

# Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το **2006**



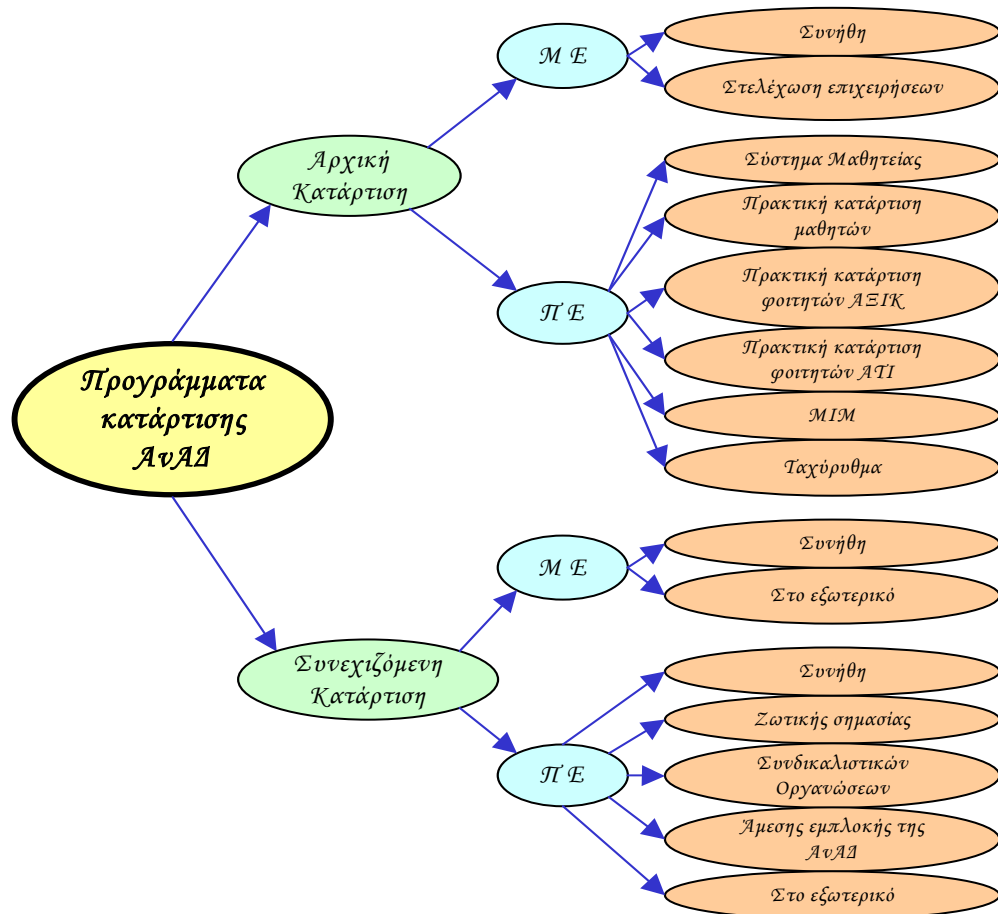
**Πανόραμα Προσφοράς  
των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ  
κατά το 2006**

## ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σ' αυτά καθώς και το ύψος εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης στις επιχειρήσεις.

## ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

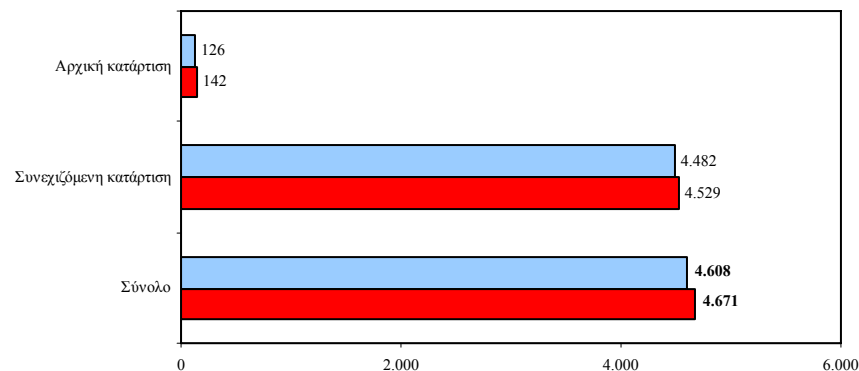
Το **φάσμα προγραμμάτων** της ΑνΑΔ καλύπτει τόσο την **Αρχική** όσο και τη **Συνεχιζόμενη** κατάρτιση και διαρθρώνεται μέσα από **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** και **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα. Για κάλυψη των ποικίλων αναγκών κατάρτισης της κυπριακής οικονομίας το 2006 λειτουργούσαν συνολικά **15 Σχέδια Κατάρτισης**.



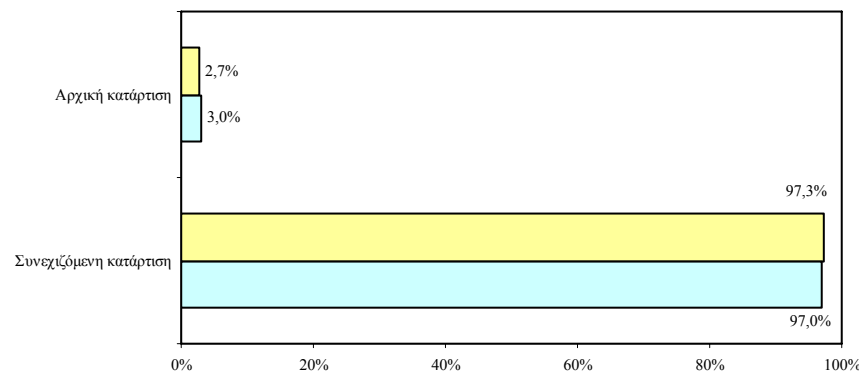
## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Το **2006** υλοποιήθηκαν **4.671 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2005 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Το **97,0%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,0%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



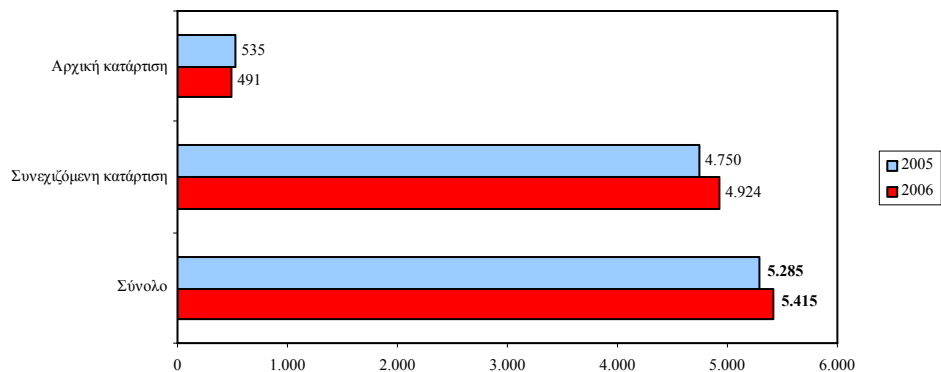
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2  
ΠΟΣΟΣΠΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

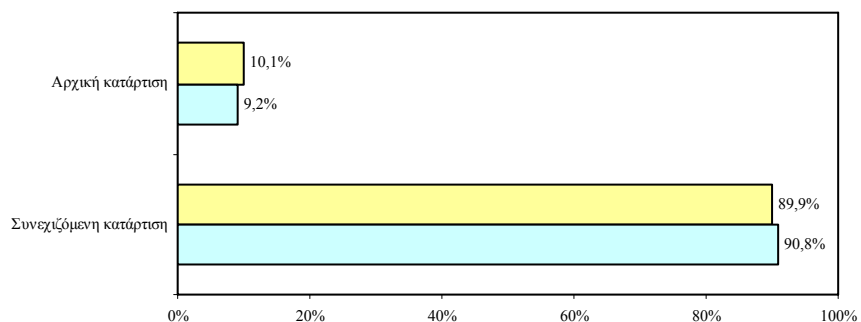
Κατά το 2006 ο αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.415**. Συγκριτικά με το 2005, παρουσιάζεται **αύξηση 2,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (90,8%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε ελαφρά** κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες.

