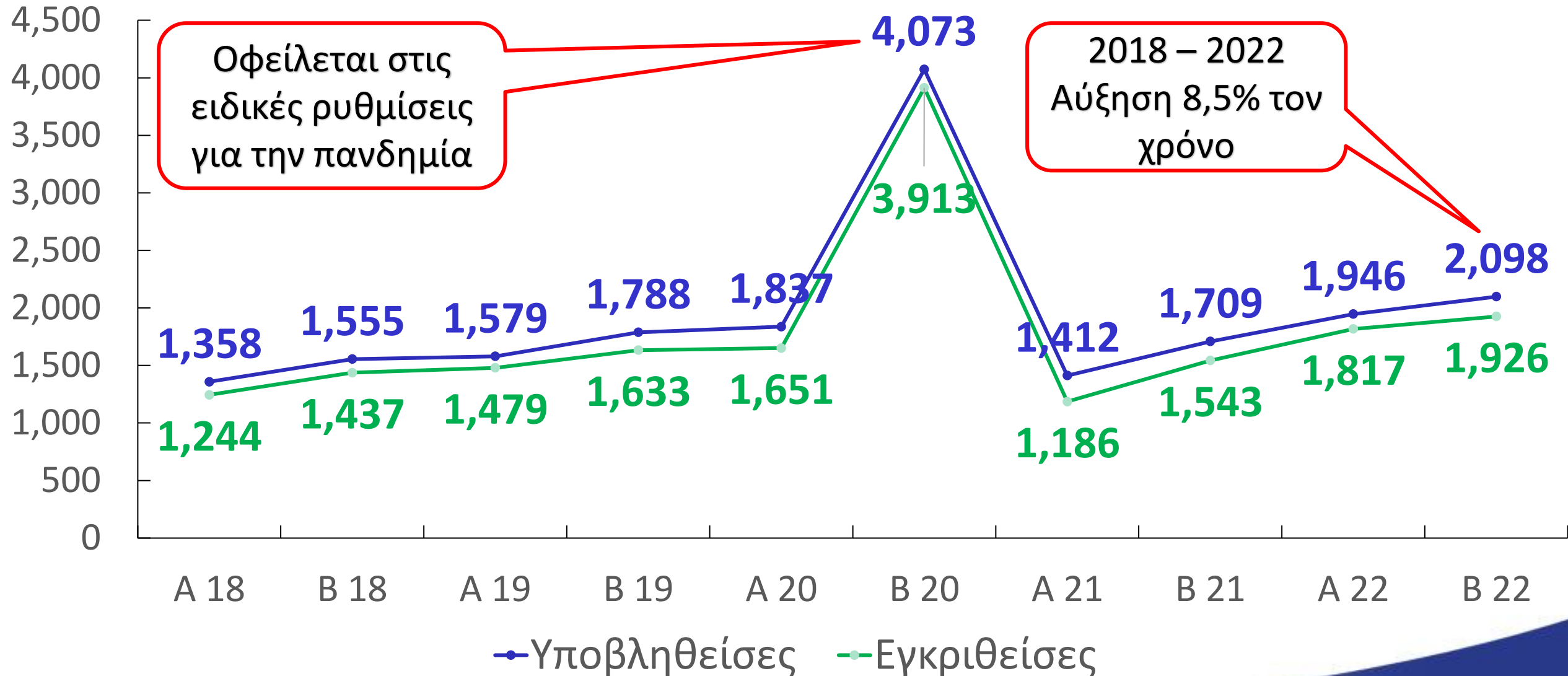
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Σεπτέμβριος 2022)