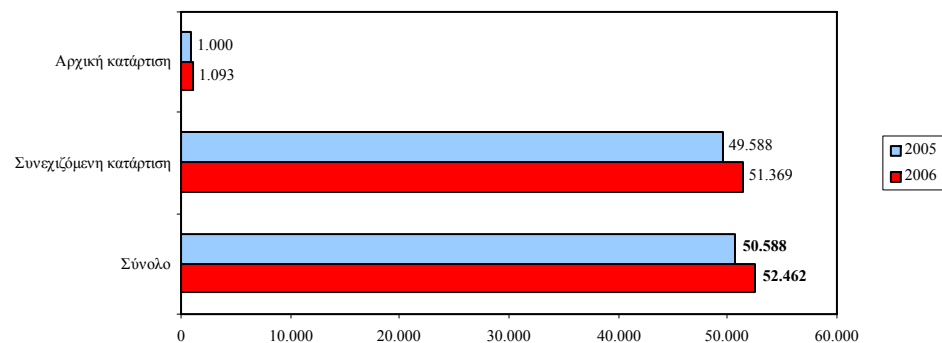
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

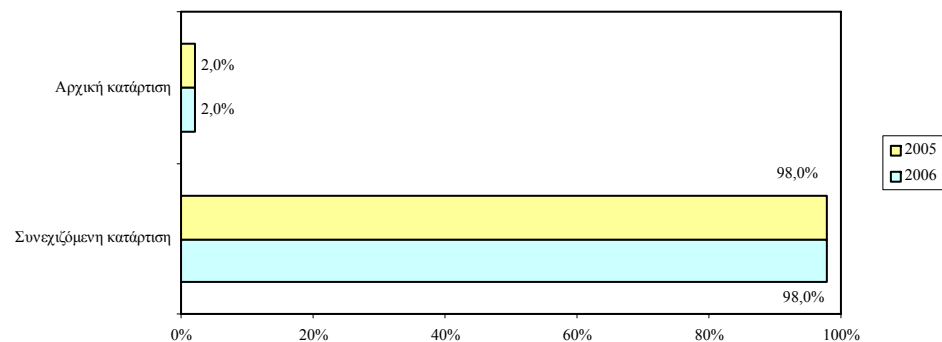
Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ήταν **52.462**, παρουσιάζοντας **αύξηση 3,7%** σε σύγκριση με το 2005.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5**  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Το **μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών** ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (98,0%)**.

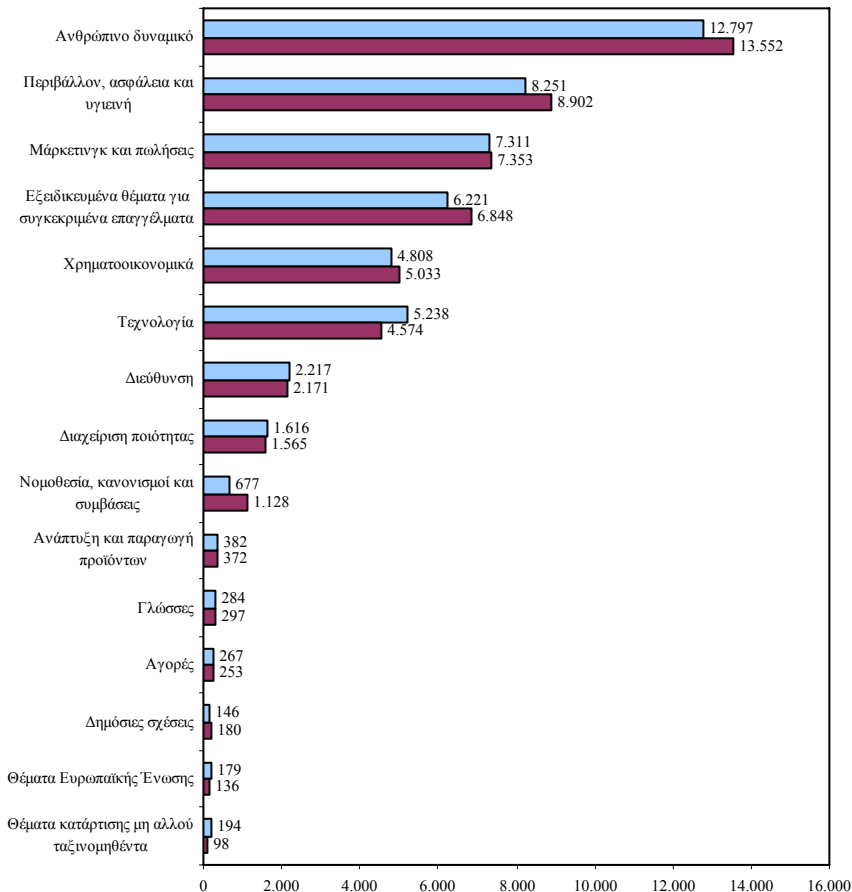
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Οι **μεγαλύτερες συμμετοχές** το 2006, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: *Ανθρώπινο δυναμικό* (13.552), *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή* (8.902) και *Μάρκετινγκ και πωλήσεις* (7.353). Τις **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2005 και το 2006 σημείωσαν οι ακόλουθοι θεματικοί τομείς: *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις* (+66,6%) και *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα* (+10,1%). Αντίθετα, οι **σημαντικότερες μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους θεματικούς τομείς: *Τεχνολογία* (-12,7%) και *Διαχείριση ποιότητας* (-3,2%).

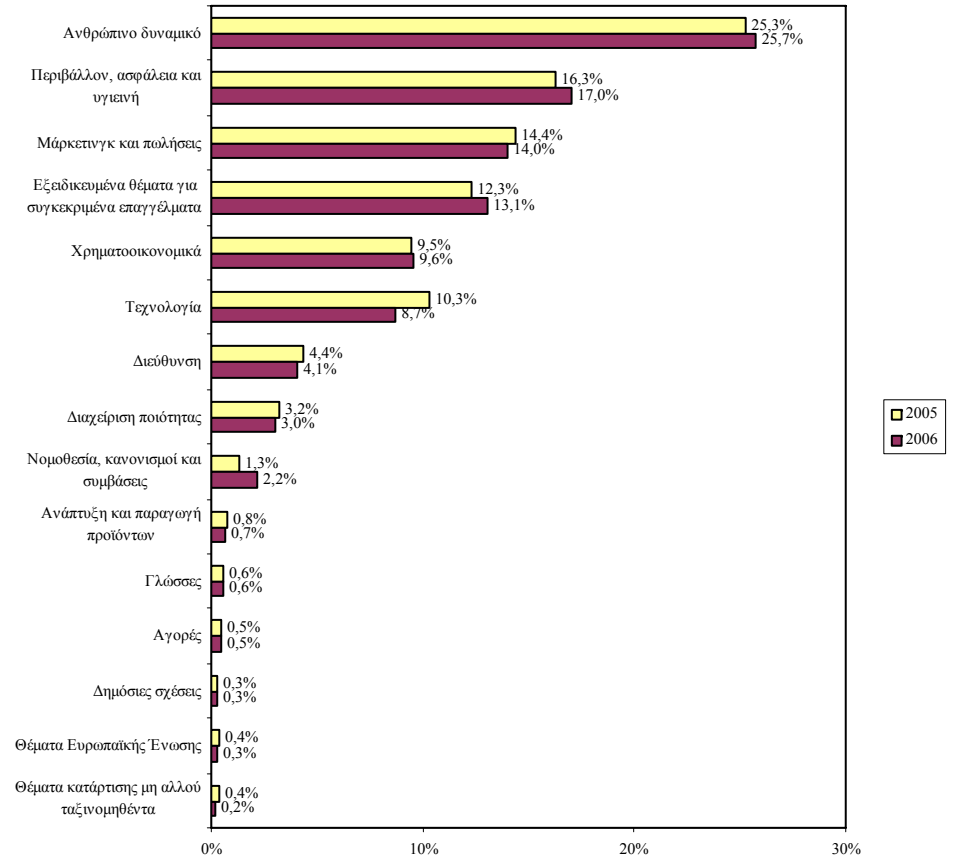
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Τα **μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: *Ανθρώπινο δυναμικό* (25,7%), *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή* (17,0%), *Μάρκετινγκ και πωλήσεις* (14,0%) και *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα* (13,1%).

Από την **ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2005, διαπιστώνονται **μικρές αυξήσεις στη Νομοθεσία, κανονισμούς και συμβάσεις** (+0,9 εκατοστιαίες μονάδες), **στα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα** (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες) και **στο Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή** (+0,7 εκατοστιαίες μονάδες), ενώ **αισθητή μείωση** παρατηρείται στην *Τεχνολογία* (-1,6 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006

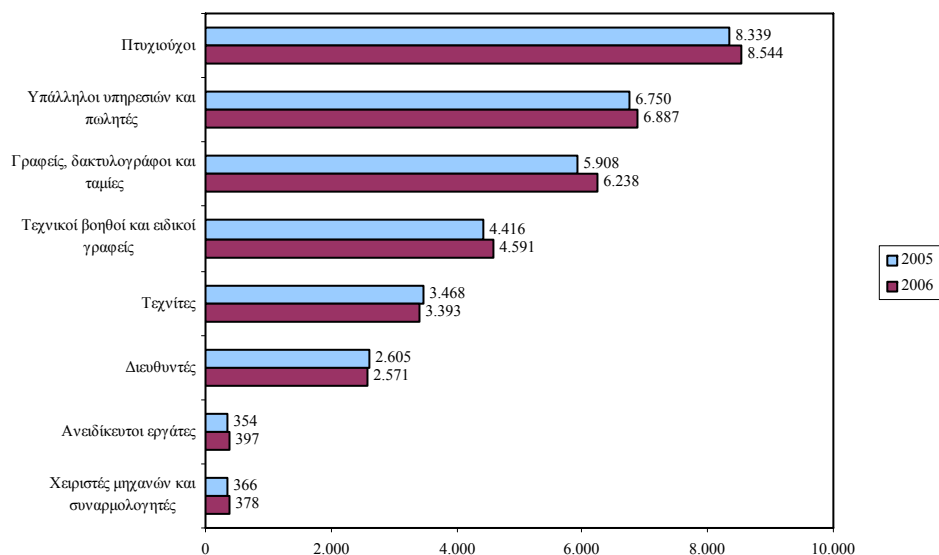




## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2005 και το 2006. Από 32.590 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **33.491** άτομα το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση **2,8%**. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (8.544 άτομα ή 25,9% του συνόλου) και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.887 άτομα ή 20,9% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006

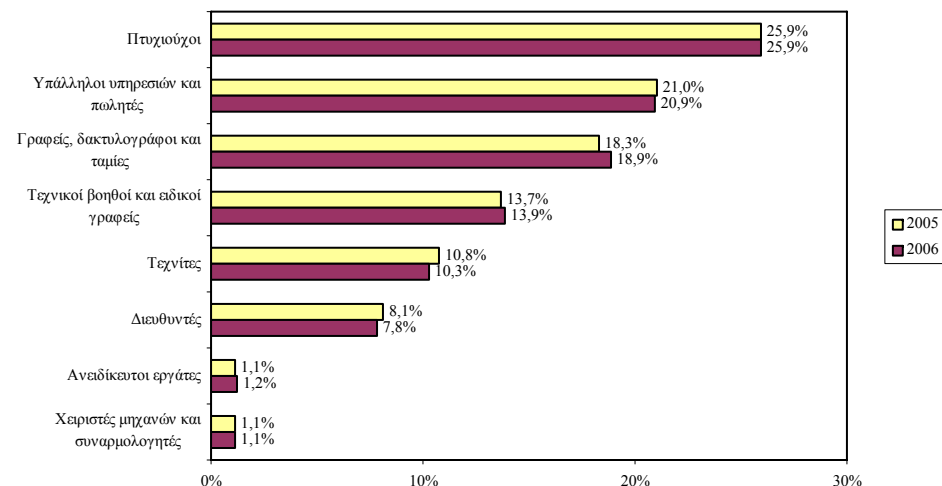


Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στους **Ανεπίδηκτους εργάτες (+12,1%)** και στους **Γραφείας, δακτυλογράφους και ταμίες (+5,6%)**.

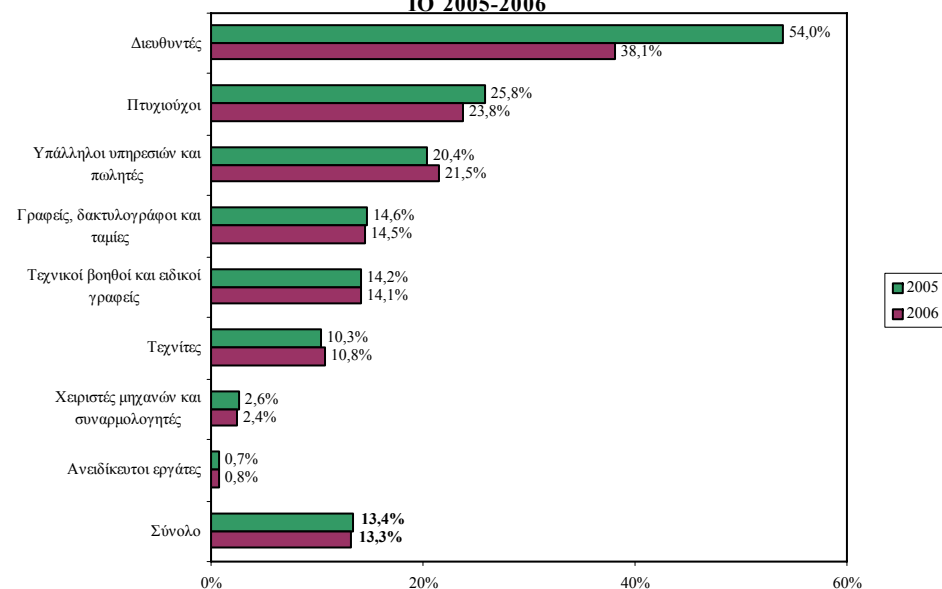
Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 38,1%**, τους **Πτυχιούχους με 23,8%** και τους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 21,5%**.

Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκαν στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** και στους **Τεχνίτες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



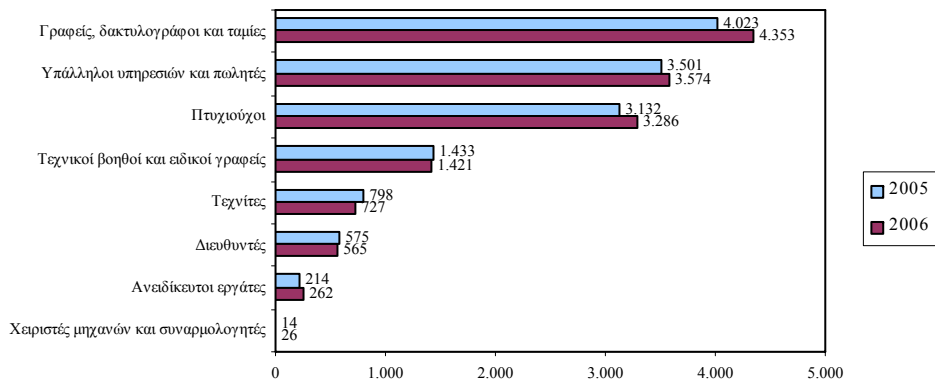
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

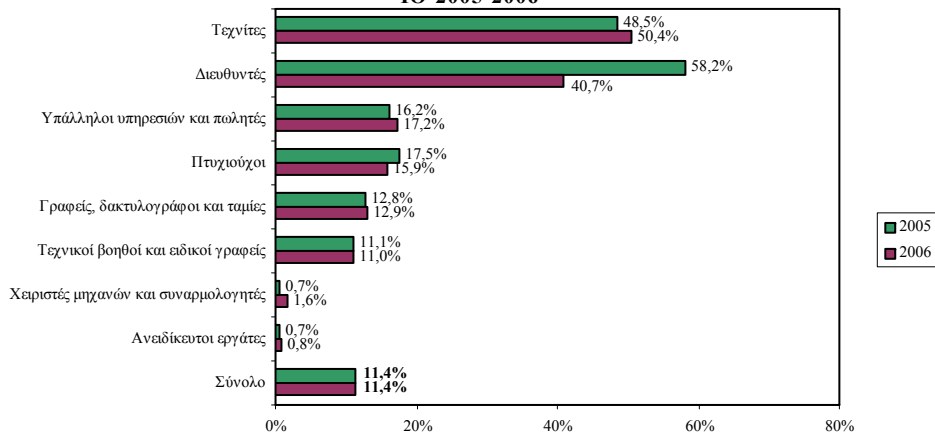
Ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ήταν 14.424. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών (4.353 άτομα) και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (3.574 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες με 50,4% και στους Διευθυντές με 40,7%.