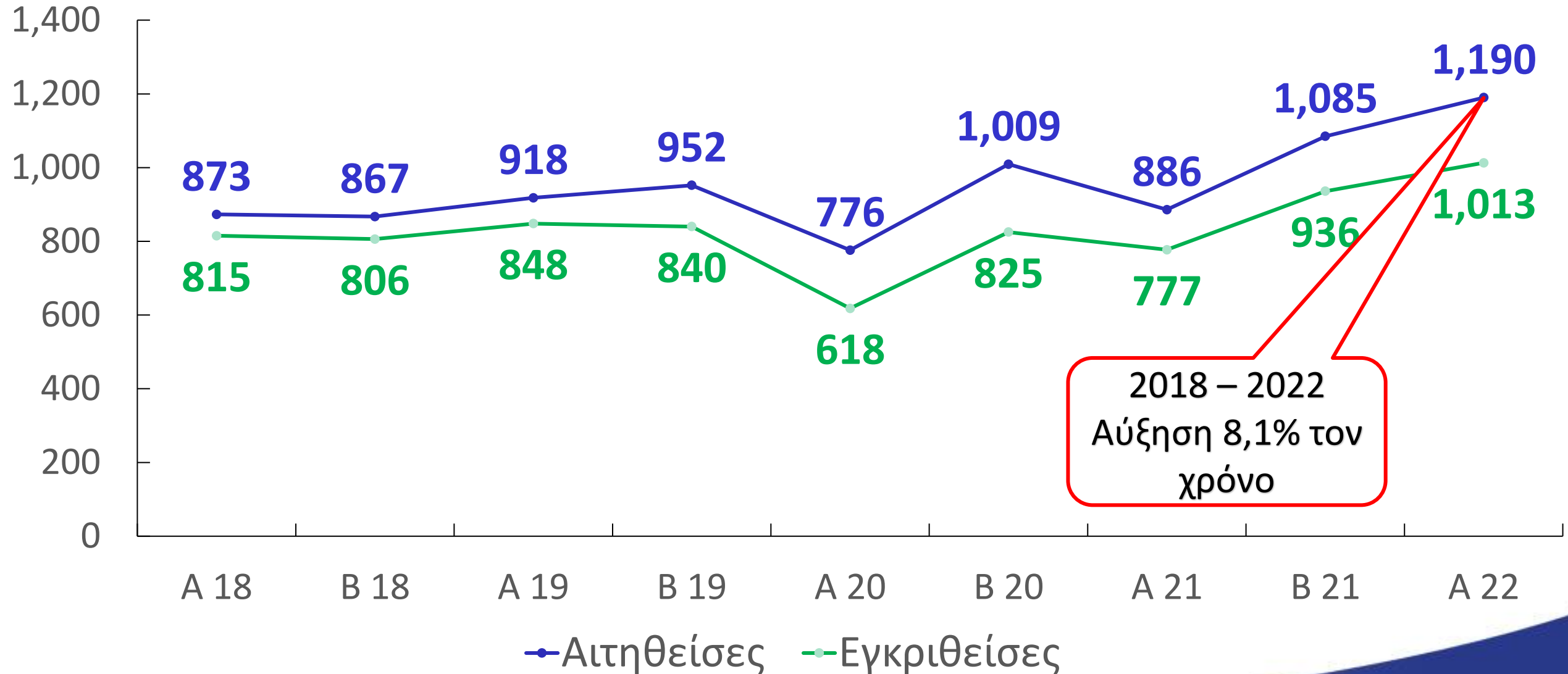
ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΕΚ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ



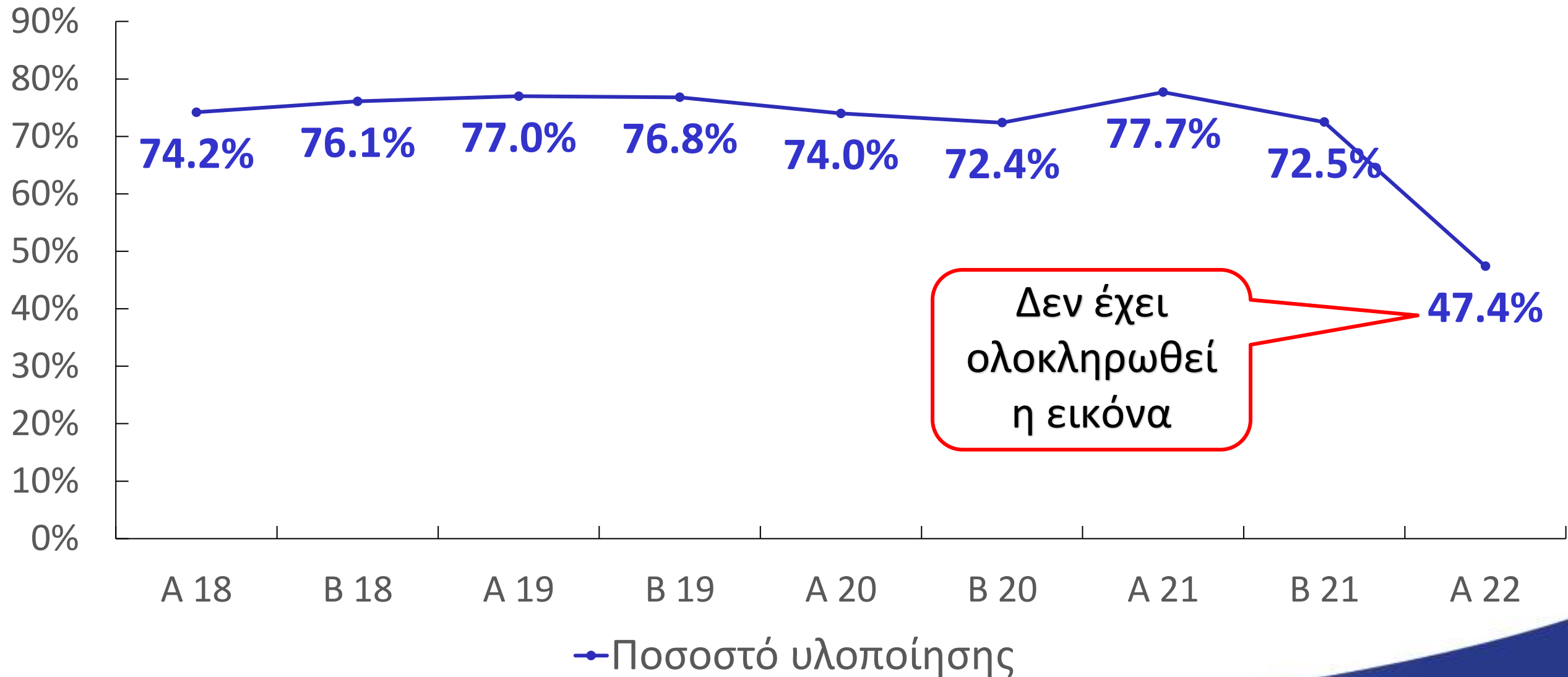
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΥΝΗΘΗ - ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ