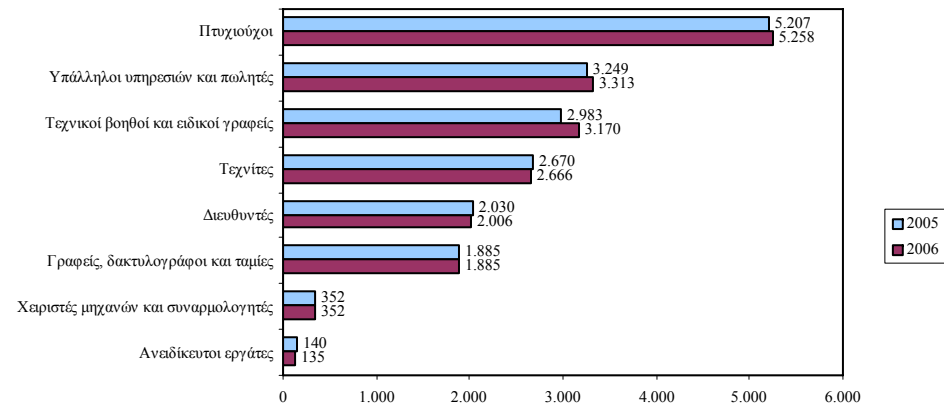
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

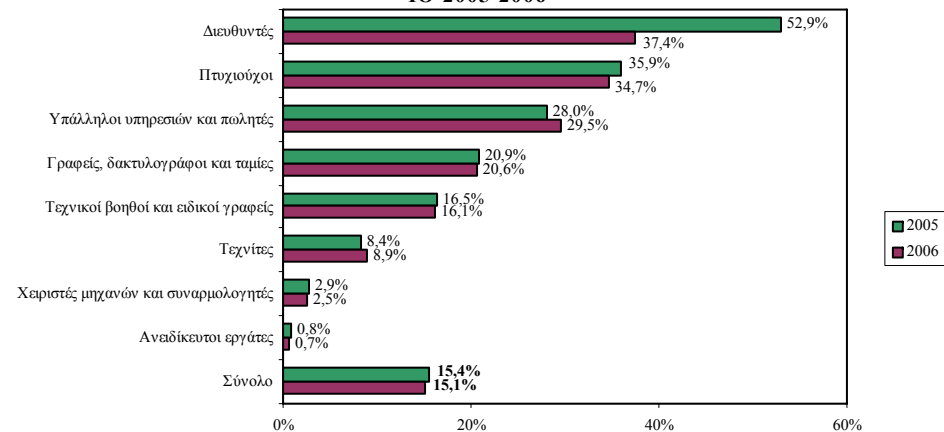
Ο αριθμός των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ήταν 19.067. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων (5.258 άτομα) και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (3.313 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 37,4%, στους Πτυχιούχους με 34,7% και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 29,5%.

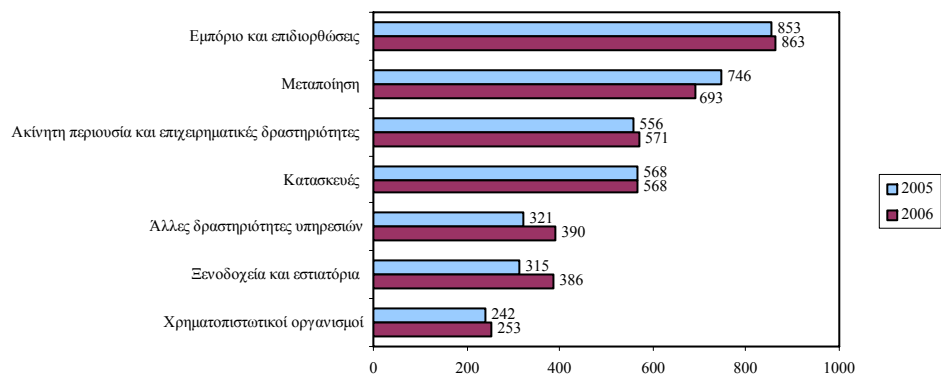
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

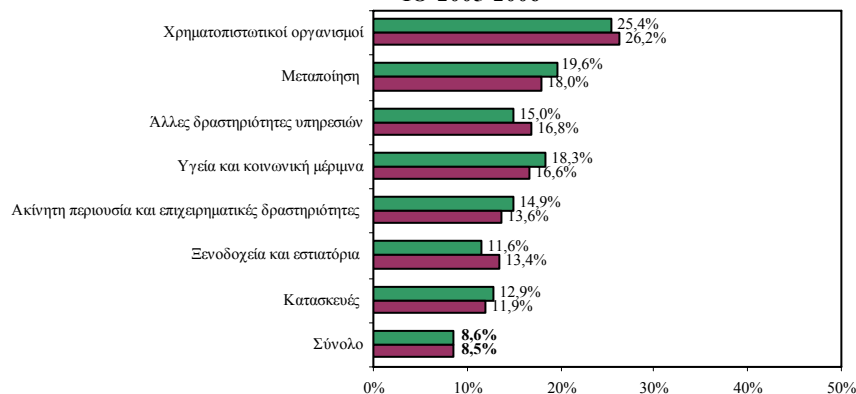
Το 2006 οι συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης έφτασαν στις 4.329 παρουσιάζοντας αύξηση 3,3% σε σύγκριση με το 2005. Τη μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων είχαν οι τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (863 επιχειρήσεις) και της Μεταποίησης (693 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατέχει ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,2% και ακολουθεί η Μεταποίηση με 18,0%.

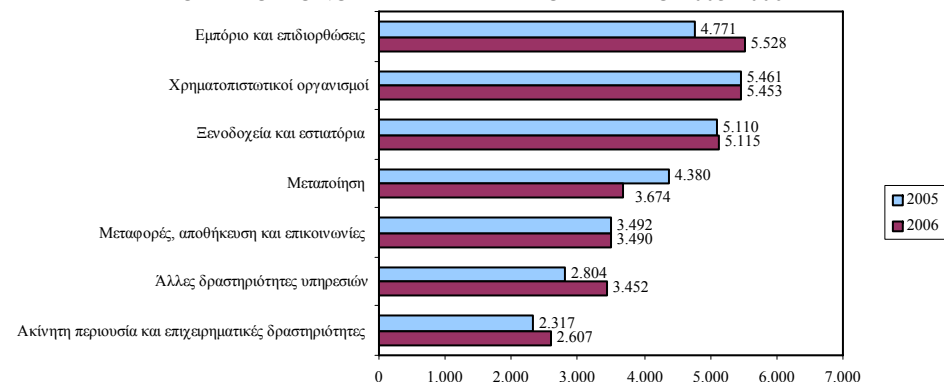
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

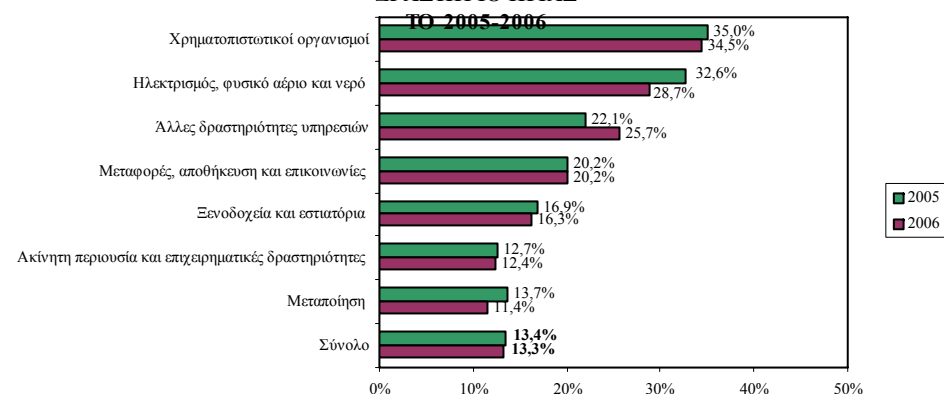
Ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης ανήλθε το 2006 σε 33.491 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση 2,8% σε σύγκριση με το 2005. Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων προέρχονταν από τους τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (5.528 άτομα) και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.453 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 καταγράφεται στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (34,5%) και του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού (28,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006

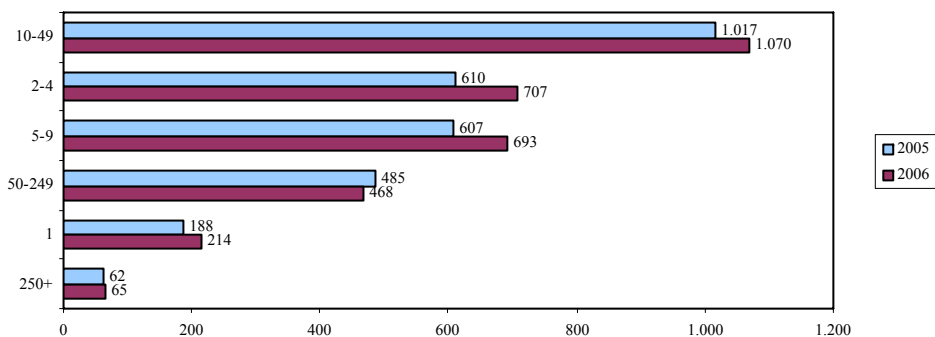




## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

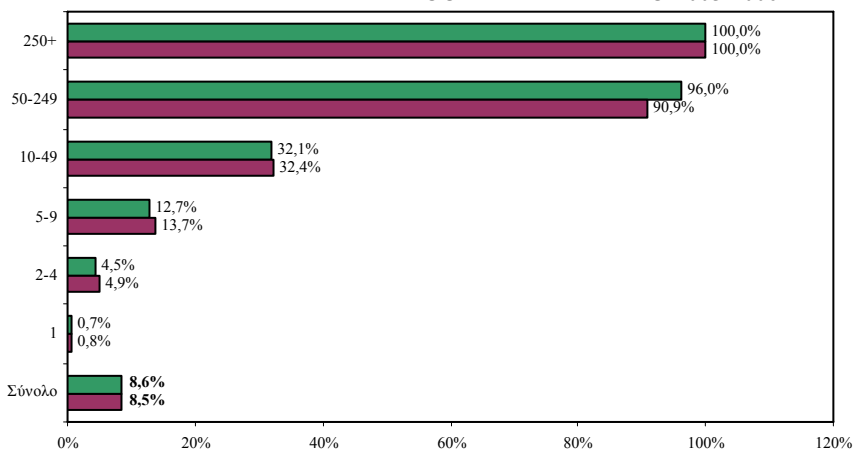
Η **μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων** που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **10-49 άτομα**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



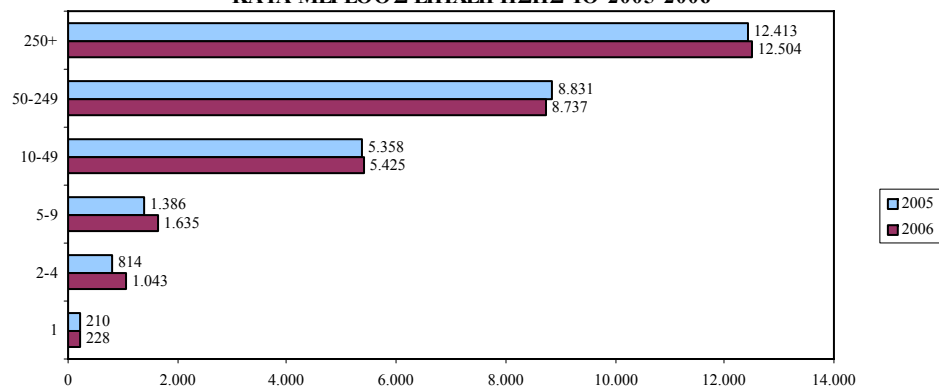
Το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης **αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Ειδικότερα, **όλες οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης** τόσο το 2005 όσο και το 2006.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



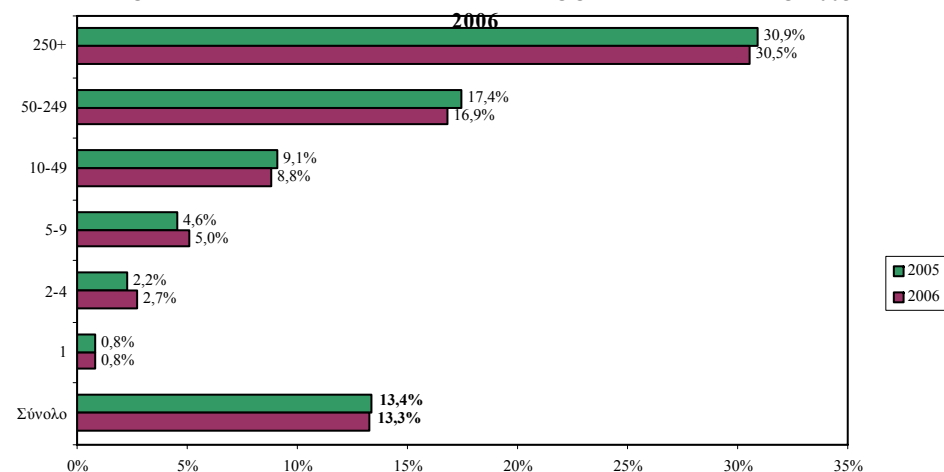
Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (42,2% του συνόλου το 2006). Το 2005 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 12.413 ενώ το 2006 έφτασε στις **12.504 (αύξηση 0,7%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης, εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα. Σχεδόν 1 στους 3 απασχολούμενους σε **Μεγάλες επιχειρήσεις** συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2006.