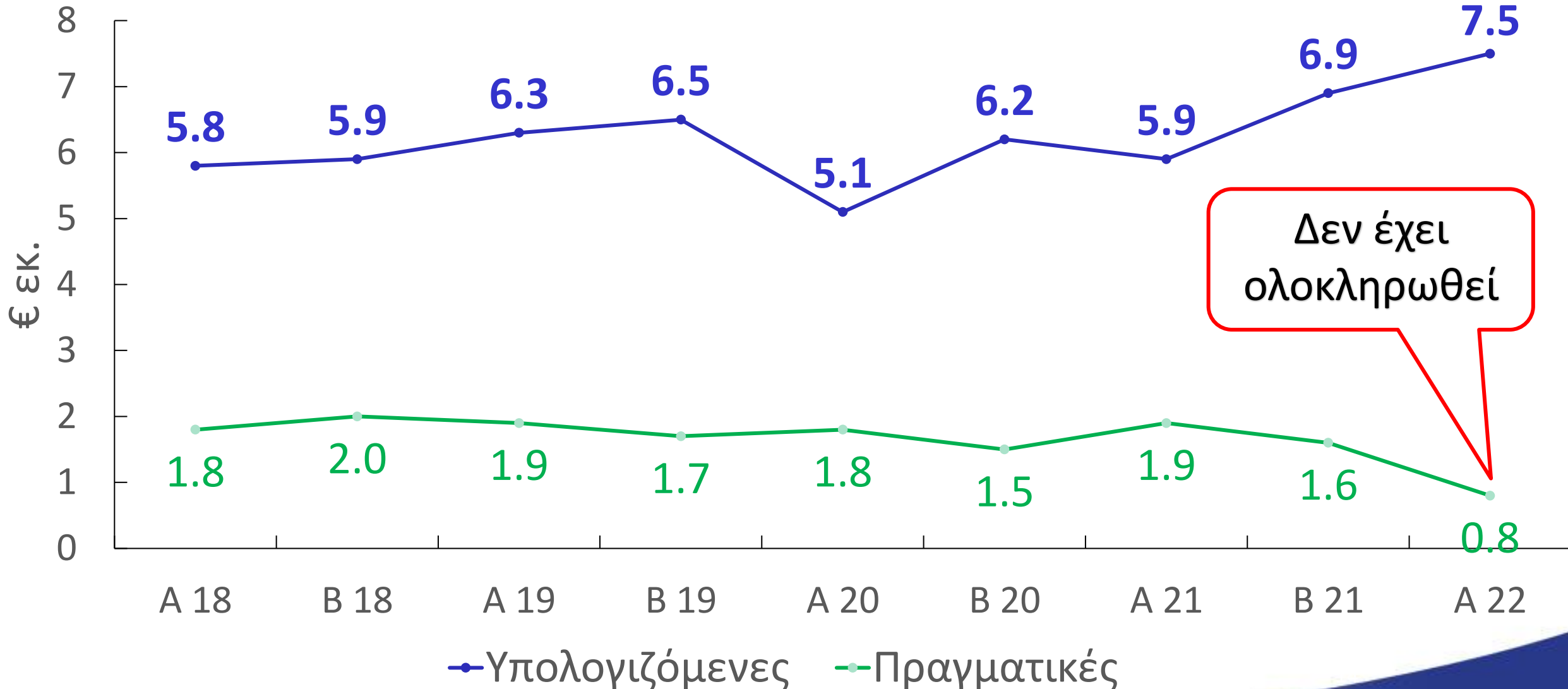
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΥΝΗΘΗ - ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ