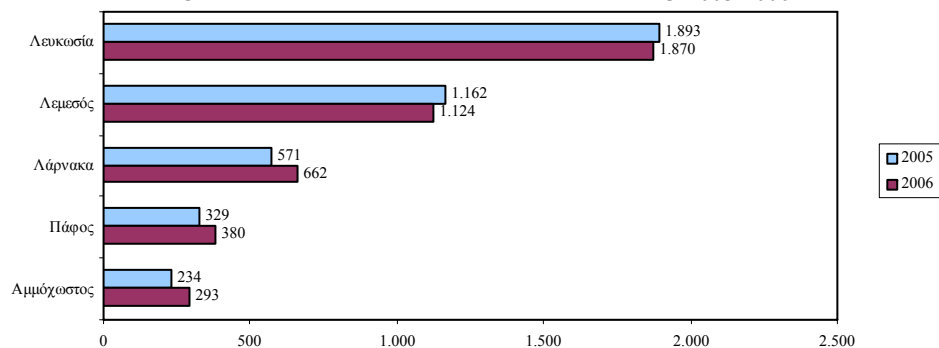
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

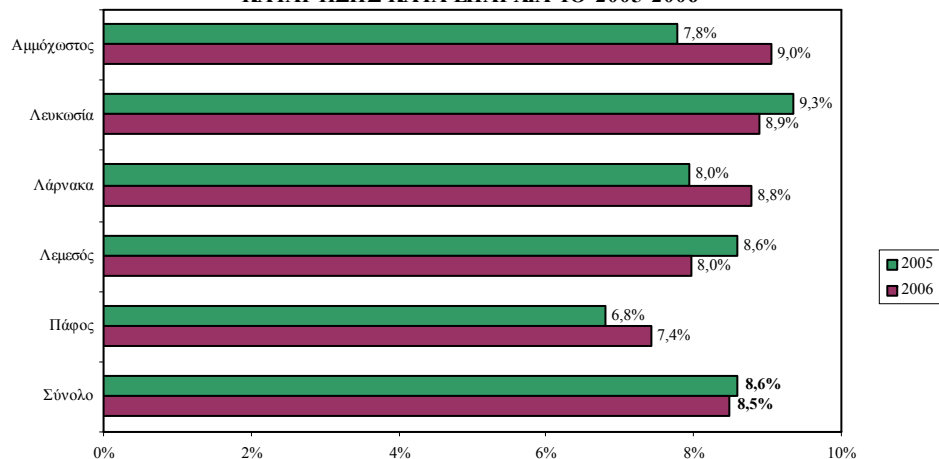
Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονται από τη Λευκωσία (43,1% του συνόλου το 2006). Ο αριθμός τους από 1.893 που ήταν το 2005 έφτασε στις 1.870 το 2006 παρουσιάζοντας μικρή μείωση 1,2%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



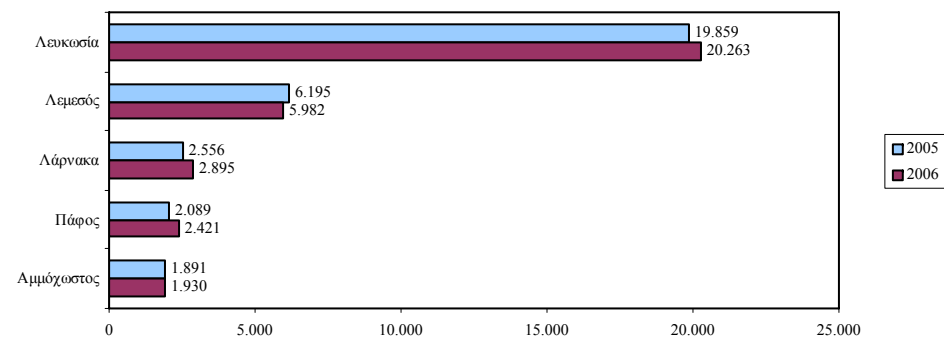
Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 9,0% το 2006).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



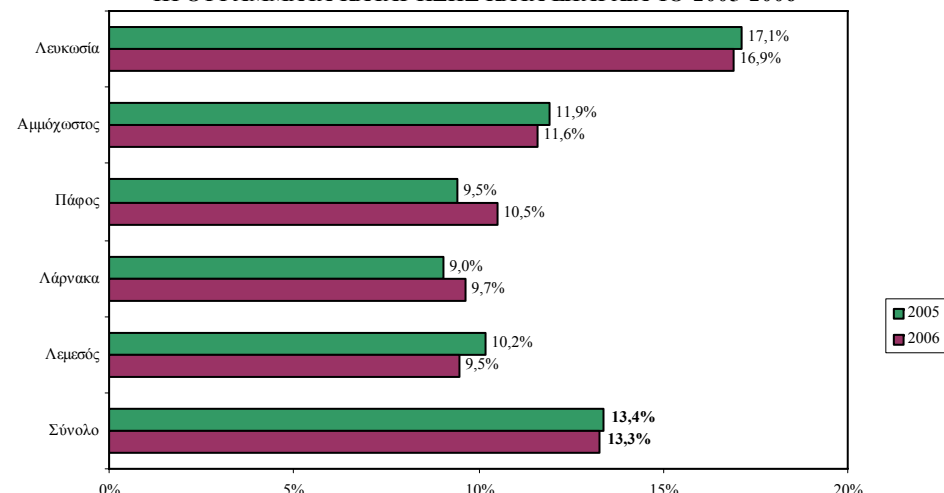
Το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (60,5% του συνόλου το 2006). Συγκεκριμένα, κατά το 2005 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στις 19.859 άτομα ενώ το 2006 έφτασαν στις 20.263 άτομα (αύξηση 2,0%). Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (5.982 άτομα ή 17,9% του συνόλου το 2006).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρατηρούνται στη Λευκωσία (16,9%) και ακολουθούν η Αμμόχωστος (11,6%) και η Πάφος (10,5%).

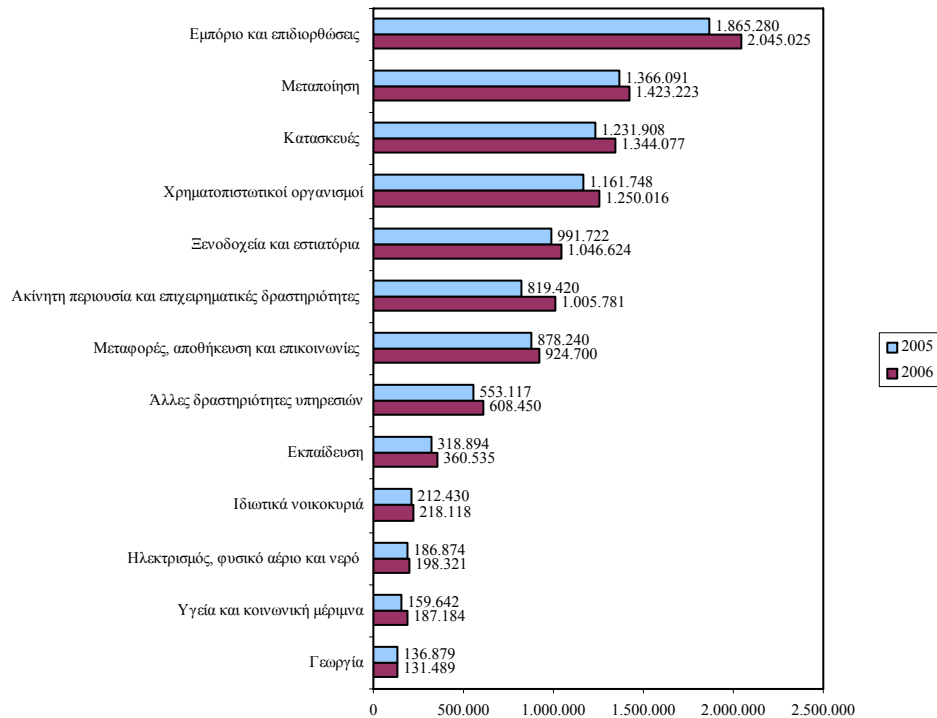
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



## ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2006. Το 2005 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα £10.051.545 ενώ το 2006 ανήλθαν στα **£10.925.513**, παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**. Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≒£2,0 εκ. ή 18,7% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≒£1,4 εκ. ή 13,0% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≒£1,3 εκ. ή 12,3% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≒£1,3 εκ. ή 11,4% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≒£1,0 εκ. ή 9,6% του συνόλου).