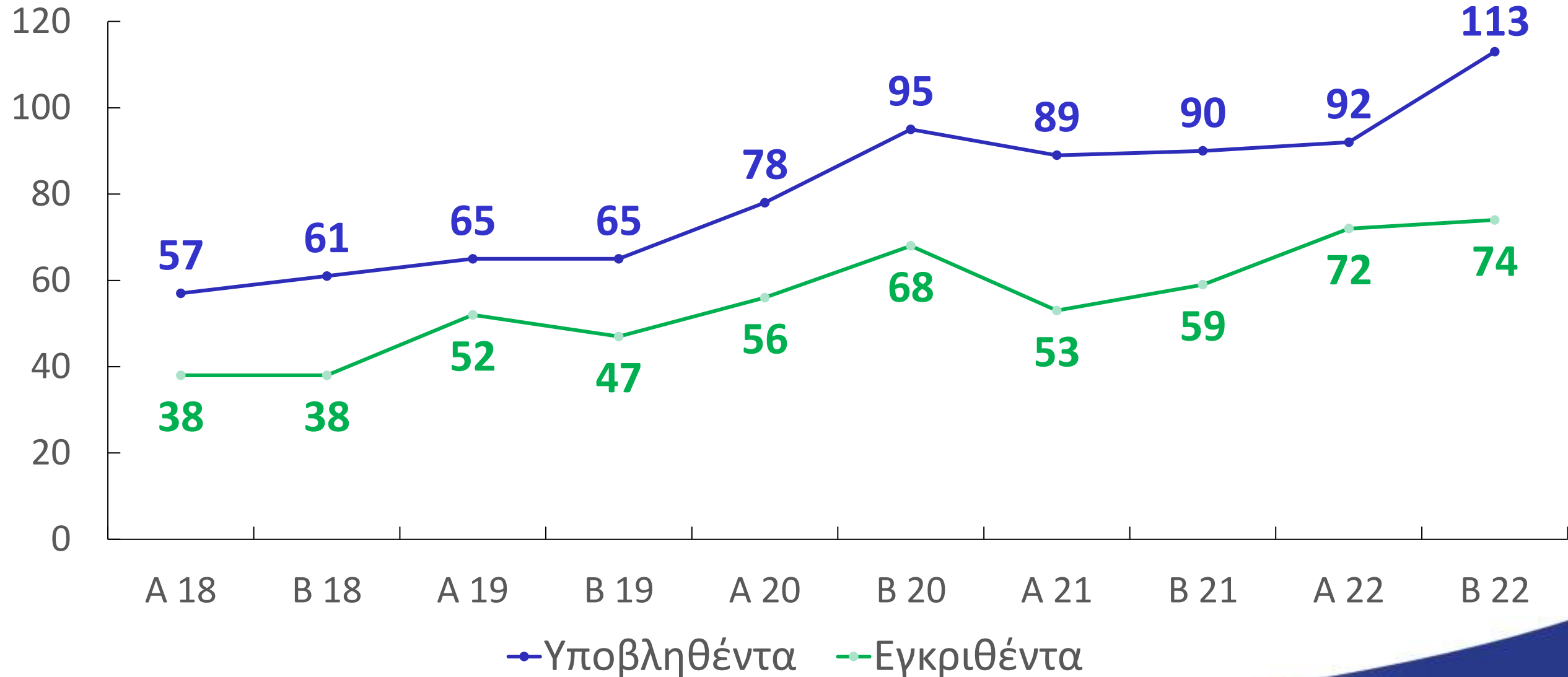
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΥΝΗΘΗ - % ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ



ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΥΝΗΘΗ - ΔΑΠΑΝΕΣ



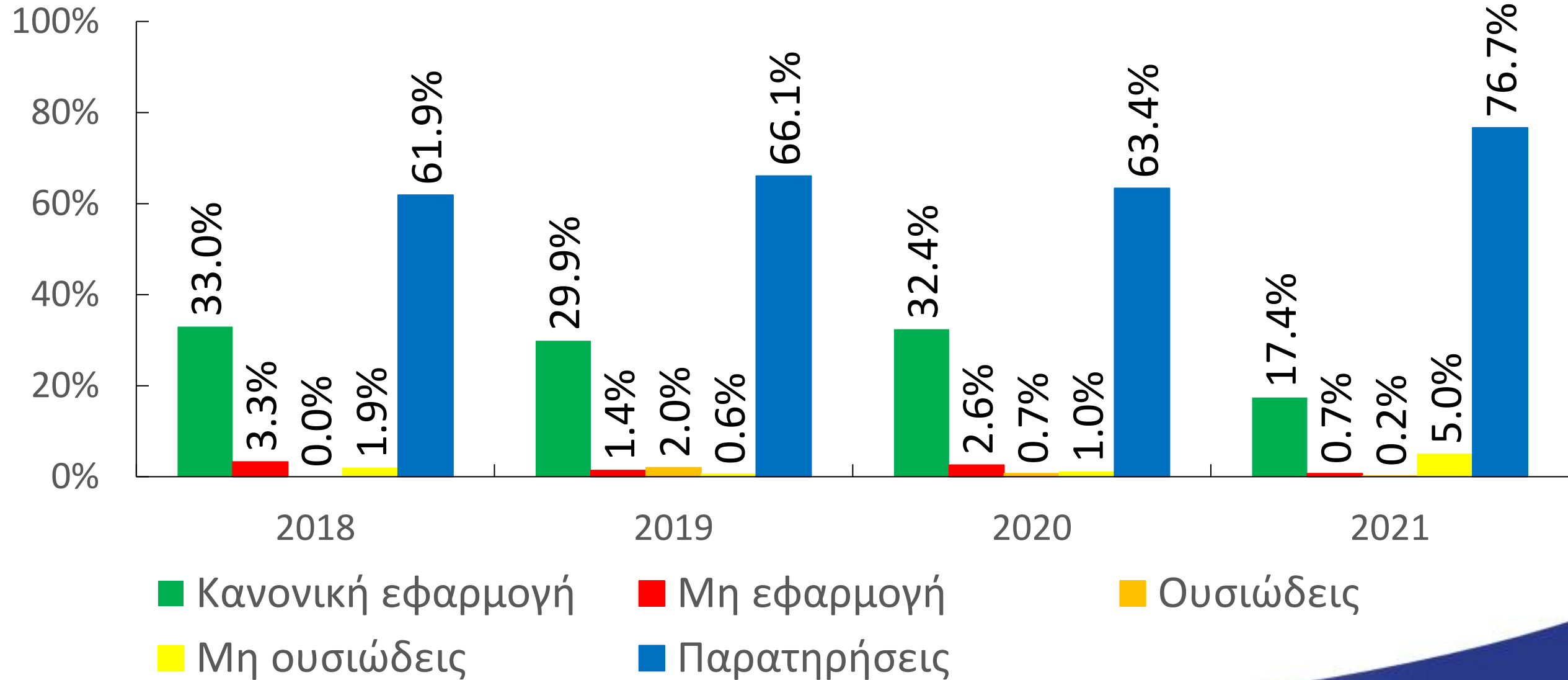
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΖΩΤΙΚΗΣ



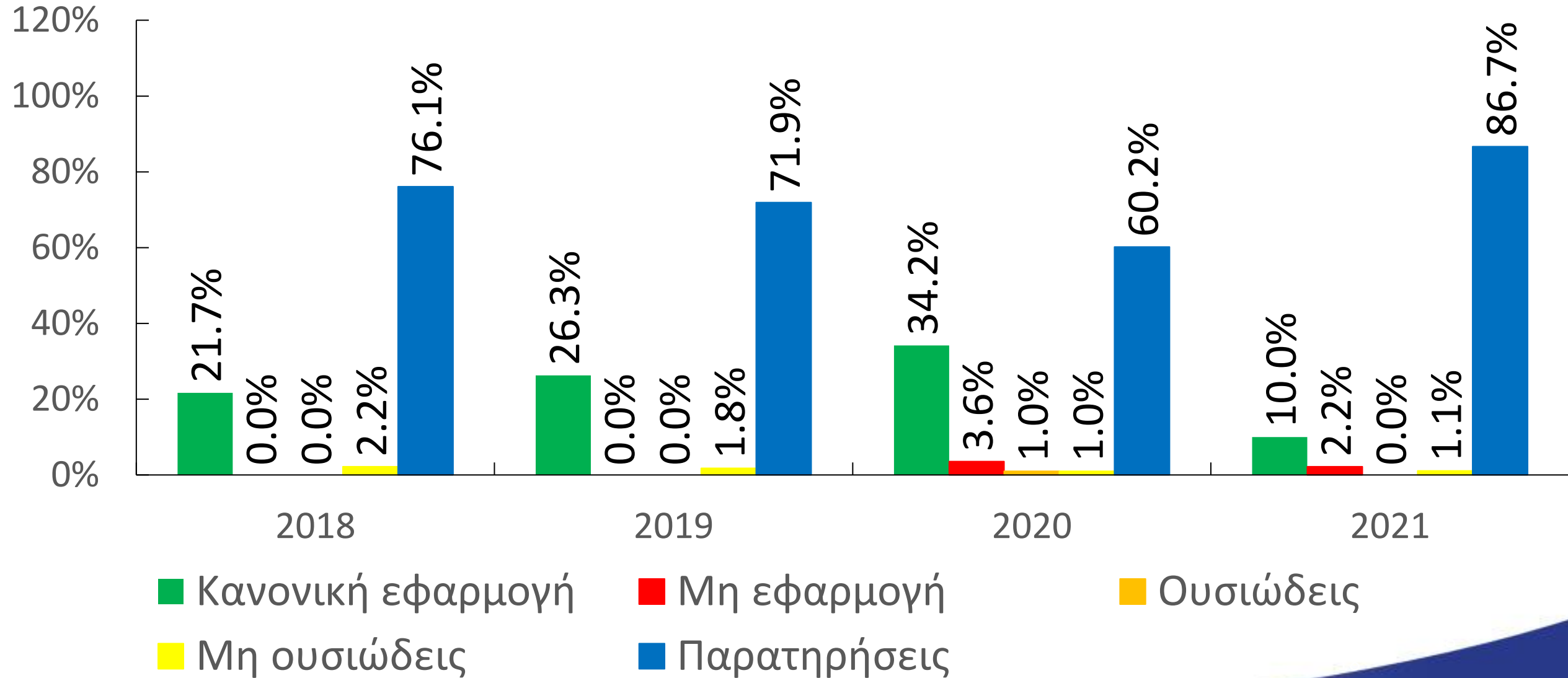
ΕΛΕΓΧΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