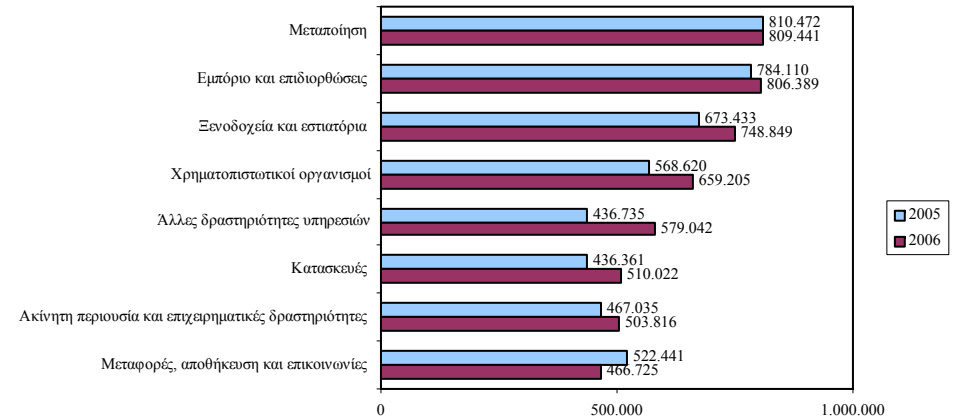
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυξήθηκε μέσα στο 2006. Το 2005 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.465.391 ενώ το 2006 ανήλθαν στα **£5.879.617**, παρουσιάζοντας **αύξηση 7,6%**.

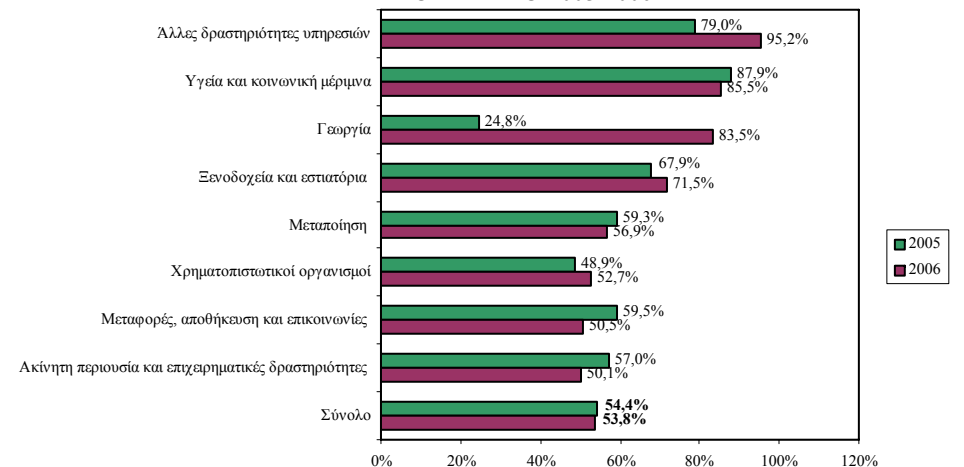
Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας είχε η **Μεταποίηση** (≒£0,8 εκ. ή 13,8% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≒£0,8 εκ. ή 13,7% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≒£0,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2006, ήταν στους τομείς των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** με 95,2% και της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** με 85,5%.

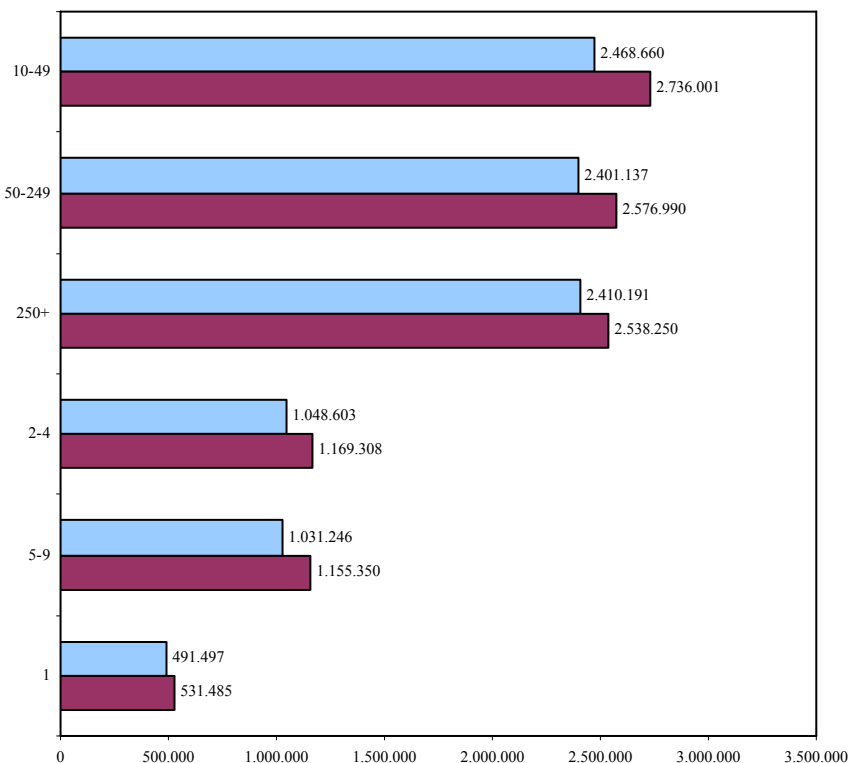
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



## ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **10-49 άτομα (25,6% του συνόλου το 2006)**. Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσό αυτό ήταν £2.468.660 ενώ το **2006** ανήλθε στα **£2.736.001 (αύξηση 10,8%)**.

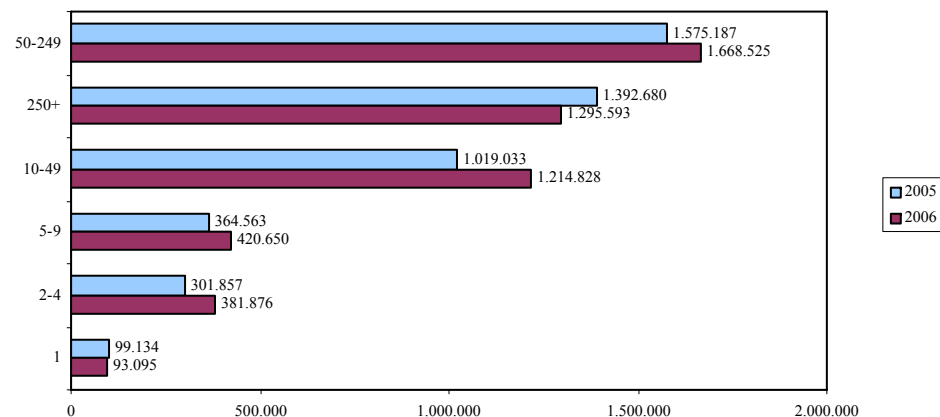
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2006 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο **26,7%** για τις επιχειρήσεις **1-9** ατόμων, στο **25,6%** για τις επιχειρήσεις **10-49** ατόμων, στο **24,1%** για τις επιχειρήσεις **50-249** ατόμων και στο **23,6%** για τις επιχειρήσεις με **250+** άτομα.

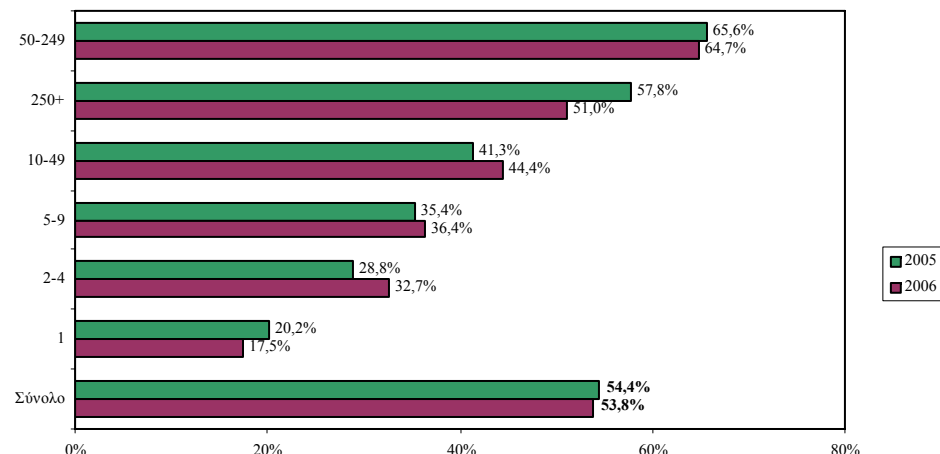
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα (32,9% του συνόλου το 2006)**. Το 2005 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.575.187 ενώ το **2006** έφτασε στο **£1.668.525 (αύξηση 5,9%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
ΥΦΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249** άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2005 το **65,6%** των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε** στο **64,7%** το 2006.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006

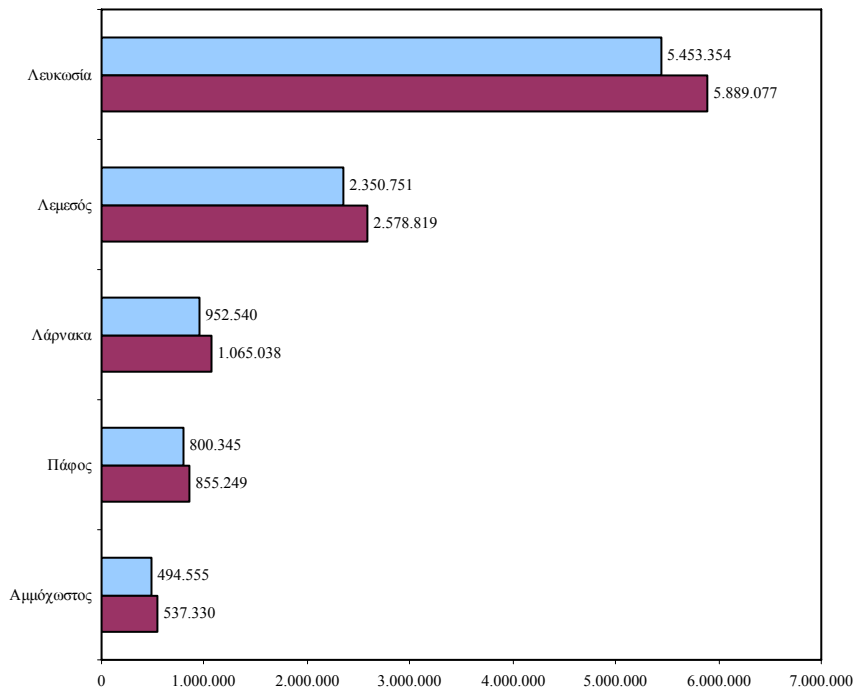


## ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (54,0% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £5.453.354 το 2005 έφτασε στα £5.889.077 το 2006 (αύξηση 8,0%).

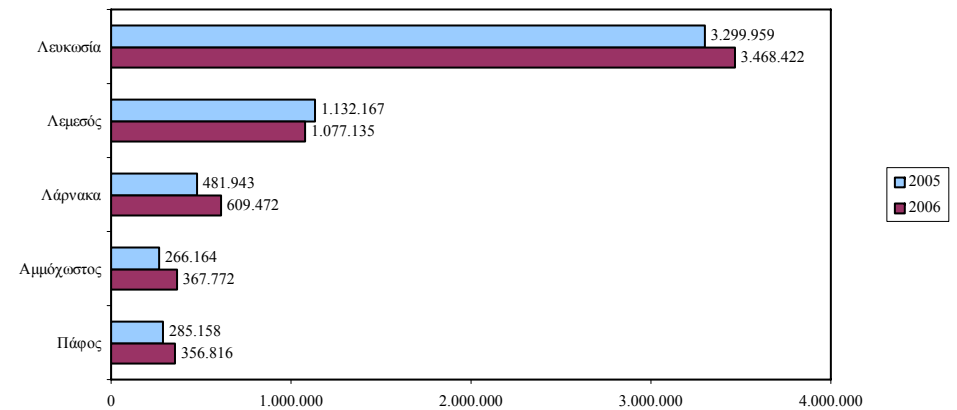
Ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2006. Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στη Λάρνακα όπου από £952.540 το 2005 αυξήθηκε στο £1.065.038 το 2006 ή κατά 11,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



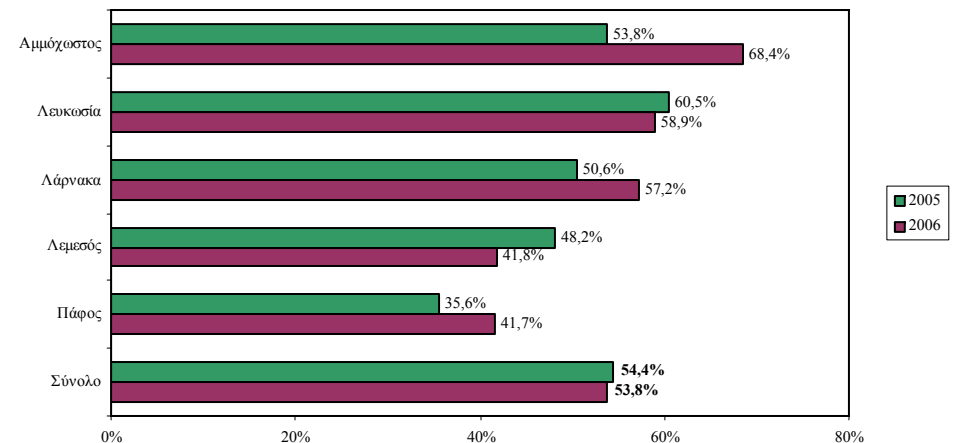
Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £3.299.959 το 2005 έφτασε στα £3.468.422 το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση 5,1%. Μείωση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσιάστηκε το 2006 μόνο στην επαρχία Λεμεσού (-4,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35  
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Το συνολικό ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους σημείωσε μείωση και κατήλθε από 54,4% το 2005 σε 53,8% το 2006. Επισημαίνεται η μείωση στις επαρχίες Λεμεσού και Λευκωσίας και η αύξηση στις υπόλοιπες επαρχίες, με την Αμμόχωστο να σημειώνει το υψηλότερο ποσοστό κάλυψης 68,4% και τη Λευκωσία να έπεται με ποσοστό κάλυψης 58,9%.

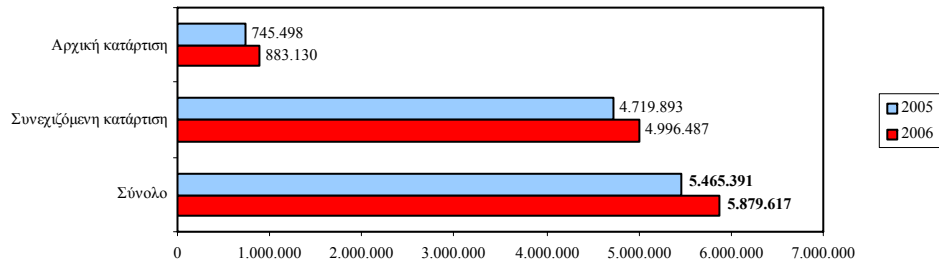
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



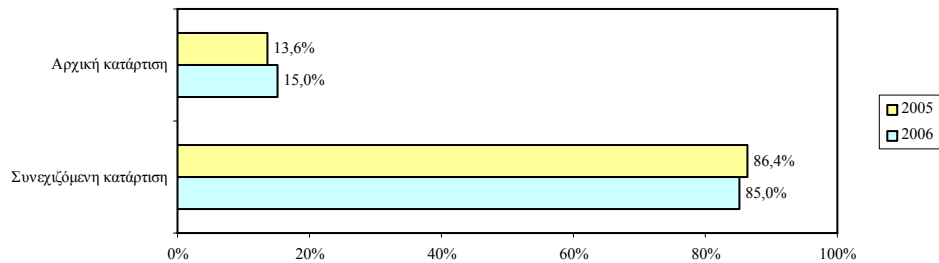
## ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Οι χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2006 παρουσίασαν αύξηση κατά 7,6% και ανήλθαν στα **£5.879.617**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,0%)**, η οποία μείωσε το μερίδιο της κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**



Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλέφωνο: 22515000, Τηλεομοιότυπο: 22496949

Ιστοσελίδα: [www.hrdauth.org.cy](http://www.hrdauth.org.cy) Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [hrda@hrdauth.org.cy](mailto:hrda@hrdauth.org.cy)