- ❖ Αποτελεί υποχρέωση της ΑνΑΔ
- ❖ Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων (αποκλίσεις και μέτρα)
- ❖ Πρέπει να παρέχονται όλες οι αναγκαίες διευκολύνσεις στους επιθεωρητές για τον έλεγχο και να γίνεται πλήρης ενημέρωσή τους
- ❖ Ο έλεγχος, όσο γίνεται, δεν πρέπει να διακόπτει την ομαλή ροή του προγράμματος κατάρτισης

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ



ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- ❖ Σημαντικές αλλαγές στη δομή και περιεχόμενο των θεματολογίων της περιόδου 2021-2022
- ❖ Νέα θεματολόγια για την περίοδο 2023-2024, τα οποία έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί
- ❖ Προσπάθεια για ταξινόμηση των προτεινόμενων προδιαγραφών και προγραμμάτων κατάρτισης στα θέματα που περιέχονται στα θεματολόγια

ΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ⁽¹⁾

❖ Έναρξη λειτουργίας του συστήματος «Ερμής»

- **1/7/2021:** Εγγραφή στο μητρώο ΑνΑΔ για φυσικά και νομικά πρόσωπα και απόκτηση των ρόλων «Εργοδότης», «ΚΕΚ», «ΔΕΚ», «ΚΑΕΠ», «Αξιολογητές»
- **1/1/2022:** Έναρξη λειτουργίας των Σχεδίων «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και «Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς»
- **1/6/2022:** Έναρξη λειτουργίας των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο και το Εξωτερικό
- **12/9/2022:** Έναρξη λειτουργίας των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης με ημερομηνία έναρξης από 1/1/2023

ΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ⁽²⁾

❖ Εξυπηρέτηση των συνεργατών της ΑνΑΔ

- **1/3/2021: Λειτουργία Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού με προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης με ωράριο 07:00 – 18:00**
- **22/6/2022: Παροχή υπηρεσιών για την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών στη χρήση του συστήματος «Ερμής» με προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης**
- **Ενεργοποίηση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (Facebook και Twitter) για την καλύτερη ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ**
- **Αποστολή ανακοινώσεων στα ΚΕΚ**

ΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ (3)

❖ Ρυθμίσεις για την πανδημία του κορωνοϊού

- Αξιοποίηση και υιοθέτηση μεθόδων εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης
- Υιοθέτηση ειδικών ρυθμίσεων και επίδειξη ευελιξίας στον χειρισμό θεμάτων όπως είναι η χρονική μετατόπιση, αναβολή, ακύρωση και διακοπή προγραμμάτων κατάρτισης
- Ειδικές ρυθμίσεις για τα ΠΕ προγράμματα κατάρτισης για το Β' Εξάμηνο 2020 καθώς και για τις χρονικές προθεσμίες υποβολής αιτήσεων για καταβολή χορηγήματος και έγκριση προγραμμάτων σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς
- Ετοιμάστηκε το «Πρωτόκολλο Ασφάλειας και Υγείας»

ΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ⁽³⁾

- ❖ **Λειτουργία δύο νέων Σχεδίων για μετρίασμό των επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού**
 - **Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα.**
 - **Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που έχουν επηρεαστεί από την Πανδημία**

ΜΑΤΙΑ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ (4)

❖ Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

- Επέκταση της ισχύος της αξιολόγησης των ΚΕΚ και ΔΕΚ στα 5 χρόνια
- Απλοποίηση της διαδικασίας επαναξιολόγησης, η οποία πρέπει να ολοκληρωθεί πριν από τη λήξη των 5 χρόνων
- Υπενθυμίσεις από το σύστημα Ερμής
- Ενημέρωση της ΑνΑΔ για αλλαγές στο προσωπικό, στη διεύθυνση και σε άλλα στοιχεία των ΚΕΚ

ΝΕΑ ΕΡΓΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 2021-2026 ⁽¹⁾

❖ Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων

- Κατάρτιση 20.210 συμμετεχόντων με προϋπολογισμό €7,8 εκ.
- Έγινε προκήρυξη διαγωνισμού για σύναψη Συμφωνίας Πλαίσιο για την αγορά υπηρεσιών υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης με προθεσμία υποβολής προσφορών στις 23/9/2022
- Θα ακολουθήσει η προκήρυξη μίνι διαγωνισμών για την υλοποίηση πακέτων προγραμμάτων κατάρτισης

ΝΕΑ ΕΡΓΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 2021-2026 ⁽²⁾

- ❖ Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία
 - Κατάρτιση 3.000 συμμετεχόντων με προϋπολογισμό €1,7 εκ.
- ❖ Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία
 - Κατάρτιση 500 συμμετεχόντων με προϋπολογισμό €0,5 εκ.
- ❖ Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας
 - Κατάρτιση 1.935 συμμετεχόντων με προϋπολογισμό €4,0 εκ.

ΝΕΑ ΕΡΓΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «Θ.ΑΛ.Ε.Ι.Α» 2021-2027

- ❖ **Ατομικοί λογαριασμοί μάθησης**
 - **Κατάρτιση 1.800 ατόμων με προϋπολογισμό €5,0 εκ.**
- ❖ **Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών δεξιοτήτων**
 - **Κατάρτιση 2.800 ατόμων με προϋπολογισμό €5,0 εκ.**

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

- ❖ Αναθεωρημένα κριτήρια έγκρισης αξιολογητών επαγγελματικών προσόντων.
- ❖ Κατάργηση της απαίτησης οι αξιολογητές να είναι πιστοποιημένοι ΕΕΚ με εξαίρεση τον τομέα της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης.
- ❖ Πρόνοια ότι οι αξιολογητές δεν μπορούν να επενεργούν ως εκπαιδευτές και αύξηση της ωριαίας αμοιβής τους.
- ❖ Ανάπτυξη 167 Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων.
Ενέργειες για έναρξη αξιολογήσεων από 1/1/2023.

Σας ευχαριστώ



Επενδύοντας στον Άνθρωπο!